

内部事项

国网四川省电力公司南充供电公司文件

南电人资〔2021〕98号

国网四川省电力公司南充供电公司关于印发 加强岗位说明书管理、促进员工履职 实施方案的通知

本部各部门,公司各单位:

为进一步强化公司人力资源岗位精益管理,着力构建工作职责清晰的岗位管理体系,强化员工履职履责,提升员工工作质效,依据《国网四川省电力公司岗位管理实施细则》(川电人资〔2021〕13号)文件精神,结合公司实际,制定了《国网南充供电公司加强岗位说明书管理、促进员工履职实施方案》,经2021年11月29日公司党委会及公司第九届职代会第二十七次联席会审议通过,

现予印发，请遵照执行。

国网四川省电力公司南充供电公司

2021年12月13日

（此件不公开发布，发至收文单位本部及所属二级单位机关。
未经公司许可，严禁以任何方式对外传播和发布，任何媒体或其
他主体不得公布、转载，违者追究法律责任。）

国网南充供电公司加强岗位说明书 管理、促进员工履职实施方案

为进一步强化公司人力资源岗位精益管理，着力构建工作职责清晰的岗位管理体系，强化员工履职履责，提升员工工作质效，依据《国网四川省电力公司岗位管理实施细则》（川电人资〔2021〕13号）文件精神，结合公司实际，特制定本方案。

一、管理思路及应用

岗位说明书是工作分析的结果，是运用系统分析方法，对岗位层级、岗位类别、岗位职责、能力要求、任职资格等基本因素进行收集、分析、整理后形成的规范性文件。

（一）管理思路

岗位说明书的管理工作紧紧围绕公司“16333”发展体系，按照“规范统一、客观具体、简洁实用、业绩导向”的编制原则，强化量化管控，明确岗位职责，规范员工履责管理，推动“职责清单化、清单责任化”落地，为员工履职尽责提供标准。

（二）应用方向

1.提高员工履职效能。明确的岗位职责能有效避免工作推诿，提高工作质效。

2.提供招聘补员标准。明确的岗位任职资格、岗位职责和能力要求，为公司各级岗位招聘补员提供标准和依据。

3.提供岗位定级依据。明确的岗位职责和关键业绩指标，

为岗位评价和薪酬定级提供重要的参考依据。

4.提升培训针对性实效性。明确的岗位任职资格、岗位职责和能力要求，是公司实施员工针对性培训的依据。

二、本部岗位说明书编制情况

按照“规范统一、客观具体、简洁实用、业绩导向”的原则，本部岗位说明书编制，主要结合前期本部及业务机构工作写实成果，运用访谈法、工作日志法、职位分析法等方法，通过组建柔性专家团队，开展多轮审核，并经专业部门（单位）编制人、审核人、签发人共同把关最终成稿，确保岗位职责明晰、不交叉，岗位任职资格和能力要求科学合理。

岗位说明书共覆盖公司本部 13 个部门、8 个业务机构的 565 个岗位，其中：管理岗位 211 个、技术岗位 113 个、技能岗位 241 个。主要特点是：

1.明确了公司实际岗位名称、所属部门及班组、岗位层级、岗位类别、是否关键岗位等要素。

2.全面梳理了岗位职责，并按主要职责、次要职责的顺序排列，部门岗位职责之和涵盖部门全部职责，既要确保职责不交叉、又要保证职责不遗漏。

3.将本部门的关键业绩指标按照职责分工全部分解到具体岗位，确保人人肩上有重担，做到明责并明目标。

4.明确岗位基本任职资格和能力要求，体现岗位难易程度和岗位价值，反映能够完成相应职责和任务应具备的基本素质。

5.全面梳理了本岗位涉及的各级规章制度和特殊要求

(如关键技能岗位任职要求要求),为合规履职尽责提供保障。

6.明确各岗位履职合规风险点、全面风险管理主要风险点及管理红线禁令,增强全员规则意识,促进员工合规履职。

公司本部及业务机构岗位说明书详见附件。

三、工作要求

(一)充分认识重要意义。岗位说明书是公司人力资源管理的基础工作,对强化员工履职尽责、量化员工日常履职过程管控、促进员工工作质效有重大意义,公司各部门要求进一步宣贯到位,确保员工知晓本职工作,发挥最大合力。各县公司和产业单位应结合本单位实际岗位体系设置,于2022年7月底前制定本单位岗位说明书,履行程序后执行。

(二)严格“三种人”任职资格管理。关键技能岗位新上岗员工应具备相应“三种人”任职资格。对已上关键技能岗位但不具备相应“三种人”任职资格的,给予过渡期,在2022年“三种人”资格认定后仍未取得相应资格的,经安监部及各专业部门确认后,原则上岗级下浮1岗,距离退休不足两年的员工可不下浮岗级。各单位应于2021年12月底前明确本单位关键技能岗位“三种人”任职资格,经公司安监部审核同意后,履行内部决策程序后执行。

(三)强化履职尽责考评。各部门应加强员工日常履职管理,对照岗位说明书明确的职责、业绩指标等要求,强化履职评价,对履职不力的员工要及时进行面谈改进,履职到位。公司党委组织部(人力资源部)加强对岗位说明书执

行情况的监督，对执行不到位的纳入绩效考核。

（四）及时修订完善报备。本次岗位说明书发布后，各部门确因岗位职责调整、指标变化或规章制度更新等原因，需对岗位说明书进行修订完善的，应与公司党委组织部（人力资源部）反馈并及时修订，修订后的岗位说明书须部门内部发布，并报公司党委组织部（人力资源部）备案。

（五）探索员工履职评价。公司在高坪公司试点探索建立员工岗位履职考核机制，以岗位说明书为基础，以“六能”为手段，以指标为导向，探索员工履职评价机制建设，实施履职考评考核，对部分员工不履责、履职不力、推诿扯皮等情况实施绩效考核和岗级调整。根据试点情况，及时总结经验，形成可推广、可复制的模型。

办公室（党委办公室）主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	办公室（党委办公室）	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行国家和上级单位有关规定及工作部署。 2. 负责协助领导协调和推进行政、党委日常工作并督促落实，负责党委会议、总经理办公会议的归口管理和重要会议的组织协调，以及会议决定、议定事项的督查督办。 3. 负责公司大型会议的文字材料、重要公文的起草和审核工作。 4. 全面负责办公室日常管理工作，组织召开会议，做好跨部门间工作的沟通与协调。 5. 负责公司行政、党委综合性会议的组织工作，审批会议预算和安排接待。 6. 负责公司的对外接待和招待费的管理、使用工作。 7. 负责总经理任期目标责任制和政府系统的目标管理的组织工作。 8. 负责企业值班、信访、机要、文书档案、科技档案、保密等工作，负责维护企业稳定工作。 9. 负责各种内部信息、行业信息及社会综合信息的收集、筛选、加工、传递、反馈、编发及上报工作，为公司领导决策提供信息参考。 10. 负责根据本单位下达的部门年度工作目标任务，制定工作计划和工作方案，并组织实施。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 3. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 4. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 5. 廉洁风险：协同监督不力风险。 6. 辅助决策风险：辅助决策管理风险。 7. 授权委托风险：授权委托管理风险。 8. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。 		

合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. “三重一大”决策程序审核把关不严。 2. 对可能造成社会影响的重大、紧急信访事项和信访信息，隐瞒、谎报、缓报，或者授意他人隐瞒、谎报、缓报。 3. 可能发生或已发生的突发事件，未按照规定进行上报。 4. 违反会议管理、公务接待等管理规定。 5. 未落实保密工作责任制。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁“三重一大”事项不经过集体研究决策。 2. 严禁发生违反重大事项请示报告制度的事件。 3. 严禁报销未经批准的计划外会议费用。 4. 严禁发生保密工作违规事件。 			
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求	共产党员，党龄3年及以上			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司信息工作管理办法》（国网（办/2）291-2014）（国家电网企管〔2014〕869号） 2. 《国家电网公司保密工作管理办法》（国家电网企管〔2019〕640号） 3. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司会议管理办法》（国家电网企管〔2019〕430号） 4. 国家电网公司公文管理办法（国网（办/2）416-2014） 5. 《中共国家电网有限公司党组工作规则》和《国家电网有限公司总部“三重一大”决策管理办法》（国家电网党〔2019〕145号） 6. 《国家电网公司接待工作管理办法》（国家电网办〔2014〕6号） 7. 《国家电网有限公司督察督办工作管理办法》（国家电网办〔2018〕1210号） 8. 《国家电网公司信访工作管理暂行办法》（国家电网办〔2013〕686号） 9. 《国网四川省电力公司信访稳定工作信息报送实施细则》（川电办〔2018〕69号） 10. 《国家电网有限公司行政值班管理办法》（国家电网企管〔2019〕934号） 11. 《国家电网公司档案管理办法》（国家电网办〔2021〕99号） 12. 《中华人民共和国档案法》（中华人民共和国主席令第47号）2020年6月 13. 《国网四川省电力公司企业印章使用管理办法》（川电办〔2019〕82号） 14. 《国网四川省电力公司南充供电公司企业印章管理办法》（南电办〔2020〕14号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

办公室（党委办公室）副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	办公室（党委办公室）	岗位层级	副主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<p>1. 负责协助领导协调和推进公司日常工作并督促落实，负责党委会议、总经理办公会议的归口管理和重要会议的组织协调，以及会议决定、议定事项的督查督办。</p> <p>2. 负责协助主任管理部门日常工作，组织召开会议，做好跨部门间工作的沟通与协调，负责重大活动的组织协调和公司重要公务接待工作。</p> <p>3. 负责协助组织办公室工作人员积极搞好服务，努力完成所承担的各项工作任务，当好领导的参谋助手。</p> <p>4. 负责协助主任做好各种会议的组织准备和会议议题事项的催办落实工作。</p> <p>5. 负责协助主任组织起草、审核各种文稿，做好文字综合和文书处理工作，把好文字、政策、行文格式关。</p> <p>6. 负责协助主任认真抓好办公室的基础工作，加强办公室的内部管理，使之逐步走向科学化、制度化、程序化、规范化。</p> <p>7. 负责企业值班、信访、机要、文书档案、科技档案、保密等工作，负责维护企业稳定工作。</p> <p>8. 负责协助领导了解、掌握党的路线、方针、政策和国家法律、法规的贯彻执行情况。</p> <p>9. 负责协助组织和参与调查研究，抓好信息工作，向领导传递综合信息和反馈各方面的信息；负责重大活动的组织协调和公司重要公务接待工作。</p> <p>10. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。</p> <p>2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。</p>		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<p>1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。</p> <p>2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。</p> <p>3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。</p> <p>3. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。</p> <p>4. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。</p> <p>5. 廉洁风险：协同监督不力风险。</p>		

	6. 辅助决策风险：辅助决策管理风险。 7. 授权委托风险：授权委托管理风险。 8. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。			
合规风险点	1. “三重一大”决策程序审核把关不严。 2. 对可能造成社会影响的重大、紧急信访事项和信访信息，隐瞒、谎报、缓报，或者授意他人隐瞒、谎报、缓报。 3. 可能发生或已发生的突发事件，未按照规定进行上报。 4. 违反会议管理、公务接待等管理规定。 5. 未落实保密工作责任制。			
管理红线禁令	1. 严禁“三重一大”事项不经过集体研究决策。 2. 严禁发生违反重大事项请示报告制度的事件。 3. 严禁报销未经批准的计划外会议费用。 4. 严禁发生保密工作违规事件。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求	中共党员，党龄 3 年及以上			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司信息工作管理办法》（国网（办/2）291-2014）（国家电网企管〔2014〕869号） 2. 《国家电网公司保密工作管理办法》（国家电网企管〔2019〕640号） 3. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司会议管理办法》（国家电网企管〔2019〕430号） 4. 国家电网公司公文管理办法（国网（办/2）416-2014） 5. 《中共国家电网有限公司党组工作规则》和《国家电网有限公司总部“三重一大”决策管理办法》（国家电网党〔2019〕145号） 6. 《国家电网公司接待工作管理办法》（国家电网办〔2014〕6号） 7. 《国家电网有限公司督察督办工作管理办法》（国家电网办〔2018〕1210号） 8. 《国家电网公司信访工作管理暂行办法》（国家电网办〔2013〕686号） 9. 《国网四川省电力公司信访稳定工作信息报送实施细则》（川电办〔2018〕69号） 10. 《国家电网有限公司行政值班管理办法》（国家电网企管〔2019〕934号） 11. 《国家电网公司档案管理办法》（国家电网办〔2021〕99） 12. 《中华人民共和国档案法》（中华人民共和国主席令第47号）2020年6月 13. 《国网四川省电力公司企业印章使用管理办法》（川电办〔2019〕82号） 14. 《国网四川省电力公司南充供电公司企业印章管理办法》（南电办〔2020〕14号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

办公室（党委办公室）保密及信息管理岗位说明书

岗位名称	保密及信息管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	办公室（党委办公室）	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织对公司各部门保密工作进行指导、协调、监督和检查。 2. 建立保密工作档案，负责公司保密委员会会议的记录。 3. 完成上级保密部门、公司保密委员会办公室交办的其他工作。 4. 落实公司保密委员会的各项决策和部署，组织协调公司各方面的保密工作，向保密委员会办公室提出改进保密工作的意见和建议。 5. 组织修订保密工作制度、办法和专项保密工作方案。 6. 组织企业秘密事项密级的确定、变更和解密。 7. 组织保密宣传教育，组织对涉密人员的业务培训。 8. 协同有关部门对内外网计算涉密信息存储等进行检查，督促整改。 9. 对公司涉密活动和涉密会议进行管理和监督；牵头查处失、泄密事件，并及时采取补救措施。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未落实保密工作责任制。 2. 失泄密风险防范及处置不得当。 3. 非法获取、传播、泄漏国家秘密。 4. 定密管理不当。 5. 涉外交往中违规。 6. 涉密公文传输违规。 7. 公文销毁、留存违规。 8. 失泄密事件处置不当。 9. 密码管理违规。 		

管理红线禁令	1. 严禁未经许可，擅自复印、扫描、留存、发布涉密资料。 2. 严禁在内网计算机上使用无线鼠标、无线键盘。 3. 严禁未经许可在涉密会议现场录音录像。 4. 严禁未经审批公开公司内部信息。 5. 严禁通过手机短信、互联网电子邮件发送涉密信息。 6. 严禁在外网计算机上备份涉密资料。 7. 严禁到无保密资质的单位维修涉密计算机、磁介质。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求	共产党员			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司信息工作管理办法》（国网（办/2）291-2014）（国家电网企管〔2014〕869号） 2. 《国家电网公司保密工作管理办法》（国家电网企管〔2019〕640号） 3. 《国家电网公司涉密办公自动化设备保密管理规定》（国网（办/4）415-2014） 4. 《国家电网公司移动办公管理办法》（国家电网企管〔2019〕640号） 5. 《国家电网公司保密工作奖惩办法》（国网（办/4）413-2014） 6. 《国家电网公司密级范围的规定》（国家电网办〔2018〕342号） 7. 《国家电网公司保密检查工作规定》（保密委〔2018〕2号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

办公室（党委办公室）协调督办管理岗位说明书

岗位名称	协调督办管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	办公室（党委办公室）		岗位层级	高级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责按领导部署，及时完成有关问题的调查了解工作，发挥参谋助手作用。 负责根据领导的部署，定期或不定期对公司安排部署的工作进行催办，保证决策的贯彻实施。 负责重点工作任务的督察督办。 负责及时完成公司领导交办的各项工作任务。 负责起草重要文件，负责重要信息收集、分析、加工、利用。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 				
关键业绩指标					
全面风险管理主要风险点	辅助决策风险：辅助决策管理风险。				
合规风险点	未按要求履行督办职责。				
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上		技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司公文管理办法》（国家电网企管〔2014〕1211号） 2. 《国家电网有限公司督察督办工作管理办法》（国家电网办〔2018〕1210号） 3. 《国家电网有限公司总部“三重一大”决策管理办法》（国家电网党〔2019〕145号） 4. 《国家电网公司信息工作管理办法》（国家电网企管〔2014〕869号） 5. 《国家电网有限公司保密工作管理办法》（国家电网企管〔2019〕640号） 6. 《国家电网公司厉行节约反对浪费实施办法》（国家电网办〔2014〕5号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

办公室（党委办公室）秘书岗位说明书

岗位名称	秘书		单位层级	地市公司
所属部门及班组	办公室（党委办公室）		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责按领导部署，及时完成有关问题的调查了解，发挥参谋助手作用。 负责根据领导的部署，定期或不定期对行政、党委安排部署的工作进行催办，保证决策的贯彻实施。 负责及时完成公司领导交办的各项工作任务。 负责所承担的会议记录、纪要以及下发文件的质量。 负责“三重一大”会议管理等方面的制度办法修编、完善。 负责重要信息收集、分析、加工、利用。 负责文件收发、登记、审核等工作。 负责公司重要会议文稿的起草、校核、印发等工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 对外报送的文件、计划以及宣传的文字材料审核把关不严。 泄露“三重一大”等决策会议、涉密公文等信息。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> “三重一大”决策方式违规。 “三重一大”决策程序违规。 未按照规定审核文件。 涉密公文传输、销毁、留存违规。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁“三重一大”事项不经过集体研究决策。 各类决策性会议记录不得混用记录本。 严禁私自篡改决策性会议记录、纪要。 严禁接受管理服务对象宴请或财物。 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	<p style="text-align: center;">共产党员</p>
<p style="text-align: center;">涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司信息工作管理办法》（国网（办/2）291-2014）（国家电网企管〔2014〕869号） 2. 《国家电网公司保密工作管理办法》（国家电网企管〔2019〕640号） 3. 《国家电网公司移动办公管理办法》（国家电网企管〔2019〕640号） 4. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司会议管理办法》（国家电网企管〔2019〕430号） 5. 《国家电网公司电子公文安全传输系统管理办法（暂行）》（（办文档〔2005〕51号） 6. 国家电网公司公文管理办法（国网（办/2）416-2014） 7. 《中共国家电网有限公司党组工作规则》和《国家电网有限公司总部“三重一大”决策管理办法》（国家电网党〔2019〕145号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

办公室（党委办公室）档案管理岗位说明书

岗位名称	档案管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	办公室（党委办公室）	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责编写公司档案管理制度及工作标准，编制档案工作计划及发展规划。 2. 负责维护档案数据库，做好档案的规范管理、开发利用、鉴定、统计和保密工作，确保档案的齐全、完整、准确与安全，负责档案管理和协同办公系统的实用化等工作。 3. 负责参加公司建设项目相关会议，协调工程档案的有关事项；负责重点建设项目竣工档案的指导、审查、验收工作。 4. 负责对库存档案定期进行清理核对，做到帐物相符；对破损和变质档案，采取相应措施，及时修补和复制，并按档案管理“八防”的要求，定期检查库房的安全，做好温度的控制、监测记录和清洁卫生工作。 6. 负责公司档案的基本情况统计、典型事例的收集和所创经济效益的分析上报工作。 7. 负责承办档案的鉴定、销毁工作，并按规定履行鉴定销毁手续。 8. 负责对公司下属各单位档案工作进行检查和督促，并对其专（兼）职档案人员进行指导和培训。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 2. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 涂改、伪造档案。 2. 不按规定归档或者不按期移交档案。 3. 擅自提供、抄录、复制、公布属于国家所有的档案。 4. 档案保存违规。 5. 档案违规出卖赠送。 6. 档案违规出境；档案销毁违规。 		

管理红线禁令	1. 严禁私自销毁、篡改档案。 2. 严禁未经许可，擅自复印、扫描、留存、发布涉密及重要档案。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上		技能等级
特殊要求	中共党员			
涉及到的主要管理制度	1. 《中华人民共和国档案法》（中华人民共和国主席令第 47 号）2020 年 6 月 2. 关于转发《国家电网公司纸质档案数字化技术规范》的通知（川电总〔2006〕23 号） 3. 《电子公文归档管理暂行办法》（国家档案局令第 14 号） 4. 《国家电网公司档案管理办法》（国家电网办〔2021〕99） 5. 《国家电网公司关于印发文书档案整理规范等九项档案业务规范的通知》（国家电网办〔2018〕153 号） 6. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司电网建设项目档案管理办法》和《国家电网有限公司电网建设项目档案验收办法》的通知（国家电网办〔2018〕1166 号） 7. 《国家电网公司关于印发境外机构档案管理办法、声像档案管理细则和档案全宗管理细则的通知》（国家电网办〔2017〕1109 号） 8. 《国家电网公司关于印发文件材料归档范围与档案保管期限规定的通知》（国家电网办〔2017〕131 号） 9. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司电网小型基建项目档案管理规定》等 2 项通用制度的通知（国家电网企管〔2019〕670 号） 10. 关于印发《省公司档案工作突发事件应急预案》的通知（川电办〔2012〕83 号） 11. 《国网四川省电力公司关于印发配网项目档案管理办法（试行）的通知》（川电设备〔2020〕97 号） 12. 国网四川省电力公司关于修订印发《国网四川省电力公司文档工作年度评价实施细则》的通知（川电办〔2019〕78 号） 13. 《国网四川省电力公司关于档案工作协作组成员调整及主要任务安排的通知》（川电办〔2020〕33 号） 14. 国家电网有限公司关于印发《重大活动档案管理办法》和《境外机构档案管理办法》的通知 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

办公室（党委办公室）信访与值班管理岗位说明书

岗位名称	信访与值班管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	办公室（党委办公室）	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责处理来信来访和维护稳定工作。 2. 负责信访稳定工作文件材料和有关规章制度的拟定。 3. 负责承办上级单位及政府有关部门转办、交办的信访稳定事项。 4. 负责对本单位相关部门、单位转办、交办、督办信访稳定事项。 5. 负责牵头组织本单位信访稳定问题排查，参与本单位重要信访稳定事项的调查，协调处理有关的信访稳定事项，提出解决信访稳定事项的意见和建议。 6. 负责本单位信访稳定资料的管理，建立信访稳定工作台帐，定期做好信访稳定数据的统计，分析和评估信访稳定风险。 7. 负责及时发现并报告不稳定因素，妥善处置所发生的群体性事件。 8. 负责单位党政负责人外出请假报告的申请报省公司董事长批准。 9. 负责组织应急协调工作，及时报告和协助领导处置突发重大事件，督办领导批示（指示）落实情况。 10. 负责公司节假日值班安排；承担沟通内外、联系左右、上传下达工作，确保联络畅通。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对信访事项推诿、敷衍、拖延办理，或未及时上报。 2. 未按规定登记、告知、交办、转送、答复收到的信访事件。 3. 未在法定期限内办结信访事项。 4. 与信访事项或者信访人有直接利害关系的，未进行回避。 5. 对可能造成社会影响的重大、紧急信访事项和信访信息，隐瞒、谎报、缓报，或者授意他人隐瞒、谎报、缓报。 		

	6.对信访人实施打击、报复。 7.可能发生或已发生的突发事件，未按照规定进行上报。 8. 编造、传播有关突发事件发展或者应急处置工作的虚假信息。			
管理红线禁令	1. 严禁泄漏信访工作秘密和信访人要求保密的内容，不得将控告、检举材料交给或通知被告人、被检举人。 2. 严禁丢失、隐匿和擅自销毁信访材料。 3. 严禁瞒报、漏报和隐瞒信访稳定、新闻舆论、气象灾害等突发重大事项。			
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1.《国家电网公司信访工作管理暂行办法》（国家电网办〔2013〕686号） 2.《国网四川省电力公司信访管理实施细则》（川电办〔2016〕25号） 3.《国网四川省电力公司信访稳定工作信息报送实施细则》（川电办〔2018〕69号） 4.《国网四川省电力公司信访稳定工作领导干部责任追究制度（修订）》（川电办〔2019〕35号） 5.《国网四川省电力公司关于印发突发群体事件处置应急预案的通知》（川电办〔2020〕64号） 6.《国网四川省电力公司关于规范信访稳定重大事项报告工作有关事项的通知》（川电办〔2020〕61号） 7.《国家电网有限公司行政值班管理办法》（国家电网企管〔2019〕934号） 8.《国家电网有限公司值班重大事项报告管理办法》（国家电网企管〔2019〕934号） 9.《国网四川省电力公司关于进一步加强和规范重要事项报告的通知》（川电办〔2020〕4号） 10.《国网四川省电力公司领导人员外出请假报告管理办法》（川电办〔2021〕36号） 11.《国网四川省电力公司领导干部外出请假报告管理办法》（南电办〔2021〕16号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

办公室（党委办公室）综合管理岗位说明书

岗位名称	综合管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	办公室（党委办公室）	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责本部门各类管理工作的组织、协调管理事务。 2. 负责本部门各类业务工作文件材料和有关规章制度的拟定。 3. 负责协助本部门各类业务工作的开展。 4. 负责本单位综合管理工作。 5. 负责本单位公务接待工作。 6. 参与重要性会议的接待服务和会务工作。 7. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 办公类零购管理不规范风险。 2. 违规使用公司公章、营业执照等信息。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 会议组织违规。 2. 会议经费使用违规。 3. 公务接待范围违规。 4. 公务接待住宿、餐饮等标准违规。 5. 公务接待列支违规。 6. 证照日常保管违规。 7. 证照领用程序违规。 8. 印章管理违规。 		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁报销未经批准的计划外会议费用。 2. 不得使用会议费购置固定资产以及开支与会议无关的费用。 3. 未经市公司批准，严禁在系统外会议室承办会议。 4. 严禁借接待名义列支其他支出。 5. 严禁将非公务活动纳入接待范畴。 6. 不得报销超标准的接待费用。 		

	7. 严禁未经审批私盖公章。 8. 严禁在空白页面盖公章。			
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司厉行节约反对浪费实施办法》（国网（办/2）149-2013）（国家电网办〔2014〕5号） 2. 《国家电网公司会议管理办法》（国网（办/3）150-2013）（国家电网办〔2014〕7号） 3. 《国家电网公司接待工作管理办法》（国网（办/3）151-2013）（国家电网办〔2014〕6号） 4. 《国家电网公司因公出国（境）管理办法》（国网（外事/2）165-2014）（国家电网企管〔2014〕66号） 5. 《国家电网公司因公临时出国（境）管理办法》（国家电网外事〔2006〕165号） 6. 《国家电网公司电视电话会议管理办法》（国家电网企管〔2014〕163号）（国网（办/3）206-2014） 7. 《国家电网公司因公出国（境）人员审查暂行办法》（国家电网外〔2003〕326号） 8. 国网四川省电力公司关于进一步加强因私出国（境）管理的通知（川电人事〔2019〕248号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

办公室（党委办公室）文书管理岗位说明书

岗位名称	文书管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	办公室（党委办公室）		岗位层级	初级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责各类邮件和电报的邮寄和拍发，负责机要文件的发送和邮寄。 负责协助有关大型会务等相关工作。 负责公司行政印章、党委印章、部门印章和公司党政负责人私章的用印。 负责公文、保密、机要、电子文件管理和协同办公系统的实用化等工作。 负责文书的收集、规范整理，并按时移交至档案室。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 				
关键业绩指标					
全面风险管理主要风险点	公文登记、批转、传阅、归档不及时。				
合规风险点	擅自扩大公文传阅范围，审核把关不严。				
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁私改公文。 严禁私自截留、分发各类公文。 				
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上		技能等级	
特殊要求					

<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司保密工作管理办法》（国家电网法[2013]1082号）（国网（办/2）101-2013） 2. 省公司关于印发《省公司公文处理实施细则》的通知（川电办〔2012〕140号） 3. 关于印发《省公司公文质量考评规则(试行)》的通知（川电办〔2011〕28号） 4. 关于印发《省公司协同办公系统管理办法》的通知（川电办〔2012〕77号） 5. 《国家电网公司印章使用管理规定》（国家电网总〔2003〕221号） 6. 《国家电网公司电子公文安全传输系统管理办法（暂行）》（（办文档〔2005〕51号） 7. 《国家电网公司公文处理办法》（国家电网办〔2012〕1000号） 8. 《国网四川省电力公司企业印章使用管理办法》（川电办〔2019〕82号） 9. 《国网四川省电力公司南充供电公司企业印章管理办法》（南电办〔2020〕14号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--------------------------	---

潘玉江 2021-12-14

2021-12-14

南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

发展策划部主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	发展策划部	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据本单位下达的部门年度工作目标任，制定工作计划和工作方案，并组织实施。 2. 全面负责本部门企业中长期发展规划；负责组织各级电网规划、电网建设可研报告。 3. 全面负责本部门组织、协调电网建设前期工作，负责建设项目市级及以下前期核准性文件的取得与指导工作（含规划选址、土地预审、环评、水保、航评、发改委核准等）。 4. 全面负责本部门政府和客户投资的电网新建、迁改工程的牵头管理工作。 5. 全面负责本部门组织企业综合计划、投资计划、生产经营计划、电量计划管理。 6. 全面负责本部门企业建设项目年度资金计划的编制和季度资金使用计划的安排。 7. 全面负责本部门组织企业经济活动分析、综合统计分析、线损管理工作。 8. 全面负责本部门组织所辖电网中长期电力需求预测分析。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电网投资效益 3. 线损率 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 电网资产利用效率 4. 电力电量平衡管理质量 	
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 3. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 4. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 5. 廉洁风险：协同监督不力风险。 6. 授权委托风险：授权委托管理风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 用地预审与选址意见申请违规。 3. 工程核准备案违规。 5. 电源接入或电网互联违规。 7. 可再生能源并网管理违规。 9. 光伏电站规划管理违规。 11. 统计信息提供违规。 		
	<ol style="list-style-type: none"> 2. 专项评价违规。 4. 规划管理违规。 6. 可再生能源规划管理违规。 8. 分布式发电并网管理违规。 10. 光伏电站并网管理违规。 12. 投资管理违规。 		

管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未经审批改变分区、分压关口设置。 2. 将未安装表计或表计未接入采集的设备投入运行。 3. 可研报告在必要性、可行性、经济性论证上基础数据造假。 4. 在取得前期支撑性文件过程中造假。 5. 规划基础数据造假。 6. 未经上级公司审核、许可，未履行保密规定，擅自对外报送电网规划项目、规划投资规模等情况。 7. 人为编造、篡改统计数据，隐瞒统计数据的真实性，对统计数据异常原因分析造假。 8. 擅自修改、删除生产统计等系统内部数据或报表，事后错报、瞒报。 9. 未经上级公司审核、许可，擅自对外报送统计数据等情况。 10. 未纳入计划实施、超计划实施的违规项目。 11. 未经审核批复，擅自调整综合计划项目规模或增加、取消项目。 			
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司电网规划工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕425号） 2. 《国家电网公司规划管理办法》（国家电网企管〔2017〕505号） 3. 《国家电网公司节能减排管理规定》 4. 《国家电网公司线损管理规定》 5. 《国家电网公司线损基础数据管理规定》 6. 《国网四川省电力公司降损成效后评估管理办法（试行）》 7. 《配电网规划标准化图纸绘制规范》（国家电网企管〔2018〕417号） 8. 《配电网规划项目技术经济比选导则》（国家电网企管〔2018〕417号） 9. 《配电网规划计算分析功能规范》（国家电网企管〔2016〕1150号） 10. 《电力设施迁改方案管理标准》（QGDW19-041—2012-20407） 11. 《国家电网有限公司电网项目前期工作管理办法》（国家电网企管〔2019〕425号） 12. 《增量配电试点项目可行性研究报告内容深度规定》（国家电网企管〔2020〕487号） 13. 《国家电网有限公司电网项目可行性研究工作管理办法》（国家电网企管〔2021〕64号） 14. 《国家电网有限公司统计信用管理规定》（国家电网企管〔2019〕951号） 15. 《国家电网有限公司统计管理办法》（国家电网企管〔2019〕951号） 16. 《国家电网有限公司对政府统计部门报送统计数据管理规定》（国家电网企管〔2019〕951号） 17. 《国家电网公司统计数据质量管理规定》（国家电网企管〔2017〕1086号） 18. 《国家电网公司经济活动分析管理规定》（国家电网企管〔2017〕1086号） 19. 《国家电网公司电网项目前期管理办法》（第三批发布） 20. 《国家电网公司前期费管理规定》（第三批发布） 21. 《国家电网公司电网建设项目环境影响评价管理办法》（第五批发布） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

发展策划部副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	发展策划部	岗位层级	副主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助主任管理本部门根据本单位下达的部门年度工作目标任务，制定工作计划和工作方案，并协助主任组织实施。 2. 协助主任管理本部门企业中长期发展规划，协助主任管理本部门组织所辖电网中长期电力需求预测分析；协助主任管理本部门组织各级电网规划、电网建设可研报告。 3. 协助主任管理本部门组织、协调电网建设前期工作；协助主任管理本部门建设项目市级及以下前期核准性文件的取得与指导工作（含规划选址、土地预审、环评、水保、航评、发改委核准等）。 4. 协助主任管理本部门政府和大客户投资的电网新建、迁改工程的牵头管理工作。 5. 协助主任管理本部门组织企业综合计划、投资计划、生产经营计划、电量计划管理。 6. 协助主任管理本部门企业建设项目年度资金计划的编制和季度资金使用计划的安排。 7. 协助主任管理本部门组织经济活动分析、综合统计分析、线损管理工作。 8. 协助主任管理本部门组织所辖电网中长期电力需求预测分析。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电网投资效益 2. 电网资产利用效率 3. 线损率 4. 电力电量平衡管理质量 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 3. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 4. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 5. 廉洁风险：协同监督不力风险。 6. 授权委托风险：授权委托管理风险。 		

<p>合规风险点</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 用地预审与选址意见申请违规。 2. 专项评价违规。 3. 工程核准备案违规。 4. 规划管理违规。 5. 电源接入或电网互联违规。 6. 可再生能源规划管理违规。 7. 可再生能源并网管理违规。 8. 分布式发电并网管理违规。 9. 光伏电站规划管理违规。 10. 光伏电站并网管理违规。 11. 统计信息提供违规。 12. 投资管理违规。 			
<p>管理红线禁令</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未经审批改变分区、分压关口设置。 2. 将未安装表计或表计未接入采集的设备投入运行。 3. 可研报告在必要性、可行性、经济性论证上基础数据造假。 4. 在取得前期支撑性文件过程中造假。 5. 规划基础数据造假。 6. 未经上级公司审核、许可，未履行保密规定，擅自对外报送电网规划项目、规划投资规模等情况。 7. 人为编造、篡改统计数据，隐瞒统计数据的真实性，对统计数据异常原因分析造假。 8. 擅自修改、删除生产统计等系统内部数据或报表，事后错报、瞒报。 9. 未经上级公司审核、许可，擅自对外报送统计数据等情况。 10. 未纳入计划实施、超计划实施的违规项目。 11. 未经审核批复，擅自调整综合计划项目规模或增加、取消项目。 			
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>	<p>五年及以上电力企业相关工作经历</p>	<p>学历</p>	<p>大学本科及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>	<p>副高级及以上</p>	<p>技能等级</p>	
<p>特殊要求</p>				
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司电网规划工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕425号） 2. 《国家电网公司规划管理办法》（国家电网企管〔2017〕505号） 3. 《国家电网公司节能减排管理规定》 4. 《国家电网公司线损管理规定》 5. 《国家电网公司线损基础数据管理规定》 6. 《国网四川省电力公司降损成效后评估管理办法（试行）》 7. 《配电网规划标准化图纸绘制规范》（国家电网企管〔2018〕417号） 8. 《配电网规划项目技术经济比选导则》（国家电网企管〔2018〕417号） 9. 《配电网规划计算分析功能规范》（国家电网企管〔2016〕1150号） 10. 《电力设施迁改方案管理标准》（QGDW19-041—2012-20407） 11. 《国家电网有限公司电网项目前期工作管理办法》（国家电网企管〔2019〕425号） 12. 《增量配电试点项目可行性研究报告内容深度规定》（国家电网企管〔2020〕487号） 13. 《国家电网有限公司电网项目可行性研究工作管理办法》（国家电网企管〔2021〕64号） 			

发展策划部项目前期管理岗位说明书

岗位名称	项目前期管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	发展策划部		岗位层级	高级师/中级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责 35 千伏至 220 千伏电网项目可研及前期工作。 负责编制本地区 220 千伏及以下电网项目前期工作计划建议并报省公司审定。 组织经济技术研究所开展 110 千伏及以上电网基建项目可研内审。 组织开展 35 千伏电网基建项目可研及批复。 负责取得辖区内各电压等级大中型电网项目前期支持性文件。 负责公司大中型电网基建项目环评、水保、环保验收、水保验收工作。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 				
关键业绩指标					
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 项目前期风险：项目前期工作风险、项目核准风险、项目备案风险。 项目管理风险：项目储备风险。 环境保护风险：环境影响评价不当风险、环保竣工验收不合格风险。 				
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 用地预审与选址意见申请违规。 专项评价违规。 工程核准备案违规。 				
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 可研报告在必要性、可行性、经济性论证上基础数据造假。 在取得前期支撑性文件过程中造假。 				
任职资格	工作年限	五年/三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上/中级及以上		技能等级	
特殊要求					

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国家电网公司电网项目前期管理办法》（第三批发布）2. 《国家电网公司前期费管理规定》（第三批发布）3. 《国家电网公司电网建设项目环境影响评价管理办法》（第五批发布）4. 《国家电网公司电网建设项目竣工环境保护验收管理办法》（第五批发布） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	---

发展策划部电网规划管理岗位说明书

岗位名称	电网规划管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	发展策划部	岗位层级	高级师/中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责 35 千伏及以上电网规划管理工作：提出 220 千伏及以上电网发展需求；开展负荷调查及预测；组织编制本地区 110 千伏、35 千伏电网规划；组织编制本地区 35-220 千伏电力设施布局规划；负责指导经研所完成省公司及领导交办的电网规划相关工作。 2. 组织编制临江新区能源互联网规划方案及落地实施方案。 3. 负责落实电网规划与政府规划的对接。 4. 负责电源接入管理工作：负责分布式电源和微电网接入等专题的研究与管理；配合省公司制定规模以下、不影响电力结构布局和总量控制的电源接入系统评审安排；组织经研所对 35 千伏及以下电源接入系统方案开展评审，并进行批复。 5. 负责用户接入管理工作：组织经研所对 110 千伏用户接入系统方案开展评审，并进行批复；指导各县公司 35 千伏及以下用户接入系统方案的编制和实施。 6. 负责出线间隔管理工作：负责地调所辖变电站及 10 千伏开闭所各电压等级出线间隔使用批复及统计管理；组织各县公司对所辖变电站出线间隔的使用及备案管理。 7. 负责增量配电试点项目接入系统管理工作：组织开展增量配电试点项目接入系统方案评审，并进行批复；配合开展增量配电试点项目供电区域划分工作。 8. 负责拟定与市县两级政府的战略合作协议。 9. 负责牵头制定公司“双碳”任务清单、跟踪评估执行情况。 10. 负责牵头制定推动建设新型电力系统任务清单等相关工作。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 项目前期风险：电网规划风险。 2. 项目管理风险：项目后评价风险。 3. 调度运行风险：运行方式安排疏漏风险。 		

合规风险点	1. 规划管理违规。 2. 电源接入或电网互联违规。 3. 可再生能源规划管理违规。 4. 可再生能源并网管理违规。 5. 分布式发电并网管理违规。 6. 光伏电站规划管理违规。 7. 光伏电站并网管理违规。			
管理红线禁令	1. 规划基础数据造假。 2. 未经上级公司审核、许可，未履行保密规定，擅自对外报送电网规划项目、规划投资规模等情况。			
任职资格	工作年限	五年/三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上/中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司配电网规划管理规定（试行）》（国家电网企管〔2019〕425号） 2. 《国家电网有限公司电网规划工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕425号） 3. 《国家电网公司规划管理办法》（国家电网企管〔2017〕505号） 4. 《配电网规划设计技术导则》（Q/GDW 10738—2020） 5. 《配电网网格化规划内容深度规定》（国家电网企管〔2020〕487号） 6. 《配电网规划电力负荷预测技术规范》（国家电网企管〔2020〕487号） 7. 《电网设施布局规划内容深度规定》（国家电网企管〔2016〕297号） 8. 《配电网发展规划评价技术规范》（国家电网企管〔2018〕417号） 9. 《配电网规划标准化图纸绘制规范》（国家电网企管〔2018〕417号） 10. 《配电网规划项目技术经济比选导则》（国家电网企管〔2018〕417号） 11. 《配电网规划计算分析功能规范》（国家电网企管〔2016〕1150号） 12. 《国家电网公司关于印发电源接入电网前期工作管理意见（试行）的通知》（国家电网发展〔2015〕309号） 13. 《国家电网有限公司电网发展诊断分析内容深度规定》（国家电网企管〔2020〕487号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网有限公司及公司发布的最新版本为准。			

发展策划部综合统计与生产经营计划管理岗位说明书

岗位名称	综合统计与生产经营计划管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	发展策划部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 负责生产经营计划管理工作：编制并预测本年度售电量、线损率、全社会用电量等关键经济指标的年度调整计划与次年的计划下达工作，对售电量及线损率等重要经济指标提交公司总经理办公会上会研究确定。</p> <p>2. 负责公司售电量管理工作：编制并预测本年度售电量指标的年度调整计划与次年的计划下达工作，制定分解下达各区县公司售电量年度指标。</p> <p>3. 负责公司生产统计工作：按月统计填报并汇总上报当月公司生产统计月报，负责公司层面全口径售电量及综合线损率等关键经济指标的出口发布工作。按月统计填报并汇总上报当月公司农网统计月报，负责公司层面农网口径售电量及综合线损率等关键经济指标的出口发布工作。按月负责收集全口径全社会用电量及工业电量数据，审定并向市经科局、统计局、发改委电力科等部门报送全市及三区六县全社会用电量及工业电量数据，为全市经济发展提供支撑。按年统计填报并汇总上报本年度公司生产统计与农网统计年报，负责公司层面全口径经济指标、电力生产设备档案等的统计上报工作。</p> <p>4. 负责组织开展经济活动分析工作：编制公司季度经济活动分析报告，对季度公司季度生产、经营、发展等经济活动全面分析，围绕公司经济效益，全面系统反映公司经营发展情况，预测未来走势，为公司领导层提供公司发展决策依据。</p> <p>5. 负责编制春（秋）季电力市场分析预测报告：编制本年度春季、秋季电力市场分析预测报告，为全年售电量市场分析、售电量指标预测及年度生产经营计划的编制提供依据。</p> <p>6. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。</p> <p>2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。</p>		
关键业绩指标	<p>1. 电网资产利用效率</p> <p>2. 电力电量平衡管理质量</p>		
全面风险管理主要风险点	<p>1. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。</p> <p>2. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。</p> <p>3. 授权委托风险：授权委托管理风险。</p>		

合规风险点	统计信息提供违规。			
管理红线禁令	1. 人为编造、篡改统计数据，隐瞒统计数据的真实性，对统计数据异常原因分析造假。 2. 擅自修改、删除生产统计等系统内部数据或报表，事后错报、瞒报。 3. 未经上级公司审核、许可，擅自对外报送统计数据等情况。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司统计信用管理规定》（国家电网企管〔2019〕951号） 2. 《国家电网有限公司统计管理办法》（国家电网企管〔2019〕951号） 3. 《国家电网有限公司对政府统计部门报送统计数据管理规定》（国家电网企管〔2019〕951号） 4. 《国家电网公司统计数据质量管理规定》（国家电网企管〔2017〕1086号） 5. 《国家电网公司经济活动分析管理规定》（国家电网企管〔2017〕1086号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

发展策划部项目可研及迁改管理岗位说明书

岗位名称	项目可研及迁改管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	发展策划部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<p>1. 负责大中型基建项目可研计划管理：编制和下达可研计划，监督检查可研计划执行情况。</p> <p>2. 负责大中型基建项目可研基础资料收集、选址选线、编制、评审及批复工作：组织设计单位收集、完善项目所需基础资料；开展变电站站址和线路路径选址选线工作并督促完成选址选线报告；组织设计单位完成可研报告编制，协调相关协议办理并向省公司沟通汇报方案、进度情况等；组织可研内审或评审，完成 35 千伏项目可研批复；协调省经研院开展 110 千伏及以上可研评审并出具评审意见，上报可研请示，协调省公司下达可研批复。</p> <p>3. 负责业扩配套项目管理工作：组织 10 千伏及以下业扩配套资金落实、后评价；负责 35 千伏及以上业扩配套项目资金落实、项目可研评审及报批工作。</p> <p>4. 负责电力设施迁改申请受理、前期、资产置换入账管理、监督检查工作：与迁改提出方沟通对接协商，并组织现场查勘；协商委托建管事宜并组织签订电力设施迁改委托建管协议；组织完成 35-220 千伏迁改项目方案编制，35 千伏项目评审和批复，110-220 千伏项目内审，协调省经研院开展评审，并上报方案请示，协调省公司下达批复；制定电力设施迁改资产入账计划并完成资料审核，协调相关部门和单位完成资产入账工作；汇总分析项目执行情况，开展进度及服务工作的监督、检查及考核工作。</p> <p>5. 精准投资管理：制定公司精准投资方案并推进落实。</p> <p>6. 负责参与 110kV 及以上用户受电工程供电方案审查，并根据会议纪要开展配套工程相关工作。</p> <p>7. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。</p> <p>2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。</p>		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<p>1. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。</p> <p>2. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。</p> <p>3. 授权委托风险：授权委托管理风险。</p> <p>4. 项目前期风险：项目可研风险。</p>		

合规风险点				
管理红线禁令	可研报告在必要性、可行性、经济性论证上基础数据造假。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《电力设施迁改方案管理标准》(QGDW19-041—2012-20407) 2. 《国家电网有限公司电网项目前期工作管理办法》(国家电网企管〔2019〕425号) 3. 《增量配电试点项目可行性研究报告内容深度规定》(国家电网企管〔2020〕487号) 4. 《10(20)千伏-500千伏电缆线路工程可行性研究内容深度规定》(国家电网企管〔2020〕487号) 5. 《国家电网有限公司电网项目可行性研究工作管理办法》(国家电网企管〔2021〕64号) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

发展策划部节能减排与线损管理岗位说明书

岗位名称	节能减排与线损管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	发展策划部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责全公司节能减排与线损归口管理工作。 2. 负责线损基础制度管理。按国家及省电力公司管理要求，结合公司实际情况，制定线损管理办法，并监督实施。 3. 负责线损统计分析。执行公司综合线损的统计工作，组织公司线损分析会，提出线损工作存在的问题和解决办法，以及考核意见。 4. 负责线损统计基础管理。按公司线损管理要求，对各级线损管理分区、分压关口计量点进行设置和调整。 5. 负责公司降损水平提升。组织公司线损工作人员的培训工作，推广降损节能方面的先进技术、设备和管理经验，并指导有关部门的线损专（兼）职人员共同完成本专业工作。 6. 负责牵头降损工作开展。协调各专业部门开展管理降损、技术降损工作及线损异常、缺陷的处理。 7. 负责线损相关信息系统管理。在上级公司要求下，合理使用并完善技术系统的线损管理功能，并配合各部门调用系统数据。 8. 负责降损节能工作。开展节能降损后评价工作，从技术降损和管理降损等方面全方位分析公司存在的问题，提出改进意见。 9. 配合规划、计划等工作的实施。提供公司其他专业、部门需要的线损数据，支撑公司各专业工作的开展。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。熟练使用计算机相关办公软件、了解编程知识。 6. 具有现场工作经验。熟悉电力一、二次设备，了解现场设备运行要求、规程。 		
关键业绩指标	线损率		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 2. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 3. 授权委托风险：授权委托管理风险。 		
合规风险点			

管理红线禁令	1. 未经审批改变分区、分压关口设置。 2. 将未安装表计或表计未接入采集的设备投入运行。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司节能减排管理规定》 2. 《国家电网公司线损管理规定》 3. 《国家电网公司线损基础数据管理规定》 4. 《国网四川省电力公司降损成效后评估管理办法（试行）》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

发展策划部综合计划与投资计划管理岗位说明书

岗位名称	综合计划与投资计划管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	发展策划部		岗位层级	中级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责综合计划归口管理；负责按照省公司下发的综合计划，落实计划分解、安排，开展执行情况检查分析考核。 负责电网基建、零星购置专项投资计划管理；负责 220 千伏及以下电网基建投资计划建议编制和储备项目库管理。 负责业扩配套资金的分配、投资完成、调整管理；对业扩投资计划完成情况跟踪分析、督促检查。 负责零星购置计划建议编制工作；对零购投资计划完成情况跟踪分析、督促检查。 负责中央预算内投资计划管理；对中央预算内投资计划完成情况跟踪分析、督促检查。 负责电网项目后评价工作，完成电网投资效益跟踪分析。 负责投资统计跟踪，对投资完成情况跟踪分析、督促检查。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 				
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 电网投资效益 电网资产利用效率 				
全面风险管理主要风险点	项目管理风险：综合计划管控风险、投资计划风险。				
合规风险点	投资管理违规。				
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 未纳入计划实施、超计划实施的违规项目。 未经审核批复，擅自调整综合计划项目规模或增加、取消项目。 				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上		技能等级	
特殊要求					

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国家电网公司综合计划管理办法》2. 《国网四川省电力公司专项成本项目计划管理办法》3. 《国网四川省电力公司固定资产投资项目后评价实施意见（试行）》4. 《电网投资项目协同管理数据维护规范》5. 《国网四川省电力公司关于印发业扩配套电网建设项目管理办法的通知》6. 《中央企业固定资产投资项目后评价工作指南》7. 《国家电网公司固定资产投资项目后评价管理规定》 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	---

发展策划部配电网规划管理岗位说明书

岗位名称	配电网规划管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	发展策划部	岗位层级	初级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责 10 千伏及以下配电网规划管理，组织编制本地区 10 千伏及以下城、农网规划，开展 10 千伏及以下目标网架规划，并提出上级电网规划建议。 2. 负责组织各县公司定期开展负荷新增区域规划、变电站配套送出专项规划等 10 千伏及以下配电网专项规划，形成近三年规划项目清册，指导后续 10 千伏及以下项目储备及投资计划。 3. 负责指导经研所完成省公司及领导交办的 10 千伏及以下配电网规划相关工作，包括负责配合省公司开展 10 千伏及以下配电网专题研究工作，向省公司、发改委等报送 10 千伏及以下相关统计数据及建设成效等。 4. 负责配电网发展月报填报工作，组织经研所及各县公司定期填报配电网发展月报，校验相关基础数据及当月负荷情况，审核后上报省公司。 5. 负责农网规划基础数据管理工作，组织开展“电网规划和精准投资辅助决策”系统里农网规划相关数据的更新和维护。 6. 负责县公司规划人员 10 千伏及以下配电网规划的培训工作，负责相关导则、先进经验的宣贯，组织开展规划经验交流。 7. 负责公司 10 千伏及以下配电网规划的分析工作，提出存在的问题和解决办法，以及考核意见。 8. 负责“网上电网”系统中 10 千伏及以下配电网规划工作，负责系统中 10 千伏及以下配电网规划项目库维护，并指导县公司开展相关线上工作。 9. 负责开展 10 千伏及以下配电网规划成效评估工作，制定评价标准，对规划质量和执行情况进行打分，促进县公司规划质量提升，落实项目实施成效。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 2. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 3. 授权委托风险：授权委托管理风险。 		

合规风险点	1. 规划基础数据造假。 2. 未经上级公司审核、许可，未履行保密规定，擅自对外报送电网规划项目、规划投资规模等情况。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司配电网规划管理规定（试行）》（国家电网企管〔2019〕425号） 2. 《国家电网有限公司电网规划工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕425号） 3. 《配电网规划设计技术导则》（Q/GDW 10738—2020） 4. 《配电网网格化规划内容深度规定》（国家电网企管〔2020〕487号） 5. 《配电网规划电力负荷预测技术规范》（国家电网企管〔2020〕487号） 6. 《电网设施布局规划内容深度规定》（国家电网企管〔2016〕297号） 7. 《配电网发展规划评价技术规范》（国家电网企管〔2018〕417号） 8. 《配电网规划标准化图纸绘制规范》（国家电网企管〔2018〕417号） 9. 《配电网规划项目技术经济比选导则》（国家电网企管〔2018〕417号） 10. 《配电网规划计算分析功能规范》（国家电网企管〔2016〕1150号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网有限公司及公司发布的最新版本为准。			

财务资产部主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	财务资产部	岗位层级	主任		
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1.全面负责组织落实总经理工作任务、重点督办、提质增效、经营优化等工作。 2.全面负责组织开展资金管理、资金安全管理工作。 3.全面负责组织开展全面预算和成本管控各项管理工作。 4.全面负责组织开展电价管理、税收管理和稽核内控等各项管理工作。 5.全面负责组织开展工程全过程管控、资产管理各项工作。 6.全面负责组织开展财务核算、报表编报和财务评价等各项工作。 7.全面负责组织开展财务人员培训、继续教育、人才培养等各项工作。 8.全面负责组织开展财务档案管理工作。 9.完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1.具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2.具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3.具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4.具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5.具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1.模拟利润。 3.营业收入利润率。 5.现金流预算执行准确性。 7.精益管理。 9.可控成本。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2.单位资产售电毛利。 4.投资资金覆盖率。 6.输配电收入。 8.工程资产管理。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1.模拟利润。 3.营业收入利润率。 5.现金流预算执行准确性。 7.精益管理。 9.可控成本。 	<ol style="list-style-type: none"> 2.单位资产售电毛利。 4.投资资金覆盖率。 6.输配电收入。 8.工程资产管理。
<ol style="list-style-type: none"> 1.模拟利润。 3.营业收入利润率。 5.现金流预算执行准确性。 7.精益管理。 9.可控成本。 	<ol style="list-style-type: none"> 2.单位资产售电毛利。 4.投资资金覆盖率。 6.输配电收入。 8.工程资产管理。 				
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1.会计核算与报告风险：会计基础管理风险、会计政策执行风险、财务报告编制风险。 2.资金管理风险：融资管理风险。 3.资本运作风险：股权投资风险、对外担保风险。 4.财税管理风险：纳税筹划风险。 5.战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 6.体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 7.合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 8.涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 9.档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 10.廉洁风险：协同监督不力风险。 11.授权委托风险：授权委托管理风险。 				

合规风险点	1. 资产价值管理风险。 2. 担保风险。 3. 资金结算风险。 4. 资金存量管理风险。 5. 银行账户管理风险。			
管理红线禁令	1. 严禁无预算列支成本、严禁有预算超支成本。 2. 严禁未经决策程序擅自改变专项成本资金用途。 3. 严禁成本项目未实施提前结算。 4. 严禁列支业务外包费负面清单业务费用。 5. 严禁在成本中列支供电所及城区供电服务班必干业务范围内的外部劳务费用。 6. 严禁在可控成本中开支工资、工会经费、教育培训、福利费等各类薪酬费用。 7. 严禁开支应批复未批复的租赁费。 8. 严禁列支无报案的抢险支出。 9. 严禁列支未经决策审批的非主营业务成本。			
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司财务管理通则》（国网（财/1）97-2020） 2. 《国家电网有限公司会计核算办法 2021》（国网（财/2）469-2020） 3. 《国家电网有限公司成本管理办法》（国网（财/2）347-2020） 4. 《国家电网有限公司会计基础管理办法》（国网（财/2）350-2018） 5. 《国家电网有限公司全面风险管理与内部控制办法》（国网（财/1）155-2020） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

财务资产部副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	财务资产部	岗位层级	副主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责协助主任制定企业财务管理、会计核算方面的规章制度、标准和办法。 2. 负责协助主任组织开展企业财务预算的编报、执行、调整和分析评价。 3. 负责协助主任组织开展企业各项经济业务的审核、支付、核算和控制监督。 4. 负责协助主任组织开展银行账户和资金管理，统筹安排资金筹措及使用。 5. 负责协助主任组织开展企业会计核算、债权债务管理工作，对帐销案存资产进行管理和监督。开展基建财务管理、固定资产、工程物资及存货的价值管理工作；开展电费电价管理工作；开展财务票据、有价证券的管理工作；开展财务档案管理；依法计缴各项税费。 6. 负责协助主任组织企业各种财务报表及统计资料编报并实施审核，开展经济活动分析、同业对标和其他分析。 7. 负责协助主任组织开展企业会计监督、财务稽核和财务评价工作。 8. 负责协助主任组织开展企业全面风险管理及内部控制工作。 9. 负责协助主任开展公司所属各单位实施财务指导、监督和考核。 10. 参与拟定、审核企业重要经济合同。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 模拟利润 2. 单位资产售电毛利 3. 营业收入利润率 4. 投资资金覆盖率 5. 现金流预算执行准确性 6. 输配电收入 7. 精益管理 8. 工程资产管理 9. 可控成本 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 会计核算与报告风险：会计基础管理风险、会计政策执行风险、财务报告编制风险。 2. 资金管理风险：融资管理风险。 3. 资本运作风险：股权投资风险、对外担保风险。 		

	<p>4. 财税管理风险：纳税筹划风险。</p> <p>5. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。</p> <p>6. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。</p> <p>7. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。</p> <p>8. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。</p> <p>9. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。</p> <p>10. 廉洁风险：协同监督不力风险。</p> <p>11. 授权委托风险：授权委托管理风险。</p>			
合规风险点	<p>1. 资产价值管理风险。</p> <p>2. 担保风险。</p> <p>3. 资金结算风险。</p> <p>4. 资金存量管理风险。</p> <p>5. 银行账户管理风险。</p>			
管理红线禁令	<p>1. 严禁无预算列支成本、严禁有预算超支成本。</p> <p>2. 严禁未经决策程序擅自改变专项成本资金用途。</p> <p>3. 严禁成本项目未实施提前结算。</p> <p>4. 严禁列支业务外包费负面清单业务费用。</p> <p>5. 严禁在成本中列支供电所及城区供电服务班必干业务范围内的外部劳务费用。</p> <p>6. 严禁在可控成本中开支工资、工会经费、教育培训、福利费等各类薪酬费用。</p> <p>7. 严禁开支应批复未批复的租赁费。</p> <p>8. 严禁列支无报案的抢险支出。</p> <p>9. 严禁列支未经决策审批的非主营业务成本。</p>			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<p>1. 《国家电网有限公司财务管理通则》（国网（财/1）97-2020）</p> <p>2. 《国家电网有限公司会计核算办法 2021》（国网（财/2）469-2020）</p> <p>3. 《国家电网有限公司成本管理办法》（国网（财/2）347-2020）</p> <p>4. 《国家电网有限公司会计基础管理办法》（国网（财/2）350-2018）</p> <p>5. 《国家电网有限公司全面风险管理与内部控制办法》（国网（财/1）155-2020）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

财务资产部一本帐管理岗位说明书

岗位名称	一本帐管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	财务资产部		岗位层级	高级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责提质增效工作。 2. 负责组织管理创新、典型经验等申报工作， 3. 负责培训组织工作。 4. 完成领导交办临时工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 模拟利润。 2. 单位资产售电毛利。 3. 营业收入利润率。 4. 投资资金覆盖率。 5. 现金流预算执行准确性。 6. 输配电收入。 7. 精益管理。 8. 工程资产管理。 9. 可控成本。 				
全面风险管理 主要风险点	会计核算与报告风险：会计基础管理风险、会计政策执行风险、财务报告编报风险。				
合规风险点	资金结算风险。				
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上		技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司财务管理通则》（国网（财/1）97-2020） 2. 《国家电网有限公司会计核算办法 2021》（国网（财/2）469-2020） 3. 《国家电网有限公司成本管理办法》（国网（财/2）347-2020） 4. 《国家电网有限公司会计基础管理办法》（国网（财/2）350-2018） 5. 《国家电网有限公司全面风险管理与内部控制办法》（国网（财/1）155-2020） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

财务资产部财务综合管理岗位说明书

岗位名称	财务综合管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	财务资产部		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织落实总经理工作任务、重点督办等工作。 2. 负责县公司任务落实和指标执行等财务指导工作。 3. 负责集体企业监管工作。 4. 完成领导交办的临时工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 模拟利润 2. 单位资产售电毛利 3. 营业收入利润率 4. 投资资金覆盖率 5. 现金流预算执行准确性 6. 输配电收入 7. 精益管理 8. 工程资产管理 9. 可控成本 			
全面风险管理 主要风险点	会计核算与报告风险：会计基础管理风险、会计政策执行风险。			
合规风险点	资金结算风险。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

2021-12-14

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国家电网有限公司财务管理通则》（国网（财/1）97-2020）2. 《国家电网有限公司会计核算办法 2021》（国网（财/2）469-2020）3. 《国家电网有限公司成本管理办法》（国网（财/2）347-2020）4. 《国家电网有限公司会计基础管理办法》（国网（财/2）350-2018）5. 《国家电网有限公司全面风险管理与内部控制办法》（国网（财/1）155-2020） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部)

电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部)

供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

-12-14

潘玉江 2021-12-14

财务资产部资金管理及债权债务管理岗位说明书

岗位名称	资金管理及债权债务管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	财务资产部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责资金集约管控和资金安全管理工作，组织开展资金“日排程”管控、统筹市县公司资金调度、上划下拨和余额监控工作等各项资金管控和安全工作。 负责月度现金流量预算工作，组织填报并汇总报送月度资金预算及资金执行偏差分析等各项资金预算工作。 负责银行存款余额调节表编制审核工作。 负责债权债务往来管理工作，开展集团对账、往来清理、函证、农民工清欠等往来管理工作。 负责资金、往来相关报表、预算预测、培训、制度建设和考核评价等工作。 负责开展资金支付审核工作。 负责党建核算工作。 完成领导交办的其他工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 模拟利润 单位资产售电毛利 营业收入利润率 投资资金覆盖率 现金流预算执行准确性 输配电收入 精益管理 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 会计核算与报告风险：会计基础管理风险、会计政策执行风险、财务报告编报风险。 资金管理风险：银行账户管理风险、资金结算管理风险、资金存量管理风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 资金结算风险。 资金存量管理风险。 银行账户管理风险。 		
管理红线禁令	严禁未经决策程序擅自改变专项成本资金用途。		

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司财务管理通则》（国网（财/1）97-2020） 2. 《国家电网有限公司会计核算办法 2021》（国网（财/2）469-2020） 3. 《国家电网有限公司成本管理办法》（国网（财/2）347-2020） 4. 《国家电网有限公司资金管理办法》（国网（财/2）345-2019） 5. 《国家电网有限公司会计基础管理办法》（国网（财/2）350-2018） 6. 《国家电网有限公司全面风险管理与内部控制办法》（国网（财/1）155-2020） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

财务资产部资产产权管理岗位说明书

岗位名称	资产产权管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	财务资产部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责资产价值管理，开展固定资产新增、调拨、处置等账务核算，执行折旧政策以及开展资产评估等资产价值相关工作。 负责固定资产卡片信息维护，开展账卡物一致性管理、协助实务管理部分开展信息核实、业务审批和实物盘点等各项工作。 负责固定资产租赁工作，组织开展资产租赁审查，制定和上报租赁方案等租赁相关工作。 负责财产保险管理，执行省公司投保政策，组织开展保险培训、理赔和保险系统应用等财产保险。 负责产权管理。开展产权相关工作。 负责无形资产、递延资产及长期投资核算管理。 负责资产相关报表、预算预测、培训、制度建设和考核评价工作。 完成领导交办的其他工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 模拟利润 单位资产售电毛利 营业收入利润率 投资资金覆盖率 现金流预算执行准确性 输配电收入 精益管理 工程资产管理 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 会计核算与报告风险：会计基础管理风险、会计政策执行风险、财务报告编报风险。 预算管理风险：预算编制风险、预算执行风险。 资本运作风险：固定资产价值管理风险、无形资产价值管理风险、产权权属变更风险。 		
合规风险点	资产价值管理风险		

管理红线禁令	1. 严禁列支无报案的抢险支出。 2. 严禁开支应批复未批复的租赁费。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司财务管理通则》（国网（财/1）97-2020） 2. 《国家电网有限公司会计核算办法 2021》（国网（财/2）469-2020） 3. 《国家电网有限公司成本管理办法》（国网（财/2）347-2020） 4. 《国家电网有限公司固定资产管理办法》（国网（财/2）375-2020） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

财务资产部预算成本管理岗位说明书

岗位名称	预算成本管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	财务资产部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责全面预算管理相关工作，制定全面预算方案，开展经济效益预测等全面预算相关工作。 2. 负责成本预算管理，制定成本预算下达及调整方案，并组织开展成本执行监管、执行统计和通报等成本预算管理相关工作。 3. 负责标准成本管理，组织基本信息收集、测算及上报工作。 4. 负责经济活动分析工作。开展经营财务相关数据分析。 5. 负责业绩考核指标的测算和分析工作。 6. 负责省公司专项成本管理工作。组织开展省公司专项成本项目审查和上报等工作。 7. 负责成本预算相关报表、培训、制度建设和考核评价工作。 8. 完成领导交办的其他工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 模拟利润 2. 单位资产售电毛利 3. 营业收入利润率 4. 投资资金覆盖率 5. 现金流预算执行准确性 6. 输配电收入 7. 精益管理 8. 工程资产管理 9. 可控成本 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 会计核算与报告风险：会计基础管理风险、会计政策执行风险、财务报告编报风险。 2. 预算管理风险：预算编制风险、预算执行风险。 		
合规风险点	资金结算风险		

管理红线禁令	1. 严禁无预算列支成本。 2. 严禁有预算超支成本。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司财务管理通则》（国网（财/1）97-2020） 2. 《国家电网有限公司会计核算办法 2021》（国网（财/2）469-2020） 3. 《国家电网有限公司成本管理办法》（国网（财/2）347-2020） 4. 《国家电网有限公司固定资产管理办法》（国网（财/2）375-2020） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

财务资产部税收及稽核内控管理岗位说明书

岗位名称	税收及稽核内控管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	财务资产部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责税收管理工作，开展税费申报及缴纳，税费资金分配下拨及账务核算等税收管理相关工作，协助税务部门开展税务检查。 负责进项税管控工作，开展进项税发票的认证和抵扣工作。 负责年中汇算清缴，开展企业所得税优惠税收鉴证等工作。 负责实时监督工作，开展日常稽核，编制实时监督报告、组织开展专项稽核等各项工作。 负责风控工作，开展风控管理相关工作和组织任务落实。 负责营业外收支管理工作。 负责税金、稽核相关报表、预算预测、培训、制度建设和考核评价工作。 完成领导交办的其他工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 模拟利润 单位资产售电毛利 营业收入利润率 投资资金覆盖率 现金流预算执行准确性 输配电收入 精益管理 工程资产管理 可控成本 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 会计核算与报告风险：会计基础管理风险、会计政策执行风险、财务报告编报风险。 财税管理风险：纳税筹划风险、纳税核算风险、纳税申报风险、发票管理风险。 		
合规风险点	资金结算风险		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司财务管理通则》（国网（财/1）97-2020） 2. 《国家电网有限公司会计核算办法 2021》（国网（财/2）469-2020） 3. 《国家电网有限公司成本管理办法》（国网（财/2）347-2020） 4. 《国家电网有限公司会计基础管理办法》（国网（财/2）350-2018） 5. 《国家电网有限公司纳税管理办法》（国网（财/2）202-2018） 6. 《国家电网有限公司全面风险管理与内部控制办法》（国网（财/1）155-2020） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

财务资产部会计报表及财务信息化管理岗位说明书

岗位名称	会计报表及财务信息化管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	财务资产部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责电价管理，开展电价政策宣贯、配合电价执行监管、开展购售电费电价数据统计分析，联系价格管理部门等电价管理相关工作。 2. 负责购电管理工作，开展购电核算和数据统计分析和支付等购电相关工作。 3. 负责月度月结和总账工作，开展账务和多维数据合规性、完整性检查等工作。 4. 负责月度和年度财务报表编报和管理，组织报表填报、决算备案、财务分析报告、财务情况书和决算审计迎审等报表相关工作。 5. 负责多维精益管理变革实施工作，编制并组织多维精益管理变革实施方案，组织开展多维管理重点工作任务，填报多维报表，开展多维数据分析等相关工作。 6. 负责财务信息化工作，组织开展系统维护、数据建设、系统数据的维护等信息化相关工作。 7. 负责同业对标管理。 8. 负责购售电相关报表填报、制度建设、考核评价等工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 模拟利润 2. 单位资产售电毛利 3. 营业收入利润率 4. 投资资金覆盖率 5. 现金流预算执行准确性 6. 输配电收入 7. 精益管理 8. 工程资产管理 9. 可控成本 		
全面风险管理 主要风险点	会计核算与报告风险：会计基础管理风险、会计政策执行风险、财务报告编报风险。		

合规风险点	资金结算风险			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司财务管理通则》（国网（财/1）97-2020） 2. 《国家电网有限公司会计核算办法 2021》（国网（财/2）469-2020） 3. 《国家电网有限公司财务评价管理办法》（国网（财/2）475-2018） 4. 《国家电网有限公司会计基础管理办法》（国网（财/2）350-2018） 5. 《国家电网有限公司全面风险管理与内部控制办法》（国网（财/1）155-2020） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

财务资产部工程财务管理岗位说明书

岗位名称	工程财务管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	财务资产部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责大中型基建、小型基建、营销资本金项目、大修技改、城市配网、农网工程等工程全过程价值管理工作，开展工程预算的编制和调整、开展工程合同执行、物资清算、项目结算及价款支付等工作。 负责相关在建工程清查工作，组织开展在建工程的销号或核销等工作。 负责相关工程竣工决算工作，编制竣工决算报告、暂估转固等工作，协助开展决算审计。 协助开展综合计划项目立项审查工作。 负责工程相关报表、预算预测、培训、制度建设和考核评价工作。 完成领导交办的其他工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 模拟利润 单位资产售电毛利 营业收入利润率 投资资金覆盖率 现金流预算执行准确性 输配电收入 精益管理 工程资产管理 可控成本 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 会计核算与报告风险：会计基础管理风险、会计政策执行风险、财务报告编报风险。 预算管理风险：预算编制风险、预算执行风险。 资本运作风险：固定资产价值管理风险、无形资产价值管理风险、产权权属变更风险。 工程财务风险：工程投资能力管控风险、工程成本风险、工程竣工决算风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 资产价值管理风险。 资金结算风险。 		

管理红线禁令	1. 严禁无预算列支成本。 2. 严禁有预算超支成本。 3. 严禁未经决策程序擅自改变专项成本资金用途。 4. 严禁成本项目未实施提前结算。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司财务管理通则》（国网（财/1）97-2020） 2. 《国家电网有限公司会计核算办法 2021》（国网（财/2）469-2020） 3. 《国家电网有限公司固定资产管理办法》（国网（财/2）375-2020） 4. 《国家电网有限公司会计基础管理办法》（国网（财/2）350-2018） 5. 《国家电网有限公司工程财务管理办法》（国网（财/2）351-2020） 6. 《国家电网有限公司全面风险管理与内部控制办法》（国网（财/1）155-2020） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

财务资产部会计核算管理岗位说明书

岗位名称	会计核算管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	财务资产部	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责本部各部门（单位）的成本报销审核工作，开展原始附件审查、会计核算及价款支付、往来清理工作。 2. 负责国网商旅和员工报销等系统设置工作。 3. 负责多维精益管理变革的核算应用工作，开展多维数据的归集、统计和分析。 4. 组织并负责相关部门单位的成本项目执行监管和统计工作。 5. 负责薪酬、福利费、教培经费的报销工作。 6. 负责相关报表、预算预测、培训、制度建设和考核评价工作。 7. 参与开展成本项目评价工作。 8. 负责物资采购的票据审核、入库、出库核算工作以及资金支付、往来清理工作。 9. 负责会计档案工作，开展凭证和账簿的收集、整理和归档及保管工作。 10. 负责银行余额调节表编制。 11. 负责成本预算管控和报销审核的配合工作。 12. 配合开展各项检查档案调阅工作。 13. 完成领导交办的其他工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 模拟利润 2. 单位资产售电毛利 3. 营业收入利润率 4. 投资资金覆盖率 5. 现金流预算执行准确性 6. 输配电收入 7. 精益管理 8. 工程资产管理 9. 可控成本 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 会计核算与报告风险：会计基础管理风险、会计政策执行风险、财务报告编报风险。 2. 资金管理风险：资金结算管理风险。 3. 预算管理风险：预算执行风险。 		

合规风险点	资金结算风险			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁无预算列支成本。 2. 严禁有预算超支成本。 3. 严禁未经决策程序擅自改变专项成本资金用途。 4. 严禁成本项目未实施提前结算。 5. 严禁列支业务外包费负面清单业务费用。 6. 严禁在成本中列支供电所及城区供电服务班必干业务范围内的外部劳务费用。 7. 严禁在可控成本中开支工资、工会经费、教育培训、福利费等各类薪酬费用。 8. 严禁列支未经决策审批的非主营业务成本。 			
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司财务管理通则》（国网（财/1）97-2020） 2. 《国家电网有限公司会计核算办法 2021》（国网（财/2）469-2020） 3. 《国家电网有限公司成本管理办法》（国网（财/2）347-2020） 4. 《国家电网有限公司会计基础管理办法》（国网（财/2）350-2018） 5. 《国家电网有限公司全面风险管理与内部控制办法》（国网（财/1）155-2020） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

财务资产部电价电费管理岗位说明书

岗位名称	电价电费管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	财务资产部	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<p>1. 负责贯彻执行国家、国网公司有关电价方面的方针政策及有关规定，督促电费管理中心、各下属供电单位遵照执行。</p> <p>2. 负责严格执行电价政策，负责全公司电费应收、实收、预收、其他收入、临时接电费、电费解交等的核算及管理工作。</p> <p>3. 负责自购电费的计提、支付、统计及自购电价分析工作。</p> <p>4. 负责协调与各银行关系，监督电费账户开立、注销、变更情况，检查资金归集及时性；负责审批电费管理中心提出的坏账申请、上报省公司，坏账准备的计提与核销工作。</p> <p>5. 负责协调政府部门、上级部门组织的电费电价检查工作。</p> <p>6. 负责电费暂收（含预收）银行余额调节表编制工作。</p> <p>7. 负责商业银行贡献评价工作。</p> <p>8. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>		
关键业绩指标	<p>1. 模拟利润</p> <p>2. 单位资产售电毛利</p> <p>3. 营业收入利润率</p> <p>4. 投资资金覆盖率</p> <p>5. 现金流预算执行准确性</p> <p>6. 输配电收入</p> <p>7. 精益管理</p> <p>8. 工程资产管理</p> <p>9. 可控成本</p>		
全面风险管理 主要风险点	<p>1. 会计核算与报告风险：会计基础管理风险、会计政策执行风险、财务报告编报风险。</p> <p>2. 预算管理风险：预算编制风险、预算执行风险。</p> <p>3. 电价管理风险：电价政策风险、基金管理风险。</p>		
合规风险点	<p>资金结算风险</p>		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司财务管理通则》（国网（财/1）97-2020） 2. 《国家电网有限公司会计核算办法 2021》（国网（财/2）469-2020） 3. 《国家电网有限公司成本管理办法》（国网（财/2）347-2020） 4. 《国家电网有限公司会计基础管理办法》（国网（财/2）350-2018） 5. 《国家电网有限公司全面风险管理与内部控制办法》（国网（财/1）155-2020） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

财务资产部资金结算及集中支付管理岗位说明书

岗位名称	资金结算及集中支付管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	财务资产部		岗位层级	初级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责账户管理，开展账户开户、注销、年检等账户管理工作。 负责资金支付管理。开展资金支付信息核对和资金支付发起等工作。 负责银企对账工作，开展银行明细和账面明细的核对、差异分析及整改工作。 负责票据保管工作。 负责党费资金支付工作。 完成领导交办的临时工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 模拟利润 单位资产售电毛利 营业收入利润率 投资资金覆盖率 现金流预算执行准确性 输配电收入 精益管理 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 会计核算与报告风险：会计基础管理风险、会计政策执行风险、财务报告编报风险。 资金管理风险：银行账户管理风险、资金结算管理风险、资金存量管理风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 资金结算风险。 资金存量管理风险。 银行账户管理风险。 			
管理红线禁令	严禁未经决策程序擅自改变专项成本资金用途。			
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足3、5、8工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司财务管理通则》（国网（财/1）97-2020） 2. 《国家电网有限公司会计核算办法 2021》（国网（财/2）469-2020） 3. 《国家电网有限公司成本管理办法》（国网（财/2）347-2020） 4. 《国家电网有限公司会计基础管理办法》（国网（财/2）350-2018） 5. 《国家电网有限公司全面风险管理与内部控制办法》（国网（财/1）155-2020） 6. 《国家电网有限公司资金管理办法》（国网（财/2）345-2019） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

运维检修部主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	运维检修部	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责运维检修部全面工作。 2. 负责贯彻执行公司有关制度标准及工作部署。 3. 负责电网设备运维检修的归口管理。 4. 对各部门、基层单位工作开展进行指导、检查、考核。 5. 负责运检绩效管理。 6. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电网设备运行可靠率 2. 配电网建设项目完成率 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 3. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 4. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 5. 廉洁风险：协同监督不力风险。 6. 授权委托风险：授权委托管理风险。 7. 设备运检风险：生产业务外包处置不当风险、生产业务外包实施监督不到位风险。 8. 设备安全风险：质量事件调查管理风险。 9. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险。 		
合规风险点			

管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁未纳入计划实施、超计划实施项目。 2. 严禁项目未施工先结算。 3. 严禁项目全过程档案资料不按规定时间归档。 4. 严禁违背项目采购策略，将省公司框招范围内的项目委托外部单位施工，将应甲供物资通过包工包料方式违规乙供。 5. 严禁项目不履行变更批复手续随意变更项目规模、方案。 6. 严禁生产车辆违规使用（如公车私用、违规配车用车、主业集体车辆混用等严重违反省公司生产服务用车管理规定行为）。 7. 严禁检修、运维、试验记录等 PMS 业务数据造假。 8. 严禁运检类投诉调查结果发生属实性认定错误、停电信息录入不规范、未按要求开展申诉工作、未对运检投诉开展分析会工作。 9. 严禁对涉及电网设备事故的隐患（如重过载设备、严重及以上缺陷等）和涉及人身安全事故的隐患（如线路对地距离不够、裸导线跨鱼塘等）排查不到位或未及时制定有效措施。 10. 严禁对作业风险管控落实不到位，弄虚作假。 			
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《变电运检五项通用制度》 2. 《国家电网公司变电运维检修管理办法（试行）》（国网运检/2 826-2017） 3. 《国家电网公司电网设备状态检修管理规定》（国网运检/3 298-2014） 4. 《输变电设备状态检修试验规程》（QGDW1168-2013） 5. 《国家电网公司电网备品备件管理规定》（国网运检/3 410-2014） 6. 《国家电网公司安全工作规定》（国网安监/2 406-2014） 7. 《国家电网有限公司电网生产技术改造工作管理规定》（国网（运检/2）157-2020） 8. 《国家电网有限公司电网生产设备大修工作管理规定》（国网（运检/2）158-2020） 9. 《国家电网有限公司电网生产技术改造和设备大修项目可研编制与审批管理规定》（国网（运检/3）316-2020） 10. 《国网四川省电力公司电网生产技改大修精益化管理实施细则》（川电设备〔2020〕64号） 11. 《国网四川省电力公司2020年运检绩效管理专业贡献工作评价细则》 12. 《国网四川省电力公司智能运检建设及应用评价规范》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

