

2023 年度营运副总经理安全目标责任书

为贯彻“安全第一、预防为主”的方针，督促公司员工增强安全生产责任意识，严格遵守企业的各项规章制度，防范生产安全事故的发生，保障公司和员工的生命、财产安全，制定本责任书。

一、安全生产职责

1、在总经理的领导下，严格贯彻执行国家、上级和公司有关安全生产的方针、政策、法规制度，本人经过专业机构培训取得危化品安全生产管理资格证。

2、协助总经理组织安全技术研究工作，负责解决疑难或重大安全技术问题，推广和采用先进的安全技术和安全防护装置。

3、参加对干部的安全教育和考核工作。

4、对于新建、改建、扩建、引进和技术改造的工程项目，必须做到劳动（安全设施、职业健康防护设施和环境治理设施）设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用的原则。即“三同时”的原则。

5、发生重大事故时亲临现场调查和分析，按照“四不放过”的原则，采取防止事故重复发生的措施，严格执行《事故报告制度》。

6、贯彻执行国家、企业关于设备检修、维护保养及施工方面的安全规定、标准及制度；负责组织制订和修订本单位各类设备的维护操作规程和安全管理制

7、负责本单位设备的安全管理和安全运行，使其符合安全技术



规范、标准的要求；

8、负责组织编制本单位设备改造方案和设备检修计划，应有相应的职业安全卫生措施内容，并负责落实安全措施；

9、组织本单位设备安全检查，对查出的问题应及时整改，并负责组织安全技术措施计划和事故隐患整改项目按计划实施；

10、组织开展风险研判工作；

11、组织隐患排查治理工作；

二、安全生产目标

1、重大火灾事故为零；

2、重大人员伤亡事故为零；

3、重大环境污染事故为零；

4、重大危险化学品泄漏事故为零；

5、职业病发病率为零；

6、轻微伤不超过 3 人次；

7、因设备故障引发的事故为零；

8、分管部门隐患整改率 100%；

9、安全生产“五同时”执行率 100% ；

10、员工培训率 100%；

11、新、改、扩建、引进和技术改造的项目，安全设施“三同时”建设 100%。

三、奖惩办法

1、年内公司将对以上目标进行考核，达到目标要求的，按奖惩制度进行奖励，达不到目标要求的，公司奖惩制度给予处罚。



2、对于玩忽职守，工作不负责任造成一定后果的人员，公司将根据情节轻重严肃处理，直至追究刑事责任。

3、因管理不力致使区域内存在的重大安全隐患不能及时整改或造成重大安全事故的，对有关责任人员按照国务院《关于特大安全事故行政责任追究的规定》给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

四、附则

1、本目标责任书一式二份，双方各持一份。

2、有效期：自 2023 年 1 月 1 日起至 2023 年 12 月 31 日止。

3、本目标责任书一式二份，双方各执一份。

总 经 理： 日期： 2023 年 1 月 1 日

营运副总经理： 日期： 2023 年 1 月 1 日

