

四川南充汽车运输(集团)有限公司

南运安〔2023〕16号

关于下发《2023年度安全生产教育培训和 宣传工作计划》的通知

所属各单位:

为贯彻落实《安全生产法》、《道路旅客运输企业安全管理规范》，切实履行企业安全生产培训主体责任，进一步拓宽全司从业人员安全生产面和提高业务操作技能水平，预防和减少安全生产事故发生。集团公司制定了《2023年度安全生产教育培训和宣传工作计划》，现下发你们。请各单位结合实际，制定本单位2023年度从业人员安全宣传及教育培训计划，并严格执行。



南运集团办公室

2023年2月20日印发

2023 年度安全生产教育培训和宣传工作计划

一、总体目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届一中全会精神，持续深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，大力宣传安全生产法律法规，贯彻落实国、省、市关于安全生产决策部署。通过对主要负责人和安全生产管理人员安全教育培训，增强安全理论水平、综合素质和管理能力；对从业人员安全生产培训，提高员工安全生产意识、掌握相关安全法规和操作规范，熟悉岗位风险及防范措施；对客运驾驶员安全生产培训，提高驾驶员安全文明意识、职业道德，提升防御驾驶和应急响应能力；通过宣传横幅、板报、南运人网站、报刊、安全知识技能竞赛、先进评比表彰等多种渠道，开展形式多样、内容新颖、员工广泛参与的安全宣传教育活动，推动安全宣传教育，构筑安全生产思想防线，推动安全氛围和企业文化建设，促进安全生产形势持续稳定。

二、组织机构

集团公司成立董事长、总经理王希平为组长，副总经理郑永强、郭庆生、岳军和党委副书记（工会主席）鲜志强为副组长，各部门负责人为成员的安全生产教育培训和宣传工作领导小组，领导小组定期召开会议研究部署安全生产宣传及教育培训工作。

各单位应成立相应领导机构，制定本单位年度安全生产教

育培训和宣传工作计划，落实责任部门负责培训计划的实施。

三、培训任务

（一）主要负责人和安全生产管理人员培训

年度培训：各单位主要负责人和安全生产管理人员应通过安全生产知识和管理能力统一考核合格后，具备与本企业生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力。每年再培训时间不少于 12 学时，培训由集团公司负责具体组织实施。同时，各单位还应积极参加政府、行业管理部门组织的针对性安全培训。

主要培训内容包括：国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准、安全生产管理基本知识、安全生产技术、安全生产专业知识、重大危险源管理、重大事故防范、应急管理和救援组织以及事故调查处理的有关规定、职业危害及其预防措施、国内外先进的安全生产管理经验、典型事故案例和应急救援案例等。

资格延续考核：2023 年我司大部分主要负责人和安全生产管理人员安全考核合格证即将到期，各单位要积极组织参加相关培训，按照交通运输部《道路运输企业主要负责人和安全生产管理人员安全考核办法》规定，在安全考核合格证明有效期到期前 3 个月内，通过安全考核管理平台向属地交通运输主管部门提出延期申请，经考核合格方能继续履职。

（二）客运驾驶员教育培训

1. 继续教育。按交通运输部印发的《道路运输驾驶员诚信考核办法》（交运规[2022]6 号）规定，道路运输驾驶员诚信考核等级为不合格的驾驶员，应当在诚信考核等级确定后 30 日

内，按照《道路运输从业人员管理规定》要求，各单位应组织和督促诚信考核不合格的驾驶员到从业资格培训机构或使用手机远程培训 APP 软件接受不少于 18 个学时的道路运输法规、职业道德和安全知识的继续教育，培训合格后方可上岗。

2. 日常安全教育。各单位要严格按照《道路旅客运输企业安全管理规范》和《四川省道路旅客运输企业驾驶员日常安全教育培训大纲》要求，科学制定本单位日常安全教育和教案，编制教学课件和考试试卷。安全教育培训应当每月不少于 1 次，每次不少于 2 学时(或每月不少于 2 次，每次不少于 1 小时)，安全教育培训内容包括：法律法规、《道路运输驾驶员应急驾驶操作指南（试行）》、典型交通事故案例、技能训练、安全驾驶经验交流、突发事件应急处置训练等。