运维检修部副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	运维检修部	岗位层级	副主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责协助运维检修部主任指导所辖专业的生产技术管理工作，监督检查基层单位生产技术管理工作开展情况，并建立相关管理规定和奖惩制度。 负责组织制定本单位反事故技术措施计划，并组织实施。 参加本电网内重大设备事故调查分析，对有关技术问题提出反事故措施及处理意见，组织解决重要技术问题。 负责组织新建、扩建、技改工程的设计审查和竣工验收，参与新建、扩建、工程的设计审查。 负责对技术监督工作进行协调、督促、检查、指导和考核。 负责组织制定本单位废旧物资回收计划，并督促实施。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 电网设备运行可靠率 配电网建设项目完成率 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 廉洁风险：协同监督不力风险。 授权委托风险：授权委托管理风险。 设备运检风险：生产业务外包处置不当风险、生产业务外包实施监督不到位风险。 设备安全风险：质量事件调查管理风险。 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险。 		

<p>合规风险点</p>				
<p>管理红线禁令</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁未纳入计划实施、超计划实施项目。 2. 严禁项目未施工先结算。 3. 严禁项目全过程档案资料不按规定时间归档。 4. 严禁违背项目采购策略，将省公司框招范围内的项目委托外部单位施工，将应甲供物资通过包工包料方式违规乙供。 5. 严禁项目不履行变更批复手续随意变更项目规模、方案。 6. 严禁生产车辆违规使用（如公车私用、违规配车用车、主业集体车辆混用等严重违反省公司生产服务用车管理规定行为）。 7. 严禁检修、运维、试验记录等 PMS 业务数据造假。 8. 严禁运检类投诉调查结果发生属实性认定错误、停电信息录入不规范、未按要求开展申诉工作、未对运检投诉开展分析会工作。 9. 严禁对涉及电网设备事故的隐患（如重过载设备、严重及以上缺陷等）和涉及人身安全事故的隐患（如线路对地距离不够、裸导线跨鱼塘等）排查不到位或未及时制定有效措施。 10. 严禁对作业风险管控落实不到位，弄虚作假。 			
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>	<p>五年及以上电力企业相关工作经历</p>	<p>学历</p>	<p>大学本科及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>	<p>副高级及以上</p>	<p>技能等级</p>	
<p>特殊要求</p>				
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《变电运检五项通用制度》 2. 《国家电网公司变电运维检修管理办法（试行）》（国网运检/2 826-2017） 3. 《国家电网公司电网设备状态检修管理规定》（国网运检/3 298-2014） 4. 《输变电设备状态检修试验规程》（QGDW1168-2013） 5. 《国家电网公司电网备品备件管理规定》（国网运检/3 410-2014） 6. 《国家电网公司安全工作规定》（国网安监/2 406-2014） 7. 《国家电网有限公司电网生产技术改造工作管理规定》（国网（运检/2）157-2020） 8. 《国家电网有限公司电网生产设备大修工作管理规定》（国网（运检/2）158-2020） 9. 《国家电网有限公司电网生产技术改造和设备大修项目可研编制与审批管理规定》（国网（运检/3）316-2020） 10. 《国网四川省电力公司电网生产技改大修精益化管理实施细则》（川电设备〔2020〕64号） 11. 《国网四川省电力公司2020年运检绩效管理专业贡献工作评价细则》 12. 《国网四川省电力公司智能运检建设及应用评价规范》 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

运维检修部智能运检管理岗位说明书

岗位名称	智能运检管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	运维检修部		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责智能运检分析管控系统建设、应用、维护。 负责输变电设备智能化升级、机器人建设。 负责智能配电网升级、维护。 负责智能管控系统的微应用开发、升级、维护。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 特种设备使用登记违规。 安全设备设施管理违规。 电力设施保护管理违规。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁生产车辆违规使用（如公车私用、违规配车用车、主业集体车辆混用等严重违反省公司生产服务用车管理规定行为）。 严禁检修、运维、试验记录等 PMS 业务数据造假。 严禁运检类投诉调查结果发生属实性认定错误、停电信息录入不规范、未按要求开展申诉工作、未对运检投诉开展分析会工作。 严禁对涉及电网设备事故的隐患（如重过载设备、严重及以上缺陷等）和涉及人身安全事故的隐患（如线路对地距离不够、裸导线跨鱼塘等）排查不到位或未及时制定有效措施。 严禁对作业风险管控落实不到位，弄虚作假。 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司电网运检智能化分析管控系统运行与应用管理规定》 2. 《国家电网有限公司运检业务职工创新实践活动管理规定》 3. 《国网四川省电力公司智能运检建设及应用评价规范》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

运维检修部配网项目管理岗位说明书

岗位名称	配网项目管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	运维检修部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定并落实本单位 10 千伏及以下城市配网、业扩配套项目管理方面的规章制度、办法和标准。 负责组织 10 千伏及以下城市配网项目实施，组建业主项目部，负责项目进度、质量、安全、建设协调以及后期验收、结算牵头管理，参与城市配网项目可研审查及投资计划编制。 负责组织 10 千伏及以下业扩配套项目实施，组建业主项目部，负责项目进度、质量、安全、建设协调以及后期验收、结算牵头管理。 组织 10 千伏及以下配网大修技改项目实施，负责项目进度管控。 牵头 10 千伏及以下配网迁改项目实施，制定项目里程碑计划，负责项目进度、质量管控。 牵头 10 千伏及以下老旧（弃管）小区供配电设施改造项目实施，制定项目里程碑计划，负责项目进度、质量管控。 完成领导临时交办任务。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	配电网建设项目完成率		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 设备运检风险：工程结算不规范风险。 工程质量风险：工程过程管理及质量监督不到位风险。 工程进度风险：施工进度严重滞后风险。 		
合规风险点			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁未纳入计划实施、超计划实施项目。 严禁项目未施工先结算。 严禁项目全过程档案资料不按规定时间归档。 严禁违背项目采购策略，将省公司框招范围内的项目委托外部单位施工，将应甲供物资通过包工包料方式违规乙供。 严禁项目不履行变更批复手续随意变更项目规模、方案。 		

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<p>1. 《国网设备部、物资部关于印发配电网建设及改造标准物料目录（2019版）的通知》（设备配电网〔2019〕78号）</p> <p>2. 《国网四川省电力公司关于印发加强10千伏及以下配电网工程建设管理工作意见的通知》（川电设备〔2019〕79号）</p> <p>3. 《国网四川省电力公司关于印发配网项目档案管理办法（试行）的通知》（川电设备〔2020〕97号）</p> <p>4. 《国家电网有限公司电网生产技术改造工作管理规定》（国网（运检/2）157-2020）</p> <p>5. 《国家电网有限公司电网生产设备大修工作管理规定》（国网（运检/2）158-2020）</p> <p>6. 《国网四川省电力公司电网生产技术改大修精益化管理实施细则》（川电设备〔2020〕64号）</p> <p>7. 《国网四川省电力公司关于印发《国网四川省电力公司城市配网建设与改造项目管理办法》的通知》（川电运检〔2016〕140号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

运维检修部电网运维检修综合管理岗位说明书

岗位名称	电网运维检修综合管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	运维检修部		岗位层级	高级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责部门内部会议、运检专业各类生产会议等行政综合事务管理。 负责部门员工和市公司运检专业绩效管理。 负责大修、技改、成本等各类项目的供应商库管理。 负责部门各类项目的超市化采购管理。 完成领导临时交办任务。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标					
全面风险管理主要风险点	设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险。				
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 特种设备使用登记违规。 安全设备设施管理违规。 电力设施保护管理违规。 				
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁生产车辆违规使用（如公车私用、违规配车用车、主业集体车辆混用等严重违反省公司生产服务用车管理规定行为）。 严禁检修、运维、试验记录等 PMS 业务数据造假。 严禁运检类投诉调查结果发生属实性认定错误、停电信息录入不规范、未按要求开展申诉工作、未对运检投诉开展分析会工作。 严禁对涉及电网设备事故的隐患（如重过载设备、严重及以上缺陷等）和涉及人身安全事故的隐患（如线路对地距离不够、裸导线跨鱼塘等）排查不到位或未及时制定有效措施。 严禁对作业风险管控落实不到位，弄虚作假。 				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上		技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 《国网四川省电力公司关于印发地市供电公司对标指标体系》 2. 《国网四川省电力公司 2020 年运检绩效管理专业贡献工作评价细则》 3. 《国网四川省电力公司智能运检建设及应用评价规范》 4. 《国网四川省电力公司南充供电公司电商化采购管理工作实施细则（试行）》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

运维检修部大修项目与技改项目管理岗位说明书

岗位名称	大修项目与技改项目管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	运维检修部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<p>1.负责生产技改大修项目规划、需求、储备、评审、批复、预计划及综合计划编制、项目下达建项、计划调整、备用包管理、里程碑进度管理、形象投资管理、入账资金管理，负责签订设计、监理、施工定点和框招合同，协调物资、非物资采购，成立业主项目部，项目结算及提报支付融合，负责向发策、财务等部门报送进度计划，负责按季度对项目执行情况进行通报、按年度进行总结。</p> <p>2.负责零购项目储备、审查、计划下达建项及调整、项目实施协调管理、每月执行进度报送省公司设备部。</p> <p>3.负责成本项目储备、审查、计划下达建项及调整、项目实施协调管理、每月执行进度报送省公司设备部（专项成本）及市公司财务部、统筹资金结算及支付。</p> <p>4.负责技术经济管理，组织开展技改项目造价分析、技改项目后评价等工作。</p> <p>5.负责运检物资管理，完成运检类项目积压物资处理、国网总部招标物资、协议库存物资采购的管理。</p> <p>6.牵头部门各类审计、巡查的迎检及整改工作、牵头部门经济活动分析、牵头部门廉政约谈、协同监督等工作。</p> <p>7.完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1.具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2.具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3.具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4.具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5.具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<p>1.设备运检风险：生产技改大修工程过程管理及质量监督不到位风险、生产技改大修工程进度未按计划执行风险、工程结算不规范风险。</p> <p>2.工程质量风险：工程过程管理及质量监督不到位风险。</p> <p>3.工程进度风险：施工进度严重滞后风险。</p>		
合规风险点			

管理红线禁令	1. 严禁未纳入计划实施、超计划实施项目。 2. 严禁项目未施工先结算。 3. 严禁项目全过程档案资料不按规定时间归档。 4. 严禁违背项目采购策略，将省公司框招范围内的项目委托外部单位施工，将应甲供物资通过包工包料方式违规乙供。 5. 严禁项目不履行变更批复手续随意变更项目规模、方案。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司电网生产技术改造工作管理规定》（国网（运检/2）157-2020） 2. 《国家电网有限公司电网生产设备大修工作管理规定》（国网（运检/2）158-2020） 3. 《国家电网有限公司电网生产技术改造和设备大修项目可研编制与审批管理规定》（国网（运检/3）316-2020） 4. 《国网四川省电力公司电网生产技改大修精益化管理实施细则》（川电设备〔2020〕64号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

运维检修部变电运维管理岗位说明书

岗位名称	变电运维管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	运维检修部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责变电运维一体化实施管理、变电运检一体化管理、变电移动作业管理、变电站“机器人”、变电站运维阶段环保技术监督管理、现场安全管理、110kV 变电站属地化运维管理。 负责变电站设备运维（含台账、缺陷、日常状态评价、现场标准化作业等）管理。 负责落实变电设备主人制，组织变电项目生产准备管理。 负责变电设施安防、防汛、消防设备的维护管理，信息系统应用等工作。 组织开展变电站各类设备设施隐患排查，指导运维单位开展设备状态评价、状态检修综合报告、评价报告、家族性缺陷审核。 参与变电设备事故分析，组织开展技术培训。 牵头开展公司消防专业管理。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	电网设备运行可靠率		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 设备运检风险、设备资产管理不到位风险、设备质量故障风险、现场作业不到位风险、自然灾害破坏风险。 工程质量风险：工程过程管理及质量监督不到位风险。 工程进度风险：施工进度严重滞后风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 设备维护违规。 电力设施保护管理违规。 		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁生产车辆违规使用（如公车私用、违规配车用车、主业集体车辆混用等严重违反省公司生产服务用车管理规定行为）。 严禁检修、运维、试验记录等 PMS 业务数据造假。 严禁运检类投诉调查结果发生属实性认定错误、停电信息录入不规范、未按要求开展申诉工作、未对运检投诉开展分析会工作。 严禁对涉及电网设备事故的隐患（如重过载设备、严重及以上缺陷等）和涉及人身安全事故的隐患（如线路对地距离不够、裸导线跨鱼塘等）排查不到位或未及时制定有效措施。 严禁对作业风险管控落实不到位，弄虚作假。 		

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《电网调度规程》 2. 《十八项反措》 3. 《变电运检管理五项通用管理规定》 4. 《两票管理规定》 5. 《消防法》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

运维检修部变电检修管理岗位说明书

岗位名称	变电检修管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	运维检修部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责变电一次设备状态管理及状态评价。 负责变电一次设备隐患排查及治理。 负责变电设备现场标准化作业管理。 负责变电一次设备大修技改项目储备及实施管理。 负责变电设备技术监督管理。 配合开展新建、改扩建项目工程验收。 负责运检计划及风险管控。 负责运检专业科技、职工创新管理。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	电网设备运行可靠率		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 设备运检风险、设备资产管理不到位风险、设备质量故障风险、现场作业不到位风险、自然灾害破坏风险。 工程质量风险：工程过程管理及质量监督管理不到位风险。 工程进度风险：施工进度严重滞后风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 特种设备检修违规。 电力设施保护管理违规。 		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁生产车辆违规使用（如公车私用、违规配车用车、主业集体车辆混用等严重违反省公司生产服务用车管理规定行为）。 严禁检修、运维、试验记录等 PMS 业务数据造假。 严禁运检类投诉调查结果发生属实性认定错误、停电信息录入不规范、未按要求开展申诉工作、未对运检投诉开展分析会工作。 严禁对涉及电网设备事故的隐患（如重过载设备、严重及以上缺陷等）和涉及人身安全事故的隐患（如线路对地距离不够、裸导线跨鱼塘等）排查不到位或未及时制定有效措施。 严禁对作业风险管控落实不到位，弄虚作假。 		

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《变电运检五项通用制度》 2. 《国家电网公司变电运维检修管理办法（试行）》（国网运检/2 826-2017） 3. 《国家电网公司电网设备状态检修管理规定》（国网运检/3 298-2014） 4. 《输变电设备状态检修试验规程》（QGDW1168-2013） 5. 《国家电网公司电网备品备件管理规定》（国网运检/3 410-2014） 6. 《国家电网公司安全工作规定》（国网安监/2 406-2014） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

运维检修部设备监控信息兼二次设备检修管理岗位说明书

岗位名称	设备监控信息兼二次设备检修管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	运维检修部		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责继电保护、自动化和直流设备检修管理和状态管理、故障抢修及分析、检修工艺、专业标准化作业管理等工作。 负责变电站监控业务、新一代集控站监控系统建设管理。 负责运检作业计划管理、运检作业风险管控管理。 牵头运检安全管理、应急管理、隐患排查治理及运检安全培训管理。 负责基建二次专项管理、统计汇总，直流类设备管理及直流技术监督管理。 负责通信、站用交直流、继电保护类、自动化类等大修技改项目。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	调度运行风险：自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 设备维护违规。 电力设施保护管理违规。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁生产车辆违规使用（如公车私用、违规配车用车、主业集体车辆混用等严重违反省公司生产服务用车管理规定行为）。 严禁检修、运维、试验记录等 PMS 业务数据造假。 严禁运检类投诉调查结果发生属实性认定错误、停电信息录入不规范、未按要求开展申诉工作、未对运检投诉开展分析会工作。 严禁对涉及电网设备事故的隐患（如重过载设备、严重及以上缺陷等）和涉及人身安全事故的隐患（如线路对地距离不够、裸导线跨鱼塘等）排查不到位或未及时制定有效措施。 严禁对作业风险管控落实不到位，弄虚作假。 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 《电网调度规程》 2. 《十八项反措》 3. 《变电运检管理五项通用管理规定》 4. 变电设备监控管理相关规定 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

运维检修部输电运检管理岗位说明书

岗位名称	输电运检管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	运维检修部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责输电运检专业管理。 2. 负责输电专业设备管理及大修技改项目实施管理。 3. 负责输电基建工程验收及生产准备管理。 4. 负责参与基建工程前期及启动投产工作。 5. 负责输电技术监督管理。 6. 负责输电带电作业管理。 7. 负责电力设施保护管理。 8. 负责输电专业消防管理。 9. 负责纪检业务管理。 10. 负责 35kV 不跨区县输电线路迁改工程监督管理。 11. 完成领导临时交办任务。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	电网设备运行可靠率		
全面风险管理 主要风险点			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设备维护违规。 2. 电力设施保护管理违规。 		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁生产车辆违规使用（如公车私用、违规配车用车、主业集体车辆混用等严重违反省公司生产服务用车管理规定行为）。 2. 严禁检修、运维、试验记录等 PMS 业务数据造假。 3. 严禁运检类投诉调查结果发生属实性认定错误、停电信息录入不规范、未按要求开展申诉工作、未对运检投诉开展分析会工作。 4. 严禁对涉及电网设备事故的隐患（如重过载设备、严重及以上缺陷等）和涉及人身安全事故的隐患（如线路对地距离不够、裸导线跨鱼塘等）排查不到位或未及时制定有效措施。 5. 严禁对作业风险管控落实不到位，弄虚作假。 		

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司架空输电线路运维管理规定》 2. 《国家电网公司电缆及通道运维管理规定》 3. 《国家电网公司架空输电线路检修管理规定》 4. 《国家电网公司电缆检修管理规定》 5. 《架空输电线路运行规程》 6. 《电力电缆线路运行规程》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

运维检修部配电运检与带电作业管理岗位说明书

岗位名称	配电运检与带电作业管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	运维检修部		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织开展配电线路隐患排查，做好检修消缺工作，提升本质安全水平。 2. 负责做好配网不停电作业管理，大力推广配网不停电作业，提升供电可靠率。 3. 负责做好触电隐患排查治理，实现年度触电事件下降 20%的工作目标。 4. 做好配网箱式设备隐患排查治理，落实配网箱式设备防潮、防火、防凝露、防小动物措施。 5. 做好配电专业成本管理，做好成本项目需求编制，做好招投标、实施、结算以及配合审计工作。 6. 做好配电线路综合治理，对治理成效开展检查，实现跳闸逐年下降。 7. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	调度运行风险：配网运行资料不齐、接线图与现场实际情况不符导致调控风险。			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设备维护违规。 2. 电力设施保护管理违规。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁生产车辆违规使用（如公车私用、违规配车用车、主业集体车辆混用等严重违反省公司生产服务用车管理规定行为）。 2. 严禁检修、运维、试验记录等 PMS 业务数据造假。 3. 严禁运检类投诉调查结果发生属实性认定错误、停电信息录入不规范、未按要求开展申诉工作、未对运检投诉开展分析会工作。 4. 严禁对涉及电网设备事故的隐患（如重过载设备、严重及以上缺陷等）和涉及人身安全事故的隐患（如线路对地距离不够、裸导线跨鱼塘等）排查不到位或未及时制定有效措施。 5. 严禁对作业风险管控落实不到位，弄虚作假。 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《配电网运维规程》（Q/GDW 1519-2014） 2. 《配电网检修规程》（Q/GDW 11261-2014） 3. 《电缆电缆及通道运维规程》（Q/GDW 1512-2014） 4. 《电缆电缆及通道检修规程》（Q/GDW 11262-2014） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

运维检修部配电运维与供电服务管理岗位说明书

岗位名称	配电运维与供电服务管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	运维检修部	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责 95598 运检类工单管理。 2. 负责运检类投诉指标管理。 3. 负责重要事项报备工作。 4. 负责 10kV 分线线损指标管理。 5. 负责高、负损线路治理及 10kV 理论线损治理。 6. 负责供服系统应用、管理。 7. 负责 PMS 配电数据管理。 8. 负责组织对营配贯通 PMS 侧的异常数据进行治理。 9. 负责对基层班组当月的 10kV 线损、异常台区治理、投诉工作完成情况进行评价打分。 10. 负责对低电压台区分析管理。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	调度运行风险：配网运行资料不齐、接线图与现场实际情况不符导致调控风险。		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设备维护违规。 2. 电力设施保护管理违规。 		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁生产车辆违规使用（如公车私用、违规配车用车、主业集体车辆混用等严重违反省公司生产服务用车管理规定行为）。 2. 严禁检修、运维、试验记录等 PMS 业务数据造假。 3. 严禁运检类投诉调查结果发生属实性认定错误、停电信息录入不规范、未按要求开展申诉工作、未对运检投诉开展分析会工作。 4. 严禁对涉及电网设备事故的隐患（如重过载设备、严重及以上缺陷等）和涉及人身安全事故的隐患（如线路对地距离不够、裸导线跨鱼塘等）排查不到位或未及时制定有效措施。 5. 严禁对作业风险管控落实不到位，弄虚作假。 		

任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发工单驱动业务实施方案的通知》（南电运检〔2020〕33号） 2. 《国网四川省电力公司关于印发供电服务指挥中心（配网调控中心）深化运营专项活动方案的通知》（川电设备〔2019〕13号） 3. 《配电网技术导则》（Q/GDW 10370—2016） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

运维检修部技术监督管理岗位说明书

岗位名称	技术监督管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	运维检修部		岗位层级	中级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责全过程技术监督牵头管理，组织开展技术监督培训、督查等工作。 负责电气设备性能专业监督，组织开展电气设备性能专项检测，提升入网设备质量。 负责金属专业监督，组织开展金属专项检测工作。 负责化学专业监督，组织开展大气防腐蚀地图建设、土壤防腐蚀地图建设工作。 负责状态检修牵头管理，组织开展状态评价、检修策略制定工作。 负责带电检测牵头管理，组织开展公司带电检测工作，提升设备运维水平。 负责电测、热工专业监督管理。 完成领导临时交办的各项工作任务。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁生产车辆违规使用（如公车私用、违规配车用车、主业集体车辆混用等严重违反省公司生产服务用车管理规定行为）。 严禁检修、运维、试验记录等 PMS 业务数据造假。 严禁对涉及电网设备事故的隐患（如重过载设备、严重及以上缺陷等）和涉及人身安全事故的隐患（如线路对地距离不够、裸导线跨鱼塘等）排查不到位或未及时制定有效措施。 严禁对作业风险管控落实不到位，弄虚作假。 			
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司全过程技术监督管理规定》 2. 《国家电网公司技术监督管理规定》 3. 《国家电网有限公司输变电状态监测系统管理规定》 4. 《国家电网公司电网设备状态检修管理规定》 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

运维检修部实物资产兼信息化管理岗位说明书

岗位名称	实物资产兼信息化管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	运维检修部		岗位层级	中级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻执行国网公司和省公司电网实物资产及运检信息化各项制度、规定。 2. 负责牵头公司电网实物资产新增、调拨、退役、报废全过程管理。 3. 负责组织开展电网实物资产评价分析及精益化提升。 4. 负责牵头管理 PMS2.0 等信息系统应用评价分析和精益化提升。 5. 负责数据中台管理。 6. 负责公司生产服务用车报废及零购管理。 7. 负责资产全生命周期管理；运检车辆管理。 8. 负责特种设备管理。 9. 负责设备租赁管理。 10. 负责牵头数据治理工作（K 值）。 11. 负责小水电管理，水工、水机技术监督管理，防汛管理。 12. 负责运检支部党建业务管理。 13. 完成领导临时交办任务。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标					
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 资本运作风险：产权权属变更风险。 2. 设备运检风险：设备资产管理不到位风险、自然灾害破坏风险。 				
合规风险点	设备报废违规				
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁生产车辆违规使用（如公车私用、违规配车用车、主业集体车辆混用等严重违反省公司生产服务用车管理规定行为）。 2. 严禁检修、运维、试验记录等 PMS 业务数据造假。 				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上		技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 国家电网有限公司电网实物资产管理规定（国网（运检/2）408-2019） 2. 国家电网有限公司电网实物资产退役管理规定（国网（运检/3）917-2019） 3. 国家电网有限公司电网实物资产新增管理规定（国网（运检/3）916-2018） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

运维检修部电力可靠性管理与资产全寿命管理岗位说明书

岗位名称	电力可靠性管理与资产全寿命管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	运维检修部		岗位层级	中级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行上级单位电力可靠性管理相关规程、制度、标准。 2. 负责本单位可靠性管理日常工作，负责建立和完善本单位可靠性管理工作网络体系，协调组织本单位各业务部门可靠性管理工作。 3. 根据上级单位确定的可靠性目标，组织制定本单位可靠性目标。 4. 应用公司统一的可靠性管理信息系统，负责本单位可靠性数据的收集、审核、分析、上报和发布工作，并在上级单位指导下按照有关规定要求报送相关信息。 5. 组织开展本单位可靠性数据分析预测和评估，分析查找各环节存在的问题，提交相关专业及部门，督促落实相关改进措施，确保可靠性目标的完成。 6. 负责资产全寿命工作的牵头管理。 7. 负责工会业务、运检部规章制度、档案及培训牵头管理。 8. 负责实物 ID 相关工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	电网设备运行可靠率			
全面风险管理主要风险点	设备安全风险；资产全寿命周期管理风险、可靠性控制监督管理风险、可靠性分析应用执行风险、质量监督关键指标管理风险。			
合规风险点	电网谐波管理违规。			
管理红线禁令	严禁生产车辆违规使用（如公车私用、违规配车用车、主业集体车辆混用等严重违反省公司生产服务用车管理规定行为）。			
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上

	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1.《国家电网有限公司电力可靠性工作管理办法》 2.《国网四川省电力公司供电可靠性预算式管控评价方案》 3.《国网四川省电力公司南充供电公司供电可靠性工作评价考核办法》 4.《国家电网有限公司电网实物资产退役管理规定》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

运维检修部配网项目规划管理岗位说明书

岗位名称	配网项目规划管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	运维检修部	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责配网项目需求、储备管理。 2. 负责配网网格化项目需求储备及审查。 3. 负责开展低压配网规划、项目前期、计划编制和调整。 4. 负责配电自动化规划及相关项目修编审查上报。 5. 负责核查配电终端送检及到货情况，协调终端施工作业，形成报告上报省公司专业处室。 6. 负责配电自动化专业基建及成本项目管理。 7. 负责配电自动化运维管理，协调供电服务指挥中心对图模工作站进行运维监控，开展南充Ⅰ区主站建设。 8. 负责对 PMS 内馈线进行图模治理，确保治理进度匹配配电终端调试工作。 9. 负责对配电自动化专业大修技改项目进行专业管理，并根据下达项目情况及时督办项目实施进度，确保项目实施符合专业管理要求。 10. 负责对智能配变终端、漏保在线监测的物资供应、项目施工、竣工上线等工作进行详细督导安排。 11. 完成领导临时交办任务。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	配电网建设项目完成率		
全面风险管理 主要风险点			
合规风险点			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁未纳入计划实施、超计划实施项目。 2. 严禁项目未施工先结算。 3. 严禁项目全过程档案资料不按规定时间归档。 4. 严禁违背项目采购策略，将省公司框招范围内的项目委托外部单位施工，将应甲供物资通过包工包料方式违规乙供。 5. 严禁项目不履行变更批复手续随意变更项目规模、方案。 		

任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1.《国网四川省电力公司关于印发网络与信息系统安全管理职责工作要求的通知》(川电科信〔2017〕29号) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

运维检修部配网项目前期管理岗位说明书

岗位名称	配网项目前期管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	运维检修部		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责配网项目总体管理管理策划。 负责配网项目初步设计方案审查、物资和非物资采购采购、物资质量管理。 负责配网项目标准物料管理和设备定制化工作。 牵头负责合同签订及合同履行评价管理。 负责 35 千伏配电化变电站项目管理。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	配电网建设项目完成率			
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁未纳入计划实施、超计划实施项目。 严禁项目未施工先结算。 严禁项目全过程档案资料不按规定时间归档。 严禁违背项目采购策略，将省公司框招范围内的项目委托外部单位施工，将应甲供物资通过包工包料方式违规乙供。 严禁项目不履行变更批复手续随意变更项目规模、方案。 			
任职资格	工作年限	具有五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国网四川省电力公司转发国网设备部关于印发 10(20)千伏及以下配电网工程业主、监理、施工项目部标准化管理手册的通知》(川电设备〔2019〕27号)2. 《国网四川省电力公司关于印发提升 10kV 及以下配网项目技经管理工作意见的通知》(川电设备〔2020〕100号)3. 《国网四川省电力公司关于印发配网项目档案管理办法(试行)的通知》(川电设备〔2020〕97号)4. 《国网四川省电力公司关于进一步加强配网项目验收管理的通知》(川电设备〔2020〕56号)5. 《国网四川省电力公司关于印发强化配网工程关键环节管控工作意见的通知》(川电设备〔2020〕59号)6. 《国网四川省电力公司关于印发强化配网工程关键环节管控工作意见的通知》(川电设备〔2020〕59号)
-------------------	--

运维检修部配网项目建设管理岗位说明书

岗位名称	配网项目建设管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	运维检修部		岗位层级	初级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责配网工程项目建设管理。 2. 总体负责配网工程建设安全、质量、进度、验收管理。 3. 负责配网工程建设管理指标及考核管理。 4. 负责配网工程建设质量管理。 5. 负责开展建设质量评价及省公司优质工程评选工作。 6. 负责“三部两代”管理及省公司十佳项目部创建。 7. 负责配合开展配网项目建设投诉和舆情管理等工作 8. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	配网工程建设完成率				
全面风险管理 主要风险点					
合规风险点					
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁未纳入计划实施、超计划实施项目。 2. 严禁项目未施工先结算。 3. 严禁项目全过程档案资料不按规定时间归档。 4. 严禁违背项目采购策略，将省公司框招范围内的项目委托外部单位施工，将应甲供物资通过包工包料方式违规乙供。 5. 严禁项目不履行变更批复手续随意变更项目规模、方案。 				
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上		技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国网四川省电力公司转发国网设备部关于印发 10（20）千伏及以下配电网工程业主、监理、施工项目部标准化管理手册的通知》（川电设备〔2019〕27号）2. 《国网四川省电力公司关于印发提升 10kV 及以下配网项目技经管理工作意见的通知》（川电设备〔2020〕100号）3. 《国网四川省电力公司关于印发配网项目档案管理办法（试行）的通知》（川电设备〔2020〕97号）4. 《国网四川省电力公司关于进一步加强配网项目验收管理的通知》（川电设备〔2020〕56号）5. 《国网四川省电力公司关于印发强化配网工程关键环节管控工作意见的通知》（川电设备〔2020〕59号）6. 《国网四川省电力公司关于印发强化配网工程关键环节管控工作意见的通知》（川电设备〔2020〕59号）

运维检修部配网项目建设管理岗位说明书

岗位名称	配网项目建设管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	运维检修部		岗位层级	中级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责配网项目建设安全、质量、进度及验收现场督查。 负责制定配网项目现场督查计划及执行。 负责 10kV 及以下设备设施迁改监督管理。 负责安全处罚闭环管理。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	配网工程建设完成率				
全面风险管理 主要风险点					
合规风险点					
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁未纳入计划实施、超计划实施项目。 严禁项目未施工先结算。 严禁项目全过程档案资料不按规定时间归档。 严禁违背项目采购策略，将省公司框招范围内的项目委托外部单位施工，将应甲供物资通过包工包料方式违规乙供。 严禁项目不履行变更批复手续随意变更项目规模、方案。 				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上		技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	
<p style="text-align: center;">涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国网四川省电力公司转发国网设备部关于印发 10（20）千伏及以下配电网工程业主、监理、施工项目部标准化管理手册的通知》（川电设备〔2019〕27号） 2. 《国网四川省电力公司关于印发提升 10kV 及以下配网项目技经管理工作意见的通知》（川电设备〔2020〕100号） 3. 《国网四川省电力公司关于印发配网项目档案管理办法（试行）的通知》（川电设备〔2020〕97号） 4. 《国网四川省电力公司关于进一步加强配网项目验收管理的通知》（川电设备〔2020〕56号） 5. 《国网四川省电力公司关于印发强化配网工程关键环节管控工作意见的通知》（川电设备〔2020〕59号） 6. 《国网四川省电力公司关于印发强化配网工程关键环节管控工作意见的通知》（川电设备〔2020〕59号）

运维检修部配网项目后期管理岗位说明书

岗位名称	配网项目后期管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	运维检修部		岗位层级	中级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责配网项目结算、技经、档案管理。 负责开展配网造价分析。 负责规范配网项目档案管理。 负责配合开展项目决算及审计问题处置工作。 负责配合开展项目后评价工作。 负责配网工程建设新闻宣传及项目中心综合事务管理工作。 完成领导临时交办任务。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	配网工程建设完成率				
全面风险管理 主要风险点					
合规风险点					
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁未纳入计划实施、超计划实施项目。 严禁项目未施工先结算。 严禁项目全过程档案资料不按规定时间归档。 严禁违背项目采购策略，将省公司框招范围内的项目委托外部单位施工，将应甲供物资通过包工包料方式违规乙供。 严禁项目不履行变更批复手续随意变更项目规模、方案。 				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足3、5、8工作年限要求。		学历	大学本科及以上
	专业技术 资格等级	中级及以上		技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国网四川省电力公司转发国网设备部关于印发 10（20）千伏及以下配电网工程业主、监理、施工项目部标准化管理手册的通知》（川电设备〔2019〕27号） 2. 《国网四川省电力公司关于印发提升 10kV 及以下配网项目技经管理工作意见的通知》（川电设备〔2020〕100号） 3. 《国网四川省电力公司关于印发配网项目档案管理办法（试行）的通知》（川电设备〔2020〕97号） 4. 《国网四川省电力公司关于进一步加强配网项目验收管理的通知》（川电设备〔2020〕56号） 5. 《国网四川省电力公司关于印发强化配网工程关键环节管控工作意见的通知》（川电设备〔2020〕59号） 6. 《国网四川省电力公司关于印发强化配网工程关键环节管控工作意见的通知》（川电设备〔2020〕59号）

安全监察部（保卫部）主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	安全监察部（保卫部）	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全面负责本单位安全监督工作。 2. 全面负责审查所属各单位安全监督机构的资质和人员的资格；督促检查所属各单位安监机构、人员、装备等状况，确保符合安全管理与监督工作要求。 3. 全面负责组织召开安全生产例会、安全监督（安全网）例会等，研究分析安全动态，布置安全工作，并对安全生产情况进行总结和分析；组织或参加事故调查，监督“四不放过”原则的贯彻落实，完成事故统计、分析、上报并提出考核意见；通过安全简报、事故快报、事故通报等方式，及时通报安全生产信息。 4. 全面负责组织定期或不定期的安全检查；开展安全性评价工作，组织发供电企业安全性评价以及输电网安全性评价的专家验收，对安全性评价查出的问题督促有关部门整改落实。 5. 全面负责监督年度“两措”计划的实施；组织编制安全技术劳动保护措施计划；监督安全生产各项资金的使用情况；监督劳保用品、安全工器具、安全防护用品的购置、发放和使用；负责组织制定职业安全健康管理制。 6. 全面负责年度应急演练与培训，监督各类突发事件应急预案及现场处置方案的编制与执行；监督安全培训计划的落实；组织开展安全培训、竞赛和调考；组织开展《电力安全工作规程》考试。 7. 全面负责监督消防、交通、特种作业人员、重大危险源、危险物品以及特种设备的安全管理。 8. 全面负责组织推广安全管理的先进经验，促进安全生产管理水平的提高；参与电网规划、工程和技改项目的设计审查、设备招投标、施工队伍资质审查和竣工验收以及有关科研成果鉴定等工作。 9. 全面负责对安全生产做出贡献者提出给予表扬和奖励的建议和意见；对事故负有责任者，提出批评和处罚的建议和意见 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有较强的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有较强的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有较强的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有较强的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有较强的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			

<p>全面风险管理</p> <p>主要风险点</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 3. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 4. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 5. 廉洁风险：协同监督不力风险。 6. 授权委托风险：授权委托管理风险。 7. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全奖惩工作风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产事故事件调查管理风险、安全例行工作风险。 			
<p>合规风险点</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全制度管理违规。 2. 未履行安全生产职责。 3. 安全生产培训违规。 4. 未配备安全生产管理人员。 5. 未保证安全生产资金投入。 6. 生产经营场所和员工宿舍管理违规。 7. 达标评级管理违规。 8. 配合安全监督检查违规。 9. 安全生产作业管理违规。 10. 安全隐患管理违规。 11. 安全报备管理违规。 12. 安全事故调查、处理、报送违规。 13. 重大活动保电违规。 14. 应急预案违规；应急值班违规；应急处置违规。 			
<p>管理红线禁令</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安排或默许无计划作业、无票作业，应急抢修外的无计划作业。无日计划作业，或实际作业内容与日计划不符。 2. 危险性较大的作业未按规定配置安全防护装备、个体防护装备和应急救援装备。 3. 违章指挥，强令员工冒险作业。 4. 安排经医师鉴定存在职业禁忌者从事职业禁忌工作。 5. 对发现的严重违章、红线禁令等违章未严格按照规定予以考核处罚。 6. 不按规定组织开展安委会、安全分析会，不落实年度安全重点工作任务要求。 7. 未按规定设置安全生产管理机构或者配备专职安全生产管理人员，未建立完善全员安全生产责任制。 8. 对发现的重大隐患整治未纳入整改计划，制定整改措施。 9. 不严格按照规定执行安全风险预控措施、管控措施。 10. 迟报、漏报、瞒报事故调查规程相关规定的事件（事件）。 			
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>	<p>八年及以上电力企业相关工作经历</p>	<p>学历</p>	<p>大学本科及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>	<p>副高级及以上</p>	<p>技能等级</p>	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司安全工作规定》(国家电网企管〔2014〕1117号) 2. 《国家电网公司安全职责规范》(国家电网安质〔2014〕1528号) 3. 《国家电网有限公司安全事故调查规程》(国家电网安监〔2020〕820号) 4. 《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》(国家电网企管〔2014〕1467号) 5. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》(国家电网企管〔2020〕40号) 6. 《国家电网有限公司安全教育培训工作规定》(国家电网企管〔2019〕720号) 7. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》(国家电网企管〔2019〕720号) 8. 《国家电网有限公司安全技术劳动保护措施计划管理办法》(国家电网企管〔2020〕351号) 9. 《国家电网有限公司电力安全工器具管理规定》(安监二〔2021〕26号) 10. 《国家电网有限公司现场安全督查工作规范(试行)》(安监二〔2019〕60号) <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

安全监察部（保卫部）副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	安全监察部（保卫部）	岗位层级	副主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助主任制定公司全年安全生产目标，认真按照安全监督工作年度计划和工作思路开展工作。 2. 协助主任组织制定公司有关安全管理的制度文件；协助主任研究解决公司重大安全问题的和重大安全事项。 3. 协助主任监督、指导、评估、考核各部门、单位的安全管理工作，督促各单位认真贯彻落实国家、国网公司有关安全生产的法律法规、规程指令、规章制度，监督反事故措施落实。 4. 协助主任做好部门日常管理工作，保证安全生产会议、安全培训、信息报送、事故统计分析等工作有序进行，及时向主任提出改进安全管理工作的建议。 5. 协助主任具体组织事故及违章事件调查，并根据奖惩规定提出处理意见和防范措施。 6. 协助主任组织对电力建设工程及施工企业进行安全监督，对工程承包合同中安全条款或安全协议的审查和管理。 7. 协助主任管理监督年度“两措”计划的具体实施；负责年度安全专项费用的全过程管理；负责监督安全生产各项资金的实施情况。 8. 协助主任管理基建、农电、产业单位的安全监督工作。 9. 协助主任做好公司应急体系建设、应急处置方面的相关工作。 10. 协助主任做好消防、交通、特种作业人员、重大危险源、危险物品以及特种设备的安全管理监督工作。 11. 协助主任开展定期或不定期安全检查，督促完成发现问题整改。 12. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有较强的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有较强的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有较强的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有较强的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有较强的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 3. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 		

	<p>4. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。</p> <p>5. 廉洁风险：协同监督不力风险。</p> <p>6. 授权委托风险：授权委托管理风险。</p> <p>7. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全奖惩工作风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产事故事件调查管理风险、安全例行工作风险。</p>			
合规风险点	<p>1. 安全制度管理违规。</p> <p>2. 未履行安全生产职责。</p> <p>3. 安全生产培训违规。</p> <p>4. 未配备安全生产管理人员。</p> <p>5. 未保证安全生产资金投入。</p> <p>6. 生产经营场所和员工宿舍管理违规。</p> <p>7. 达标评级管理违规。</p> <p>8. 配合安全监督检查违规。</p> <p>9. 安全生产作业管理违规。</p> <p>10. 安全隐患管理违规。</p> <p>11. 安全报备管理违规。</p> <p>12. 安全事故调查、处理、报送违规。</p> <p>13. 重大活动保电违规。</p> <p>14. 应急预案违规；应急值班违规；应急处置违规。</p>			
管理红线禁令	<p>1. 安排或默许无计划作业、无票作业、应急抢修外的无计划作业。无日计划作业，或实际作业内容与日计划不符。</p> <p>2. 危险性较大的作业未按规定配置安全防护装备、个体防护装备和应急救援装备。</p> <p>3. 违章指挥，强令员工冒险作业。</p> <p>4. 安排经医师鉴定存在职业禁忌者从事职业禁忌工作。</p> <p>5. 对发现的严重违章、红线禁令等违章未严格按照规定予以考核处罚。</p> <p>6. 不按规定组织开展安委会、安全分析会，不落实年度安全重点工作任务要求。</p> <p>7. 未按规定设置安全生产管理机构或者配备专职安全生产管理人员，未建立完善全员安全生产责任制。</p> <p>8. 对发现的重大隐患整治未纳入整改计划，制定整改措施。</p> <p>9. 不严格按照规定执行安全风险预控措施、管控措施。</p> <p>10. 迟报、漏报、瞒报事故调查规程相关规定的事故（事件）。</p>			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<p>1. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号）</p> <p>2. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号）</p> <p>3. 《国家电网有限公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2020〕820号）</p> <p>4. 《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》（国家电网企管〔2014〕1467号）</p>			

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none">5. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号）6. 《国家电网有限公司安全教育培训工作规定》（国家电网企管〔2019〕720号）7. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕720号）8. 《国家电网有限公司安全技术劳动保护措施计划管理办法》（国家电网企管〔2020〕351号）9. 《国家电网有限公司电力安全工器具管理规定》（安监二〔2021〕26号）10. 《国家电网有限公司现场安全督查工作规范（试行）》（安监二〔2019〕60号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p> |
|---|

安全监察部（保卫部）应急及综合管理岗位说明书

岗位名称	应急及综合管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	安全监察部（保卫部）	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织和实施全公司应急预案体系、应急管理体系、应急技术支撑体系的建立和健全。 2. 负责本单位应急基干队伍的组建，编制专业应急基干队伍年度培训计划并组织实施。 3. 负责编制本单位应急物资的年度购置计划，组织应急物资的统一管理和调配；对各单位应急物资的日常运行维护工作实施监督管理。 4. 负责进行突发事件危险性分析、发布灾害预测与预警；统一协调各部门、各单位应急信息报送工作。 5. 对本单位应急值班进行日常管理，并督导县公司应急值班工作。 6. 负责对本单位发生的安全生产人身、设备事故等及时准确地分类登记、建立资料档案、正确制作报表，按时向上级上报；负责收集、统计公司事故、障碍报表，并对事故报表的填报、归档进行指导。 7. 负责参加事故调查分析管理工作，根据事故分析定性，定期作出安全形势分析，及时准确地向有关部门及领导提供安全生产情况。 8. 负责做好同业对标安全管理指标的统计、分析及及时上报工作。 9. 负责全公司性安全生产专项培训的组织工作；负责每年安规考试的组织、阅卷和发证工作。 10. 负责安全事故、安全奖惩情况、安全活动、安全监督管理文件等各类安全管理档案的建立及管理；对企业所属基层单位上报的各类安全资料进行收集、统计及考核。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 物资供应风险：应急物资供应管理风险。 2. 电网安全风险：应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全制度管理违规。 2. 未履行安全生产职责。 3. 未履行如实告知义务。 		

	4. 生产经营场所和员工宿舍管理违规。 5. 配合安全监督检查违规。 6. 安全生产作业管理违规。 7. 安全隐患管理违规。 8. 安全报备管理违规。 9. 重大活动保电违规。 10. 应急预案违规；应急值班违规；应急处置违规。			
管理红线禁令	1. 危险性较大的作业未按规定配置安全防护装备、个体防护装备和应急救援装备。 2. 对发现的重大隐患整治未纳入整改计划，制定整改措施。 3. 不严格按照规定执行安全风险预控措施、管控措施。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 2. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号） 3. 《国家电网有限公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2020〕820号） 4. 《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》（国家电网企管〔2014〕1467号） 5. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号） 6. 《国家电网有限公司安全教育培训工作规定》（国家电网企管〔2019〕720号） 7. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕720号） 8. 《国家电网有限公司安全技术劳动保护措施计划管理办法》（国家电网企管〔2020〕351号） 9. 《国家电网有限公司电力安全工器具管理规定》（安监二〔2021〕26号） 10. 《国家电网有限公司现场安全督查工作规范（试行）》（安监二〔2019〕60号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

安全监察部（保卫部）安全督查管理岗位说明书

岗位名称	安全督查管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	安全监察部（保卫部）	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责监督本单位各部门、单位安全法律法规、标准规范、规章制度及操作规程的执行。 2. 负责依据季节特点、生产实际及上级要求，适时组织春（秋）安、迎峰度夏（冬）、防汛、应急等专项安全检查，并监督本单位各部门、单位执行。 3. 负责制定本单位安全专项活动、反违章实施意见等工作文件。 4. 负责公司安全督查大队的日常管理，编制周、月、年度反违章分析报告，编制审核违章处罚通知书，督促各单位完成违章整改。 5. 负责开展事故调查，开展违章及事故现场保护、事故调查、责任原因分析、报告编写等有关工作。 6. 负责专业范围内安全管理工作评价考核，并提出奖惩建议。 7. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、安全生产反违章管理风险。		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全制度管理违规。 2. 未履行安全生产职责。 3. 未履行如实告知义务。 4. 生产经营场所和员工宿舍管理违规。 5. 配合安全监督检查违规。 6. 安全生产作业管理违规。 7. 安全隐患管理违规。 8. 安全报备管理违规。 9. 重大活动保电违规。 10. 安全事故调查违规；安全事故处理违规；安全事故报送违规。 		

管理红线禁令	1. 安排或默许无计划作业、无票作业，应急抢修外的无计划作业。无日计划作业，或实际作业内容与日计划不符。 2. 违章指挥，强令员工冒险作业。 3. 对发现的严重违章、红线禁令等违章未严格按照规定予以考核处罚。 4. 对发现的重大隐患整治未纳入整改计划，制定整改措施。 5. 不严格按照规定执行安全风险预控措施、管控措施。 6. 迟报、漏报、瞒报事故调查规程相关规定的事故（事件）。		
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历 大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级
特殊要求			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 2. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号） 3. 《国家电网有限公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2020〕820号） 4. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号） 5. 《国家电网有限公司安全教育培训工作规定》（国家电网企管〔2019〕720号） 6. 《国家电网有限公司安全生产反违章工作管理办法》（安监二〔2021〕26号） 7. 《国家电网有限公司电力安全工器具管理规定》（安监二〔2021〕26号） 8. 《国家电网有限公司现场安全督查工作规范（试行）》（安监二〔2019〕60号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。		

安全监察部（保卫部）输配电安全监察管理岗位说明书

岗位名称	输配电安全监察管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	安全监察部（保卫部）	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责掌握本单位输配电线路设备台账，熟悉生产技术管理规章制度，了解本单位输配电线路运行管理技术手段。 负责本单位输配电线路安全监督管理工作，掌握本单位输配电线路专业安全生产动态，制定有效的安全管理办法。 负责参与输配电线路新建、扩建、检修、技改等项目的设计审查和竣工验收工作，对不符合有关安全生产规程、标准要求的项目，提出监察意见。 负责春（秋）安、迎峰度夏（冬）以及其他有关生产安全的本专业的监督与检查，监督本专业有关各项安全规章制度、反事故技术措施和上级有关安全要求在公司系统的贯彻执行，及时反馈在执行中的问题并提出完善修改意见。 参与输配电专业的事故调查、取证、分析和处理工作，提出事故处理意见和防范事故发生的措施。 负责提出本专业安全工作奖励和考核意见。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<p>人身安全风险：生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、输变电工程施工安全风险预警管控风险。</p>		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 安全制度管理违规。 未履行安全生产职责。 未履行如实告知义务。 未设置安全警示标志。 配合安全监督检查违规。 安全生产作业管理违规。 安全隐患管理违规。 		

管理红线禁令	1. 安排或默许无计划作业、无票作业，应急抢修外的无计划作业。无日计划作业，或实际作业内容与日计划不符。 2. 违章指挥，强令员工冒险作业。 3. 对发现的严重违章、红线禁令等违章未严格按照规定予以考核处罚。 4. 对发现的重大隐患整治未纳入整改计划，制定整改措施。 5. 不严格按照规定执行安全风险预控措施、管控措施。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 2. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号） 3. 《国家电网有限公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2020〕820号） 4. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号） 5. 《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》（国家电网企管〔2014〕1467号） 6. 《国家电网公司电力安全工作规程（配电部分）（试行）》（国家电网安质〔2014〕265号） 7. 《电力安全工作规程 线路部分》（国家电网企管〔2013〕1650号） 8. 《国家电网有限公司现场安全督查工作规范（试行）》（安监二〔2019〕60号） 9. 《国家电网有限公司业务外包安全监督管理办法》（安监二〔2021〕26号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

安全监察部（保卫部）变电安全监察管理岗位说明书

岗位名称	变电安全监察管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	安全监察部（保卫部）	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责掌握本单位变电设备台账，熟悉生产技术管理规章制度，了解本单位变电运行及检修管理技术手段。 负责本单位变电安全监督管理工作，掌握本单位变电专业安全生产动态，制定有效的安全管理办法。 负责参与变电新建、扩建、检修、技改等项目的设计审查和竣工验收工作，对不符合有关安全生产规程、标准要求的项目，提出督察意见。 负责变电专业春（秋）安、迎峰度夏（冬）以及其他有关生产安全的监督与检查，监督变电专业有关各项安全规章制度、反事故技术措施和上级有关安全要求在本单位的贯彻执行，及时反馈在执行中的问题并提出完善修改意见。 负责公司变电安全事故的调查、取证、分析和处理工作，针对安全工作的薄弱环节提出整改措施，并组织落实。 负责监督公司事故隐患排查治理工作，对公司隐患排查工作情况进行汇总、统计和分析。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<p>人身安全风险：生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、输变电工程施工安全风险预警管控风险。</p>		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 安全制度管理违规。 未履行安全生产职责。 未履行如实告知义务。 未设置安全警示标志。 配合安全监督检查违规。 安全生产作业管理违规。 安全隐患管理违规。 		

管理红线禁令	1. 安排或默许无计划作业、无票作业，应急抢修外的无计划作业。无日计划作业，或实际作业内容与日计划不符。 2. 违章指挥，强令员工冒险作业。 3. 对发现的严重违章、红线禁令等违章未严格按照规定予以考核处罚。 4. 对发现的重大隐患整治未纳入整改计划，制定整改措施。 5. 不严格按照规定执行安全风险预控措施、管控措施。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 2. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号） 3. 《国家电网有限公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2020〕820号） 4. 《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》（国家电网企管〔2014〕1467号） 5. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号） 6. 《电力安全工作规程 变电部分》（国家电网企管〔2013〕1650号） 7. 《电网运行风险预警管控工作规范》（国家电网企管〔2018〕304号） 8. 《国家电网有限公司现场安全督查工作规范（试行）》（安监二〔2019〕60号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

安全监察部（保卫部）基建、营销（农电）安全监察管理岗位说明书

岗位名称	基建、营销（农电）安全监察管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	安全监察部（保卫部）	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责牵头制定公司基建、营销、农电、产业单位安全监察方面的标准、规程、制度、规定，并贯彻实施。 负责对公司基建、营销、农电、产业单位安全管理进行监督，组织开展本专业季节性和专业性安全大检查。 负责基建、营销、农电、产业单位安全事故的调查、取证、分析和处理工作，针对安全工作的薄弱环节提出整改措施，并组织落实。 负责参与新建、改扩建工程设计审查、施工组织方案审定和竣工验收工作；负责监督与工程建设有关的安全规章制度、反事故技术措施和上级有关安全要求的执行情况。 负责组织开展安全性评价工作，并对安全性评价查出的问题督促有关单位整改落实。 负责开展特种作业人员、特种设备安全管理监督检查。 负责配合公司相关部门对高危及重要客户的供用电安全隐患进行排查并督促相关部门协助客户整改。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<p>人身安全风险：生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、输变电工程施工安全风险预警管控风险。</p>		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 安全制度管理违规。 未履行安全生产职责。 未履行如实告知义务。 未设置安全警示标志。 配合安全监督检查违规。 安全生产作业管理违规。 安全隐患管理违规。 		

管理红线禁令	1. 安排或默许无计划作业、无票作业，应急抢修外的无计划作业。无日计划作业，或实际作业内容与日计划不符。 2. 违章指挥，强令员工冒险作业。 3. 对发现的严重违章、红线禁令等违章未严格按照规定予以考核处罚。 4. 对发现的重大隐患整治未纳入整改计划，制定整改措施。 5. 不严格按照规定执行安全风险预控措施、管控措施。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 2. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号） 3. 《国家电网有限公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2020〕820号） 4. 《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》（国家电网企管〔2014〕1467号） 5. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号） 6. 《国家电网公司输变电工程施工安全风险预警管控工作规范（试行）》（国家电网安质〔2015〕972号） 7. 《国家电网有限公司电力建设安全工作规程 第1部分：变电+第2部分：线路》（国家电网企管〔2020〕796号） 8. 《国家电网有限公司营销现场作业安全工作规程（试行）》（国家电网营销〔2020〕480号） 9. 《国家电网有限公司业务外包安全监督管理办法》（安监二〔2021〕26号） 10. 《国家电网有限公司作业安全风险管控工作规定》（安监二〔2021〕26号） 11. 《国家电网有限公司现场安全督查工作规范（试行）》（安监二〔2019〕60号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

安全监察部（保卫部）信息安全监督管理岗位说明书

岗位名称	信息安全监督管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	安全监察部（保卫部）	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责掌握国家、国网公司、省公司及本单位有关信息安全的规章制度和企业标准，并监督执行。 负责本单位信息安全监督管理工作体系建设，开展本单位信息安全监督关键指标统计、分析和考核。 负责本单位信息安全监督管理工作，掌握本单位信息专业安全生产动态，制定有效的安全管理办法。 负责安全监督专业信息相关系统的维护和管理；开展本单位计算机网络信息安全的监督检查工作。 负责公司信息安全事故调查、取证、分析和处理工作，提出事故处理意见和防范事故发生的措施。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	人身安全风险：生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、输变电工程施工安全风险预警管控风险。		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 安全制度管理违规。 未履行安全生产职责。 未履行如实告知义务。 未设置安全警示标志。 配合安全监督检查违规。 安全生产作业管理违规。 安全隐患管理违规。 		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 安排或默许无计划作业、无票作业，应急抢修外的无计划作业。无日计划作业，或实际作业内容与日计划不符。 违章指挥，强令员工冒险作业。 对发现的严重违章、红线禁令等违章未严格按照规定予以考核处罚。 对发现的重大隐患整治未纳入整改计划，制定整改措施。 		

	5.不严格按照规定执行安全风险预控措施、管控措施。			
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1.《国家电网公司安全工作规定》(国家电网企管〔2014〕1117号) 2.《国家电网公司安全职责规范》(国家电网安质〔2014〕1528号) 3.《国家电网有限公司安全事故调查规程》(国家电网安监〔2020〕820号) 4.《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》(国家电网企管〔2014〕1467号) 5.《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》(国家电网企管〔2020〕40号) 6.《国家电网公司网络与信息系统安全管理办法》(国家电网企管〔2018〕126号) 7.《国家电网公司网络安全与信息通信应急管理办法》(国家电网企管〔2018〕126号) 8.《国家电网有限公司网络安全监督管理办法》(国家电网企管〔2019〕720号) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

安全监察部（保卫部）交通安全与消防监察管理岗位说明书

岗位名称	交通安全与消防监察管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	安全监察部（保卫部）	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻执行国家和上级交通、消防法律、法规、规定，指导、协调、督促、检查和考核公司所属各单位交通、消防和电力设施保护安全管理工作。 负责建立本单位交通、消防安全责任制，健全交通、消防安全管理体系，组织制定本单位交通、消防安全管理的各项规章制度，并严格贯彻落实。 负责组织实施消防安全检查和督促火灾隐患整改工作，组织开展调查研究，提交工作调研、分析报告，推广、交流工作经验。 负责参与变电站和其它建筑工程的新、扩、改建和装饰装修工程项目的消防设计审查、施工监督和竣工验收。 负责组织制定公司交通、消防安全管理工作目标，负责组织制定预防交通和火灾事故的安全措施和奖惩办法。 配合公安交警和消防部门处理交通、火灾事故，会同有关职能部门处理非道路交通事故。 负责建立公司专兼职驾驶员及机动车安全信息档案。 负责监督交通、消防和电力设施保护隐患整改和反事故措施的落实。 负责交通、消防和电力设施保护管理数据的统计上报工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 人身安全风险：交通和消防监督检查风险。 电网安全风险：电力设施保护和防灾减灾监督检查风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 安全制度管理违规。 未履行安全生产职责。 未履行如实告知义务。 未履行消防安全职责。 配合安全监督检查违规。 		

	6. 安全生产作业管理违规。 7. 安全隐患管理违规。			
管理红线禁令	1. 违章指挥，强令员工冒险作业。 2. 对发现的严重违章、红线禁令等违章未严格按照规定予以考核处罚。 3. 对发现的重大隐患整治未纳入整改计划，制定整改措施。 4. 不严格按照规定执行安全风险预控措施、管控措施。			
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117 号） 2. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528 号） 3. 《国家电网有限公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2020〕820 号） 4. 《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》（国家电网企管〔2014〕1467 号） 5. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40 号） 6. 《国家电网有限公司消防安全监督检查工作规范》（国家电网企管〔2019〕943 号） 7. 《国家电网有限公司交通安全监督检查工作规范》（国家电网企管〔2019〕943 号） 8. 《国家电网有限公司消防安全监督管理办法》（国家电网企管〔2020〕351 号） 9. 《国家电网有限公司交通安全监督管理办法》（国家电网企管〔2019〕720 号） 10. 《国网四川省电力公司消防管理办法》（川电保卫〔2019〕13 号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

安全监察部（保卫部）劳动保护管理与职业卫生管理岗位说明书

岗位名称	劳动保护管理与职业卫生管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	安全监察部（保卫部）	岗位层级	初级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻国家、省、市政府有关劳动保护方面的方针、政策、法律、法规和国家电网公司、省公司相关文件，建立健全劳动保护工作机制。 负责及时掌握公司劳动保护措施的配置情况，每年下达安全技术劳动保护措施计划，提出劳动保护用品的配置建议。 负责公司所属范围内劳动防护、职业卫生工作，制定劳动防护、职业卫生工作管理办法。 负责收集、汇总劳动保护需求计划，建立健全员工劳动保护用品人员信息档案。 负责督促有关部门做好职业卫生管理台账及建立各项规章制度和职业健康监护档案。 负责督促有关部门做好作业场所的职业危害监测及防护和职业病预防岗前、岗中、离岗的体检工作；做好职业卫生防护宣传教育工作。 负责配合公司相关部门作好劳保用品的采购及发放管理工作。 负责督促公司有关部门按规定及时发放防护用品、防暑降温药品及配齐生产用药箱，并督促、指导员工合理使用防护用品。 负责对新建、改建、扩建和技术改造工程项目的劳动安全和职业卫生设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用的情况依法进行监督检查，提出意见或建议。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	人身安全风险：安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、安全工器具失效风险。		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 安全制度管理违规。 未履行安全生产职责。 未提供劳动防护。 未履行如实告知义务。 配合安全监督检查违规。 		

	6. 安全生产作业管理违规。 7. 安全隐患管理违规。			
管理红线禁令	1. 危险性较大的作业未按规定配置安全防护装备、个体防护装备和应急救援装备。 2. 对发现的严重违章、红线禁令等违章未严格按照规定予以考核处罚。 3. 对发现的重大隐患整治未纳入整改计划，制定整改措施。 4. 不严格按照规定执行安全风险预控措施、管控措施。			
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 2. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号） 3. 《国家电网有限公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2020〕820号） 4. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号） 5. 《国家电网有限公司安全技术劳动保护措施计划管理办法》（国家电网企管〔2020〕351号） 6. 《国家电网有限公司电力安全工器具管理规定》（安监二〔2021〕26号） 7. 《国家电网公司职业卫生技术规范》（国家电网企管〔2016〕521号） 8. 《国家电网公司职业卫生管理办法》（国家电网企管〔2016〕230号） 9. 《国家电网有限公司公司劳动防护用品管理办法》（国家电网企管〔2019〕557号） 10. 《国家电网公司劳动防护用品配置规定》（国家电网企管〔2017〕428号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1.全面负责市场、营业、计量、客户服务、智能用电、农电、综合技术等工作的管理。 2.负责贯彻上级单位相关各项规章制度,负责执行上级单位相关工作要求。 3.负责拟定营销、农电战略,编制营销、农电计划。 4.负责制定营销服务、农电管理方面的规章制度和办法。 5.负责对基层单位进行业务指导、管理、监督与绩效考核。 6.完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1.具有一定的理解判断能力,能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策,对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断,并提出一些建设性对策。 2.具有一定的执行能力,熟悉专业,掌握实际情况,能按照上级的决策提出解决问题的方案,并在实际工作中贯彻执行。 3.具有一定的组织协调能力,能协调有关方面和人员共同开展工作。 4.具有一定的语言文字能力,能撰写技术论文、总结和报告。 5.具有一定的业务实施能力,能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法,对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1.电费回收率 2.费控购电推广率 3.电费“五自”水平 4.市场占有率增量空间占比 5.“供电+能效”服务 6.智能营销管理成效 7.优质服务水平 8.营商环境成效 9.计量管理规范率 10.乡镇供电所建设指标 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1.战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2.体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3.合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 3.涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 4.档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 5.廉洁风险：协同监督不力风险。 6.授权委托风险：授权委托管理风险。 		

合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未取得《电力业务许可证》，从事供电业务。 2. 跨越营业区进行供电。 3. 供电能力不满足需求。 4. 未承担保底供电服务。 5. 供电质量不达标。 6. 供电服务内容实行差别待遇。 7. 转供电管理违规。 8. 营销人员以电谋私。 9. 泄露营销数据信息。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁业务办理过程中利用职务之便收受好处、谋取私利，或对客户“吃、拿、卡、要”。 2. 工程过程管理及质量监督管理不到位风险。 3. 严禁在业务办理过程中，为客户直接或间接指定（推荐）外部的设计单位、施工单位或材料设备供应单位。 4. 严禁不履行档案查询、借阅审批流程和手续，私自查询、借阅 			
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国家电网公司关于印发《国家电网公司电力市场分析预测管理规定》 2. 《国家电网公司配电网规划管理规定》的通知(国家电网企管〔2014〕67号) 3. 《国家电网有限公司95598客户服务业务管理办法》（国家电网企管〔2019〕907号） 4. 《国家电网有限公司供电服务“十项承诺”和员工服务“十个不准”》（国家电网办〔2020〕16号） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司供电服务考核办法（试行）》（南电营销〔2020〕1号） 6. 国网四川省电力公司关于进一步加强营销安全工作的紧急通知（川电营销〔2020〕6号） 7. 国网四川省电力公司转发国家电网有限公司关于规范营销现场作业安全管理的指导意见的通知（川电营销〔2020〕8号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）支部书记岗位说明书

岗位名称	支部书记	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	营销部(农电工作部、客户服务中心)	岗位层级	主任		
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1.负责根据上级党委的工作部署与要求制定中心党委工作计划。 2.负责落实党组织工作制度和组织生活制度，抓好党建工作。 3.负责配合行政领导抓好领导班子建设，负责协调党政工团组织关系。 4.负责组织本单位领导班子中心组学习及工作调研，做好本中心思想政治工作骨干的培养工作。 5.负责组织和落实党内“三会一课”制度，定期向党员大会报告单位党委工作。 6.负责协助行政领导做好安全生产管理工作，共同完成本单位的各项工作目标 and 责任目标。 7.负责本单位的党风廉政建设、行风建设和依法治理以及法制教育工作，做好违法违纪事件的预防、监督和查处等工作。 8.负责掌握党员和员工的思想动态，做好宣传教育工作。 9.负责组织开展本单位精神文明建设、文明行业建设和企业文化建设。 10.负责参与本单位班组长的培养教育和选拔任用工作。 11.负责入党积极分子的选拔、培养工作，负责吸收新党员及预备党员的转正工作。 12.负责领导本单位工会、共青团工作。 13.负责单位治安、信访、“防邪”、维护稳定工作。 14.完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1.具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2.具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3.具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4.具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5.具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1.电费回收率 3.电费“五自”水平 5.“供电+能效”服务 7.优质服务水平 9.计量管理规范率 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2.费控购电推广率 4.市场占有率增量空间占比 6.智能营销管理成效 8.营商环境成效 10.乡镇供电所建设指标 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1.电费回收率 3.电费“五自”水平 5.“供电+能效”服务 7.优质服务水平 9.计量管理规范率 	<ol style="list-style-type: none"> 2.费控购电推广率 4.市场占有率增量空间占比 6.智能营销管理成效 8.营商环境成效 10.乡镇供电所建设指标
<ol style="list-style-type: none"> 1.电费回收率 3.电费“五自”水平 5.“供电+能效”服务 7.优质服务水平 9.计量管理规范率 	<ol style="list-style-type: none"> 2.费控购电推广率 4.市场占有率增量空间占比 6.智能营销管理成效 8.营商环境成效 10.乡镇供电所建设指标 				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1.战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2.体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3.合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 				

	3.涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 4.档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 5.廉洁风险：协同监督不力风险。 6.授权委托风险：授权委托管理风险。			
合规风险点	1.未取得《电力业务许可证》，从事供电业务。 2.跨越营业区进行供电。 3.供电能力不满足需求。 4.未承担保底供电服务。 5.供电质量不达标。 6.供电服务内容实行差别待遇。 7.转供电管理违规。 8.营销人员以电谋私。 9.泄露营销数据信息。			
管理红线禁令	1.严禁业务办理过程中利用职务之便收受好处、谋取私利，或对客户“吃、拿、卡、要”。 2.工程过程管理及质量监督不到位风险。 3.严禁在业务办理过程中，为客户直接或间接指定（推荐）外部的设计单位、施工单位或材料设备供应单位。 4.严禁不履行档案查询、借阅审批流程和手续，私自查询、借阅。			
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求	中共党员，党龄3年及以上			
涉及到的主要管理制度	涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）	岗位层级	副主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助市场、营业、计量、客户服务、智能用电、农电、综合技术等工作的管理。 2. 贯彻上级单位相关各项规章制度,负责执行上级单位相关工作要求。 3. 协助主任拟定营销、农电战略、编制营销、农电计划。 4. 协助主任制定营销服务、农电管理方面的规章制度和办法。 5. 协助主任对基层单位进行业务指导、管理、监督与绩效考核。 6. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力,能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策,对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断,并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力,熟悉专业,掌握实际情况,能按照上级的决策提出解决问题的方案,并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力,能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力,能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力,能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法,对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电费回收率 2. 费控购电推广率 3. 电费“五自”水平 4. 市场占有率增量空间占比 5. “供电+能效”服务 6. 智能营销管理成效 7. 优质服务水平 8. 营商环境成效 9. 计量管理规范率 10. 乡镇供电所建设指标 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 3. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 4. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 5. 廉洁风险：协同监督不力风险。 6. 授权委托风险：授权委托管理风险。 		

合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未取得《电力业务许可证》，从事供电业务。 2. 跨越营业区进行供电。 3. 供电能力不满足需求。 4. 未承担保底供电服务。 5. 供电质量不达标。 6. 供电服务内容实行差别待遇。 7. 转供电管理违规。 8. 营销人员以电谋私。 9. 泄露营销数据信息。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁业务办理过程中利用职务之便收受好处、谋取私利，或对客户“吃、拿、卡、要”。 2. 工程过程管理及质量监督不到位风险。 3. 严禁在业务办理过程中，为客户直接或间接指定（推荐）外部的设计单位、施工单位或材料设备供应单位。 4. 严禁不履行档案查询、借阅审批流程和手续，私自查询、借阅 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国网四川省电力公司转发国家电网有限公司关于规范营销现场作业安全管理的指导意见的通知（川电营销〔2020〕8号） 2. 《国网四川省电力公司关于印发星级乡镇供电所动态管理指导意见的通知》（川电农电〔2020〕9号） 3. 《国家电网有限公司 95598 客户服务业务管理办法》（国家电网企管〔2019〕907号） 4. 《国家电网有限公司供电服务“十项承诺”和员工服务“十个不准”》（国家电网办〔2020〕16号） 5. 《国网四川省电力公司关于印发营销稽查工作质量评价标准（试行）的通知》（川电营销〔2020〕5号） 6. 《国网四川省电力公司关于印发进一步加强电费抄核收管理工作指导意见的通知》（川电营销〔2018〕39号） 7. 《南充市发展和改革委员会等八部门关于印发南充市全面提升“获得电力”服务水平持续优化用电营商环境实施方案和工作机制的通知》（南发改能〔2021〕5号） 8. 《国家电网有限公司关于印发打造国际领先电力营商环境三年工作方案的通知》（国家电网办〔2021〕842号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

营销部（农电工作部、客户服务中心）市场分析预测管理岗位说明书

岗位名称	市场分析预测管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制定并落实本单位用电市场管理方面的规章制度、办法和标准。 2. 负责电力市场分析、预测及负荷特性研究；参与电网发展规划编制，提出重大用电项目电网发展需求和建议。 3. 配合市公司发展策部、调控中心搞好负荷预测分析等方面的工作。 4. 负责市场开拓与市场调研分析，组织开展市场调研活动。负责电量平衡分析工作。 5. 负责建立售电市场预测机制，提高预测准确率。 6. 负责建立行业类别售电量“月分析”机制。 7. 负责建立统调、非统调电厂和小水电的台账及管理，以及外部售电市场的情况，努力提高市场占有率增量空间占比。 8. 负责对基层单位的的市场分析、预测工作进行指导和检查。 9. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	市场占有率增量空间占比			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电力市场预测风险。 2. 电力市场服务不到位风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 营销人员以电谋私。 2. 泄露营销数据信息。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 国家电网公司关于印发《国家电网公司电力市场分析预测管理规定》 2. 《国家电网公司配电网规划管理规定》的通知(国家电网企管〔2014〕67号) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

营销部（农电工作部、客户服务中心）优质服务与客户管理岗位说明书

岗位名称	优质服务与客户管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制定并落实本单位优质服务管理方面的规章制度、办法和标准。 2. 负责供电服务品质管理。负责供电服务品牌推广、优质服务活动策划与实施；负责供电服务突发事件应急响应。负责编制优质服务工作计划并组织实施。 3. 负责客户关系管理。负责客户满意度评价。负责牵头调查处理各类投诉、举报事件。 4. 按期开展服务风险评价，查找基础业务办理、服务应急处置过程中存在的问题和典型违章行为，并报告部门负责人。研究改进提升的建议措施并组织实施。 5. 负责供电营业网点服务管理。负责现场服务管理。负责营业厅服务转型管理。 6. 负责组织制定并落实本单位 95598 非抢修业务管理方面的规章制度、办法和标准。 7. 负责指导、检查 95598 非抢修业务的接受、派发、督办和反馈国网客户服务中心南方分中心 95598 等工作的开展。参与非抢修类应急业务工单的处置。 8. 对 95598 非抢修业务开展分析评价，查找存在的问题，并组织开展整改。 9. 负责优质服务与 95598 非抢修业务相关报表的统计上报工作。 10. 对基层单位优质服务与 95598 非抢修业务工作进行指导、监督、检查。 11. 对部门相关专业牵头查处专业领域服务投诉、举报的情况进行指导、监督、检查。 12. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	优质服务水平		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 代收机构管理不合规风险。 2. 投诉及舆情应对不力风险。 3. 窗口服务质量风险。 4. 高危及重要客户管理不到位风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 供电服务内容实行差别待遇。 2. 营销人员以电谋私。 3. 泄露营销数据信息。 4. 95598 热线处理不规范。 5. 向用户发布广告违规。 		

	6. 为禁止生产、销售的产品或服务提供广告。 7. 发布未经广告审查的商品或服务的广告。 8. 网上商城广告弹出管理违规。 9. 违规采集使用个人信息。 10. 未明确个人信息主体权利保障渠道。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司 95598 客户服务业务管理办法》（国家电网企管〔2019〕907 号） 2. 《国家电网有限公司供电服务“十项承诺”和员工服务“十个不准”》（国家电网办〔2020〕16 号） 3. 《国网四川省电力公司南充供电公司供电服务考核办法（试行）》（南电营销〔2021〕3 号） 4. 《国家电网有限公司供电服务质量事件与服务过错认定办法》和《国家电网有限公司供电服务应急管理暂行办法》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）营销安全管理岗位说明书

岗位名称	营销安全管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制定并落实本单位营销安全管理方面的规章制度、办法和标准。 2. 负责组织开展触电、森林草原火灾等隐患排查及防治。 3. 负责营销现场作业安全管理工作。 4. 负责组织审核营销现场作业计划。 5. 负责需求侧安全管理，积极参与省公司有关营销安全的各类试点工作。 6. 负责电网运行风险客户侧用电安全预警管控。 7. 负责组织修订和完善营销安全责任清单。 8. 负责组织开展有关营销安全的培训、考评工作。 9. 负责完成上级交办的有关营销安全的各类报表、报告、案例等工作。 10. 负责组织接受营销安全相关的巡视、巡查、外部检查，并完成整改工作。 11. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 营销人员以电谋私。 2. 泄露营销数据信息。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 国网四川省电力公司关于进一步加强营销安全工作的紧急通知（川电营销〔2020〕6号） 2. 国网四川省电力公司转发国家电网有限公司关于规范营销现场作业安全管理的指导意见的通知（川电营销〔2020〕8号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

营销部（农电工作部、客户服务中心）营销综合管理岗位说明书

岗位名称	营销综合管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制定并落实本单位营销综合管理方面的规章制度、办法和标准。 2. 负责部门绩效考核和综合事务管理。负责对重点工作进行跟踪督办。负责提报月度资金计划，协调开展报帐业务。协助做好信访维稳、舆情应对工作。 3. 组织分解下达营销同业对标工作指标、重点任务，收集、统计同业对标指标、重点任务完成情况。 4. 组织开展月（季、年）营销工作综合分析，汇总掌握营销工作落实和完成情况。查找弱项指标和未完任务，研究改进提升措施，并向部门负责人报告；负责营销同业对标指标和数据的统计报送、分析工作。 5. 负责营销基础管理；组织制订营销基础工作水平改善提升的发展规划与工作计划，组织分析营销基础管理现状，查找营销指标与业绩提升的制约因素，研究改进措施，并纳入营销发展规划组织实施。 6. 负责客户档案全周期管理；建立客户档案产生、交接、保存、使用的管理制度与要求。 7. 组织对客户档案全周期管理工作开展情况的质量核查与评价，查找分析存在的问题与薄弱环节，提出整改措施与要求，并向部门负责人报告。 8. 负责营销综合（含同业业绩、对标、基础管理、客户档案）相关报表的统计上报工作。 9. 对基层单位营销业绩、同业对标、基础管理、客户档案工作进行指导、监督、检查。 10. 对部门相关专业牵头推进专业领域同业对标指标和业绩指标的情况进行指导、监督、检查。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 2. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 3. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 		

合规风险点	1. 营销人员以电谋私。 2. 泄露营销数据信息。			
管理红线禁令	1. 严禁不履行档案查询、借阅审批流程和手续，私自查询、借阅。 2. 严禁不按规定时间移交档案资料。 3. 严禁未经审批，向第三方提供客户信息。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 国家电网公司电力客户档案管理规定 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）营业业务管理岗位说明书

岗位名称	营业业务管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制定并落实本单位业扩报装管理方面的规章制度、办法和标准。 2. 负责优化营商环境“获得电力”提升测评工作，负责组织开展业扩回访与满意度调查。 3. 负责每月对业务办理质量进行检查与评价，对发现的问题进行督促整改，对存在的风险进行评估，提出建议措施，并报告部门负责人。 4. 组织配合省营销服务中心办理 220 千伏及以上和跨地市 110 千伏业务。负责按周、月统计已投运业务用电容量情况、已答复方案待接入系统用电容量情况、重点项目供电服务情况等信息。 5. 负责业扩报装新装、增容及变更业务日常管理工作。 6. 负责编制年度业扩专业指导意见并指导基层单位开展工作；组织审查县公司提报的年度业扩用电需求。参与市公司年度业扩配套电网工程预估需求会审。 7. 负责制订供用电合同管理制度，结合实际完善供用电合同模版。 8. 负责指导供用电合同的规范签订。 9. 负责供用电合同全周期管理。对供用电合同质量进行监督检查和评价，对发现的问题督促整改。 10. 负责业扩报装与供用电合同相关报表的统计上报工作。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	营商环境成效		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电价执行风险。 2. 电源接入风险。 3. 调度管理不合理风险。 4. 业扩报装及变更用电业务不合规风险。 5. 营销基础档案管理不到位风险。 6. 合同审核与签署风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未在营业场所公告用户须知资料。 2. 未履行一次性告知。 3. 拒绝供电和办理相关业务。 4. 私自接送电。 		

