



吉利四川商用车有限公司 2025 年度 EHS 及治安工作目标责任书

为了贯彻执行 EHS 工作方针及集团 2025 年治安安全管理指标，进一步落实安全生产、职业卫生、环境保护、消防交通、治安管理的主体责任，全面强化 EHS 及治安基础管理，确保 2025 年度各项目标的实现，按照“谁主管、谁负责”的原则，分管领导与部门负责人签订 2025 年度 EHS 及治安工作目标责任书。

一、EHS 责任指标

1. 四类事故、三类事故、二类事故 0 起。（参照集团 EHS 事故管理标准）
2. 到期隐患整改率 $\geq 98.5\%$ 。
3. ISO14001&ISO45001 体系审核无严重不符合项。
4. 消防设施设备符合率 $\geq 85\%$ 。
5. 全员安全意识提升执行率 100%。
6. 急救员取 ≥ 1 人。
7. 部门全员签订并严格遵守商用车集团安环“十项禁令”、安全承诺书。
8. 部门员工厂部、班组级安全教育覆盖和达标率 100%，部门员工 EHS 培训教育参与和合格率 100%，部门级 EHS 培训 ≥ 12 次，班组级 EHS 培训教育 ≥ 12 次；差旅及驻外人员安全培训率 100%。
9. EHS 专题会议 ≥ 4 次/年；EHS 检查（综合检查、节假日检查、季节检查、专项检查等） ≥ 48 次，生产作业现场模块负责人带队安全检查 ≥ 1 次/周。
10. 部门现场处置方案演练 ≥ 1 次/半年/项，应急救援演练参与率 100%。
11. 部门安环设备设施、工具及附件有效运行率 100%。
12. 安全操作规程覆盖及有效率 100%。
13. 健全并落实全员 EHS 责任制，EHS 管理人员在岗率 100%。
14. 安全风险双重预防机制落实率 100%。
15. 重大事故隐患排查、整改覆盖和及时率 100%。

二、治安管理责任指标

1. 政府处罚 0 起，刑事案件 0 起。
2. 重大治安案件、严重治安案件、一般治安案件 0 起。

3. 治安相关培训及会议参与率 100%。
 4. 落实人防、物防、技防的安全防范措施，治安隐患整改率 $\geq 98\%$ 。
 5. 落实安全重点区域和人员的监督管控，部门专（兼）职治安管理员在岗率 100%。
 6. 编制/修订厂部各类治安突发事件处置预案，并组织演练 ≥ 1 次/年。
 7. 建立健全本部门治安安全责任制，建立治安安全台账档案。
 8. 落实集团、公司各类治安安全管理制度，制度响应度 100%；及时整改集团、公司检查时所提出的问题项，确保整改率 100%。
 9. 对本模块区域内的监控设备有监管与维护的义务，严禁私自遮挡、挪动、拆除等，确保安防系统设备完好率 100%。
- 三、责任指标由公司安全生产委员会办公室负责监督考核。
- 四、按《安全生产管理办法》、《事故管理办法》、《EHS 考核细则》、《消防安全考核细则》、《厂内交通安全管理办法》、《治安安全管理办法》等相关制度进行奖惩。
- 五、年度各类先进评比实行安全“一票否决制”。
- 六、本责任书一式两份，安全主管部门和部门责任人各存一份。
- 七、有效期：二〇二五年一月一日至二〇二五年十二月三十一日。

质量管理部部长：

模块负责人：

2025 年 1 月 2 日

2025 年 1 月 2 日



吉利四川商用车有限公司 2025 年度 EHS 及治安工作目标责任书

为了贯彻执行 EHS 工作方针及集团 2025 年治安安全管理指标，进一步落实安全生产、职业卫生、环境保护、消防交通、治安管理的主体责任，全面强化 EHS 及治安基础管理，确保 2025 年度各项目标的实现，按照“谁主管、谁负责”的原则，分管领导与部门负责人签订 2025 年度 EHS 及治安工作目标责任书。

