

关于进一步做好安全管理杜绝安全事故的告知

项目第一负责人、安全经理：

为预防各类安全事故的发生，做到敬畏生命，将建设方、监理方、施工方安全管理十大关键动作有效夯实，将护航者文化延伸。现就下一步的安全工作进行提醒如下：

一、隐患当事故来看，重大隐患和违规行为要较真并问责，严防高坠事故（安全事故必查项）

- （1）区域根据集团《重大隐患处罚办法》10 大类 31 小项，明确区域隐患问责的底线内容；
- （2）区域飞检、联检，针对重大隐患按照“安全管理行为检查表”，倒逼各层级安全管理行为并根据区域制度进行问责（处罚、抄强规、录制承诺书视频、拉入小黑屋等）；
- （3）区域每月根据重大隐患情况进行月度 BIP 通报，**通报时附重大隐患及违规行为照片**；
- （4）区域高管会或生产月度会对项目触犯重大隐患情况进行红黑榜奖罚公示；
- （5）为有效预防高坠事故，区域和项目较真及问责情况参考集团“三项安全铁律”。

二、严防较大安全事故发生，把大型设备及基坑管理放到重中之重位置（安全事故必查项）

- （1）落实大型设备“六步走”、作业前“一承诺”、作业后“一问询”（有视频），每个月塔司和信号工做配合度看案例教育培训（有视频），外用电梯司机做月度看案例教育培训（有视频），塔吊司机起吊前“再三确认”（是否捆牢、人员是否躲开、是否吹哨子提醒）；
- （2）基坑、挡墙、模板和架体防坍塌，方案、交底、验收、监测要到位。

三、专业分包单位进场进行“安全管理交底”培训宣贯有 PPT（安全事故必查项）

- （1）专业分包单位指：桩基、消防、护坡、门窗、栏杆、幕墙、室内电梯、避雷、室外管网、园建、亮化等；
- （2）交底参加人员：项目总、项目安全经理、监理总监、安全专监、施工单位项目经理、技术负责人、工长、专职安全人员；
- （3）交底内容：管理行为、管理实体、管理标准、管理数字密码、护航者文化、事故案例
- （4）交底培训时间：专业分包单位进场一周内正式施工前完成，防止发生意外事故。

四、总包单位项目经理每月对项目管理团队岗位安全职责进行真实考评

- （1）考评时组织开会，明确各人员的安全职责落实情况，下月改进提升内容（有视频）；
- （2）考评有奖罚措施（经济奖罚、抄写强规、录制视频、面谈等）。

五、危大工程（分部分项）及危险性部位（四口、五临边等）在作业点做针对性看案例交底，过程监督拍照录视频，上传微信群，视频存档（安全事故必查项）

(1) 危险性部位尤其是预防高坠，主要指在四口、五临边（预留洞口、电梯井、管井、楼层边、阳台边、屋面等四口、五临边等）作业时不同工种容易发生高坠事故的部位和活动；

(2) 交底内容六个：明确管理行为要求（灵魂三问）；明确实体要求（判定风险、具体做法）；标准做法（图示）；隐患图片（作业点及周边隐患明确）；事故案例（与危险部位类似的事故案例）；签字按手印（重视程度）；示范操作；看事故案例挂图（至少 2 张，直击灵魂）；对家人安全承诺；过程监督录视频（1-2 分钟），上传微信群。

六、入场工人（含临时工）必须签订“安全承诺书”，留有工人家人手机号，承诺书宣读，要求拍照录视频（安全事故必查项）

七、入场工人（含临时工）必须有安全教育试卷，安全教育试卷严禁代答，教育试卷要带读，要求拍照录视频（安全事故必查项）

八、新入场工人（含临时工）要有连续 15 天安全晨会，晨会看事故案例，晨会有 1-2 分钟视频，管理人员监督安全晨会的效果（安全事故必查项）

九、护航者文化做延伸管理。护航者文化能够有效预防事故，减少工人违规行为，营造良好安全文化氛围

(1) 每个入场的工人（要求百分百）都要拍摄“亲人寄语”视频，晨会召开前、全体安全教育大会前，要先看亲人寄语的视频，再强调安全重点工作；

(2) 项目总每个月与优秀班组长、优秀工人（有视频的工人）等，进行茶话会式（准备茶水、香烟、水果等才有氛围）座谈；

(3) 安全小分队，每个班组长（含专业班组）佩戴袖标和哨子监督自己的工人；

(4) 安全小分队，每个班组长经过接受培训学习，会组织召开晨会，会进行案例交底，在工人群里经常传达事故案例；

(5) 志愿安全官，有巡视计划、有亮相仪式感、可以和工人经常座谈等；区域总裁、大运营组长、区域安全负责人、监理总监、施工单位负责人身穿志愿安全官服装有领导力。

十、安全提醒“三合一”、“灵魂三问”、“哨子三个作用”、“集团三项铁律”会使用

发生安全事故，第一项、第二项、第三项、第五项、第六项、第七项、第八项重点检查，重点查看资料的真实性，查看相关视频资料。

十一、安全事故处罚表

处罚对象	①非生产责任	②一般事故		③多起一般生产安全事故		④较大及以上生产安全事故	
	亡事故 (及时上报)	主体责任或管理行为 为落实到位	主体责任或管理行为 落实到位	主体责任或管理 行为落实到位	主体责任或管理行为 落实到位	主体责任或管理 行为落实到位	主体责任或管理 行为落实到位
施工/监理单位	免处罚	通报批评	停止本区域投标 半年	停止集团投标 一年	列入集团黑名单	列入集团黑名单	列入集团黑名单
项目 安全专岗经理	免处罚	免职 集团通报批评	辞退	辞退	辞退	辞退	辞退
项目 第一负责人	免处罚	集团通报批评	降级 半年内不得晋级 集团通报批评	降级 一年内不得晋级 集团通报批评	免职 集团通报批评	免职 集团通报批评	辞退
区域专职 安全经理	免处罚	集团通报批评	降级 半年内不得晋级 集团通报批评	累计死亡< 3 人 降级 一年内不得晋级 累计死亡≥ 3 人 免职 集团通报批评	累计死亡< 3 人 免职 集团通报批评 累计死亡≥ 3 人 辞退	免职 集团通报批评	辞退
区域 大运营组长	免处罚	集团通报批评	半年内不得晋级 集团通报批评	降级 一年内不得晋级 集团通报批评	免职 集团通报批评	降级 一年内不得晋级 集团通报批评	免职 集团通报批评
区域总裁	免处罚	集团通报批评 扣 3 分	集团通报批评 扣 6 分	降级 半年内不得晋级 集团通报批评	免职 集团通报批评	降级 一年内不得晋级 集团通报批评	免职 集团通报批评

备注：如降级导致突破了职位对应标准职级时，则相应调整职位。

接收人签字:项目第一负责人 ()安全经理 ()

日 期： 日 期：

注：请转给总分包单位知悉。