	<p>5. 受电工程违规进行“三制定”。</p> <p>6. 供电方案、受电工程涉及文件审核超期通知超期。</p> <p>7. 受电工程不符合规定标准。</p> <p>8. 在受电工程施工过程中进行搭售。</p> <p>9. 对重要电力用户受电工程未进行隐蔽工程验收。</p> <p>10. 受电工程验收不合格未一次性通知整改要求。</p> <p>11. 受电工程验收合格未及时装接电表。</p> <p>12. 资信不明的电力用户签订合同前未要求提供担保。</p> <p>13. 未与用户签订供用电合同。</p> <p>14. 未向电力用户提示合同中的格式条款。</p> <p>15. 书面合同期限超过格式规定。</p> <p>16. 供电设施管理权限界定措施。</p> <p>17. 办理用户减容、暂停、暂换、迁址、移表、暂拆、更名或过户、分户、开户、销户业务不规范。</p> <p>18. 试用销户条件违规。</p> <p>19. 销户程序不符合规范。</p> <p>20. 销户后未移交所管理的他人产权资产。</p> <p>21. 办理用户改压、改类业务不规范。</p> <p>22. 增量配电网管理违规。</p>			
管理红线禁令	<p>1. 严禁业务办理过程中利用职务之便收受好处、谋取私利，或对客户“吃、拿、卡、要”。</p> <p>2. 严禁在业务办理过程中，为客户直接或间接指定（推荐）外部的设计单位、施工单位或材料设备供应单位。</p> <p>3. 严禁配合客户（或知情不报）将同一用电需求容量拆分后分别办理报装业务，并按拆分后的报装需求分别制订供电方案。</p>			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<p>1. 《国网四川省电力公司业扩报装全业务全流程管理办法》（川电营销〔2017〕10号）</p> <p>2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号）</p> <p>3. 《关于全面提升“获得电力”服务水平 持续优化用电营商环境的意见》（发改能源规〔2020〕1479号）</p> <p>4. 《国网四川省电力公司关于落实全面提升“获得电力”服务水平九项措施的实施方案》（川电营销〔2020〕56号）</p> <p>5. 《国网四川省电力公司关于印发打造国际领先电力营商环境三年工作方案实施细则的通知》（川电办〔2021〕25号）</p> <p>6. 《关于印发四川省全面提升获得电力服务水平持续优化用电营商环境实施方案和工作机制的通知》（川发改能源〔2021〕103号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

营销部（农电工作部、客户服务中心）用电检查及高危客户管理岗位说明书

岗位名称	用电检查及高危客户管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责制定本单位用电检查管理方面的规章制度、办法和标准，监督检查规章制度、办法和标准的执行。 2. 负责指导、监督、检查、考核基层单位用电检查工作。 3. 负责本单位用电检查的日常管理和协调工作。组织制定营业普查、反窃电检查等专项检查计划，监督检查计划执行。 4. 负责本单位用电检查工作人员的专业技能培训和业务指导。 5. 负责本单位违约用电、窃电及客户侧用电事故调查分析、协调工作。 6. 负责编制汇总用电检查各类报表并上报。 7. 按时完成上级下达的其它各项工作任务。 8. 负责高危重要客户用电安全管理，组织开展安全检查、隐患报备、督导整改等工作。 9. 负责客户停电管理。每月通过报刊等媒体对外发布电网月度计划停电检修信息。 10. 配合技术支持部门做好营销管理信息系统的用电检查管理子系统的运行与改进提高。 11. 协调营销各部门之间用电检查工作的配合处理。 12. 配合做好优质服务工作。 13. 指导本单位高压客户的停限电工作。 14. 负责重大活动、重要客户供电保障管理。负责制订重大活动、重要客户保电方案，并组织保电工作的具体实施。 15. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	智能营销管理成效		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 违约用户及窃电查处不力风险。 2. 计量管理不到位风险。 3. 高危及重要客户管理不到位风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有序用电方案编制违规。 2. 有序用电方案未履行通知义务。 3. 违规中断供电。 		

	4. 电费逾期未达时限即停止供电。 5. 未及时恢复供电。 6. 擅自恢复期限整改用户供电。 7. 安全用电服务不规范。 8. 未建立重要动力用户数据库，并进行指导、监督。			
管理红线禁令	严禁与客户内外勾结帮助或协助客户盗窃电能，对客户窃电行为知情不报，或将用电检查计划提前向窃电客户泄露。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	四川省电力公司关于印发《四川省电力公司用电检查管理办法（试行）》的通知（川电营销〔2013〕3号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）营销业务质量管理岗位说明书

岗位名称	营销业务质量管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制定并落实本单位营销业务质量管理方面的规章制度、办法和标准。 2. 负责按照省公司营销业务管控工作要点，结合本单位专业管理要求，制定本单位营销业务质量管控工作计划，组织开展营销业务质量事前预警管控、事中业务管控和事后稽查工作。 3. 总体负责监控、分析本单位营销业务质量管控运营状况，负责对市、县两级业务质量管控机构监督和评价 4. 负责对区县公司营销业务管控工作质量及管控工作成效进行指导、监督和评价，并提出考核意见。 5. 负责对省公司派发的管控工单进行跟踪、协同审核、督办提升，以及对管控工单处理完成后的情况进行抽查复核、回访。 6. 负责定期发布营销业务质量管控工作报告，通报评价情况、总结异常问题，并提出管理提升措施和计划。 7. 负责结合本单位实际工作需要，向省公司营销部提出增加、删除、修改管控主题的申请和建议，以及提报本单位管控工作亮点。 8. 负责并对重要或带有普遍性的问题提出书面报告或建设性管理意见，加强日常管理，规范业务流程，从源头上杜绝问题再次发生。 9. 负责本单位营销业务质量管控工作中重大问题处置的组织工作 10. 负责组织本单位营销业务质量管控培训工作。 11. 负责组织制定并落实本单位营销信息系统管理方面的规章制度、办法和标准。 12. 负责营销自动化系统建设推广及业务应用管理。负责营销信息设备维护使用管理和故障处理；负责营销信息系统的权限管理工作。配合营销各专业提供数据查询搜索服务。 13. 负责 POS 机、ATM 自助缴费机、移动作业终端等营销服务装备及相应信息系统的管理。 14. 负责组织制定并落实本单位营销创新转型管理方面的规章制度、办法和标准。 15. 负责牵头组织开展各类智能营销转型试点任务。 16. 负责营销业务质量管控相关报表的统计上报工作。 17. 对基层单位营销业务质量管控工作进行指导、监督、检查。 18. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		

关键业绩指标	智能营销管理成效			
全面风险管理主要风险点	1. 违约用户及窃电查处不力风险。 2. 营销基础档案管理不到位风险。			
合规风险点	1. 营销人员以电谋私。 2. 泄露营销数据信息。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 国网四川省电力公司关于印发营销稽查工作质量评价标准（试行）的通知（川电营销〔2020〕5号） 2. 国网四川省电力公司南充供电公司关于印发营销稽查工作质量评价标准（试行）的通知（南电营销〔2020〕15号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）电费电价管理岗位说明书

岗位名称	电费电价管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制定并落实本单位电价、电费管理相关制度、办法、标准、实施细则、抄核收管理实施细则和电费回收管理考核奖惩办法。 2. 负责本单位售电均价、电费回收月度、季度、年度指标的预测、分解和考核。 3. 负责本单位电量、电费、售电均价等经济指标的月度、季度、年度统计分析与管理工 作，并制定提高经济指标的措施。 4. 负责组织本单位电费抄表、核算、收费、账务管理以及费控购电、缴费渠道建设管理。 5. 负责配合开展本单位趸售分类综合电价的测算和审批，负责公司区域购售电价管理。 6. 负责本单位营业收费管理。 7. 负责本单位电费电价方面投诉、举报和稽查质量事件的调查整治和后续处理。 8. 负责本单位电费电价相关报表的统计上报工作。 9. 负责本单位各基层单位电费电价工作进行指导、监督、检查。 10. 负责完成公司下达的相关指标。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电费回收率 2. 费控购电推广率 3. 电费“五自”水平 4. 营商环境成效 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 资金存量管理风险。 2. 电价执行风险。 3. 基金管理风险。 4. 电力交易结算不准确风险。 5. 抄核收差错风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 收费依据不合法。 2. 抄表收费入户未出示证件。 3. 代收其他费用。 4. 自行定价和擅自变更电价。 		

	5.抄表操作不规范。 6.电费收取和使用违反公司规定。 7.违反规定进行走收电费。 8.随意减免违约金和冲抵电费。 9.电费收取方式和金额不规范。 10.智能缴费不规范。			
管理红线禁令	1.对已实施停电催收的欠费客户，在缴清电费前，不得擅自恢复供电。 2.严禁抄表人员擅自捏造、修改抄表示数或注销抄表计划调整应收电费，导致电量漏计或电费流失。 3.严禁电费收费人员故意截留或挪用电费资金。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1.《国网四川省电力公司关于印发进一步加强电费抄核收管理工作指导意见的通知》（川电营销〔2018〕39号） 2.《国网四川省电力公司关于印发《国网四川省电力公司电费退补管理实施细则》的通知》（川电营销〔2019〕31号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）营销项目管理岗位说明书

岗位名称	营销项目管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制定并落实本单位营销项目管理方面的规章制度、办法和标准。 2. 负责营销项目计划与管理，负责组织编制上报营销项目储备计划，对上级下达的营销项目计划进行分解下达。并负责营销项目需求计划编制的审查和上报。 3. 负责组织设备技术标书的送审工作，参加有关设备的招投标工作。负责营销项目概预算、结算审查；参与项目验收；负责营销项目费用月计划编制工作。 4. 负责完成营销项目实施的施工过程进行监督检查、协调。 5. 负责营销项目方面投诉、举报和稽查质量事件的调查整治和后续处理。 6. 负责营销部成本项目储备、过程管理、结算管理等。 7. 负责营销专业网络与信息安全牵头工作，制定本单位营销专业网络与信息安全方面的规章制度、办法、标准及考核等。 8. 负责营配贯通牵头工作，制定本单位营配贯通方面的规章制度、办法、标准及考核等。 9. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	智能营销管理成效			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工程过程管理及质量监督不到位风险。 2. 施工进度严重滞后风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 营销人员以电谋私。 2. 泄露营销数据信息。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁向用户私自收取费用。 2. 严禁虚报工程量，多结算项目资金。 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<p>1. 国家电网企管〔2019〕431号(国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司营销项目管理办法》等3项通用制度的通知)</p> <p>2. 国家电网企管〔2018〕914号(国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司废旧物资管理办法》等4项通用制度的通知)</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

营销部（农电工作部、客户服务中心）计量管理岗位说明书

岗位名称	计量管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）		岗位层级	高级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责组织制定并落实本单位计量管理方面的规章制度、办法和标准。 负责计量体系建设、计量标准管理、计量技术管理、计量检定授权申请和计量监督工作。 负责电能计量装置的新装、轮换、故障更换管理。负责计量故障差错调查和处理。 负责计量装置和用电信息采集系统建设与运维管理。 指导开展装置投运前管理及装拆、周期轮换、故障处理、设备现场检验（检测）等工作。 负责对计量与采集建设工作进度与质量开展监控与分析，每月发布评价报告，查找存在的问题，报告部门负责人。研究改进提升措施并组织实施。 负责组织用电信息采集系统主站的监控运行，为执行有序用电方案和远程停复电、表计电价与充值电费远程下发等深化应用工作提供技术支撑。 负责计量印证管理。负责计量资产管理、配送管理及库房管理。确保库存台帐、库存实物、营销系统三者一致。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	计量管理规范率				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 计量管理不到位风险。 档案记录不真实。 				
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 用电计量装置不符合标准、未进行鉴定。 未定期校验轮换计费电能表。 轮换电能表未尽告知业务。 				
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 计量资产严禁丢失、挪用。 严禁对拆回的计量资产不按流程入库，或用于它处。 严禁对已经回收的计量资产不报流程私自处理。 				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上		技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司计量工作管理规定》(国网(营销/3)388-2014) 2. 《国家电网公司用电信息采集系统运行维护管理办法》(国网(营销/4)278-2018) 3. 《国家电网公司计量资产全寿命周期管理办法》(国网(营销/4)390-2017) 4. 《国家电网公司计量现场手持设备管理办法》(国网(营销/4)389-2014) 5. 《国家电网公司关口电能计量装置管理办法》(国网(营销/4)387-2014) 6. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》(国网(营销/4)275-2014) <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

营销部（农电工作部、客户服务中心）乡镇供电所管理岗位说明书

岗位名称	乡镇供电所管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）		岗位层级	高级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制定并落实本单位农电企业及供电所管理方面的规章制度、办法和标准。 2. 负责组织开展供电所建设各项管理工作；负责组织开展标准化供电所创建工作。 3. 负责组织开展供电所基础管理工作，负责协调供电所安全、生产、营销等专业管理工作。 4. 负责农网维护费专项成本项目计划的管理工作；负责农村供电业务委托工作的监督与管理。 5. 负责农电队伍建设及农电工管理工作，协助做好农电培训、信访维稳工作。 6. 协助做好农电安全管理工作及开展农电安全专项活动。 7. 负责县供电企业及乡镇供电所填报同业对标指标工作，并组织审核；负责拟定创一流工作计划，并组织实施；负责开展县公司年度综合实力评价工作，组织县公司开展指标审核和报送；负责按季开展县公司经济活动分析工作。 8. 负责制定农电宣传计划并分解农电宣传任务，督促县公司落实。 9. 负责农电业务相关报表的统计上报工作。 10. 对基层单位农电企业及供电所管理相关工作进行指导、监督、检查。 11. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	乡镇供电所建设指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 2. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 				
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 营销人员以电谋私。 2. 泄露营销数据信息。 				
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上		技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 《国网四川省电力公司关于印发加强乡镇供电所基础管理过程管控指导意见的通知》（川电农电〔2020〕12号） 2. 《国家电网有限公司关于印发五星级乡镇供电所评价标准的通知》（国家电网营销〔2019〕621号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

营销部（农电工作部、客户服务中心）

分布式电源及自备电厂管理岗位说明书

岗位名称	分布式电源及自备电厂管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）		岗位层级	中级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none">负责用电市场管理。负责综合能源市场管理。负责电力市场交易管理。负责并网电厂管理。负责分布式能源管理工作。负责电能替代及能效节能管理工作。负责上述工作的投诉、举报和稽查质量事件的调查整治和后续处理。负责上述工作相关报表的统计上报工作。负责对基层单位上述工作进行指导、监督、检查。完成领导临时交办的工作。			
能力要求	<ol style="list-style-type: none">具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。			
关键业绩指标	市场占有率增量空间占比			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none">涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。电力市场服务不到位风险。电力市场预测风险。电力交易结算不准确风险。			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none">未按要求签订分布式光伏电站并网调度协议带来并网安全风险。营销人员以电谋私。泄露营销数据信息。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 四川省经济和信息化委员会、四川省发展和改革委员会、国家能源局四川监管办、四川省能源局《关于印发《四川省 2018 年省内电力市场化交易实施方案》的通知》(川经信电力〔2018〕29 号) 2. 国家电网公司关于印发《国家电网公司电力市场分析预测管理规定》和《国家电网公司配电网规划管理规定》的通知(国家电网企管〔2014〕67 号) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

营销部（农电工作部、客户服务中心）用电信息采集管理岗位说明书

岗位名称	用电信息采集管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制定并落实本单位管理线损管理方面的规章制度、办法和标准。 2. 负责降损规划编制、线损检查、线损率指标和降损效果分析评价等工作。 3. 负责搜集、整理、更新、审核线损管理相关的营销基础数据。参与线损理论计算工作；参与线损“五分”（分元件、分压、分台区、分区、分相别）管理工作。 4. 负责 400V 及以下公变台区线损管理, 统计上报分台区线损数据。 5. 负责专线用户线损管理；负责专线用户（并网电厂）母平台合格率管理。 6. 配合开展每月线损状况预分析，预先掌握线损水平，提前应对高损、负损、波动等情况，研究措施防范线损数据异常或差错。 7. 根据线损统计结果，每月开展公司管理线损分析和评价，组织查找抄表、计量、用户管理、数据报送等方面的原因，提出解决办法，压降管理线损。 8. 负责牵头管理公司农网线损。负责组织实施全公司系统农网综合降损措施，负责对农村配网的综合降损效果进行分析、评估。负责农村电网线损指标分析工作。根据农村电网线损分析结果，对农网改造、农网线损管理等提出解决办法。负责指导开展农村用电管理。参与农网线损指标的考核和管理；配合农网线损管理先进经验的推广。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	计量管理规范率		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 2. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 营销人员以电谋私。 2. 泄露营销数据信息。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1.《国家电网公司线损管理办法》（国网（发展/3）476-2014） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）电力需求侧及能效管理岗位说明书

岗位名称	电力需求侧及能效管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）		岗位层级	中级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责执行国家和上级主管部门有关市场管理和电力需求侧管理的方针、政策、技术标准、规程和制度。 负责制定、收集、汇编本单位市场管理和需求侧管理方面的标准、规程、实施细则。 负责电力市场和需求侧管理的调研工作。 负责电力市场的分析预测工作。 负责组织开展电力市场开拓工作。 负责电力需求侧管理项目库的管理工作。 负责有序用电预案的编制工作。 负责组织有序用电预案的启动、实施工作。 负责本专业各项工作的监督、检查和考核工作。 负责总结提炼当前工作的成果及亮点，形成营销典型经验，推广成果应用。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	“供电+能效”服务			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 电力市场预测风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 营销人员以电谋私。 泄露营销数据信息。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足3、5、8工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 《国网营销部关于印发电能替代工作规则的通知》（营销市场〔2017〕17号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

营销部（农电工作部、客户服务中心）智能用电管理岗位说明书

岗位名称	智能用电管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）	岗位层级	初级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责完善智能用电管理体系建设，加强专业规范。 负责督促指导基层单位建立统一资产编码体系，分级建立资产台账，加强充电设施资产建档、稽核、维护、报废管理，确保帐卡物一致。 负责督促指导基层单位加强充电设备质量管理，有序开展充电设备检测工作，防范和控制质量风险，从源头提高充电可靠性。 负责督促指导基层单位开展设备状态分析和风险预警，建立备品备件标准配置模型。 负责建立全社会充电市场分析机制，对营销系统中“电动汽车充电桩”用户档案的信息进行全面清理、核查、完善，提高数据准确性和有效性。 负责落实智能用电安全生产责任制，加强设备安全隐患排查和整治。 负责配合政府推进充电设施建设与运维标准化。 负责建立市场分析常态工作机制。 负责推广居民小区智能有序充电。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	“供电+能效”服务		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 营销人员以电谋私。 泄露营销数据信息。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<p>1. 国网办公厅转发国家发展和改革委员会等部委关于加快居民区电动汽车充电基础设施建设的通知（川办营销〔2016〕95号）</p> <p>2. 四川省人民政府办公厅关于加快电动汽车充电基础设施建设的实施意见（川办发〔2017〕19号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

营销部（农电工作部、客户服务中心）扶贫管理岗位说明书

岗位名称	扶贫管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制定并落实本单位乡村振兴管理方面的规章制度、办法和标准。 2. 负责牵头及时学习贯彻上级关于乡村振兴重要会议、文件精神。 3. 编制本单位年度乡村振兴工作要点，并严格执行。 4. 结合工作进展，适时组织召开乡村振兴工作相关会议，研究解决工作中存在的问题；积极组织本单位乡村振兴有关活动；积极做好乡村振兴宣传工作。 5. 牵头做好电力建设乡村振兴的相关工作。严格按照时间节点督促完成脱贫村农网改造、易地乡村振兴搬迁、CD级危房改造等电力乡村振兴项目。 6. 牵头做好供区内用电问题的排查整改。保证供区内电网覆盖的区域用电满足电力脱贫标准；严格按照“五个一”帮扶要求，落实各项帮扶责任，组织完成定点帮扶任务。 7. 积极配合地方政府开展乡村振兴相关督查，督促基层单位做好乡村振兴电力保障，保证不出现乡村振兴中电力保障不到位的情况。 8. 负责乡村振兴工作相关报表的统计上报工作。 9. 对基层单位乡村振兴相关工作进行指导、监督、检查。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	乡村供电所建设指标		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 2. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 营销人员以电谋私。 2. 泄露营销数据信息。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<p>1. 《国网四川省电力公司关于印发组建“连心桥·智援团”实施“双扶两助促振兴”行动工作方案的通知》（川电乡村振兴〔2021〕1号）</p> <p>2. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发“十四五”电力助力乡村振兴行动方案的通知》（南电营销〔2021〕15号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

营销部（农电工作部、客户服务中心）网络与信息安全管理岗位说明书

岗位名称	网络与信息安全管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制定并落实本单位用电检查管理方面的规章制度、办法和标准。 2. 负责用电检查及反窃电管理；负责组织制定并落实营业普查、反窃电检查等专项检查计划。 3. 负责用电检查人员定级与管理。负责组织、指导对查处的窃电、违约用电等异常情况进行处理。 4. 负责高危及重要客户用电安全管理；组织制订客户安全性评价标准。负责电网系统影响客户事故和客户影响电网系统事故的处理工作。 5. 负责客户应急自备发电机管理。负责督促、检查、指导客户无功补偿装置的配置及运行维护。 6. 负责根据公司安排，配合推进客户产权的公用配电资产接收工作。 7. 负责组织制定并落实本单位供电保障管理方面的规章制度、办法和标准。 8. 负责编制有序用电方案，并组织执行；负责对有序用电方案落实情况开展督查。 9. 负责重大活动、重要客户供电保障管理。负责制订重大活动、重要客户保电方案，并组织保电工作的具体实施。 10. 负责统筹调度应急发电设备，满足客户侧电力保障工作。 11. 结合保电需求与保电活动，建立完善重大活动、重要客户清单。开展供电可靠性专题分析，查找高风险环节，研究制定措施，不断增强电网供电保障能力。 12. 负责客户停送电管理。每月通过报刊等媒体对外发布电网月度计划停电检修信息。 13. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 2. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 营销人员以电谋私。 2. 泄露营销数据信息。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 四川省电力公司关于印发《四川省电力公司用电检查管理办法(试行)》的通知(川电营销〔2013〕3号) 2. 国家电网公司信息系统帐号实名制管理细则(国网(信息/4)851-2017) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）营销信息管理岗位说明书

岗位名称	营销信息管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）		岗位层级	初级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制定并落实本单位营销信息系统管理方面的规章制度、办法和标准。 2. 负责营销自动化系统建设推广及业务应用管理。 3. 负责营销信息设备维护使用管理和故障处理。 4. 负责营销信息系统的账号管理工作。 5. 负责营销信息系统的权限管理工作，负责各位权限的分配。 6. 配合营销各专业提供数据查询搜索服务。 7. 负责 POS 机、ATM 自助缴费机、移动作业终端等营销服务装备及相应信息系统的管理。 8. 负责组织制定并落实本单位营销创新转型管理方面的规章制度、办法和标准。 9. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标					
全面风险管理主要风险点	涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。				
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 营销人员以电谋私。 2. 泄露营销数据信息。 				
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上		技能等级	
特殊要求					
涉及到的主要管理制度	1. 国家电网公司信息系统帐号实名制管理细则（国网（信息/4）851-2017） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。				

营销部（农电工作部、客户服务中心）农电综合管理岗位说明书

岗位名称	农电综合管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）		岗位层级	初级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织开展供电所基础管理工作，负责协调供电所安全、生产、营销等专业管理工作。 2. 负责农网维护费专项成本项目计划的管理工作；负责农村供电业务委托工作的监督与管理。 3. 负责农电队伍建设及农电管理工作，协助做好农电培训、信访维稳工作。 4. 负责牵头乡镇供电所基础管理提升等农电专项工作的实施。 5. 协助做好农电安全管理工作及开展农电安全专项活动。 6. 负责援藏的相关工作。 7. 负责农电业务相关报表的统计上报工作。 8. 对基层单位农电企业及供电所管理相关工作进行指导、监督、检查。 9. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	乡村供电所建设指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 2. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 				
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 营销人员以电谋私。 2. 泄露营销数据信息。 				
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上		技能等级	
特殊要求					

<p>涉及到的主要管理制度</p>	<p>1. 《国网四川省电力公司关于印发加强乡镇供电所基础管理过程管控指导意见的通知》（川电农电〔2020〕12号）</p> <p>2. 《国家电网有限公司关于印发五星级乡镇供电所评价标准的通知》（国家电网营销〔2019〕621号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--------------------------	---

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

营销部（农电工作部、客户服务中心）电费账务班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）电费帐务班	岗位层级	班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻落实公司电费资金及电费账户的管理要求，按照公司有关要求管理电费收入账户，开展电费资金及电费账户管理工作。 负责电费银行账户资金对账及电费会计凭证的制作工作，负责资金和非资金退费分级审批审核，按照营财一体化规则要求及时准确传递电费资金流水情况，完成电费销账工作，每月实收电费扎帐。 负责协调电费代收机构解决电费代收的有关事宜，开展电费代收机构代收手续费标准的测算、核定及手续费结算管理等相关工作。 负责电费业务记账凭证编制及归档，电费账务凭证、银行对账单等资料的保存。 负责对电费账务重大问题进行调查和分析，提出改进建议，研究制定电费风险防控措施，管控电费资金安全风险。 负责收集电费相关诉求，研究提出改进工作措施，配合开展相关统计分析和报表上报工作。 负责开展全市电力客户的电费账务省级集中工作。 负责9家区县供电公司（中心）电费及业务费的实收账务处理，指导各区县供电公司（中心）开展对账和处理解决对账业务异常。 负责电费回收实时统计更新、电费回收风险预警通报，负责公司电费实时管控及电费回收真实性核查。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 由于工作失误造成的电费资金风险。 对电费业务（退费）审核不严，造成的电费风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 营销人员以电谋私。 泄露营销数据信息。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司电费抄核收管理办法》（国网（营销/3）273-2019） 2. 《国网营销部关于印发 2021 年电费抄核收业务自动化智能化提升工作安排的通知》（营销营业〔2021〕6 号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）电费账务班技术员岗位说明书

岗位名称	技术员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）电费账务班	岗位层级	技术员
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻落实公司电费资金及电费账户的管理要求，按照公司有关要求管理电费收入账户，开展电费资金及电费账户管理工作。 2. 负责电费银行账户资金对账及电费会计凭证的制作工作，负责资金和非资金退费分级审批审核。 3. 负责按照营财一体化规则要求及时准确传递电费资金流水情况，完成电费销账工作，每月实收电费扎帐。 4. 负责协调电费代收机构解决电费代收的有关事宜，开展电费代收机构代收手续费标准的测算、核定及手续费结算管理等相关工作。 5. 负责电费业务记账凭证编制及归档，电费账务凭证（电费回单等附件）、银行对账单等资料的保存。 6. 负责对电费账务重大问题进行调查和分析，提出改进建议，研究制定电费风险防控措施，管控电费资金安全风险。 7. 负责收集电力客户电费相关诉求，研究提出改进工作措施，配合开展相关统计分析和报表上报工作。 8. 负责 9 家区县供电公司（中心）电费及业务费的实收账务处理，指导各区县供电公司（中心）开展对账和处理解决对账业务异常。 9. 负责电费回收实时统计更新、电费回收风险预警通报，负责公司电费实时管控及电费回收真实性核查。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 2. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 3. 由于工作失误造成的电费资金风险。 4. 对电费业务（退费）审核不严，造成的电费风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 营销人员以电谋私。 2. 泄露营销数据信息。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司电费抄核收管理办法》（国网（营销/3）273-2019） 2. 《国网营销部关于印发 2021 年电费抄核收业务自动化智能化提升工作安排的通知》（营销营业〔2021〕6 号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）电费账务班

高级电费核算员岗位说明书

岗位名称	高级电费核算员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）电费账务班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻落实公司电费资金及电费账户的管理要求，按照公司有关要求管理电费收入账户，开展电费资金及电费账户管理工作。 负责电费银行账户资金对账及电费会计凭证的制作工作，负责资金和非资金退费分级审批审核。 负责按照营财一体化规则要求及时准确传递电费资金流水情况，完成电费销账工作，每月实收电费扎帐。 负责协调电费代收机构解决电费代收的有关事宜，开展电费代收机构代收手续费标准的测算、核定及手续费结算管理等相关工作。 负责电费业务记账凭证编制及归档，电费账务凭证（电费回单等附件）、银行对账单等资料的保存。 负责收集电力客户电费相关诉求，研究提出改进工作措施，配合开展相关统计分析和报表上报工作。 负责9家区县供电公司（中心）电费及业务费的实收账务处理，指导各区县供电公司（中心）开展对账和处理解决对账业务异常。 负责电费回收实时统计更新、电费回收风险预警通报，负责公司电费实时管控及电费回收真实性核查。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 由于工作失误造成的电费资金风险。 对电费业务（退费）审核不严，造成的电费风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 营销人员以电谋私。 泄露营销数据信息。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司电费抄核收管理办法》（国网（营销/3）273-2019） 2. 《国网营销部关于印发 2021 年电费抄核收业务自动化智能化提升工作安排的通知》（营销营业〔2021〕6 号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）电费账务班

中级电费核算员岗位说明书

岗位名称	中级电费核算员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）电费帐务班	岗位层级	中级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻落实公司电费资金及电费账户的管理要求，按照公司有关要求管理电费收入账户，开展电费资金及电费账户管理工作。 负责电费银行账户资金对账及电费会计凭证的制作工作，负责资金和非资金退费分级审批审核。 负责按照营财一体化规则要求及时准确传递电费资金流水情况，完成电费销账工作。 负责协调电费代收机构解决电费代收的有关事宜，开展电费代收机构代收手续费标准的测算、核定及手续费结算管理等相关工作。 负责电费业务记账凭证编制及归档，电费账务凭证（电费回单等附件）、银行对账单等资料的保存。 负责收集电力客户电费相关诉求，研究提出改进工作措施，配合开展相关统计分析和报表上报工作。 负责9家区县供电公司（中心）电费及业务费的实收账务处理，指导各区县供电公司（中心）开展对账和处理解决对账业务异常。 负责电费回收实时统计更新、电费回收风险预警通报，负责公司电费实时管控及电费回收真实性核查。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 由于工作失误造成的电费资金风险。 对电费业务（退费）审核不严，造成的电费风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 营销人员以电谋私。 泄露营销数据信息。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司电费抄核收管理办法》（国网（营销/3）273-2019） 2. 《国网营销部关于印发 2021 年电费抄核收业务自动化智能化提升工作安排的通知》（营销营业〔2021〕6 号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）电费账务班

初级电费核算员岗位说明书

岗位名称	初级电费核算员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）电费账务班	岗位层级	初级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻落实公司电费资金及电费账户的管理要求，按照公司有关要求管理电费收入账户，开展电费资金及电费账户管理工作。 负责电费银行账户资金对账及电费会计凭证的制作工作。 负责按照营财一体化规则要求及时准确传递电费资金流水情况，完成电费销账工作。 负责开展电费代收机构代收手续费标准的测算、核定及手续费结算管理等相关工作。 负责电费业务记账凭证编制及归档，电费账务凭证（电费回单等附件）、银行对账单等资料的保存。 负责收集电力客户电费相关诉求，研究提出改进工作措施，配合开展相关统计分析和报表上报工作。 负责9家区县供电公司（中心）电费及业务费的实收账务处理。 负责电费回收实时统计更新、电费回收风险预警通报。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 由于工作失误造成的电费资金风险。 对电费业务（退费）审核不严，造成的电费风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 营销人员以电谋私。 泄露营销数据信息。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司电费抄核收管理办法》（国网（营销/3）273-2019） 2. 《国网营销部关于印发 2021 年电费抄核收业务自动化智能化提升工作安排的通知》（营销营业〔2021〕6 号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）营销业务管控班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）营销业务管控班	岗位层级	班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责公司营销全业务（价费、业扩、市场、服务、计量采集、智能用电、营销项目、用电检查等）稽查管理工作。 负责服务质效的日常监控、指标监控、异常预警、现场监督检查工作。 负责全市营业场所视频监控。 负责供电服务典型投诉现场调查和曝光视频制作。 负责营销全业务质量管控，包括事前业务异常预警、事中业务管控工单和事后稽查工单的接收、派发、督办、回复。 负责编制营销全业务管控周报、月报及统计分析材料。 负责配合营销部开展区县供电公司（中心）关键业绩指标和营销同业对标指标的评价管控工作。 负责对稽查管控发现的重大问题进行调查和分析，提出改进建议，研究制定风险防控措施，管控各类安全风险。 负责收集价费、业扩、市场、服务、计量采集、智能用电、营销项目、用电检查等专业相关诉求，研究提出改进工作措施，配合开展相关统计分析上报工作。 负责对巡察审计、交叉检查、专项稽查等发现的问题，建立问题销号制度，制度针对性措施限期整改。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 未按照制定的管控计划进行过程管控，带来经济损失风险的。 对工单回复审核把关不严，造成后果的。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 营销人员以电谋私。 泄露营销数据信息。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 国网四川省电力公司南充供电公司关于印发 2021 年营销、农电工作实施意见的通知《营销营业〔2021〕1 号》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）营销业务管控班技术员岗位说明书

岗位名称	技术员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）营销业务管控班	岗位层级	技术员
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责公司营销全业务（价费、业扩、市场、服务、计量采集、智能用电、营销项目、用电检查等）稽查管理工作。 负责服务质效的日常监控、指标监控、异常预警、现场监督检查工作。 负责供电服务典型投诉现场调查和曝光视频制作。 负责营销全业务质量管控，包括事前业务异常预警、事中业务管控工单和事后稽查工单的接收、派发、督办、回复。 负责编制营销全业务管控周报、月报及统计分析材料。 负责配合营销部开展区县供电公司（中心）关键业绩指标和营销同业对标指标的评价管控工作。 负责对稽查管控发现的重大问题进行调查和分析，提出改进建议，研究制定风险防控措施，管控各类安全风险。 负责收集价费、业扩、市场、服务、计量采集、智能用电、营销项目、用电检查等专业相关诉求，研究提出改进工作措施，配合开展相关统计分析上报工作。 负责对巡察审计、交叉检查、专项稽查等发现的问题，建立问题销号制度，制定针对性措施限期整改。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 未按照制定的管控计划进行过程管控，带来经济损失风险的。 对工单回复审核把关不严，造成后果的。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 营销人员以电谋私。 泄露营销数据信息。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 国网四川省电力公司南充供电公司关于印发 2021 年营销、农电工作实施意见的通知《营销营业〔2021〕1 号》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）营销业务管控班

业务管控高级工岗位说明书

岗位名称	业务管控高级工			单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）营销业务管控班			岗位层级	高级工
岗位类别	技能类			是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责服务质效的日常监控、指标监控、异常预警、现场监督检查工作。 负责供电服务典型投诉现场调查和曝光视频制作。 负责营销全业务质量管控，包括事前业务异常预警、事中业务管控工单和事后稽查工单的接收、派发、督办、回复。 负责编制营销全业务管控周报、月报及统计分析材料。 负责配合营销部开展区县供电公司（中心）关键业绩指标和营销同业对标指标的评价管控工作。 负责对巡察审计、交叉检查、专项稽查等发现的问题，督促、派发、接收、回复工单。 负责班务管理、编写工作计划和总结材料，按期报送各类报表。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的学习理解能力，能及时学习理解国家和上级主管部门关于本专业管理的政策、文件，及时传达指导班员学习贯通。 具有一定的工作执行能力，熟悉专业知识，掌握业务情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的语言文字能力，能撰写工作总结、（年季月日度）报表和报告。 具有一定的业务专业能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 				
关键业绩指标					
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 未按照制定的管控计划进行过程管控，带来经济损失风险的。 对工单回复审核把关不严，造成后果的。 				
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 营销人员以电谋私。 泄露营销数据信息。 				
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上	
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上	
特殊要求					

涉及到的主要管理制度	1. 国网四川省电力公司南充供电公司关于印发 2021 年营销、农电工作实施意见的通知《营销营业〔2021〕1 号》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。
-------------------	---

营销部（农电工作部、客户服务中心）营销业务管控班

业务管控中级工岗位说明书

岗位名称	业务管控中级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）营销业务管控班		岗位层级	中级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责新装、变更业务工作质量稽查。 负责国网、省、市、区县下发的各种稽查、管控工单整改及回复工作。 负责对 95598 工单处理质量进行稽查。 负责整理、上报营销全业务管控周报、月报等。 负责按稽查、管控计划完成公司营销全业务（价费、业扩、市场、服务、计量采集、智能用电、营销项目、用电检查等）稽查工作和编制总结材料。 负责配合营销部开展区县供电公司（中心）关键业绩指标和营销同业对标指标的评价管控工作。 负责班务管理、安全生产相关学习资料的会议资料记录编写、班组建设及争先创优工作记录。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的学习理解能力，能及时学习理解国家和上级主管部门关于本专业管理的政策、文件，及时传达指导班员学习贯通。 具有一定的工作执行能力，熟悉专业知识，掌握业务情况，能按照相关业务要求在实际工作中贯彻执行。 具有一定的语言文字能力，能撰写工作总结、（年季月日度）报表和报告。 具有一定的业务专业能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 未按照制定的管控计划进行过程管控，带来经济损失风险的。 对工单回复审核把关不严，造成后果的。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 营销人员以电谋私。 泄露营销数据信息。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求				

江 2021-12-14

涉及到的主要管理制度	1. 国网四川省电力公司南充供电公司关于印发 2021 年营销、农电工作实施意见的通知《营销营业〔2021〕1 号》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。
-------------------	---

组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部)

供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部)

党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘

党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

源部) 潘玉江 2021-12-14

营销部（农电工作部、客户服务中心）营销业务管控班

业务管控初级工岗位说明书

岗位名称	业务管控初级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）营销业务管控班		岗位层级	初级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责新装、变更业务工作质量稽查。 负责国网、省、市、区县下发的各种稽查、管控工单整改及回复工作。 负责对 95598 工单处理质量进行稽查。 负责整理营销全业务管控周报、月报数据等。 负责按稽查、管控计划完成公司营销全业务（价费、业扩、市场、服务、计量采集、智能用电、营销项目、用电检查等）稽查工作和编制总结材料。 负责配合营销部开展区县供电公司（中心）关键业绩指标和营销同业对标指标的评价管控工作辅助工作。 负责班务管理、安全生产相关学习资料的会议资料记录编写、班组建设及争先创优工作记录。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的学习理解能力，能及时学习理解国家和上级主管部门关于本专业管理的政策、文件精神学习贯通。 具有一定的工作执行能力，掌握一定专业知识、业务情况，能按照相关业务要求在实际工作中贯彻执行。 具有一定的语言文字能力，能撰写工作总结、（年季月日度）报表和报告。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 未按照制定的管控计划进行过程管控，带来经济损失风险的。 对工单回复审核把关不严，造成后果的。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 营销人员以电谋私。 泄露营销数据信息。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上
特殊要求				

营销部（农电工作部、客户服务中心）计量班班长岗位说明书

岗位名称	班长		单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）计量班		岗位层级	班长
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行国家和上级颁发的相关政策、法律法规、标准和规定。 2. 落实各项安全生产管理规定，对班组安全负责。 3. 负责计量班全面管理及与其他班组的协调工作。 4. 负责接收、组织计量班的安全、生产管理工作。 5. 负责组织开展全公司互感器室内检定、新建变电站计量验收、计量装置定期现场检定、计量标准装置量值传递、计量标准体系建设、计量资产全寿命管理等工作。 6. 负责班组各项工作指标的完成和班组建设工作。 7. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业的方针、政策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照相关法律、法规和上级部门的要求提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调班组人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写工作总结和技术报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 2. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 3. 计量管理不到位风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 营销人员以电谋私。 2. 泄露营销数据信息。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 计量资产严禁丢失、挪用。 2. 严禁对拆回的计量资产不按流程入库，或用于它处。 3. 严禁对已经回收的计量资产不报流程私自处理。 			
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。			

营销部（农电工作部、客户服务中心）计量班

技术员岗位说明书

岗位名称	技术员		单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）计量班		岗位层级	技术员
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行计量法律、法规及相关计量检测规程，完善班组计量管理制度和操作规程、校准计划。 2. 建立计量器具台账并持续更新，做好计量技术档案的管理工作。 3. 负责计量器具的周期性检定或校准，确保计量器具在有效期内使用。负责计量校准原始记录的规范填写和分类整理。 4. 负责计量标准器的配备、溯源、使用、维护和管理。 5. 负责计量器具、标识和试验室的日常管理和维护。 6. 负责制定公司每月的计量校验计划。 7. 负责完成班组成员校准相关的培训。 8. 负责计量器具的备件管理，并保障及时更换校验不合格的计量器。 9. 负责调查、解决与设备校准有关的故障问题。 10. 配合班组长完成班组工作。 11. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业的方针、政策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照相关法律、法规和上级部门的要求提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调班组人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写工作总结和技术报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 2. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 3. 计量管理不到位风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 营销人员以电谋私。 2. 泄露营销数据信息。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 计量资产严禁丢失、挪用。 2. 严禁对拆回的计量资产不按流程入库，或用于它处。 3. 严禁对已经回收的计量资产不报流程私自处理。 			
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上

特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。
涉及到的主要管理制度	1. 《电能计量装置及管理规程》（DL/T 448-2016） 2. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司营销现场作业安全工作规程（试行）的通知》（国家电网营销〔2020〕480号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

营销部（农电工作部、客户服务中心）计量班

高级计量检验检测（资产）员岗位说明书

岗位名称	高级计量检验检测员		单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）计量班		岗位层级	高级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1.开展全公司高低压互感器室内检定。 2.开展数字计量装置现场检定。 3.开展电能计量装置二次压降测试。 4.开展电能计量标准器具和标准装置量值传递工作。 5.开展计量装置仲裁工作。 6.负责现场工作安全，负责与工作现场其他人员的协调。 7.完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1.具有一定的执行能力，能完成相关工作。 2.具有一定的学习能力，能学会相应技能、知识、法规。 3.具有一定组织协调能力。 4.熟悉计量相关法律、法规。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1.涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 2.档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 3.计量管理不到位风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1.营销人员以电谋私。 2.泄露营销数据信息。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1.计量资产严禁丢失、挪用。 2.严禁对拆回的计量资产不按流程入库，或用于它处。 3.严禁对已经回收的计量资产不报流程私自处理。 			
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1.《国家电网公司计量工作管理规定》（国网（营销/3）388-2014） 2.国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司营销现场作业安全工作规程（试行）的通知》（国家电网营销〔2020〕480号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

营销部（农电工作部、客户服务中心）计量班

中级计量检验检测（资产）员岗位说明书

岗位名称	中级计量检验检测员		单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）计量班		岗位层级	中级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展全公司高低压互感器室内检定。 2. 开展数字计量装置现场检定。 3. 开展电能计量装置二次压降测试。 4. 开展电能计量标准器具和标准装置量值传递工作。 5. 开展计量装置仲裁工作。 6. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的执行能力，能完成相关工作。 2. 具有一定的学习能力，能学会相应技能、知识、法规。 3. 熟悉计量相关法律、法规。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 2. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 3. 计量管理不到位风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 营销人员以电谋私。 2. 泄露营销数据信息。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 计量资产严禁丢失、挪用。 2. 严禁对拆回的计量资产不按流程入库，或用于它处。 3. 严禁对已经回收的计量资产不报流程私自处理。 			
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司计量工作管理规定》（国网（营销/3）388-2014） 2. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司营销现场作业安全工作规程（试行）的通知》（国家电网营销〔2020〕480号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

营销部（农电工作部、客户服务中心）计量班

初级计量检验检测（资产）员岗位说明书

岗位名称	初级计量检验检测员		单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）计量班		岗位层级	初级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助开展全公司高低压互感器室内检定。 2. 协助开展数字计量装置现场检定。 3. 协助开展电能计量装置二次压降测试。 4. 协助开展电能计量标准器具和标准装置量值传递工作。 5. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的执行能力，能完成相关工作。 2. 具有一定的学习能力，能学会相应技能、知识、法规。 3. 熟悉计量相关法律、法规。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 2. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 3. 计量管理不到位风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 营销人员以电谋私。 2. 泄露营销数据信息。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 计量资产严禁丢失、挪用。 2. 严禁对拆回的计量资产不按流程入库，或用于它处。 3. 严禁对已经回收的计量资产不报流程私自处理。 			
任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司计量工作管理规定》 规章制度编号：国网（营销/3）388-2014 2. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司营销现场作业安全工作规程（试行）的通知》（国家电网营销〔2020〕480号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

营销部（农电工作部、客户服务中心）计量班

中级资产管理岗位说明书

岗位名称	中级资产管理员		单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）计量班		岗位层级	中级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1.开展全公司计量设备配送工作。 2.开展各区县公司营销库房检查工作。 3.开展计量资产系统数据维护工作。 4.开展电能计量标准器具和标准装置量值传递工作。 5.开展资产报废工作。 6.编制班组工器具材料计划、管理班组工器具材料。 7.完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1.具有一定的执行能力，能完成相关工作。 2.具有一定的学习能力，能学会相应技能、知识、法规。 3.掌握相应计量资产管理的技能、知识、法规。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1.涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 2.档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 3.计量管理不到位风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1.营销人员以电谋私。 2.泄露营销数据信息。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1.《国家电网公司计量工作管理规定》 规章制度编号：国网（营销/3）388-2014 2.国家电网营销 [2020] 480 号 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司营销现场作业安全工作规程（试行）的通知》 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

营销部（农电工作部、客户服务中心）计量班

初级资产管理岗位说明书

岗位名称	初级资产管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	营销部（农电工作部、客户服务中心）计量班		岗位层级	初级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助开展全公司计量设备配送工作。 2. 协助开展各区县公司营销库房检查工作。 3. 协助开展计量资产系统数据维护工作。 4. 协助开展电能计量标准器具和标准装置量值传递工作。 5. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的执行能力，能完成相关工作。 2. 具有一定的学习能力，能学会相应技能、知识、法规。 3. 掌握相应计量资产管理的技能、知识、法规。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 2. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 3. 计量管理不到位风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 营销人员以电谋私。 2. 泄露营销数据信息。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司计量工作管理规定》（国网（营销/3）388-2014） 2. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司营销现场作业安全工作规程（试行）的通知》（国家电网营销〔2020〕480号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

建设部主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	建设部	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻落实国家、国家电网公司、省公司有关工程基建工程管理的法规标准、技术规范和规章制度。 2. 负责建立健全本单位基建管理方面的规章制度和管理办法。 3. 负责审定部门年度工作目标任务，并监督实施。 4. 负责部门行政管理和日常管理工作。 5. 负责跨部门间重要工作的沟通与协调。 6. 负责督促检查本单位对应专业工作开展情况，提出工作改进和考核意见。 7. 负责所辖项目参建队伍专业管理，审定参建单位资信和合同执行情况的评价。 8. 负责指导检查县公司发展建设部的工作。 9. 负责组织研究制定部门工作规划和专业人才培养计划。组织部门内工作人员政治思想教育和业务培训及考核工作。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉基建工程专业管理要求。 2. 具有优秀组织领导能力，整体推进电网建设工作。 3. 具有优秀的理解判断能力，能正确理解并组织贯彻落实国家和上级主管部门针对基建工程专业管理的方针、政策。 		
关键业绩指标	年度电网建设质效		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 3. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 4. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 5. 廉洁风险：协同监督不力风险。 6. 授权委托风险：授权委托管理风险。 7. 工程安全风险：施工安全风险不到位风险、安全质量事故管理不到位风险。 8. 工程进度风险：逾期或违规开工风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电网规划违规风险。 2. 项目选址选线风险。 3. 工程安全管理违规。 		
管理红线禁令	严禁施工单位（总包或分包）拖欠农民工工资。		

任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国家电网公司基建管理通则 2. 国家电网有限公司输变电工程施工图预算管理办法 3. 国家电网有限公司基建安全管理规定 4. 国家电网有限公司基建项目管理规定 5. 国家电网有限公司基建质量管理规定 6. 国家电网有限公司输变电工程安全文明施工标准化管理办法 7. 国家电网有限公司输变电工程进度计划管理办法 8. 国家电网有限公司输变电工程施工安全风险识别、评估及预控措施管理办法 9. 国家电网有限公司输变电工程施工分包安全管理办法 10. 国家电网有限公司输变电工程验收管理办法 11. 国家电网有限公司输变电工程业主项目部管理办法 12. 国家电网有限公司输变电工程达标投产考核及优质工程评选管理办法 13. 国家电网有限公司输变电工程设计质量管理规定 14. 国家电网有限公司基建新技术研究及应用管理办法 15. 国家电网有限公司输变电工程初步设计审批管理办法 16. 国家电网有限公司基建施工装备管理办法 17. 国家电网有限公司输变电工程结算管理办法 18. 国家电网有限公司输变电工程设计施工监理招标集中管理办法 19. 国家电网有限公司基建信息化管理办法 20. 国家电网有限公司基建技经管理规定 21. 国家电网有限公司输变电工程设计变更与现场签证管理办法 22. 国家电网有限公司输变电工程施工分包管理办法 23. 国家电网有限公司基建队伍管理规定 24. 国家电网有限公司输变电工程前期管理办法。 25. 国家电网有限公司输变电工程安全质量责任量化考核办法 26. 国家电网有限公司输变电工程标准工艺管理办法 27. 国家电网有限公司输变电工程建设监理管理办法 28. 国家电网有限公司输变电工程通用设计通用设备管理办法 29. 国家电网有限公司输变电工程优秀设计评选管理办法 30. 国家电网有限公司所属设计施工监理队伍专业管理办法 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

建设部副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	建设部	岗位层级	副主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻落实国家、国家电网公司、省公司有关工程基建工程管理的法规标准、技术规范和规章制度。 2. 负责建立健全本单位基建管理方面的规章制度和管理办法。 3. 负责跨部门间的沟通与协调以及协助各级工程项目管理机构开展所辖区域电网建设项目的属地协调工作。 4. 执行工程项目建设计划，对所属工程进度、安全、质量、造价、技术等全面负责。 5. 负责所辖项目参建队伍专业管理，组织对参建单位资信和合同执行情况进行评价。 6. 负责组织制定工作计划和工作方案，并组织协调各专业实施，提出工作改进和考核意见。 7. 负责指导检查县公司发展建设部的工作。 8. 负责制定部门工作规划和专业人才培养计划并组织实施。 9. 负责对部门内工作人员政治思想教育和业务培训及考核工作，关心职工生活。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉基建工程专业管理要求。 2. 具有较强组织及统筹协调能力，有序推进电网建设工作。 3. 具有较强的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于工程基建工程专业管理的方针、政策以及整体贯彻落实。 4. 有较强的沟通及写作能力。 		
关键业绩指标	年度电网建设质效		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 3. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 4. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 5. 廉洁风险：协同监督不力风险。 6. 授权委托风险：授权委托管理风险。 7. 工程安全风险：施工安全风险不到位风险、安全质量事故管理不到位风险。 8. 工程进度风险：逾期或违规开工风险。 9. 工程安全风险：施工分包管理不到位风险、施工安全风险不到位风险、安全质量事故管理不到位风险。 10. 工程质量风险：工程过程管理及质量监督管理不到位风险。 11. 工程设计风险：基建技术管理落实不到位风险。 		

合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电网规划违规风险。 2. 工程投资计划编制风险。 3. 与市政协调风险。 4. 工程质量管理违规。 5. 工程安全管理违规。 6. 项目选址选线风险。 7. 工程结算违规。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 输变电工程三级及以上施工风险作业，严禁相关管理人员不按要求到岗到位。 2. 严禁施工单位（总包或分包）拖欠农民工工资。 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国家电网公司基建管理通则。 2. 国家电网有限公司输变电工程施工图预算管理暂行办法。 3. 国家电网有限公司基建安全管理规定。 4. 国家电网有限公司基建项目管理规定。 5. 国家电网有限公司基建质量管理规定。 6. 国家电网有限公司输变电工程安全文明施工标准化管理办法。 7. 国家电网有限公司输变电工程进度计划管理办法。 8. 国家电网有限公司输变电工程施工安全风险识别、评估及预控措施管理办法。 9. 国家电网有限公司输变电工程施工分包安全管理办法。 10. 国家电网有限公司输变电工程验收管理办法。 11. 国家电网有限公司输变电工程业主项目部管理办法。 12. 国家电网有限公司输变电工程达标投产考核及优质工程评选管理办法。 13. 国家电网有限公司输变电工程设计质量管理暂行办法。 14. 国家电网有限公司基建新技术研究及应用管理办法。 15. 国家电网有限公司输变电工程初步设计审批管理办法。 16. 国家电网有限公司基建施工装备管理办法。 17. 国家电网有限公司输变电工程结算管理办法。 18. 国家电网有限公司输变电工程设计施工监理招标集中管理办法。 19. 国家电网有限公司基建信息化管理办法。 20. 国家电网有限公司基建技经管理规定。 21. 国家电网有限公司输变电工程设计变更与现场签证管理办法。 22. 国家电网有限公司输变电工程施工分包管理办法。 23. 国家电网有限公司基建队伍管理规定。 24. 国家电网有限公司输变电工程前期管理办法。 25. 国家电网有限公司输变电工程安全质量责任量化考核办法。 26. 国家电网有限公司输变电工程标准工艺管理办法。 			

- | |
|---|
| <p>27. 国家电网公司输变电工程建设监理管理办法。</p> <p>28. 国家电网公司输变电工程通用设计通用设备管理办法。</p> <p>29. 国家电网公司输变电工程优秀设计评选管理办法。</p> <p>30. 国家电网公司所属设计施工监理队伍专业管理办法。</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p> |
|---|

建设部工程建设安全管理岗位说明书

岗位名称	工程建设安全管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	建设部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织基建工程贯彻落实安全管理法律法规及行业主管部门、国网公司、省公司、公司的安全管理各项规章制度、工作要求，并组织检查其落实成效。 2. 负责组织基建工程参建单位和项目管理关键人员开展年度安全管理培训。 3. 负责定期组织对基建工程开展安全检查和指导，及时通报问题、督促整改。 4. 负责部门安全管理各类材料的收集、汇总和编写工作。 5. 负责及时传达各类事故通报，按要求组织基建工程开展“安全日”和隐患排查工作。 6. 负责基建工程安全信息收集、汇总和上报工作，督促基建工程现场项目部落实基建安全信息化管理各项工作要求。 7. 负责组织编制公司年度基建安全管理策划方案，分析上年度存在的主要问题，组织制度有针对性的提升措施并在年度工作中落实执行。 8. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	年度电网建设质效		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工程进度风险：逾期或违规开工风险。 2. 工程安全风险：施工分包管理不到位风险、施工安全风险管控不到位风险、安全质量事故管理不到位风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 项目安全规划设计编制风险。 2. 施工人员管理风险。 3. 项目施工安全交底管理风险。 4. 安全设施设计违规。 5. 消防设计违规。 6. 安全设计变更违规风险。 7. 工程安全管理违规。 8. 安全事故管理违规。 9. 职业病防护设施违规。 		

	10. 职业病防护设施验收违规。 11. 安全设施验收违规。			
管理红线禁令	1. 输变电工程三级及以上施工风险作业，严禁相关管理人员不按要求到岗到位。 2. 基建工程分包，严禁不使用核心分包队伍。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司输变电工程安全质量责任量化考核办法》等 12 项通用制度的通知》（国家电网企管〔2019〕296 号） 2. 《国家电网有限公司关于全面推进输变电工程施工作业层班组标准化建设的通知》（国家电网基建〔2019〕517 号） 3. 《国家电网有限公司关于应用输变电工程分包合同范本（试行）的通知》（国家电网基建〔2019〕599 号） 4. 《国网基建部关于印发基建施工现场 I、II 级重大事故隐患清单（试行）的通知》（基建安质〔2018〕82 号） 5. 《国网四川省电力公司关于印发输变电工程安全质量量化考核实施细则的通知》（川电建设〔2019〕188 号） 6. 《国网四川省电力公司关于印发输变电工程项目部关键管理人员安全质量岗位职责（试行）的通知》（川电建设〔2018〕44 号） 7. 《国网南充供电公司安全工作奖惩规定实施意见》南电安监〔2019〕7 号） 8. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发国网南充供电公司反违章过程管控实施意见的通知》（南电安监〔2018〕2 号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

建设部工程建设质量管理岗位说明书

岗位名称	工程建设质量管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	建设部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<p>1. 负责贯彻落实国家、国家电网公司、省公司有关工程质量的法规标准、技术规范和规章制度。</p> <p>2. 负责电网建设项目质量管理体系的建设与监督执行，根据省公司需求及时做好公司级年度基建质量策划，或组织公司所属基建单位贯彻执行省公司年度基建质量策划。</p> <p>3. 负责组织电网建设工程项目的过程质量管理，协调指导变电、线路及土建各专业按制度文件、标准规范等做好项目建设过程质量监督与控制。及时组织、协调和督促各参建方协作完成基建质量专业信息化工作。</p> <p>4. 组织各专业参与工程质量专项活动，负责做好质量检查配合工作，组织并协调联系各被检项目及相关人员，确保上级各类质量检查工作的顺利有效执行。</p> <p>5. 负责组织公司所建管输变电工程达标投产考核工作，及时报送年度达标投产计划，督促各专业及时进行自检及整改，组织并督促各参建单位及时向省公司报送达标投产各类资料，组织完成基建信息系统中的申报、自检、评定等工作，迎接国网及省公司复核检，跟踪上级批复信息。</p> <p>6. 负责督促各参建单位、运行单位落实各类质量检查发现的不合格项的闭环整改。</p> <p>7. 负责组织本单位工程质量管理人员的专业培训和资格复训等工作，并配合上级做好各类质量培训工作，协调督促公司所属单位做好相关二次专业培训工作。</p> <p>8. 按省公司要求及时完成标准工艺示范工地报备，组织各专业及参建单位按职责推进示范工地建设，组织各专业召开示范工地交流会，迎接示范工地交流和检查，并督促闭环整改。</p> <p>9. 参与工程质量事故调查和处理；及时完成领导交办的其它工作。</p> <p>10. 负责组织各专业完成基建信息管控系统的运行与维护工作，协调督促公司所属基建单位按上级最新规定和考核标准推进全员应用及相关管理工作，并组织本单位配合省公司做好基建信息化各类开发、测试、调整、完善工作。</p> <p>11. 组织并参与迎接上级管理部门的各类基建系统应用检查，配合上级推进基建信息化建设，并及时组织各方完成上级布置的各类基建信息化任务。</p> <p>12. 组织输变电工程标准工艺应用评价，组织各专业及各参建方尤其是施工项目部完成标准工艺应用统计、标准工艺应用效果评价、管理工作评价，并提报各专业审核，形成输变电工程标准工艺管理及实施效果评价，并组织各参建方录入基建管理系统。</p> <p>13. 按国网省公司要求，组织各专业配合现场实体同步推进公司所建管项目系统开工与投产工作，协助完成项目计划，实现公司考核指标。</p> <p>14. 按上级要求组织并督促各参建方推进变电主设备作业视频管控工作，督促各方及时编制、审核主设备作业计划，在作业前及时开通监控视频并推送至省公司和国网，配合变电专业实现变电主设备作业安全质量管控的视频化。</p> <p>15. 完成领导临时交办的工作。</p>		

能力要求	<p>1.具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2.具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3.具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4.具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5.具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<p>1.工程质量风险：工程过程管理及质量监督不到位风险、标准工艺执行不到位风险、中间验收管理不到位风险、投产后质保期管理不到位风险、达标投产和工程创优管理不到位风险。</p> <p>2.工程安全风险：安全质量事故管理不到位风险。</p>			
合规风险点	<p>1.项目施工质量监管风险。</p> <p>2.工程质量管理违规。</p> <p>3.质量检测违规。</p> <p>4.质量事故报告违规。</p> <p>5.质量保证金约定违规。</p>			
管理红线禁令	<p>严禁施工监理单位不落实现场质量管理责任，伪造原材料跟踪管控记录，设备材料质量检测报告及试验数据。</p>			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<p>1.《中共中央国务院关于开展质量提升行动的指导意见》（2017年9月5日起实施）</p> <p>2.《关于开展工程质量管理标准化工作的通知》（建质[2017]242号）</p> <p>3.《国家电网有限公司基建质量管理规定》（国网（基建/2）112-2019）</p> <p>4.《国家电网有限公司输变电工程安全质量责任量化考核办法》（国网（基建/3）956-2019）</p> <p>5.《国家电网公司关于进一步提高工程建设安全质量和工艺水平的决定》（国家电网基建〔2011〕1515号）</p> <p>6.《国家电网公司输变电工程达标投产考核及优质工程评选管理办法》（国网（基建/3）182-2019）</p> <p>7.《国家电网公司输变电工程标准工艺管理办法》（国网（基建/3）186-2015）</p> <p>8.《国家电网公司输变电工程质量通病防治工作要求及技术措施》（国网基建质量〔2010〕19号）</p> <p>9.《国家电网有限公司关于进一步加强输变电工程质量管控重点举措的通知》（国家电网基建〔2018〕1104号）</p> <p>10.《国家电网有限公司关于开展变电工程设备安装视频管控的通知》（国家电网基建〔2020〕299</p>			

	号) 11. 《国家电网公司基建信息化管理办法》(国网(基建/3)818-2017) 12. 《四川省电力公司关于推行质量终身责任承诺制和竣工后永久性工程质量责任牌的通知》(川电建设〔2015〕96号) 13. 国家电网有限公司《输变电工程达标投产考核工作手册》(基建安质〔2021〕27号) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。
--	--

建设部工程建设造价与预算管理岗位说明书

岗位名称	工程建设造价与预算管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	建设部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻落实造价管理方面的国家法律法规、电力建设行业的工程造价标准规范、公司系统有关造价管理的规章制度。 2. 按要求完成省公司布置的造价课题研究任务，负责本地区定额人材机价格水平测算和造价管理培训。 3. 参与项目可行性研究阶段的投资估算内审，配合完成大中型电网建设项目里程碑计划、综合计划制定，跟踪并督促各项目的综合计划累计支出入账。 4. 负责本部门建设工程初步设计概算管理。 5. 负责编制大中型电网建设项目施工图预算审核计划、结算计划及计划管理。 6. 负责本部门建设工程建安工程施工图预算和全口径施工图预算管理。 7. 负责本部门建设工程设计、施工、监理、造价咨询等服务招标限价、工程量清单等管理。 8. 负责本部门建设工程合同的拟订和管理工作。 9. 审核工程预付款、进度款、结算款等合同费用，并提报部门资金支付计划。 10. 负责牵头现场造价标准化管理。 11. 归口管理基建工程设计变更和现场签证。 12. 负责办理输变电工程分部结算、竣工结算工作，实施结算管理。 13. 配合各专业完成甲供物资结算工作。 14. 编审工程竣工结算全费用结算报告，项目投资结余或超概原因分析、造价指标分析。 15. 配合完成工程竣工决算以及财务稽核工作。 16. 配合完成工程决算审计及整改等工作。 17. 负责牵头部门档案管理工作。 18. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			

全面风险管理 主要风险点	1. 工程设计风险：施工图设计不合理风险。 2. 工程进度风险：招标需求报送不当风险。 3. 工程成本风险：设计变更及现场签证管控不严风险、工程概算超可研估算风险、工程结算不规范风险、重点费用管控不严风险。 4. 物资（服务）需求风险：采购计划不准确风险、采购方式选择不当风险。			
合规风险点	1. 工程投资计划编制风险。 2. 施工承包合同条款风险。 3. 违法发包。 4. 资质管理违规。 5. 队伍选择违规。 6. 重大建设项目档案验收违规。 7. 档案管理违规。 8. 工程结算违规。			
管理红线禁令	严禁施工单位（总包或分包）拖欠农民工工资。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 国家电网有限公司输变电工程结算管理办法（通用制度 2019） 2. 国家电网有限公司输变电工程施工图预算管理办法（通用制度 2019） 3. 国家电网有限公司输变电工程设计变更与现场签证管理办法（通用制度 2017） 4. 国网基建部关于加快推进工程造价管理“八个转变”工作的意见（基建技经〔2018〕86号） 5. 国网基建部关于印发《输变电工程造价管理标准化工作大纲（试行）》的通知（基建技经〔2019〕18号） 6. 国网基建部关于加强输变电工程分部结算管理的实施意见（基建技经〔2018〕96号） 7. 国家电网有限公司关于加强输变电工程现场造价标准化管理的意见（基建技经〔2019〕19号） 8. 国网基建部关于进一步加强输变电工程造价精准管控的意见（基建技经〔2019〕61号） 9. 国网基建部关于印发基建技经管理风险防控规范性控制表（2019版）的通知（基建技经〔2019〕37号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

建设部变电工程管理岗位说明书

岗位名称	变电工程管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	建设部	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻落实国家、国家电网公司、省公司有关变电工程管理的法规标准、技术规范和规章制度。 2. 负责新工艺、新技术、新设备的推广应用。 3. 负责变电物资计划提报，把关设备技术标书的编制及技术协议签订。 4. 负责督办设计单位提交图纸，组织电气及通信施工图纸会检、交底等工作。 5. 负责审核总体施工计划及方案、监理计划及方案，进行安全、质量、工期控制和检查。 6. 负责电气工程施工中的组织协调工作。 7. 负责变电工程阶段验收、竣工验收以及启动投运管理工作。 8. 负责督促完成变电项目的竣工图纸、资料的收集、移交及归档工作。 9. 负责督促落实工程质保期内各项电气缺陷处理。 10. 负责变电应用基建管控模块信息管理工作。 11. 参加初步设计内审和初步设计评审，并对变电部分把关。 12. 组织召开设计、物资、技术联络会。 13. 负责全过程技术监督管理工作。 14. 负责基建部分实物 ID 管理工作。 15. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工程设计风险：基建技术管理落实不到位风险。 2. 工程设计风险：初步设计管理不到位风险、施工图设计不合理风险、新技术预期目标未实现风险。 3. 工程质量风险：工程过程管理及质量监督不到位风险、标准工艺执行不到位风险、中间验收管理不到位风险、投产后质保期管理不到位风险、达标投产和工程创优管理不到位风险。 4. 工程进度风险：项目管理策划不合理风险、招标需求报送不当风险、施工进度严重滞后风险、验收投运不规范风险、施工安全风险不到位风险。 5. 物资（服务）需求风险：物资标准化管理不规范风险。 		

合规风险点	1.项目选址选线风险。 2.施工中工程设计违规。 3.项目竣工验收风险。 4.工程验收违规。			
管理红线禁令	1.严禁施工单位未按拆除方案的范围和内容实施。 2.严禁擅自开展废旧物资处置。			
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1.国家电网公司关于印发《国家电网公司基建信息化管理办法》等 9 项通用制度的通知（国家电网企管〔2017〕69 号） 2.《国家电网公司基建技术管理规定》 3.《国家电网有限公司基建新技术研究及应用管理办法》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

建设部工程建设协调管理岗位说明书

岗位名称	工程建设协调管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	建设部	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻落实国家、国家电网公司、省公司有关工程建设管理的法规标准、技术规范和规章制度。 2. 负责工程项目的初期准备工作，收集整理项目前期各项支持性文件资料，协调办理工程依法开工所需的有关手续，协调办理消防、安防、供电、交警等专业的外部审批。 3. 负责建设部涉及县公司同业对标工作。 4. 负责牵头工程项目建设中设计、施工、监理承包商的综合评价。 5. 配合建设部负责人、业主项目经理开展项目建设外部协调及政策处理。 6. 负责收集外部参建单位需协调问题，协调相关单位处理并反馈处理结果。 7. 负责指导项目参建方收集、整理、归档建设过程中的视频影像资料。 8. 负责市公司建设队伍专业管理和考核工作。 9. 负责开展基建工程设计、施工、监理承包商资信管理和造价咨询单位的资格管理工作。 10. 负责牵头建设部的新闻宣传、教育培训工作。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工程设计风险：初步设计管理不到位风险。 2. 工程进度风险：项目管理策划不合理风险、逾期或违规开工风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电网规划违规风险。 2. 工程投资计划编制风险。 3. 项目选址选线风险。 4. 与市政协调风险。 5. 环评/水保方案风险。 6. 环境信息公示违规风险。 7. 规划手续违规。 		

	8. 用地手续违规。 9. 农用地转化为建设用地手续违规。 10. 建设用地使用国有土地手续违规。 11. 施工许可手续违规。 12. 建设用地使用权登记管理风险。 13. 项目办理建设用地规划许可违规风险。 14. 项目施工许可管理违规风险。 15. 工程建设侵权。 16. 水土保持管理违规。 17. 环境保护违规。 18. 规划验收违规。 19. 洪工程设施验收违规。 20. 消防验收违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 国家电网有限公司输变电工程施工分包安全管理办法 2. 国家电网公司输变电工程前期管理办法 3. 国家电网公司基建队伍管理规定 4. 国家电网公司输变电工程设计施工监理承包商资信及调试单位资格管理办法 5. 国家电网公司所属设计施工监理队伍专业管理办法 6. 国网四川省电力公司输变电工程地方协调属地化管理实施办法(试行)(川电建设〔2015〕121号) 7. 国网南充供电公司大中型电网基建工程前期工作管理实施细则(南电发展〔2018〕45号) 8. 国网四川省电力公司南充供电公司大中型电网建设项目站址及电力通道全过程保护实施细则(南电发展〔2019〕6号) 9. 国网四川省电力公司南充供电公司输变电工程外部协调属地化管理实施细则(南电建设〔2018〕3号) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

建设部输与配电线路工程管理岗位说明书

岗位名称	输与配电线路工程管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	建设部	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻落实国家、国家电网公司、省公司有关线路工程管理的法规标准、技术规范和规章制度。 2. 负责线路物资计划提报，把关技术标书的编制及技术协议签订。 3. 负责督办设计单位提交图纸，组织线路及光缆通信施工图纸会检、交底等工作。 4. 负责审核线路工程总体施工计划及方案、监理计划及方案，进行工期控制和检查；参与、配合线路安全、质量管理。 5. 负责配合线路工程施工中的协调工作。 6. 参与项目阶段验收、竣工验收以及启动投运等管理工作。 7. 负责组织完成线路项目的竣工图纸、资料的收集、移交及归档工作。 8. 参与达标投产、优质工程评选等相关工作。 9. 负责落实线路工程质保期内各项缺陷处理。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	年度电网建设质效		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工程设计风险：基建技术管理落实不到位风险、初步设计管理不到位风险、施工图设计不合理风险、新技术预期目标未实现风险。 2. 工程质量风险：工程过程管理及质量监督管理不到位风险、标准工艺执行不到位风险、中间验收管理不到位风险、投产后质保期管理不到位风险、达标投产和工程创优管理不到位风险。 3. 工程进度风险：项目管理策划不合理风险、招标需求报送不当风险。 4. 工程进度风险：逾期或违规开工风险、施工进度严重滞后风险、验收投运不规范风险、施工安全风险 5. 物资（服务）需求风险：物资标准化管理不规范风险。 8. 项目选址选线风险。 		

合规风险点	1. 项目选址选线风险。 2. 施工中工程设计违规。 3. 工程开工违规。 4. 任意压缩工期。 5. 项目竣工验收风险。 6. 工程验收违规。			
管理红线禁令	1. 严禁施工单位未按拆除方案的范围和内容实施。 2. 严禁擅自开展废旧物资处置。			
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《电气装置安装电缆线路施工及验收规范》 2. 《110kV-750kV 架空输电线路施工及验收规范》 3. 《110kV-750kV 架空输电线路设计规范》 4. 《国家电网有限公司电网建设项目档案管理办法》 5. 《国家电网公司输变电工程初步设计内容深度规定 第 3 部分：电力电缆线路》 6. 《国网十八反措》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

建设部工程综合管理岗位说明书

岗位名称	工程综合管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	建设部		岗位层级	初级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻落实国家、国家电网、省公司有关综合管理的法规标准、技术规范和规章制度。 2. 负责部门以及相关基层单位月度、季度、年度绩效考核管理。 3. 负责部门标准化建设日常管理。 4. 配合基建项目资料上报并配合省公司审查工作。 5. 负责部门员工考勤管理。 6. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标					
全面风险管理 主要风险点					
合规风险点					
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上		技能等级	
特殊要求					

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 国家电网有限公司基建项目管理规定2. 《国网南充供电公司大中型电网建设工程前期工作管理实施细则》3. 国网四川省电力公司关于印发《国网四川电力公司员工休假待遇规定》的通知(川电人资〔2018〕123号)4. 国网四川省电力公司南充供电公司关于印发2020年业绩考核评价标准的通知(南电人资〔2020〕51号) <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	---

建设部基建技术管理岗位说明书

岗位名称	基建技术管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	建设部		岗位层级	中级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责工程建设技术标准、设计技术管理。 负责工程建设中新技术、新设备、新工艺推广应用管理和工程创新课题研究。 负责智能电网建设相关技术与推广管理。 电力设施迁改管理。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	工程设计风险：基建技术管理落实不到位风险、初步设计管理不到位风险、施工图设计不合理风险、新技术预期目标未实现风险。			
合规风险点	施工中工程设计违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

审计部主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	审计部	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 主持审计部全面工作、全面负责公司的审计监督工作，参与公司的重大经济决策。 2. 全面负责组织制定并完善各项审计工作制度，建立健全本单位专业规章制度；全面负责组织研究制定本专业发展规划和专业人才培养计划。 3. 根据审计部年度工作目标任务，全面负责组织制定工作计划和工作方案、分解落实工作任务，并组织实施。 4. 全面负责组织开展地市公司的资产、负债、损益及财务收支审计，改善经营管理，提高经济效益；全面负责组织开展工程项目审计，规范工程管理；全面负责组织开展调研活动，组织撰写调研报告。 5. 全面负责组织依法开展财经法纪、内控制度、经济效益等审计工作；全面负责组织对所属各单位的法人代表或负责人进行经济责任审计及其他各种专项审计。 6. 全面负责对审计工作计划、报表、总结和审计项目中的审计通知书、工作计划、方案、审计报告、审计决定等进行审核。 7. 参加本企业生产、经营管理会议；负责向职工代表大会做审计工作报告。 8. 全面负责督促检查本单位对应专业工作开展情况，提出工作改进和考核意见。 9. 全面负责协调本部同其他有关部门的工作关系，协调与上级内审部门、国家审计机关的关系。 10. 全面负责按时报送上级单位要求的工作总结和各类报表。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 隐瞒审计问题，提供虚假审计报告。 2. 办理审计中未执行回避事项的。 3. 发现违规违纪问题未向公司报告的。 		

	4. 未及时发现审计问题进行责任追究的。 5. 未建立审计整改台账、未严格执行整改动态销号管理、未将整改情况纳入年度考核、未定期开展后续审计。 6. 审计人员不具备规定学历和专业背景。 7. 未及时将违纪违法、职务犯罪的线索移交公司纪委。			
管理红线禁令	1. 违反廉洁规定。 2. 利用职权谋取私利。 3. 泄露国家秘密或商业秘密。 4. 年初未编制专业审计计划。			
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司审计工作办法》（国家电网审〔2010〕1565号） 2. 《国家电网公司委托社会中介机构审计管理办法》（国家电网审〔2012〕196号） 3. 《国家电网公司招投标管理审计办法》（国家电网审〔2012〕196号） 4. 《国家电网公司审计案例管理办法》（国家电网审〔2012〕196号） 5. 《国家电网公司物资管理审计办法》（国家电网审〔2012〕196号） 6. 《国家电网公司内审要情专报管理办法》（国家电网企管〔2014〕759号） 7. 《国家电网公司审计项目档案管理办法》（国家电网企管〔2014〕1606号） 8. 《国家电网公司重大审计事项报告管理办法》（国家电网企管〔2014〕1606号） 9. 《国家电网公司优秀审计项目评审办法》（国家电网企管〔2016〕849号） 10. 《国家电网公司审计统计报表管理办法》（国家电网审〔2016〕849号） 11. 《国家电网有限公司审计工作管理办法》（国家电网企管〔2019〕428号） 12. 《国家电网有限公司工程项目审计管理办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 13. 《国家电网有限公司审计质量管理办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 14. 《国家电网有限公司电力营销管理审计办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 15. 《国家电网有限公司财务收支审计办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 16. 《国家电网有限公司审计结果运用管理办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 17. 《国家电网有限公司审计部和区域审计中心一体化工作规则》（国家电网企管〔2019〕840号） 18. 《国家电网有限公司经济责任审计办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 19. 《国家电网有限公司人力资源管理审计办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 20. 《国家电网有限公司国际业务审计管理办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

审计部生产经营审计岗位说明书

岗位名称	生产经营审计	单位层级	地市公司
所属部门及班组	审计部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家、上级单位有关规定及工作部署。 2. 负责起草公司经营活动审计的相关文件、制度、办法，参与或配合开展其他审计工作。 3. 负责公司管理权限内领导人员经济责任审计。 4. 负责县公司审计工作。 5. 负责按照审计部工作计划和部门负责人安排，负责或参加公司范围内营销管理审计、财务管理及核算审计、预算及财务收支审计、资产、负债、损益审计以及经营管理其他专项审计等工作，担任组长、主审等，并承担相应审计项目审计计划草案的编制，实施具体审计项目。 6. 全面负责组织收集并掌握地市供电企业经营管理工作中的各种问题，为公司进一步加强营销和财务管理，提高效益提出建设性意见。 7. 负责对所负责的审计项目进行跟踪，督促审计整改意见落实到位。 8. 负责生产和经营管理类经济合同的初审审签工作。 9. 负责编制本岗位的工作计划、审计计划、审计报告、审计分析、审计信息、工作总结等，并按规定时间上报。 10. 负责根据部门负责人的安排，参加公司营销、财务等专业经营管理方面的会议，参与有关营销、财务管理制度的制定和修订。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 隐瞒审计问题，提供虚假审计报告。 2. 办理审计中未执行回避事项的。 3. 发现违规违纪问题未向公司报告的。 		

	4. 未及时发现审计问题进行责任追究的。 5. 未建立审计整改台账、未严格执行整改动态销号管理、未将整改情况纳入年度考核、未定期开展后续审计。 6. 审计人员不具备规定学历和专业背景。 7. 未及时将违纪违法、职务犯罪的线索移交公司纪委。			
管理红线禁令	1. 违反廉洁规定。 2. 利用职权谋取私利。 3. 泄露国家秘密或商业秘密。 4. 年初未编制专业审计计划。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司审计工作办法》（国家电网审〔2010〕1565号） 2. 《国家电网公司委托社会中介机构审计管理办法》（国家电网审〔2012〕196号） 3. 《国家电网公司招投标管理审计办法》（国家电网审〔2012〕196号） 4. 《国家电网公司审计案例管理办法》（国家电网审〔2012〕196号） 5. 《国家电网公司物资管理审计办法》（国家电网审〔2012〕196号） 6. 《国家电网公司内审要情专报管理办法》（国家电网企管〔2014〕759号） 7. 《国家电网公司审计项目档案管理办法》（国家电网企管〔2014〕1606号） 8. 《国家电网公司重大审计事项报告管理办法》（国家电网企管〔2014〕1606号） 9. 《国家电网公司优秀审计项目评审办法》（国家电网企管〔2016〕849号） 10. 《国家电网公司审计统计报表管理办法》（国家电网审〔2016〕849号） 11. 《国家电网有限公司审计工作管理办法》（国家电网企管〔2019〕428号） 12. 《国家电网有限公司工程项目审计管理办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 13. 《国家电网有限公司审计质量管理办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 14. 《国家电网有限公司电力营销管理审计办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 15. 《国家电网有限公司财务收支审计办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 16. 《国家电网有限公司审计结果运用管理办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 17. 《国家电网有限公司审计部和区域审计中心一体化工作规则》（国家电网企管〔2019〕840号） 18. 《国家电网有限公司经济责任审计办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 19. 《国家电网有限公司人力资源管理审计办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 20. 《国家电网有限公司国际业务审计管理办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