一、EHS 责任指标

1. 四类事故、三类事故、二类事故 0 起。（参照集团 EHS 事故管理标准）
2. 到期隐患整改率 $\geq 98.5\%$ 。
3. ISO14001&ISO45001 体系审核无严重不符合项。
4. 消防设施设备符合率 $\geq 85\%$ 。
5. 全员安全意识提升执行率 100%。
6. 急救员取 ≥ 1 人。
7. 部门全员签订并严格遵守商用车集团安环“十项禁令”、安全承诺书。
8. 部门员工厂部、班组级安全教育覆盖和达标率 100%，部门员工 EHS 培训教育参与和合格率 100%，部门级 EHS 培训 ≥ 12 次，班组级 EHS 培训教育 ≥ 12 次；差旅及驻外人员安全培训率 100%。
9. EHS 专题会议 ≥ 4 次/年；EHS 检查（综合检查、节假日检查、季节检查、专项检查等） ≥ 48 次，生产作业现场模块负责人带队安全检查 ≥ 1 次/周。
10. 部门现场处置方案演练 ≥ 1 次/半年/项，应急救援演练参与率 100%。
11. 部门安环设备设施、工具及附件有效运行率 100%。
12. 安全操作规程覆盖及有效率 100%。
13. 健全并落实全员 EHS 责任制，EHS 管理人员在岗率 100%。
14. 安全风险双重预防机制落实率 100%。
15. 重大事故隐患排查、整改覆盖和及时率 100%。

二、治安管理责任指标

1. 政府处罚 0 起，刑事案件 0 起。
2. 重大治安案件、严重治安案件、一般治安案件 0 起。

3. 治安相关培训及会议参与率 100%。
 4. 落实人防、物防、技防的安全防范措施，治安隐患整改率 $\geq 98\%$ 。
 5. 落实安全重点区域和人员的监督管控，部门专（兼）职治安管理员在岗率 100%。
 6. 编制/修订厂部各类治安突发事件处置预案，并组织演练 ≥ 1 次/年。
 7. 建立健全本部门治安安全责任制，建立治安安全台账档案。
 8. 落实集团、公司各类治安安全管理制度，制度响应度 100%；及时整改集团、公司检查时所提出的问题项，确保整改率 100%。
 9. 对本模块区域内的监控设备有监管与维护的义务，严禁私自遮挡、挪动、拆除等，确保安防系统设备完好率 100%。
- 三、责任指标由公司安全生产委员会办公室负责监督考核。
- 四、按《安全生产管理办法》、《事故管理办法》、《EHS 考核细则》、《消防安全考核细则》、《厂内交通安全管理办法》、《治安安全管理办法》等相关制度进行奖惩。
- 五、年度各类先进评比实行安全“一票否决制”。
- 六、本责任书一式两份，安全主管部门和部门责任人各存一份。
- 七、有效期：二〇二五年一月一日至二〇二五年十二月三十一日。

质量管理部部长：

2025 年 1 月 2 日

模块负责人：

2025 年 1 月 2 日



吉利四川商用车有限公司 2025 年度 EHS 及治安工作目标责任书

为了贯彻执行 EHS 工作方针及集团 2025 年治安安全管理指标，进一步落实安全生产、职业卫生、环境保护、消防交通、治安管理的主体责任，全面强化 EHS 及治安基础管理，确保 2025 年度各项目标的实现，按照“谁主管、谁负责”的原则，分管领导与部门负责人签订 2025 年度 EHS 及治安工作目标责任书。

一、EHS 责任指标

1. 四类事故、三类事故、二类事故 0 起。（参照集团 EHS 事故管理标准）
2. 到期隐患整改率 $\geq 98.5\%$ 。
3. ISO14001&ISO45001 体系审核无严重不符合项。
4. 消防设施设备符合率 $\geq 85\%$ 。
5. 全员安全意识提升执行率 100%。
6. 急救员取 ≥ 1 人。
7. 部门全员签订并严格遵守商用车集团安环“十项禁令”、安全承诺书。
8. 部门员工厂部、班组级安全教育覆盖和达标率 100%，部门员工 EHS 培训教育参与和合格率 100%，部门级 EHS 培训 ≥ 12 次，班组级 EHS 培训教育 ≥ 12 次；差旅及驻外人员安全培训率 100%。
9. EHS 专题会议 ≥ 4 次/年；EHS 检查（综合检查、节假日检查、季节检查、专项检查等） ≥ 48 次，生产作业现场模块负责人带队安全检查 ≥ 1 次/周。
10. 部门现场处置方案演练 ≥ 1 次/半年/项，应急救援演练参与率 100%。
11. 部门安环设备设施、工具及附件有效运行率 100%。
12. 安全操作规程覆盖及有效率 100%。
13. 健全并落实全员 EHS 责任制，EHS 管理人员在岗率 100%。
14. 安全风险双重预防机制落实率 100%。
15. 重大事故隐患排查、整改覆盖和及时率 100%。