3. 远程安全教育。待行业管理部门出台集中与远程可替代教育培训政策文件后，适时推进远程安全教育，使之与集中安全教育有机结合，最大程度发挥安全教育作用。

（三）其它从业人员教育培训

其它从业人员在岗安全教育培训，原则上由集团公司安排统一的年度教育培训，具体工作另行通知。主要培训内容包括：道路旅客运输企业安全管理规范、单位安全管理规章制度，岗位安全操作技能及规程、岗位安全风险和危害因素及管控措施、应急处置知识和技能、职业健康等。

上述培训工作应制定教育培训方案，将培训计划、通知、教案、考试、效果评价等内容纳入培训档案，按计划完成。

（四）重点岗位人员教育培训

1. 卫星定位监控人员培训。由集团公司统一进行卫星定位

系统监控人员年度业务培训。主要培训内容：《道路运输车辆动态监督管理办法》、《道路旅客运输企业安全管理规范》、《四川省道路运输企业主动安全智能防控系统动态监控工作指南（试行）》、《道路旅客运输车辆卫星定位系统平台技术要求》、《四川省道路运输车辆主动安全智能防控系统技术规范（试行）》等。

2. 车站“三品检查”、车辆例检等岗位人员培训。由各单位自行安排安全生产培训，并做好培训记录。主要培训内容：岗位操作标准和技能、工作规范、应急救援措施和方法、职业道德和优质服务、事故案例分析等。

3 特种工作人员（电工、焊工等）。在参加单位组织的从业人员安全培训基础上，按规定定期参加具备资质培训机构举办的特种人员培训（复训）。

四、安全宣传教育

1. 重点时段安全宣传。各单位突出“安全生产月”、“119 消防安全宣传日”、“122 交通安全宣传日”、“春运”等重点时段安全生产宣传活动，在组织开展安全宣传活动基础上，积极参加政府、行业牵头组织的各类安全宣传活动。安全宣传内容要突出活动主题，结合安全法律法规，通过安全展板、简报、手册等方式向群众、员工进行宣传教育，提高懂法、遵法、守法意识。

2. 日常安全宣传教育。日常工作中，要通过安全展板、简报、南运人网站、报刊等多渠道多方式，大力宣传国家安全法律法规、企业规章制度、先进安全技术以及遵章守法先进事迹和典型安全事故案例，使员工知晓安全法律法规和本岗位安全生产风险，熟练掌握本岗位安全操作规程，避免生产安全事故

发生。

五、工作要求

1. 各单位务必高度重视，安全一责任人要亲自布置，二责任人具体督促落实，保证经费投入，将安全生产教育培训和宣传工作落实情况作为年度安全考核奖惩主要指标。

2. 编制年度工作计划（方案）要明确教育培训对象、主要内容、培训时间、实施责任人，相关部门要分工协作，切实履行安全培训职责，按照集团公司《安全生产宣传及教育培训制度》规定严格执行。

3. 培训应根据本单位生产经营特点和实际，采用内部培训或委托培训的方式，开展专门培训、集中培训或会议培训相结合等形式进行。

4. 严格培训过程管理。做好部署（培训通知、课程安排），实施过程（培训、考试、试卷纠错、讲评），总结（培训总结、人员台账和成绩）等材料的收集整理。培训结束后，对安全宣传教育培训工作进行考核，建立完善安全教育培训档案，各类人员培训档案要专卷装订归档并妥善保管备查。工作中问题要及时向集团公司汇报，便于及时解决。

5. 如遇特殊情况，培训计划不能按期进行的，要及时调整培训计划，重新安排时间组织实施，确保年度安全宣传教育培训有序开展，收到实效。