审计部工程管理审计岗位说明书

岗位名称	工程管理审计	单位层级	地市公司
所属部门及班组	审计部	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家、上级单位有关规定及工作部署。 2. 负责起草有关工程审计的相关文件、制度、办法，参与或配合开展其他审计工作。 3. 负责收集掌握工程项目计划下达及实施情况，编制工程项目审计计划，建立工程审计台账。 4. 负责按照公司审计工作计划和领导安排，有针对性地对公司所属单位工程项目开展审计调查，担任项目负责人或项目主审，实施具体审计项目。 5. 负责按照工作安排，委托中介机构开展工程审计项目，负责进行沟通协调、报告分析、决定起草等。 6. 负责协调、配合政府审计和上级审计。 7. 负责对所负责的审计项目进行跟踪，督促审计整改意见落实到位。 8. 负责工程类审计委托合同的起草、签订工作。 9. 负责编制本岗位的工作计划、审计计划、审计报告、审计分析、审计信息、工作总结等，并按规定时间上报。 10. 负责参加公司数字化审计项目，担任项目专业负责人，实施具体审计项目。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 隐瞒审计问题，提供虚假审计报告。 2. 办理审计中未执行回避事项的。 3. 发现违规违纪问题未向公司报告的。 4. 未及时发现审计问题进行责任追究的。 5. 未建立审计整改台账、未严格执行整改动态销号管理、未将整改情况纳入年度考核、未定期开 		

	展后续审计。 6. 审计人员不具备规定学历和专业背景 7. 未及时将违纪违法、职务犯罪的线索移交公司纪委。			
管理红线禁令	1. 违反廉洁规定。 2. 利用职权谋取私利。 3. 泄露国家秘密或商业秘密。 4. 年初未编制专业审计计划。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司审计工作办法》（国家电网审〔2010〕1565号） 2. 《国家电网公司委托社会中介机构审计管理办法》（国家电网审〔2012〕196号） 3. 《国家电网公司招投标管理审计办法》（国家电网审〔2012〕196号） 4. 《国家电网公司审计案例管理办法》（国家电网审〔2012〕196号） 5. 《国家电网公司物资管理审计办法》（国家电网审〔2012〕196号） 6. 《国家电网公司内审要情专报管理办法》（国家电网企管〔2014〕759号） 7. 《国家电网公司审计项目档案管理办法》（国家电网企管〔2014〕1606号） 8. 《国家电网公司重大审计事项报告管理办法》（国家电网企管〔2014〕1606号） 9. 《国家电网公司优秀审计项目评审办法》（国家电网企管〔2016〕849号） 10. 《国家电网公司审计统计报表管理办法》（国家电网审〔2016〕849号） 11. 《国家电网有限公司审计工作管理办法》（国家电网企管〔2019〕428号） 12. 《国家电网有限公司工程项目审计管理办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 13. 《国家电网有限公司审计质量管理办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 14. 《国家电网有限公司电力营销管理审计办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 15. 《国家电网有限公司财务收支审计办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 16. 《国家电网有限公司审计结果运用管理办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 17. 《国家电网有限公司审计部和区域审计中心一体化工作规则》（国家电网企管〔2019〕840号） 18. 《国家电网有限公司经济责任审计办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 19. 《国家电网有限公司人力资源管理审计办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 20. 《国家电网有限公司国际业务审计管理办法》（国家电网企管〔2019〕840号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

审计部综合审计岗位说明书

岗位名称	综合审计	单位层级	地市公司
所属部门及班组	审计部	岗位层级	初级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家、上级单位有关规定及工作部署。 2. 负责做好部门内岗位间的工作互助和协作，以及跨部门间的工作沟通和协调，参与或配合其他审计工作。 3. 负责草拟地市公司年度审计工作计划；负责草拟审计综合性规章制度，做好审计基础工作；负责草拟审计部综合计划、工作总结（半年度、年度、务虚会、职代会等）和综合材料。 5. 负责本部信息化管理、审计办公自动化的实施，审计内部网站的建立和维护，审计信息管理系统的日常维护，全面负责组织本部和所属各单位审计人员计算机审计软件操作运用的指导和培训 6. 负责对公司经营活动中的重大事项和重要问题开展审计调查。 7. 负责按照审计部工作计划和部门负责人安排，负责或参加公司范围内任期经济责任审计、数字化审计等工作；担任组长、主审等，并承担相关审计项目审计计划草案的编制，完成审计工作总结等相应的职责。 8. 负责本部文件、资料、档案、统计管理工作，并根据领导批阅文件要求，督办有关审计工作事项；负责在审计评先管理中，做好审计评先通知的印发、评先材料收集、评先结果的报送及资料归档工作。 9. 负责草拟本职工作范围内审计工作文件、各项计划、方案、总结、报表、审计信息、工作总结领导交办的其他综合材料，并按规定时间报送。 10. 负责按照工作计划和部门负责人安排，办理本部或本部牵头召开的全公司性会议的事务工作，做好对内对外接待工作。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点			

合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1.隐瞒审计问题，提供虚假审计报告。 2.办理审计中未执行回避事项的。 3.发现违规违纪问题未向公司报告的。 4.未及时发现审计问题进行责任追究的。 5.未建立审计整改台账、未严格执行整改动态销号管理、未将整改情况纳入年度考核、未定期开展后续审计。 6.审计人员不具备规定学历和专业背景。 7.未及时将违纪违法、职务犯罪的线索移交公司纪委。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1.违反廉洁规定。 2.利用职权谋取私利。 3.泄露国家秘密或商业秘密。 4.年初未编制专业审计计划。 			
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1.《国家电网公司审计工作办法》（国家电网审〔2010〕1565号） 2.《国家电网公司委托社会中介机构审计管理办法》（国家电网审〔2012〕196号） 3.《国家电网公司招投标管理审计办法》（国家电网审〔2012〕196号） 4.《国家电网公司审计案例管理办法》（国家电网审〔2012〕196号） 5.《国家电网公司物资管理审计办法》（国家电网审〔2012〕196号） 6.《国家电网公司内审要情专报管理办法》（国家电网企管〔2014〕759号） 7.《国家电网公司审计项目档案管理办法》（国家电网企管〔2014〕1606号） 8.《国家电网公司重大审计事项报告管理办法》（国家电网企管〔2014〕1606号） 9.《国家电网公司优秀审计项目评审办法》（国家电网企管〔2016〕849号） 10.《国家电网公司审计统计报表管理办法》（国家电网审〔2016〕849号） 11.《国家电网有限公司审计工作管理办法》（国家电网企管〔2019〕428号） 12.《国家电网有限公司工程项目审计管理办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 13.《国家电网有限公司审计质量管理办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 14.《国家电网有限公司电力营销管理审计办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 15.《国家电网有限公司财务收支审计办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 16.《国家电网有限公司审计结果运用管理办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 17.《国家电网有限公司审计部和区域审计中心一体化工作规则》（国家电网企管〔2019〕840号） 18.《国家电网有限公司经济责任审计办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 19.《国家电网有限公司人力资源管理审计办法》（国家电网企管〔2019〕840号） 20.《国家电网有限公司国际业务审计管理办法》（国家电网企管〔2019〕840号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

党委组织部（人力资源部）主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委组织部（人力资源部）	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<p>1. 负责依据国家及上级有关人力资源管理政策、法规和上级的政策规定精神，结合本单位实际，制定切实可行的劳动、人事、保险等各项工作的管理制度、办法，经公司批准后负责组织实施。</p> <p>2. 全面负责企业所属单位领导班子及干部队伍的选拔、培养、监督、考核、任免、交流等管理工作；由省公司授权，按干部管理权限，负责向受委托管理企业推荐董、监事会成员。</p> <p>3. 全面负责组织机构、劳动定员、劳动用工和劳动关系管理工作；公司内部人力资源市场管理工作。</p> <p>4. 全面负责牵头组织“五位一体”机制建设工作。</p> <p>5. 全面负责薪酬福利、业绩考核、全员绩效管理和考勤管理工作。</p> <p>6. 全面负责人事档案管理、员工培训、队伍建设、人才评价和职业技能鉴定管理工作。</p> <p>7. 全面负责社会保险、补充医疗保险、企业年金、住房公积金管理。</p> <p>8. 全面负责分解部门年度工作目标，主持部门会议，定期组织学习，检查工作计划的执行情况，研究、布置、决定各岗位的工作任务，协调部门内各岗位的业务工作，做好跨部门间工作的沟通与协调。</p> <p>9. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>		
关键业绩指标	<p>1. 职工劳动生产率。</p> <p>2. 盘活人力资源指数。</p> <p>3. 人工成本利润率。</p> <p>4. 人事费用率。</p> <p>5. 三项制度改革成效。</p>		
全面风险管理主要风险点	<p>1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。</p> <p>2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。</p> <p>3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。</p> <p>3. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。</p> <p>4. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。</p> <p>5. 廉洁风险：协同监督不力风险。</p>		

	6. 授权委托风险：授权委托管理风险。			
合规风险点	1. 劳动规章制度内容违规。 2. 涉及员工利益制度的制定修订，未经民主程序且未公示。 3. 违规选拔任用干部。 4. 组织人事信息泄密。 5. 干部人事档案应转未转。 6. 领导人员违规因私出境。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求	中共党员，党龄 3 年及以上			
涉及到的主要管理制度	1. 《国网四川省电力公司员工休假待遇规定》（川电人资〔2018〕123 号） 2. 《国网四川省电力公司员工考勤管理办法（试行）》（川电人资〔2018〕52 号） 3. 《国家电网公司人力资源内部市场管理办法》等 10 项通用制度（川电人资〔2017〕124 号） 4. 《国家电网公司劳动定员标准》（国家电网企管〔2016〕277 号） 5. 《国家电网有限公司表彰奖励工作管理办法》（国家电网企管〔2018〕1225 号） 6. 《国网四川省电力公司纪律审查结果应用工作规定》（川电委办〔2020〕16 号） 7. 《国家电网有限公司供电企业岗位管理办法》（国家电网企管〔2019〕428 号） 8. 《国家电网有限公司职工带薪年休假管理暂行办法》（国家电网企管〔2019〕428 号） 9. 《国家电网有限公司教育培训项目管理办法》（国家电网企管〔2019〕428 号） 10. 《国网四川省电力公司探亲假路费管理细则》（川电人资〔2019〕49 号） 11. 《国家电网有限公司职称管理办法》（国家电网企管〔2019〕428 号） 12. 《国家电网有限公司技能等级评价管理办法》（国家电网企管〔2019〕428 号） 13. 《国家电网有限公司教育培训管理规定》（国家电网企管〔2019〕428 号） 14. 《国家电网有限公司供电企业机构编制管理办法》（国家电网企管〔2018〕192 号） 15. 《国网四川省电力公司岗位绩效工资管理办法（试行）》（川电人资〔2013〕100 号） 16. 《国网四川省电力公司职工疗养费管理细则》（川电人资〔2019〕53 号） 17. 《国网四川省电力公司职工困难补助管理细则》（川电人资〔2019〕54 号） 18. 《国网四川省电力公司职工体检费管理实施细则》（川电人资〔2019〕52 号） 19. 《国网四川省电力公司离休统筹外费用管理实施细则》（川电人资〔2019〕51 号） 20. 《国家电网公司企业年金管理办法》（国家电网企管〔2014〕273 号） 21. 《国网四川省电力公司企业补充医疗保险管理办法》（川电人资〔2015〕73 号） 22. 《国网四川省电力公司绩效经理人管理办法》（川电人资〔2018〕80 号） 23. 《国网南充公司职员职级管理办法》（南电人资〔2020〕106 号）			

24. 《国家电网公司企业负责人薪酬管理办法》（国家电网企管〔2017〕270号）
25. 《国家电网公司所必单位企业负责人履职待遇、业务支出管理办法》（国家电网企管〔2016〕275号）
26. 《国家电网公司员工奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63号）
27. 《国家电网有限公司师资管理办法》（国家电网企管〔2021〕70号）
28. 《国家电网有限公司专家人才管理办法》（国家电网企管〔2021〕70号）
29. 《国家电网有限公司专业技术人员继续教育管理规定》（国家电网企管〔2021〕70号）
30. 《国家电网有限公司网络大学管理办法》（国家电网企管〔2021〕70号）
31. 《国网四川省电力公司所属单位内设机构设置标准》（川电人资〔2019〕122号）
32. 《国家电网公司劳动合同管理办法》（国家电网人资〔2018〕720号）
33. 《国网四川省电力公司绩效管理实施细则》（川电人资〔2021〕53号）
34. 《国网南充供电公司工资总额管理办法》（南电人资〔2021〕28号）
35. 《国家电网公司人力资源计划管理办法》（国家电网人资〔2015〕97号）
36. 《国网四川省电力公司人力资源计划管理实施细则》（川电人资〔2015〕112号）
37. 《国网四川省电力公司福利机构维修费管理细则》（川电人资〔2019〕55号）
38. 《国网四川省电力公司企业负责人业绩考核管理办法》（川电人资〔2021〕57号）
39. 《国家电网有限公司福利项目管理工作指引》（人资保障〔2020〕68号）
40. 《国网南充供电公司农电工资总额管理办法》（南电人资〔2021〕27号）
41. 《国网南充供电公司岗位绩效工资制度管理实施细则（试行）》（南电人资〔2017〕172号）
42. 《国网南充供电公司绩效奖励工资管理办法（试行）》（南电人资〔2017〕173号）
43. 《国网南充供电公司绩效实施细则》（南电人资〔2021〕26号）

涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司、省公司、市公司发布的最新版本为准。

党委组织部（人力资源部）副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委组织部（人力资源部）	岗位层级	四级副职
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<p>1. 负责依据国家及上级有关人力资源管理政策、法规和上级的政策规定精神，结合本单位实际，协助主任制定切实可行的劳动、人事、保险等各项工作的管理制度、办法，经公司批准后负责组织实施。</p> <p>2. 协助主任管理企业所属单位领导班子及干部队伍的选拔、培养、监督、考核、任免、交流等管理工作；由省公司授权，按干部管理权限，负责向受委托管理企业推荐董、监事会成员。</p> <p>3. 协助主任管理组织机构、劳动定员、劳动用工和劳动关系管理工作；公司内部人力资源市场管理工作。</p> <p>4. 协助主任管理“五位一体”机制建设工作。</p> <p>5. 协助主任管理薪酬福利、业绩考核、全员绩效管理和考勤管理工作。</p> <p>6. 协助主任管理人事档案管理、员工培训、队伍建设、人才评价和职业技能鉴定管理工作。</p> <p>7. 协助主任管理社会保险、补充医疗保险、企业年金、住房公积金管理。</p> <p>8. 协助主任分解部门年度工作目标，主持部门会议，定期组织学习，检查工作计划的执行情况，研究、布置、决定各岗位的工作任务，协调部门内各岗位的业务工作，做好跨部门间工作的沟通与协调。</p> <p>9. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>		
关键业绩指标	<p>1. 职工劳动生产率。</p> <p>2. 盘活人力资源指数。</p> <p>3. 人工成本利润率。</p> <p>4. 人事费用率。</p> <p>5. 三项制度改革成效。</p>		
全面风险管理主要风险点	<p>1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。</p> <p>2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。</p> <p>3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。</p> <p>3. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。</p> <p>4. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。</p>		

	<p>5. 廉洁风险：协同监督不力风险。</p> <p>6. 授权委托风险：授权委托管理风险。</p>			
合规风险点	<p>1. 劳动规章制度内容违规。</p> <p>2. 涉及员工利益制度的制定修订，未经民主程序且未公示。</p> <p>3. 违规选拔任用干部。</p> <p>4. 组织人事信息泄密。</p> <p>5. 干部人事档案应转未转。</p> <p>6. 领导人员违规因私出境。</p>			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求	中共党员，党龄 3 年及以上			
涉及到的主要管理制度	<p>1. 《国网四川省电力公司员工休假待遇规定》（川电人资〔2018〕123号）</p> <p>2. 《国网四川省电力公司员工考勤管理办法（试行）》（川电人资〔2018〕52号）</p> <p>3. 《国家电网公司人力资源内部市场管理办法》等 10 项通用制度（川电人资〔2017〕124号）</p> <p>4. 《国家电网公司劳动定员标准》（国家电网企管〔2016〕277号）</p> <p>5. 《国家电网有限公司表彰奖励工作管理办法》（国家电网企管〔2018〕1225号）</p> <p>6. 《国网四川省电力公司纪律审查结果应用工作规定》（川电委办〔2020〕16号）</p> <p>7. 《国家电网有限公司供电企业岗位管理办法》（国家电网企管〔2019〕428号）</p> <p>8. 《国家电网有限公司职工带薪年休假管理暂行办法》（国家电网企管〔2019〕428号）</p> <p>9. 《国家电网有限公司教育培训项目管理办法》（国家电网企管〔2019〕428号）</p> <p>10. 《国网四川省电力公司探亲假路费管理细则》（川电人资〔2019〕49号）</p> <p>11. 《国家电网有限公司职称管理办法》（国家电网企管〔2019〕428号）</p> <p>12. 《国家电网有限公司技能等级评价管理办法》（国家电网企管〔2019〕428号）</p> <p>13. 《国家电网有限公司教育培训管理规定》（国家电网企管〔2019〕428号）</p> <p>14. 《国家电网有限公司供电企业机构编制管理办法》（国家电网企管〔2018〕192号）</p> <p>15. 《国网四川省电力公司岗位绩效工资管理办法（试行）》（川电人资〔2013〕100号）</p> <p>16. 《国网四川省电力公司职工疗养费管理细则》（川电人资〔2019〕53号）</p> <p>17. 《国网四川省电力公司职工困难补助管理细则》（川电人资〔2019〕54号）</p> <p>18. 《国网四川省电力公司职工体检费管理实施细则》（川电人资〔2019〕52号）</p> <p>19. 《国网四川省电力公司离休统筹外费用管理实施细则》（川电人资〔2019〕51号）</p> <p>20. 《国家电网公司企业年金管理办法》（国家电网企管〔2014〕273号）</p> <p>21. 《国网四川省电力公司企业补充医疗保险管理办法》（川电人资〔2015〕73号）</p> <p>22. 《国网四川省电力公司绩效经理人管理办法》（川电人资〔2018〕80号）</p> <p>23. 《国网南充供电公司职员职级管理办法》（南电人资〔2020〕106号）</p>			

24. 《国家电网公司企业负责人薪酬管理办法》（国家电网企管〔2017〕270号）
25. 《国家电网公司所必单位企业负责人履职待遇、业务支出管理办法》（国家电网企管〔2016〕275号）
26. 《国家电网公司员工奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63号）
27. 《国家电网有限公司师资管理办法》（国家电网企管〔2021〕70号）
28. 《国家电网有限公司专家人才管理办法》（国家电网企管〔2021〕70号）
29. 《国家电网有限公司专业技术人员继续教育管理规定》（国家电网企管〔2021〕70号）
30. 《国家电网有限公司网络大学管理办法》（国家电网企管〔2021〕70号）
31. 《国网四川省电力公司所属单位内设机构设置标准》（川电人资〔2019〕122号）
32. 《国家电网公司劳动合同管理办法》（国家电网人资〔2018〕720号）
33. 《国网四川省电力公司绩效管理实施细则》（川电人资〔2021〕53号）
34. 《国网南充供电公司工资总额管理办法》（南电人资〔2021〕28号）
35. 《国家电网公司人力资源计划管理办法》（国家电网人资〔2015〕97号）
36. 《国网四川省电力公司人力资源计划管理实施细则》（川电人资〔2015〕112号）
37. 《国网四川省电力公司福利机构维修费管理细则》（川电人资〔2019〕55号）
38. 《国网四川省电力公司企业负责人业绩考核管理办法》（川电人资〔2021〕57号）
39. 《国家电网有限公司福利项目管理工作指引》（人资保障〔2020〕68号）
40. 《国网南充供电公司农电工资总额管理办法》（南电人资〔2021〕27号）
41. 《国网南充供电公司岗位绩效工资制度管理实施细则（试行）》（南电人资〔2017〕172号）
42. 《国网南充供电公司绩效奖励工资管理办法（试行）》（南电人资〔2017〕173号）
43. 《国网南充供电公司绩效实施细则》（南电人资〔2021〕26号）

涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司、省公司、市公司发布的最新版本为准。

党委组织部（人力资源部）干部管理岗位说明书

岗位名称	干部管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委组织部（人力资源部）		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定有关领导人员管理工作的规章制度、管理办法，经公司批准后组织实施。 负责公司所属单位领导班子及领导人员队伍的选拔、培养、监督、考核、任免、交流等管理工作。 负责公司四级及以上领导人员基础资料管理工作。 负责人力资源信息管理系统中四级及以上领导人员信息维护。 负责按照上级规定，完成公司四级及以上领导人员报表的编制上报工作，建立健全领导人员名册，积极完善领导人员管理资料。 负责公司中层领导人员理论教育培训工作。 负责公司领导人员梯队选拔、培养、教育管理工作。 负责公司登记备案人员因私出国（境）管理工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 违规选拔任用干部。 组织人事信息泄密。 干部人事档案应转未转。 领导人员违规因私出国境。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁未履行相关程序擅自调整领导班子成员职责分工。 严禁违规调整、提拔部门负责人及班组长。 严禁未经批准，擅自将部门负责人及班组长转任职务。 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国网四川省电力公司南充供电公司职员职级管理办法》（南电人资〔2020〕106号） 2. 《国网四川省电力公司南充供电公司领导人员交流管理实施细则》（南电委干〔2020〕42号） 3. 《国网四川省电力公司南充供电公司领导人员管理办法》（南电委干〔2019〕36号） 4. 《国网四川省电力公司南充供电公司领导人员选拔任用工作规程（试行）》（南电委干〔2019〕23号） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司各单位领导班子和领导人员任期综合评价实施细则》（南电委干〔2020〕42号） 6. 《国网四川省电力公司南充供电公司各单位领导班子和领导人员年度考核评价实施细则（试行）》（南电委干〔2020〕42号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

党委组织部（人力资源部）机构编制与劳动定员管理岗位说明书

岗位名称	机构编制与劳动定员管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委组织部（人力资源部）		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责公司本部、各基层单位的组织机构、岗位设置及变更的管理工作，负责指导集体企业机构管理工作。 负责测算、认定地市公司和各基层单位规模。 负责劳动定员设备台帐的收集工作。 负责劳动定员的测算、上报、分解、下达。 负责组织制定公司各部门（单位）的职责任务。 负责参与公司劳动定员标准的贯彻、实施、修订工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 组织机构设置风险。 劳动定员管理风险。 岗位设置与调整风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 机构设置违规。 人员编制违规。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁未履行事前沟通、事后报备程序设置各层级机构。 严禁突破省公司岗位管理规定设置岗位。 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国家电网公司劳动定员标准》（国家电网企管〔2016〕277号）2. 《国家电网有限公司供电企业岗位管理办法》（国家电网企管〔2019〕428号）3. 《国家电网有限公司供电企业机构编制管理办法》（国家电网企管〔2018〕192号）4. 《国网四川省电力公司所属单位内设机构设置标准》（川电人资〔2019〕122号）5. 《国网四川省电力公司关于印发岗位管理实施细则的通知》（川电人资〔2021〕13号）6. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司岗位层级设置和岗位价值归级实施方案》的通知（南电人资〔2013〕171号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	--

党委组织部（人力资源部）培训管理岗位说明书

岗位名称	培训管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委组织部（人力资源部）	岗位层级	高级师/中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻执行党和国家的各项方针政策、法律法规，省公司、地市公司的各项制度制度；负责宣贯上级有关单位的教育培训管理制度和考核制度。 2. 负责员工职业生涯管理。 3. 负责制定和下达地市公司的教育培训管理制度和考核制度。 4. 负责制定公司年度教育培训计划并提交公司职代会审议通过。 5. 负责汇总、编写全公司教育培训月度、季度、半年、年度统计报表，并在人力资源信息管控系统中上报。 6. 负责监督基层单位教育培训经费的使用情况，负责计划安排生产准备费中的培训费。 7. 负责教育培训相关指标同业对标的统计、考核和上报。 8. 负责公司职工在职学历教育管理、特种作业管理、岗位准入管理。 9. 负责组织检查、指导基层单位自主培训的实施。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 员工培训管理风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未组织职业培训。 2. 未进行岗位培训。 3. 职业卫生培训违规。 		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁超范围、超标准、超预算及违规列支培训费用。 2. 严禁从职工教育培训经费中列支各类人员参加在职学历教育的学费。 3. 严禁未经审批私自举办计划外培训班。 4. 严禁未经审批在系统外培训机构举办各类培训班。 		

任职资格	工作年限	五年/三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上/中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司教育培训项目管理办法》（国家电网企管〔2019〕428号） 2. 《国家电网有限公司教育培训管理规定》（国家电网企管〔2019〕428号） 3. 《国家电网有限公司专业技术人员继续教育管理规定》（国家电网企管〔2021〕70号） 4. 《国家电网有限公司网络大学管理办法》（国家电网企管〔2021〕70号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

党委组织部（人力资源部）劳动用工与员工配置管理岗位说明书

岗位名称	劳动用工与员工配置管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委组织部（人力资源部）	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻执行国家法律、法规、上级单位的各项规章制度；负责组织制定本单位劳动关系管理的相关规章制度。 2. 负责公司员工劳动合同管理工作。 3. 负责集体合同的协商、签订、履行。 4. 负责劳动用工管理，负责超缺员分析，负责人员调配管理，负责 ERP 系统人员调动模块管理。 5. 负责内部人力资源市场管理，负责人员入口管理，负责退伍军人安置工作。 6. 负责员工休息休假管理，负责员工行为考核管理日常工作。 7. 负责员工的沟通和思想动态掌控，负责劳动争议信息的收集、处理和上报。 8. 负责援藏人员的组织工作。 9. 负责借用、上挂下派人员的管理。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 盘活人力资源指数 2. 三项制度改革成效 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人员招聘不当风险。 2. 人员配置不合理风险。 3. 劳动纠纷风险。 4. 人员退出风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 劳动合同签订、变更、解除、违规。 2. 用工时长违规。 3. 安排未经职业健康检查的劳动者从事接触职业病危害的作业。 4. 经济性裁员违规。 5. 集体合同制定程序违规。 6. 未履行或未及时履行劳动调解协议或劳动仲裁。 7. 招聘条件设置违规。 8. 招用人员违规。 9. 与无资质的劳务派遣单位签用工合同。 		

	10. 被派遣劳动者数量超过 10%。 11. 非临时性、非辅助性或非替代性使用劳务派遣人员。 12. 未同工同酬。 13. 劳务派遣协议不符合法律规定。 14. 违规退回派遣劳动者。 15. 招用台港澳人员程序未备案。 16. 招用外国人未申请就业许可。 17. 外籍员工劳动合同超期。 18. 未按期为外籍员工办理就业证年检手续。 19. 终止或解除台港澳人员劳动合同未办理注销手续。 20. 约定非全日制用工试用期违规。 21. 非全日制工时计算违规，劳动报酬支付周期违规。 22. 离退休人员返聘未签协议。			
管理红线禁令	1. 严禁擅自增加各类用工。 2. 严禁违反生产一线岗位工作年限要求使用人员。 3. 严禁违反员工退出管理规定。 4. 严禁主业支援集体企业员工从事主业工作。 5. 严禁违反关键岗位交流规定。 6. 严禁新增各类混岗人员。 7. 严禁未经审批程序擅自使用临时借用人员。 8. 严禁未经审批程序通过组织调配、挂职锻炼配置人员。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司人力资源内部市场管理办法》等 10 项通用制度（川电人资〔2017〕124）号） 2. 《国网南充供电公司实施管理、技术和重要技能岗位聘期制管理工作方案》（南电人资〔2019〕2 号） 3. 国网四川省电力公司关于贯彻落实《国家电网有限公司劳动合同管理办法》的意见（川电人资〔2019〕17 号） 4. 《国网南充供电公司基层单位部门负责人及班组长管理办法（试行）》南电人资〔2017〕87 号 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

党委组织部（人力资源部）薪酬管理岗位说明书

岗位名称	薪酬管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委组织部（人力资源部）	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责正确贯彻执行党和国家的各项方针政策、法律法规、国网公司、省公司和地市公司有关工资、津贴方面的政策规定，负责员工调动工资的处理。 负责拟订薪酬管理的政策与制度，并组织实施；负责编制上报本单位工资总额预算、清算报告。 负责做好县公司工资总额预算制度的实施，对县公司工资总额使用进度情况进行监管、指导和建议。 负责做好公司从业人员工资总额预算，分解下达各基层单位工资计划，对全公司工资总额使用进度进行监督和管控。 负责地市公司中层领导薪酬的核算，公司单项奖的管理与核算。 负责从业人员收入台账的统计核查，并分析全公司薪酬结构及薪酬水平，提交分析报告与建议。 负责对本公司薪酬相关数据的保密工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 人工成本利润率 人事费用率 		
全面风险管理主要风险点	薪酬管理不规范风险。		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 试用期工资低于当地最低标准。 支付工资低于最低工资标准。 克扣或拖延劳动者工资。 加班管理违规。 待岗期间发放工资不符合法律规定。 正常放假期间的生活标准低于规定的最低标准。 		
管理红线禁令	严禁违规发放职工薪酬。		

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司表彰奖励工作管理办法》（国家电网企管〔2018〕1225号） 2. 《国网四川省电力公司岗位绩效工资管理办法（试行）》（川电人资〔2013〕100号） 3. 《国家电网公司企业负责人薪酬管理办法》（国家电网企管〔2017〕270号） 4. 《国家电网公司所属单位企业负责人履职待遇、业务支出管理办法》（国家电网企管〔2016〕275号） 5. 《国网南充供电公司工资总额管理办法》（南电人资〔2021〕28号） 6. 《国网南充供电公司农电工资总额管理办法》（南电人资〔2021〕27号） 7. 《国网南充供电公司岗位绩效工资制度管理实施细则（试行）》（南电人资〔2017〕172号） 8. 《国网四川省电力公司南充供电公司职员职级管理实施细则》（南电人资〔2020〕106号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

党委组织部（人力资源部）绩效管理岗位说明书

岗位名称	绩效管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委组织部（人力资源部）		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 负责根据人力资源规划、相关规章制度，拟定地市公司绩效管理办法和员工绩效薪金管理办法，设计绩效考核流程，以推进绩效管理体系建设。</p> <p>2. 负责指导、审核下属单位制定各级绩效管理实施办法，并监督其有效实施。</p> <p>3. 负责撰写绩效管理分析材料，组织召开业绩考核分析会；提供绩效管理体系调整的建议，不断完善绩效管理体系，使绩效管理能提升公司的各项工作绩效。</p> <p>4. 负责履行员工奖惩工作办公室日常管理，执行公司员工奖惩决定。</p> <p>5. 负责企业负责人年度业绩考核管理，履行县公司企业负责人业绩考核的考核结果应用。</p> <p>6. 负责企业负责人职务消费的预算管理。</p> <p>7. 负责地市公司及县公司表彰奖励的计划管理和执行管理。</p> <p>8. 负责公司团队月度绩效考核管理。</p> <p>9. 完成领导临时交办的工作。</p>			
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<p>1. 绩效考核激励钝化风险。</p> <p>2. 社保福利政策执行不力风险。</p> <p>3. 表彰奖励执行不规范风险。</p> <p>4. 假勤管理不规范风险。</p>			
合规风险点	<p>1. 休息休假管理违规。</p> <p>2. 绩效考核采用末位淘汰制。</p> <p>3. 考核结果未经公示或员工签字。</p>			
管理红线禁令	<p>1. 严禁违反绩效结果运用规定。</p> <p>2. 严禁超计划设置表彰项目和超标准发放奖励金额。</p>			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国网四川省电力公司员工休假待遇规定》（川电人资〔2018〕123号） 2. 《国网四川省电力公司员工考勤管理办法(试行)》（川电人资〔2018〕52号） 3. 《国家电网有限公司表彰奖励工作管理办法》（国家电网企管〔2018〕1225号） 4. 《国家电网有限公司职工带薪年休假管理暂行办法》（国家电网企管〔2019〕428号） 5. 《国网四川省电力公司岗位绩效工资管理办法（试行）》（川电人资〔2013〕100号） 6. 《国网四川省电力公司绩效经理人管理办法》（川电人资〔2018〕80号） 7. 《国家电网公司所必单位企业负责人履职待遇、业务支出管理办法》（国家电网企管〔2016〕275号）《国家电网公司员工奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63号） 8. 《国网四川省电力公司绩效管理实施细则》（川电人资〔2021〕53号） 9. 《国网南充供电公司岗位绩效工资制度管理实施细则（试行）》（南电人资〔2017〕172号） 10. 《国网南充供电公司绩效奖励工资管理办法（试行）》（南电人资〔2017〕173号） 11. 《国网南充供电公司绩效实施细则》（南电人资〔2021〕26号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

党委组织部（人力资源部）人才开发与评价管理岗位说明书

岗位名称	人才开发与评价管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委组织部（人力资源部）		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织本公司开展国网公司级、省公司级、地市公司级优秀人才管理及考核等工作。 2. 负责组织本公司开展省公司级双千人才、电力雏鹰、大师工作室等管理及考核等工作。 3. 负责组织本公司专业技术资格评审、认定等管理工作。 4. 负责组织本公司职工职业技能鉴定管理及考核工作。 5. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点	人才评选风险。			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国家电网有限公司教育培训项目管理办法》（国家电网企管〔2019〕428号）2. 《国家电网有限公司职称管理办法》（国家电网企管〔2019〕428号）3. 《国家电网有限公司技能等级评价管理办法》（国家电网企管〔2019〕428号）4. 《国家电网有限公司教育培训管理规定》（国家电网企管〔2019〕428号）5. 《国家电网有限公司师资管理办法》（国家电网企管〔2021〕70号）6. 《国家电网有限公司专家人才管理办法》（国家电网企管〔2021〕70号）7. 《国家电网有限公司专业技术人员继续教育管理规定》（国家电网企管〔2021〕70号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	---

党委组织部（人力资源部）人力资源规划与统计管理岗位说明书

岗位名称	人力资源规划与统计管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委组织部（人力资源部）		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责全公司人力资源信息系统的运行、维护和管理。 负责全公司劳动统计及报表工作。 负责全公司人力资源同业对标管理工作。 负责全公司人力资源综合分析管理工作。 负责全公司人力资源信息保密工作。 负责编制公司人力资源规划，指导各基层单位编制本单位人力资源规划，对各基层单位人力资源规划进行备案管理，对公司人力资源规划进行滚动修编。 负责指导、监督各基层单位人力资源规划的制定和执行。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 职工劳动生产率。 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 人力资源规划风险。 人力资源统计风险。 人力资源计划风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司人力资源计划管理办法》（国家电网人资〔2015〕97号） 2. 《国网四川省电力公司人力资源计划管理实施细则》（川电人资〔2015〕112号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

党委组织部（人力资源部）保险管理岗位说明书

岗位名称	保险管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委组织部（人力资源部）	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<p>1. 负责本公司基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险、企业年金、补充医疗保险个人账户建立（新增）、转移、支付、基数计算、调整、基金计提、汇缴等管理工作。</p> <p>2. 负责制订公司补充医疗保险实施细则，并组织实施。</p> <p>3. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	<p>1. 退休管理风险。</p> <p>2. 社保福利政策执行不力风险。</p> <p>3. 人员退出风险。</p>		
合规风险点	<p>1. 用工后未及时办法社会保险登记。</p> <p>2. 未按月申报社会保险费。</p> <p>3. 未及时变更或注销保险登记手续。</p> <p>4. 未按规定缴纳养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等。</p> <p>5. 隐瞒工伤或未及时发现工伤认定申请。</p> <p>6. 企业补充医疗保险违规。</p> <p>7. 未报送企业年金方案。</p> <p>8. 为未签订劳动合同的人员缴纳社会保险费。</p>		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司企业年金管理办法》（国家电网企管〔2014〕273号） 2. 《国网四川省电力公司企业补充医疗保险管理办法》（川电人资〔2015〕73号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

党委组织部（人力资源部）福利管理岗位说明书

岗位名称	福利管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	党委组织部（人力资源部）		岗位层级	中级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	是	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责研究制订完善福利费项目的具体实施管理办法。 负责编制、申报公司年度福利费用预控、调整计划及分解下达县公司福利费用计划，指导福利项目费用的规范执行。 负责清理规范福利项目，优化福利结构，合理平衡单位内部福利费用计划水平，依法合规、统筹使用福利费用。 负责补充医疗保险政策的宣贯执行及费用报销相关工作。 负责上报本单位在各类检查中发现的福利保障方面的重大问题等情况。 负责完成日常管理和考核统计工作，提出加强管理的意见和建议。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标					
全面风险管理主要风险点	社保福利政策执行不力风险。				
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 职工福利费使用不规范。 未安排职业健康检查，并将检查结果书面告知劳动者。 				
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 不得在员工福利费中开支应纳入工资管理的住房、交通、通讯、节日、午餐补贴，以及其他工资性项目。不得在员工福利费中开支会议费、工会经费、业务招待费，以及应由社保和企业补充医保支付的医疗等费用。不得支付应由个人承担的娱乐、招待、购物、商业保险等费用。 未经国网公司、国家有关部门批准同意在辞退福利中列支的离岗退养人员支出，不得纳入辞退福利管理。 严禁违规使用食堂经费。 未经批准，不得擅自新增福利项目、扩大福利项目执行范围。 				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上		技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国网四川省电力公司职工疗养费管理细则》（川电人资〔2019〕53号）2. 《国网四川省电力公司职工困难补助管理细则》（川电人资〔2019〕54号）3. 《国网四川省电力公司职工体检费管理实施细则》（川电人资〔2019〕52号）4. 《国网四川省电力公司离休统筹外费用管理实施细则》（川电人资〔2019〕51号）5. 《国网四川省电力公司福利机构维修费管理细则》（川电人资〔2019〕55号）6. 《国家电网有限公司福利项目管理工作指引》（人资保障〔2020〕68号）7. 《国网四川省电力公司食堂经费管理细则》（川电人资〔2020〕69号）等。 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

党委组织部（人力资源部）岗位与五位一体管理岗位说明书

岗位名称	岗位与五位一体管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委组织部（人力资源部）		岗位层级	中级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻执行国家法律、法规、上级单位的各项规章制度。 2. 负责组织制定公司各部门（单位）的岗位职责界面确定。 3. 负责公司岗位的层级、性质、类别、任职条件与劳动定员的关系、岗级等管理工作。 4. 负责公司关键重要岗位管理工作。 5. 负责开展工作分析，岗位评价管理。 6. 负责牵头公司“五位一体”管理工作。 7. 负责指导县公司、集体企业岗位管理工作。 8. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点	岗位设置与调整风险。			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司供电企业岗位管理办法》（国家电网企管〔2019〕428号） 2. 《国家电网有限公司劳动合同管理办法》（国家电网人资〔2018〕720号） 3. 《国网南充供电公司实施管理、技术和重要技能岗位聘期制管理工作方案》（南电人资〔2019〕2号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

党委组织部（人力资源部）员工档案管理岗位说明书

岗位名称	员工档案管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	党委组织部（人力资源部）		岗位层级	初级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责公司在职工离退休职工的档案管理和移交工作，为有关部门提供优质服务。 2. 负责及时做好归档材料收集、鉴别、整理、立卷工作。 3. 负责办理档案的查阅、借密、保护工作。 4. 负责做好档案的安全、保密工作。 5. 负责调查档案工作史，制定规章制度，做好档案的业务建设。 6. 负责定期清理和有关档案馆（室）移交死亡、调离人员档案工作。 7. 负责新进员工有关人事方面的审查工作。 8. 负责职工三龄两历审查确认工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标					
全面风险管理 主要风险点	档案管理风险。				
合规风险点					
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上		技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 中共国家电网公司党组关于印发《国家电网公司干部人事档案管理办法》的通知（国家电网党〔2017〕118号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

互联网办公室主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	互联网办公室	岗位层级	主任		
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全面负责本部门协调督办及横向协同工作的管理。 2. 全面负责各项监测分析工作的管理。 3. 全面负责网络与信息系统安全和信息化专业工作归口管理。 4. 全面负责本部门系统管理及展示工作的管理。 5. 全面负责互联网专业相关新业务、新业态、新模式项目探索实践牵头管理。 6. 全面负责数据管理、商务拓展、大数据挖掘分析管理。 7. 全面负责对标、管理创新、失信联合惩戒、卓越绩效等企业基础管理专业归口管理。 8. 全面负责科技创新的归口管理。 9. 全面负责本部门年度工作目标分解、工作计划执行情况检查、部门费用开支、各岗位的工作任务分配与协调工作的管理。 10. 全面负责本部门员工教育培训、纪律考勤、综合绩效、综合评价工作的管理。 11. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 数字化发展指数 2. 科技创新任务完成率 				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检查与考核风险；授权委托管理风险。 3. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 4. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 5. 廉洁风险：协同监督不力风险。 				
合规风险点	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 安全技术措施未三同步。 3. 未制定网络安全事件应急预案。 5. 拒不向法定机构提供技术支持和协助。 7. 拒不改进安全状况。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 未履行网络安全保护义务。 4. 违规开展网络活动或发布网络安全信息。 6. 未对网络安全性、风险进行检测评估。 8. 未制定落实安全管理制度。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全技术措施未三同步。 3. 未制定网络安全事件应急预案。 5. 拒不向法定机构提供技术支持和协助。 7. 拒不改进安全状况。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 未履行网络安全保护义务。 4. 违规开展网络活动或发布网络安全信息。 6. 未对网络安全性、风险进行检测评估。 8. 未制定落实安全管理制度。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全技术措施未三同步。 3. 未制定网络安全事件应急预案。 5. 拒不向法定机构提供技术支持和协助。 7. 拒不改进安全状况。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 未履行网络安全保护义务。 4. 违规开展网络活动或发布网络安全信息。 6. 未对网络安全性、风险进行检测评估。 8. 未制定落实安全管理制度。 				

	<p>9. 个人信息和重要数据未在境内存储。</p> <p>11. 科技项目经费使用违规。</p> <p>13. 科技项目申请执行程序不严格。</p> <p>15. 科技成果转化弄虚作假、非法牟利、骗取奖励和荣誉。</p> <p>16. 科学技术资源共享违规。</p> <p>17. 未建立公司及所属企业信用记录。</p> <p>18. 管理创新成果未执行规定的同步管理。</p> <p>19. 对标管理中文件资料泄密。</p> <p>20. 社团组织日常管理不规范、未经审批参与社团组织成立、挂靠。</p>	<p>10. 未明确技术成果权利归属。</p> <p>12. 科技计划项目申请弄虚作假。</p> <p>14. 未及时进行专利保护。</p>		
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<p>1. 《国家电网公司信息化建设管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号）</p> <p>2. 《国家电网公司信息化项目竣工验收管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号）</p> <p>3. 《国家电网公司对标工作管理办法》（国家电网企管〔2018〕95号）</p> <p>4. 《国家电网公司管理创新工作管理办法》（国家电网企管〔2018〕95号）</p> <p>5. 《国网四川省电力公司关于印发管理创新成果奖励办法的通知》（川电人资〔2019〕77号）</p> <p>6. 《国家电网有限公司网络与信息系统安全管理办法》（国家电网企管〔2020〕849号）</p> <p>7. 《国家电网公司网络安全与信息通信应急管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号）</p> <p>8. 《国家电网有限公司数据管理办法》（国家电网互联〔2019〕941号）</p> <p>9. 《国家电网公司办公计算机信息安全管理规定》（国家电网企管〔2014〕592号）</p> <p>10. 《国家电网公司通信项目验收及投运管理办法》（国家电网企管〔2014〕1216号）</p> <p>11. 《国家电网公司运营监测（控）数据质量管理办法》（国家电网运监〔2014〕1568号）</p> <p>12. 《国网四川省电力公司关于加强运营监测和大数据应用工作的通知》（互联网〔2019〕18号）</p> <p>13. 《国家电网有限公司科技工作管理办法》（国家电网企管〔2020〕334号）</p> <p>14. 《国家电网有限公司基础资源共享运营工作管理办法（试行）》（国家电网企管〔2021〕256号）</p> <p>15. 《国家电网有限公司电网数字化项目技术管理办法》（国家电网企管〔2021〕170号）</p> <p>16. 《国家电网有限公司数字化厂商服务质量评价管理办法》（国家电网企管〔2021〕170号）</p> <p>17. 《国家电网有限公司信息系统研发与实施管理办法》（国家电网企管〔2021〕170号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

互联网办公室副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	互联网办公室	岗位层级	副主任		
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助负责本部门协调督办及横向协同工作的管理。 2. 协助负责各项监测分析工作的管理。 3. 协助负责网络与信息系统安全和信息化专业工作归口管理。 4. 协助负责本部门系统管理及展示工作的管理。 5. 协助负责互联网专业新业务、新业态、新模式项目探索实践牵头管理。 6. 协助负责数据管理、商务拓展、大数据挖掘分析管理。 7. 协助负责同业对标、管理创新、失信联合惩戒、卓越绩效等企业基础管理专业归口管理。 8. 协助负责科技创新的归口管理。 9. 协助负责本部门年度工作目标分解、工作计划执行情况检查、部门费用开支、各岗位的工作任务分配与协调工作的管理。 10. 协助负责本部门员工教育培训、纪律考勤、综合绩效、综合评价工作的管理。 11. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 数字化发展指数 2. 科技创新任务完成率 				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检查与考核风险；授权委托管理风险。 3. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 4. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 5. 廉洁风险：协同监督不力风险。 				
合规风险点	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 安全技术措施未三同步。 3. 未制定网络安全事件应急预案。 5. 拒不向法定机构提供技术支持和协助。 7. 拒不改进安全状况。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 未履行网络安全保护义务。 4. 违规开展网络活动或发布网络安全信息。 6. 未对网络安全性、风险进行检测评估。 8. 未制定落实安全管理制度。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全技术措施未三同步。 3. 未制定网络安全事件应急预案。 5. 拒不向法定机构提供技术支持和协助。 7. 拒不改进安全状况。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 未履行网络安全保护义务。 4. 违规开展网络活动或发布网络安全信息。 6. 未对网络安全性、风险进行检测评估。 8. 未制定落实安全管理制度。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全技术措施未三同步。 3. 未制定网络安全事件应急预案。 5. 拒不向法定机构提供技术支持和协助。 7. 拒不改进安全状况。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 未履行网络安全保护义务。 4. 违规开展网络活动或发布网络安全信息。 6. 未对网络安全性、风险进行检测评估。 8. 未制定落实安全管理制度。 				

	<p>9. 个人信息和重要数据未在境内存储。</p> <p>11. 科技项目经费使用违规。</p> <p>13. 科技项目申请执行程序不严格。</p> <p>15. 科技成果转化弄虚作假、非法牟利、骗取奖励和荣誉。</p> <p>16. 科学技术资源共享违规。</p> <p>17. 未建立公司及所属企业信用记录。</p> <p>18. 管理创新成果未执行规定的同步管理。</p> <p>19. 对标管理中文件资料泄密。</p> <p>20. 社团组织日常管理不规范、未经审批参与社团组织成立、挂靠。</p>		<p>10. 未明确技术成果权利归属。</p> <p>12. 科技计划项目申请弄虚作假。</p> <p>14. 未及时进行专利保护。</p>	
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>	<p>五年及以上电力企业相关工作经历</p>	<p>学历</p>	<p>大学本科及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>	<p>副高级及以上</p>	<p>技能等级</p>	
<p>特殊要求</p>				
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司信息化建设管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 2. 《国家电网公司信息化项目竣工验收管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 3. 《国家电网公司对标工作管理办法》（国家电网企管〔2018〕95号） 4. 《国家电网公司管理创新工作管理办法》（国家电网企管〔2018〕95号） 5. 《国网四川省电力公司关于印发管理创新成果奖励办法的通知》（川电人资〔2019〕77号） 6. 《国家电网有限公司网络与信息系统安全管理办法》（国家电网企管〔2020〕849号） 7. 《国家电网公司网络安全与信息通信应急管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 8. 《国家电网有限公司数据管理办法》（国家电网互联〔2019〕941号） 9. 《国家电网公司办公计算机信息安全管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 10. 《国家电网公司通信项目验收及投运管理办法》（国家电网企管〔2014〕1216号） 11. 《国家电网公司运营监测（控）数据质量管理办法》（国家电网运监〔2014〕1568号） 12. 《国网四川省电力公司关于加强运营监测和大数据应用工作的通知》（互联网〔2019〕18号） 13. 《国家电网有限公司科技工作管理办法》（国家电网企管〔2020〕334号） 14. 《国家电网有限公司基础资源共享运营工作管理办法（试行）》（国家电网企管〔2021〕256号） 15. 《国家电网有限公司电网数字化项目技术管理办法》（国家电网企管〔2021〕170号） 16. 《国家电网有限公司数字化厂商服务质量评价管理办法》（国家电网企管〔2021〕170号） 17. 《国家电网有限公司信息系统研发与实施管理办法》（国家电网企管〔2021〕170号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

互联网办公室规划与计划管理岗位说明书

岗位名称	规划与计划管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	互联网办公室		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责互联网专业规划与计划管理。 负责信息化项目的前、后期管理。 负责同业对标管理。 负责信用管理。 负责卓越绩效管理。 负责可持续管理。 负责社团管理。 负责对口联系省公司企协，市公司发展部、财务部、经研所。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	数字化发展指数			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检查与考核风险；授权委托管理风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 对标管理中文件资料泄密。 社团组织日常管理不规范。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司电网数字化项目费用测算管理细则》（国家电网企管〔2021〕170号） 2. 《国家电网有限公司电网数字化项目技术管理办法》（国家电网企管〔2021〕170号） 3. 《国家电网有限公司电网数字化项目可研工作管理办法》（国家电网企管〔2020〕849号） 4. 《国家电网有限公司电网数字化项目竣工验收管理办法》（国家电网企管〔2020〕849号） 5. 《国家电网公司对标管理办法》（国家电网企管〔2018〕95号） 6. 《国家电网有限公司信用工作管理办法》（国家电网企管〔2020〕833号） 7. 《国家电网有限公司社团工作管理办法》（国家电网企管〔2020〕833号） 8. 《国家电网有限公司关于“十四五”深化卓越绩效管理的指导意见》（国家电网企管〔2021〕270号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

互联网办公室数据质量管理岗位说明书

岗位名称	数据质量管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	互联网办公室		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责对营销部（农电工作部）数据质量监测分析。 负责对党委组织部（人力资源部）数据质量监测分析。 负责对党委党建部（质量数据监测分析）。 负责对纪委办公室数据质量监测分析。 负责对审计部数据质量监测分析。 负责对综合服务中心数据质量监测分析。 负责协助支部书记完成党群类日常事务。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	1. 数字化发展指数			
全面风险管理主要风险点	涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司数据管理办法》（国家电网互联〔2019〕941号） 2. 《国家电网有限公司数据共享负面清单管理细则》（国家电网企管〔2021〕170号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。
-------------------	---

互联网办公室综合管理岗位说明书

岗位名称	综合管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	互联网办公室		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责互联网、企协、科技等专业相关工作。 负责专业监测分析管理。 负责工作计划管理。 负责部门综合管理。 负责对口联系省公司和市公司办公室。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 未履行数据保护和管理要求。 收集使用个人信息不正当合法。 未按要求删除、更正个人信息。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 《国家电网公司信息化建设管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 《国家电网公司信息化项目竣工验收管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 			

3. 《国家电网公司对标工作管理办法》（国家电网企管〔2018〕95号）
 4. 《国家电网公司管理创新工作管理办法》（国家电网企管〔2018〕95号）
 5. 《国网四川省电力公司关于印发管理创新成果奖励办法的通知》（川电人资〔2019〕77号）
 6. 《国家电网有限公司网络与信息系统安全管理办法》（国家电网企管〔2020〕849号）
 7. 《国家电网有限公司网络安全与信息通信应急管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号）
 8. 《国家电网有限公司数据管理办法》（国家电网互联〔2019〕941号）
 9. 《国家电网公司办公计算机信息安全管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号）
 10. 《国家电网公司通信项目验收及投运管理办法》（国家电网企管〔2014〕1216号）
 11. 《国家电网公司运营监测（控）数据质量管理办法》（国家电网运监〔2014〕1568号）
 12. 《国网四川省电力公司关于加强运营监测和大数据应用工作的通知》（互联网〔2019〕18号）
 13. 《国家电网有限公司科技工作管理办法》（国家电网企管〔2020〕334号）
 14. 《国家电网有限公司基础资源共享运营工作管理办法（试行）》（国家电网企管〔2021〕256号）
 15. 《国家电网有限公司电网数字化项目技术管理办法》（国家电网企管〔2021〕170号）
 16. 《国家电网有限公司数字化厂商服务质量评价管理办法》（国家电网企管〔2021〕170号）
 17. 《国家电网有限公司信息系统研发与实施管理办法》（国家电网企管〔2021〕170号）
- 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

互联网办公室网络与信息安全管理岗位说明书

岗位名称	网络与信息安全管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	互联网办公室	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责运监大厅场地和设备运维。 负责成本项目和信息化项目的实施。 负责公司自建系统管理。 负责商务拓展管理。 负责信息系统及网络安全管理。 负责数据质量管理。 负责对口联系省公司和信通分公司（数据中心）。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	数字化发展指数		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 信息通信安全风险：信息通信系统安全防护风险、信息系统灾备管理不当风险。 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检查与考核风险；授权委托管理风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 未履行网络安全保护义务。 未制定落实安全管理制度。 未按要求使用密码技术对关键信息基础设施进行保护。 未开展网络安全认证、检测、风险评估等活动，向社会发布系统漏洞、计算机病毒等网络安全信息。 未制定网络安全事件应急预案。 未如实提供有关信息安全保护的信息资料及数据文件。 未按照检查整改通知要求进行整改。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司基础资源共享运营工作管理办法（试行）》（国家电网企管〔2021〕256号） 2. 《国家电网有限公司数据共享负面清单管理细则》（国家电网企管〔2021〕170号） 3. 《国家电网有限公司信息系统测试与版本管理细则》（国家电网企管〔2021〕170号） 国网（信息/4）436-2021 4. 《国家电网有限公司信息系统研发与实施管理办法》（国家电网企管〔2021〕170号） 5. 《国家电网有限公司网络与信息系统安全管理办法》（国家电网企管〔2020〕849号） 6. 《国家电网有限公司信息系统检修管理办法》（国家电网企管〔2020〕849号） 7. 《国家电网有限公司信息系统上下线管理办法》（国家电网企管〔2020〕849号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

互联网办公室监测分析管理岗位说明书

岗位名称	监测分析管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	互联网办公室		岗位层级	中级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责对公司经营活动、运营状况进行在线监测。 负责对监测发现的异动问题进行分析，提出解决方案或思路。 负责撰写监测分析报告。 负责单元格主题数据归集和线下补录。 负责履行部门安全员职责。 负责联系、指导相关业务部门。 负责组织信通公司信息专业安全规程学习、考试工作。 负责本岗位涉及的资产全寿命周期管理相关工作。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	数字化发展指数				
全面风险管理主要风险点	1. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。				
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 未履行数据保护和管理要求。 收集使用个人信息不正当合法。 未按要求删除、更正个人信息。 				
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上		技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	
<p style="text-align: center;">涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国网运监中心关于印发《国家电网公司运营监测（控）业务运行暂行规定（试行）》的通知(运监监测〔2013〕15号) 2. 国家电网公司关于印发《国家电网公司运营监测（控）工作管理办法（试行）》的通知(国家电网运监〔2012〕1636号) 3. 关于印发《省公司运营监控工作管理办法（试行）》的通知(川电运监〔2013〕2号) 4. 关于印发《省公司运营监控异动问题闭环管理实施意见》的通知(川电运监〔2013〕6号) 5. 《国家电网有限公司数据共享负面清单管理细则》(国家电网企管〔2021〕170号 国网(信息/3)1058-2021) <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

互联网办公室设备及信息系统运行管理岗位说明书

岗位名称	设备及信息系统运行		单位层级	地市公司
所属部门及班组	互联网办公室		岗位层级	初级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责科技项目管理。 2. 负责技术标准制修订、技术标准实施评价工作。 3. 负责科技类申奖管理。 4. 负责专利、论文、论著等知识产权管理。 5. 负责科技成果转化管理。 6. 负责企协管理创新工作。 7. 负责监测行业动态，报送每日要情。 8. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	科技创新任务完成率			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 信息通信安全风险：信息通信系统安全防护风险、信息系统灾备管理不当风险。 2. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 3. 科技研发风险：科技项目立项不当风险、科技项目研发失败风险、科技项目验收不规范风险、科技成果保护不力风险、新技术推广不力风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 管理创新成果未执行规定的同步管理、泄密管理创新成果秘密。 2. 科技项目经费使用违规。 3. 科技计划项目申请弄虚作假。 4. 未按规定缴纳年费。 5. 参与制定、修订或使用技术标准的单位和个人泄密。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	
<p style="text-align: center;">涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司科技工作管理办法》（国家电网企管〔2020〕334号） 2. 《国家电网有限公司科学技术奖励办法》（国家电网企管〔2020〕334号） 3. 《国家电网有限公司科学技术奖励办法实施细则》（国家电网企管〔2020〕334号） 4. 《国家电网有限公司技术标准实施评价管理办法》（国家电网企管〔2019〕557号） 5. 《国家电网有限公司科技项目管理办法》（国家电网企管〔2019〕429号） 6. 《国家电网有限公司科技项目储备库管理细则》（国家电网企管〔2019〕429号） 7. 《国家电网公司科技项目预算编制实施细则》（国家电网企管〔2017〕1066号） 8. 《国家电网公司科技项目专家咨询管理细则》（国家电网企管〔2014〕593号） 9. 《国家电网公司管理创新工作管理办法》（国家电网企管〔2018〕95号） 10. 《国网四川省电力公司管理创新成果暨优秀成果推广应用后评价工作指南》（川电企管〔2020〕7号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

党委党建部（党委宣传部、工会、团委）主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委党建部（党委宣传部、工会、团委）	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<p>1. 贯彻执行党中央、上级党组织和公司党委的决策部署，跟踪、督促落实党委各项决定和决议的贯彻落实情况，审核党委的文件、报告等材料。</p> <p>2. 负责根据公司下达的部门年度工作目标任务，制定分管工作计划和工作方案，并组织实施。</p> <p>3. 负责党组织标准化建设。做好基层党建工作的业绩考核工作，按期开展基层党组织书记抓党建述职评议，督促党建责任层层落实；规范设置基层党组织机构，做到应设必设。做好党组织工作经费预算管理，指导基层党建工作经费的合理使用。</p> <p>4. 负责党员教育管理。审核年度党员发展计划和入党积极分子、新发展党员、党员的培训计划。</p> <p>5. 负责共青团和青年工作。审核年度团青工作重点任务清单，督促基层团组织按期换届选举，严格落实“三会两课一制”；负责审核上报上级团组织的团青工作总结、汇报等材料。</p> <p>6. 负责统战工作，发挥各民主党派的作用，凝聚发展合力。</p> <p>7. 负责党建融合融入工作，推进“党建+”工程项目化管理和过程管控；负责共产党员服务队的管理和指导。</p> <p>8. 负责督促做好职工民主管理、民主监督等工作。</p> <p>9. 负责审核劳动竞赛、技术比武、合理化建议及群众性经济技术创新活动方案。</p> <p>10. 负责部门的制度建设和队伍建设，负责部门人员的思想教育、业务培训和绩效考核工作。</p> <p>11. 负责做好公司各级中心组学习的计划与管理。</p> <p>12. 负责思想政治、精神文明建设和党务宣传管理工作。</p> <p>13. 负责企业文化建设工作。</p> <p>14. 负责做好跨部门间工作的沟通与协调。</p> <p>15. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<p>1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。</p> <p>2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。</p> <p>3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险。</p> <p>4. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。</p>		

	<p>5. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。</p> <p>6. 廉洁风险：协同监督不力风险。</p> <p>7. 授权委托风险：授权委托管理风险。</p> <p>8. 企业文化风险：企业文化建设风险、工会财务管理风险、党费与党组织工作经费管控风险、团费管理风险、党内政治生活不严肃的风险、工会预算管理执行情况风险。</p> <p>9. 公共关系风险：品牌标识风险、信息公开风险、舆情管理风险、新闻应急风险。</p>
<p>合规风险点</p>	<p>1. 擅自公开发表或者出版与中央精神不符的讲话、报告、文章、著作、言论；擅自公开发表或者出版同上级党组织决定或本级党委决定不符的讲话、报告、文章、著作、言论。</p> <p>2. 工会组织成立、撤销未按规定履行批准、报备手续；未组建工会；基层工会组织选举违规；工会人员任职不符合规定；工会监督违规。工会经费管理违规；女职工权益保障违规；职工活动组织违规风险；侵犯他人文章、图片、音乐、音频、视频作品著作权；开展活动未签订合同；劳动模范管理违规。</p> <p>3. 党组织建设违规；党组织内部选举违规；党员党籍管理违规；党员档案管理违规；对缺乏革命意志的党员管理违规；接收党员党组织关系违规；党员编入党支部等特定组织违规；吸收党员违规；处分党员违规；党员党费管理违规。</p> <p>4. 选举违规，强迫选举人或不选举某个人，团的基层组织进行选举前未征得同级党组织和上级团组织批准。</p> <p>5. 团费收取违规，团组织未按规定收取团费。</p> <p>6. 团费使用违规，变相或超范围使用团费，使用、下拨团费，未经集体讨论。</p> <p>7. 挪用团费违规，挪用团费，如利用团费账户从事经济活动。</p> <p>8. 团费财务制度违规，团费未指定专人负责，未严格实行财务制度。</p> <p>9. 舆情处置、标识管理管理风险。</p> <p>10. 广告宣传管理风险。</p> <p>11. 内媒管理管理风险。</p>
<p>管理红线禁令</p>	<p>1. 严禁未按党组织选举程序进行换届选举。</p> <p>2. 严禁未按规定人数要求设置党组织。</p> <p>3. 严禁未按规定人数设置党组织委员。</p> <p>4. 严禁未按规定开展“三会一课”。</p> <p>5. 严禁未按规定开展组织生活会、民主评议党员。</p> <p>6. 严禁各级党组织未按照党员教育培训工作计划开展党员教育培训。</p> <p>7. 各级党组织不得超期（1个月）研究审议预备党员接收和转正事宜。</p> <p>8. 严禁未按规定发展党员。</p> <p>9. 严禁党员组织关系未按程序转接或转接不及时（1个月内）</p> <p>10. 严禁各级党组织收取党费后未及时存入党费专用账户。</p> <p>11. 严禁超范围使用党费。</p> <p>12. 严禁党费开支无预算，预算未经党组织研究决定。</p> <p>13. 各基层党委理论中心组开展集中学习研讨每月不少于1次，中心组成员每人每年专题发言次数不得少于2次。</p> <p>14. 严禁涉及职工切身利益的重大事项在执行前未经职代会或职代联席会议决策。</p> <p>15. 严禁班组未按规定开展触电急救，心肺复苏，紧急救护技能和消防设备使用的培训。</p> <p>16. 严禁QC课题违规外委，侵犯知识产权。</p>

	<p>17. 严禁创新课题违规违规外委，侵犯知识产权。</p> <p>18. 严禁未按照规定开展“三会两制一课”。</p> <p>19. 严禁未按团组织选举程序进行换届选举。</p> <p>20. 严禁各级团组织收取团费后未及时存入团费专用账户。</p> <p>21. 严禁对一般及以上级别舆情瞒报、漏报或迟报。</p> <p>22. 严禁对已发生舆情不应对或消极应对。</p> <p>23. 严禁舆情发生后，未统一口径，擅自对外发布信息。</p> <p>24. 未经审批，不得擅自使用“国家电网”品牌标识。</p> <p>25. 不得错用、滥用“国家电网”品牌标识。</p> <p>26. 严禁发布未经核实的信息或者虚假新闻。</p> <p>27. 不得擅自接受媒体采访。</p> <p>28. 未经审批，不得擅自开展对外展览或者对外捐赠活动。</p> <p>29. 未经审批，不得擅自对外发布新闻或者越级开展对外新闻发布工作。</p>			
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求	中共党员，党龄3年及以上			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司基层党支部工作规则（试行）》（国家电网企管〔2019〕175号） 2. 《国家电网有限公司党建工作绩效考核评价办法（试行）》（国家电网党〔2020〕76号） 3. 《国家电网有限公司基层党委工作规则》（国家电网党〔2020〕19号） 4. 《中国共产主义青年团基层组织选举规则》（中青发〔2016〕15号） 5. 《中国共产主义青年团支部工作条例（试行）》（中青发〔2019〕8号） 6. 关于印发《国家电网公司班组建设管理标准》的通知（国家电网企协〔2010〕861号） 7. 《国家电网公司职工代表大会实施办法》 8. 《国家电网公司职工代表大会专门工作委员会工作制度》 9. 《国家电网公司职工代表管理暂行办法》 10. 《国家电网公司职工代表大会职工代表提案征集处理实施办法》 11. 中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发《国网南充供电公司党建工作绩效考核评价办法（试行）》的通知（南电委发〔2021〕20号） 12. 中共国网四川省电力公司委员会关于印发《国网四川省电力公司员工思想动态调研分析工作管理办法》的通知（川电委办〔2018〕90号） 13. 中共国网四川省电力公司委员会关于印发《国网四川省电力公司领导人员政治理论学习管理考核办法》的通知（川电委办〔2018〕68号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

党委党建部（党委宣传部、工会、团委）副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委党建部（党委宣传部、工会、团委）	岗位层级	副主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责根据本单位下达的部门年度工作目标任务，制定工作计划和工作方案，并组织实施。 2. 负责建立健全本单位专业规章制度。 3. 负责督促检查本单位对应专业工作开展情况，提出工作改进和考核意见。 4. 负责组织研究制定本专业发展规划和专业人才培养计划。 5. 负责根据部门年度工作目标，分解落实工作任务。 6. 负责做好跨部门间工作的沟通与协调。 7. 负责部门日常管理工作，组织召开会议。 8. 负责工会组织建设。 9. 协助工会主席领导基层工会组织开展工作。 10. 负责指导基层单位开展班组建设工作，强化班组动态管理，落实对各类星级班组和基层单位班组建设工作的动态考核。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险。 4. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 5. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 6. 廉洁风险：协同监督不力风险。 7. 授权委托风险：授权委托管理风险。 8. 企业文化风险：企业文化建设风险、工会财务管理风险、党费与党组织工作经费管控风险、党内政治生活不严肃的风险、工会预算管理执行情况风险。 9. 公共关系风险：品牌标识风险、信息公开风险、舆情管理风险、新闻应急风险。 		

<p>合规风险点</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.擅自公开发表或者出版与中央精神不符的讲话、报告、文章、著作、言论；擅自公开发表或者出版同上级党组织决定或本级党委决定不符的讲话、报告、文章、著作、言论。 2.工会组织成立、撤销未按规定履行批准、报备手续；未组建工会；基层工会组织选举违规；工会人员任职不符合规定；工会监督违规。工会经费管理违规；女职工权益保障违规；职工活动组织违规风险；侵犯他人文章、图片、音乐、音频、视频作品著作权；开展活动未签订合同；劳动模范管理违规。 3.党组织建设违规；党组织内部选举违规；党员党籍管理违规；党员档案管理违规；对缺乏革命意志的党员管理违规；接收党员党组织关系违规；党员编入党支部等特定组织违规；吸收党员违规；处分党员违规；党员党费管理违规。 4.舆情处置、标识管理管理风险。 5.广告宣传管理风险。 6.内媒管理管理风险。
<p>管理红线禁令</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.严禁未按党组织选举程序进行换届选举。 2.严禁未按规定人数要求设置党组织。 3.严禁未按规定人数设置党组织委员。 4.严禁未按规定开展“三会一课”。 5.严禁未按规定开展组织生活会、民主评议党员。 6.严禁各级党组织未按照党员教育培训工作计划开展党员教育培训。 7.各级党组织不得超期（1个月）研究审议预备党员接收和转正事宜。 8.严禁未按规定发展党员。 9.严禁党员组织关系未按程序转接或转接不及时（1个月内） 10.严禁各级党组织收取党费后未及时存入党费专用账户。 11.严禁超范围使用党费。 12.严禁党费开支无预算，预算未经党组织研究决定。 13.各基层党委理论中心组开展集中学习研讨每月不少于1次，中心组成员每人每年专题发言次数不得少于2次。 14.严禁涉及职工切身利益的重大事项在执行前未经职代会或职代联席会议决策。 15.严禁班组未按规定开展触电急救，心肺复苏，紧急救护技能和消防设备使用的培训。 16.严禁QC课题违规外委，侵犯知识产权。 17.严禁创新课题违规外委，侵犯知识产权。 18.严禁对一般及以上级别舆情瞒报、漏报或迟报。 19.严禁对已发生舆情不应对或消极应对。 20.严禁舆情发生后，未统一口径，擅自对外发布信息。 21.未经审批，不得擅自使用“国家电网”品牌标识。 22.不得错用、滥用“国家电网”品牌标识。 23.严禁发布未经核实的信息或者虚假新闻。 24.不得擅自接受媒体采访。 25.未经审批，不得擅自开展对外展览或者对外捐赠活动。 26.未经审批，不得擅自对外发布新闻或者越级开展对外新闻发布工作。

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求		中共党员，党龄 3 年及以上		
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发《国网南充供电公司党建工作绩效考核评价办法（试行）》的通知（南电委发〔2021〕20号） 2. 中共国网四川省电力公司委员会关于印发《国网四川省电力公司员工思想动态调研分析工作管理办法》的通知（川电委办〔2018〕90号） 3. 中共国网四川省电力公司委员会关于印发《国网四川省电力公司领导人员政治理论学习管理考核办法》的通知（川电委办〔2018〕68号） 4. 中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发《国网四川省电力公司南充供电公司党委理论学习中心组学习管理细则（试行）》的通知（南电委发〔2020〕2号） 5. 国网文明办关于贯彻落实《关于深化新时代文明单位创建工作的意见》的通知（文明办〔2020〕1号） 6. 《国家电网有限公司企业文化建设工作指引（2020）》 7. 《中共国网四川省电力公司委员会关于印发贯彻落实国家电网公司“文化铸魂、文化赋能、文化融入”专项行动计划实施方案的通知》（川电党〔2020〕28号） 8. 中共国网四川省电力公司委员会关于印发《国网四川省电力公司基层党支部工作考核办法（试行）》等 4 项制度的通知（川电委组〔2017〕64号） 9. 《国家电网有限公司民主评议党员实施办法》（国家电网党〔2019〕175号） 10. 《国家电网有限公司基层党支部工作规则（试行）》（国家电网企管〔2019〕175号） 11. 《国家电网有限公司党建工作绩效考核评价办法（试行）》（国家电网党〔2020〕76号） 12. 《国家电网有限公司基层党委工作规则》（国家电网党〔2020〕19号） 13. 关于印发《国家电网公司班组建设管理标准》的通知（国家电网企协〔2010〕861号） 14. 关于印发《国家电网公司“创建先进班组、争当工人先锋号”活动方案》的通知（国家电网工会〔2010〕814号） 15. 《国家电网公司职工代表大会实施办法》 16. 《国家电网公司职工代表大会专门工作委员会工作制度》 17. 《国家电网公司职工代表管理暂行办法》 18. 《国家电网公司职工代表大会闭会期间议事制度》 19. 《国家电网公司职工代表大会职工代表提案征集处理实施办法》 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

党委党建部（党委宣传部、工会、团委）团委书记岗位说明书

岗位名称	团委书记	单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委党建部（党委宣传部、工会、团委）	岗位层级	四级副职
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻执行《中国共产党章程》、《中国共产主义青年团章程》和相关规则制度以及国家电网公司、省公司的规定标准。 2. 负责公司团委全面工作。 3. 负责制定公司团青年度工作计划、总结。 4. 负责召集团委会、筹备团的代表大会。 5. 按照共青团章程，代表、维护团员青年权益，开展丰富多彩的文体活动，为青年成长成才服务； 6. 负责抓好团委班子思想建设，组织基层团干部开展学习。 7. 负责推优入党、推优荐才工作。 8. 负责抓好公司团青阵地建设和载体建设以及团青宣传工作。 9. 负责对新员工入团和超龄团员的审批，对团员提出表彰或处理意见。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 团费收缴标准不符带来的风险。 2. 团费使用、管理不规范的风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 选举违规，强迫选举人或不选举某个人，团的基层组织进行选举前未征得同级党组织和上级团组织批准。 2. 团费收取违规，团组织未按规定收取团费。 3. 团费使用违规，变相或超范围使用团费，使用、下拨团费，未经集体讨论。 4. 挪用团费违规，挪用团费，如利用团费账户从事经济活动。 5. 团费财务制度违规，团费未制定专人负责，未严格实行财务制度。 		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁未按照规定开展“三会两制一课”。 2. 严禁未按选举程序进行换届选举。 3. 严禁各级团组织收取团费后未及时存入团费专用账户。 		

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《中国共产主义青年团支部工作条例（试行）》（中青发〔2019〕8号） 2. 《国网四川省电力公司团费收缴、使用和管理办法（试行）》（川电团〔2018〕73号） 3. 《国网四川省电力公司团青人才库建设管理办法（试行）》（川电团〔2018〕74号） 4. 《中国共产主义青年团基层组织选举规则》（中青发〔2016〕15号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

党委党建部（党委宣传部、工会、团委）企业文化建设管理岗位说明书

岗位名称	企业文化建设管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委党建部（党委宣传部、工会、团委）		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责执行各级有关企业文化建设工作的规定、决定。 负责宣贯国家电网公司核心价值理念体系、行为规范体系和企业文化评价体系。 负责编制企业文化工作规划，制定年度计划。 负责指导基层单位企业文化建设工作，开展企业文化建设的调查研究。 负责企业文化内训师的培训和组织工作。 负责企业文化建设示范点创建组织、实施和申报工作。 负责挖掘、提炼、总结企业文化建设成果。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	企业文化传播过程中存在与国网公司企业文化有偏差带来文化建设管理不力的风险。			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求	中共党员			

涉及到的主要管理制度	1. 中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发《国网南充供电公司党建工作绩效考核评价办法（试行）》的通知（南电委发〔2021〕20号） 2. 《国家电网有限公司企业文化建设工作指引（2020）》 3. 《中共国网四川省电力公司委员会关于印发贯彻落实国家电网公司“文化铸魂、文化赋能、文化融入”专项行动计划实施方案的通知》（川电党〔2020〕28号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。
-------------------	---

党委党建部（党委宣传部、工会、团委）党务管理岗位说明书

岗位名称	党务管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委党建部（党委宣传部、工会、团委）	岗位层级	高级师/中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 负责党员教育管理工作。制定年度党员教育培训工作计划；组织公司级党员教育培训班，如入党积极分子培训、发展对象培训、党务工作者培训等；督促各基层党组织常态化开展党员教育培训，扎实开展“三会一课”、主题党日活动等。</p> <p>2. 负责党内统计工作。常态化开展党组织、党员等党统信息维护，根据上级要去上报公司党内统计报表。</p> <p>3. 负责公司党费管理。制定党费预算，每季度跟进费用使用进度，管理各基层党组织按要求使用、收缴费用。</p> <p>4. 负责组织开展组织生活会及民主评议党员工作。每年组织各支部开展组织生活会及民主评议党员工作，并同步做好资料归档、报送、系统维护等工作。</p> <p>5. 发展党员工作。按照发展党员 5 大阶段、25 个步骤开展发展党员工作，常态化开展发展党员专项检查，把严发展党员入口关。</p> <p>6. 党内慰问工作。在重要节点组织开展党内慰问，如元旦、七一、春节等。</p> <p>7. 党内主题教育相关工作。根据上级安排部署，牵头负责公司党委主题教育的组织实施工作。</p> <p>8. 系统维护工作。按照省公司安排部署，牵头负责党建系统各模块的推广应用工作；根据党组织人员变动情况，及时完成党建系统维护权限的分配、调整工作。</p> <p>9. 优秀青年党员挂职供电所副书记工作。加大对驻所书记党建等业务培训，帮助驻所书记熟悉党建业务知识，切实提高驻所书记履职能力；定期开展驻所书记工作述职，组织相关业务部门、基层单位、党员群众等对挂职工作成效进行评议。</p> <p>10. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	<p>1. 党费收缴标准执行不严格的危险。</p> <p>2. 党费、党组织工作经费使用超范围、超标准的危险。</p> <p>3. 发展党员不规范、不严肃的危险。</p> <p>4. 党支部组织生活会不严肃的危险。</p>		

<p>合规风险点</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新成立党组织或是撤销党的组织未报上级党组织审定。 2. 基层党组织选举，有选举权的到会人数不到应到会人数的五分之四；强迫选举人选举或不选举某个人。 3. 基层党组织讨论决定重要事项前，为听取党员意见。 4. 党籍的取得、停止、脱离、除名和恢复等不符合相关要求。 5. 对没有人事档案的党员，具有审批预备党员权限的基层党委未给该党员建立党员档案。 6. 党组织对无积极性的党员未采取相应措施。 7. 党组织无故拒转拒接党员组织关系。 8. 党员未编入党的一个支部、小组或者其他特定组织。 9. 党组织未对发展对象进行政治审查、为进行相关培训；申请入党的人，未经过支部大会通过和上级党组织批准，即成为正式党员。 10. 对党员的纪律处分未经必要上会程序；党组织对党员作出处分决定未听取党员申辩，扣押党员申诉意见。 11. 党费未完全用于党的活动；挪用党费，如利用党费账户从事经济活动，将党费用于购买国债以外的投资；党费未制定专人负责，未严格实行财务制度；党费的使用未经过集体决定，为做好公开公示工作。 			
<p>管理红线禁令</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁未按选举程序进行换届选举。 2. 严禁未按规定人数要求设置党组织。 3. 严禁未按规定人数设置党组织委员。 4. 严禁未按规定开展“三会一课”。 5. 严禁未按规定开展组织生活会、民主评议党员。 6. 严禁各级党组织未按照党员教育培训工作计划开展党员教育培训。 7. 各级党组织不得超期（1个月）研究审议预备党员接收和转正事宜。 8. 严禁未按规定发展党员。 9. 严禁党员组织关系未按程序转接或转接不及时（1个月内） 10. 严禁各级党组织收取党费后未及时存入党费专用账户。 11. 严禁超范围使用党费。 12. 严禁党费开支无预算，预算未经党组织研究决定。 			
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>	<p>五年/三年及以上电力企业相关工作经历，且新入学满足3、5、8工作年限要求。</p>	<p>学历</p>	<p>大学本科及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>	<p>副高级及以上/中级及以上</p>	<p>技能等级</p>	
<p>特殊要求</p>	<p>中共党员</p>			
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 中共国网四川省电力公司委员会关于印发《国网四川省电力公司基层党支部工作考核办法（试行）》等4项制度的通知（川电委组〔2017〕64号） 2. 《国家电网有限公司民主评议党员实施办法》（国家电网党〔2019〕175号） 3. 《国家电网有限公司党建信息化综合管理系统管理办法》（国家电网企管〔2019〕430号） 4. 《国家电网有限公司基层党支部工作规则（试行）》（国家电网企管〔2019〕175号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