二、治安管理责任指标

1. 政府处罚 0 起，刑事案件 0 起。
2. 重大治安案件、严重治安案件、一般治安案件 0 起。

3. 治安相关培训及会议参与率 100%。
 4. 落实人防、物防、技防的安全防范措施，治安隐患整改率 $\geq 98\%$ 。
 5. 落实安全重点区域和人员的监督管控，部门专（兼）职治安管理员在岗率 100%。
 6. 编制/修定厂部各类治安突发事件处置预案，并组织演练 ≥ 1 次/年。
 7. 建立健全本部门治安安全责任制，建立治安安全台账档案。
 8. 落实集团、公司各类治安安全管理制度，制度响应度 100%；及时整改集团、公司检查时所提出的问题项，确保整改率 100%。
 9. 对本模块区域内的监控设备有监管与维护的义务，严禁私自遮挡、挪动、拆除等，确保安防系统设备完好率 100%。
- 三、责任指标由公司安全生产委员会办公室负责监督考核。
- 四、按《安全生产管理办法》、《事故管理办法》、《EHS 考核细则》、《消防安全考核细则》、《厂内交通安全管理办法》、《治安安全管理办法》等相关制度进行奖惩。
- 五、年度各类先进评比实行安全“一票否决制”。
- 六、本责任书一式两份，安全主管部门和部门责任人各存一份。
- 七、有效期：二〇二五年一月一日至二〇二五年十二月三十一日。

质量管理部部长：

模块负责人：

2025 年 1 月 2 日

2025 年 1 月 2 日



吉利四川商用车有限公司 2025 年度 EHS 及治安工作目标责任书

为了贯彻执行 EHS 工作方针及集团 2025 年治安安全管理指标，进一步落实安全生产、职业卫生、环境保护、消防交通、治安管理的主体责任，全面强化 EHS 及治安基础管理，确保 2025 年度各项目标的实现，按照“谁主管、谁负责”的原则，分管领导与部门负责人签订 2025 年度 EHS 及治安工作目标责任书。

一、EHS 责任指标

1. 四类事故、三类事故、二类事故 0 起。（参照集团 EHS 事故管理标准）
2. 到期隐患整改率 $\geq 98.5\%$ 。
3. ISO14001&ISO45001 体系审核无严重不符合项。
4. 消防设施设备符合率 $\geq 85\%$ 。
5. 全员安全意识提升执行率 100%。
6. 急救员取 ≥ 1 人。
7. 部门全员签订并严格遵守商用车集团安环“十项禁令”、安全承诺书。
8. 部门员工厂部、班组级安全教育覆盖和达标率 100%，部门员工 EHS 培训教育参与和合格率 100%，部门级 EHS 培训 ≥ 12 次，班组级 EHS 培训教育 ≥ 12 次；差旅及驻外人员安全培训率 100%。
9. EHS 专题会议 ≥ 4 次/年；EHS 检查（综合检查、节假日检查、季节检查、专项检查等） ≥ 48 次，生产作业现场模块负责人带队安全检查 ≥ 1 次/周。
10. 部门现场处置方案演练 ≥ 1 次/半年/项，应急救援演练参与率 100%。
11. 部门安环设备设施、工具及附件有效运行率 100%。
12. 安全操作规程覆盖及有效率 100%。
13. 健全并落实全员 EHS 责任制，EHS 管理人员在岗率 100%。
14. 安全风险双重预防机制落实率 100%。
15. 重大事故隐患排查、整改覆盖和及时率 100%。

二、治安管理责任指标

1. 政府处罚 0 起，刑事案件 0 起。
2. 重大治安案件、严重治安案件、一般治安案件 0 起。

3. 治安相关培训及会议参与率 100%。
 4. 落实人防、物防、技防的安全防范措施，治安隐患整改率 $\geq 98\%$ 。
 5. 落实安全重点区域和人员的监督管控，部门专（兼）职治安管理员在岗率 100%。
 6. 编制/修定厂部各类治安突发事件处置预案，并组织演练 ≥ 1 次/年。
 7. 建立健全本部门治安安全责任制，建立治安安全台账档案。
 8. 落实集团、公司各类治安安全管理制度，制度响应度 100%；及时整改集团、公司检查时所提出的问题项，确保整改率 100%。
 9. 对本模块区域内的监控设备有监管与维护的义务，严禁私自遮挡、挪动、拆除等，确保安防系统设备完好率 100%。
- 三、责任指标由公司安全生产委员会办公室负责监督考核。
- 四、按《安全生产管理办法》、《事故管理办法》、《EHS 考核细则》、《消防安全考核细则》、《厂内交通安全管理办法》、《治安安全管理办法》等相关制度进行奖惩。
- 五、年度各类先进评比实行安全“一票否决制”。
- 六、本责任书一式两份，安全主管部门和部门责任人各存一份。
- 七、有效期：二〇二五年一月一日至二〇二五年十二月三十一日。

质量管理部部长：

2025 年 1 月 2 日

模块负责人：

2025 年 1 月 2 日