

生产部经理安全目标责任书

为贯彻“安全第一 预防为主 遵守法规 落实责任 控制风险 综合治理 改善环境 保护健康”的安全方针，督促企业职工增强安全生产责任意识，严格遵守企业的各项规章制度，防范生产安全事故的发生，保障员工和企业的生命、财产安全，制定本责任书。

一、安全生产职责

1、参与制定、并落实执行安全生产规章制度、生产安全事故应急救援预案、安全操作规程、风险评价工作。

(1) 参与制定安全生产规章制度、生产安全事故应急救援预案及安全操作规程。

(2) 负责审定本部门安全生产责任制；参与审定企业安全生产规章制度；参与审查事故应急救援预案。

(3) 负责生产活动过程中的风险分析，并制定风险控制措施，在风险未有效控制之前不得组织生产。

2、负责生产活动范围内的安全生产工作，研究、布置、检查、总结、评比安全工作，确保实现企业安全目标。

3、编制和修订工艺技术规程，工艺技术指标必须符合安全生产要求，对工艺技术指标和工艺技术规程执行情况进行检查、监督、考核。

4、参与应急救援与事故处置

(1) 每年至少参与 2 次企业事故应急救援演练。

(2) 参与生产安全事故或较大涉险事故抢险救援。负责生产事故调查处理和统计上报工作，参加基层上报事故调查处理。

(3) 配合事故调查工作，按职责权限落实事故调查处理意见。

5、履行职责，制止违规



(1) 负责依法依规组织生产，杜绝超负荷生产行为。

(2) 制止和纠正违章指挥、强令冒险作业、违反操作规程的行为。

(3) 参与制定企业生产建设长远发展规划、企业年度生产建设计划；参与审查企业安全生产中长期规划。

6、检查安全生产状况、排查事故隐患

(1) 参与安全大检查工作。

(2) 督促建立健全隐患排查治理台账和大型设备（含安全设施设备、应急设施设备等）检查维修台账。

(3) 参与工艺技术安全检查，及时改进安全生产技术上存在的问题。组织审批与生产有关的特殊安全技术措施。

7、落实事故隐患整改

(1) 落实企业隐患整改工作。

(2) 落实安全生产监管部门的要求和规定。

8、组织或参与安全生产教育与培训

(1) 组织或参与安全生产教育与培训，积极组织对生产操作人员技术培训考核，使员工熟练掌握岗位操作规程。

(2) 负责本部门新员工车间级安全教育培训及考核。

9、积极推广安全标准化作业，采用先进的安全生产技术和安全装备，吸收应用安全管理的新技术、新工艺和先进经验。

10、负责生产部生产安全、消防安全、操作规程、工艺流程、个人职业健康等文件的制订，执行公司劳动防护用品的发放规定等。

11、建立健全安全、防火组织，领导并支持车间和班组安全工作。

12、组织员工每天坚持早会制度，总结上一天安全生产存在的问题，对不安全因素改进，提出要求和当天安全生产的注意事项。天天



讲安全，讲细讲透；分析安全，分析明白；检查安全，检查到位；发现安全隐患，及时处理，处理过程开好现场会，所有人员都要受到教育，吸取教训。

二、安全生产目标

- 1、重大人身伤亡事故发生率为零；
- 2、职业病发生率为零；
- 3、重大火灾、爆炸事故为零；
- 4、危险化学品泄漏事故为零；
- 5、环境污染事故为零；
- 6、设备损坏经济损失少于 2000 元；
- 7、特种作业人员持证上岗率 100%；
- 8、隐患整改率 100%；
- 9、轻微伤不超过 2 人次；
- 10、员工参加安全活动率 100%；
- 11、员工中毒、中暑率为零；
- 12、操作规程（含设备、工艺等）执行率 100%；
- 13、安全环保设施完好率 100%；
- 14、日常现场安全检查率 100%；
- 15、公司信息保密率 100%。

三、奖惩办法

1、年内公司将对以上目标进行考核，达到目标要求的，按奖惩制度进行奖励，达不到目标要求的，公司奖惩制度给予处罚。

2、对于玩忽职守，工作不负责任造成一定后果的人员，公司将根据情节轻重严肃处理，直至追究刑事责任。

3、因管理不力致使区域内存在的重大安全隐患不能及时整改或



造成重大安全事故的，对有关责任人员按照国务院《关于特大安全事故行政责任追究的规定》给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

四、附则

- 1、本目标责任书自签字之日起生效执行，
- 2、有效期：自 2023 年 1 月 1 日 起至 2023 年 12 月 31 日止。
- 3、本目标责任书一式二份，双方各执一份。

总 经 理： 日期： 2023 年 1 月 1 日

生产部经理： 日期： 23 年 01 月 01 日