党委党建部（党委宣传部、工会、团委）组织民主管理岗位说明书

岗位名称	组织民主管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委党建部（党委宣传部、工会、团委）	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责工会组织建设、职工民主管理，依法维护职工合法权益。 负责及时、准确地向部门领导报告各项工作开展情况，并有责任保守工作秘密，并做好部门内岗位间的工作互助和协作，以及跨部门间的工作沟通和协调。 负责公司工会系统开展建设职工之家活动。 负责新建基层单位组建工会；负责基层工会委员会换届选举。 负责公司工会系统工会组织吸收会员以及会员档案管理工作，负责填报公司组织民主工作年度统计报表工作。 负责公司开展职工代表巡视督察活动。 负责公司落实职代会制度和厂务公开制度，负责公司开展职代会提案征集处理工作，负责职工代表培训工作，负责公司工会开展职工代表述职评议工作，负责公司工会开展公司总经理联络员工作。 负责公司开展平等协商签订集体合同工作，开展创建劳动关系和谐企业活动，以及公司工会开展劳动法律监督、劳动争议调解和法制教育工作。 负责公司工会开展“4.15”职工维权咨询服务日活动，工会民主管理、法律援助日常工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 基层工会组织选举违规。 工会人员任职不符合规定。 工会监督违规。 		

管理红线禁令	严禁涉及职工切身利益的重大事项在执行前未经职代会或职代联席会议决策。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 关于印发《国家电网公司班组建设管理标准》的通知（国家电网企协〔2010〕861号） 2. 关于印发《国家电网公司“创建先进班组、争当工人先锋号”活动方案》的通知（国家电网工会〔2010〕814号） 3. 《国家电网公司职工代表大会实施办法》 4. 《国家电网公司职工代表大会专门工作委员会工作制度》 5. 《国家电网公司职工代表管理暂行办法》 6. 《国家电网公司职工代表大会闭会期间议事制度》 7. 《国家电网公司职工代表大会职工代表提案征集处理实施办法》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

党委党建部（党委宣传部、工会、团委）精神文明与综合管理岗位说明书

岗位名称	精神文明与综合管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委党建部（党委宣传部、工会、团委）		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责执行各级有关精神文明建设工作的规定、决定。 负责编制精神文明建设工作规划，制定年度计划。 负责指导基层单位精神文明建设工作。 负责公司精神文明建设工作领导小组办公室的日常事务。 负责公司精神文明创建活动的策划与实施。 负责与地方文明办联系与沟通，协同做好各级文明单位的推荐、评比和管理工作。 负责文明新风奖的评选和推报。 负责公司全国文明单位的保持工作。 负责组织完成部门各项综合性工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力；能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

党委党建部（党委宣传部、工会、团委）

班组管理与全面质量管理岗位说明书

岗位名称	班组管理与全面质量管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委党建部（党委宣传部、工会、团委）		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责地市公司班组建设规划的制定，并组织实施。 负责指导基层单位开展班组建设工作，强化班组动态管理，落实对各类星级班组和基层单位班组建设工作的动态考核。 负责对班组管理体制、业务流程进行评估、优化，建立长效的管理秩序和机制。 负责指导、帮助班组学习先进的管理方法、管理理念，大力推广班组建设先进典型经验。 负责企业全面质量管理工作。 负责指导基层单位开展全面质量管理工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁班组未按规定开展触电急救，心肺复苏，紧急救护技能和消防设备使用的培训。 严禁 QC 课题违规外委，侵犯知识产权。 严禁创新课题违规外委，侵犯知识产权。 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 关于印发《国家电网公司班组建设管理标准》的通知（国家电网企协〔2010〕861号）2. 关于印发《国家电网公司班组自主管理制度》的通知（国家电网工会〔2011〕1740号）3. 关于印发《国家电网公司“创建先进班组、争当工人先锋号”活动方案》的通知（国家电网工会〔2010〕814号）4. 国网四川省电力公司班组考评定级管理办法（试行）（川电工会〔2014〕4号）5. 班组标准化建设管理办法（试行）（川电工会〔2014〕2号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	--

党委党建部（党委宣传部、工会、团委）

宣教文体管理岗位说明书

岗位名称	宣教文体管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委党建部（党委宣传部、工会、团委）	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none">负责公司工会系统职工宣传教育、职工职业道德教育工作，对外宣传报道，提高职工的政治思想素质。负责工会宣教文体工作的计划、布置、检查、指导、总结。负责组织职工宣传教育、文化体育活动。负责工会网站管理及对外稿件的投递。负责及时、准确地向部门领导报告各项工作开展情况，并有责任保守工作秘密。负责开展职工文艺体育活动，负责指导基层（分）工会开展职工文体活动。负责公司文体协会的日常工作，组织完成文体协会开展的各项工作，文体协会的动态调整和评价。负责公司职工书屋示范点的创建，“书香国网”等数字阅读平台建设工作。负责公司职工文化阵地的建设、管理等工作。负责组织开展职工文化成果展示，完成方案制定、节目遴选、组织协调等工作。负责组织开展职工篮球、足球、乒乓球等体育竞赛。负责组织开展职工摄影、书画、文学创作等比赛。负责做好部门内岗位间的工作互助和协作，以及跨部门间的工作沟通和协调。完成领导临时交办的工作。		
能力要求	<ol style="list-style-type: none">具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点			

合规风险点	1. 职工活动组织违规风险。 2. 侵犯他人文章、图片、音乐、音频、视频作品著作权。 3. 开展活动未签订合同。 4. 劳动模范管理违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 关于印发《四川省电力工会职工文化阵地建设管理办法（试行）》的通知（电力工会（2018）15号） 2. 关于印发《四川省模范职工之家建设管理办法》的通知（川工发（2018）12号） 3. 关于印发《国网南充供电公司文体协会管理办法（试行）》的通知（南电工会（2014）2号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

党委党建部（党委宣传部、工会、团委）

宣传与思想政治管理岗位说明书

岗位名称	宣传与思想政治管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委党建部（党委宣传部、工会、团委）		岗位层级	中级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定政治学习计划，组织安排政治学习。 负责公司全员思想工作。 负责组织开展形势任务教育。 负责党务宣传管理工作。 负责党委中心组学习计划的安排。 负责做好员工思想动态调查分析。 负责开展思想政治建设理论研究工作。 负责落实“第一议题”制度。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 擅自公开发表或者出版与中央精神不符的讲话、报告、文章、著作、言论。 擅自公开发表或者出版同上级党组织决定或本级党委决定不符的讲话、报告、文章、著作、言论。 			
管理红线禁令	各基层党委理论学习中心组开展集中学习研讨每月不少于1次，中心组成员每人每年专题发言次数不得少于2次。			
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足3、5、8工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	<p style="text-align: center;">中共党员</p>
<p style="text-align: center;">涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发《国网南充供电公司党建工作绩效考核评价办法（试行）》的通知（南电委发〔2021〕20号） 2. 中共国网四川省电力公司委员会关于印发《国网四川省电力公司员工思想动态调研分析工作管理办法》的通知（川电委办〔2018〕90号） 3. 中共国网四川省电力公司委员会关于印发《国网四川省电力公司领导人员政治理论学习管理考核办法》的通知（川电委办〔2018〕68号） 4. 中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发《国网四川省电力公司南充供电公司党委理论学习中心组学习管理细则（试行）》的通知（南电委发〔2020〕2号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

党委党建部（党委宣传部、工会、团委）

生产生活与女工管理岗位说明书

岗位名称	生产生活与女工管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委党建部（党委宣传部、工会、团委）	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none">负责指导基层工会开展安全生产和职工技术练兵、技术比赛、合理化建议、技术革新等劳动竞赛活动。负责代表工会参与公司电力生产、建设安全生产、劳动保护等检查工作。负责指导基层工会健全劳动保护监督检查网络，并积极开展工作。代表工会参与公司职工死亡和重大事故的调查处理。负责督促行政改善职工作业环境及工业卫生设施，防止和减少职业病发生，配合行政对职工职业病的检查和治疗工作。负责各类先进的推荐、评选、表彰和管理工作。负责开展职工“四季送”“三必贺”“三必访”等送温暖活动，开展法定节假日职工普惠慰问，对迎峰度夏、春检、秋检等一线慰问及援藏、救灾、保电等专项慰问工作。负责开展金秋助学、困难职工帮扶等工作。负责各级劳动模范的选树、培育、宣传等工作。负责组织职工疗养工作。负责女职工各类活动开展及女职工“妈咪宝贝屋”等品牌建设工作。负责女职工基础数据管理、职工互助互济等工作。负责工会经费预算、开支、决算，会费收缴、使用，本部各工会小组及各直属分工会的账务审核及账务处理。完成领导临时交办的工作。		
能力要求	<ol style="list-style-type: none">具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none">工会财务管理风险。工会预算管理执行情况风险。		

合规风险点	1. 工会经费管理违规。 2. 女职工权益保障违规。			
管理红线禁令	1. 严禁截留、挪用工会经费。 2. 严禁大额工会资金使用未经过工会委员会决策。 3. 严禁工会财务未独立核算，未设工会账户。			
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 国网省公司工会关于印发《送温暖帮扶工作管理办法》和《抗震救灾捐款资金管理办法》的通知(川电工〔2013〕57号) 2. 《国网人资部关于进一步加强疗养管理工作的通知》(人资保障〔2018〕79号) 3. 《国家电网公司关于加强疗养费管理的通知》(国家电网人资〔2017〕871号) 4. 《国网四川省电力公司工会委员会关于进一步加强和规范疗休养工作的通知(川电工〔2017〕50号) 5. 国网四川省电力公司关于印发《国网四川省电力公司职工疗养费管理细则》的通知(川电人资〔2019〕53号) 6. 四川省电力工会委员会关于印发《四川省电力工会委员会劳动竞赛管理办法》的通知(电力工会〔2018〕18号) 7. 关于印发《四川省电力工会委员会“送关爱”活动管理办法》的通知(电力工会〔2019〕2号) 8. 关于印发《四川省电力工会经费管理办法实施细则(试行)》等五项管理办法的通知(电力工会〔2017〕10号) 9. 关于印发《四川省电力工会印章管理办法(试行)》等四项管理办法的通知(电力工会〔2017〕23号) 10. 转发四川省总工会关于印发《四川省基层工会经费收支管理实施办法》的通知(电力工会〔2018〕10号) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

党委党建部（党委宣传部、工会、团委）团青管理岗位说明书

岗位名称	团青管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	党委党建部（党委宣传部、工会、团委）	岗位层级	初级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 负责拟定公司团青年度工作计划、总结。结合年度团青工作要求，制定团委工作计划，撰写团青类工作总结；配合党委会研究团青工作，编制完成团委各项工作报告。</p> <p>2. 负责组织开展基层团青工作评价工作。结合年度团青工作要求，修订并下发团青工作评价体系，组织开展基层团青工作评价，编制基层团青工作评价结果通报下发至各单位党组织，完成党建考评团青类考评工作。</p> <p>3. 负责公司团组织的工作。组织开展团委的换届选举工作，指导基层团组织开展换届选举工作，督促指导基层团组织按要求落实“三会两制一课”；督促基层团组织向同级党组织和上级团组织汇报团青工作；积极向党组织推荐优秀团员作为党的发展对象。</p> <p>4. 负责公司团青信息及系统日常维护工作。组织完成团组织关系转接；根据团组织变化情况，指导基层团组织及时更新系统信息和完成党建系统团青模块、智慧团建系统的日常维护工作。</p> <p>5. 负责公司团员青年的教育管理。制定团青培训方案，筹备及组织开展团青培训工作，完成培训后经费报销及新闻报道等后续工作。</p> <p>6. 负责组织开展团内评先评优工作。制定和下发关于评先评优的通知，收集、审核申报资料，召开会议研究确定拟表彰名单，并公司领导请示，获批准后发文及兑现相关奖励。</p> <p>7. 负责组织开展青字品牌的创建工作。制定并下发青年文明号、青年安全生产示范岗、青年岗位能手、青年突击队等创建工作的通知，指导基层单位完成创建工作，收集、审核并指导基层单位完善创建资料，并按要求上报创建资料。</p> <p>8. 负责组织开展团青类活动。制定各类活动方案，做好活动相关筹备工作，组织开展活动，完成活动的经费报销及新闻报道等后续工作。</p> <p>9. 负责做好公司团费的收缴、使用和管理。确定和下发团员的团费缴纳标准，按时足额收齐团费，并将团费存入专用账户，完成团委各项费用报销工作及团委账户日常管理工作。</p> <p>10. 负责定期做好团员青年的思想动态调查分析。制定调研方案及问卷，走访团员青年，并进行相关专题调研，编写调研成果。</p> <p>11. 负责做好公司共青团的宣传工作。负责团委的新闻宣传工作，向基层团组织传达上级团委宣传工作要求，指导基层团组织完成各项宣传任务。</p> <p>12. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>		

关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点	1. 团费收缴标准不符带来的风险。 2. 团费使用、管理不规范的风险。			
合规风险点	1. 选举违规，强迫选举人或不选举某个人，团的基层组织进行选举前未征得同级党组织和上级团组织批准。 2. 团费收取违规，团组织未按规定收取团费。 3. 团费使用违规，变相或超范围使用团费，使用、下拨团费，未经集体讨论。 4. 挪用团费违规，挪用团费，如利用团费账户从事经济活动。 5. 团费财务制度违规，团费未指定专人负责，未严格实行财务制度。			
管理红线禁令	1. 严禁未按照规定开展“三会两制一课”。 2. 严禁未按选举程序进行换届选举。 3. 严禁各级团组织收取团费后未及时存入团费专用账户。			
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国网四川省电力公司团费收缴、使用和管理办法（试行）》（川电团〔2018〕73号） 2. 《国网四川省电力公司团青人才库建设管理办法（试行）》（川电团〔2018〕74号） 3. 《中国共产主义青年团基层组织选举规则》（中青发〔2016〕15号） 4. 《国网四川省电力公司基层团建工作考核办法（试行）》（川电团〔2018〕71号） 5. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于成立青年工作领导小组的通知》（南电党〔2019〕2号） 6. 《中国共产主义青年团支部工作条例（试行）》（中青发〔2019〕8号） 7. 《中国共产主义青年团团员教育管理工作条例（试行）》（中青发〔2020〕13号） 8. 《中国共产主义青年团基层组织“三会两制一课”实施细则（试行）》（中青发〔2017〕5号） 9. 《中国共产主义青年团国有企业基层组织工作条例（试行）》（中青发〔2020〕12号） 10. 《国网四川省电力公司团青表彰办法（试行）》（川电团〔2018〕72号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

纪委办公室主任管理岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	纪委会办公室	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻执行党和国家的各项方针政策、法律法规，省公司的各项制度与规定，本单位的规章制度和企业标准。 2. 负责根据公司下达的年度工作目标任务，制定工作计划和工作方案，并分解落实工作任务。 3. 负责督促检查公司各部门、各单位对应专业工作开展情况，提出工作改进和考核意见。 4. 负责组织研究制定本专业发展规划和人才培养计划。 5. 负责做好跨部门间工作的沟通与协调。 6. 负责部门日常工作，组织召开部门会议，负责党内监督管理、案件管理工作，负责审核纪委换届报告、日常工作报告、主体责任和监督责任报告等。 7. 负责公司纪委日常工作，协助召开纪委工作会，学习传达、总结分析、研究部署纪委重大工作事项。 8. 负责指导规范开展监督执纪工作，并及时向领导和上级纪检部门报告工作，反映情况。 9. 按照党内法规，对党组织、党员干部、党员进行问责并提出责任追究建议。 10. 负责做好政治巡察的日常管理协调工作。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 3. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 4. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 5. 廉洁风险：协同监督不力风险。 6. 授权委托风险：授权委托管理风险。 7. 廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险。 		

	8. 监督执纪不严谨、不规范风险。 9. 以权谋私风险。			
合规风险点	1. 监督执纪不严谨、不规范风险。 2. 廉政审核把关不严风险。			
管理红线禁令	1. 严禁压案不查、瞒案不报。 2. 严禁把有关核查内容泄露给家属、子女、亲友和其他不应知道的人员。 3. 严禁把有关核查内容泄露给家属、子女、亲友和其他不应知道的人员。 4. 严禁不经领导同意，擅自对外提供核查处理的批示、进度、数字、处分情况等资料。 5. 严禁对被核查人或有关人员采取违反党章或国家法律法规的手段取证。 6. 严禁私自会见核查对象及其亲属。 7. 严禁接受核查对象的请吃和收受核查对象的礼品、礼金等。 8. 严禁打击、报复举报人。 9. 严禁打听、干预与自己工作无关的纪律审查工作。			
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求	中共党员，党龄 3 年及以上			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司基层纪委工作规则（试行）》（国电党〔2020〕80号） 2. 《国网四川省电力公司党建工作绩效考核评价办法（试行）》（川电党〔2020〕36号） 3. 《国网南充供电公司党风廉政问题协同防控与处置工作手册》（南电委办〔2018〕8号） 4. 《国家电网公司行风监督考核评价办法》（国家电网企管〔2018〕223号） 5. 《国家电网有限公司纪律审查工作规定（试行）》《国家电网有限公司纪律审查监督管理工作规定（试行）》（国家电网党〔2020〕33号） 6. 《国网四川省电力公司纪律审查结果运用工作规定（试行）》（川电委办〔2020〕16号） 7. 《国家电网有限公司深化标本兼治推进以案促改工作的实施办法（试行）》（国家电网党〔2020〕32号） 8. 《中共国网四川省电力公司委员会巡察工作办法》（川电党〔2020〕9号） 9. 《被巡察党组织配合国网四川省电力公司党委巡察工作细则》（川电党〔2020〕9号） 10. 《关于进一步加强公司廉政审核工作的意见》（纪检监察〔2018〕19号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

纪委办公室副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	纪委办公室	岗位层级	副主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻执行党章党规党纪和国家法律法规，落实国网公司的各项通用制度和省公司、本单位的差异化制度。 2. 负责根据公司下达的年度工作目标任务，协助主任制定工作计划和工作方案，并分解落实工作任务。 3. 协助督促检查公司各部门、各单位对应专业工作开展情况，提出工作改进和考核意见。 4. 协助组织研究制定本专业发展规划和人才培养计划。 5. 协助做好跨部门间工作的沟通与协调。 6. 协助做好部门日常工作，组织召开部门会议，负责党内监督管理、案件管理工作，负责审核纪委换届报告、日常工作报告、主体责任和监督责任报告等。 7. 负责开展公司纪委日常工作，协助召开纪委工作会，学习传达、总结分析、研究部署纪委重大工作事项。 8. 负责对基层单位落实党风廉政建设和反腐败工作提出建议、布置、检查、评价、考核。 9. 协助指导规范开展监督执纪工作，并及时向领导和上级纪检部门报告工作，反映情况。 10. 按照党内法规，对党组织、党员干部、党员进行问责并提出责任追究建议。 11. 负责做好政治巡察的日常管理协调工作。 12. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 6. 具有较强的沟通能力，能够有效地跟上级和地方纪委监委进行沟通交流。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险。 4. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 5. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 6. 廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险。 		

	7. 授权委托风险：授权委托管理风险。 8. 监督执纪不严谨、不规范风险。 9. 以权谋私风险。			
合规风险点	1. 监督执纪不严谨、不规范风险。 2. 廉政审核把关不严风险。			
管理红线禁令	1. 严禁压案不查、瞒案不报。 2. 严禁把有关核查内容泄露给家属、子女、亲友和其他不应知道的人员。 3. 严禁把有关核查内容泄露给家属、子女、亲友和其他不应知道的人员。 4. 严禁不经领导同意，擅自对外提供核查处理的批示、进度、数字、处分情况等资料。 5. 严禁对被核查人或有关人员采取违反党章或国家法律法规的手段取证。 6. 严禁私自会见核查对象及其亲属。 7. 严禁接受核查对象的请吃和收受核查对象的礼品、礼金等。 8. 严禁打击、报复举报人。 9. 严禁打听、干预与自己工作无关的纪律审查工作。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求	中共党员，党龄 3 年及以上			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司基层纪委工作规则（试行）》（国电党〔2020〕80号） 2. 《国网四川省电力公司党建工作绩效考核评价办法（试行）》（川电委办〔2019〕53号） 3. 《国网南充供电公司党风廉政问题协同防控与处置工作手册》（南电委办〔2018〕8号） 4. 《关于进一步加强公司廉政审核工作的意见》（纪检监察〔2018〕19号） 5. 《国家电网有限公司纪律审查工作规定（试行）》《国家电网有限公司纪律审查监督管理工作规定（试行）》（国家电网党〔2020〕33号） 6. 《国网四川省电力公司纪律审查结果运用工作规定（试行）》（川电委办〔2020〕16号） 7. 《国家电网有限公司深化标本兼治推进以案促改工作的实施办法（试行）》（国家电网党〔2020〕32号） 8. 《中共国网四川省电力公司委员会巡察工作办法》（川电党〔2020〕9号） 9. 《被巡察党组织配合国网四川省电力公司党委巡察工作细则》（川电党〔2020〕9号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

纪委办公室效能监察与协同监督管理岗位说明书

岗位名称	效能监察与协同监督管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	纪委办公室	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 负责贯彻执行党和国家的各项方针政策、法律法规，省公司的各项制度与规定，本单位的规章制度和企业标准。</p> <p>2. 负责组织协调相关部门参与效能监察工作，与业务部门、审计、财务等部门协调配合，形成监督综合力量。</p> <p>3. 负责组织协调相关部门参与协同监督工作，监督对违反企业内部规章制度问题的处理决定落实情况。</p> <p>4. 负责收集、制发协同监督类整改意见书，组织相关部门进行检查督办，提请领导审核，追踪整改落实情况。</p> <p>5. 负责起草分管工作的业务文件报告、总结，工作计划等文字材料，承办有关会议记录并协调作好会务工作。</p> <p>6. 负责本单位专项监督工作。</p> <p>7. 负责本单位其他日常监督工作。</p> <p>8. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<p>1. 贯通监督不到位，监督合力不够。</p> <p>2. 重复监督、分散监督，加重基层负担。</p>		
合规风险点	<p>1. 监督问题处置中吃拿卡要，违规违纪。</p> <p>2. 发现问题不处置、乱处置，助长违规问题长期存在。</p>		
管理红线禁令	<p>严禁干预与自己工作无关的纪律审查工作。</p>		

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求		中共党员		
涉及到的主要管理制度	1. 国家电网公司效能监察办法（国家电网企管〔2014〕718号） 2. 国家电网公司效能监察优秀项目评审实施办法（国家电网企管〔2014〕718号） 3. 国家电网公司协同监督工作规则（国家电网企管〔2018〕223号） 4. 国家电网公司廉政风险防控工作评价办法（国家电网企管〔2014〕1546号） 5. 国家电网公司廉政风险防控工作细则（国家电网企管〔2014〕1546号） 6. 《国网四川省电力公司关于建立以党内监督为主导推动各类监督贯通协调工作机制的意见（试行）》川电党〔2020〕29号 7. 国网四川省电力公司加强业务领域监督工作规定（川电监察〔2018〕7号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

纪委办公室案件查处管理岗位说明书

岗位名称	案件查处管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	纪委办公室	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<p>1. 负责贯彻执行党和国家的各项方针政策、法律法规，省公司的各项制度与规定，本单位的规章制度和企业标准。</p> <p>2. 负责按照《国家电网公司纪律审查工作规定》等要求，对各类检举控告等，组织相关人员开展初步核实工作，形成初核报告，提出处理建议。</p> <p>3. 负责按照案件管理要求，组织相关人员对党员违反党纪问题的线索开展初核，根据初核情况开展拟立案案件的立案、调查、审理工作，形成调查报告、审理报告和处理建议，提请纪委会、党委会议审议。</p> <p>4. 根据干部管理权限，负责复议、复查或审查党员不服党纪处分的申诉，提出复议、复查或审查意见。</p> <p>5. 负责掌握公司纪检案件的查处动态，做好案件、信访材料的收集、整理、建档保管工作，编报各种统计报表。</p> <p>6. 负责做好案件管理工作，根据案件管理情况，定期对检举控告办理、案件查处情况进行综合分析，负责起草受理检举控告、查办案件有关工作信息、报告、总结、经验交流等文字材料。</p> <p>7. 负责拟定整改意见廉政风险防控任务书和纪律检查建议书，组织开展以案促改工作。</p> <p>8. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<p>1. 廉洁风险：信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险、党政纪处分执行不当风险。</p> <p>2. 案件办理程序不合格风险。</p> <p>3. 办案质量不高风险。</p> <p>4. 以权谋私风险。</p>		
合规风险点	<p>1. 信访案件处理不规范风险。</p> <p>2. 案件办理程序不合格风险。</p> <p>3. 办案质量不高风险。</p>		

管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁压案不查、瞒案不报。 2. 严禁把有关核查内容泄露给家属、子女、亲友和其他不应知道的人员。 3. 严禁把有关核查内容泄露给家属、子女、亲友和其他不应知道的人员。 4. 严禁不经领导同意，擅自对外提供核查处理的批示、进度、数字、处分情况等资料。 5. 严禁对被核查人或有关人员采取违反党章或国家法律法规的手段取证。 6. 严禁私自会见核查对象及其亲属。 7. 严禁接受核查对象的请吃和收受核查对象的礼品、礼金等。 8. 严禁打击、报复举报人。 9. 严禁打听、干预与自己工作无关的纪律审查工作。 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求	中共党员			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《中国共产党纪律处分条例》 2. 《国家电网有限公司纪律审查工作规定（试行）》《国家电网有限公司纪律审查监督管理工作规定（试行）》（国家电网党〔2020〕33号） 3. 《国网四川省电力公司纪律审查结果运用工作规定（试行）》（川电委办〔2020〕16号） 4. 《国家电网有限公司案件审理质量评查手册（试行）》驻国网纪监发〔2020〕24号 5. 《国家电网有限公司深化标本兼治推进以案促改工作的实施办法（试行）》（国家电网党〔2020〕32号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

国网四川省电力公司南充供电公司 人力资源部 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 人力资源部 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 人力资源部 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司

纪委办公室巡察管理岗位说明书

岗位名称	巡察管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	纪委办公室	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 负责贯彻执行党和国家的各项方针政策、法律法规，省公司的各项制度与规定，本单位的规章制度和企业标准。</p> <p>2. 负责统一协调公司配合上级常规巡察工作和“回头看”督察工作，协调公司各单位配合上级交叉巡察工作，组织开展本级巡察工作。</p> <p>3. 负责制定配合常规巡察工作方案，并组织实施，与巡察组沟通联系，协调安排巡察工作有关事宜。</p> <p>4. 负责筹备见面沟通会、进驻动员会、党委工作汇报会等有关会议资料。</p> <p>5. 负责收集相关部门巡察准备的纸质版和电子版资料，形成材料清单。</p> <p>6. 负责组织相关人员开展巡察移交的问题线索的核查工作，向上级纪委报送重要问题线索核查情况。</p> <p>7. 负责制定巡察整改落实工作方案，监督问题处理处分执行情况。</p> <p>8. 组织召开领导班子巡察整改专题民主生活会，向上级巡察办报告情况。</p> <p>9. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<p>1. 不执行巡察纪律规范风险。</p> <p>2. 巡察整改督导不到位风险。</p>		
合规风险点	<p>1. 越权干预被巡察单位正常工作风险。</p> <p>2. 配合上级巡察工作不到位风险。</p>		
管理红线禁令	<p>1. 严禁发生巡察中发现的线索不报告、不移交。</p> <p>2. 严禁打听、干预与自己工作无关的纪律审查工作。</p>		

任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求		中共党员		
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《中电网四川省电力公司委员会巡察工作办法》（川电党〔2020〕9号） 2. 《中电网四川省电力公司委员会巡察工作领导小组工作细则》（川电党〔2020〕9号） 3. 《中电网四川省电力公司委员会巡察工作领导小组办公室工作细则》（川电党〔2020〕9号） 4. 《中电网四川省电力公司委员会巡察组工作细则》（川电党〔2020〕9号） 5. 《被巡察党组织配合中电网四川省电力公司党委巡察工作细则》（川电党〔2020〕9号） 6. 《中电网四川省电力公司委员会关于对县级供电公司党委交叉巡察工作质效的评价规则（试行）》（川电党〔2020〕9号） 7. 《中电网四川省电力公司南充供电公司委员会巡察工作规划（2018—2022年）》（南电委办〔2018〕9号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

纪委办公室党风廉政建设及行风监督管理岗位说明书

岗位名称	党风廉政建设及行风监督管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	纪委办公室	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻执行党和国家的各项方针政策、法律法规，省公司的各项制度与规定，本单位的规章制度和企业标准。 2. 负责拟定党风廉政建设工作要点、起草党风廉政建设工作报告、总结等文字材料；拟定年度培训计划、建立纪检干部教育培训档案。 3. 协助开展本级及以下年度党风廉政建设考评工作。 4. 负责组织开展各项党风廉政教育活动和纪检信息的登记管理。 5. 负责领导干部廉洁档案的建立、完善和管理工作。 6. 负责廉洁文化建设工作。 7. 负责纪委办公室业务报表的综合、填报、分析和报送工作，完成部门月度工作计划和工作总结。 8. 负责组织召开行风监督员座谈会、负责行风建设工作各类报表的填报、分析和报送工作，提出改进意见，及时向领导汇报。 9. 负责组织开展明察暗访工作，对检查情况汇总分析，形成情况报告及时通报。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险、反腐倡廉教育不到位风险、“三项谈话”执行不力风险、纠风和行风建设风险。 2. 专项监督不到位风险。 		
合规风险点	监督执纪不严谨、不规范风险。		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁把有关核查内容泄露给家属、子女、亲友和其他不应知道的人员。 2. 严禁接受核查对象的请吃和收受核查对象的礼品、礼金等。 3. 严禁打击、报复举报人。 4. 严禁打听、干预与自己工作无关的纪律审查工作。 		

任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求		中共党员		
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国网四川省电力公司党建工作绩效考核评价办法（试行）》（川电党〔2020〕36号） 2. 《国网南充供电公司党风廉政问题协同防控与处置工作手册》（南电委办〔2018〕8号） 3. 《关于新形势下深化廉洁风险防控机制建设的意见》（纪检监察〔2017〕2号） 4. 国网四川省电力公司南充供电公司 2021 年党风廉政建设和反腐败工作“两个责任”清单（南电委发〔2021〕16号） 5. 《国家电网公司行风监督考核评价办法》（国家电网企管〔2018〕223号） 6. 《国网四川省电力公司贯彻落实中央八项规定实施细则的实施办法》（川电党〔2018〕3号）等涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。 			

电力调度控制中心主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责调控中心全面工作。 负责根据公司下达的部门年度工作目标任务，制定工作计划和工作方案，并组织实施。 负责处理调控中心重大突发事件。 负责调度管辖区域范围内电网（含配网）调度运行、系统运行、调度计划、继电保护、通信、自动化、调度项目、调度标准化等专业管理。 负责企业负责人关键业绩、同业对标、专业评价调控类管理和对县公司进行对应专业考核评价。 负责督促检查调控中心对各专业工作开展情况，提出工作改进和考核意见。 负责做好跨部门间工作的沟通与协调。 负责组织研究制定本专业发展规划和专业人才培养计划。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 电网运行安全指标完成率 二次设备可靠率 分布式电源（含小水电）调度运行优质率 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 廉洁风险：协同监督不力风险。 授权委托风险：授权委托管理风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 未按规定报送电力系统运行基本情况、电力安全生产情况等信息。 无综合计划或超综合计划违规实施项目带来企业内外部监督检查风险。 综合计划不精准或综合计划随意调整导致企业经营管理风险。 涉及国家秘密和公司商业秘密的文件、资料、载体等信息及设备，未按照有关要求管理和使用，发生泄密事件。 		

管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁拆分规避招标。 2. 严禁采购前与供应商签订相关协议。 3. 严禁先实施后采购。 4. 严禁项目与工作量不符。 5. 严禁非物质项目购买物质。 6. 未把好保护设备入网关，未复核装置型号及程序版本，导致非标产品进入电网运行。 7. 未及时发布继电保护高风险作业预警。 8. 继电保护装置家族缺陷排查不全面，整改不及时。 9. 新建、改（扩）建变电站电力监控系统不符合网络安全防护要求便投入运行。 10. 未每年修编所辖电网事故限电序位表，并报政府有关部门批准。 11. 每年未进行调控机构参加的联合电网故障处置演练未按要求编制电网应急预案、典型事故处理预案。 			
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《中华人民共和国安全生产法(2021版)》 2. 《电网调度管理条例》(国务院令第115号) 3. 《电力安全事故应急处置和调查处理条例》(国务院令第599号) 4. 《国家电网公司调控系统预防和处置大面积停电事件应急工作规定》国家电网企管〔2018〕176号 5. 《国家电网公司安全工作规定》(国家电网企管(2014)1117号) 6. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》(国家电网企管〔2020〕40号) 7. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》(国家电网企管〔2019〕720号) 8. 《国家电网公司对标管理办法》(国家电网企管〔2018〕95号) 9. 《国家电网公司安全生产反违章工作管理办法》国家电网企管〔2014〕70号 10. 《四川省电力公司供电企业安全性评价实施细则》川电安监〔2008〕9号 11. 《国网南充供电公司安全生产反违章工作规则》四川-南充(安监)B095-2020 12. 《国网南充供电公司电网运行风险预警管控工作实施意见》四川-南充(安监)B101-2016 13. 《国网南充供电公司安全风险“月计划、周安排、日管控”工作管理办法》四川-南充(安监)B105-2015 14. 《国网南充供电公司绩效管理实施细则》四川-南充(人资)A599-2019 15. 《国网南充供电公司重点工作突出贡献奖及总经理特别奖管理办法》四川-南充(人资)B096-2020 16. 《国网四川省电力公司南充供电公司员工年度绩效等级排序和结果运用管理办法》四川-南充(人资)B088-2020 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

电力调度控制中心党支部书记岗位说明书

岗位名称	党支部书记	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责调控中心党务、工会、团委管理工作。 2. 负责调控中心管理新闻宣传、企业文化建设。 3. 负责组织研究制定本专业发展规划和专业人才培养计划。 4. 负责协助本单位领导能够根据部门年度工作目标，分解落实工作任务，履行岗位工作职责。 5. 负责协助主任建立健全本单位专业规章制度。 6. 负责做好跨部门间工作的沟通与协调。 7. 布置、检查、督促、协调和考核相关部门的总体工作进展。 8. 负责协助处理部门重大突发事件。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电网运行安全指标完成率 2. 二次设备可靠率 3. 分布式电源(含小水电)调度运行优质率 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 党费与党组织工作经费管控风险。 2. 党内政治生活不严肃的风险。 3. 党风廉政建设责任制考核管理不到位风险。 4. 反腐倡廉教育不到位风险。 5. 突发事件处置风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 党组织建设违规。 2. 党组织内部选举违规。 3. 党组织民主管理违规。 4. 对缺乏革命意志党员管理违规。 5. 吸收党员违规。 6. 处分党员违规。 		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁拆分规避招标。 2. 严禁采购前与供应商签订相关协议。 3. 严禁先实施后采购。 		

	4. 严禁项目与工作量不符。 5. 严禁非物质项目购买物质。			
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求		中共党员，党龄 3 年及以上		
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司调控机构安全工作规定》(国家电网企管〔2018〕176号) 2. 《国家电网有限公司会议管理办法》(国家电网企管〔2019〕430号) 3. 《国家电网公司新闻媒体管理办法》(国家电网企管〔2015〕1247号) 4. 《国家电网有限公司表彰奖励工作管理办法》(国家电网企管〔2018〕1225号) 5. 《国家电网有限公司员工奖惩规定》国家电网企管〔2021〕63号(国家电网人资〔2017〕114号) 6. 《国网四川省电力公司通讯员队伍管理办法(试行)》四川(外联)A544-2018 7. 《国网四川省电力公司新媒体信息发布保密工作管理办法(试行)》四川(外联)A545-2018 8. 《国网南充供电公司绩效管理实施细则》四川-南充(人资)A599-2019 9. 《国网南充供电公司重点工作突出贡献奖及总经理特别奖管理办法》四川-南充(人资)B096-2020 10. 《国网四川省电力公司南充供电公司员工年度绩效等级排序和结果运用管理办法》四川-南充(人资)B088-2020 11. 《国网南充供电公司通讯员队伍管理实施细则》四川-南充(外联)A544-2018 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

电力调度控制中心副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心	岗位层级	副主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责协助本单位领导根据本单位下达的部门年度工作目标任务，制定工作计划和工作方案，并组织实施。 根据电力调度控制中心分工安排，分别牵头做好电网调度运行、继电保护、电网运行方式安排、优质服务、自动化、信息通信及备调业务管理。 负责调控二次专项、大修技改项目管理。 负责工会、纪检工作。 负责设备异常处置预案和组织落实。 负责协助部门主任处理电力调度控制中心其他重大事宜。 负责做好跨部门间工作的沟通与协调。 布置、检查、督促、协调和考核相关部门的总体工作进展。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 了解党和国家有关方针政策、法律法规，熟悉本企业相关文件、制度、规定。 能正确分析与判断工作中出现的问题和矛盾，能采取有效措施解决问题，及时化解问题和矛盾。 能根据岗位年度工作目标任务，开展业务工作。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 电网运行安全指标完成率 二次设备可靠率 分布式电源(含小水电)调度运行优质率 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 廉洁风险：协同监督不力风险。 授权委托风险：授权委托管理风险。 		

合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 未按规定报送电力系统运行基本情况、电力安全生产情况等信息。 无综合计划或超综合计划违规实施项目带来企业内外部监督检查风险。 综合计划不精准或综合计划随意调整导致企业经营管理风险。 涉及国家秘密和公司商业秘密的文件、资料、载体等信息及设备，未按照有关要求管理和使用，发生泄密事件。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁拆分规避招标。 严禁采购前与供应商签订相关协议。 严禁先实施后采购。 严禁项目与工作量不符。 严禁非物质项目购买物质。 未把好保护设备入网关，未复核装置型号及程序版本，导致非标产品进入电网运行。 未及时发布继电保护高风险作业预警。 继电保护装置家族缺陷排查不全面，整改不及时。 新建、改（扩）建变电站电力监控系统不符合网络安全防护要求便投入运行。 未每年修编所辖电网事故限电序位表，并报政府有关部门批准。 每年未进行调控机构参加的联合电网故障处置演练未按要求编制电网应急预案、典型事故处理预案。 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 《国家电网公司调控机构安全工作规定》（国家电网企管〔2018〕176号） 《国家电网公司公开、公平、公正调度工作管理规定（试行）》（国家电网调〔2005〕249号） 《国家电网有限公司保密工作管理办法》（国家电网企管〔2019〕640号） 《国家电网有限公司会议管理办法》（国家电网企管〔2019〕430号） 《国家电网公司新闻媒体管理办法》（国家电网企管〔2015〕1247号） 《国家电网有限公司表彰奖励工作管理办法》（国家电网企管〔2018〕1225号） 《国家电网公司电网调度控制管理通则》（国家电网企管〔2014〕139号） 《国家电网公司对标管理办法》（国家电网企管〔2018〕95号） 《国家电网公司绩效管理办法》（国家电网人资〔2017〕114号） 《四川省电力公司供电企业安全性评价实施细则》川电安监〔2008〕9号 《国网南充供电公司安全生产反违章工作规则》四川-南充（安监）B095-2020 《国网南充供电公司电网运行风险预警管控工作实施意见》四川-南充（安监）B101-2016 《国网南充供电公司安全风险“月计划、周安排、日管控”工作管理办法》四川-南充（安监）B105-2015 《国网南充供电公司设备停电计划管理实施细则》四川-南充（调）A676-2020 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

电力调度控制中心综合室安全管理（主管）岗位说明书

岗位名称	调度安全管理（主管）		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	电力调度控制中心综合室		岗位层级	中级师	
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责电力调度控制中心安全监督，安全评价相关工作。 负责电力调度控制中心安全防护和隐患排查相关工作。 负责参加各类安全专项活动，并参与技术分析及报告编写，对检查发现的问题和隐患，落实整改措施。 负责电力调度控制中心安全教育培训工作。 负责电力调度控制中心事故调查和处理工作。 负责电力调度控制中心防火及交通安全工作。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	电网运行安全指标完成率				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 调度运行风险：调度管理不合理风险。 电网安全风险：电网安全隐患排查风险。 并网安全风险：用户接入风险。 				
合规风险点	未按规定报送电力系统运行基本情况、电力安全生产情况等信息。				
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 未对因故间断电气工作连续 3 个月以上人员，进行电力安全工作规程考试就参加工作。 未对新参加电气工作的人员、实习人员和临时参加劳动的人员进行电力安全工作规程考试就参加工作。 				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上		技能等级	
特殊要求					

<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《中华人民共和国安全生产法(2021 版)》 2. 《电网调度管理条例》(国务院令第 115 号) 3. 《电力安全事故应急处置和调查处理条例》(国务院令第 599 号) 4. 《国家电网公司调控系统预防和处置大面积停电事件应急工作规定》国家电网企管〔2018〕176 号 5. 《国家电网公司安全工作规定》(国家电网企管(2014)1117 号) 6. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》(国家电网企管〔2020〕40 号) 7. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》(国家电网企管〔2019〕720 号) 8. 《国家电网有限公司交通安全监督管理办法》国家电网企管〔2019〕720 号 9. 《国家电网有限公司消防安全监督管理办法》国家电网企管〔2020〕351 号 10. 《国家电网公司安全生产反违章工作管理办法》国家电网企管〔2014〕70 号 11. 《四川省电力公司供电企业安全性评价实施细则》川电安监〔2008〕9 号 12. 《国网南充供电公司安全生产反违章工作规则》四川-南充(安监)B095-2020 13. 《国网南充供电公司电网运行风险预警管控工作实施意见》四川-南充(安监)B101-2016 14. 《国网南充供电公司安全风险“月计划、周安排、日管控”工作管理办法》四川-南充(安监)B105-2015 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--------------------------	---

电力调度控制中心综合室调度标准化技术岗位说明书

岗位名称	调度标准化技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心综合室	岗位层级	中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	1. 负责贯彻执行党和国家的各项方针政策、法律法规，省公司的各项制度与规定，本单位的规章制度和企业标准。 2. 负责按照上级要求，组织开展通用制度、技术规范清理、学习、宣贯，每年清理中心技术标准清单，报送相关月报。对中心的标准化规划和计划的编制、修订并组织实施，对下级电力调度机构的调度运行技术标准化建设管理工作给予指导、监督、检查。 3. 牵头组织开展地县调控关键业绩指标、专业评价、同业对标相关工作。 4. 负责中心新闻宣传工作。 5. 负责中心绩效管理相关工作。 6. 完成领导临时交办的工作。		
能力要求	1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 6. 了解党和国家有关方针政策、法律法规，熟悉本企业相关文件、制度、规定。 7. 能正确分析与判断工作中出现的问题和矛盾，能采取有效措施解决问题，及时化解问题和矛盾。 8. 能根据岗位年度工作目标任务，开展业务工作。		
关键业绩指标	电网运行安全指标完成率		
全面风险管理主要风险点	1. 企业文化风险：企业文化建设风险。 2. 公共关系风险：品牌标识风险。 3. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。		
合规风险点	1. 新闻宣传中内容失实。 2. 涉及国家秘密和公司商业秘密的文件、资料、载体等信息及设备，未按照有关要求管理和使用，发生泄密事件。		
管理红线禁令	1. 严禁拆分规避招标。 2. 严禁采购前与供应商签订相关协议。 3. 严禁先实施后采购。		

任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司调控机构安全工作规定》（国家电网企管〔2018〕176号） 2. 《国家电网公司电网调度控制管理通则》（国家电网企管〔2014〕139号） 3. 《国家电网公司公开、公平、公正调度工作管理规定（试行）》（国家电网调〔2005〕249号） 4. 《国家电网公司对标管理办法》（国家电网企管〔2018〕95号） 5. 《国家电网公司新闻媒体管理办法》（国家电网企管〔2015〕1247号） 6. 《国家电网有限公司表彰奖励工作管理办法》（国家电网企管〔2018〕1225号） 7. 《国家电网有限公司员工奖惩规定》国家电网企管〔2021〕63号（国家电网人资〔2017〕114号） 8. 《国网四川省电力公司通讯员队伍管理办法（试行）》四川（外联）A544-2018 9. 《国网四川省电力公司新媒体信息发布保密工作管理办法（试行）》四川（外联）A545-2018 10. 《国网南充供电公司绩效管理实施细则》四川-南充（人资）A599-2019 11. 《国网南充供电公司重点工作突出贡献奖及总经理特别奖管理办法》四川-南充（人资）B096-2020 12. 《国网四川省电力公司南充供电公司员工年度绩效等级排序和结果运用管理办法》四川-南充（人资）B088-2020 13. 《国网南充供电公司通讯员队伍管理实施细则》四川-南充（外联）A544-2018 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

电力调度控制中心综合室调度综合技术岗位说明书

岗位名称	调度综合技术		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	电力调度控制中心综合室		岗位层级	中级师	
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻执行党和国家的各项方针政策、法律法规，省公司的各项制度与规定，本单位的规章制度和企业标准。 负责完成本岗位工作标准规定和中心领导布置的各项工作任务，履行岗位工作职责。 负责文件及各类报告的收发、传递、催办及归档管理工作。 负责本单位资料的征订、购买、保管、整理、统计工作。 负责按照保密工作要求，负责管好文书档案和业务资料。 负责做好月度工作计划、各类报表统计等工作，按时完成上报。 负责配合完成本部门的年度责任目标。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	电网运行安全指标完成率				
全面风险管理 主要风险点					
合规风险点					
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁拆分规避招标。 严禁采购前与供应商签订相关协议。 严禁先实施后采购。 				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上		技能等级	

特殊要求	
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司调控机构安全工作规定》(国家电网企管〔2018〕176号) 2. 《国家电网有限公司公务用车管理办法》(国家电网企管〔2019〕425号) 3. 《国家电网有限公司保密工作管理办法》(国家电网企管〔2019〕640号) 4. 《国家电网有限公司会议管理办法》(国家电网企管〔2019〕430号) 5. 《国家电网公司文书档案整理规范》(国家电网办〔2018〕153号) 6. 《国网四川省电力公司涉密事项目录(2020年版)》四川(办)464-2018(F) 7. 《国网四川省电力公司督察督办工作管理办法》四川(办)562.2-2018(F) 8. 《国网四川省电力公司文档工作年度评价实施细则》四川(办)566.2-2012(F) 9. 《四川省电力公司本部办公用品及印刷品管理办法》四川(后勤)719.2-2006(F) 10. 《国网四川省电力公司公务用车管理实施细则》四川(后勤)A546-2019 11. 《四川省电力公司档案工作规范化管理办法》四川(办)A044-2005 12. 《国网四川省电力公司南充供电公司督察督办工作管理办法》四川-南充(办)562.2-2018(F) 13. 《国网南充供电公司本部会议管理实施细则》四川-南充(办)B107-2020 14. 《国网南充供电公司办公及辅助设备项目管理规定》四川-南充(办)B110-2017 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

电力调度控制中心综合室调度项目与培训技术岗位说明书

岗位名称	调度项目与培训技术		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	电力调度控制中心综合室		岗位层级	中级师	
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责调度项目储备上报。 负责调度项目采购计划上报。 负责调度项目合同的签订。 负责调度项目的结算负责调度项目资料归档。 负责本单位培训管理工作。 负责本单位专业技术（技能）职称的上报管理工作。 负责本单位资料的征订、购买、保管、整理、统计。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有必要的理解判断能力，能正确理解本企业专业工作的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出正确的分析和判断，并提出相应的解决办法。 具有必要的执行能力，熟悉专业，能按照本单位领导的指示找出解决问题的方法，并在实际工作中执行。 具有必要的组织协调能力，能协调有关人员共同开展工作。 熟悉电力企业管理及现代化项目管理和培训管理的相关基础知识。 能熟练使用计算机及相关应用系统。 				
关键业绩指标	电网运行安全指标完成率				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 项目可研、评审工作不及时性导致项目不能按计划核准的风险。 对未纳入电网规划库的项目和未纳入前期工作计划的项目开展前期工作带来企业内外部检审计检查及经营效益损失的风险。 				
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 无综合计划或超综合计划违规实施项目带来企业内外部监督检查风险。 综合计划不精准或综合计划随意调整导致企业经营管理风险。 				
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁拆分规避招标。 严禁采购前与供应商签订相关协议。 严禁先实施后采购。 				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上		技能等级	
特殊要求					

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国家电网有限公司采购活动管理办法》国网（物资/2）121-20192. 《国家电网有限公司采购业务实施细则》国网（物资/4）239-20193. 《国家电网有限公司授权采购实施细则》规章制度编号：国网（物资/4）959-20194. 《国家电网有限公司关于加强单一来源采购管理》（国家电网物资〔2019〕690号）5. 《国网四川省电力公司关于进一步加强物资合同结算管理工作》川电物资〔2020〕9号6. 《国网四川省电力公司关于印发电网生产技改大修精益化管理》（川电设备〔2020〕64号）7. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发进一步规范授权采购工作的实施意见》（南电物资〔2018〕3号）8. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发授权采购工作供应商管理实施意见（试行）》（南电物资〔2018〕4号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	---

电力调度控制中心调度控制室调控运行管理（主管）岗位说明书

岗位名称	调控运行管理（主管）	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心调度控制室	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 负责地区电网调控运行专业全面管理。贯彻执行党和国家的各项方针政策、法律法规，省公司的各项制度与规定，本单位的规章制度和企业标准。</p> <p>2. 负责调控创新工作及典型经验提炼。组织开展调控创新工作的监督、指导、应用、优化、提升以及成果转化和成果提炼、推广。</p> <p>3. 负责调控业务的沟通协调和工作汇报。做好部门内岗位间的工作互助和协作，以及跨部门间的工作沟通和协调；及时、准确地向部门领导报告各项工作开展情况，并有责任保守工作秘密。</p> <p>4. 负责落实上级下达的地区电网各项安全技术措施和反事故技术措施。</p> <p>5. 负责调度班组的安全文明生产、日常工作安排、质量管理、技术管理、基础管理、技术培训及班组成员职业道德教育等各项管理工作。</p> <p>6. 负责调度班组的指导和监督。负责制定地区电网的工作计划，并组织实施、检查和考核；指导、监督地区调度班人员完成上级下达的各项任务和技术经济指标。</p> <p>7. 负责调度班组长的检查和考核。定期对地区调度班、配网调度班进行技术、安全、业务的检查和考核。</p> <p>8. 负责监督调度班成员尊章守制。指导、监督地区调度班、配网调度班成员严格遵守各项规章制度，及时纠正违章违制行为。</p> <p>9. 指导配网调度班组管理。协助配网调度班班长管理班组的安全文明生产、日常工作安排、质量管理、技术管理、基础管理、技术培训及班组成员职业道德教育等各项工作。</p> <p>10. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>		
关键业绩指标	电网运行安全指标完成率		
全面风险管理主要风险点	<p>1. 变电站待用间隔、配变低压总路未纳入调度管理范围带来电网安全运行调控风险。</p> <p>2. 配网运行资料不齐、接线图与现场实际情况不符导致调控风险。</p> <p>3. 未督促配网直调用户消除涉网安全缺陷带来的电网安全风险。</p>		
合规风险点	<p>1. 调度系统值班人员未经培训、考核并取得合格证书上岗。</p> <p>2. 值班调度人员未按规定发布各种调度指令或未执行调度指令。</p> <p>3. 属于调度管辖范围内的任何设备，未获得相应调度机构值班调度员的指令，发电厂、变电站或</p>		

电力调度控制中心调度控制室地区电网调度运行技术岗位说明书

岗位名称	地区电网调度运行技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心调度控制室		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责地区电网调控运行专业管理。 负责调度管辖范围内 0.4 千伏至 220 千伏电网调度运行、电网稳定控制、潮流控制、负荷控制、电压无功调整、继电保护及安全自动装置运行调整、倒闸操作、事故处理等工作。 负责管辖区域内电网（含配网）调度运行、监控运行。 负责小水电及新能源（含分布式电源）、新（改、扩）建设备投运等管理工作。 负责配网抢修指挥、生产类停送电信息管理。 负责市县两级调控机构安全管理。 负责并网（供电）调度协议签订和管理。 负责调度管辖范围内 10 千伏—220 千伏主配网设备（含一、二次设备）的运行监视、远方操作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	电网运行安全指标完成率			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 主网运行资料不齐、接线图与现场实际情况不符导致调控风险。 未按要求签订分布式光伏电站并网调度协议带来并网安全风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 未签订并网调度协议并严格执行。 对不具备并网条件的电厂、用户并网或者并网协议的内容不符合规定。 调度系统值班人员未经培训、考核并取得合格证书上岗。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 未按要求编制电网应急预案、典型事故处理预案。 每年未参加或进行调控机构联合电网故障处置演练。 未每年修编所管辖电网事故限电序位表，并报政府有关部门批准。 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司调控系统预防和处置大面积停电事件应急工作规定》（国家电网企管〔2018〕344号） 2. 《四川电力系统调度控制管理规程（2021年修编版）》（川电调控〔2021〕64号） 3. 《国网四川省电力公司负荷批量控制管理规定》（川电调控〔2020〕13号） 4. 《电网调度管理条例》（国务院令第115号） 5. 《电力安全事故应急处置和调查处理条例》（国务院令第599号） 6. 《国家电网公司调控机构安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 7. 《国家电网公司调度系统重大事件汇报规定》（国家电网企管〔2014〕747号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

电力调度控制中心调度控制室安稳控制装置与无功电压技术岗位说明书

岗位名称	安稳控制装置与无功电压技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心调度控制室		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责地区电网无功电压管理，编制及下发电网无功电压曲线。 负责地区电网调度命名管理。 负责地区停电计划管理。 负责地区电网上下半年、2-3年、年度电网稳定分析及断面限额制定。 负责制定地区电网低频低压自动减负荷方案，每月开展低频低压自动减负荷执行情况总结。 负责调控专业线损管理工作。 协助开展年方式编制工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	电网运行安全指标完成率			
全面风险管理主要风险点	调度运行风险：运行方式安排疏漏风险、调度计划安排不合理风险。			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 电力调度机构未履行安全校核义务，并按时向规定机构提供市场所需的安全校核数据。 未针对电力系统运行中存在的安全问题，及时制定反事故措施。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司运行方式管理规定》（国网（调/4）521-2014） 2. 《国家电网公司联络线功率控制管理办法》（国网（调/4）524-2014） 3. 《国家电网公司2~3年滚动分析校核规定》（国网（调/4）458-2014） 4. 《国家电网公司安全稳定控制系统检测工作管理办法》（国网（调/4）810-2016） 5. 《国家电网公司电力系统一次调频管理规定》（国网（调/4）910-2018） 6. 《国家电网公司电网安全稳定管理工作规定》（国调〔2006〕170号） 7. 《国家电网公司电网无功电压调度运行管理规定》（国网（调/4）455-2014） 8. 《国家电网公司发电机组励磁调速涉网参数管理工作规定》（国网（调/4）909-2018） 9. 《国家电网公司网源协调管理规定》（国网（调/4）457-2014） 10. 《四川电网低频率、低电压减负荷工作管理规定》（四川（调）A123-2019） 11. 《四川电网发输变电设备调度命名编号管理规定》（四川（调）A146-2009） 12. 《国网四川省电力公司配网方式计划管理规定》（四川（调）A485-2020） 13. 《国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定》（四川（调）A510-2017） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

电力调度控制中心调度控制室配网调控运行技术岗位说明书

岗位名称	配网调控运行技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心调度控制室	岗位层级	初级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责配电网调控运行专业管理。 负责调度管辖范围内 0.4 千伏至 35 千伏电网调度运行、电网稳定控制、潮流控制、负荷制、电压无功调整、继电保护及安全自动装置运行调整、倒闸操作、事故处理等工作。 负责组织制定配网调控运行专业工作计划制定、执行,落实上级下达的各项安全技术措施和反事故技术措施。 负责小水电及新能源(含分布式电源)、新(改、扩)建设备投运等管理工作。 负责配网抢修指挥、生产类停送电信息管理。 负责管辖范围并网(供电)调度协议签订和管理。。 负责开展或参与安全事件调查处理。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力,能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策,对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断,并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力,熟悉专业,掌握实际情况,能按照上级的决策提出解决问题的方案,并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力,能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力,能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力,能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法,对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	电网运行安全指标完成率		
全面风险管理 主要风险点	配网运行资料不齐、接线图与现场实际情况不符导致调控风险。		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 调度系统值班人员未经培训、考核并取得合格证书上岗。 值班调度员未填写调度日志或者不如实反映电网运行状况。 值班调度人员未按规定发布各种调度指令或未执行调度指令。 属于调度管辖范围内的任何设备,未获得相应调度机构值班调度员的指令,发电厂、变电站或者下级调度机构值班人员自行操作。 下级调度机构的值班调度员发布的调度指令,与上级调度机构的值班调度员越级发布的调度指令相抵触。 调度系统地值班人员玩忽职守、徇私舞弊、以权谋私。 值班调度员未立即向上级调度机构或本单位负责人报告事故。 		

管理红线禁令	1、未严格执行重大事件汇报制度、正确及时报送调度生产信息。 2、未按要求编制电网应急预案、典型事故处理预案。			
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司调控系统预防和处置大面积停电事件应急工作规定》（国家电网企管〔2018〕176号） 2. 《四川配电网调度控制管理规程（试行）》（川电调控〔2018〕168号） 3. 《国网四川省电力公司配电网设备监控信息管理规定》（川电调控〔2020〕6号） 4. 《关于印发大运行与其它专业职责界面划分规范指引的通知》（川电调控〔2012〕125号） 5. 《四川电网调控核心业务流程全过程管理规定》（川电调控〔2012〕115号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

电力调度控制中心方式计划室系统运行管理（主管）岗位说明书

岗位名称	系统运行管理（主管）	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心方式计划室	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责方式计划室的日常管理工作，完成上级部门、领导下达的专业工作任务。 负责地区电网运行方式安排工作，每年编制年度运行方式，迎峰度夏（度冬）供电方案等。 负责地区电网停电计划的统筹平衡工作，编制发布年度、季度、月度检修计划安排。 负责参与重大输变电工程的前期审核。 负责电网经济运行工作。 负责电网新投异动和计划检修的日前审批。 负责统筹安排专业培训计划。 负责电网系统运行工作。 负责方式计划室制定年度工作计划、重点工作任务推进计划，开展半年度和年度总结。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 电网运行安全指标完成率 分布式电源(含小水电)调度运行优质率 		
全面风险管理 主要风险点	调度运行风险：运行方式安排疏漏风险。		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 电力调度机构未履行安全校核义务，并按及时向规定机构提供市场所需的安全校核数据。 未针对电力系统运行中存在的安全问题，及时制定反事故措施。 根据电网运行需要编制电网反事故源，未征求有关发电企业意见或由电力调度机构组织的事故分析，未按规定及时将分析结果通报有关发电企业。 为保证电力系统安全稳定运行而需要发电企业参与的电力系统实验，为事先与有关发电企业协商。 		
管理红线禁令	对电网结构影响较大的停电计划，未通过专题安全校核。		

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司运行方式管理规定》（国网（调/4）521-2014） 2. 《国家电网公司并网新能源电站动态无功补偿装置调度管理办法》（国网（调/4）522-2014） 3. 《国家电网公司联络线功率控制管理办法》（国网（调/4）524-2014） 4. 《国家电网公司2~3年滚动分析校核规定》（国网（调/4）458-2014） 5. 《国家电网公司安全稳定控制系统检测工作管理办法》（国网（调/4）810-2016） 6. 《国家电网公司电力系统一次调频管理规定》（国网（调/4）910-2018） 7. 《国家电网公司电网安全稳定管理工作规定》（国调〔2006〕170号） 8. 《国家电网公司发电机组励磁调速涉网参数管理工作规定》（国网（调/4）909-2018） 9. 《国家电网公司网源协调管理规定》（国网（调/4）457-2014） 10. 《四川电网设备停电计划管理规定》（四川（调）A676-2020） 11. 《四川电网低频率、低电压减负荷工作管理规定》（四川（调）A123-2019） 12. 《四川地区电网方式分析管理规定（试行）》（四川（调）A574-2019） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

电力调度控制中心方式计划室水电及新能源技术岗位说明书

岗位名称	水电及新能源技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心方式计划室		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责地区电网小水电日发电量上报。 负责月度小水电发电量及下月发电计划上报。 负责分布式光伏基础数据校核工作。 负责分布式光伏月发电量上报 负责完成公司和部门领导临时安排工作。 协助开展年方式编制工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	分布式电源(含小水电)调度运行优质率			
全面风险管理主要风险点	并网安全风险：电源接入风险。			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 未经上级调度机构许可，不按照上级调度机构下达的发电、供电调度计划执行。 电力调度机构修改发电调度计划曲线，为根据机组性能提前通知并网发电厂。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国网四川省电力公司分布式电源并网管理细则》(四川(调)A543-2018)2. 《四川电网风电场调度运行管理规定》(四川(调)A372-20133)3. 《四川电网水库调度管理规定》(四川(调)A260-2012)4. 《四川电网新能源场站集控中心调度管理规定》(四川(调)A663-2020)5. 《四川地区电网调度控制系统运行管理规定》(四川(调)A289-2019)6. 《国网四川省电力公司发电机组进入及退出商业运营管理办法(试行)》(四川(调)A565-2019) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。
-------------------	--

电力调度控制中心方式计划室地区停电计划技术岗位说明书

岗位名称	地区停电计划技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心方式计划室		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责省调管辖及许可设备停电检修年、月、周、日计划编制。 负责地调直调设备停电检修年、季、月、周、日计划编制。 负责地区电网风险预警、检修预案编制。 负责南充电网安全生产风险管控。 参与电网设备接入系统方案评审。 协助开展年方式编制工作。 协助开展南充地区春、秋季电力市场情况分析。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 运行方式安排疏漏风险。 调度计划安排不合理风险。 			
合规风险点	未针对电力系统运行中存在的安全问题，及时制定反事故措施。			
管理红线禁令	对电网结构影响较大的停电计划，未通过专题安全校核。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				

<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司运行方式管理规定》（国网（调/4)521-2014） 2. 《国家电网公司调度计划管理规定》（国网（调/4)529-2014） 3. 《四川电网主设备停电计划协同管理办法》（四川（调）A486-2016） 4. 《四川地区电网方式分析管理规定（试行）》（四川（调）A574-2019） 5. 《四川电网设备停电计划管理规定》（四川（调）A676-2020） 6. 《国网南充供电公司设备停电计划管理实施细则》（南电调控〔2019〕24号） 7. 《南充电网运行风险预警管理办法（试行）》（南电安监〔2014〕12号） 8. 《国家电网有限公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2020〕820号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--------------------------	--

电力调度控制中心方式计划室配网停电计划技术岗位说明书

岗位名称	配网停电计划技术		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	电力调度控制中心方式计划室		岗位层级	中级师	
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责地调直调配网设备停电检修年、季、月、周计划编制。 2. 负责及时发布各项停电信息，通知相关人员执行停电任务。 3. 负责审核配网设备计划停电检修申请，保证停电申请的正确性、及时性。 4. 负责审核配网设备的新投、异动申请，保证设备新投、异动的正确性、完整、及时。 5. 负责收集重要用户相关信息资料，掌握其生产、工艺流程及自备电源情况，建立重要用户档案资料。 6. 负责按规定向省调报送南充供电公司配网月度停电检修计划执行情况报告。 7. 负责编制配网设备停电预案，协助开展年方式编制工作。 8. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标					
全面风险管理主要风险点	个别线路或者台区两个月计划停电和故障跳闸总次数超过三次影响企业优质服务和经营效益的风险。				
合规风险点	未针对电力系统运行中存在的安全问题，及时制定反事故措施。				
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上		技能等级	
特殊要求					

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国家电网公司运行方式管理规定》（国网（调/4）521-2014）2. 《国家电网公司调度计划管理规定》（国网（调/4）529-2014）3. 《四川电网设备停电计划管理规定》（四川（调）A676-2020）4. 《国网四川省电力公司配网方式计划管理规定》（四川（调）A485-2020）5. 《国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定》（四川（调）A510-2017） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。
-------------------	---

电力调度控制中心方式计划室负荷预测与经济运行技术岗位说明书

岗位名称	负荷预测与经济运行技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心方式计划室		岗位层级	中级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责地区电网日负荷、网供电量计划编制。 负责月度网供电量结算报表编制。 完成月度负荷预测准确率性分析工作。 负责季度经济活动分析，春、秋季电力市场情况分析。 协同营销部做好电网负荷结构分析。 协助开展年方式编制工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点	调度计划安排不合理风险。			
合规风险点	未经上级调度机构许可，不按照上级调度机构下达的发电、供电调度计划执行。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国家电网公司日前负荷预测管理规定（国网（调/4）523-2014）2. 《四川电能量计量系统运行管理规定》（四川（调）A575-2019）3. 《四川地区电网调度控制系统运行管理规定》（四川（调）A289-2019）4. 《四川调度系统重大事件汇报规定》（四川（调）A671-2020） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

电力调度控制中心继电保护室继电保护管理及技术监督（主管）岗位说明书

岗位名称	继电保护管理及技术监督（主管）	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心继电保护室	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全网继电保护设备运行管理、检验管理。 2. 继电保护专业全过程技术监督管理。 3. 参与编制并校核南充电网继电保护整定运行方案。 4. 组织电网继电保护事故调查和分析。 5. 继电保护专业大修技改项目储备合理性、合规性审查，并督促项目的实施。 6. 组织开展继电保护专业安全隐患排查治理工作。 7. 建立健全继电保护专业相关管理规章制度，落实本专业范围内安全生产责任制。 8. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	二次设备可靠率		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工程进度风险：验收投运不规范风险。 2. 调度运行风险：继电保护定值整定不当风险。 3. 设备运检风险：设备质量故障风险。 4. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险。 5. 电网安全隐患排查风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 涉及电网安全、稳定运行的发电、输电、配电及重要用电设备的继电保护装置未纳入电网统一运行、管理。 2. 继电保护装置的配置和选型，未满足有关规程规定的要求，并经相关继电保护管理部门同意。 3. 电力系统重要设备的继电保护未采用双重化配置。 4. 继电保护定值和运行管理工作不符合规定 5. 电力调度机构未履行安全校核义务，并按时向规定机构提供市场所需的安全校核数据。 6. 未针对电力系统运行中存在的安全问题，及时制定反事故措施。 		

管理红线禁令	1. 未把好保护设备入网关，未复核装置型号及程序版本，导致非标产品进入电网运行。 2. 未及时发布继电保护高风险作业预警。 3. 继电保护装置家族缺陷排查不全面，整改不及时。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司继电保护和安全自动装置检验计划管理规定（试行）》（调继〔2019〕72号） 2. 《国家电网有限公司十八项电网重大反事故措施（修订版）》（国家电网设备〔2018〕979号） 3. 《国家电网公司安全自动装置运行管理规定》（国网（调4）526-2014） 4. 《国家电网公司继电保护和安全自动装置家族性缺陷处置管理规定》（国网（调4）225-2014） 5. 《四川电网继电保护及安全自动装置防“三误”工作规定（2018年版）》（川电调控〔2018〕160号） 6. 《国网四川省电力公司关于印发四川电网新建、改扩建工程继电保护设计评审阶段技术监督指导意见（2018版）》（川电调控〔2018〕31号） 7. 《四川电网继电保护和安全自动装置现场高风险作业预警管控工作规定（试行）》（川电调控〔2016〕144号） 8. 《四川220kV至500kV电网继电保护装置整定计算标准化指导书（2017版）》（川电调控〔2017〕117号） 9. 《四川110kV及以下电网继电保护装置整定计算标准化指导书（2019版）》（川电调控〔2019〕67号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

电力调度控制中心继电保护室地区电网继电保护整定计算技术岗位说明书

岗位名称	地区电网继电保护整定计算技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心继电保护室	岗位层级	高级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责计算并提供保护整定计算的归算阻抗，并发布各电压等级的最大最小短路容量。 负责所辖电网继电保护的日常运行管理工作，根据运行方式变化，调整保护运行方案及装置定值。 负责全网年度继电保护的定值核对工作。 负责编制《年度继电保护整定运行方案》，修编《地区电网继电保护整定计算与定值管理标准》；及其它继电保护及自动装置的运行管理规定。 负责参与所辖电网重大事故继电保护动作情况的调查和分析。 组织各个县公司继电保护定值配合关系复核及定值校核。 负责参加新、扩建变电站的可研和设计审查。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	二次设备可靠率		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 继电保护定值整定不当风险。 设备质量故障风险。 用户接入风险。 电网安全隐患排查风险。 电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 继电保护定值和运行管理工作不符合规定。 电力调度机构未履行安全校核义务，并按及时向规定机构提供市场所需的安全校核数据。 未针对电力系统运行中存在的安全问题，及时制定反事故措施。 		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 定值管理“四统一”要求未落实，发生误整定事件。 未把好保护设备入网关，未复核装置型号及程序版本，导致非标产品进入电网运行。 		

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> DL/T 584-2017 《3kV—110kV 电网继电保护装置运行整定规程》 《国家电网有限公司十八项电网重大反事故措施（修订版）》（国家电网设备〔2018〕979号） 《国家电网公司安全自动装置运行管理规定》（国网（调4）526-2014） 《国家电网公司继电保护和安全自动装置家族性缺陷处置管理规定》（国网（调4）225-2014） 《四川电网继电保护及安全自动装置防“三误”工作规定（2018年版）》（川电调控〔2018〕160号） 《国网四川省电力公司关于印发四川电网新建、改扩建工程继电保护设计评审阶段技术监督指导意见（2018版）》（川电调控〔2018〕31号） 《四川电网继电保护和安全自动装置现场高风险作业预警管控工作规定（试行）》（川电调控〔2016〕144号） 《四川 220kV 至 500kV 电网继电保护装置整定计算标准化指导书（2017版）》（川电调控〔2017〕117号） 《四川 110kV 及以下电网继电保护装置整定计算标准化指导书（2019版）》（川电调控〔2019〕67号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

电力调度控制中心继电保护室配网继电保护整定计算技术岗位说明书

岗位名称	配网继电保护整定计算技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心继电保护室		岗位层级	中级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责配网继电保护定值整定及日常运行管理工作。 负责配网年度继电保护的定值核对工作。 负责计算所辖范围内各电压等级的最大最小短路容量，发送地区电网继电保护整定计算技术人员汇总。 负责整定计算系统的维护工作。 负责继电保护统计与分析系统的维护工作。 负责参与所辖电网重大事故继电保护动作情况的调查和分析。 负责监督、指导各县调的继电保护整定管理工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	二次设备可靠率			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 继电保护定值整定不当风险。 设备质量故障风险。 用户接入风险。 电网安全隐患排查风险。 电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 继电保护定值和运行管理工作不符合规定。 电力调度机构未履行安全校核义务，并按及时向规定机构提供市场所需的安全校核数据。 未针对电力系统运行中存在的安全问题，及时制定反事故措施。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 定值管理“四统一”要求未落实，发生误整定事件。 未把好保护设备入网关，未复核装置型号及程序版本，导致非标产品进入电网运行。 			
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足3、5、8工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司继电保护和安全自动装置检验计划管理规定（试行）》（调继〔2019〕72号） 2. 《国家电网有限公司十八项电网重大反事故措施（修订版）》（国家电网设备〔2018〕979号） 3. 《国家电网公司安全自动装置运行管理规定》（国网（调4）526-2014） 4. 《四川电网继电保护及安全自动装置防“三误”工作规定（2018年版）》（川电调控〔2018〕160号） 5. 《四川电网继电保护和安全自动装置现场高风险作业预警管控工作规定（试行）》（川电调控〔2016〕144号） 6. 《四川220kV至500kV电网继电保护装置整定计算标准化指导书（2017版）》（川电调控〔2017〕117号） 7. 《四川110kV及以下电网继电保护装置整定计算标准化指导书（2019版）》（川电调控〔2019〕67号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

电力调度控制中心自动化室自动化管理（主管）岗位说明书

岗位名称	自动化管理（主管）	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心自动化室	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责对调度 oms 系统新投、异动、检修流程自动化部分合规性进行审核、会签； 2. 负责自动化专业相关指标的管理。 3. 负责主站、子站、县公司自动化项目的审核工作。 4. 负责督促指导自动化班开展春秋安检查及各项自查工作，并督促闭环整改。 5. 负责部门内岗位间的工作互助和协作，以及跨部门间的工作沟通和协调。 6. 负责定期对自动化班班长进行技术、安全、业务的检查和考核。 7. 负责主站及变电站自动化部分设计方案的审核、编写。 8. 负责自动化相关规章制度的制定、修编工作。 9. 负责自动化、通信、网络与信息安全专业的牵头管理。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	电网运行安全指标完成率		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 招标采购违规风险。 2. 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 3. 生产技改大修工程过程管理及质量监督不到位风险。 4. 信息通信设备管理不善风险。 5. 信息通信系统安全防护风险。 6. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未制定和落实调度自动化系统应急预案和故障恢复措施，系统和运行数据未定期备份； 2. 调度自动化系统的主要设备未采用冗余配置、互为热备，服务器的存储容量和中央处理器负载未满足相关规定要求。 3. 未建立健全各项管理办法和规章制度，未制定和完善调度自动化系统运行管理规程、调度自动化系统运行管理考核办法、机房安全管理制度、系统运行值班与交接班制度、系统运行维护制度、运行与维护岗位职责和工作内容。 4. 调度自动化主站系统未采用专用的、冗余配置的不间断电源供电，与信息系统、通信系统合用电源。 		

管理红线禁令	1.新建、改（扩）建变电站电力监控系统不符合网络安全防护要求便投入运行。 2.变电站电力监控系统设备检修工作未经调度机构自动化管理部门许可便开始工作。			
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1.《国家电网公司调度自动化系统建设管理规定》（国家电网企管〔2014〕1464号） 2.《国家电网公司电力调度自动化系统运行管理规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 3.《国家电网有限公司电力监控系统网络安全管理规定》（国家电网企管〔2020〕436号） 4.《国家电网有限公司电力监控系统网络安全运行管理规定》（国家电网企管〔2020〕436号） 5.《国网四川电力监控系统网络及安全防护运行管理细则》（川电调控〔2017〕150号） 6.《四川电网调度自动化工作考核办法》（川电调控〔2019〕102号） 7.《国网四川省电力公司自动化专业精益化管理评价办法》（川电调控〔2018〕114号） 8.《四川电网调度自动化 UPS 电源系统运行管理规定》（川电调控〔2020〕138号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

电力调度控制中心自动化室网络与信息安全管理岗位说明书

岗位名称	网络与信息安全管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心自动化室	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责内网安全管理平台各项指标的巡视维护，系统消缺，设备建模、纵向加密装置维护等工作。 负责本级电力调度数据网络接入方案的审核，调度数据网络地址规划，调度数据网络故障消缺，网管系统维护。 负责南充公司电力监控系统相关规章制度的制定及修编工作。 负责落实公安部“护网演练”、省市公司“应急演练”工作。落实重大事件及节假日各项网络安全保障任务。 负责督促并网厂站开展电力监控系统网络安全自查工作，组织开展电力监控系统网络安全检查工作，并监督相关问题的整改落实。 负责网络安全相关政策法规的宣贯、执行。 负责新投厂站调度数据网及二次安全防护验收。 负责开展地、县公司相关人员电力监控系统网络安全相关知识及技能的培训及考核。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	电网运行安全指标完成率		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 信息通信系统安全防护风险。 验收投运不规范风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 调度自动化系统的主要设备未采用冗余配置、互为热备，服务器的存储容量和中央处理器负载未满足相关规定要求。 未制定和落实调度自动化系统应急预案和故障恢复措施，系统和运行数据未定期备份； 未建立健全各项管理办法和规章制度，未制定和完善调度自动化系统运行管理规程、调度自动化系统运行管理考核办法、机房安全管理制度、系统运行值班与交接班制度、系统运行维护制度、运行与维护岗位职责和工作内容。 未制定和落实调度自动化系统应急预案和故障恢复措施、系统和运行数据未定期备份。 		

管理红线禁令	1.新建、改（扩）建变电站电力监控系统不符合网络安全防护要求便投入运行。 2.变电站电力监控系统设备检修工作未经调度机构自动化管理部门许可便开始工作。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1.《国家电网公司调度自动化系统建设管理规定》（国家电网企管〔2014〕1464号） 2.《国家电网公司电力调度自动化系统运行管理规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 3.《国家电网有限公司电力监控系统网络安全管理规定》（国家电网企管〔2020〕436号） 4.《国家电网有限公司电力监控系统网络安全运行管理规定》（国家电网企管〔2020〕436号） 5.《国网四川电力监控系统网络及安全防护运行管理细则》（川电调控〔2017〕150号） 6.《四川电网调度自动化工作考核办法》（川电调控〔2019〕102号） 7.《国网四川省电力公司自动化专业精益化管理评价办法》（川电调控〔2018〕114号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

电力调度控制中心自动化室通信技术岗位说明书

岗位名称	通信技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心自动化室		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻落实国家、国网公司、省公司、市公司有关安全生产法律法规、制度标准和工作要求，制定工作措施、方案并执行。 2. 负责组织排查公司通信系统、通信电源及通信光缆的安全隐患排查治理工作，并形成分析报告。针对发现的问题隐患，下发整改通知单，督促各责任单位制定整改计划并按时整改。 3. 负责基建、技改及大修工程配套通信项目实施的过程管控。 4. 负责管辖范围内通信系统运行维护的监督工作，确保通信系统安全稳定运行。 5. 负责参加反事故应急预案编制，定期组织演练。 6. 负责开展通信专业的季节性安全大检查、安全性评价及安全隐患排查等相关安全工作，对发现的设备隐患和缺陷、应及时整改。 7. 负责通信系统各类运维外包工程管理和现场施工安全监督工作。 8. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电网运行安全指标完成率 2. 二次设备安全运行率 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 信息通信规划不合理风险。 2. 信息通信项目验收不规范风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通信设备的设计、选型未符合规定。 2. 未制定、落实通信系统应急预案。 3. 220kV 变电站及中心机房通信电源未按双重化配置。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未制定相应的安全措施，未经本单位批准就试验和推广电力通信新技术。 2. 发现有违反通信安规的情况不立即制止的行为。 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国家电网公司信息通信工作管理规定（国网（信息/1）399-201） 2. 国家电网公司通信项目建设管理办法（国网（信息/4）424-2014） 3. 国家电网公司通信项目验收及投运管理办法（国网（信息/3）426-2014） 4. 国家电网公司通信运行管理办法（国网（信息/3）491-2014） 5. 国家电网公司通信检修管理办法（国网（信息/3）490-2017） 6. 国家电网公司通信资源使用管理办法（国网（信息/3）429-2018） 7. 国家电网公司通信安全管理办法（国网（信息/3）427-2014） 8. 国家电网公司通信设备及资产管理细则（国网（信息/4）428-2014） 9. 国家电网公司机动应急通信系统管理细则（国网（信息/4）257-2014） 10. 国家电网公司基建通信项目建设管理细则（国网（信息/4）904-2018） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

电力调度控制中心自动化室自动化系统与运行技术岗位说明书

岗位名称	自动化系统与运行技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心自动化室	岗位层级	初级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责自动化相关缺陷等提出整改意见，填报相关统计分析资料，撰写相关技术监督分析报告。 负责对主站、子站设备制定检修计划，制定检修方案，组织相关人员开展检修工作。 负责参加相关技术难题的攻关，负责组织地县调相关人员进行技术培训。 负责参加评审会议，并按照规程规定对相关规划、设计等提出要求。 负责参加事故调查分析会议，能正确对相关事故进行分析，并提出解决方案。 负责做好先进技术的推广和现场应用，并撰写相关的推广运行经验报告。 负责每年滚动修编相关规程，并根据系统运行的需要制定新的规章制度。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	电网运行安全指标完成率		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 信息通信系统安全防护风险。 信息通信设备管理不善风险。 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 招标采购违规风险。 生产技改大修工程过程管理及质量监督不到位风险。 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 未制定和落实调度自动化系统应急预案和故障恢复措施，系统和运行数据未定期备份； 调度自动化系统的主要设备未采用冗余配置、互为热备，服务器的存储容量和中央处理器负载未满足相关规定要求。 未建立健全各项管理办法和规章制度，未制定和完善调度自动化系统运行管理规程、调度自动化系统运行管理考核办法、机房安全管理制度、系统运行值班与交接班制度、系统运行维护制度、运行与维护岗位职责和工作内容。 调度自动化主站系统未采用专用的、冗余配置的不间断电源供电，与信息系统、通信系统合用电源。 		

管理红线禁令	1.新建、改（扩）建变电站电力监控系统不符合网络安全防护要求便投入运行。 2.变电站电力监控系统设备检修工作未经调度机构自动化管理部门许可便开始工作。			
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1.《国家电网公司调度自动化系统建设管理规定》（国家电网企管〔2014〕1464号） 2.《国家电网公司电力调度自动化系统运行管理规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 3.《国家电网有限公司电力监控系统网络安全管理规定》（国家电网企管〔2020〕436号） 4.《国家电网有限公司电力监控系统网络安全运行管理规定》（国家电网企管〔2020〕436号） 5.《国网四川省电力公司变电站自动化系统运行管理规定（试行）》（川电调控〔2020〕187号） 6.《四川电网调度自动化工作考核办法》（川电调控〔2019〕102号） 7.《国网四川省电力公司自动化专业精益化管理评价办法》（川电调控〔2018〕114号） 8.《四川电网调度自动化 UPS 电源系统运行管理规定》（川电调控〔2020〕138号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

电力调度控制中心地区调度班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心地区调度班	岗位层级	班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责班组工作安全管理，贯彻执行国家和上级单位有关电网运行的法规制度和工作部署，制定工作措施、方案并监督执行。 2. 负责制定班组管理规章制度、办法、细则和意见并监督执行。 3. 负责调度班员工业务技能及安全教育培训。 4. 组织召开班组周安全例会，传达安全工作指示及要求，强调安全工作事项。 5. 负责班组安全监督与管理，组织开展班组安全检查工作。 6. 负责电网应急预案的组织编制、反事故演习、重大事件汇报等应急管理工作。 7. 负责参与拟订部门关键业绩考核、同业对标指标。 8. 负责班组范围内信息保密、消防、安全保卫等工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电网运行安全指标完成率 2. 分布式电源(含小水电)调度运行优质率 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 变电站待用间隔、配变低压总路未纳入调度管理范围带来电网安全运行调控风险。 2. 未督促配网直调用户消除涉网安全缺陷带来的电网安全风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 调度系统值班人员未经培训、考核并取得合格证书上岗。 2. 值班调度员未填写调度日志或者不如实反映电网运行状况。 3. 值班调度人员未按规定发布各种调度指令或未执行调度指令。 4. 属于调度管辖范围内的任何设备，未获得相应调度机构值班调度员的指令，发电厂、变电站或者下级调度机构值班人员自行操作。 5. 下级调度机构的值班调度员发布的调度指令，与上级调度机构的值班调度员越级发布的调度指令相抵触。 6. 调度系统地值班人员玩忽职守、徇私舞弊、以权谋私。 7. 值班调度员未立即向上级调度机构或本单位负责人报告事故。 		

管理红线禁令	1. 未严格执行重大事件汇报制度、正确及时报送调度生产信息。 2. 未按要求编制电网应急预案、典型事故处理预案。			
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	1. 具备专业部门认定的工作许可人资格。 2. 具备调度值班长资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司调控机构安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 2. 《国家电网公司调度系统重大事件汇报规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 3. 《四川电力系统调度控制管理规程》（川电调控〔2018〕91号） 4. 《四川配电网调度控制管理规程（试行）》（川电调控〔2018〕168号） 5. 《四川电力系统电气设备操作规程的通知》（川电调控〔2017〕74号） 6. 《四川电网 220kV 及以上电压等级线路故障试送规定（暂行）》的通知（川电调控〔2018〕116号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

电力调度控制中心地区调度班调度值班长岗位说明书

岗位名称	调度值班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心地区调度班	岗位层级	副班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责值班中当值的安全管理，督促当值值班人员贯彻执行国家和上级单位有关电网运行的法规制度和工作部署，制定工作措施、方案。 负责指挥协调当值调度管辖范围内电网运行调整、调度倒闸操作、异常及事故处理、新设备投产，对本值工作负安全监督管理职责。 负责当值工作 OMS 执行流程、操作票、调度日志等各项记录填写正确性、完整性。 负责督导当值调度根据电网运行情况做好电网运行危险点分析预控工作。 负责主持交接班工作，对交班内容的正确性、完整性负责。 参与班组周安全例会，提出运行工作中问题建议及改进措施。 参与班组安全监督与管理及班组安全检查工作。 参与电网应急预案的组织编制、反事故演习、重大事件汇报等应急管理工作。 负责值班期间当值的信息保密、消防、安全保卫等工作。 完成领导、班长临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有电力系统运行、稳定，电力系统运行规律等相关专业业务能力。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 电网运行安全指标完成率 分布式电源(含小水电)调度运行优质率 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 变电站待用间隔、配变低压总路未纳入调度管理范围带来电网安全运行调控风险。 未督促配网直调用户消除涉网安全缺陷带来的电网安全风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 调度系统值班人员未经培训、考核并取得合格证书上岗。 值班调度员未填写调度日志或者不如实反映电网运行状况。 值班调度人员未按规定发布各种调度指令或未执行调度指令。 属于调度管辖范围内的任何设备，未获得相应调度机构值班调度员的指令，发电厂、变电站或者下级调度机构值班人员自行操作。 下级调度机构的值班调度员发布的调度指令，与上级调度机构的值班调度员越级发布的调度指令相抵触。 调度系统地值班人员玩忽职守、徇私舞弊、以权谋私。 值班调度员未立即向上级调度机构或本单位负责人报告事故。 		

管理红线禁令	1. 未严格执行重大事件汇报制度、正确及时报送调度生产信息。 2. 未按要求编制电网应急预案、典型事故处理预案。			
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	1. 具备专业部门认定的工作许可人资格。 2. 具备调度值班长资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司调控机构安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 2. 《国家电网公司调度系统重大事件汇报规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 3. 《国家电网公司调控机构调控运行交接班管理规定》 国网（调/4）327-2014 4. 《四川电力系统调度控制管理规程》（川电调控〔2018〕91号） 5. 《四川配电网调度控制管理规程（试行）》（川电调控〔2018〕168号） 6. 《四川电力系统电气设备操作规程的通知》（川电调控〔2017〕74号） 7. 《四川电网 220kV 及以上电压等级线路故障试送规定（暂行）》的通知（川电调控〔2018〕116号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

电力调度控制中心地区调度班主值调度员岗位说明书

岗位名称	主值调度员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心地区调度班	岗位层级	作业组长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责当值期间贯彻执行国家和上级单位有关电网运行的法规制度和工作部署，制定工作措施、方案。 负责协助值长对当值调度管辖范围内电网运行调整、调度倒闸操作、异常及事故处理、新设备投产，对本值工作负安全监督管理职责。 负责当值工作 OMS 执行流程、操作票、调度日志等各项记录填写正确性、完整性。 负责当值调度根据电网运行情况做好电网运行危险点分析预控工作。 负责协助值长开展交接班工作，对交班内容的正确性、完整性负责。 参与班组周安全例会，提出运行工作中问题建议及改进措施； 参与电网应急预案的组织编制、反事故演习、重大事件汇报等应急管理工作。 负责值班期间当值的信息保密、消防、安全保卫等工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有电力系统运行、稳定，电力系统运行规律等相关专业业务能力。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 电网运行安全指标完成率 分布式电源(含小水电)调度运行优质率 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 变电站待用间隔、配变低压总路未纳入调度管理范围带来电网安全运行调控风险。 未督促配网直调用户消除涉网安全缺陷带来的电网安全风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 调度系统值班人员未经培训、考核并取得合格证书上岗。 值班调度员未填写调度日志或者不如实反映电网运行状况。 值班调度人员未按规定发布各种调度指令或未执行调度指令。 属于调度管辖范围内的任何设备，未获得相应调度机构值班调度员的指令，发电厂、变电站或者下级调度机构值班人员自行操作。 下级调度机构的值班调度员发布的调度指令，与上级调度机构的值班调度员越级发布的调度指令相抵触。 调度系统地值班人员玩忽职守、徇私舞弊、以权谋私。 值班调度员未立即向上级调度机构或本单位负责人报告事故。 		

管理红线禁令	1. 未严格执行重大事件汇报制度、正确及时报送调度生产信息。 2. 未按要求编制电网应急预案、典型事故处理预案。			
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	1. 具备专业部门认定的工作许可人资格。 2. 具备调度正值资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司调控机构安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 2. 《国家电网公司调度系统重大事件汇报规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 3. 《四川电力系统调度控制管理规程》（川电调控〔2018〕91号） 4. 《四川配电网调度控制管理规程（试行）》（川电调控〔2018〕168号） 5. 《四川电力系统电气设备操作规程的通知》（川电调控〔2017〕74号） 6. 《四川电网 220kV 及以上电压等级线路故障试送规定（暂行）》的通知（川电调控〔2018〕116号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

电力调度控制中心地区调度班备调调度员岗位说明书

岗位名称	备调调度员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心地区调度班	岗位层级	作业组长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻执行国家和上级单位有关电网运行的法规制度和工作部署，制定工作措施、方案。 负责对备调调度管辖范围内电网设备进行定期熟悉，跟踪省调的运行调整、调度倒闸操作、异常及事故处理、新设备投产，对备调工作负安全监督管理职责。 负责检查备调工作站 OMS 执行流程、操作票、调度日志等各项系统运行正常，存在问题及时反馈处理并做好记录。 负责对备调调控运行资料进行检查更新，保障资料及时性。 定期在省调进行跟班学习，掌握业务技能，具备备调紧急启用后的备调业务支撑能力。 备调工作负责值班期间当值的信息保密、消防、安全保卫等工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有电力系统运行、稳定，电力系统运行规律等相关专业业务能力。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 变电站待用间隔、配变低压总路未纳入调度管理范围带来电网安全运行调控风险。 未督促配网直调用户消除涉网安全缺陷带来的电网安全风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 调度系统值班人员未经培训、考核并取得合格证书上岗。 值班调度员未填写调度日志或者不如实反映电网运行状况。 值班调度人员未按规定发布各种调度指令或未执行调度指令。 属于调度管辖范围内的任何设备，未获得相应调度机构值班调度员的指令，发电厂、变电站或者下级调度机构值班人员自行操作。 下级调度机构的值班调度员发布的调度指令，与上级调度机构的值班调度员越级发布的调度指令相抵触。 调度系统地值班人员玩忽职守、徇私舞弊、以权谋私。 值班调度员未立即向上级调度机构或本单位负责人报告事故。 		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 未严格执行重大事件汇报制度、正确及时报送调度生产信息。 未按要求编制电网应急预案、典型事故处理预案。 		

任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求		1. 具备专业部门认定的工作许可人资格。 2. 具备省调调度副值资格。		
涉及到的主要管理制度		1. 《国家电网公司调控机构安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 2. 《国家电网公司调度系统重大事件汇报规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 3. 《四川电力系统调度控制管理规程》（川电调控〔2018〕91号） 4. 《四川配电网调度控制管理规程（试行）》（川电调控〔2018〕168号） 5. 《四川电力系统电气设备操作规程的通知》（川电调控〔2017〕74号） 6. 《四川电网 220kV 及以上电压等级线路故障试送规定（暂行）》的通知》（川电调控〔2018〕116号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。		

电力调度控制中心地区调度班副值调度员岗位说明书

岗位名称	副值调度员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心地区调度班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责当值期间贯彻执行国家和上级单位有关电网运行的法规制度和工作部署，制定工作措施、方案。 负责协助主值对当值调度管辖范围内电网运行调整、调度倒闸操作、异常及事故处理、新设备投产。 负责当值工作 OMS 执行流程、操作票、调度日志等各项记录填写正确性、完整性。 负责协助值长开展交接班工作，对交班内容的正确性、完整性负责。 参与班组周安全例会，提出运行工作中问题建议及改进措施。 参与电网应急预案的组织编制、反事故演习、重大事件汇报等应急管理工作。 负责值班期间当值的信息保密、消防、安全保卫等工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有电力系统运行、稳定，电力系统运行规律等相关专业业务能力。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 电网运行安全指标完成率 分布式电源(含小水电)调度运行优质率 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 变电站待用间隔、配变低压总路未纳入调度管理范围带来电网安全运行调控风险。 未督促配网直调用户消除涉网安全缺陷带来的电网安全风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 调度系统值班人员未经培训、考核并取得合格证书上岗。 值班调度员未填写调度日志或者不如实反映电网运行状况。 值班调度人员未按规定发布各种调度指令或未执行调度指令。 属于调度管辖范围内的任何设备，未获得相应调度机构值班调度员的指令，发电厂、变电站或者下级调度机构值班人员自行操作。 下级调度机构的值班调度员发布的调度指令，与上级调度机构的值班调度员越级发布的调度指令相抵触。 调度系统地值班人员玩忽职守、徇私舞弊、以权谋私。 值班调度员未立即向上级调度机构或本单位负责人报告事故。 		

管理红线禁令	1. 未严格执行重大事件汇报制度、正确及时报送调度生产信息。 2. 未按要求编制电网应急预案、典型事故处理预案。			
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	1. 具备专业部门认定的工作许可人资格。 2. 具备调度副值资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司调控机构安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 2. 《国家电网公司调度系统重大事件汇报规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 3. 《四川电力系统调度控制管理规程》（川电调控〔2018〕91号） 4. 《四川配电网调度控制管理规程（试行）》（川电调控〔2018〕168号） 5. 《四川电力系统电气设备操作规程的通知》（川电调控〔2017〕74号） 6. 《四川电网 220kV 及以上电压等级线路故障试送规定（暂行）》的通知》（川电调控〔2018〕116号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

电力调度控制中心地区调度班实习调度员岗位说明书

岗位名称	实习调度员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心地区调度班	岗位层级	中级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责当值期间贯彻执行国家和上级单位有关电网运行的法规制度和工作部署，制定工作措施、方案。 负责协助副值对当值调度管辖范围内电网运行调整、调度倒闸操作、异常及事故处理、新设备投产，并在过程中锻炼岗位能力。 负责当值工作 OMS 执行流程、操作票、调度日志等各项记录填写正确性、完整性。 负责协助值长开展交接班工作。 参与班组周安全例会，提出运行工作中问题建议及改进措施。 负责值班期间当值的信息保密、消防、安全保卫等工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有电力系统运行、稳定，电力系统运行规律等相关专业业务能力。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 变电站待用间隔、配变低压总路未纳入调度管理范围带来电网安全运行调控风险。 未督促配网直调用户消除涉网安全缺陷带来的电网安全风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 调度系统值班人员未经培训、考核并取得合格证书上岗。 值班调度员未填写调度日志或者不如实反映电网运行状况。 值班调度人员未按规定发布各种调度指令或未执行调度指令。 属于调度管辖范围内的任何设备，未获得相应调度机构值班调度员的指令，发电厂、变电站或者下级调度机构值班人员自行操作。 下级调度机构的值班调度员发布的调度指令，与上级调度机构的值班调度员越级发布的调度指令相抵触。 调度系统地值班人员玩忽职守、徇私舞弊、以权谋私。 值班调度员未立即向上级调度机构或本单位负责人报告事故。 		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 未严格执行重大事件汇报制度、正确及时报送调度生产信息。 未按要求编制电网应急预案、典型事故处理预案。 		

任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司调控机构安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 2. 《国家电网公司调度系统重大事件汇报规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 3. 《四川电力系统调度控制管理规程》（川电调控〔2018〕91号） 4. 《四川配电网调度控制管理规程（试行）》（川电调控〔2018〕168号） 5. 《四川电力系统电气设备操作规程的通知》（川电调控〔2017〕74号） 6. 《四川电网 220kV 及以上电压等级线路故障试送规定（暂行）》的通知》（川电调控〔2018〕116号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

电力调度控制中心自动化运维班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心自动化运维班	岗位层级	班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 2. 负责完成本岗位工作标准规定的和领导布置的各项工作任务。 3. 负责根据班组年度工作目标，分解落实工作任务，履行岗位工作职责。 4. 负责做好班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作沟通与协调。 5. 负责及时、准确地向领导报告各项工作开展情况，并有责任保守工作秘密。 6. 负责自动化运维班工作的计划和安排，保证同业指标和各项技术指标的完成，是自动化运维班安全生产和优质服务的第一负责人。 7. 负责自动化运维班的技术管理、质量管理、班组基础管理、技术培训及员工职业道德教育等各项管理工作。 8. 负责自动化运维班的思想政治工作。 9. 负责定期检查和考核自动化运维班成员的技术、安全、业务水平。 10. 负责自动化运维班成员严格遵守各项规章制度，及时纠正违章违纪行为。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有相应的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 2. 具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中组织班员贯彻执行。 3. 具有相应的组织协调能力，能协调相关班组和本班员工共同开展工作。 4. 具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有相应的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和解决办法，对班组内员工实施有效的业务指导。 		
关键业绩指标	电网运行安全指标完成率		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 2. 设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险。 3. 安全生产责任制管理风险。 4. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 调度自动化系统的主要设备未采用冗余配置、互为热备，服务器的存储容量和中央处理器负载未满足相关规定要求。 2. 未建立健全各项管理办法和规章制度，未制定和完善调度自动化系统运行管理规程、调度自动化系统运行管理考核办法、机房安全管理制度、系统运行值班与交接班制度、系统运行维护制度、运行与维护岗位职责和工作内容。 3. 未制定和落实调度自动化系统应急预案和故障恢复措施、系统和运行数据未定期备份。 		

管理红线禁令	1.新建、改（扩）建变电站电力监控系统不符合网络安全防护要求便投入运行。 2.变电站电力监控系统设备检修工作未经调度机构自动化管理部门许可便开始工作。			
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	1.《国家电网公司电力调度数据网管理规定》（国网（调/4）336-2014） 2.《国家电网公司调度自动化系统建设管理规定》（国网（调/4）528-2014） 3.《国家电网公司电力调度自动化系统运行管理规定》（国网（调/4）335-2014） 4.《四川智能电网调度控制系统运行管理规定》（四川（调）A283-2019） 5.《四川电网调度控制系统外延工作站运行管理规定》（四川（调）A577-2019） 6.《四川电网调度自动化 UPS 电源系统运行管理规定》（四川（调）A664-2020） 7.《国网四川省电力公司自动化专业精益化管理评价办法》（四川（调）A541-2018） 8.《国网四川电力监控系统网络及安全防护运行管理细则》（四川（调）A516-2017） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

电力调度控制中心自动化运维班技术员岗位说明书

岗位名称	技术员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心自动化运维班	岗位层级	技术员
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 2. 负责完成本岗位工作标准规定的和领导布置的各项工作任务。 3. 负责根据班组年度工作目标，分解落实工作任务，履行岗位工作职责。 4. 负责做好班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作沟通与协调。 5. 负责及时、准确地向领导报告各项工作开展情况，并有责任保守工作秘密。 6. 负责自动化班所辖范围内自动化设备和自动化系统的维护工作，保证安全生产。 7. 负责自动化班的管理工作，监督各项工作的开展。 8. 负责定期检查和考核自动化班成员的技术、安全、业务水平。 9. 负责监督自动化班成员遵守各项规章制度，及时纠正违章违制行为。 10. 负责向直接上级汇报自动化班成员的绩效奖惩、晋级、考核意见。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有相应的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 2. 具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中组织班员贯彻执行。 3. 具有相应的组织协调能力，能协调相关班组和本班员工共同开展工作。 4. 具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有相应的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和解决办法，对班组内员工实施有效的业务指导。 		
关键业绩指标	电网运行安全指标完成率		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 2. 设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险。 3. 安全生产责任制管理风险。 4. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 调度自动化系统的主要设备未采用冗余配置、互为热备，服务器的存储容量和中央处理器负载未满足相关规定要求。 2. 未建立健全各项管理办法和规章制度，未制定和完善调度自动化系统运行管理规程、调度自动化系统运行管理考核办法、机房安全管理制度、系统运行值班与交接班制度、系统运行维护制度、运行与维护岗位职责和工作内容。 3. 未制定和落实调度自动化系统应急预案和故障恢复措施、系统和运行数据未定期备份。 		

管理红线禁令	1.新建、改（扩）建变电站电力监控系统不符合网络安全防护要求便投入运行。 2.变电站电力监控系统设备检修工作未经调度机构自动化管理部门许可便开始工作。			
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	1.《国家电网公司电力调度数据网管理规定》（国网（调/4）336-2014） 2.《国家电网公司调度自动化系统建设管理规定》（国网（调/4）528-2014） 3.《国家电网公司电力调度自动化系统运行管理规定》（国网（调/4）335-2014） 4.《四川智能电网调度控制系统运行管理规定》（四川（调）A283-2019） 5.《四川电网调度控制系统外延工作站运行管理规定》（四川（调）A577-2019） 6.《四川电网调度自动化 UPS 电源系统运行管理规定》（四川（调）A664-2020） 7.《国网四川省电力公司自动化专业精益化管理评价办法》（四川（调）A541-2018） 8.《国网四川电力监控系统网络及安全防护运行管理细则》（四川（调）A516-2017） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

电力调度控制中心自动化运维班备调自动化运维高级工岗位说明书

岗位名称	备调自动化运维高级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心自动化运维班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，本企业的各项制度规定和企业标准。 负责完成本岗位工作标准规定的和班组长布置的各项工作任务。 负责根据年度工作目标，落实工作任务，履行岗位工作职责。 负责做好班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作沟通与协调。 负责及时、准确地向班组长报告各项工作开展情况，并有责任保守工作秘密。 负责参与自动化设备和自动化系统的运行维护工作，保证安全生产。 负责设备检修调试完毕后，将其效果、发现存在的缺陷进行认真记录，及时向直接上级报告。 负责严格遵守各项规章制度，服从分配，听从指挥，坚守岗位，安全生产，保证设备及人身安全。 负责班组安全工器具、个人用具的保管和维护。 负责发生异常、未遂、事故时，应及时向班长汇报，并保护好现场，不隐瞒真相，配合事故调查、分析、落实防范措施。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有相应的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中组织班员贯彻执行。 具有相应的组织协调能力，能协调相关班组和本班员工共同开展工作。 具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有相应的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和解决办法，对班组内员工实施有效的业务指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险。 安全生产责任制管理风险。 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 调度自动化系统的主要设备未采用冗余配置、互为热备，服务器的存储容量和中央处理器负载未满足相关规定要求。 未建立健全各项管理办法和规章制度，未制定和完善调度自动化系统运行管理规程、调度自动化系统运行管理考核办法、机房安全管理制度、系统运行值班与交接班制度、系统运行维护制度、运行与维护岗位职责和工作内容。 未制定和落实调度自动化系统应急预案和故障恢复措施、系统和运行数据未定期备份。 		

管理红线禁令	1.新建、改（扩）建变电站电力监控系统不符合网络安全防护要求便投入运行。 2.变电站电力监控系统设备检修工作未经调度机构自动化管理部门许可便开始工作。			
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	1.《国家电网公司电力调度数据网管理规定》（国网（调/4）336-2014） 2.《国家电网公司调度自动化系统建设管理规定》（国网（调/4）528-2014） 3.《国家电网公司电力调度自动化系统运行管理规定》（国网（调/4）335-2014） 4.《四川智能电网调度控制系统运行管理规定》（四川（调）A283-2019） 5.《四川电网调度控制系统外延工作站运行管理规定》（四川（调）A577-2019） 6.《四川电网调度自动化 UPS 电源系统运行管理规定》（四川（调）A664-2020） 7.《国网四川省电力公司自动化专业精益化管理评价办法》（四川（调）A541-2018） 8.《国网四川电力监控系统网络及安全防护运行管理细则》（四川（调）A516-2017） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

电力调度控制中心自动化运维班主网自动化运维高级工岗位说明书

岗位名称	主网自动化运维高级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心自动化运维班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，本企业的各项制度规定和企业标准。 负责完成本岗位工作标准规定的和班组长布置的各项工作任务。 负责根据年度工作目标，落实工作任务，履行岗位工作职责。 负责做好班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作沟通与协调。 负责及时、准确地向班组长报告各项工作开展情况，并有责任保守工作秘密。 负责参与自动化设备和自动化系统的运行维护工作，保证安全生产。 负责设备检修调试完毕后，将其效果、发现存在的缺陷进行认真记录，及时向直接上级报告。 负责严格遵守各项规章制度，服从分配，听从指挥，坚守岗位，安全生产，保证设备及人身安全。 负责班组安全工器具、个人用具的保管和维护。 负责发生异常、未遂、事故时，应及时向班长汇报，并保护好现场，不隐瞒真相，配合事故调查、分析、落实防范措施。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有必要的理解判断能力，能正确理解本企业专业工作的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出正确的分析和判断，并提出相应的解决办法。 具有必要的执行能力，熟悉专业，掌握生产和营销工作实际情况，能按照本企业领导的指示找出解决问题的方法，并在实际工作中执行。 具有必要的组织协调能力，能协调有关人员共同开展工作。 具有必要的语言文字能力，能撰写岗位工作总结和报告。 具有必要的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险。 安全生产责任制管理风险。 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 调度自动化系统的主要设备未采用冗余配置、互为热备，服务器的存储容量和中央处理器负载未满足相关规定要求。 未建立健全各项管理办法和规章制度，未制定和完善调度自动化系统运行管理规程、调度自动化系统运行管理考核办法、机房安全管理制度、系统运行值班与交接班制度、系统运行维护制度、运行与维护岗位职责和工作内容。 未制定和落实调度自动化系统应急预案和故障恢复措施、系统和运行数据未定期备份。 		

管理红线禁令	1.新建、改（扩）建变电站电力监控系统不符合网络安全防护要求便投入运行。 2.变电站电力监控系统设备检修工作未经调度机构自动化管理部门许可便开始工作。		
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历 大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级 高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。		
涉及到的主要管理制度	1.《国家电网公司电力调度数据网管理规定》（国网（调/4）336-2014） 2.《国家电网公司调度自动化系统建设管理规定》（国网（调/4）528-2014） 3.《国家电网公司电力调度自动化系统运行管理规定》（国网（调/4）335-2014） 4.《四川智能电网调度控制系统运行管理规定》（四川（调）A283-2019） 5.《四川电网调度控制系统外延工作站运行管理规定》（四川（调）A577-2019） 6.《四川电网调度自动化 UPS 电源系统运行管理规定》（四川（调）A664-2020） 7.《国网四川省电力公司自动化专业精益化管理评价办法》（四川（调）A541-2018） 8.《国网四川电力监控系统网络及安全防护运行管理细则》（四川（调）A516-2017）涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。		

电力调度控制中心自动化运维班自动化运维中级工岗位说明书

岗位名称	自动化运维中级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心自动化运维班	岗位层级	中级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，本企业的各项制度规定和企业标准。 负责完成本岗位工作标准规定的和班组长布置的各项工作任务。 负责根据年度工作目标，落实工作任务，履行岗位工作职责。 负责做好班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作沟通与协调。 负责及时、准确地向班组长报告各项工作开展情况，并有责任保守工作秘密。 负责配合自动化运维班专责工做好所辖自动化设备和自动化系统的运行维护工作，保证安全生产。 负责按要求巡视设备，发现异常及缺陷及时告知专责工。 负责遵守相关安全规程、规定，执行安全技术措施，做到不违章作业。 负责参加班长召开的班前和班后会，服从领导，听从指挥，坚守岗位。 负责班组安全工器具、个人用具的保管和维护。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有必要的理解判断能力，能正确理解本企业专业工作的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出正确的分析和判断，并提出相应的解决办法。 具有必要的执行能力，熟悉专业，掌握生产和营销工作实际情况，能按照本企业领导的指示找出解决问题的方法，并在实际工作中执行。 具有必要的组织协调能力，能协调有关人员共同开展工作。 具有必要的语言文字能力，能撰写岗位工作总结和报告。 具有必要的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 		
关键业绩指标	电网运行安全指标完成率		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险。 安全生产责任制管理风险。 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 调度自动化系统的主要设备未采用冗余配置、互为热备，服务器的存储容量和中央处理器负载未满足相关规定要求。 未建立健全各项管理办法和规章制度，未制定和完善调度自动化系统运行管理规程、调度自动化系统运行管理考核办法、机房安全管理制度、系统运行值班与交接班制度、系统运行维护制度、运行与维护岗位职责和工作内容。 未制定和落实调度自动化系统应急预案和故障恢复措施、系统和运行数据未定期备份。 		

管理红线禁令	1.新建、改（扩）建变电站电力监控系统不符合网络安全防护要求便投入运行。 2.变电站电力监控系统设备检修工作未经调度机构自动化管理部门许可便开始工作。			
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1.《国家电网公司电力调度数据网管理规定》（国网（调/4）336-2014） 2.《国家电网公司调度自动化系统建设管理规定》（国网（调/4）528-2014） 3.《国家电网公司电力调度自动化系统运行管理规定》（国网（调/4）335-2014） 4.《四川智能电网调度控制系统运行管理规定》（四川（调）A283-2019） 5.《四川电网调度控制系统外延工作站运行管理规定》（四川（调）A577-2019） 6.《四川电网调度自动化 UPS 电源系统运行管理规定》（四川（调）A664-2020） 7.《国网四川省电力公司自动化专业精益化管理评价办法》（四川（调）A541-2018） 8.《国网四川电力监控系统网络及安全防护运行管理细则》（四川（调）A516-2017） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

电力调度控制中心自动化运维班自动化运维初级工岗位说明书

岗位名称	自动化运维初级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	电力调度控制中心自动化运维班	岗位层级	初级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，本企业的各项制度规定和企业标准。 负责完成本岗位工作标准规定的和班组长布置的各项工作任务。 负责根据年度工作目标，落实工作任务，履行岗位工作职责。 负责做好班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作沟通与协调。 负责及时、准确地向班组长报告各项工作开展情况，并有责任保守工作秘密。 负责配合自动化维护工做好所辖自动化设备和自动化系统的运行维护工作，保证安全生产。 负责按要求巡视设备，发现异常及缺陷及时告知维护工。 负责遵守相关安全规程、规定，执行安全技术措施，做到不违章作业。 负责参加班长召开的班前和班后会，服从领导，听从指挥，坚守岗位。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有必要的理解判断能力，能正确理解本企业专业工作的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出正确的分析和判断，并提出相应的解决办法。 具有必要的执行能力，熟悉专业，掌握生产和营销工作实际情况，能按照本企业领导的指示找出解决问题的方法，并在实际工作中执行。 具有必要的语言文字能力，能撰写岗位工作总结和报告。 具有必要的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 能熟练使用计算机及相关应用系统。 		
关键业绩指标	电网运行安全指标完成率		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险。 安全生产责任制管理风险。 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 调度自动化系统的主要设备未采用冗余配置、互为热备，服务器的存储容量和中央处理器负载未满足相关规定要求。 未建立健全各项管理办法和规章制度，未制定和完善调度自动化系统运行管理规程、调度自动化系统运行管理考核办法、机房安全管理制度、系统运行值班与交接班制度、系统运行维护制度、运行与维护岗位职责和工作内容。 未制定和落实调度自动化系统应急预案和故障恢复措施、系统和运行数据未定期备份。 		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 新建、改（扩）建变电站电力监控系统不符合网络安全防护要求便投入运行。 变电站电力监控系统设备检修工作未经调度机构自动化管理部门许可便开始工作。 		

任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电力调度数据网管理规定》（国网（调/4）336-2014） 2. 《国家电网公司调度自动化系统建设管理规定》（国网（调/4）528-2014） 3. 《国家电网公司电力调度自动化系统运行管理规定》（国网（调/4）335-2014） 4. 《四川智能电网调度控制系统运行管理规定》（四川（调）A283-2019） 5. 《四川电网调度控制系统外延工作站运行管理规定》（四川（调）A577-2019） 6. 《四川电网调度自动化 UPS 电源系统运行管理规定》（四川（调）A664-2020） 7. 《国网四川省电力公司自动化专业精益化管理评价办法》（四川（调）A541-2018） 8. 《国网四川电力监控系统网络及安全防护运行管理细则》（四川（调）A516-2017） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

物资部（物资供应中心）主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	物资部（物资供应中心）	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 认真执行国网公司物资管理通用制度、网省公司物资管理要求，及公司各项管理制度。 2. 完成公司下达的各项业绩指标、专业技术指标。 3. 保障公司电网建设、生产、经营，以及应急情况等物资供应。 4. 协调项目部门、需求单位及时规范完成物资、非物资的需求计划提报。 5. 落实“所有采购上平台”要求，规范完成授权采购任务。 6. 按照三个百分之百的要求落实质量抽检，把好采购物资质量关。 7. 规范公司注册仓库管理，牵头指导专业部门推进专业仓建设。 8. 牵头废旧物资管理，协调相关部门落实废旧物资管理各流程职责。 9. 协调人资部门和基层单位，完善市县公司物资机构建设及人员配置，针对性地开展业务培训，提升物资专业管理素质。 10. 负责对公司基层单位物资管理工作进行指导和监督。 11. 落实规范管理要求，防范物资管理、采购业务等工作中的廉政风险。 12. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	电网装备质量保障指数		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险。 4. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 5. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 6. 廉洁风险：协同监督不力风险。 7. 授权委托风险：授权委托管理风险。 8. 物资供应风险：物资入库管理不规范风险、物资库存管理不当风险、物资出库管理不规范风险、废旧物资处置不当风险、质量监督不到位风险、物资配送管理风险、应急物资供应管理风险。 9. 授权委托管理风险。 		

<p>合规风险点</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 抽检人员廉洁从业违规违纪。 2. 供应商已被列为失信被执行人仍参加投标活动。 3. 违规进行实质性内容谈判。 4. 允许利害关系人投标。 5. 违规组织开标。 6. 违规泄露标底等招标信息。 7. 串通投标。 8. 订立背离合同实质性内容的协议. 采购合同签订时限违规. 未按规定签订书面合同。 9. 仓储物资失窃。 10. 废旧物资违规处置。 11. 对供应商抽检或处理违规。 			
<p>管理红线禁令</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁违反国网公司和省公司“两级采购”规定，自行越权采购。 2. 评标期间及前后，严禁在对外发布信息前违规透露采购项目评审及推荐等与评标有关的情况。 3. 未到货，不得提前支付物资款项。 4. 严禁擅自私下换货、少收货。 5. 严禁违反废旧物资处置规定，擅自处置或抵扣工程款。 6. 电商采购中，严禁虚假采购。 			
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>	<p>八年及以上电力企业相关工作经历</p>	<p>学历</p>	<p>大学本科及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>	<p>副高级及以上</p>	<p>技能等级</p>	
<p>特殊要求</p>				
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司物资管理通则》（国网（物资/1）98-2020） 2. 《国家电网公司物资采购标准管理办法》（国网（物资2）160-2014） 3. 《国家电网有限公司物资计划管理办法》（国网（物资/2）123-2020） 4. 《国家电网有限公司废旧物资管理办法》（国网（物资/2）127-2018） 5. 《国家电网公司物资仓储配送管理办法》（国网（物资/2）125-2013） 6. 《国家电网有限公司物资采购合同承办管理办法》（国网（物资/2）124-2020） 7. 《国家电网有限公司采购活动管理办法》（国网（物资/2）121-2019） 8. 《国家电网有限公司物资质量监督管理办法》（国网（物资/2）159-2019） 9. 《国家电网有限公司供应商关系管理办法》（国网（物资/2）128-2020） 10. 《国家电网公司实物库存管理办法》（国网（物资/2）237-2018） 11. 《国家电网有限公司物资管理监督办法》（国网（物资/4）143-2018） 12. 《国家电网有限公司应急物资管理办法》（国网（物资/2）126-2020） 13. 《国家电网公司物资分类与物料主数据管理细则》（国网（物资/4）252-2014） 14. 《国家电网有限公司供应商绩效评价管理细则》（国网（物资/4）247-2019） 15. 《国家电网有限公司供应商不良行为处理管理细则》（国网（物资/4）249-2020） 16. 《国家电网公司采购活动文件材料归档整理移交管理细则》（国网（物资/4）243-2017） 17. 《国家电网公司物资采购标准管理细则》（国网（物资/4）251-2014） 			

<p>18.《国家电网有限公司采购结果应用实施细则》(国网(物资/4)241-2019)</p> <p>19.《国家电网有限公司零星物资及办公用品选购专区管理细则(试行)》(国网(物资/4)1039-2020)</p> <p>20.《国家电网有限公司报废物资处置管理细则》(国网(物资/4)246-2018)</p> <p>21.《国家电网有限公司授权采购实施细则》(国网(物资/4)959-2019)</p> <p>22.《国家电网有限公司评标专家管理细则》(国网(物资/4)250-2020)</p> <p>23.《国家电网公司仓储业务管理工作规范(试行)》</p> <p>24.《国家电网公司物资调配中心运作工作规范(试行)》</p> <p>25.《国家电网有限公司采购业务实施细则》(国网(物资/4)239-2019)</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--

物资部（物资供应中心）支部书记岗位说明书

岗位名称	支部书记	单位层级	地市公司
所属部门及班组	物资部（物资供应中心）	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责召集支部委员会和党员大会，结合本支部的具体情况，传达贯彻执行党和国家的路线、方针、政策、法律、法规，总厂党委的决议、指示；研究安排支部工作，对支部的重大问题，及时提交支部委员会和支部党员大会讨论决定；主持党支部工作，完成公司党委、纪委交办的各项工作任务。 2. 负责掌握本党支部所属党内外人员的思想政治状况，做好思想政治工作和信访稳定工作； 3. 负责制定党支部的工作计划，检查、督促支部工作计划、决议的执行；完成党支部建设、企业文化建设、党员队伍建设。 4. 负责支持同级行政负责人工作。 5. 负责组织召开支部委员会的民主生活会。 6. 负责组织精神文明建设、品牌建设、新闻宣传工作。 7. 负责组织撰写、审核上报和下发的工作文件。 8. 参与本部门的研究决定有关业务工作事项。 9. 参与本部门的制度建设和队伍建设、业务培训和绩效考核工作。 10. 负责审核本党支部的计划、总结、报告、宣传稿件等材料。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险。		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 订立背离合同实质性内容的协议。 2. 采购合同签订时限违规。 3. 未按规定签订书面合同。 		
管理红线禁令	未到货，不得提前支付物资款项。		

任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求		中共党员，党龄 3 年及以上		
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司物资管理通则》（国网（物资/1）98-2020） 2. 《国家电网有限公司物资采购标准管理办法》（国网（物资2）160-2014） 3. 《国家电网有限公司物资计划管理办法》（国网（物资/2）123-2020） 4. 《国家电网有限公司废旧物资管理办法》（国网（物资/2）127-2018） 5. 《国家电网有限公司物资仓储配送管理办法》（国网（物资/2）125-2013） 6. 《国家电网有限公司物资采购合同承办管理办法》（国网（物资/2）124-2020） 7. 《国家电网有限公司采购活动管理办法》（国网（物资/2）121-2019） 8. 《国家电网有限公司物资质量监督管理办法》（国网（物资/2）159-2019） 9. 《国家电网有限公司供应商关系管理办法》（国网（物资/2）128-2020） 10. 《国家电网有限公司实物库存管理办法》（国网（物资/2）237-2018） 11. 《国家电网有限公司物资管理监督办法》（国网（物资/4）143-2018） 12. 《国家电网有限公司应急物资管理办法》（国网（物资/2）126-2020） 13. 《国家电网有限公司物资分类与物料主数据管理细则》（国网（物资/4）252-2014） 14. 《国家电网有限公司供应商绩效评价管理细则》（国网（物资/4）247-2019） 15. 《国家电网有限公司供应商不良行为处理管理细则》（国网（物资/4）249-2020） 16. 《国家电网有限公司采购活动文件材料归档整理移交管理细则》（国网（物资/4）243-2017） 17. 《国家电网有限公司物资采购标准管理细则》（国网（物资/4）251-2014） 18. 《国家电网有限公司采购结果应用实施细则》（国网（物资/4）241-2019） 19. 《国家电网有限公司零星物资及办公用品选购专区管理细则（试行）》（国网（物资/4）1039-2020） 20. 《国家电网有限公司报废物资处置管理细则》（国网（物资/4）246-2018） 21. 《国家电网有限公司授权采购实施细则》（国网（物资/4）959-2019） 22. 《国家电网有限公司评标专家管理细则》（国网（物资/4）250-2020） 23. 《国家电网有限公司仓储业务管理工作规范（试行）》 24. 《国家电网有限公司物资调配中心运作工作规范（试行）》 25. 《国家电网有限公司采购业务实施细则》（国网（物资/4）239-2019） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

物资部（物资供应中心）副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	物资部（物资供应中心）	岗位层级	副主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助主任负责公司物资管理工作年度工作计划的编制，经审定批准后组织实施。 2. 协助主任负责对公司基层单位物资管理工作进行指导和监督。 3. 负责组织进行物资管理规章制度建设和完善。 4. 主要负责公司仓储配送管理工作。 5. 主要负责公司仓储管理系统的建设和管理。 6. 负责协调、组织物资、非物资需求计划提报的各项工作。组织物资需求申请的统计、分析、培训、通报工作。 7. 负责组织协调处理采购结果与需求不一致、合同变更等各类签约环节的问题。 8. 负责组织物资履约信息的维护、报送。 9. 负责协调报废物资需求申请的审核和处置工作。组织开展监督并管理报废物资处置合同的签订及实施工作。 10. 组织 ERP 物资信息系统的处理和 Related 管理。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	电网装备质量保障指数		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险。 4. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 5. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 6. 廉洁风险：协同监督不力风险。 7. 授权委托风险：授权委托管理风险。 8. 物资供应风险：物资入库管理不规范风险、物资库存管理不当风险、物资出库管理不规范风险、废旧物资处置不当风险、质量监督不到位风险、物资配送管理风险、应急物资供应管理风险。 9. 授权委托管理风险。 		

<p>合规风险点</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 抽检人员廉洁从业违规违纪。 2. 供应商已被列为失信被执行人仍参加投标活动。 3. 违规进行实质性内容谈判。 4. 允许利害关系人投标。 5. 违规组织开标。 6. 违规泄露标底等招标信息。 7. 串通投标。 8. 订立背离合同实质性内容的协议. 采购合同签订时限违规. 未按规定签订书面合同。 9. 仓储物资失窃。 10. 废旧物资违规处置。 11. 对供应商抽检或处理违规。 			
<p>管理红线禁令</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁违反国网公司和省公司“两级采购”规定，自行越权采购。 2. 评标期间及前后，严禁在对外发布信息前违规透露采购项目评审及推荐等与评标有关的情况。 3. 未到货，不得提前支付物资款项。 4. 严禁擅自私下换货、少收货。 5. 严禁违反废旧物资处置规定，擅自处置或抵扣工程款。 6. 电商采购中，严禁虚假采购。 			
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>	<p>五年及以上电力企业相关工作经历</p>	<p>学历</p>	<p>大学本科及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>	<p>副高级及以上</p>	<p>技能等级</p>	
<p>特殊要求</p>				
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司物资管理通则》（国网（物资/1）98-2020） 2. 《国家电网公司物资采购标准管理办法》（国网（物资2）160-2014） 3. 《国家电网有限公司物资计划管理办法》（国网（物资/2）123-2020） 4. 《国家电网有限公司废旧物资管理办法》（国网（物资/2）127-2018） 5. 《国家电网公司物资仓储配送管理办法》（国网（物资/2）125-2013） 6. 《国家电网有限公司物资采购合同承办管理办法》（国网（物资/2）124-2020） 7. 《国家电网有限公司采购活动管理办法》（国网（物资/2）121-2019） 8. 《国家电网有限公司物资质量监督管理办法》（国网（物资/2）159-2019） 9. 《国家电网有限公司供应商关系管理办法》（国网（物资/2）128-2020） 10. 《国家电网公司实物库存管理办法》（国网（物资/2）237-2018） 11. 《国家电网有限公司物资管理监督办法》（国网（物资/4）143-2018） 12. 《国家电网有限公司应急物资管理办法》（国网（物资/2）126-2020） 13. 《国家电网公司物资分类与物料主数据管理细则》（国网（物资/4）252-2014） 14. 《国家电网有限公司供应商绩效评价管理细则》（国网（物资/4）247-2019） 15. 《国家电网有限公司供应商不良行为处理管理细则》（国网（物资/4）249-2020） 16. 《国家电网公司采购活动文件材料归档整理移交管理细则》（国网（物资/4）243-2017） 17. 《国家电网公司物资采购标准管理细则》（国网（物资/4）251-2014） 			

<p>18.《国家电网有限公司采购结果应用实施细则》（国网（物资/4）241-2019）</p> <p>19.《国家电网有限公司零星物资及办公用品选购专区管理细则(试行)》(国网(物资/4)1039-2020)</p> <p>20.《国家电网有限公司报废物资处置管理细则》（国网（物资/4）246-2018）</p> <p>21.《国家电网有限公司授权采购实施细则》（国网（物资/4）959-2019）</p> <p>22.《国家电网有限公司评标专家管理细则》（国网（物资/4）250-2020）</p> <p>23.《国家电网公司仓储业务管理工作规范（试行）》</p> <p>24.《国家电网公司物资调配中心运作工作规范（试行）》</p> <p>25.《国家电网有限公司采购业务实施细则》（国网（物资/4）239-2019）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--

物资部（物资供应中心）需求计划管理岗位说明书

岗位名称	需求计划管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	物资部（物资供应中心）		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责本单位物资计划管理工作。 2. 负责本单位物资、服务的需求计划收集、汇总、审查和申报工作。 3. 负责组织开展本单位物资管理统计分析工作。 4. 负责本单位标准化、信息化应用工作。 5. 负责本单位物资及非物资应急采购管理。 6. 负责本单位计划管理工作的指导、监督、检查和考评。 7. 负责组织本单位项目部门完成国网公司、省公司批次采购技术规范书的审查工作。 8. 负责完成本部门经济活动分析，并上报公司。 9. 负责跟踪本部门业绩指标、专业评价和同业对标的指标完成情况 10. 领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	电网装备质量保障指数			
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国家电网有限公司物资管理通则（国网（物资/1）98-2019） 2. 国家电网有限公司物资计划管理办法（国网（物资/2）123-2019） 3. 国家电网公司物资采购标准管理办法（国网（物资2）160-2014） 4. 国家电网公司应急物资管理办法（国网（物资/2）126-2013） 5. 国家电网有限公司物资计划管理细则（国网（物资/4）238-2019） 6. 国家电网有限公司采购结果应用实施细则（国网（物资/4）241-2019） 7. 国家电网公司物资采购标准管理细则（国网（物资/4）251-2014） 8. 国家电网公司物资分类与物料主数据管理细则（国网（物资/4）252-2014） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

物资部（物资供应中心）质量监督岗位说明书

岗位名称	质量监督		单位层级	地市公司
所属部门及班组	物资部（物资供应中心）		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每月根据省公司下达抽检计划及物资实际到货情况，给省公司物资部上报月度抽检实施计划。 2. 负责省公司月度抽检实施计划，对专项抽检物资封样、送检、回收。 3. 对新增物资实物 ID 系统生成、补录，督促供应商完成系统基础数据录入，监督供应商按实物 ID 及 RFID 标签要求供货。 4. 负责省公司下达的设备监造任务，与监理单位监造合同签订及全过程管理，负责组织项目管理部门、设备运行单位参与出厂试验见证，负责监造总结档案收集及费用结算。 5. 负责省公司下达的重要物资设备出厂监督见证工作，确保出厂设备的产品质量及交货及时性。 6. 负责省公司安排的物资技术监督工作，开展供应商厂内巡检及监造公司考评，组织开展重要物资设备生产过程金属检测技术监督工作等。 7. 负责配合协调省公司物资部、电科院对南充检测分中心专业化管理。 8. 负责南充公司物资专项成本项目抽检工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	电网装备质量保障指数			
全面风险管理主要风险点	质量监督不到位风险。			
合规风险点	抽检人员廉洁从业违规违纪。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 国家电网有限公司物资管理通则（国网（物资/1）98-2019）2. 国家电网公司物资采购标准管理办法3. 国家电网有限公司物资管理监督办法（2018-11-1 施行）4. 国家电网公司供应商资质能力核实管理细则5. 国家电网有限公司供应商绩效评价管理细则6. 国家电网有限公司供应商不良行为处理管理细则（2020-05-20 施行）7. 国家电网公司供应商服务中心管理细则8. 国家电网公司物资采购标准管理细则 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

物资部（物资供应中心）授权采购管理岗位说明书

岗位名称	授权采购管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	物资部（物资供应中心）	岗位层级	高级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责授权采购需求计划审核，汇总采购计划，编制批次授权采购方案。 2. 负责组织召开授权采购领导小组会议，确定批次授权采购方案。 3. 负责组织召开采购文件审查，督促委托代理机构发布采购邀请函及采购文件。 4. 负责组织采购评审前准备工作，组建评审委员会，督促代理机构做好会议安排。 5. 负责组织召开授权采购评审会。 6. 负责授权采购结果确定工作，汇总编制采购结果报告，筹备采购领导小组会议，确定采购成交人，发放成交通知书及采购结果备案管理。 7. 负责未纳入两级集中采购范围的部分物资及服务采购过程管控和对采购执行单位的业务指导。 8. 负责外部委托电力工程的物资及服务采购管理。 9. 负责授权采购管控系统的日常运行维护。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	电网装备质量保障指数		
全面风险管理 主要风险点			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 供应商已被列为失信被执行人仍参加投标活动。 2. 违规进行实质性内容谈判。 3. 允许利害关系人投标。 4. 违规组织开标。 5. 违规泄露标底等招标信息。 6. 串通投标。 		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁违反国网公司和省公司“两级采购”规定，自行越权采购。 2. 评标期间及前后，严禁在对外发布信息前违规透露采购项目评审及推荐等与评标有关的情况。 		

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司采购活动管理办法》（国网（物资/2）121-2019） 2. 《国家电网有限公司采购业务实施细则》（国网（物资/4）239-2019） 3. 《国家电网有限公司采购结果应用实施细则》（国网（物资/4）241-2019） 4. 《国家电网有限公司授权采购实施细则国网》（（物资/4）959-2019） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

物资部（物资供应中心）合同管理岗位说明书

岗位名称	合同管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	物资部（物资供应中心）	岗位层级	高级师/中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 负责协议库存合同签订，协议库存分配完成后完成订单创建、审批并在电子商务平台完成采购供货单分配、生成及催促厂家在规定时间内完成供货单确认签章等工作。</p> <p>2. 负责授权采购合同签订，收到授权采购中标通知书后完成订单创建、审批并在经法系统完成该合同的流转后签订纸质合同。</p> <p>3. 负责国网公司、省公司招投标合同签订，协助省物资公司完成合同签订。</p> <p>4. 负责合同及相关资料移交存档，协议库存合同移交电子版台账，纸质合同移交纸质合同及台账，采购过程资料的组卷存档。</p> <p>5. 负责协调项目部门、设计单位和供应商进行合同技术确认。</p> <p>6. 负责根据合同技术变更单，办理商务变更单，协助省物资公司完成合同变更。</p> <p>7. 负责物资合同结算工作，办理市公司结算的合同物资结算。</p> <p>8. 负责电商采购结算工作，包括报销手续、审批签字、资金预算、资金支付，协调处理过程中的问题等。</p> <p>9. 负责基层单位物资结算管理工作的指导、监督、检查和考评。</p> <p>10. 负责办理市公司支付的投运款，包括投运单的维护、报销手续、审批签字。</p> <p>11. 负责办理市公司支付的质保金，包括质保单维护、报销手续、审批签字。</p> <p>12. 负责市公司支付款项的资金计划提报工作。</p> <p>13. 负责统计分析工作，统计、分析市公司物资结算情况、资金支付情况。</p> <p>14. 负责清理物资账款工作，清理物资供应商历史欠款，并办理支付手续。</p> <p>15. 负责配合省物资公司完成物资结算，办理发票审核和支付融合的发票登记，协调省物资公司财务部、供应商服务大厅和供应商等完成物资结算。</p> <p>16. 负责办理省物资公司支付的投运款、质保金，包括投运单和质保单的维护协调。</p> <p>17. 负责提报省物资公司支付的物资款项资金计划，并完成资金支付，协调处理资金支付过程中的问题。</p> <p>18. 负责统计、分析省物资公司月度、季度、年度结算情况、资金支付情况。</p> <p>19. 负责协调项目部门，完成工程物资线上清算办理。</p> <p>20. 负责协助省物资公司向供应商催办履约保函。</p> <p>21. 负责管理指导合同签订方面工作，统计分析合同签订情况，协调处理合同签订过程的问题。</p> <p>22. 负责管理指导合同结算方面工作，统计分析合同结算情况，协调处理结算和支付过程的问题。</p> <p>23. 负责管理指导电商采购物资结算方面工作，统计分析电商采购物资结算情况，协调处理结算和支付过程的问题。</p> <p>24. 负责电子商务平台账号的动态管理，系统中提报账号、权限变更申请。</p> <p>25. 负责合同采购资料、合同文本的整理、组卷和归档。</p> <p>26. 负责信息化系统管理，对信息化系统账号、权限进行动态管理。</p> <p>27. 负责供应链运营平台 ESC 系统合同结算模块监控预警信息的跟踪、协调和处理。</p> <p>28. 负责对县公司和直属单位物资结算工作和指标的管控。</p>		

	<p>29.负责物资货款承兑汇票的管控和协调工作。</p> <p>30.负责对公司物资“两金一款”的管控和清理工作。</p> <p>31.负责市公司ERP系统支付融合中发票登记、扫描上传影像资料、资金预算提报，并协调处理资金支付过程中的问题。</p> <p>32.完成生产成本类采购申请的审核和订单创建及合同签订。</p> <p>33.协调因预算等原因的合同冻结，解除以及合同增量、减量等事宜。</p> <p>34.完成领导临时交办的工作。</p>			
能力要求	<p>1.具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2.具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3.具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4.具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5.具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>			
关键业绩指标	电网装备质量保障指数			
全面风险管理主要风险点	合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。			
合规风险点	<p>1.订立背离合同实质性内容的协议。</p> <p>2.采购合同签订时限违规。</p> <p>3.未按规定签订书面合同。</p>			
管理红线禁令	未到货，不得提前支付物资款项。			
任职资格	工作年限	五年/三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足3、5、8工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上/中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<p>1.《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国家电网人资〔2013〕587号）</p> <p>2.《国家电网公司物资采购合同承办管理办法》（国网（物资/2）124-2016）</p> <p>3.《国网四川省电力公司关于进一步加强物资合同签订采购执行和供应管理的通知》（川电物资〔2018〕9号）</p> <p>4.《国网四川省电力公司关于进一步加强合同管理工作的通知》（川电经法〔2019〕36号）</p> <p>5.《国网四川省电力公司南充供电公司电商化采购管理工作实施细则（细则）》（南电物资〔2020〕1号）</p> <p>6.《国网四川省电力公司关于进一步加强物资合同签订采购执行和供应管理的通知》（川电物资</p>			

	<p>[2018] 9号)</p> <p>7. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于进一步加强合同管理的通知》(南电办〔2020〕3号)</p> <p>8. 《国家电网有限公司物资管理通则》(国网(物资/1)98-2019)</p> <p>9. 《国家电网公司采购活动文件材料归档整理移交管理细则》(国网(物资/4)243-2017)</p> <p>10. 《国家电网公司零星物资电商化采购和供应工作规范(试行)》(物资综[2016]47号)</p> <p>11. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于进一步加强合同管理的通知》(南电办〔2020〕3号)</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--	--

物资部（物资供应中心）配送管理岗位说明书

岗位名称	配送管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	物资部（物资供应中心）	岗位层级	高级师/中级师/初级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责电商采购物资催交催运工作，并跟踪物资供应进度。 2. 负责合同履行协调、现场进度跟踪。 3. 负责物资到货现场验收工作。 4. 负责协助物资合同变更工作。 5. 负责物资供应两单一协议及发票的登记、收验、移交。 6. 负责物资发票信息系统登记的确认。 7. 负责协调物资的装卸、运输、配送工作。 8. 利用信息化手段规范、改进物资配送工作。 9. 负责 10KV 及以下物资的催货、催票工作，并跟踪物资供应进度。 10. 负责物资配送业务管理协调工作。 11. 负责组织协调落实两单一协议及发票的收验、移交。 12. 负责配合物资结算工作。 13. 负责收集、汇总各县公司及项目部门物资到货情况，并督促、跟踪到货差的公司及部门。 14. 负责对供货困难及重要项目物资的供应商组织约谈。 15. 负责在 ERP 系统里完成供应计划分配、维护和生成。 16. 负责 ERP 系统监控和维护；主要涉及到发货通知单确认，通知督促供应商按时确认发货通知单。 17. 负责 ERP 系统监控和维护；主要涉及到发货通知单确认，通知督促供应商按时确认发货通知单。 18. 配合质量监督不定期更改物资交货期。 19. 负责组织协调落实两单一协议及发票的收验，同时要处理供应商打印两单所遇到的所有问题。 20. 负责管理包括县公司的物资 ERP 系统 103 入库的操作，同时要配合运维组处理物资入库发生的所有问题。 21. 负责对于重点物资及重要项目的物资，提前约谈供应商，并协调项目部门及建设管理单位和供应商做好图纸及技术确认。 22. 负责现场物资催交及监督工作，不定期到履约困难的厂家进行催交及监督，必要时需要驻厂。 23. 向省公司调配中心报物资供应履约重大问题协调申请，（在物资调配系统走流程，并同时约谈供应商，以及协调省公司二次约谈供应商）。 24. 负责涉及项目管理部门、运行单位，按照通用制度要求，履行两单一协议程序。负责 35kV 及以上物资催货、催票工作，督促厂家按照合同交货期及时供应到位。 25. 负责安排计划工作分解下达。 26. 负责物资配送管理协调工作。 27. 负责物资配送到现场时的交接验收工作。 28. 负责交接单与验收单管理及配合决算工作。 29. 负责协调供应商约谈。 30. 完成领导临时交办的工作。 		

能力要求	<p>1.具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2.具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3.具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4.具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5.具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<p>1.物资入库管理不规范风险。</p> <p>2.物资配送管理风险。</p>			
合规风险点				
管理红线禁令	严禁擅自私下换货，少收货。			
任职资格	工作年限	五年/三年/一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足3、5、8工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上/中级及以上/初级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<p>1.《国家电网公司物资仓储配送管理办法》(国家(物资/2)125-2013)</p> <p>2.《国家电网公司物资采购合同承办管理办法》(国家(物资/2)124-2016)</p> <p>3.《国家电网公司物资质量管理办法》(国网(物资2)159-2014)</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

物资部（物资供应中心）仓储管理岗位说明书

岗位名称	仓储管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	物资部（物资供应中心）		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责盘查本单位库存实物管理，确保账物一致，确保物资保质可用。 2. 负责本单位仓库防火、防盗、防汛等安全工作管理，确保库房人、物安全。 3. 负责本单位库房出、入库物资（包括废旧物资及退役资产）的交接、验收管理，及出、入库的相关资料的整理存档管理。 4. 负责本单位物资注册仓库信息系统的维护，及时更新仓库注册信息。 5. 负责本单位各需求部门跨地市利库、调拨物质的协调管理。 6. 负责本单位仓储相关的项目储备、项目采购、项目挂账等项目管理，包括零购项目、成本项目。 7. 负责本单位实物库存资源，编制公司应急物资库存统计表，为应急状态提供有力的物资保障。 8. 负责督导县公司仓储管理，检查县公司仓储管理提出改进意见。 9. 负责本单位仓储业务流程在 ERP 系统内的操作，包括物资出库、物资调拨等流程。 10. 牵头协调本单位专业仓管理工作。 11. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 物资库存管理不当风险。 2. 物资出库管理不规范风险。 			
合规风险点	仓储物资失窃。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 国家电网有限公司物资管理通则（国网（物资/1）98-2020）2. 国家电网公司物资仓储配送管理办法（国网（物资/2）125-2013）3. 国家电网公司实物库存管理办法（国网（物资/2）237-2018）4. 国家电网有限公司废旧物资管理办法（国网（物资/2）127-2018）5. 国家电网有限公司应急物资管理办法（国网（物资/2）126-2020）6. 国家电网公司仓储业务管理工作规范（试行） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

物资部（物资供应中心）物资监察与信息管理岗位说明书

岗位名称	物资监察与信息管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	物资部（物资供应中心）		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责配合建立完善及严格执行物资管理业务的监督约束机制和制度体系。 2. 负责监督检查国家及公司有关物资管理法规制度贯彻执行情况。 3. 负责监督物资管理各参与主体业务开展规范性情况。 4. 负责组织开展物资系统廉洁从业教育。 5. 负责组建公司两级物资管理监督专家库，加强监督专家培训和管理。 6. 负责委派监督专家组建监督组开展现场监督和专项监督。 7. 负责受理物资管理活动中有关业务方面问题投诉，并组织调查处理。 8. 负责对本级及所属单位物资监督工作的管理和指导。 9. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 国家电网有限公司物资管理监督办法（2018-11-1 施行） 2. 国家电网有限公司物资质量监督管理办法（2019-04-30 施行） 3. 国家电网有限公司物资管理通则(2019-4-30 日施行) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

物资部（物资供应中心）废旧物资处置管理岗位说明书

岗位名称	废旧物资处置管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	物资部（物资供应中心）		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责对废旧物资的下达回收跟踪管理。 2. 负责废旧物资处置上报工作。 3. 负责废旧物资回收入库交接工作。 4. 负责参与省公司废旧物资处置竞谈工作。 5. 负责废旧物资合同签订及款项回收工作。 6. 负责参与废旧物资回收商交接工作。 7. 负责整理废旧物资档案工作。 8. 负责省市公司的相关报表上报。 9. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，国家相关法律法规，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调多部门机构各方面的人员共同开展工作，并处理各种问题，保证工作按时按量完成。 4. 具有一定的语言文字能力，能够对本工作中需要说明的情况书面反映上报。 5. 具有一定的业务能力，能够对基层单位提出的问题和业务实施方面的提出专业有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点	废旧物资处置不当风险。			
合规风险点	废旧物资违规处置。			
管理红线禁令	严禁违反废旧物资处置规定，擅自处置或抵扣工程款。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	1. 国家电网有限公司物资管理通则（国网（物资/1）98-2019） 2. 国家电网公司废旧物资处置管理办法（国网（物资/2）127-2016） 3. 国家电网公司废旧物资网上竞价管理细则国网（物资/4）246-2014） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。
-------------------	--

物资部（物资供应中心）行政事务综合管理岗位说明书

岗位名称	行政事务综合管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	物资部（物资供应中心）		岗位层级	中级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责部门日常行政事务管理，后勤保障。 2. 负责部门人员考勤，文书资料管理。 3. 负责日常人力资源管理相关工作，负责物资管理培训计划的上报和组织工作。 4. 办公用品管理，会议管理等职责。 5. 负责本部门日常出差、培训等账务处理。 6. 牵头部门工作计划、总结、信息资料。 7. 负责评标专家、监督专家管理工作。 8. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写日常公文、总结和报告。 				
关键业绩指标					
全面风险管理 主要风险点					
合规风险点					
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上		技能等级	
特殊要求					

2021-12-14

<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国家电网有限公司物资管理通则（国网（物资/1）98-2019 2. 国家电网公司评标专家管理细则 国网（物资/4）250-2015 3. 国家电网公司物资信息系统需求管理细则 国网（物资/4）811-2016 4. 国网四川省电力公司关于印发评标专家评价与考核工作实施意见的通知（川电物资〔2015〕6号） 5. 国网四川省电力公司南充供电公司关于印发国网南充供电公司绩效管理实施方案的通知（南电人资〔2019〕91号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--------------------------	--

人力资源部 (人力资源部)

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

人力资源部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

人力资源部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司

四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部)

南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

南充供电公司 党委组织部 (人力资源部)

物资部（物资供应中心）电商采购执行管理岗位说明书

岗位名称	电商采购执行管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	物资部（物资供应中心）		岗位层级	中级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责本单位电商采购的账号管理，包括账号申请、冻结等管理。 2. 负责本单位电商采购的总体协调。 2. 负责本单位电商化请购需求的相关审批。 3. 负责本单位电商化物资履约问题的统筹协调。 4. 负责本单位电商化物资的移交验收、现场服务、单据办理等工作。 5. 负责收集本单位电商化采购执行过程中存在的商品价格异常、供应商物流速度慢、系统不稳定、支付困难等问题，并及时上报问题和相关协调处理工作。 6. 负责配合省公司开展电商化采购供应商绩效评价。 7. 负责指导、监督、检查和考核各县公司电商化采购管理工作。 8. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令	电商采购中，严禁虚假采购。			
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国家电网有限公司物资管理通则（国网（物资/1）98-2020） 2. 国家电网有限公司物资计划管理办法（国网（物资/2）123-2020） 3. 国家电网有限公司物资采购标准管理办法（物资/2）121-2019） 4. 国网四川省电力公司南充供电公司电商化采购管理工作实施细则（试行） 5. 国家电网公司供应商关系管理办法（国网（物资/2）128-2020） 6. 国家电网有限公司供应商绩效评价管理细则（国网（物资/4）247-2019） 7. 国家电网有限公司供应商不良行为处理管理细则（国网（物资/4）249-2020） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

物资部（物资供应中心）供应商关系管理岗位说明书

岗位名称	供应商关系管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	物资部（物资供应中心）		岗位层级	初级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 收集项目建设管理部门（单位）、运维管理部门（单位）要收集质量、服务、履约等信息，反馈物资管理部门。</p> <p>2. 对存在质量、履约、售后服务等不良行为的供应商进行约谈，明确不良行为及整改措施，上报省公司物资部进行处罚。对已完成处罚的供应商进行整改验收。</p> <p>3. 根据省公司下达的供应商绩效评价工作要求，组织相关管理部门、单位对供应商开展绩效评价，并将结果上报省公司物资部。</p> <p>4. 完成领导临时交办的工作。</p>			
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点	对供应商抽检或处理违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 国家电网有限公司物资管理通则（国网（物资/1）98-2019）2. 国家电网公司物资采购标准管理办法3. 国家电网有限公司物资管理监督办法（2018-11-1 施行）4. 国家电网公司供应商资质能力核实管理细则5. 国家电网有限公司供应商绩效评价管理细则6. 国家电网有限公司供应商不良行为处理管理细则（2020-05-20 施行）7. 国家电网公司供应商服务中心管理细则8. 国家电网公司物资采购标准管理细则 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	--

经济技术研究所主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	经济技术研究所	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在上级单位的领导下全面负责本单位各项工作。 2. 负责组织所在地区宏观经济、能源发展、电力需求、电源发展等情况的研究分析工作。 3. 负责组织编制完善本单位安全管理制度、落实上级安全管理相关规定。 4. 负责相关数据以及地方政府有关政策措施、发展规划等信息的归集和分析。 5. 负责组织本单位电网、通信及智能化规划管理工作。 6. 负责组织本单位变电项目、线路项目及工程造价评审管理工作。 7. 负责组织本单位电网建设项目现场管理工作。 8. 负责本单位人力资源与人才队伍建设工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检查与考核风险。 2. 授权委托风险：授权委托管理风险。 3. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电力建设项目不符合电力发展规划产业政策。 2. 工程结算违规。 3. 工程技经违规。 4. 项目施工许可管理违规风险。 5. 项目施工安全交底管理风险。 6. 任意压缩工期。 7. 违规进行兼职的行为。 8. 违反廉洁自律要求。 9. 违反保密义务。 10. 未履行岗位职责。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《四川省电力公司电力规划研究工作管理办法》（川电发展〔2012〕450） 2. 《四川省电力公司用户接入系统方案管理办法（试行）》（川电发展〔2012〕522） 3. 《四川省电力公司电力设施迁改管理办法》（川电发展〔2012〕489） 4. 《国家电网公司配电网规划管理规定》（国网（发展/3）154-2014） 5. 《四川省电力公司电源接入系统工作管理办法（试行）》（川电发展〔2012〕515） 6. 《四川省电力公司“五大”支撑单位同业对标工作考核办法（试行）》（川电发展〔2012〕490） 7. 《国家电网公司电力市场分析预测管理规定》（国网（发展/3）153-2014） 8. 《国家电网公司基建管理通则》（国网（基建/1）92-2014） 9. 《国家电网公司基建安全管理规定》（国网（基建/2）173-2014） 10. 《国家电网公司基建质量管理规定》（国网（基建/2）112-2014） 11. 《国家电网公司基建技术管理规定》（国网（基建/2）174-2014） 12. 《国家电网公司基建技经管理规定》（国网（基建/2）175-2014） 13. 《国家电网公司业主项目部管理办法》（国网（基建/3）180-2014） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

经济技术研究所支部书记岗位说明书

岗位名称	支部书记	单位层级	地市公司
所属部门及班组	经济技术研究所	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责本单位党建工作。 2. 与主任共同管理本单位安全生产、队伍建设工作。 3. 与主任共同完成本单位的各项工作目标 and 责任目标。 4. 负责根据上级党委下达的单位党组织年度工作目标任务，制定工作计划和工作方案，并组织实施。 5. 负责组织建立健全本单位党组织相关规章制度。 6. 负责领导本单位工会、共青团工作。 7. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险。 2. 授权委托风险：授权委托管理风险。 3. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电力建设项目不符合电力发展规划产业政策。 2. 工程结算违规。 3. 工程技经违规。 4. 项目施工许可管理违规风险。 5. 项目施工安全交底管理风险。 6. 任意压缩工期。 7. 违规进行兼职的行为。 8. 违反廉洁自律要求。 9. 违反保密义务。 10. 未履行岗位职责。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求		中共党员，党龄 3 年及以上		
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《四川省电力公司电力规划研究工作管理办法》（川电发展〔2012〕450） 2. 《四川省电力公司用户接入系统方案管理办法（试行）》（川电发展〔2012〕522） 3. 《四川省电力公司电力设施迁改管理办法》（川电发展〔2012〕489） 4. 《国家电网公司配电网规划管理规定》（国网（发展/3）154-2014） 5. 《四川省电力公司电源接入系统工作管理办法（试行）》（川电发展〔2012〕515） 6. 《四川省电力公司“五大”支撑单位同业对标工作考核办法（试行）》（川电发展〔2012〕490） 7. 《国家电网公司电力市场分析预测管理规定》（国网（发展/3）153-2014） 8. 《国家电网公司企业文化建设管理办法》（通用制度，国网（政工/2）286-2014） 9. 《思想政治工作领导责任制和部门责任制》（川电委办〔2002〕14号） 10. 《思想政治工作管理办法》（川电委宣〔1998〕26号） 11. 《领导干部理论学习考核办法》（川电委宣〔2006〕1号） 12. 《省公司文明单位管理办法》（川电委宣〔2006〕15号） 13. 《中共省公司委员会民主评议党员工作细则》（川电委组〔2006〕10号） 14. 《中共省公司委员会发展党员工作票决办法（试行）》（川电委组〔2008〕43号） 15. 《中共国网省公司委员会基层党委工作考核办法（试行）》（川电委办〔2013〕33号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

经济技术研究所副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	经济技术研究所	岗位层级	副主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助主任组织所在地区宏观经济、能源发展、电力需求、电源发展等情况的研究分析工作。 2. 协助主任负责相关数据以及地方政府有关政策措施、发展规划等信息的归集和分析。 3. 协助主任组织本单位电网、通信及智能化规划管理工作。 4. 协助主任组织本单位变电项目、线路项目及工程造价评审管理工作。 5. 协助主任组织本单位电网建设项目现场管理工作。 6. 负责分管范围内的安全工作。 7. 协助主任完成本单位人力资源与人才队伍建设工作。 8. 负责协助主任进行岗位间的工作互助与协作，以及跨部室间的工作沟通与协调。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险。 2. 授权委托风险：授权委托管理风险。 3. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电力建设项目不符合电力发展规划产业政策。 2. 工程结算违规。 3. 工程技经违规。 4. 项目施工许可管理违规风险。 5. 项目施工安全交底管理风险。 6. 任意压缩工期。 7. 违规进行兼职的行为。 8. 违反廉洁自律要求。 9. 违反保密义务。 10. 未履行岗位职责。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《四川省电力公司电力规划研究工作管理办法》（川电发展〔2012〕450） 2. 《四川省电力公司用户接入系统方案管理办法（试行）》（川电发展〔2012〕522） 3. 《四川省电力公司电力设施迁改管理办法》（川电发展〔2012〕489） 4. 《国家电网公司配电网规划管理规定》（国网（发展/3）154-2014） 5. 《四川省电力公司电源接入系统工作管理办法（试行）》（川电发展〔2012〕515） 6. 《四川省电力公司“五大”支撑单位同业对标工作考核办法（试行）》（川电发展〔2012〕490） 7. 《国家电网公司电力市场分析预测管理规定》（国网（发展/3）153-2014） 8. 《国家电网公司基建管理通则》（国网（基建/1）92-2014） 9. 《国家电网公司基建安全管理规定》（国网（基建/2）173-2014） 10. 《国家电网公司基建质量管理规定》（国网（基建/2）112-2014） 11. 《国家电网公司基建技术管理规定》（国网（基建/2）174-2014） 12. 《国家电网公司基建技经管理规定》（国网（基建/2）175-2014） 13. 《国家电网公司业主项目部管理办法》（国网（基建/3）180-2014） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

经济技术研究所规划评审室主管岗位说明书

岗位名称	主管		单位层级	地市公司
所属部门及班组	经济技术研究所规划评审室		岗位层级	高级师
岗位类别	--		是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助主任管理本室各项工作。 2. 负责电力行业规划工作，主要负责投资计划、电网数据统计分析等工作。 3. 负责地方政策、社会经济等方面收集研究。 4. 负责本地区 35 千伏及以下电网项目工程可研、电力设施迁改方案、电源接入系统方案评审。 5. 负责 110 千伏及以下用户接入系统方案评审。 6. 承担公司小型基建、技改大修项目、营销投入项目可研、初设评审。 7. 开展城市配网建设改造等项目效果评估。 8. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 项目前期风险：电网规划风险、项目可研风险、项目前期工作风险、项目论证风险。 2. 项目管理风险：项目储备风险、项目后评价风险。 			
合规风险点	电力建设项目不符合电力发展规划产业政策。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《四川省电力公司用户接入系统方案管理办法（试行）》（川电发展〔2012〕522） 2. 《四川省电力公司电力设施迁改管理办法》（川电发展〔2012〕489） 3. 《国家电网公司配电网规划管理规定》（国网（发展/3）154-2014） 4. 《国家电网公司电力市场分析预测管理规定》（国网（发展/3）153-2014） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

经济技术研究所规划评审室主网规划及评审岗位说明书

岗位名称	主网规划及评审		单位层级	地市公司
所属部门及班组	经济技术研究所规划评审室		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责能源经济和电力发展研究。 2. 负责相关数据以及地方政府有关政策措施、发展规划等信息的归集和分析。 3. 负责对计划、投资、统计等发展业务提供支撑。 4. 承担电网项目前期工作。 5. 负责本地区电网规划和工程设计技术管理，开展系统分析和计算。 6. 牵头开展 110 千伏及以下电网项目规划、可研、电力设施迁改方案编制，开展相应电网前期专题研究。 7. 负责研究趸售区电网规划及发展动态，制订电网接入策略，协调电网接入工作。 8. 负责协助相关部门初审 110 至 220 千伏电网项目、电力设施迁改和接入系统方案可研和初步设计。 9. 负责评审本地区 35 千伏及以下电网项目工程可研、电力设施迁改和接入系统方案。 10. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 项目前期风险：电网规划风险、项目可研风险、项目前期工作风险、项目论证风险。 2. 项目管理风险：项目储备风险、项目后评价风险。 			
合规风险点	电力建设项目不符合电力发展规划产业政策。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 《四川省电力公司用户接入系统方案管理办法（试行）》（川电发展〔2012〕522） 2. 《四川省电力公司电力设施迁改管理办法》（川电发展〔2012〕489） 3. 《国家电网公司配电网规划管理规定》（国网（发展/3）154-2014） 4. 《国家电网公司电力市场分析预测管理规定》（国网（发展/3）153-2014） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

经济技术研究所规划评审室行政事务综合管理岗位说明书

岗位名称	行政事务综合管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	经济技术研究所规划评审室		岗位层级	中级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责本单位行政综合管理工作。 协助书记管理本单位党建和工会、团青工作。 负责根据上级下达的年度工作目标任务，制定工作计划和工作方案，并组织实施。 负责人事档案、绩效管理、车辆、消防安全等后勤工作。 负责重要会议记录，做好重点工作任务的督查督办。 负责起草重要文件，负责重要信息收集、分析、加工、利用。 负责值班、公文、保密、电子文件管理和协同办公系统的实用化等工作。 负责组织召开会议，做好跨部门间工作的沟通与协调。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 突发事件新闻应急宣传工作不到位带来企业舆情风险。 对外宣传不及时、宣传口径不统一引发的企业形象受损的风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司会议管理办法》（国网（办/3）150-2013）（国家电网办〔2014〕7号） 2. 《国家电网公司接待工作管理办法》（国网（办/3）151-2013）（国家电网办〔2014〕6号） 3. 《国家电网公司保密工作管理办法》（国家电网法[2013]1082号）（国网（办/2）101-2013） 4. 《国家电网公司办公计算机信息安全和保密管理规定》（国家电网信息〔2009〕434号） 5. 《国家电网公司公文处理办法》（国家电网办〔2012〕1000号） 6. 《国家电网公司电视电话会议管理办法》（国家电网企管〔2014〕163号）（国网（办/3）206-2014） 7. 《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》 8. 《中国共产党支部工作条例（试行）》 9. 《中共国网省公司委员会基层党委工作考核办法（试行）》（川电委办〔2013〕33号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

国网四川省电力公司南充供电公司 人力资源部 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

经济技术研究所规划评审室主网规划及评审技术岗位说明书

岗位名称	主网规划及评审技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	经济技术研究所规划评审室		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责 35-110 千伏电网规划具体编制，协助相关部门提出 220 千伏电网规划建议。 负责编制 35-110 千伏接入系统方案。 负责协助相关部门初审 110 至 220 千伏电网项目可研，评审 35 千伏及以下电网项目可研。 负责协助相关部门初审 35 至 220 千伏电网项目初步设计。 负责协助相关部门初审 110 至 220 千伏电力设施迁改方案和接入系统方案。 负责评审 35 千伏及以下电力设施迁改方案和接入系统方案。 负责内审大修技改限下项目初步设计，评审大修技改零星项目。 负责对计划、投资、统计等发展业务提供支撑。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 项目前期风险：电网规划风险、项目可研风险、项目前期工作风险、项目论证风险。 项目管理风险：项目储备风险、项目后评价风险。 			
合规风险点	电力建设项目不符合电力发展规划产业政策。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《四川省电力公司用户接入系统方案管理办法（试行）》（川电发展〔2012〕522） 2. 《四川省电力公司电力设施迁改管理办法》（川电发展〔2012〕489） 3. 《国家电网公司配电网规划管理规定》（国网（发展/3）154-2014） 4. 《国家电网公司电力市场分析预测管理规定》（国网（发展/3）153-2014） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

经济技术研究所规划评审室配网规划及评审技术岗位说明书

岗位名称	配网规划及评审技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	经济技术研究所规划评审室		岗位层级	高级师/中级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责 10 千伏及以下电网项目可研、电源接入方案、电力设施迁改方案、用户接入系统方案、评审。 负责 10 千伏及以下电网规划编制。 负责 10 千伏及以下电动汽车充换电设施、分布式电源和微电网接入等专题规划编制。 负责 10 千伏及以下分布式电源接入系统方案制定。 负责 10 千伏及以下用户接入系统方案评审。 参与能源经济和电力发展研究，参与相关数据及地方政府有关政策措施、发展规划等信息归集和分析。 负责对计划、投资、统计等发展业务提供支撑。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 项目前期风险：电网规划风险、项目可研风险、项目前期工作风险、项目论证风险。 项目管理风险：项目储备风险、项目后评价风险。 			
合规风险点	电力建设项目不符合电力发展规划产业政策。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年/三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上/中级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《四川省电力公司用户接入系统方案管理办法（试行）》（川电发展〔2012〕522） 2. 《四川省电力公司电力设施迁改管理办法》（川电发展〔2012〕489） 3. 《国家电网公司配电网规划管理规定》（国网（发展/3）154-2014） 4. 《国网四川省电力公司关于进一步规范 35 千伏及以下电网项目可研管理有关要求的通知》（川电发展〔2017〕213 号） 5. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司经济技术研究所可研标准化评审管理规定》的通知（南电经研〔2015〕2） 6. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司经济技术研究所 220-35 千伏电网项目可研预评审、评审及收口评审要点》和《国网南充供电公司经济技术研究所 10 千伏及以下电网项目可研预评审、评审及收口评审要点》的通知（南电经研〔2015〕2） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

经济技术研究所规划评审室通信与智能化规划评审技术岗位说明书

岗位名称	通信与智能化规划评审技术		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	经济技术研究所规划评审室		岗位层级	中级师	
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责电网智能化规划、配电自动化规划。 负责通信专题规划编制。 负责二次规划编制。 负责电网智能化项目、配电自动化项目的可研、初设评审。 负责通信项目的可研、初设评审。 负责二次项目的可研、初设评审。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标					
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 项目前期风险：电网规划风险、项目可研风险、项目前期工作风险、项目论证风险。 项目管理风险：项目储备风险、项目后评价风险。 				
合规风险点	电力建设项目不符合电力发展规划产业政策。				
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上		技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 国家电网公司信息通信技术管理办法(国家电网企管〔2014〕768号) 2. 国家电网公司自动化、信息及电力通信系统技术监督规定(试行)(国家电网生〔2005〕682号) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

经济技术研究所规划评审室非生产评审技术岗位说明书

岗位名称	非生产评审技术		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	经济技术研究所规划评审室		岗位层级	初级师	
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责各类小型基建项目的可研、初步设计评审。 负责各类营销投入项目的可研、初步设计评审。 负责协助相关部门开展本单位项目化成本建议方案评审。 负责其他非生产项目的可研、初步设计评审。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 非生产项目可研初设评审完成质量 非生产项目可研初设评审完成及时率 				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 项目前期风险：电网规划风险、项目可研风险、项目前期工作风险、项目论证风险。 项目管理风险：项目储备风险、项目后评价风险。 				
合规风险点	电力建设项目不符合电力发展规划产业政策。				
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经验，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上		技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司配电网规划管理规定》（国网（发展/3）154-2014） 2. 《四川省电力公司小型基建项目管理办法》（川电发展〔2012〕481） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

经济技术研究所规划评审室电力工程质量监督技术岗位说明书

岗位名称	电力工程质量监督技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	经济技术研究所规划评审室	岗位层级	高级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责辖区内（或中心站安排）的 110 千伏及以下质监大纲规定的规模及以上电网工程（暂不含四川省能源投资集团公司投资建设的电网工程）的质量监督工作。 按国家能源局要求执行 10 千伏项目的质量监督管理工作。 受四川省电力建设工程质量监督中心站委托组织开展 220 千伏输变电改、扩建工程的质量监督工作和参加 220kV 输变电工程启动验收会。 负责质量监督相关文件资料、档案的收集、整理和归档工作。 负责电力建设工程质监月报、季报、年报编制及报送工作。 在四川省电力建设工程质量监督中心站组织下开展四川省内各市州工程质量监督交叉管理工作。 参加上级有关单位组织的调研、检查、督查、事故事件分析等工作。 参加电力建设工程业务咨询和指导工作。 参加电力建设工程质监相关课题研究等工作。 参加电力建设工程质监有关制度规定及技术标准的编制修订工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<p>工程质量风险：工程过程管理及质量监督不到位风险、标准工艺执行不到位风险、中间验收管理不到位风险、达标投产和工程创优管理不到位风险。</p>		
合规风险点	<p>电力建设项目不符合电力发展规划产业政策。</p>		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求		电力工程质量监督师		
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《建设工程质量管理条例》（国务院令 第 279 号） 2. 《建设工程项目管理规范》 3. 《电力建设施工技术管理导则》 4. 《四川省电力建设工程质量监督中心站档案管理实施细则》 5. 《四川省电力建设工程质量监督中心站工作规则》 6. 《四川省电力建设工程质量监督中心站市州分站考核实施细则》 7. 《四川省电力建设工程质量监督中心站质量监督工作管理办法》 8. 《四川省电力建设工程质量监督中心站质量监督专业人员管理实施细则》 9. 《国家电网公司保密工作管理办法》（国家电网企管〔2019〕640号） 10. 《输变电工程质量监督检查大纲》 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江

四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江

司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

经济技术研究所技经室主管岗位说明书

岗位名称	主管		单位层级	地市公司
所属部门及班组	经济技术研究所技经室		岗位层级	高级师
岗位类别	--		是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责协助主任管理本室全面工作。 负责本单位造价管理及技经技术工作。 负责审批权限内的技改大修项目可研、初设评审。 负责组织造价和成本分析、后评价等业务支撑，提供技经造价技术支撑。 开展城市配网建设改造等项目效果评估、工程技术经济评价与研究，生产工程非物资类招标限价审查等业务。 承担公司小型基建、技改大修项目、营销投入项目造价咨询等业务支撑。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 工程项目未及时办结工程竣工结算造成工程造价失控导致企业审计和廉政风险。 工程可研估算造价不准确导致工程概算超可研估算带来企业经营损失。 初设工程量增加导致工程概算超可研估算带来企业经营损失。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 工程结算违规。 工程技经违规。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 《基建技经管理标准化手册》（国家电网有限公司基建部组编） 2. 《国家电网公司配电网规划管理规定》（国网（发展/3）154-2014） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

经济技术研究所技经室工程结算审核技术岗位说明书

岗位名称	工程结算审核技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	经济技术研究所技经室		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责电网建设工程设计变更技经评审。 2. 协助相关部门开展分步结算，竣工结算的审核。 3. 协助相关部门开展大修技改结算的审核。 4. 协助相关部门开展配电线路工程结算的审核。 5. 协助相关部门开展迁改项目结算的审核。 6. 协助相关部门开展小型基建、非生产性技改大修项目工程结算的审核。 7. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	工程项目未及时办清工程竣工结算造成工程造价失控导致企业审计和廉政风险。			
合规风险点	工程结算违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 《基建技经管理标准化手册》（国家电网有限公司基建部组编） 2. 《国家电网公司配电网规划管理规定》（国网（发展/3）154-2014） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

经济技术研究所技经室工程技经技术岗位说明书

岗位名称	工程技经技术		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	经济技术研究所技经室		岗位层级	中级师/初级师	
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责 35 千伏及以上电网工程估算、概算预审，组织通用造价的应用。 2. 负责 35 千伏及以下电网工程估算评审。 3. 负责小型基建、非生产性技改大修、营销、科技、信息化项目估算、概算预审。 4. 大修技改、迁改项目估算、概算预审。 5. 开展技经基础数据收集、定额水平测算、招标控制价审查。 6. 研究、分析电网工程项目完工后技经工作总体评价。 7. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标					
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 初设工程量增加导致工程概算超可研估算带来企业经营损失。 2. 工程可研估算造价不准确导致工程概算超可研估算带来企业经营损失。 				
合规风险点	工程技经违规。				
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	三年/一年及以上电力企业相关工作经验，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学本科及以上/ 大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上/初级及以上		技能等级	

经济技术研究所项目管理室主管岗位说明书

岗位名称	主管	单位层级	地市公司
所属部门及班组	经济技术研究所项目管理室	岗位层级	高级师
岗位类别	--	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助主任管理本室全面工作。 2. 积极配合建设管理部门，参与工程前期、工程建设、总结评价阶段项目全过程管理。 3. 负责组织项目《建设管理纲要》、《项目创优策划》、《安全文明施工总体策划》等管理策划文件的编制实施。 4. 负责开展项目建设外部环境协调，参与各类证件办理，对工程建设关键环节进行有效管控。 5. 负责对项目合同执行情况进行监督考核，督促设计、监理、施工等参建各方严格履约。 6. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工程设计风险：基建技术管理落实不到位风险、初步设计管理不到位风险、施工图设计不合理风险、新技术预期目标未实现风险。 2. 工程质量风险：工程过程管理及质量监督不到位风险、标准工艺执行不到位风险、中间验收管理不到位风险、投产后质保期管理不到位风险、达标投产和工程创优管理不到位风险。 3. 工程进度风险：项目管理策划不合理风险、招标需求报送不当风险、逾期或违规开工风险、施工进度严重滞后风险、验收投运不规范风险。 4. 工程安全风险：施工分包管理不到位风险、施工安全风险不到位风险、安全质量事故管理不到位风险。 5. 工程成本风险：设计变更及现场签证管控不严风险、工程概算超可研估算风险、工程结算不规范风险、重点费用管控不严风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 项目施工许可管理违规风险。 2. 项目施工安全交底管理风险。 3. 任意压缩工期。 4. 违规进行兼职的行为。 5. 违反廉洁自律要求。 6. 违反保密义务。 7. 未履行岗位职责。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1.《国家电网公司基建管理通则》（国网（基建/1）92-2014） 2.《国家电网公司基建安全管理规定》（国网（基建/2）173-2014） 3.《国家电网公司基建质量管理规定》（国网（基建/2）112-2014） 4.《国家电网公司基建技术管理规定》（国网（基建/2）174-2014） 5.《国家电网公司基建技经管理规定》（国网（基建/2）175-2014） 6.《国家电网公司业主项目部管理办法》（国网（基建/3）180-2014） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

经济技术研究所项目管理室项目经理岗位说明书

岗位名称	项目经理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	经济技术研究所项目管理室	岗位层级	高级师/中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责工程前期、工程建设、总结评价阶段项目全过程管理。 负责项目建设进度、安全、质量、造价、技术等实施现场管理。 负责组织项目《建设管理纲要》、《项目创优策划》等管理策划文件的编制实施。 审批项目设计、监理、施工单位编制的实施细则并监督其履约。 主持召开工程月度例会（各参建单位参加）或专题协调会（相关参建单位参加）。 审核工程进度款和设计、监理费支付申请，审核上报月度用款计划。 参加工程竣工验收和启动试运行相关工作。 项目投产后，组织对本项目管理工作进行总结和综合评价，报送建设管理单位。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 工程设计风险：基建技术管理落实不到位风险、初步设计管理不到位风险、施工图设计不合理风险、新技术预期目标未实现风险。 工程质量风险：工程过程管理及质量监督不到位风险、标准工艺执行不到位风险、中间验收管理不到位风险、投产后质保期管理不到位风险、达标投产和工程创优管理不到位风险。 工程进度风险：项目管理策划不合理风险、招标需求报送不当风险、逾期或违规开工风险、施工进度严重滞后风险、验收投运不规范风险。 工程安全风险：施工分包管理不到位风险、施工安全风险管控不到位风险、安全质量事故管理不到位风险。 工程成本风险：设计变更及现场签证管控不严风险、工程概算超可研估算风险、工程结算不规范风险、重点费用管控不严风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 项目施工许可管理违规风险。 项目施工安全交底管理风险。 任意压缩工期。 违规进行兼职的行为。 违反廉洁自律要求。 		

	6. 违反保密义务。 7. 未履行岗位职责。		
管理红线禁令			
任职资格	工作年限	五年/三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历 大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上/中级及以上	技能等级
特殊要求			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司基建管理通则》（国网（基建/1）92-2014） 2. 《国家电网公司基建安全管理规定》（国网（基建/2）173-2014） 3. 《国家电网公司基建质量管理规定》（国网（基建/2）112-2014） 4. 《国家电网公司基建技术管理规定》（国网（基建/2）174-2014） 5. 《国家电网公司基建技经管理规定》（国网（基建/2）175-2014） 6. 《国家电网公司业主项目部管理办法》（国网（基建/3）180-2014） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。		

经济技术研究所项目管理室工程建设综合技术岗位说明书

岗位名称	工程建设综合技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	经济技术研究所项目管理室	岗位层级	高级师/中级师/初级
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 参与工程前期、工程建设、总结评价阶段项目全过程管理。 2. 负责项目建设进度、安全、质量、造价、技术等实施现场具体管理。 3. 负责组织项目《建设管理纲要》、《项目创优策划》、《安全文明施工总体策划》等管理策划文件的编制实施。 4. 审批项目设计、监理、施工单位编制的实施细则。 5. 参加工程安全事故和质量事故的调查。 6. 全面落实“三通一标”等标准化建设要求。 7. 参加工程竣工验收和启动试运行相关工作。 8. 负责基建信息管控系统的运行与维护工作。 9. 负责督促各参建单位及时、准确、规范录入和完善基建管控系统信息。 10. 负责工程档案资料的接收、整理、编目、归档、鉴定销毁。 11. 负责档案专项验收组织、协调，达标投产、创优的档案检查和配合工作。 12. 负责本单位档案报表统计上报工作。 13. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工程设计风险：基建技术管理落实不到位风险、初步设计管理不到位风险、施工图设计不合理风险、新技术预期目标未实现风险。 2. 工程质量风险：工程过程管理及质量监督不到位风险、标准工艺执行不到位风险、中间验收管理不到位风险、投产后质保期管理不到位风险、达标投产和工程创优管理不到位风险。 3. 工程进度风险：项目管理策划不合理风险、招标需求报送不当风险、逾期或违规开工风险、施工进度严重滞后风险、验收投运不规范风险。 4. 工程安全风险：施工分包管理不到位风险、施工安全风险管控不到位风险、安全质量事故管理不到位风险。 5. 工程成本风险：设计变更及现场签证管控不严风险、工程概算超可研估算风险、工程结算不规范风险、重点费用管控不严风险。 		

合规风险点	1. 项目施工许可管理违规风险。 2. 项目施工安全交底管理风险。 3. 任意压缩工期。 4. 违规进行兼职的行为。 5. 违反廉洁自律要求。 6. 违反保密义务。 7. 未履行岗位职责。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年/三年/一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上/大学专科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上/中级及以上/初级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司基建管理通则》（国网（基建/1）92-2014） 2. 《国家电网公司基建安全管理规定》（国网（基建/2）173-2014） 3. 《国家电网公司基建质量管理规定》（国网（基建/2）112-2014） 4. 《国家电网公司基建技术管理规定》（国网（基建/2）174-2014） 5. 《国家电网公司基建技经管理规定》（国网（基建/2）175-2014） 6. 《国家电网公司业主项目部管理办法》（国网（基建/3）180-2014） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

国网四川省电力公司南充供电公司 人力资源部 潘玉江 2021-12-14

变电运检中心主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规以及公司的各项规章制度和企业标准。 2. 负责变电运检中心行政全面工作。 3. 主任是变电运检中心的第一责任人，对本中心员工在生产劳动过程中的安全和健康负责。 4. 负责变电运检中心安全生产、成本管理、企业文化。 5. 负责制定中心安全目标并组织实施，履行岗位工作职责。 6. 贯彻执行相关安全规程规定，杜绝违章行为。 7. 负责管辖变电站的设备运行维护、缺陷管理、计划检修及故障抢修等运检管理工作。 8. 负责组织开展变电设备带电检测、技术监督及精益化评价相关工作。 9. 负责大修技改项目需求及实施管理。 10. 负责组织工程验收及生产准备。 11. 负责配合上级部门相关工作。 12. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 6. 熟练掌握较复杂的继电保护与自动装置的原理图的识绘知识。 7. 熟练掌握管辖区内的各种继电保护与自动装置的基本原理，了解微机保护和微机集控装置的性能、维护运行知识。 8. 能从事管辖区内各种类型继电保护与自动装置的校验、维护、施工及验收的组织工作。 9. 能参加各种继电保护与自动装置的事故调查，分析事故原因，消除继电保护与自动装置的重大缺陷。 10. 熟练掌握继电保护有关规程和规定。 11. 具备编写继电保护及自动装置的现场运行规程的能力。 12. 具备对初、中级工进行技能培训和传授技艺的能力。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 2. 电网自动化运行工作完成率。 3. 继电保护运行管理。 4. 安全隐患管理指数。 5. 35 千伏及以上电网建设投运率。 6. 供电可靠性。 7. 项目管理。 8. 运检系统应用。 9. 商务拓展成效。 10. 电网运行安全指标完成率。 		

	11. 数据管理及应用成效。 13. 审计问题整改完成率。 15. 成本预算管理。 17. 有效资产。	12. 重大决策管理水平。 14. “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 16. 核价成本规范性。 18. “三项制度”改革完成率。		
全面风险管理 主要风险点	1. 设备运检风险：设备资产管理不到位风险、设备质量故障风险、现场作业不到位风险、生产业务外包处置不当风险、生产技改大修工程进度未按计划执行风险、工程结算不规范风险。 2. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、工作票管理风险。 3. 设备安全风险：设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、可靠性控制监督管理风险。 4. 电网安全风险：电力设施保护和防灾减灾监督检查风险。			
合规风险点	1. 涉及员工利益制度的制定修改，未经民主程序且未公示。 2. 与无资质的劳务派遣单位签用工合同。 3. 员工福利费使用不规范。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国网南充供电公司领导干部外出请假报告管理办法》（南电办〔2018〕18号） 2. 《国网四川省电力公司南充供电公司可控成本项目储备及财务预算管理办法》（南电财〔2019〕2号） 3. 《国家电网有限公司特种设备安全管理办法（试行）》 5. 《国网四川省电力公司员工休假待遇规定》（川电人资〔2018〕123号） 6. 《国网南充供电公司绩效管理实施细则》（南电人资〔2021〕26号） 7. 《国网四川省电力公司员工休假待遇规定》（川电人资〔2018〕123号） 8. 《国网南充供电公司差旅费管理实施意见》（南电财〔2021〕13号） 9. 《国网四川省电力公司员工考勤管理办法（试行）》（川电人资〔2018〕52号） 10. 国网四川省电力公司关于印发变电站倒闸操作票及工作票管理规定的通知（川电设备〔2021〕72号） 11. 《国家电网公司电力安全生产工作规程（变电部分）》（Q/GDW1799.1-2013） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心党总支部书记岗位说明书

岗位名称	党总支部书记	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	变电运检中心	岗位层级	主任		
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规以及公司的各项规章制度和企业标准。 2. 负责变电运检中心党支部全面工作。 3. 贯彻执行相关安全规程规定，杜绝违章行为。 4. 负责管理变电运检中心党建、党风廉政建设工作。 5. 负责管理变电运检中心人力资源、绩效考核工作。 6. 负责管理变电运检中心新闻宣传、团青工作。 7. 协助主任管理信访稳定、法律事务相关工作。 8. 负责配合上级部门相关工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工会工作业绩看板排名。 2. 上稿执行率。 3. 越级举报管控水平。 				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 企业文化风险：企业文化建设风险、团费管理风险、党费与党组织工作经费管控风险、党内政治生活不严肃的风险。 2. 廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险、反腐倡廉教育不到位风险、“三项谈话”执行不力风险、信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险、纠风和行风建设风险。 3. 公共关系风险：品牌标识风险、信息公开风险、舆情管理风险、新闻应急风险。 4. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。 				
合规风险点	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 党组织建设违规。 3. 党组织民主管理违规。 5. 党员档案管理违规。 7. 接收党员党组织关系违规。 9. 吸收党员违规。 11. 党员党费管理违规。 13. 选举违规。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 党组织内部选举违规。 4. 党员党籍管理违规。 6. 对缺乏革命意志的党员管理违规。 8. 党员编入党支部等特定组织违规。 10. 处分党员违规。 12. 对外言论违规。 14. 团费收取违规。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 党组织建设违规。 3. 党组织民主管理违规。 5. 党员档案管理违规。 7. 接收党员党组织关系违规。 9. 吸收党员违规。 11. 党员党费管理违规。 13. 选举违规。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 党组织内部选举违规。 4. 党员党籍管理违规。 6. 对缺乏革命意志的党员管理违规。 8. 党员编入党支部等特定组织违规。 10. 处分党员违规。 12. 对外言论违规。 14. 团费收取违规。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 党组织建设违规。 3. 党组织民主管理违规。 5. 党员档案管理违规。 7. 接收党员党组织关系违规。 9. 吸收党员违规。 11. 党员党费管理违规。 13. 选举违规。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 党组织内部选举违规。 4. 党员党籍管理违规。 6. 对缺乏革命意志的党员管理违规。 8. 党员编入党支部等特定组织违规。 10. 处分党员违规。 12. 对外言论违规。 14. 团费收取违规。 				

	15. 团费使用违规。 16. 挪用团费违规。 17. 团费财务制度违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求	中共党员，党龄 3 年及以上			
涉及到的主要管理制度	1. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司变电运检中心总支部委员会关于印发<国网南充供电公司变电运检中心领导班子成员职责分工>的通知》（南电变党总支〔2020〕3号） 2. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于进一步以高质量党建推动公司高质量发展的意见》（南电党建〔2021〕4号） 3. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发国网南充供电公司 2021 年“党建+”工作方案的通知》（南电党建〔2021〕2号） 4. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发<国网南充供电公司党建工作绩效考核评价办法（试行）>的通知》（南电委发〔2020〕8号） 5. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发<国网南充供电公司党建工作绩效考核评价办法（试行）>的通知》（南电委发〔2021〕20号） 6. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于党建工作绩效考核评价办法（宣传专业）相关条款修订的通知》（南电党建〔2021〕6号） 7. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于修订印发《国网四川省电力公司南充供电公司党委“党建+”管理细则（试行）》的通知》（南电委发〔2021〕19号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心	岗位层级	副主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规以及公司的各项规章制度和企业标准。 2. 贯彻执行相关安全规程规定，杜绝违章行为。 3. 协助主任管理变电运检中心相关工作。 4. 负责分管范围内的安全生产、廉政建设。 5. 负责变电运检中心差旅费管理、交通安全管理、生产物资管理、安全工器具管理及劳务用工管理。 6. 负责变电一、二次设备检修、变电站运行维护管理、大修技改项目管理、检修预试计划管理。 7. 负责变电设备带电检测、技术监督、状态评价及应急抢修管理。 8. 负责变电站集中监控、智能管控中心、高压实验室、继电保护实验室、油化仪表实验室管理工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 2. 电网自动化运行工作完成率。 3. 继电保护运行管理。 4. 安全隐患管理指数。 5. 35 千伏及以上电网建设投运率。 6. 供电可靠性。 7. 项目管理。 8. 运检系统应用。 9. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 10. 电网运行安全指标完成率。 11. 教育培训管理。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设备运检风险：设备资产管理不到位风险、设备质量故障风险、现场作业不到位风险、生产业务外包处置不当风险、生产技改大修工程进度未按计划执行风险、工程结算不规范风险。 2. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、工作票管理风险。 3. 设备安全风险：设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、可靠性控制监督管理风险。 4. 电网安全风险：电力设施保护和防灾减灾监督检查风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 劳动防护用品管理违规。 2. 设备维护违规。 3. 电力设施保护管理违规。 		

	4.防汛管理违规。 5.防灾减灾管理违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1.《国网南充供电公司领导干部外出请假报告管理办法》南电办〔2018〕18号 2.《国网四川省电力公司南充供电公司可控成本项目储备及财务预算管理办法》南电财〔2019〕2号 3.《国家电网有限公司特种设备安全管理办法（试行）》 4.国家电网有限公司关于印发十八项电网重大反事故措施（修订版）的通知 国家电网设备〔2018〕979号 5.国网四川省电力公司关于印发变电站倒闸操作票及工作票管理规定的通知（川电设备〔2021〕72号） 6.《国家电网公司电力安全工作规程（变电部分）》（Q/GDW1799.1-2013） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心工会主席岗位说明书

岗位名称	工会主席		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	变电运检中心		岗位层级	副主任	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	是	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规以及公司的各项规章制度和企业标准。 2. 负责变电运检中心纪检监察相关工作。 3. 贯彻执行相关安全规程规定，杜绝违章行为。 4. 负责分管范围内的安全生产、廉政建设。 5. 负责变电运检中心工会、创新项目、办公用品、教育培训管理工作。 6. 负责变电运检中心后勤管理、应急后勤保障相关工作。 7. 负责配合上级部门相关工作。 8. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 				
关键业绩指标	工会工作业绩看板排名				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基层工会财务管理相对弱化风险。 2. 会计核算不规范风险。 3. 工会经费收支不规范风险。 				
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 员工福利费使用不规范。 2. 工会经费管理违规。 3. 职工活动组织违规。 4. 基层工会组织选举违规。 				
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上		技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国网南充供电公司领导干部外出请假报告管理办法》 南电办〔2018〕18号 2. 《国网南充供电公司青年创新工作管理办法(试行)》 南电青〔2021〕2号 3. 《四川省电力公司食堂经费管理办法(试行)》 川电人资〔2012〕140号 4. 《国网南充供电公司政治生态研判评价办法(试行)》 南电委发〔2021〕23号 5. 《四川省基层工会经费收支管理实施办法》 川工发〔2018〕6号 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

变电运检中心综合室主管岗位说明书

岗位名称	主管	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	变电运检中心综合室	岗位层级	高级师		
岗位类别	--	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责变电运检中心综合室管理全面工作。 2. 负责变电运检中心公文、会务管理。 3. 负责组织制定变电运检中心行政方面的制度、规定及行政印章管理。 4. 负责综合室绩效考核管理。 5. 负责变电运检中心日常成本费用管理。 6. 负责成本项目计划编制、审核、进度跟踪等。 7. 负责变电运检中心项目合同起草、审核以及项目招标管理。 8. 负责变电运检中心职工食堂管理。 9. 负责变电运检中心群创项目、QC 等创新项目费用结算工作。 10. 负责策划和组织变电运检中心广告宣传制作。 11. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工会工作业绩看板排名。 3. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 5. 教育培训管理。 7. 审计问题整改完成率。 9. 改革攻坚工作完成情况。 11. 核价成本规范性。 13. “三项制度”改革完成率。 </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 商务拓展成效。 4. 数据管理及应用成效。 6. 重大决策管理水平。 8. “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 10. 成本预算管理。 12. 有效资产。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 工会工作业绩看板排名。 3. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 5. 教育培训管理。 7. 审计问题整改完成率。 9. 改革攻坚工作完成情况。 11. 核价成本规范性。 13. “三项制度”改革完成率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 商务拓展成效。 4. 数据管理及应用成效。 6. 重大决策管理水平。 8. “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 10. 成本预算管理。 12. 有效资产。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 工会工作业绩看板排名。 3. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 5. 教育培训管理。 7. 审计问题整改完成率。 9. 改革攻坚工作完成情况。 11. 核价成本规范性。 13. “三项制度”改革完成率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 商务拓展成效。 4. 数据管理及应用成效。 6. 重大决策管理水平。 8. “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 10. 成本预算管理。 12. 有效资产。 				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 资金管理风险：资金结算管理风险。 2. 预算管理风险：预算编制风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检查与考核风险。 4. 人员与机构设置风险：人员配置不合理风险。 5. 薪酬与考核风险：薪酬管理不规范风险、表彰奖励执行不规范风险、绩效考核激励钝化风险、假勤管理不规范风险。 				
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未按规定程序进行信访接待。 3. 印章管理违规。 5. 涉及员工利益制度的制定修改，未经民主程序且未公示。 2. 未按规定归档或者不按期移交档案。 4. 资金结算风险。 				

	6. 采购合同签订时限违规。 8. 组织人事信息泄密。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国网四川省电力公司员工休假待遇规定》 川电人资〔2018〕123号 2. 《国网南充供电公司绩效管理实施细则》 南电人资〔2021〕26号 3. 《国网四川省电力公司员工休假待遇规定》 川电人资〔2018〕123号 4. 《国网南充供电公司差旅费管理实施意见》 南电财〔2021〕13号 5. 《国网四川省电力公司员工考勤管理办法（试行）》 川电人资〔2018〕52号 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心综合室行政事务综合管理岗位说明书

岗位名称	行政事务综合管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心综合室	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责变电运检中心行政综合管理全面工作，协助主管处理日常事务。 负责变电运检中心值班、信访、档案管理。 负责变电运检中心岗位调整、绩效兑现、员工休假、劳动纪律、考勤等人力资源管理。 负责变电运检中心环境卫生及设施维修、维护管理。 负责变电运检中心安防、门卫值班管理。 负责变电运检中心劳保、办公用品采购、领用等。 负责变电运检中心差旅费、培训费等费用报销管理。 负责变电运检中心信息网络安全、内网信息更新、信息保密等工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> “三项制度”改革完成率。 商务拓展成效。 网络安全与信息系统应用任务完成率。 数据管理及应用成效。 有效资产。 重大决策管理水平。 审计问题整改完成率。 “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 改革攻坚工作完成情况。 成本预算管理。 核价成本规范性。 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 资金管理风险：资金结算管理风险。 预算管理风险：预算编制风险。 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检查与考核风险。 人员与机构设置风险：人员配置不合理风险。 薪酬与考核风险：薪酬管理不规范风险、表彰奖励执行不规范风险、绩效考核激励钝化风险、假勤管理不规范风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 未按规定程序进行信访接待。 未按规定归档或者不按期移交档案。 印章管理违规。 资金结算风险。 涉及员工利益制度的制定修改，未经民主程序且未公示。 采购合同签订时限违规。 未按规定签订书面合同。 组织人事信息泄密。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国网四川省电力公司员工休假待遇规定》 川电人资〔2018〕123号 2. (国网南充供电公司绩效管理实施细则) 南电人资〔2021〕26号 3. 《国网四川省电力公司员工休假待遇规定》 川电人资〔2018〕123号 4. 《国网南充供电公司差旅费管理实施意见》 南电财〔2021〕13号 5. 《国网四川省电力公司员工考勤管理办法(试行)》 川电人资〔2018〕52号 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心综合室培训评鉴技术岗位说明书

岗位名称	培训评鉴技术		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	变电运检中心综合室		岗位层级	中级师	
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责变电运检中心员工培训管理。 2. 负责编制变电运检中心年度培训计划、组织培训实施。 3. 负责变电运检中心特种作业培训、取证等。 4. 负责变电运检中心应急物资管理。 5. 负责变电运检中心办公场所的消防管理工作。 6. 协助综合室主管完成变电运检中心交通安全及车辆管理。 7. 协助综合室主管完成生产维护材料和备品备件的计划编制、采购、保管工作。 8. 协助综合室主管完成生产劳保用品采购管理工作。 9. 负责完成上级安排的其他相关工作。 10. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 				
关键业绩指标	教育培训管理。				
全面风险管理主要风险点	超范围、超标准、超预算及违规列支培训费用给企业带来规范管理风险。				
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未进行岗位培训。 2. 仓储物资消防管理违规。 3. 未做好日常应急物资储备。 				
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上		技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<p>1. 《国家电网有限公司特种设备安全管理办法（试行）》</p> <p>2. 《国网四川省电力公司机动车辆行车安全管理职责》（川电保卫〔2017〕7号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

国网四川省电力公司南充供电公司 人力资源部 潘玉江 2021-12-14

变电运检中心综合室党群综合管理岗位说明书

岗位名称	党群综合管理	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	变电运检中心综合室	岗位层级	中级师		
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责本单位党务、工会、纪检、品牌建设等工作的管理、总结及其它相关工作。 2. 负责协助总支部书记、指导下设各支部书记开展党的思想、组织、队伍、作风建设。 3. 负责抓好本单位思想政治工作、精神文明建设和企业文化建设。 4. 负责本单位总支部印章管理。 5. 负责加强本单位职工民主管理和民主监督工作。 6. 负责本单位班组建设，职工宣教文体活动，女职工工作管理，QC 创新管理。 7. 负责制定本单位廉政约谈计划、典型案例宣贯及其他相关工作。 8. 负责本单位意识形态教育、品牌建设及推广、新闻宣传管理。 9. 负责指导本单位共青团建设及青年工作。 10. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层班组、各党支部业务实施给予有效的指导意见。 				
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工会工作业绩看板排名。 2. 上稿执行率。 3. 越级举报管控水平。 				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 企业文化风险：企业文化建设风险、团费管理风险、党费与党组织工作经费管控风险、党内政治生活不严肃的风险。 2. 廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险、反腐倡廉教育不到位风险、“三项谈话”执行不力风险、信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险、纠风和行风建设风险。 3. 公共关系风险：品牌标识风险、信息公开风险、舆情管理风险、新闻应急风险。 4. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。 				
合规风险点	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none; vertical-align: top;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 党组织建设违规。 3. 党组织民主管理违规。 5. 党员档案管理违规。 7. 接收党员党组织关系违规。 9. 吸收党员违规。 11. 党员党费管理违规。 </td> <td style="width: 50%; border: none; vertical-align: top;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 党组织内部选举违规。 4. 党员党籍管理违规。 6. 对缺乏革命意志的党员管理违规。 8. 党员编入党支部等特定组织违规。 10. 处分党员违规。 12. 对外言论违规。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 党组织建设违规。 3. 党组织民主管理违规。 5. 党员档案管理违规。 7. 接收党员党组织关系违规。 9. 吸收党员违规。 11. 党员党费管理违规。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 党组织内部选举违规。 4. 党员党籍管理违规。 6. 对缺乏革命意志的党员管理违规。 8. 党员编入党支部等特定组织违规。 10. 处分党员违规。 12. 对外言论违规。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 党组织建设违规。 3. 党组织民主管理违规。 5. 党员档案管理违规。 7. 接收党员党组织关系违规。 9. 吸收党员违规。 11. 党员党费管理违规。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 党组织内部选举违规。 4. 党员党籍管理违规。 6. 对缺乏革命意志的党员管理违规。 8. 党员编入党支部等特定组织违规。 10. 处分党员违规。 12. 对外言论违规。 				

	13. 选举违规。 15. 团费使用违规。 17. 团费财务制度违规。	14. 团费收取违规。 16. 挪用团费违规。	
管理红线禁令			
任职资格	工作年限	具有三年级以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历 大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级
特殊要求	中共党员		
涉及到的主要管理制度	<p>1. 《国网南充供电公司检修分公司变电运检室综合技术组岗位职责》（南电检变〔2017〕2号）</p> <p>2. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于进一步以高质量党建推动公司高质量发展的意见》（南电党建〔2021〕4号）</p> <p>3. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发国网南充供电公司 2021 年“党建+”工作方案的通知》（南电党建〔2021〕2号）</p> <p>4. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发〈国网南充供电公司党建工作绩效考核评价办法（试行）〉的通知》（南电委发〔2020〕8号）</p> <p>5. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发〈国网南充供电公司党建工作绩效考核评价办法（试行）〉的通知》（南电委发〔2021〕20号）</p> <p>6. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于党建工作绩效考核评价办法（宣传专业）相关条款修订的通知》（南电党建〔2021〕6号）</p> <p>7. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于修订印发《国网四川省电力公司南充供电公司党委“党建+”管理细则（试行）》的通知》（南电委发〔2021〕19号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>		

变电运检中心专业管理室主管岗位说明书

岗位名称	主管	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心专业管理室	岗位层级	高级师
岗位类别	--	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责专业管理室总体工作。负责组织、安排、落实变电运检中心的生产和技术管理工作，提高生产技术管理水平，保证电网设备的安全、可靠运行。 2. 负责推行状态检修、带电检测等作业方式，强调设备状态评估，提高检修质量，减少设备停电。 3. 负责技术监督工作。充分利用技术监督的各种手段及时发现和消除设备的安全隐患，确保电网安全运行。 4. 负责组织电网设备的验收投运。严格执行国家验收标准和上级反措实施细则，开展标准化验收程序和标准化验收内容，防止设备带缺陷投运，确保电网的安全运行。 5. 负责组织开展迎峰度夏、迎峰度冬、防洪、防震、防冰灾等专项工作，完善备品备件的落实工作。 6. 负责变电运检中心年检预试及大修技改工作。 7. 负责组织编制年度工作计划，落实年度反事故措施计划，落实月计划、周安排、日管控要求。 8. 负责变电设备事故处理，参与有关安全生产事故的调查分析，并提出反事故措施以及意见。 9. 组织传达上级有关安全生产管理方面的会议精神和文件精神，监督执行本单位有关安全政策、法律、法规、规章制度，提高全员的安全生产观念，保证安全生产。 10. 组织对施工现场和试验场所安全检查及安全工器具和试验设备的管理，不断修改完善安全生产管理制度。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层班组业务实施给予有效的指导意见。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 2. 电网自动化运行工作完成率。 3. 继电保护运行管理。 4. 安全隐患管理指数。 5. 35 千伏及以上电网建设投运率。 6. 供电可靠性。 7. 项目管理。 8. 运检系统应用。 9. 电网运行安全指标完成率。 		

全面风险管理 主要风险点	<p>1. 设备运检风险：设备资产管理不到位风险、设备质量故障风险、现场作业不到位风险、生产业务外包处置不当风险、生产技改大修工程进度未按计划执行风险、工程结算不规范风险。</p> <p>2. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、工作票管理风险。</p> <p>3. 设备安全风险：设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、可靠性控制监督管理风险。</p> <p>4. 电网安全风险：电力设施保护和防灾减灾监督检查风险。</p>			
合规风险点	<p>1. 未对安全设备进行经常性维护、保养和定期检测；2. 使用应当淘汰的危及生产安全的工艺、设备。</p> <p>3. 未在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上设置明显的安全警示标志。</p> <p>4. 使用未取得许可生产，未经校验或者校验不合格的特种设备，或者国家明令淘汰、已经报废的特种设备。</p> <p>5. 未制定特种设备事故应急专项预案。</p> <p>6. 对特种设备事故迟报、谎报或者瞒报。</p>			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<p>1. 《变电运检五项通用制度》</p> <p>2. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发 110kV 及以下变电站进出站管理办法》的通知南电运检〔2021〕3 号</p> <p>3. 《电力设备典型消防规程》DL 5027-2015、《国网四川省电力公司消防管理办法》的通知川电保卫〔2019〕13 号</p> <p>4. 《国网设备部关于印发变电站消防设施运维管理规范（试行）》的通知川电设备〔2019〕33 号</p> <p>5. 《国网设备部关于加强油浸变压器排油注氮灭火装置全寿命周期管理》的通知设备变电〔2020〕13 号</p> <p>6. 《国网设备部关于印发变电站消防设施运维管理规范（试行）》的通知设备变电〔2019〕29 号</p> <p>7. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于加强运检类项目规范管理》的通知</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

变电运检中心专业管理室安全监察管理岗位说明书

岗位名称	安全监察管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心专业管理室	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织监督执行本单位有关安全政策、法律、法规、规章制度，提高全员的安全生产观念，保证安全生产，组织开展各种安全监察系统运用实施工作。 2. 负责编制本单位月、季、年度安全防范措施、计划，并协调实施。 3. 负责做好安全生产的宣传、教育、监督检查工作，组织实施安全工作规程学习，竞赛，考试等活动。 4. 负责指导本单位各班组安全员的工作，并监督检查各班组“两票三制”执行情况及现场标准化作业开展情况。 5. 负责组织传达上级有关安全生产管理方面的会议精神和文件精神，并组织参与各类安全检查和监督，填报本单位各项安全性总结材料。 6. 负责本单位员工培训管理。 7. 负责结合本单位实际情况，组织对施工现场和试验场所安全检查及安全工器具和试验设备的管理，不断修改完善安全生产管理制度。 8. 负责制定本岗位职责范围内管理制度。 9. 负责牵头组织召开月、季、年度安全分析会议及临时安全分析会。 10. 负责监督本单位安全生产事故应急处理预案及大型反事故演习预案的编制与执行。 11. 负责特种作业、重大危险源、危险物品、特种设备、安全隐患等相关工作实施。 12. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 作业现场安全风险管控工作质量。 2. 安全隐患管理指数。 3. 安全风险预警管控成效评价指数。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险。 2. 反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险。 3. 工作票管理风险。 4. 安全工器具失效风险。 5. 安全生产反违章管理风险。 		

合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全制度管理违规。 2. 未履行安全生产职责。 3. 未履行消防安全职责。 4. 安全生产培训违规。 5. 未配备安全生产管理人员。 6. 未设置安全警示标志。 7. 未保证安全生产资金投入。 8. 未提供劳动保护。 9. 未履行如实告知义务。 10. 生产经营场所和员工宿舍安全管理违规。 11. 达标评级管理违规。 12. 配合安全监督检查违规。 13. 安全生产作业管理违规。 14. 安全隐患管理违规。 15. 安全报备管理违规。 16. 安全事故调查违规。 17. 安全事故处理违规。 18. 安全事故报送违规。 19. 重大活动保电违规。 20. 应急预案违规。 21. 应急值班违规。 22. 应急处置违规。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《中华人民共和国安全生产法(2021版)》 2. 《国家电网企管〔2020〕351号 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司安全技术劳动保护措施计划管理办法》等3项通用制度的通知》 3. 《国家电网有限公司安全事故调查规程(国家电网安监〔2020〕820号)》 4. 《国家电网有限公司关于加大安全生产违章惩处力度的通知(国家电网安监〔2021〕418号)》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心专业管理室变电运维技术岗位说明书

岗位名称	变电运维技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心专业管理室	岗位层级	高级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责本单位变电站智能运检、辅助设备及设施的维护管理以及审查作业方案和安全技术措施。 2. 负责变电运维材料计划及备品备件的计划、采购、发放工作。 3. 负责编制变电站智能运检（一键顺控、机器人巡视等）、辅助设备及设施大修技改储备计划、技术管理和过程及竣工资料的审核，负责配合变电辅助设施及设备类成本、大修、技改项目管理，变电站智能运检项目管理。 4. 负责变电基建工程规划、初设审查和生产准备管理，参与基建工程验收及启动投产工作。 5. 负责变电站房屋及基础设施养护、排水沟清理疏通、水电维修、绿化养护等相关工作。 6. 负责变电设备故障抢修的现场指导，配合完成变电设备故障分析相关工作。 7. 负责变电辅助设施及设备技术监督。 8. 负责变电站消防管理、变电站安保管理、防汛管理和变电站集中监控运行管理。 9. 负责组织标准化建设工作、指导班组建设工作，负责变电站标示标牌和文宣广告的管理工作。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 2. 供电可靠性。 3. 项目管理。 4. 运检系统应用。 5. 线损率。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设备运检风险：设备资产管理不到位风险、设备质量故障风险、现场作业不到位风险、生产业务外包处置不当风险、生产技改大修工程进度未按计划执行风险、工程结算不规范风险。 2. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、工作票管理风险。 3. 设备安全风险：设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、可靠性控制监督管理风险。 4. 电网安全风险：电力设施保护和防灾减灾监督检查风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未对安全设备进行经常性维护、保养和定期检测；2. 使用应当淘汰的危及生产安全的工艺、设备。 3. 未在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上设置明显的安全警示标志。 		

	<p>4.使用未取得许可生产，未经校验或者校验不合格的特种设备，或者国家明令淘汰、已经报废的特种设备。</p> <p>5.未制定特种设备事故应急专项预案。</p> <p>6.对特种设备事故迟报、谎报或者瞒报。</p>			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<p>1.《变电运检五项通用制度》</p> <p>2.《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发 110kV 及以下变电站进出站管理办法》的通知南电运检〔2021〕3号</p> <p>3.《电力设备典型消防规程》DL 5027-2015、《国网四川省电力公司消防管理办法》的通知川电保卫〔2019〕13号</p> <p>4.《国网设备部关于印发变电站消防设施运维管理规范（试行）》的通知川电设备〔2019〕33号</p> <p>5.《国网设备部关于加强油浸变压器排油注氮灭火装置全寿命周期管理》的通知设备变电〔2020〕13号</p> <p>6.《国网设备部关于印发变电站消防设施运维管理规范（试行）》的通知设备变电〔2019〕29号</p> <p>7.《国网四川省电力公司南充供电公司关于加强运检类项目规范管理》的通知</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

变电运检中心专业管理室变电运维技术岗位说明书

岗位名称	变电运维技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心专业管理室	岗位层级	中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责审核和安排辅助设备、设施缺陷及精益化整治，并督促缺陷处理和缺陷闭环工作。 配合变电设备的状态检修、精益化评价、反措等工作。 负责变电设备台账管理工作，负责跟踪设备信息，办理设备新投、异动。 负责审核和安排 PMS2.0 系统中设备缺陷，并督促班组及时进行缺陷处理和缺陷闭环工作。负责对运维班组设备缺陷台帐、年检预试周期台帐的检查和审核，并督促运维班组及时更新各类台帐。 负责 PMS、OMS、线损系统等生产系统的规范性维护工作。 负责变电站智能运检运维管理，变电精益化管理，金属技术监督。 负责参加微机防误装置验收工作，定期对防误闭锁装置进行检查，负责审核变电站五防逻辑。 负责参与变电运维“两票三制”执行情况检查、审核工作和变电站运检修编审核，提出奖惩考核意见和建议。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 基础运维工作。 供电可靠性。 项目管理。 运检系统应用。 线损率。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 设备运检风险：设备资产管理不到位风险、设备质量故障风险、现场作业不到位风险、生产业务外包处置不当风险、生产技改大修工程进度未按计划执行风险、工程结算不规范风险。 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、工作票管理风险。 设备安全风险：设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、可靠性控制监督管理风险。 电网安全风险：电力设施保护和防灾减灾监督检查风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 未对安全设备进行经常性维护、保养和定期检测；2.使用应当淘汰的危及生产安全的工艺、设备。 未在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上设置明显的安全警示标志。 使用未取得许可生产，未经校验或者校验不合格的特种设备，或者国家明令淘汰、已经报废的特种设备。 未制定特种设备事故应急专项预案。 对特种设备事故迟报、谎报或者瞒报。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国网（人资 4）141-2017） 2. 《国家电网公司供电企业内控劳动定员标准》（国家电网企管〔2016〕277 号） 3. 《变电运检五项通用制度》 4. 《国网四川省电力公司变电站倒闸操作票管理规定》、《国网四川省电力公司变电站工作票管理规定》 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发变电站通信设备巡视管理细则》的通知南电调控〔2021〕14 号 6. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发 110kV 及以下变电站进出站管理办法》的通知南电运检〔2021〕3 号 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

变电运检中心专业管理室变电一次检修技术岗位说明书

岗位名称	变电一次检修技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心专业管理室	岗位层级	高级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责本单位一次变电设备年检预试、缺陷处理管理。 负责本单位一次变电设备反措、精益化评比、状态评价、技术监督管理。 负责本单位一次检修专业技改、大修、成本项目立项及技术管理。 负责配合本单位一次变电设备类技改、大修、成本项目储备管理。 负责本单位一次检修材料计划、备品备件的审核管理。 负责本单位一次变电设备家族性缺陷收集、分析、上报。 负责本单位一次变电设备故障抢修的现场指导、事故调查、故障分析及上报。 负责一次检修标准化作业卡、施工方案、工作票的审核。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 基础运维工作。 供电可靠性。 项目管理。 运检系统应用。 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 设备运检风险：设备资产管理不到位风险、设备质量故障风险、现场作业不到位风险、生产业务外包处置不当风险、生产技改大修工程进度未按计划执行风险、工程结算不规范风险。 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、工作票管理风险。 设备安全风险：设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、可靠性控制监督管理风险。 电网安全风险：电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 未对安全设备进行经常性维护、保养和定期检测；2.使用应当淘汰的危及生产安全的工艺、设备。 未在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上设置明显的安全警示标志。 使用未取得许可生产，未经校验或者校验不合格的特种设备，或者国家明令淘汰、已经报废的特种设备。 未制定特种设备事故应急专项预案。 对特种设备事故迟报、谎报或者瞒报。 		

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司变电检修管理规定（试行）》（国网(运检/3)831-2017） 2. 《国家电网公司变电检测管理规定（试行）》（国网(运检/3)829-2017） 3. 《国家电网公司变电评价管理规定（试行）》（国网(运检/3)830-2017） 4. 《国家电网公司变电验收管理规定（试行）》（国网(运检/3)827-2017） 5. 《国家电网公司技术监督管理规定》（国网(运检/2)106-2017） 6. 《国家电网有限公司十八项电网重大反事故措施（修订版）》（国家电网设备[2018]979号） 7. 《国家电网公司生产技术改造工作管理规定》（国网(运检/3)157-2014） 8. 《国家电网公司生产设备大修工作管理规定》（国网(运检/3)158-2014） 9. 《国家电网有限公司安全事故调查规程》（国家电网安监[2020]820号） 10. 《国网四川省电力公司变电站工作票管理规定》（川电设备〔2021〕72号） 11. 《国家电网公司安全生产工作规程（变电部分）》（国家电网企管〔2013〕1650号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

变电运检中心专业管理室变电二次检修技术岗位说明书

岗位名称	变电二次检修技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心专业管理室		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责变电运检中心变电二次设备年检预试、缺陷处理和缺陷闭环管理。 负责变电运检中心变电二次设备反措、精益化评比、状态评价、技术监督管理。 负责变电二次设备检修标准化作业卡、施工方案、工作票的审核。 负责变电运检中心变电二次设备检修材料计划、备品备件的审核管理。 负责变电运检中心变电二次设备家族性缺陷收集、分析、上报。 负责变电运检中心变电二次设备故障抢修的现场指导、事故调查、故障分析及上报。 负责配合变电二次设备检修专业大修技改项目储备。 负责编制本单位设备停电计划、年检预试计划、年度及月度工作计划等综合性生产计划制定及发布。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 基础运维工作。 项目管理。 电网自动化运行工作完成率。 		<ol style="list-style-type: none"> 供电可靠性。 运检系统应用。 继电保护运行管理。 	
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 调度运行风险：继电保护定值整定不当风险、自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涉及电网安全、稳定运行的发电、输电、配电及重要用电设备的继电保护装置未纳入电网运行、管理。 继电保护装置的配置和选型，未满足有关规程规定的要求，并经相关继电保护部门同意。 电力系统重要设备的继电保护未采用双重化配置。 继电保护定值与运行管理工作不符合规定。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	
<p style="text-align: center;">涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.《四川电网继电保护和安全自动装置现场高风险作业预警管控工作规定(试行)》(川电调控〔2016〕144号(盖章)) 2.《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司自动化专业精益化管理评价办法的通知》(川电调控〔2018〕114号) 3.《国家电网公司变电运维检修管理办法(试行)》 4.国网四川省电力公司南充供电公司关于印发《国网南充供电公司基层单位部门负责人及班组长管理办法(试行)》的通知南电人资〔2017〕87号) 5.《国家电网公司继电保护和安全自动装置缺陷管理办法》(国网(调4)527-2014) <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

变电运检中心专业管理室变电设备监控技术岗位说明书

岗位名称	变电设备监控技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心专业管理室	岗位层级	中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责本单位大修技改及成本项目的储备编制、提报、里程碑进度、竣工验收结算、废旧回收、归档、年度评价等全过程管理工作。 2. 负责本单位 PMS2.0 系统、ERP 系统等系统工作管理及变电设备缺陷闭环管理。 3. 负责配合一次设备检修管理。 4. 负责资产全寿命周期管理。 5. 负责变电运维一体化实施管理。 6. 月度生产例会管理；风险管控例会管理。 7. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 项目管理。 2. 有效资产。 3. 审计问题整改完成率。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 项目前期风险：项目可研风险、项目前期工作风险、项目核准风险、项目备案风险、项目论证风险。 2. 项目管理风险：项目储备风险、综合计划管控风险、投资计划风险、项目后评价风险。 3. 固定资产价值管理风险。 4. 物资采购风险。 5. 招投标（非招投标）采购风险。 6. 物资供应风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全设备的报废不符合国家标准或行业标准。 2. 电网资产履行报废审批手续后，未按规定统一处置，留用或私自变卖，使废旧设备重新流入电网。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国网四川省电力公司关于印发生产技术改造和设备大修原则的通知》（川电设备〔2020〕153号） 2. 《国家电网有限公司关于印发十八项电网重大反事故措施(修订版)的通知》（国家电网设备〔2018〕979号） 3. 《国家电网公司变电运维检修管理办法（试行）》 4. 国网四川省电力公司南充供电公司关于印发《国网南充供电公司基层单位部门负责人及班组长管理办法（试行）》的通知（南电人资〔2017〕87号） 5. 《国网四川省电力公司关于印发变电站倒闸操作票及工作票管理规定的通知》（川电设备〔2021〕72号） 6. 《国家电网公司变电检修管理规定（试行）》 7. 《国家电网公司变电检测管理规定（试行）》 8. 《国家电网公司变电评价管理规定（试行）》 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

变电运检中心专业管理室地区电网设备监控技术岗位说明书

岗位名称	地区电网设备监控技术		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	变电运检中心专业管理室		岗位层级	中级师	
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责规范监控信息处置工作，定期对监控信息处置结果进行汇总及分析。 负责协调运维单位和检修单位对监控信息进行现场处置。 负责月度、季度、年度报表的报送。 负责审核设备监控信息表，确保其正确性、完善性。 负责根据省公司及市公司的要求进行拟写设备监控管理的相关标准、规程和制度。 负责变电运检中心所辖变电站按要求纳入集中监控工作。 负责设备监控运行和技术管理工作，督促规章制度执行情况、监控工作开展情况等。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于设备监控专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 基础运维工作。 运检系统应用。 				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 验收投运不规范风险。 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 设备资产管理不到位风险。 				
合规风险点	设备维护违规				
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上		技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国网设备部关于印发变电集控站（运维班）调度终端延伸改造技术规范（试行）的通知》（设备变电〔2020〕84号） 2. 《国网四川省电力公司关于印发变电设备监控工作及监控信息管理规定的通知》（川电设备〔2021〕56号） 3. 《国网四川省电力公司关于印发负荷批量控制运行管理规定的通知》（川电调控〔2021〕108号） 4. 《国网四川省电力公司关于印发现代设备管理体系建设实施方案的通知》（川电设备〔2021〕50号） 5. 《国网设备部关于印发新一代集控站设备监控系统系列规范（试行）的通知》（设备变电〔2021〕29号） 6. 《国网设备部关于印发变电集控站（运维班）调度终端延伸改造技术规范（试行）的通知》（设备变电〔2020〕84号） 7. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司调度系统重大事件汇报规定》等4项通用制度的通知（国家电网企管〔2019〕591号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

变电运检中心专业管理室安全督查技术岗位说明书

岗位名称	安全督查技术	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	变电运检中心专业管理室	岗位层级	初级师		
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责组织监督执行本单位有关安全政策、法律、法规、规章制度，提高全员的安全生产观念，保证安全生产，组织开展各种安全监察系统运用实施工作。 负责编制本单位月、季、年度安全防范措施、计划，并协调实施。 负责做好安全生产的宣传、教育、监督检查工作，组织实施安全工作规程学习，竞赛，考试等活动。 负责组织配合市公司开展风险管控平台建设。 负责组织传达上级有关安全生产管理方面的会议精神和文件精神，并组织参与各类安全检查和监督，填报本单位各项安全性总结材料。 负责本单位员工培训管理。 负责结合本单位实际情况，组织对施工现场和试验场所安全检查及安全器具和试验设备的管理，不断修改完善安全生产管理制度。 负责制定本岗位职责范围内管理制度。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 				
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 作业现场安全风险管控工作质量。 安全隐患管理指数。 安全风险预警管控成效评价指数。 				
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险。 反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险。 工作票管理风险。 安全工器具失效风险。 安全生产反违章管理风险。 				
合规风险点	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 安全制度管理违规。 未履行消防安全职责。 未配备安全生产管理人员。 未保证安全生产资金投入。 未履行如实告知义务。 达标评级管理违规。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 未履行安全生产职责。 安全生产培训违规。 未设置安全警示标志。 未提供劳动保护。 生产经营场所和员工宿舍安全管理违规。 配合安全监督检查违规。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 安全制度管理违规。 未履行消防安全职责。 未配备安全生产管理人员。 未保证安全生产资金投入。 未履行如实告知义务。 达标评级管理违规。 	<ol style="list-style-type: none"> 未履行安全生产职责。 安全生产培训违规。 未设置安全警示标志。 未提供劳动保护。 生产经营场所和员工宿舍安全管理违规。 配合安全监督检查违规。
<ol style="list-style-type: none"> 安全制度管理违规。 未履行消防安全职责。 未配备安全生产管理人员。 未保证安全生产资金投入。 未履行如实告知义务。 达标评级管理违规。 	<ol style="list-style-type: none"> 未履行安全生产职责。 安全生产培训违规。 未设置安全警示标志。 未提供劳动保护。 生产经营场所和员工宿舍安全管理违规。 配合安全监督检查违规。 				

	13. 安全生产作业管理违规。 15. 安全报备管理违规。 17. 安全事故处理违规。 19. 重大活动保电违规。 21. 应急值班违规。	14. 安全隐患管理违规。 16. 安全事故调查违规。 18. 安全事故报送违规。 20. 应急预案违规。 22. 应急处置违规。		
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《中华人民共和国安全生产法(2021 版)》 2. 《国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司安全技术劳动保护措施计划管理办法》等 3 项通用制度的通知》(国家电网企管〔2020〕351 号) 3. 《国家电网有限公司安全事故调查规程》(国家电网安监〔2020〕820 号) 4. 《国家电网有限公司关于加大安全生产违章惩处力度的通知》(国家电网安监〔2021〕418 号) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心变电运检班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心变电运检班	岗位层级	班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。</p> <p>2. 班长是本班组的安全第一责任人，对本班组成员在生产劳动过程中的安全和健康负责，对所管辖设备的安全运行负责，对落实“三不伤害”负责。</p> <p>3. 负责班组的安全文明生产、日常工作安排、质量管理、技术管理、基础管理、技术培训、安全教育培训及班组成员职业道德教育等各项管理工作。</p> <p>4. 根据公司的工作计划和安排，负责组织制定班组的工作计划，并组织实施、检查、考核和总结。带领全班人员完成上级下达的各项任务和经济技术指标。</p> <p>5. 组织开展变电站的运维管理、检修试验、应急抢修、季节性检查等各项工作，不断提高班组成员的作业能力，并实时监督各项工作完成情况。</p> <p>6. 负责主持本班安全运行分析会。</p> <p>7. 负责执行本班及所辖变电站消防、保卫和交通安全管理工作。</p> <p>8. 负责召开班组例会和临时性会议，传达上级各项指示及工作安排。</p> <p>9. 负责加强班组民主管理工作，落实班组“三公开”。</p> <p>10. 负责制定班组安全目标并组织实施，控制未遂和异常。</p> <p>11. 负责组织制定班组事故应急预案组织开展反事故演习。</p> <p>12. 负责组织开展和参加定期安全检查和专项安全检查活动，落实上级下达的各项反事故技术措施。</p> <p>13. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，在实际工作中贯彻执行，并能够及时、准确地向领导报告各项工作开展情况。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，熟练掌握各项技术和管理标准，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。</p>		
关键业绩指标	<p>1. 基础运维工作。</p> <p>2. 供电可靠性。</p> <p>3. 运检系统应用。</p> <p>4. 项目管理。</p> <p>5. 电网自动化运行工作完成率。</p> <p>6. 继电保护运行管理。</p> <p>7. 作业现场安全风险管控工作质量。</p> <p>8. 安全隐患管理指数。</p> <p>9. 安全风险预警管控成效评价指数。</p> <p>10. 35千伏及以上电网建设投运率。</p> <p>11. 工会工作业绩看板排名。</p> <p>12. 上稿执行率。</p>		

全面风险管理 主要风险点	1. 廉洁风险。 2. 企业文化风险。 3. 信息通信运行风险。 4. 设备运检风险。 5. 人身安全风险。 6. 电网安全风险。			
合规风险点	1. 安全制度管理违规。 2. 未履行安全生产职责。 3. 未履行消防安全职责。 4. 安全生产培训违规。 5. 未配备安全生产管理人员。 6. 未设置安全警示标志。 7. 未提供劳动防护。 8. 未履行如实告知义务。 9. 生产经营场所和员工宿舍安全管理违规。 10. 配合安全监督检查违规。 11. 安全生产作业管理违规。 12. 安全隐患管理违规。 13. 安全事故调查违规。 14. 安全事故处理违规。 15. 安全事故报送违规。 16. 应急预案违规。 17. 应急值班违规。 18. 应急处置违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备高压电工特殊作业资格。 必须具备以下 3 种及以上资格： 1. 倒闸操作正班资格； 2. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单工作负责人资格； 3. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单签发人资格； 4. 第一种、第二种动火工作票工作负责人资格； 5. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单许可人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知(川电工会〔2014〕2号) 2. 《国家电网公司变电运维检修管理办法（试行）》（国网（运检/2）826-2017） 3. 《国家电网公司变电验收管理规定（试行）》（国网（运检/3）827-2017） 4. 《国家电网公司变电检测管理规定（试行）》（国网（运检/3）829-2017） 5. 《国家电网公司变电评价管理规定（试行）》（国网（运检/3）830-2017） 6. 《国家电网公司变电运维管理规定（试行）》（国网（运检/3）828-2017） 7. 《国家电网公司变电检修管理规定（试行）》（国网（运检/3）831-2017） 8. 国网南充供电公司变电运检中心关于发布《国网四川省电力公司南充供电公司变电运检中心安全责任清单》的通知（南电变〔2021〕6号） 9. 关于印发《国家电网有限公司作业安全风险管控工作规定》等 6 项规章制度的通知(安监二〔2021〕26号) 10. 国网四川省电力公司关于印发变电站倒闸操作票及工作票管理规定的通知（川电设备〔2021〕72号） 11. 《国家电网公司电力安全生产工作规程（变电部分）》（Q/GDW1799.1-2013） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心变电运检班副班长岗位说明书

岗位名称	副班长	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	变电运检中心变电运检班	岗位层级	副班长		
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 2. 辅助班长完成班组的安全文明生产、日常工作安排、质量管理、技术管理、基础管理、技术培训及班组成员职业道德教育等各项管理工作。 3. 辅助班长完成分管范围内的变电站的运维管理、检修试验、应急抢修、季节性检查等各项工作，不断提高班组成员的作业能力，并实时监督各项工作完成情况。 4. 负责参与本班安全运行分析会。 5. 辅助班长制定班组的工作计划，并组织实施、检查、考核和总结，带领全班人员完成上级下达的各项任务和技术指标。 6. 负责完成本岗位工作标准规定的和领导布置的各项工作任务。 7. 辅助班长落实上级下达的各项安全技术措施和一、二次设备反事故技术措施，并落实一、二次设备的技术监督工作。 8. 班长外出（学习、出差、请假等情况）时，履行班长职责。 9. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，在实际工作中贯彻执行，并能够及时、准确地向领导报告各项工作开展情况。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，熟练掌握各项技术和管理标准，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 3. 运检系统应用。 5. 电网自动化运行工作完成率。 7. 作业现场安全风险管控工作质量。 9. 安全风险预警管控成效评价指数。 11. 工会工作业绩看板排名。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 供电可靠性。 4. 项目管理。 6. 继电保护运行管理。 8. 安全隐患管理指数。 10. 35 千伏及以上电网建设投运率。 12. 上稿执行率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 3. 运检系统应用。 5. 电网自动化运行工作完成率。 7. 作业现场安全风险管控工作质量。 9. 安全风险预警管控成效评价指数。 11. 工会工作业绩看板排名。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 供电可靠性。 4. 项目管理。 6. 继电保护运行管理。 8. 安全隐患管理指数。 10. 35 千伏及以上电网建设投运率。 12. 上稿执行率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 3. 运检系统应用。 5. 电网自动化运行工作完成率。 7. 作业现场安全风险管控工作质量。 9. 安全风险预警管控成效评价指数。 11. 工会工作业绩看板排名。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 供电可靠性。 4. 项目管理。 6. 继电保护运行管理。 8. 安全隐患管理指数。 10. 35 千伏及以上电网建设投运率。 12. 上稿执行率。 				
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 廉洁风险。 2. 企业文化风险。 3. 信息通信运行风险。 4. 设备运检风险。 5. 人身安全风险。 6. 电网安全风险。 				

合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全制度管理违规。 2. 未履行安全生产职责。 3. 未履行消防安全职责。 4. 安全生产培训违规。 5. 未配备安全生产管理人员。 6. 未设置安全警示标志。 7. 未提供劳动防护。 8. 未履行如实告知义务。 9. 生产经营场所和员工宿舍安全管理违规。 10. 配合安全监督检查违规。 11. 安全生产作业管理违规。 12. 安全隐患管理违规。 13. 安全事故调查违规。 14. 安全事故处理违规。 15. 安全事故报送违规。 16. 应急预案违规。 17. 应急值班违规。 18. 应急处置违规。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	<p>具备高压电工特殊作业资格。</p> <p>必须具备以下 3 种及以上资格：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 倒闸操作正班资格； 2. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单工作负责人资格； 3. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单签发人资格； 4. 第一种、第二种动火工作票工作负责人资格； 5. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单许可人资格。 			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知(川电工会〔2014〕2号) 2. 《国家电网公司变电运维检修管理办法（试行）》（国网（运检/2）826-2017） 3. 《国家电网公司变电验收管理规定（试行）》（国网（运检/3）827-2017） 4. 《国家电网公司变电检测管理规定（试行）》（国网（运检/3）829-2017） 5. 《国家电网公司变电评价管理规定（试行）》（国网（运检/3）830-2017） 6. 《国家电网公司变电运维管理规定（试行）》（国网（运检/3）828-2017） 7. 《国家电网公司变电检修管理规定（试行）》（国网（运检/3）831-2017） 8. 国网南充供电公司变电运检中心关于发布《国网四川省电力公司南充供电公司变电运检中心安全责任清单》的通知（南电变〔2021〕6号） 9. 关于印发《国家电网有限公司作业安全风险管控工作规定》等 6 项规章制度的通知(安监二〔2021〕26号) 10. 国网四川省电力公司关于印发变电站倒闸操作票及工作票管理规定的通知（川电设备〔2021〕72号） 11. 《国家电网公司电力安全生产工作规程（变电部分）》（Q/GDW1799.1-2013） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

变电运检中心变电运检班技术员岗位说明书

岗位名称	技术员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心变电运检班	岗位层级	技术员
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 2. 完成本岗位工作标准规定的和领导布置的各项工作任务。 3. 负责监督检查技术规程和现场运行规程的贯彻落实情况。 4. 负责参加编写、审查各项现场作业工序工艺标准卡，并检查技术措施的执行情况。 5. 协助班长做好工作计划安排和生产管理工作。 6. 协助班长做好班组常规培训工作，完成单位布置的各项培训任务。 7. 负责本班的技术资料管理。 8. 参与本班安全运行分析会，班组例会和临时性会议。 9. 参与班组事故应急预案组织开展反事故演习。 10. 严格执行“两票三制”，工作中发生各种不安全异常情况时，应迅速处理，避免事故扩大，并及时汇报，同时做好记录。 11. 按安全技术规程和标准化作业的要求开展标准化作业，做到文明生产，及时纠正和制止一切违章行为。 12. 工作中发生各种不安全异常情况时，应迅速处理，避免事故扩大，并及时汇报，同时做好记录。事后认真分析，汇报情况，找出原因，制定措施，吸取经验教训。 13. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，在实际工作中贯彻执行，并能够及时、准确地向领导报告各项工作开展情况。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，熟练掌握各项技术和管理标准，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 3. 运检系统应用。 5. 电网自动化运行工作完成率。 7. 作业现场安全风险管控工作质量。 9. 安全风险预警管控成效评价指数。 11. 工会工作业绩看板排名。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 供电可靠性。 4. 项目管理。 6. 继电保护运行管理。 8. 安全隐患管理指数。 10. 35 千伏及以上电网建设投运率。 12. 上稿执行率。 	
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 廉洁风险。 2. 企业文化风险。 3. 信息通信运行风险。 		

	4. 设备运检风险。 5. 人身安全风险。 6. 电网安全风险。			
合规风险点	1. 安全制度管理违规。 3. 未履行消防安全职责。 5. 未配备安全生产管理人员。 7. 未提供劳动防护。 9. 生产经营场所和员工宿舍安全管理违规。 11. 安全生产作业管理违规。 13. 安全事故调查违规。 15. 安全事故报送违规。 17. 应急值班违规。		2. 未履行安全生产职责。 4. 安全生产培训违规。 6. 未设置安全警示标志。 8. 未履行如实告知义务。 10. 配合安全监督检查违规。 12. 安全隐患管理违规。 14. 安全事故处理违规。 16. 应急预案违规。 18. 应急处置违规。	
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求	具备高压电工特殊作业资格。 必须具备以下 2 种及以上资格： 1. 倒闸操作正班资格； 2. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单工作负责人资格； 3. 第一种、第二种动火工作票工作负责人资格； 4. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单许可人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知(川电工会〔2014〕2号) 2. 《国家电网公司变电运维检修管理办法（试行）》（国网（运检/2）826-2017） 3. 《国家电网公司变电验收管理规定（试行）》（国网（运检/3）827-2017） 4. 《国家电网公司变电检测管理规定（试行）》（国网（运检/3）829-2017） 5. 《国家电网公司变电评价管理规定（试行）》（国网（运检/3）830-2017） 6. 《国家电网公司变电运维管理规定（试行）》（国网（运检/3）828-2017） 7. 《国家电网公司变电检修管理规定（试行）》（国网（运检/3）831-2017） 8. 国网南充供电公司变电运检中心关于发布《国网四川省电力公司南充供电公司变电运检中心安全责任清单》的通知（南电变〔2021〕6号） 9. 关于印发《国家电网有限公司作业安全风险管控工作规定》等 6 项规章制度的通知(安监二〔2021〕26号) 10. 国网四川省电力公司关于印发变电站倒闸操作票及工作票管理规定的通知（川电设备〔2021〕72号） 11. 《国家电网公司电力安全生产工作规程（变电部分）》（Q/GDW1799.1-2013） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心变电运检班作业组长岗位说明书

岗位名称	作业组长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心变电运检班	岗位层级	作业组长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。</p> <p>2. 完成本岗位工作标准规定的和领导布置的各项工作任务。</p> <p>3. 具有正值班员资格人员负责当值的各项工作，督促检查本值人员做好各种运行记录，对当值记录进行审查、确认，并对本值所管辖设备及其所属人员的安全负责。</p> <p>4. 负责组织做好设备巡视、日常维护、应急处置等工作，及时发现和汇报设备缺陷。</p> <p>5. 严格执行“两票三制”，工作中发生各种不安全异常情况时，应迅速处理，避免事故扩大，并及时汇报，同时做好记录。</p> <p>6. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，配合班长、副班长、技术员做好各项班组管理资料的记录。</p> <p>7. 按安全技术规程和标准化作业的要求开展标准化作业，做到文明生产，及时纠正和制止一切违章行为。</p> <p>8. 参与本班安全运行分析会，班组例会和临时性会议。</p> <p>9. 参与班组事故应急预案组织开展反事故演习。</p> <p>10. 积极参与本班组设备状态信息收集、评价和“PMS”生产管理信息系统的信息资料归档工作。</p> <p>11. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，在实际工作中贯彻执行，并能够及时、准确地向上级报告工作开展情况。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，熟练掌握各项技术和管理标准，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。</p>		
关键业绩指标	<p>1. 基础运维工作。</p> <p>3. 运检系统应用。</p> <p>5. 电网自动化运行工作完成率。</p> <p>7. 作业现场安全风险管控工作质量。</p> <p>9. 安全风险预警管控成效评价指数。</p> <p>11. 工会工作业绩看板排名。</p>	<p>2. 供电可靠性。</p> <p>4. 项目管理。</p> <p>6. 继电保护运行管理。</p> <p>8. 安全隐患管理指数。</p> <p>10. 35千伏及以上电网建设投运率。</p> <p>12. 上稿执行率。</p>	
全面风险管理 主要风险点	<p>1. 廉洁风险。</p> <p>3. 信息通信运行风险。</p> <p>5. 人身安全风险。</p>	<p>2. 企业文化风险。</p> <p>4. 设备运检风险。</p> <p>6. 电网安全风险。</p>	

合规风险点	1. 安全制度管理违规。 2. 未履行安全生产职责。 3. 未履行消防安全职责。 4. 安全生产培训违规。 5. 未配备安全生产管理人员。 6. 未设置安全警示标志。 7. 未提供劳动防护。 8. 未履行如实告知义务。 9. 生产经营场所和员工宿舍安全管理违规。 10. 配合安全监督检查违规。 11. 安全生产作业管理违规。 12. 安全隐患管理违规。 13. 安全事故调查违规。 14. 安全事故处理违规。 15. 安全事故报送违规。 16. 应急预案违规。 17. 应急值班违规。 18. 应急处置违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备高压电工特殊作业资格。 必须具备以下 2 种及以上资格： 1. 倒闸操作正班资格； 2. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单工作负责人资格； 3. 第一种、第二种动火工作票工作负责人资格； 4. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单许可人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知(川电工会〔2014〕2号) 2. 《国家电网公司变电运维检修管理办法（试行）》（国网（运检/2）826-2017） 3. 《国家电网公司变电验收管理规定（试行）》（国网（运检/3）827-2017） 4. 《国家电网公司变电检测管理规定（试行）》（国网（运检/3）829-2017） 5. 《国家电网公司变电评价管理规定（试行）》（国网（运检/3）830-2017） 6. 《国家电网公司变电运维管理规定（试行）》（国网（运检/3）828-2017） 7. 《国家电网公司变电检修管理规定（试行）》（国网（运检/3）831-2017） 8. 国网南充供电公司变电运检中心关于发布《国网四川省电力公司南充供电公司变电运检中心安全责任清单》的通知（南电变〔2021〕6号） 9. 关于印发《国家电网有限公司作业安全风险管控工作规定》等 6 项规章制度的通知(安监二〔2021〕26号) 10. 国网四川省电力公司关于印发变电站倒闸操作票及工作票管理规定的通知（川电设备〔2021〕72号） 11. 《国家电网公司电力安全生产工作规程（变电部分）》（Q/GDW1799.1-2013） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心变电运检班变电运检高级工岗位说明书

岗位名称	变电运检高级工	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	变电运检中心变电运检班	岗位层级	高级工		
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 2. 完成本岗位工作标准规定的和领导布置的各项工作任务。 3. 具有正值班员资格人员负责当值的各项工作，督促检查本值人员做好各种运行记录，对当值记录进行审查、确认，并对本值所管辖设备及其所属人员的安全负责。 4. 负责组织做好设备巡视、日常维护、应急处置等工作，及时发现和汇报设备缺陷。 5. 严格执行“两票三制”，工作中发生各种不安全异常情况时，应迅速处理，避免事故扩大，并及时汇报，同时做好记录。 6. 参与本班安全运行分析会，班组例会和临时性会议。 7. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，配合班长、副班长、技术员做好各项班组管理资料的记录。 8. 按安全技术规程和标准化作业的要求开展标准化作业，做到文明生产，及时纠正和制止一切违章行为。 9. 参与班组事故应急预案组织开展反事故演习。 10. 积极参与本班组设备状态信息收集、评价和“PMS”生产管理信息系统的信息资料归档工作。 11. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，在实际工作中贯彻执行，并能够及时、准确地向领导报告各项工作开展情况。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，熟练掌握各项技术和管理标准，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 3. 运检系统应用。 5. 电网自动化运行工作完成率。 7. 作业现场安全风险管控工作质量。 9. 安全风险预警管控成效评价指数。 11. 工会工作业绩看板排名。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 供电可靠性。 4. 项目管理。 6. 继电保护运行管理。 8. 安全隐患管理指数。 10. 35 千伏及以上电网建设投运率。 12. 上稿执行率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 3. 运检系统应用。 5. 电网自动化运行工作完成率。 7. 作业现场安全风险管控工作质量。 9. 安全风险预警管控成效评价指数。 11. 工会工作业绩看板排名。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 供电可靠性。 4. 项目管理。 6. 继电保护运行管理。 8. 安全隐患管理指数。 10. 35 千伏及以上电网建设投运率。 12. 上稿执行率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 3. 运检系统应用。 5. 电网自动化运行工作完成率。 7. 作业现场安全风险管控工作质量。 9. 安全风险预警管控成效评价指数。 11. 工会工作业绩看板排名。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 供电可靠性。 4. 项目管理。 6. 继电保护运行管理。 8. 安全隐患管理指数。 10. 35 千伏及以上电网建设投运率。 12. 上稿执行率。 				
全面风险管理 主要风险点	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 廉洁风险。 3. 信息通信运行风险。 5. 人身安全风险。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 企业文化风险。 4. 设备运检风险。 6. 电网安全风险。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 廉洁风险。 3. 信息通信运行风险。 5. 人身安全风险。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 企业文化风险。 4. 设备运检风险。 6. 电网安全风险。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 廉洁风险。 3. 信息通信运行风险。 5. 人身安全风险。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 企业文化风险。 4. 设备运检风险。 6. 电网安全风险。 				

合规风险点	1. 安全制度管理违规。 3. 未履行消防安全职责。 5. 未配备安全生产管理人员。 7. 未提供劳动防护。 9. 生产经营场所和员工宿舍安全管理违规。 11. 安全生产作业管理违规。 13. 安全事故调查违规。 15. 安全事故报送违规。 17. 应急值班违规。	2. 未履行安全生产职责。 4. 安全生产培训违规。 6. 未设置安全警示标志。 8. 未履行如实告知义务。 10. 配合安全监督检查违规。 12. 安全隐患管理违规。 14. 安全事故处理违规。 16. 应急预案违规。 18. 应急处置违规。		
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备高压电工特殊作业资格。 必须具备以下 1 种及以上资格： 1. 倒闸操作正班资格； 2. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单工作负责人资格； 3. 第一种、第二种动火工作票工作负责人资格； 4. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单许可人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知(川电工会〔2014〕2号) 2. 《国家电网公司变电运维检修管理办法（试行）》（国网（运检/2）826-2017） 3. 《国家电网公司变电验收管理规定（试行）》（国网（运检/3）827-2017） 4. 《国家电网公司变电检测管理规定（试行）》（国网（运检/3）829-2017） 5. 《国家电网公司变电评价管理规定（试行）》（国网（运检/3）830-2017） 6. 《国家电网公司变电运维管理规定（试行）》（国网（运检/3）828-2017） 7. 《国家电网公司变电检修管理规定（试行）》（国网（运检/3）831-2017） 8. 国网南充供电公司变电运检中心关于发布《国网四川省电力公司南充供电公司变电运检中心安全责任清单》的通知（南电变〔2021〕6号） 9. 关于印发《国家电网有限公司作业安全风险管控工作规定》等 6 项规章制度的通知(安监二〔2021〕26号) 10. 国网四川省电力公司关于印发变电站倒闸操作票及工作票管理规定的通知（川电设备〔2021〕72号） 11. 《国家电网公司电力安全生产工作规程（变电部分）》（Q/GDW1799.1-2013） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心变电运检班变电运检中级工岗位说明书

岗位名称	变电运检中级工	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	变电运检中心变电运检班	岗位层级	中级工		
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 2. 认真填写各种运行记录，发现设备异常及时汇报，协助作业组长或正值班员完成标准化交接班。 3. 具有副值班员资格的人员负责按照调度（操作）命令，填写操作票，并在监护下执行标准化操作；协助作业组长或正值班员做好设备巡视、日常维护、应急处置等工作，认真填写各种记录，按时抄录各种数据。 4. 协助保管好所辖无人站的工器具、仪器仪表和备品备件。 5. 积极参与本班组设备状态信息收集、评价和“PMS”生产管理信息系统的信息资料归档工作。 6. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，配合班长、副班长、技术员做好各项班组管理资料的记录。 7. 按安全技术规程和标准化作业的要求开展标准化作业，做到文明生产，及时制止现场不文明或违章行为。 8. 参与本班安全运行分析会，班组例会和临时性会议。 9. 参与班组事故应急预案组织开展反事故演习。 10. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策。 2. 具有一定的执行能力，能贯彻执行上级的决策，并能够及时、准确地向领导报告各项工作开展情况。 3. 具有一定的语言文字能力，能撰写总结和报告。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 3. 运检系统应用。 5. 电网自动化运行工作完成率。 7. 作业现场安全风险管控工作质量。 9. 安全风险预警管控成效评价指数。 11. 工会工作业绩看板排名。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 供电可靠性。 4. 项目管理。 6. 继电保护运行管理。 8. 安全隐患管理指数。 10. 35 千伏及以上电网建设投运率。 12. 上稿执行率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 3. 运检系统应用。 5. 电网自动化运行工作完成率。 7. 作业现场安全风险管控工作质量。 9. 安全风险预警管控成效评价指数。 11. 工会工作业绩看板排名。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 供电可靠性。 4. 项目管理。 6. 继电保护运行管理。 8. 安全隐患管理指数。 10. 35 千伏及以上电网建设投运率。 12. 上稿执行率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 3. 运检系统应用。 5. 电网自动化运行工作完成率。 7. 作业现场安全风险管控工作质量。 9. 安全风险预警管控成效评价指数。 11. 工会工作业绩看板排名。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 供电可靠性。 4. 项目管理。 6. 继电保护运行管理。 8. 安全隐患管理指数。 10. 35 千伏及以上电网建设投运率。 12. 上稿执行率。 				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 廉洁风险。 2. 企业文化风险。 3. 信息通信运行风险。 4. 设备运检风险。 5. 人身安全风险。 6. 电网安全风险。 				
合规风险点	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 安全制度管理违规。 3. 未履行消防安全职责。 5. 未配备安全生产管理人员。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 未履行安全生产职责。 4. 安全生产培训违规。 6. 未设置安全警示标志。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全制度管理违规。 3. 未履行消防安全职责。 5. 未配备安全生产管理人员。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 未履行安全生产职责。 4. 安全生产培训违规。 6. 未设置安全警示标志。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全制度管理违规。 3. 未履行消防安全职责。 5. 未配备安全生产管理人员。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 未履行安全生产职责。 4. 安全生产培训违规。 6. 未设置安全警示标志。 				

	7. 未提供劳动防护。 9. 生产经营场所和员工宿舍安全管理违规。 11. 安全生产作业管理违规。 13. 安全事故调查违规。 15. 安全事故报送违规。 17. 应急值班违规。	8. 未履行如实告知义务。 10. 配合安全监督检查违规。 12. 安全隐患管理违规。 14. 安全事故处理违规。 16. 应急预案违规。 18. 应急处置违规。		
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求	具备高压电工特殊作业资格。 必须具备以下 1 种及以上资格： 1. 倒闸操作副班资格； 2. 变电第二种工作票工作负责人资格； 3. 第二种动火工作票工作负责人资格； 4. 变电第二种工作票、紧急抢修单许可人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知(川电工会〔2014〕2号) 2. 《国家电网公司变电运维检修管理办法（试行）》（国网（运检/2）826-2017） 3. 《国家电网公司变电验收管理规定（试行）》（国网（运检/3）827-2017） 4. 《国家电网公司变电检测管理规定（试行）》（国网（运检/3）829-2017） 5. 《国家电网公司变电评价管理规定（试行）》（国网（运检/3）830-2017） 6. 《国家电网公司变电运维管理规定（试行）》（国网（运检/3）828-2017） 7. 《国家电网公司变电检修管理规定（试行）》（国网（运检/3）831-2017） 8. 国网南充供电公司变电运检中心关于发布《国网四川省电力公司南充供电公司变电运检中心安全责任清单》的通知（南电变〔2021〕6号） 9. 关于印发《国家电网有限公司作业安全风险管控工作规定》等 6 项规章制度的通知(安监二〔2021〕26号) 10. 国网四川省电力公司关于印发变电站倒闸操作票及工作票管理规定的通知（川电设备〔2021〕72号） 11. 《国家电网公司电力安全生产工作规程（变电部分）》（Q/GDW1799.1-2013） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心变电运检班变电运检初级工岗位说明书

岗位名称	变电运检初级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心变电运检班	岗位层级	初级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，本企业的各项制度规定和企业标准。 2. 完成本岗位工作标准规定的和班组长布置的各项工作任务。 3. 参加安全活动，执行各项安全技术措施。 4. 按安全技术规程和标准化作业的要求开展标准化作业，做到文明生产。 5. 协助保管好本班的工器具、仪器仪表和备品备件。 6. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，配合班长、技术员、安全员做好各项班组管理资料的记录。 7. 积极参加民主管理、各项团队活动，对班内工作执行情况提出奖惩意见。 8. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策部署，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的语言文字能力，能撰写总结和报告。 4. 熟悉电力安全工作规程的有关规定。 5. 熟悉常用仪器、仪表、工具的作用及使用方法。 6. 掌握所辖变电站、设备基本情况。 7. 掌握倒闸操作、工作标准流程。 8. 熟悉变电运行、检修等相关专业规定、规程。 9. 能填写操作票、工作票、标准化作业卡等作业资料。 		
关键业绩指标			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 3. 运检系统应用。 5. 电网自动化运行工作完成率。 7. 作业现场安全风险管控工作质量。 9. 安全风险预警管控成效评价指数。 11. 工会工作业绩看板排名。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 供电可靠性。 4. 项目管理。 6. 继电保护运行管理。 8. 安全隐患管理指数。 10. 35 千伏及以上电网建设投运率。 12. 上稿执行率。 	
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 廉洁风险。 2. 企业文化风险。 3. 信息通信运行风险。 4. 设备运检风险。 5. 人身安全风险。 6. 电网安全风险。 		

合规风险点	1. 安全制度管理违规。 2. 未履行安全生产职责。 3. 未履行消防安全职责。 4. 安全生产培训违规。 5. 未配备安全生产管理人员。 6. 未设置安全警示标志。 7. 未提供劳动防护。 8. 未履行如实告知义务。 9. 生产经营场所和员工宿舍安全管理违规。 10. 配合安全监督检查违规。 11. 安全生产作业管理违规。 12. 安全隐患管理违规。 13. 安全事故调查违规。 14. 安全事故处理违规。 15. 安全事故报送违规。 16. 应急预案违规。 17. 应急值班违规。 18. 应急处置违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限		学历	中专及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上
特殊要求	具备高压电工特殊作业资格。 必须具备以上 1 种及以上资格： 1. 倒闸操作副班资格； 2. 变电第二种工作票工作负责人资格； 3. 第二种动火工作票工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知(川电工会〔2014〕2号) 2. 《国家电网公司变电运维检修管理办法（试行）》（国网（运检/2）826-2017） 3. 《国家电网公司变电验收管理规定（试行）》（国网（运检/3）827-2017） 4. 《国家电网公司变电检测管理规定（试行）》（国网（运检/3）829-2017） 5. 《国家电网公司变电评价管理规定（试行）》（国网（运检/3）830-2017） 6. 《国家电网公司变电运维管理规定（试行）》（国网（运检/3）828-2017） 7. 《国家电网公司变电检修管理规定（试行）》（国网（运检/3）831-2017） 8. 国网南充供电公司变电运检中心关于发布《国网四川省电力公司南充供电公司变电运检中心安全责任清单》的通知（南电变〔2021〕6号） 9. 关于印发《国家电网有限公司作业安全风险管控工作规定》等 6 项规章制度的通知(安监二〔2021〕26号) 10. 国网四川省电力公司关于印发变电站倒闸操作票及工作票管理规定的通知（川电设备〔2021〕72号） 11. 《国家电网公司电力安全生产工作规程（变电部分）》（Q/GDW1799.1-2013） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心变电运检班变电运检一般工岗位说明书

岗位名称	变电运检一般工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心变电运检班	岗位层级	初级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 2. 认真填写各种运行记录，发现设备异常及时汇报，协助作业组长或正值班员完成标准化交接班。 3. 具有副值班员资格的人员负责按照调度（操作）命令，填写操作票，并在监护下执行标准化操作；协助作业组长或正值班员做好设备巡视、日常维护、应急处置等工作，认真填写各种记录，按时抄录各种数据。 4. 协助保管好所辖无人站的工器具、仪器仪表和备品备件。 5. 积极参与本班组设备状态信息收集、评价和“PMS”生产管理信息系统的信息资料归档工作。 6. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，配合班长、副班长、技术员做好各项班组管理资料的记录。 7. 按安全技术规程和标准化作业的要求开展标准化作业，做到文明生产，及时制止现场不文明或违章行为。 8. 参与本班安全运行分析会，班组例会和临时性会议。 9. 参与班组事故应急预案组织开展反事故演习。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策。 2. 具有一定的执行能力，能贯彻执行上级的决策，并能够及时、准确地向领导报告各项工作开展情况。 3. 具有一定的语言文字能力，能撰写总结和报告。 		
关键业绩指标			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 3. 运检系统应用。 5. 电网自动化运行工作完成率。 7. 作业现场安全风险管控工作质量。 9. 安全风险预警管控成效评价指数。 11. 工会工作业绩看板排名。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 供电可靠性。 4. 项目管理。 6. 继电保护运行管理。 8. 安全隐患管理指数。 10. 35千伏及以上电网建设投运率。 12. 上稿执行率。 	
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 廉洁风险。 3. 信息通信运行风险。 5. 人身安全风险。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 企业文化风险。 4. 设备运检风险。 6. 电网安全风险。 	

合规风险点	1. 安全制度管理违规。 3. 未履行消防安全职责。 5. 未配备安全生产管理人员。 7. 未提供劳动防护。 9. 生产经营场所和员工宿舍安全管理违规。 11. 安全生产作业管理违规。 13. 安全事故调查违规。 15. 安全事故报送违规。 17. 应急值班违规。	2. 未履行安全生产职责。 4. 安全生产培训违规。 6. 未设置安全警示标志。 8. 未履行如实告知义务。 10. 配合安全监督检查违规。 12. 安全隐患管理违规。 14. 安全事故处理违规。 16. 应急预案违规。 18. 应急处置违规。	
管理红线禁令			
任职资格	工作年限 专业技术资格等级	学历 技能等级	中技及以上
特殊要求	具备高压电工特殊作业资格。		
涉及到的主要管理制度	1. 关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知(川电工会〔2014〕2号) 2. 《国家电网公司变电运维检修管理办法（试行）》（国网（运检/2）826-2017） 3. 《国家电网公司变电验收管理规定（试行）》（国网（运检/3）827-2017） 4. 《国家电网公司变电检测管理规定（试行）》（国网（运检/3）829-2017） 5. 《国家电网公司变电评价管理规定（试行）》（国网（运检/3）830-2017） 6. 《国家电网公司变电运维管理规定（试行）》（国网（运检/3）828-2017） 7. 《国家电网公司变电检修管理规定（试行）》（国网（运检/3）831-2017） 8. 国网南充供电公司变电运检中心关于发布《国网四川省电力公司南充供电公司变电运检中心安全责任清单》的通知（南电变〔2021〕6号） 9. 关于印发《国家电网有限公司作业安全风险管控工作规定》等6项规章制度的通知(安监二〔2021〕26号) 10. 国网四川省电力公司关于印发变电站倒闸操作票及工作票管理规定的通知（川电设备〔2021〕72号） 11. 《国家电网公司电力安全生产工作规程（变电部分）》（Q/GDW1799.1-2013） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。		

变电运检中心变电运检五班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心变电运检五班	岗位层级	班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。</p> <p>2. 完成本岗位工作标准规定的和领导布置的各项工作任务，能够及时、准确地向领导报告各项工作开展情况，并有责任保守工作秘密。</p> <p>3. 根据公司的工作计划和安排，制定班组年度工作目标及计划，分解落实工作任务，履行岗位职责，并组织实施相关检查、考核和总结工作。</p> <p>4. 负责班组员工在生产劳动过程中的安全和健康，负责所管辖设备的安全稳定运行，负责检查本班各作业场所的安全状况，监督检查本班员工正确使用劳动防护用品、安全工器具试验和使用，负责发现的隐患做到及时消除、登记和上报等，是变电运检五班安全生产和优质服务的第一负责人。</p> <p>5. 负责协调班组对上、班组对外及相关单位的关系，能够做好班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作沟通与协调。</p> <p>6. 熟练掌握各项技术和管理标准，负责班组的安全文明生产、日常工作安排、质量管理、技术管理、班组建设及基础管理、技术培训、标准化作业及班组成员职业道德教育等各项管理工作，认真落实上级下达的各项安全技术措施和二次设备反事故技术措施，负责落实二次设备的技术监督工作。</p> <p>7. 负责加强班组成员民主管理工作，落实班组“三公开”；负责组织开展岗位安全技术培训，组织对班组成员及相关工作人员的安全教育，加强班组安全技术培训和岗位练兵；负责带领班组成员做好班组建设工作，促进班组管理在创建星级班组工作中持续提高管理水平。</p> <p>8. 制定班组安全目标并组织实施，控制未遂和异常；杜绝习惯性违章行为；定期组织修编班组事故应急预案，开展事故预想、反事故演习。组织开展和参加各项专项安全检查活动，落实上级下达的各项反事故技术措施。</p> <p>9. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。</p> <p>6. 熟练掌握二次专业有关规程和规定，熟练掌握管辖区内的各种二次设备的基本原理、性能、维护运行知识；具备二次专业的事后调查，分析事故原因，消除重大缺陷的能力；具备从事管辖区内各种类型二次相关设备的校验、维护、施工及验收的组织工作能力。</p>		

关键业绩指标	1. 基础运维工作。 2. 电网自动化运行工作完成率。 3. 继电保护运行管理。 4. 作业现场安全风险管控工作质量。 5. 安全隐患管理指数。 6. 安全风险预警管控成效评价指数。			
全面风险管理 主要风险点	1. 调度运行风险。 2. 设备运行风险。 3. 现场作业不到位风险。			
合规风险点	1. 未向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施。 2. 在具有火灾、爆炸危险的场所吸烟、使用明火。 3. 未将事故隐患排查治理情况如实记录或向规定人员报送。 4. 重大事故隐患不报或未及时报告。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备高压电工特殊作业资格。 必须具备以下 3 种及以上资格： 1. 倒闸操作正班资格； 2. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单工作负责人资格； 3. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单签发人资格； 4. 第一种、第二种动火工作票工作负责人资格； 5. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单许可人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司关于印发十八项电网重大反事故措施(修订版)的通知》(国家电网设备〔2018〕979号) 2. 《四川电网继电保护和全自动装置现场高风险作业预警管控工作规定(试行)》(川电调控〔2016〕144号) 3. 《四川电网继电保护及全自动装置运行管理规定(2016版)》(川电调控〔2016〕84号) 4. 国网四川省电力公司关于印发《四川电网智能变电站继电保护和全自动装置运行管理规定》的通知(川电调控〔2016〕16号) 5. 《国网四川省电力公司关于印发继电保护和全自动装置远方操作运行管理规定及技术实施规范(试行)的通知》(川电调控〔2016〕133号) 6. 《智能变电站继电保护和电网安全自动装置现场工作保安规定》(Q/GDW 11357-2014) 7. 《智能变电站继电保护和全自动装置验收规范》(Q/GDW 11486-2015) 8. 《国家电网公司关于印发防止变电站全停十六项措施(试行)的通知》(国家电网运检〔2015〕376号) 9. 《国网四川省电力公司关于印发四川电力系统继电保护及全自动装置巡视检查标准化作业指导			

	<p>书（试行）的通知》（川电调控〔2016〕32号）</p> <p>10. 国网四川省电力公司关于印发《四川电网继电保护专业精益化管理评价实施细则（2017版）》的通知（川电调控〔2017〕122号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--	--

变电运检中心变电运检五班副班长岗位说明书

岗位名称	副班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心变电运检五班	岗位层级	副班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。</p> <p>2. 完成本岗位工作标准规定的和领导布置的各项工作任务，负责分管范围各项安全生产、班组管理任务落实，能够及时、准确地向领导报告各项工作开展情况，并有责任保守工作秘密。</p> <p>3. 根据班组年度工作目标及计划，协助班长分解落实工作任务，履行岗位工作职责，并参与实施相关检查、考核和总结工作。</p> <p>4. 协助班长开展班组员工在生产劳动过程中的安全和健康检查，本班组各作业场所的安全状况检查，本班组员工正确使用劳动防护用品、安全工器具试验和使用监督检查，隐患闭环督查等。</p> <p>5. 负责协调班组对上、班组对外及相关单位的关系，能够做好班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作沟通与协调。</p> <p>6. 熟练掌握各项技术和管理标准，协助班长开展班组的安全文明生产、日常工作安排、质量管理、技术管理、班组建设及基础管理、技术培训、技术监督、标准化作业及班组员工职业道德教育等各项管理工作。</p> <p>7. 协助班长开展加强班组民主管理工作，落实班组“三公开”；协助班长开展岗位安全技术培训，组织对班组成员及相关工作人员的安全教育，加强班组安全技术培训和岗位练兵；协助班长带领班组员工做好班组建设工作，促进班组管理在创建星级班组工作中持续提高管理水平。</p> <p>8. 协助班长制定班组安全目标并组织实施，控制未遂和异常；杜绝习惯性违章行为；定期组织修编班组事故应急预案，开展事故预想、反事故演习。组织开展和参加各项专项检查活动，落实上级下达的各项反事故技术措施。</p> <p>9. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。</p> <p>6. 熟练掌握二次专业有关规程和规定，熟练掌握管辖区内的各种二次设备的基本原理、性能、维护运行知识；具备二次专业的事故调查，分析事故原因，消除重大缺陷的能力；具备从事管辖区内各种类型二次相关设备的校验、维护、施工及验收的组织工作能力。</p>		
关键业绩指标	<p>1. 基础运维工作。</p> <p>2. 电网自动化运行工作完成率。</p> <p>3. 继电保护运行管理。</p> <p>4. 作业现场安全风险管控工作质量。</p> <p>5. 安全隐患管理指数。</p> <p>6. 安全风险预警管控成效评价指数。</p>		

全面风险管理 主要风险点	1. 调度运行风险。 2. 设备运行风险。 3. 现场作业不到位风险。			
合规风险点	1. 未向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施。 2. 在具有火灾、爆炸危险的场所吸烟、使用明火。 3. 未将事故隐患排查治理情况如实记录或向规定人员报送。 4. 重大事故隐患不报或未及时报告。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备高压电工特殊作业资格。 必须具备以下 3 种及以上资格： 1. 倒闸操作正班资格； 2. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单工作负责人资格； 3. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单签发人资格； 4. 第一种、第二种动火工作票工作负责人资格； 5. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单许可人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司关于印发十八项电网重大反事故措施(修订版)的通知》(国家电网设备〔2018〕979号) 2. 《四川电网继电保护和安全自动装置现场高风险作业预警管控工作规定(试行)》(川电调控〔2016〕144号) 3. 《四川电网继电保护及安全自动装置运行管理规定(2016版)》(川电调控〔2016〕84号) 4. 国网四川省电力公司关于印发《四川电网智能变电站继电保护和安全自动装置运行管理规定》的通知(川电调控〔2016〕16号) 5. 《国网四川省电力公司关于印发继电保护和安全自动装置远方操作运行管理规定及技术实施规范(试行)的通知》(川电调控〔2016〕133号) 6. 《智能变电站继电保护和电网安全自动装置现场工作保安规定》(Q/GDW 11357-2014) 7. 《智能变电站继电保护和安全自动装置验收规范》(Q/GDW 11486-2015) 8. 《国家电网公司关于印发防止变电站全停十六项措施(试行)的通知》(国家电网运检〔2015〕376号) 9. 《国网四川省电力公司关于印发四川电力系统继电保护及安全自动装置巡视检查标准化作业指导书(试行)的通知》(川电调控〔2016〕32号) 10. 国网四川省电力公司关于印发《四川电网继电保护专业精益化管理评价实施细则(2017版)》的通知(川电调控〔2017〕122号) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心变电运检五班技术员岗位说明书

岗位名称	技术员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心变电运检五班	岗位层级	技术员
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。</p> <p>2. 完成本岗位工作标准规定的和领导布置的各项工作任务，协助班长做好工作计划安排和生产管理工作，并有责任保守工作秘密。</p> <p>3. 负责班组各项技术管理和培训工作，处理并分析现场的技术问题；负责全面掌握并分析设备健康状况，及时提出处理意见，组织班组运行分析、技术分析和事故分析；负责汇总、审定本班组员工收集的变电设备状态的运行和检修信息，研究和解决班组在设备状态初评价过程中存在的技术问题，编写初评价意见报告。</p> <p>4. 负责监督检查技术规程和现场运行规程的贯彻落实情况。</p> <p>5. 负责本班的技术资料管理，负责检查督促各项技术资料、记录、图纸的填写、审查、分析和综合管理；负责参加编写、审查各项现场作业工序工艺标准卡，并检查技术措施的执行情况。</p> <p>6. 负责新技术、新工艺的推广应用，负责审查班组向“PMS”生产管理信息系统提供的信息资料。</p> <p>7. 负责编制并组织实施班组培训计划，负责对新员工进行生产知识、安全知识、规程制度的考问和抽测；协助班长做好班组常规培训工作，完成单位布置的各项培训任务。安排好新人员的岗位培训，及时做好各项培训的登记管理并按期总结，向单位培训专责汇报执行情况。</p> <p>8. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。</p> <p>6. 熟练掌握二次专业有关规程和规定，熟练掌握管辖区内的各种二次设备的基本原理、性能、维护运行知识；具备二次专业的事故调查，分析事故原因，消除重大缺陷的能力；具备从事管辖区内各种类型二次相关设备的校验、维护、施工及验收的组织工作能力。</p>		
关键业绩指标	<p>1. 基础运维工作。</p> <p>2. 电网自动化运行工作完成率。</p> <p>3. 继电保护运行管理。</p> <p>4. 作业现场安全风险管控工作质量。</p> <p>5. 安全隐患管理指数。</p> <p>6. 安全风险预警管控成效评价指数。</p>		

全面风险管理 主要风险点	1. 调度运行风险。 2. 设备运行风险。 3. 现场作业不到位风险。			
合规风险点	1. 未向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施。 2. 在具有火灾、爆炸危险的场所吸烟、使用明火。 3. 未将事故隐患排查治理情况如实记录或向规定人员报送。 4. 重大事故隐患不报或未及时报告。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求	具备高压电工特殊作业资格。 必须具备以下 2 种及以上资格： 1. 倒闸操作正班资格； 2. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单工作负责人资格； 3. 第一种、第二种动火工作票工作负责人资格； 4. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单许可人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司关于印发十八项电网重大反事故措施(修订版)的通知》(国家电网设备〔2018〕979号) 2. 《四川电网继电保护和自动装置现场高风险作业预警管控工作规定(试行)》(川电调控〔2016〕144号) 3. 《四川电网继电保护及安全自动装置运行管理规定(2016版)》(川电调控〔2016〕84号) 4. 国网四川省电力公司关于印发《四川电网智能变电站继电保护和自动装置运行管理规定》的通知(川电调控〔2016〕16号) 5. 《国网四川省电力公司关于印发继电保护和自动装置远方操作运行管理规定及技术实施规范(试行)的通知》(川电调控〔2016〕133号) 6. 《智能变电站继电保护和电网安全自动装置现场工作保安规定》(Q/GDW 11357-2014) 7. 《智能变电站继电保护和自动装置验收规范》(Q/GDW 11486-2015) 8. 《国家电网公司关于印发防止变电站全停十六项措施(试行)的通知》(国家电网运检〔2015〕376号) 9. 《国网四川省电力公司关于印发四川电力系统继电保护及安全自动装置巡视检查标准化作业指导书(试行)的通知》(川电调控〔2016〕32号) 10. 国网四川省电力公司关于印发《四川电网继电保护专业精益化管理评价实施细则(2017版)》的通知(川电调控〔2017〕122号) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心变电运检五班作业组长岗位说明书

岗位名称	作业组长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心变电运检五班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 2. 完成本岗位工作标准规定的和领导布置的各项工作任务，并有责任保守工作秘密。 3. 负责班组各项技术管理和培训工作，处理现场的技术问题。 4. 负责监督检查技术规程和现场运行规程的贯彻落实情况；负责参加编写、审查各项现场作业工序工艺标准卡，并检查技术措施的执行情况。 5. 协助班长做好班组常规培训工作，完成单位布置的各项培训任务；负责编制并组织实施班组培训计划，安排好新人员的岗位培训，及时做好各项培训的登记管理并按期总结，负责对新员工进行生产知识、安全知识、规程制度的考问和抽测，向单位培训专责汇报执行情况。 6. 协助班长做好工作计划安排和生产管理工作，负责全面掌握并分析设备健康状况，及时提出处理意见，组织班组运行分析、技术分析和事故分析。 7. 负责审查班组向“PMS”生产管理信息系统提供的信息资料。 8. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 6. 熟练掌握二次专业有关规程和规定，熟练掌握管辖区内的各种二次设备的基本原理、性能、维护运行知识；具备二次专业的事故调查，分析事故原因，消除重大缺陷的能力；具备从事管辖区内各种类型二次相关设备的校验、维护、施工及验收的组织工作能力。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 2. 电网自动化运行工作完成率。 3. 继电保护运行管理。 4. 作业现场安全风险管控工作质量。 5. 安全隐患管理指数。 6. 安全风险预警管控成效评价指数。 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 调度运行风险。 2. 设备运行风险。 3. 现场作业不到位风险。 		

合规风险点	1. 未向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施。 2. 在具有火灾、爆炸危险的场所吸烟、使用明火。 3. 未将事故隐患排查治理情况如实记录或向规定人员报送。 4. 重大事故隐患不报或未及时报告。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备高压电工特殊作业资格。 必须具备以下 2 种及以上资格： 1. 倒闸操作正班资格； 2. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单工作负责人资格； 3. 第一种、第二种动火工作票工作负责人资格； 4. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单许可人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司关于印发十八项电网重大反事故措施(修订版)的通知》(国家电网设备〔2018〕979号) 2. 《四川电网继电保护和自动装置现场高风险作业预警管控工作规定(试行)》(川电调控〔2016〕144号) 3. 《四川电网继电保护及安全自动装置运行管理规定(2016版)》(川电调控〔2016〕84号) 4. 国网四川省电力公司关于印发《四川电网智能变电站继电保护和自动装置运行管理规定》的通知(川电调控〔2016〕16号) 5. 《国网四川省电力公司关于印发继电保护和自动装置远方操作运行管理规定及技术实施规范(试行)的通知》(川电调控〔2016〕133号) 6. 《智能变电站继电保护和电网安全自动装置现场工作保安规定》(Q/GDW 11357-2014) 7. 《智能变电站继电保护和自动装置验收规范》(Q/GDW 11486-2015) 8. 《国家电网公司关于印发防止变电站全停十六项措施(试行)的通知》(国家电网运检〔2015〕376号) 9. 《国网四川省电力公司关于印发四川电力系统继电保护及安全自动装置巡视检查标准化作业指导书(试行)的通知》(川电调控〔2016〕32号) 10. 国网四川省电力公司关于印发《四川电网继电保护专业精益化管理评价实施细则(2017版)》的通知(川电调控〔2017〕122号) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心变电运检五班变电运检高级工岗位说明书

岗位名称	变电运检高级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心变电运检五班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，本企业的各项制度规定和企业标准。 2. 完成岗位职责所列内容和班长布置的各项工作任务。 3. 能够根据年度工作目标，落实工作任务，履行岗位工作职责，并有责任保守工作秘密。 4. 学习和掌握本岗位所必须的各种安全知识，正确使用安全工器具和劳动保护用品，提高监护和保护自身的能力；及时纠正和制止一切违章行为，防止各类不安全情况发生。 5. 审查工作票和操作票，组织或参加验收工作；按安全技术规程和标准化作业的要求开展标准化作业，做到文明生产。 6. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，配合班长、技术员、安全员做好各项班组管理资料的记录；积极参与与本班组设备状态信息收集、评价和“PMS”、“OMS”生产管理信息系统的信息资料归档工作。 7. 积极参加民主管理、各项团队活动，对班内工作执行情况提出奖惩意见。 8. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 6. 熟练掌握二次专业有关规程和规定，熟练掌握管辖区内的各种二次设备的基本原理、性能、维护运行知识；具备二次专业的事故调查，分析事故原因，消除重大缺陷的能力；具备从事管辖区内各种类型二次相关设备的校验、维护、施工及验收的组织工作能力。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 2. 电网自动化运行工作完成率。 3. 继电保护运行管理。 4. 作业现场安全风险管控工作质量。 5. 安全隐患管理指数。 6. 安全风险预警管控绩效评价指数。 		
全面管理风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 调度运行风险。 2. 设备运行风险。 3. 现场作业不到位风险。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施。 2. 在具有火灾、爆炸危险的场所吸烟、使用明火。 3. 未将事故隐患排查治理情况如实记录或向规定人员报送。 4. 重大事故隐患不报或未及时报告。 		

合规风险点				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	<p>具备高压电工特殊作业资格。</p> <p>必须具备以下 1 种及以上资格：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 倒闸操作正班资格； 2. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单工作负责人资格； 3. 第一种、第二种动火工作票工作负责人资格； 4. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单许可人资格。 			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司关于印发十八项电网重大反事故措施(修订版)的通知》(国家电网设备〔2018〕979号) 2. 《四川电网继电保护和自动装置现场高风险作业预警管控工作规定(试行)》(川电调控〔2016〕144号) 3. 《四川电网继电保护及安全自动装置运行管理规定(2016版)》(川电调控〔2016〕84号) 4. 国网四川省电力公司关于印发《四川电网智能变电站继电保护和自动装置运行管理规定》的通知(川电调控〔2016〕16号) 5. 《国网四川省电力公司关于印发继电保护和自动装置远方操作运行管理规定及技术实施规范(试行)的通知》(川电调控〔2016〕133号) 6. 《智能变电站继电保护和电网安全自动装置现场工作保安规定》(Q/GDW 11357-2014) 7. 《智能变电站继电保护和自动装置验收规范》(Q/GDW 11486-2015) 8. 《国家电网公司关于印发防止变电站全停十六项措施(试行)的通知》(国家电网运检〔2015〕376号) 9. 《国网四川省电力公司关于印发四川电力系统继电保护及安全自动装置巡视检查标准化作业指导书(试行)的通知》(川电调控〔2016〕32号) 10. 国网四川省电力公司关于印发《四川电网继电保护专业精益化管理评价实施细则(2017版)》的通知(川电调控〔2017〕122号) <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

变电运检中心变电运检五班变电运检中级工岗位说明书

岗位名称	变电运检中级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心变电运检五班	岗位层级	中级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，本企业的各项制度规定和企业标准。 2. 完成本岗位工作标准规定的和班组长布置的各项工作任务，并有责任保守工作秘密。 3. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，配合班长、技术员技术员、安全员做好各项班组管理资料的记录。 4. 按安全技术规程和标准化作业的要求开展标准化作业，做到文明生产。 5. 遇有设备事故、障碍及异常运行等情况，及时向有关调度、值班长汇报并进行处理，同时做好相关记录。 6. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，配合班长、技术员技术员、安全员做好各项班组管理资料的记录。 7. 积极参加民主管理、各项团队活动，对班内工作执行情况提出奖惩意见。 8. 积极参与本班组设备状态信息收集和评价和“PMS”生产管理信息系统的信息资料管理工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 6. 熟悉掌握二次专业有关规程和规定，看懂 220kV 及以下控制信号、测量、以及继电保护与自动装置等二次回路图，并能熟练地按图查线，判断回路接线的正确性；具备从事管辖区内各种类型二次相关设备的校验、维护的能力；掌握变电站一次接线图及二次接线图的识绘知识；了解 110kV 及以下馈线保护和简单元件保护的整定计算知识。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 2. 电网自动化运行工作完成率。 3. 继电保护运行管理。 4. 作业现场安全风险管控工作质量。 5. 安全隐患管理指数。 6. 安全风险预警管控成效评价指数。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 调度运行风险。 2. 设备运行风险。 3. 现场作业不到位风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施。 2. 在具有火灾、爆炸危险的场所吸烟、使用明火。 3. 未将事故隐患排查治理情况如实记录或向规定人员报送。 4. 重大事故隐患不报或未及时报告。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求	<p>具备高压电工特殊作业资格。</p> <p>必须具备以下 1 种及以上资格：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 倒闸操作副班资格； 2. 变电第二种工作票工作负责人资格； 3. 第二种动火工作票工作负责人资格； 4. 变电第二种工作票、紧急抢修单许可人资格。 			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司关于印发十八项电网重大反事故措施（修订版）的通知》（国家电网设备〔2018〕979号） 2. 《四川电网继电保护和安全自动装置现场高风险作业预警管控工作规定（试行）》（川电调控〔2016〕144号） 3. 《四川电网继电保护及安全自动装置运行管理规定（2016版）》（川电调控〔2016〕84号） 4. 国网四川省电力公司关于印发《四川电网智能变电站继电保护和安全自动装置运行管理规定》的通知（川电调控〔2016〕16号） 5. 《国网四川省电力公司关于印发继电保护和安全自动装置远方操作运行管理规定及技术实施规范（试行）的通知》（川电调控〔2016〕133号） 6. 《智能变电站继电保护和电网安全自动装置现场工作保安规定》（Q/GDW 11357-2014） 7. 《智能变电站继电保护和安全自动装置验收规范》（Q/GDW 11486-2015） 8. 《国家电网公司关于印发防止变电站全停十六项措施（试行）的通知》（国家电网运检〔2015〕376号） 9. 《国网四川省电力公司关于印发四川电力系统继电保护及安全自动装置巡视检查标准化作业指导书（试行）的通知》（川电调控〔2016〕32号） 10. 国网四川省电力公司关于印发《四川电网继电保护专业精益化管理评价实施细则（2017版）》的通知（川电调控〔2017〕122号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

变电运检中心变电运检五班变电运检初级工岗位说明书

岗位名称	变电运检初级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心变电运检五班	岗位层级	初级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，本企业的各项制度规定和企业标准。 2. 完成本岗位工作标准规定的和班组长布置的各项工作任务。 3. 参加安全活动，执行各项安全技术措施。 4. 按安全技术规程和标准化作业的要求开展标准化作业，做到文明生产。 5. 协助保管好本班的工器具、仪器仪表和备品备件。 6. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，配合班长、技术员、安全员做好各项班组管理资料的记录。 7. 积极参加民主管理、各项团队活动，对班内工作执行情况提出奖惩意见。 8. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策； 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策部署，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的语言文字能力，能撰写总结和报告。 4. 熟悉电力安全工作规程的有关规定。 5. 熟悉常用仪器、仪表、工具的作用及使用方法。 6. 掌握继电保护与自动装置原理、展开图及安装图的识图知识。 7. 掌握 35kV 及以下线路和变压器的继电保护和自动装置的接线原理和检验方法。 8. 熟悉继电保护和继电器的校验条例及校验规程。 9. 能填写继电保护与自动装置的试验报告。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 2. 电网自动化运行工作完成率。 3. 继电保护运行管理。 4. 作业现场安全风险管控工作质量。 5. 安全隐患管理指数。 6. 安全风险预警管控成效评价指数。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 调度运行风险。 2. 设备运行风险。 3. 现场作业不到位风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施。 2. 在具有火灾、爆炸危险的场所吸烟、使用明火。 3. 未将事故隐患排查治理情况如实记录或向规定人员报送。 4. 重大事故隐患不报或未及时报告。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上
特殊要求	<p>具备高压电工特殊作业资格。</p> <p>必须具备以下 1 种及以上资格：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 倒闸操作副班资格； 2. 变电第二种工作票工作负责人资格； 3. 第二种动火工作票工作负责人资格。 			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司关于印发十八项电网重大反事故措施(修订版)的通知》(国家电网设备〔2018〕979号) 2. 《四川电网继电保护和安全自动装置现场高风险作业预警管控工作规定(试行)》(川电调控〔2016〕144号) 3. 《四川电网继电保护及安全自动装置运行管理规定(2016版)》(川电调控〔2016〕84号) 4. 国网四川省电力公司关于印发《四川电网智能变电站继电保护和安全自动装置运行管理规定》的通知(川电调控〔2016〕16号) 5. 《国网四川省电力公司关于印发继电保护和安全自动装置远方操作运行管理规定及技术实施规范(试行)的通知》(川电调控〔2016〕133号) 6. 《智能变电站继电保护和电网安全自动装置现场工作保安规定》(Q/GDW 11357-2014) 7. 《智能变电站继电保护和安全自动装置验收规范》(Q/GDW 11486-2015) 8. 《国家电网公司关于印发防止变电站全停十六项措施(试行)的通知》(国家电网运检〔2015〕376号) 9. 《国网四川省电力公司关于印发四川电力系统继电保护及安全自动装置巡视检查标准化作业指导书(试行)的通知》(川电调控〔2016〕32号) 10. 国网四川省电力公司关于印发《四川电网继电保护专业精益化管理评价实施细则(2017版)》的通知(川电调控〔2017〕122号) <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

变电运检中心变电运检五班变电运检一般工岗位说明书

岗位名称	变电运检一般工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心变电运检五班		岗位层级	一般工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，本企业的各项制度规定和企业标准。 2. 负责班组长布置的各项工作任务，并配合班组其他成员分管范围的工作，并有责任保守工作秘密。 3. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策部署，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的语言文字能力。 4. 掌握基础电工知识；了解常用仪器、仪表的作用及使用方法；熟悉电力安全工作规程的有关规定。 5. 了解变电站电气一次系统接线。 6. 了解二次装置原理及二次回路识图知识。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 2. 电网自动化运行工作完成率。 3. 继电保护运行管理。 4. 作业现场安全风险管控工作质量。 5. 安全隐患管理指数。 6. 安全风险预警管控成效评价指数。 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 调度运行风险。 2. 设备运行风险。 3. 现场作业不到位风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施。 2. 在具有火灾、爆炸危险的场所吸烟、使用明火。 3. 未将事故隐患排查治理情况如实记录或向规定人员报送。 4. 重大事故隐患不报或未及时报告。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	
特殊要求	具备高压电工特殊作业资格。			

<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.《国家电网有限公司关于印发十八项电网重大反事故措施(修订版)的通知》(国家电网设备〔2018〕979号) 2.《四川电网继电保护和安全自动装置现场高风险作业预警管控工作规定(试行)》(川电调控〔2016〕144号) 3.《四川电网继电保护及安全自动装置运行管理规定(2016版)》(川电调控〔2016〕84号) 4.国网四川省电力公司关于印发《四川电网智能变电站继电保护和安全自动装置运行管理规定》的通知(川电调控〔2016〕16号) 5.《国网四川省电力公司关于印发继电保护和安全自动装置远方操作运行管理规定及技术实施规范(试行)的通知》(川电调控〔2016〕133号) 6.《智能变电站继电保护和电网安全自动装置现场工作保安规定》(Q/GDW 11357-2014) 7.《智能变电站继电保护和安全自动装置验收规范》(Q/GDW 11486-2015) 8.《国家电网公司关于印发防止变电站全停十六项措施(试行)的通知》(国家电网运检〔2015〕376号) 9.《国网四川省电力公司关于印发四川电力系统继电保护及安全自动装置巡视检查标准化作业指导书(试行)的通知》(川电调控〔2016〕32号) 10.国网四川省电力公司关于印发《四川电网继电保护专业精益化管理评价实施细则(2017版)》的通知(川电调控〔2017〕122号) <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--------------------------	---

变电运检中心状态评价班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心状态评价班	岗位层级	班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。</p> <p>2. 能够根据班组年度工作目标，分解落实工作任务，履行岗位工作职责，做好班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作沟通与协调，及时、准确地向领导报告各项工作开展情况，并有责任保守工作秘密。</p> <p>3. 负责班组的安全文明生产、日常工作安排、质量管理、技术管理、基础管理、技术培训及班组成员职业道德教育等各项管理工作；负责组织检查、督促本班“两票”、设备试验工作；负责编制本班“两措”计划和备品备件计划，经上报批准后实施；负责落实本班组安全工器具的安全检查和周期预防性试验；负责主持变电站设备评级和状态评价工作，明确变电站设备试验周期，结合试验进行并督促设备消缺。</p> <p>4. 根据公司的工作计划和安排，负责制定班组的工作计划，并组织实施、检查、考核和总结。带领全班人员完成上级下达的各项任务和经济技术指标；负责召开班组例会和临时性会议，传达上级各项指示及工作安排，完成领导临时交办的工作。</p> <p>5. 班长是本班组的第一责任人，对本班组成员在生产劳动过程中的安全和健康负责，对落实“四不伤害”负责。负责执行本班消防、保卫和交通安全管理工作；负责检查本班组作业场所的安全状况，对本班组成员正确使用劳动防护用品进行监督检查，对发现的隐患做到及时消除、登记和上报。</p> <p>6. 参与变电站新、扩、改建工程设备标准化验收工作。</p> <p>7. 认真落实上级下达的各项安全技术措施和一次设备反事故技术措施，负责落实一次设备的技术监督工作；组织开展班组标准化作业。制定班组安全目标并组织实施，控制未遂和异常；制定班组事故应急预案，开展反事故演习。</p> <p>8. 负责加强班组民主管理工作，落实班组“三公开”。</p> <p>9. 负责组织开展岗位安全技术培训，组织对班组成员及相关工作人员的安全教育，加强班组安全技术培训和岗位练兵，贯彻执行相关安全规程规定，杜绝习惯性违章行为；组织开展和参加定期安全检查和专项安全检查活动，落实上级下达的各项反事故技术措施。</p> <p>10. 配合开展变电站季节性安全大检查、开展安全性评价、危险点分析工作。</p> <p>11. 支持班组安全员履行职权，对本班组发生的异常、未遂、障碍及事故等不安全事件，督促本班组成员做好记录、及时上报，并保护好现场，组织分析原因、总结教训、落实改进措施。</p> <p>12. 负责带领班组成员做好班组建设工作，促进班组管理在创建星级班组工作中持续提高管理水平。</p> <p>13. 完成领导临时交办的工作。</p>		

能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1.具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2.具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3.具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4.具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5.具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1.供电可靠性。 2.运检系统应用。 3.作业现场安全风险管控工作质量。 4.教育培训管理。 5.上稿执行率。 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1.设备运检风险：现场作业不到位风险。 2.人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 3.电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1.特种设备检修违规。 2.未履行安全生产职责。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备高压电工特殊作业资格。 必须具备以下资格： <ol style="list-style-type: none"> 1.变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单工作负责人资格； 2.变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单签发人资格。 			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1.《国网四川省电力公司南充供电公司检修分公司变电运检中心安全责任清单》 2.《国网四川省电力公司变电站工作票管理规定》 3.关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知(川电工会〔2014〕2号) 4.《国家电网公司十八项电网重大反事故措施》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心状态评价班副班长岗位说明书

岗位名称	副班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心状态评价班	岗位层级	副班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 2. 辅助班长完成班组的安全文明生产、日常工作安排、质量管理、技术管理、基础管理、技术培训及班组员工职业道德教育等各项管理工作。 3. 根据公司的工作计划和安排，辅助班长制定班组的工作计划，并组织实施、检查、考核和总结，带领全班人员完成上级下达的各项任务和经济技术指标。 4. 班长外出（学习、出差、请假等情况）时，履行班长职责。 5. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 供电可靠性。 2. 运检系统应用。 3. 作业现场安全风险管控工作质量。 4. 教育培训管理。 5. 上稿执行率。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设备运检风险：现场作业不到位风险。 2. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 3. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 特种设备检修违规。 2. 未履行安全生产职责。 		
管理红线禁令			

2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司

任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备高压电工特殊作业资格。 必须具备以下资格： 1. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单工作负责人资格； 2. 变电第一种、第二种工作票、紧急抢修单签发人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国网四川省电力公司南充供电公司检修分公司变电运检中心安全责任清单》 2. 《国网四川省电力公司变电站工作票管理规定》 3. 关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知(川电工会〔2014〕2号) 4. 《国家电网公司十八项电网重大反事故措施》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

国网四川省电力公司南充供电公司 人力资源部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 人力资源部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

人力资源部 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 人力资源部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

(人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 人力资源部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 人力资源部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司

2021-12-14

变电运检中心状态评价班技术员岗位说明书

岗位名称	技术员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心状态评价班	岗位层级	技术员
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 2. 负责班组各项技术管理和培训工作，处理现场的技术问题。 3. 负责监督检查技术规程的贯彻落实情况。 4. 参加较大停电工作的监护，参加本站的设备验收和技术资料的收集。 5. 负责全面掌握并分析设备健康状况，及时提出处理意见，组织班组运行分析、技术分析和事故分析。 6. 负责检查督促各项技术资料、记录、图纸的填写、审查、分析和综合管理。 7. 负责参加编写、审查各项现场作业工序工艺标准卡，并检查技术措施的执行情况。 8. 负责新技术、新工艺的推广应用。 9. 协助班长做好工作计划安排和生产管理工作。 10. 负责编制并组织实施班组培训计划，负责对新员工进行生产知识、安全知识、规程制度的考问和抽测。 11. 协助班长做好班组常规培训工作，完成单位布置的各项培训任务。安排好新人员的岗位培训，及时做好各项培训的登记管理并按期总结，向单位培训专责汇报执行情况。 12. 负责汇总、审定本班组员工收集的变电设备状态的试验数据和信息，研究和解决班组在设备状态初评价过程中存在的技术问题，编写初评价意见报告。 13. 负责审查班组向“PMS”生产管理信息系统提供的信息资料。 14. 负责本班的技术资料管理。 15. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 供电可靠性。 2. 运检系统应用。 3. 作业现场安全风险管控工作质量。 4. 教育培训管理。 5. 上稿执行率。 		

全面风险管理 主要风险点	<p>1. 设备运检风险：现场作业不到位风险。</p> <p>2. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。</p> <p>3. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险。</p>			
合规风险点	<p>1. 特种设备检修违规。</p> <p>2. 未履行安全生产职责。</p>			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求	<p>具备高压电工特殊作业资格。</p> <p>必须具备以下资格：</p> <p>1. 变电第一种、第二种工作票工作负责人资格；</p> <p>2. 变电第一种、第二种工作票签发人资格。</p>			
涉及到的主要管理制度	<p>1. 《国网四川省电力公司南充供电公司检修分公司变电运检中心安全责任清单》</p> <p>2. 《国网四川省电力公司变电站工作票管理规定》</p> <p>3. 关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知(川电工会〔2014〕2号)</p> <p>4. 《国家电网公司十八项电网重大反事故措施》</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

变电运检中心状态评价班状态评价高级工岗位说明书

岗位名称	状态评价高级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心状态评价班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，本企业的各项制度规定和企业标准。 2. 能够根据年度工作目标，落实工作任务，履行岗位工作职责。 3. 学习和掌握本岗位所必须的各种安全知识，正确使用安全工器具和劳动保护用品，提高监护和保护自身的能力。 4. 审查相关工作票，组织或参加验收工作。 5. 组织做好设备周期试验工作，及时发现和汇报设备缺陷。 6. 按安全技术规程和标准化作业的要求开展标准化作业，做到文明生产，及时纠正和制止一切违章行为。 7. 工作中发生各种不安全异常情况时，应迅速处理，避免事故扩大，并及时汇报，同时做好记录。事后认真分析，汇报情况，找出原因，制定措施，吸取经验教训。 8. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，配合班长、副班长、技术员、安全员做好各项班组管理资料的记录。 9. 积极参加民主管理、各项团队活动，对班内工作执行情况提出奖惩意见。 10. 积极参与本班组设备状态信息收集、评价和“PMS”生产管理信息系统的信息资料归档工作。 11. 参加安全培训教育和安全活动，具备必要的电气知识和业务技能，按工作性质，熟悉安全规程，并经考试合格。学会紧急救护法，特别要学会触电急救。 12. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 6. 具备独立完成一次设备的例行试验、诊断性试验及交接试验项目的的能力，能根据电气试验相关标准对试验结果进行综合分析。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 供电可靠性。 2. 运检系统应用。 3. 作业现场安全风险管控工作质量。 4. 教育培训管理。 5. 上稿执行率。 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设备运检风险：现场作业不到位风险。 2. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器 		

	具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 3. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险。			
合规风险点	1. 特种设备检修违规。 2. 未履行安全生产职责。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	1. 具备高压电工特殊作业资格。 2. 具备变电第一种、第二种工作票工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国网四川省电力公司南充供电公司检修分公司变电运检中心安全责任清单》 2. 《国网四川省电力公司变电站工作票管理规定》 3. 关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知(川电工会〔2014〕2号) 4. 《国家电网公司十八项电网重大反事故措施》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心状态评价班状态评价中级工岗位说明书

岗位名称	状态评价中级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心状态评价班	岗位层级	中级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，本企业的各项制度规定和企业标准。 2. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，配合班长、副班长、技术员、安全员做好各项班组管理资料的记录。 3. 按安全技术规程和标准化作业的要求开展标准化作业，做到文明生产。 4. 参加大修、技改和日常试验周期内的设备专业验收。 5. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，配合班长、副班长、技术员、安全员做好各项班组管理资料的记录。 6. 积极参加民主管理、各项团队活动，对班内工作执行情况提出奖惩意见。 7. 积极参与本班组设备状态信息收集和评价和“PMS”生产管理信息系统的信息资料管理工作。 8. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 6. 熟悉试验仪器仪表的操作方法及现场试验接线，能独立完成电气试验例行试验项目，能对试验数据进行初步分析。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 供电可靠性。 2. 运检系统应用。 3. 作业现场安全风险管控工作质量。 4. 教育培训管理。 5. 上稿执行率。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设备运检风险：现场作业不到位风险。 2. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 3. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 特种设备检修违规。 2. 未履行安全生产职责。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求	1. 具备高压电工特殊作业资格。 2. 具备变电第二种工作票工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国网四川省电力公司南充供电公司检修分公司变电运检中心安全责任清单》 2. 《国网四川省电力公司变电站工作票管理规定》 3. 关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知(川电工会〔2014〕2号) 4. 《国家电网公司十八项电网重大反事故措施》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心状态评价班状态评价初级工岗位说明书

岗位名称	状态评价初级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心状态评价班	岗位层级	初级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，本企业的各项制度规定和企业标准。 2. 参加安全活动，执行各项安全技术措施。 3. 按安全技术规程和标准化作业的要求开展标准化作业，做到文明生产。 4. 协助保管好班组的工器具、仪器仪表和备品备件。 5. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，配合班长、副班长、技术员、安全员做好各项班组管理资料的记录。 6. 积极参加民主管理、各项团队活动，对班内工作执行情况提出奖惩意见。 7. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 6. 熟悉电气试验仪器仪表的使用方法，配合完成现场试验接线，正确记录试验数据。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 供电可靠性。 2. 运检系统应用。 3. 作业现场安全风险管控工作质量。 4. 教育培训管理。 5. 上稿执行率。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设备运检风险：现场作业不到位风险。 2. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 3. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 特种设备检修违规。 2. 未履行安全生产职责。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上
特殊要求		具备高压电工特殊作业资格。		
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国网四川省电力公司南充供电公司检修分公司变电运检中心安全责任清单》 2. 《国网四川省电力公司变电站工作票管理规定》 3. 关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知(川电工会〔2014〕2号) 4. 《国家电网公司十八项电网重大反事故措施》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心地区监控班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心地区监控班	岗位层级	中级师
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责落实本班组安全生产责任制。 2. 负责落实本专业安全重点工作任务。 3. 负责本专业的安全监督与管理工作。 4. 组织监控安全运行工作。 5. 负责监控运行日常安全生产及运行管理工作。 6. 编制年度监控员培训计划，组织监控日常培训、讲座和技术交流活动，督促监控员做好事故预想和技术问答，定期组织考试，并将考试结果记入培训档案。 7. 定期检查监控各类资料的收集、维护和更新情况，满足生产和管理的需要。每月组织班组内部反事故演习，组织开展迎峰度夏系统联合反事故演习。协调、组织新建、改扩建等新设备的监控主站系统“四遥”验收工作。 8. 根据上级安全重点工作任务安排，布置落实本专业安全工作。 9. 组织开展本专业的安全工作，监督安全工作实施情况。负责本专业安全工作执行情况的考核。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策； 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行； 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作； 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告； 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	基础运维工作		
全面风险管理主要风险点	现场作业不到位风险		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未经管理部门同意、擅自操作或更动供电和受点设备。 2. 特种设备出现故障、发现异常未对其进行全面检查、消除事故隐患，继续使用。 3. 发生特种设备事故时不立即组织抢救或者在事故调查处理期间逃离、擅离职守。 4. 对特种设备事故瞒报、谎报、迟报。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电企工作相关经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备调度运行系统值班合格证书和监控值长资格。			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国网四川省电力公司关于印发《四川省调直调设备倒闸操作流程规范化实施细则》的通知（川电调控〔2017〕87号） 2. 关于下发《四川省电力公司调度控制工作考评管理办法》的通知 3. 关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知（川电工会〔2014〕2号） 4. 《四川省电力公司 220kV-35kV 变电站集中监控管理规定（试行）》的通知（川电调控〔2013〕11号） 5. 《四川省电力公司 500kV 变电站集中监控管理规定（试行）》的通知（川电调控〔2013〕11号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心地区监控班监控值班岗位说明书

岗位名称	监控值班	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心地区监控班	岗位层级	副班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 做好本岗位安全生产工作。 2. 组织当值监控人员做好值班期间电网调度实时监控安全管理。 3. 负责本值期间管辖范围内电网运行监控、异常、越限及事故处理工作。 4. 组织当值人员实时监视告警信息，及时发现异常、越限及事故信息，并按规定及时处理、汇报和记录。 5. 组织当值人员对管辖范围内变电站运行方式、设备运行状态、视频监控、消防系统的日常巡视和运行监视，通知现场运行人员进行设备检查工作，核对电网设备运行信号，确保与现场设备状态一致。 6. 组织本值人员进行所辖变电站技新扩建、技改等工程的生产准备及“四遥”验收工作。 7. 接受或转发各级调度的操作预令，组织填写监控操作的“操作票”并负责审核，组织遥控操作及与现场操作后核对遥信遥测正确，并汇报调度。 8. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	基础运维工作		
全面风险管理主要风险点	现场作业不到位风险		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未经管理部门同意、擅自操作或更动供电和受点设备。 2. 特种设备出现故障、发现异常未对其进行全面检查、消除事故隐患，继续使用。 3. 发生特种设备事故时不立即组织抢救或者在事故调查处理期间逃离、擅离职守。 4. 对特种设备事故瞒报、谎报、迟报。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	四年及以上电企相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求		具备调度运行系统值班合格证书和监控值长资格。		
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国网四川省电力公司关于印发《四川省调直调设备倒闸操作流程规范化实施细则》的通知（川电调控〔2017〕87号） 2. 关于下发《四川省电力公司调度控制工作考评管理办法》的通知 3. 关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知（川电工会〔2014〕2号） 4. 《四川省电力公司 220kV-35kV 变电站集中监控管理规定（试行）》的通知（川电调控〔2013〕11号） 5. 《四川省电力公司 500kV 变电站集中监控管理规定（试行）》的通知（川电调控〔2013〕11号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

变电运检中心地区监控班主值监控员岗位说明书

岗位名称	主值监控员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心地区监控班	岗位层级	作业组长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 做好本岗位安全管理工作。 2. 协助值长做好值班期间电网调度实时监控安全管理。 3. 协助值长完成本值期间管辖范围内电网运行监控、异常、越限及事故处理工作。 4. 每年与班长签订安全责任书，明确安全目标，落实安全职责。 5. 实时监视告警信息，及时发现异常、越限及事故信息，及时在监控日志中填写记录，联系运维人员现场检查，汇报相关调度进行处理。 6. 对管辖范围内变电站运行方式、设备运行状态、视频监控、消防系统的进行日常巡视和运行监视 7. 接受或转发各级调度的操作预令，填写、审核监控操作的“操作票”，在值长监护下，按规定进行遥控操作，与现场核对遥信遥测正确，并汇报调度。在值长监护下，执行调度单一调度口令操作。 8. 迅速收集故障跳闸信息、遥信信号等汇报所辖调度，接受、执行调度事故处理指令，协助值长进行事故处理。按照“四不放过”原则对事故调查、分析、总结经验教训。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	基础运维工作		
全面风险管理 主要风险点	现场作业不到位风险		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未经管理部门同意、擅自操作或更动供电和受点设备。 2. 特种设备出现故障、发现异常未对其进行全面检查、消除事故隐患，继续使用。 3. 发生特种设备事故时不立即组织抢救或者在事故调查处理期间逃离、擅离职守。 4. 对特种设备事故瞒报、谎报、迟报。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	三年及以上电企相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求		具备调度运行系统值班合格证书和主值监控员资格。		
涉及到的主要管理制度	<p>1. 国网四川省电力公司关于印发《四川省调直调设备倒闸操作流程规范化实施细则》的通知（川电调控〔2017〕87号）</p> <p>2. 关于下发《四川省电力公司调度控制工作考评管理办法》的通知</p> <p>3. 关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知（川电工会〔2014〕2号）</p> <p>4. 《四川省电力公司 220kV-35kV 变电站集中监控管理规定（试行）》的通知（川电调控〔2013〕11号（盖章））</p> <p>5. 《四川省电力公司 500kV 变电站集中监控管理规定（试行）》的通知（川电调控〔2013〕11号（盖章））</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

变电运检中心地区监控班副值监控员岗位说明书

岗位名称	副值监控员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心地区监控班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 认真学习安全生产知识，提高安全生产意识，增强自我保护能力。接受相应的安全生产教育和岗位技能培训，掌握必要的专业安全知识和操作技能。 2. 每年与班长签订安全责任书，明确安全目标，落实安全职责。 3. 协助值长做好值班期间电网调度实时监控安全管理 4. 协助值长完成本值期间管辖范围内电网运行监控、异常、越限及事故处理工作 5. 实时监视告警信息，及时发现异常、越限及事故信息，在值长或正值监控员指导下在监控日志中填写记录，联系运维人员现场检查，汇报相关调度进行处理。 6. 对管辖范围内变电站运行方式、设备运行状态、视频监控、消防系统的进行日常巡视和运行监视。通知现场运行人员进行设备检查工作，核对电网设备运行信号，确保与现场设备状态一致。 7. 接受或转发各级调度的操作预令，填写、审核监控操作的“操作票”。在值长监护下，根据《标准化作业指导书》进行遥控操作，与现场核对遥信遥测正确，并汇报调度。在值长监护下，执行调度单一调度口令操作。 8. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	基础运维工作。		
全面风险管理主要风险点	现场作业不到位风险。		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未经管理部门同意、擅自操作或更动供电和受点设备。 2. 特种设备出现故障、发现异常未对其进行全面检查、消除事故隐患，继续使用。 3. 发生特种设备事故时不立即组织抢救或者在事故调查处理期间逃离、擅离职守。 4. 对特种设备事故瞒报、谎报、迟报。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	二年及以上电企工作相关经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求		具备调度运行系统值班合格证书和副值监控员资格。		
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国网四川省电力公司关于印发《四川省调直调设备倒闸操作流程规范化实施细则》的通知（川电调控〔2017〕87号） 2. 关于下发《四川省电力公司调度控制工作考评管理办法》的通知 3. 关于印发国网四川省电力公司《班组标准化建设管理办法（试行）》的通知（川电工会〔2014〕2号） 4. 《四川省电力公司 220kV-35kV 变电站集中监控管理规定（试行）》的通知（川电调控〔2013〕11号（盖章）） 5. 《四川省电力公司 500kV 变电站集中监控管理规定（试行）》的通知（川电调控〔2013〕11号（盖章）） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

变电运检中心地区监控班实习监控员岗位说明书

岗位名称	实习监控员		单位层级	地市公司
所属部门及班组	变电运检中心地区监控班		岗位层级	中级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行国家、行业、国网公司、省公司有关安全法规制度及工作要求，落实公司有关工作部署。 2. 协助值长、正班做好值班期间电网调度实时监控安全管理。 3. 实时监视告警信息，及时发现异常、越限及事故信息，在值长或正值监控员指导下在调控日志中填写记录，联系运维人员现场检查，汇报相关调度进行处理。 4. 对管辖范围内变电站运行方式、设备运行状态、视频监控、消防系统的进行日常巡视和运行监视。 5. 通知现场运行人员进行设备检查工作，核对电网设备运行信号，确保与现场设备状态一致。 6. 填写、审核监控操作的“操作票”。 7. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	基础运维工作。			
全面风险管理主要风险点	现场作业不到位风险。			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未经管理部门同意、擅自操作或更动供电和受点设备。 2. 特种设备出现故障、发现异常未对其进行全面检查、消除事故隐患，继续使用。 3. 发生特种设备事故时不立即组织抢救或者在事故调查处理期间逃离、擅离职守。 4. 对特种设备事故瞒报、谎报、迟报。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上

输电运检中心主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	输电运检中心	岗位层级	主任		
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责本中心全面工作。 2. 负责根据年度工作目标任务，制定工作计划和工作方案，并组织实施。 3. 负责建立健全专业规章制度，督促检查工作开展情况，提出工作改进和考核意见。 4. 负责组织研究制定本中心发展规划和专业人才培养计划。 5. 负责根据年度工作目标，分解落实工作任务，履行岗位工作职责。 6. 负责本中心日常管理工作，贯彻执行国家政策和法律法规，行业规程规范，公司规章制度等。 7. 负责本中心安全生产组织与行政管理，组织处理重大突发事件和安全事故。 8. 负责本中心人力资源管理、生产成本管理、材料物资管理等工作。 9. 负责班组建设、劳动竞赛工作。 10. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对本单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 核价成本规范性。 9. 规划任务完成率。 11. 商务拓展成效。 13. 通信系统可用率。 15. 安全隐患管理指数。 17. “三项制度”改革完成率。 19. 35千伏及以上电网建设投运率。 21. “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作 4. 项目管理 6. 成本预算管理 8. 有效资产 10. 数据管理及应用成效 12. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 14. 作业现场安全风险管控工作质量 16. 安全风险预警管控成效评价指数 18. 教育培训管理 20. 审计问题整改完成率 22. 改革攻坚工作完成情况 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 核价成本规范性。 9. 规划任务完成率。 11. 商务拓展成效。 13. 通信系统可用率。 15. 安全隐患管理指数。 17. “三项制度”改革完成率。 19. 35千伏及以上电网建设投运率。 21. “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作 4. 项目管理 6. 成本预算管理 8. 有效资产 10. 数据管理及应用成效 12. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 14. 作业现场安全风险管控工作质量 16. 安全风险预警管控成效评价指数 18. 教育培训管理 20. 审计问题整改完成率 22. 改革攻坚工作完成情况
<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 核价成本规范性。 9. 规划任务完成率。 11. 商务拓展成效。 13. 通信系统可用率。 15. 安全隐患管理指数。 17. “三项制度”改革完成率。 19. 35千伏及以上电网建设投运率。 21. “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作 4. 项目管理 6. 成本预算管理 8. 有效资产 10. 数据管理及应用成效 12. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 14. 作业现场安全风险管控工作质量 16. 安全风险预警管控成效评价指数 18. 教育培训管理 20. 审计问题整改完成率 22. 改革攻坚工作完成情况 				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 物资供应风险：物资库存管理不当风险。 2. 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险、生产技改大修工程过程管理及质量监督不到位风险。 3. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工 				

	<p>器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。</p> <p>4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全寿命周期管理风险。</p> <p>5. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。</p> <p>6. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产事故事件调查管理风险、安全例行工作风险。</p> <p>7. 合同管理风险：合同审核与签署风险。</p> <p>8. 培训与职业发展风险：员工培训管理风险、人才评选风险。</p> <p>9. 薪酬与考核风险：表彰奖励执行不规范风险、假勤管理不规范风险。</p> <p>10. 信息通信设备管理不善风险。</p>			
<p>合规风险点</p>	<p>1. 安全制度管理违章。 2. 未履行安全生产职责。</p> <p>3. 未履行消防安全职责。 4. 安全生产培训违规。</p> <p>5. 未配备安全生产管理人员。 6. 未保证安全生产资金投入。</p> <p>7. 配合安全监督检查违规。 8. 安全生产作业管理违规。</p> <p>9. 安全事故处理违规。 10. 安全事故报送违规。</p> <p>11. 重大活动保电违规。 12. 应急处置违规。</p> <p>13. 突发事件上报违规。 14. 未及时阻断本单位关于应急处置工作的虚假信息。</p> <p>15. “三重一大”决策程序违规。 16. 失泄密风险防范及处置不得当。</p> <p>17. 领导人员违规因私出国境。 18. 印章管理违章。</p> <p>19. 资金结算风险。 20. 绩效考核采用末尾淘汰制。</p> <p>21. QC小组成员弄虚作假。 22. 不配合巡视组开展工作。</p> <p>23. 安全设备设施管理违规。 24. 设备维护违规。</p> <p>25. 电力实施保护管理违规。 26. 防汛管理违规。</p> <p>27. 防灾减灾管理违规。 28. 未遵守法律法规和公司制度。</p> <p>29. 未做好日常应急物资储备工作。 30. 违反廉洁自律要求。</p> <p>31. 违反保密义务。 32. 未履行劳动合同义务。</p> <p>33. 未履行岗位职责。</p>			
<p>管理红线禁令</p>				
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>	<p>八年及以上电力企业相关工作经历</p>	<p>学历</p>	<p>大学本科及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>	<p>副高级及以上</p>	<p>技能等级</p>	
<p>特殊要求</p>				
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<p>1. 输电设备巡视维护管理标准</p> <p>2. 输电线路缺陷管理标准</p> <p>3. 输电线路检修作业管理标准</p> <p>4. 输变电设备带电作业管理标准</p>			

	<p>5. 输变电设备状态检测及评价分析管理标准</p> <p>6. 设备反事故措施管理标准</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--	---

供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部)

供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司

四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

资源部) 潘玉江 2021-12-14

输电运检中心党支部书记岗位说明书

岗位名称	党支部书记	单位层级	地市公司
所属部门及班组	输电运检中心	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责支部的全面工作，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，贯彻执行国家的法律、法规，以及上级党委的各项指示、决定，在政治上同党中央保持一致。 负责主持支委会和支部的日常工作，组织开好“三会一课”，主持讨论研究重大事项，做出决策。 负责执行党的民主集中制，发挥支部的领导作用和战斗堡垒作用。 了解掌握党员职工思想、工作情况，做好经常性的思想政治工作，搞好党员的教育管理，负责舆情和稳定工作。 负责管理中心团青工作、分工会、新闻宣传工作，积极支持行政工作，协调党、政、工的关系。 负责廉政建设，指导、督促纪检委员抓好中心党员干部的廉政教育，组织开展专项监督。 负责班子建设，主持召开民主生活会，带头开展批评与自我批评。 负责领导开展公司企业文化建设、精神文明建设。 与主任共同管理人力资源、财务工作，负责治安保卫及后勤工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对本单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 上稿执行率。 重大决策管理水平。 越级举报管控水平。 审计问题整改完成率。 “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 改革攻坚工作完成情况。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 企业文化风险：企业文化建设风险、团费管理风险、党费与党组织工作经费管控风险、党内政治生活不严肃的风险。 廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险、反腐倡廉教育不到位风险、“三项谈话”执行不力风险、信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险、纠风和行风建设风险。 公共关系风险：品牌标识风险、信息公开风险、舆情管理风险、新闻应急风险。 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。 薪酬与考核风险：假勤管理不规范风险。 		

<p>合规风险点</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 党组织建设违规。 2. 党组织内部选举违规。 3. 党组织明主管理违规。 4. 党员党籍管理违规。 5. 对缺乏革命意志的党员管理违规。 6. 接受党员党组织关系违规。 7. 党员编入党支部等特定组织违规。 8. 吸收党员违规。 9. 处分党员违规。 10. 党员党费管理违规。 11. 对外言论违规。 12. 选举违规。 13. 团费收取违规。 14. 职工活动组织违规风险。 15. 劳动模范管理违规。 16. 公务用车费用审核、报销违规。 17. 公务车使用、更新、处置违规 18. 车辆未定期进行安全技术检验。 19. 未落实安全消防责任制。 20. 妨碍火灾及时扑救。 21. 进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。 22. 食堂从业人员健康管理违规。 23. 违规承担个人支出。 24. 不配合巡视组开展工作。 25. 突发事件上报违规。 26. 未遵守法律法规和公司制度。 27. 违反廉洁自律要求。 29. 违反保密义务。 30. 未履行岗位职责。 31. 新闻发布违规。 32. 对外发言违规。 33. 舆情应对违规。 34. 领导人员违规因私出国境。 35. 不配合巡视组开展工作。 			
<p>管理红线禁令</p>				
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>	<p>八年及以上电力企业相关工作经历</p>	<p>学历</p>	<p>大学本科及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>	<p>副高级及以上</p>	<p>技能等级</p>	
<p>特殊要求</p>	<p>中共党员，党龄 3 年及以上</p>			
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国家电网公司基层党支部工作规则（试行） 2. 国家电网公司基层党支部专题组织生活会管理办法 3. 国家电网公司民主评议党员实施办法 4. 《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》 5. 《中国共产党发展党员工作条例》 6. 《关于印发公司党建工作绩效考核评价指标体系（修订版）的通知》（国家电网党（2018）151号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

输电运检中心副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	输电运检中心	岗位层级	副主任		
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助主任开展本中心工作。 2. 参与分解年度工作目标任务，制定工作计划和工作方案，并组织实施。 3. 负责建立健全职责范围内的专业规章制度，督促检查并提出改进和考核意见。 4. 参与组织研究制定本中心发展规划和专业人才培养计划。 5. 负责安全生产、交通消防、电力设施保护、科技信息、创新、教育培训、劳动竞赛等工作。 6. 负责职责范围内的日常管理工作，贯彻执行国家政策和法律法规，行业规程规范，公司规章制度，运维检修部标准等。 7. 参与本中心安全生产组织与行政管理，组织处理重大突发事件和安全事故。 8. 参与本中心人力资源管理、生产成本管理、材料物资管理等工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对本单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 核价成本规范性。 9. 规划任务完成率。 11. 商务拓展成效。 13. 通信系统可用率。 15. 安全隐患管理指数。 17. “三项制度”改革完成率。 19. 35千伏及以上电网建设投运率。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 成本预算管理。 8. 有效资产。 10. 数据管理及应用成效。 12. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 14. 作业现场安全风险管控工作质量。 16. 安全风险预警管控成效评价指数。 18. 教育培训管理。 20. 工会工作业绩看板排名。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 核价成本规范性。 9. 规划任务完成率。 11. 商务拓展成效。 13. 通信系统可用率。 15. 安全隐患管理指数。 17. “三项制度”改革完成率。 19. 35千伏及以上电网建设投运率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 成本预算管理。 8. 有效资产。 10. 数据管理及应用成效。 12. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 14. 作业现场安全风险管控工作质量。 16. 安全风险预警管控成效评价指数。 18. 教育培训管理。 20. 工会工作业绩看板排名。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 核价成本规范性。 9. 规划任务完成率。 11. 商务拓展成效。 13. 通信系统可用率。 15. 安全隐患管理指数。 17. “三项制度”改革完成率。 19. 35千伏及以上电网建设投运率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 成本预算管理。 8. 有效资产。 10. 数据管理及应用成效。 12. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 14. 作业现场安全风险管控工作质量。 16. 安全风险预警管控成效评价指数。 18. 教育培训管理。 20. 工会工作业绩看板排名。 				
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险。 2. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 3. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全寿命周期管理风险。 				

	<p>4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全寿命周期管理风险。</p> <p>5. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。</p> <p>6. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产安全事故调查管理风险、安全日常工作风险。</p> <p>7. 合同管理风险：合同审核与签署风险。</p> <p>8. 培训与职业发展风险：员工培训管理风险、人才评选风险。</p> <p>9. 信息通信设备管理不善风险。</p> <p>10. 信息通信系统安全防护风险。</p>			
<p>合规风险点</p>	<p>1. 安全制度管理违章。</p> <p>2. 未履行安全生产职责。</p> <p>3. 未履行消防安全职责。</p> <p>4. 安全生产培训违规。</p> <p>5. 未配备安全生产管理人员。</p> <p>6. 未设置安全警示标志。</p> <p>7. 未保证安全生产资金投入。</p> <p>8. 未提供劳动防护。</p> <p>9. 未履行如实告知义务。</p> <p>10. 违反保密义务。</p> <p>11. 违反廉洁自律要求。</p> <p>12. 配合安全监督检查违规。</p> <p>13. 安全生产作业管理违规。</p> <p>14. 安全报备管理违规。</p> <p>15. 安全事故调查违规。</p> <p>16. 安全事故处理违规。</p> <p>17. 安全事故报送违规。</p> <p>18. 重大活动保电违规。</p> <p>19. 应急预案违规。</p> <p>20. 应急值班违规。</p> <p>21. 应急处置违规。</p> <p>22. QC小组成员弄虚作假。</p> <p>23. 未履行岗位职责。</p> <p>24. 安全设备设施管理违规。</p> <p>25. 设备维护违规。</p> <p>26. 电力实施保护管理违规。</p> <p>27. 防汛管理违规。</p> <p>28. 防灾减灾管理违规。</p> <p>29. 未遵守法律法规和公司制度。</p>			
<p>管理红线禁令</p>				
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>	<p>五年及以上电力企业相关工作经历</p>	<p>学历</p>	<p>大学本科及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>	<p>副高级及以上</p>	<p>技能等级</p>	
<p>特殊要求</p>				
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<p>1. 输电设备巡视维护管理标准</p> <p>2. 输电线路缺陷管理标准</p> <p>3. 输电线路检修作业管理标准</p> <p>4. 输变电设备带电作业管理标准</p> <p>5. 输变电设备状态检测及评价分析管理标准</p> <p>6. 设备反事故措施管理标准</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

输电运检中心综合室主管岗位说明书

岗位名称	主管	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	输电运检中心综合室	岗位层级	高级师		
岗位类别	--	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责综合室全面工作。 2. 负责建立健全输电运检中心管理制度、办法及行政印章管理，指导并监督班组按照规章制度开展相关工作。 3. 负责统筹安排、布置综合室相关重点工作任务，并监督、考核完成情况。 4. 布置、检查各中心季节性运行工作，研究解决生产中一些重大问题。 5. 负责本中心项目合同起草、审核以及项目招投标管理。 7. 负责本中心职工食堂管理。 8. 负责综合室绩效考核管理。 9. 负责对县公司输电运检专业的配合管理。 10. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对本单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 重大决策管理水平。 3. 规划任务完成率。 5. 安全风险预警管控成效评价指数。 7. 审计问题整改完成率。 9. 工会工作业绩看板排名。 11. “三项制度”改革完成率 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 35 千伏及以上电网建设投运率。 4. 作业现场安全风险管控工作质量。 6. 项目管理。 8. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 10. 越级举报管控水平。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 重大决策管理水平。 3. 规划任务完成率。 5. 安全风险预警管控成效评价指数。 7. 审计问题整改完成率。 9. 工会工作业绩看板排名。 11. “三项制度”改革完成率 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 35 千伏及以上电网建设投运率。 4. 作业现场安全风险管控工作质量。 6. 项目管理。 8. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 10. 越级举报管控水平。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 重大决策管理水平。 3. 规划任务完成率。 5. 安全风险预警管控成效评价指数。 7. 审计问题整改完成率。 9. 工会工作业绩看板排名。 11. “三项制度”改革完成率 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 35 千伏及以上电网建设投运率。 4. 作业现场安全风险管控工作质量。 6. 项目管理。 8. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 10. 越级举报管控水平。 				
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 薪酬与考核风险：表彰奖励执行不规范风险、假勤管理不规范风险。 2. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 4. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 5. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产安全事故调查管理风险、安全例行工作风险。 6. 信访维稳风险：信访办理风险、突发事件处置风险。 7. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 				

	<p>8.廉洁风险：协同监督不力风险、反腐倡廉教育不到位风险、“三项谈话”执行不力风险、信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险、纠风和行风建设风险。</p> <p>9.公共关系风险：舆情管理风险、新闻应急风险。</p> <p>10.物资供应风险：物资库存管理不当风险。</p> <p>11.设备运检风险：设备资产管理不到位风险、设备质量故障风险、现场作业不到位风险、生产技改大修工程过程管理及质量监督不到位风险。</p> <p>12.物资（服务）需求风险：采购计划不准确风险、采购方式选择不当风险、物资标准化管理不规范风险。</p> <p>13.合同管理风险：合同审核与签署风险。</p>			
<p>合规风险点</p>	<p>1.安全制度管理违章。</p> <p>2.未履行安全生产职责。</p> <p>3.未履行消防安全职责。</p> <p>4.安全生产培训违规。</p> <p>5.配合安全监督检查违规。</p> <p>6.安全生产作业管理违规。</p> <p>7.安全报备管理违规。</p> <p>8.安全事故处理违规。</p> <p>9.安全事故报送违规。</p> <p>10.重大活动保电违规。</p> <p>11.应急预案违规。</p> <p>12.应急值班违规。</p> <p>13.应急处置违规。</p> <p>14.突发事件上报违规。</p> <p>15.不配合巡视组开展工作。</p> <p>16.资金结算风险。</p> <p>17.对缺乏革命意志的党员管理违规。</p> <p>18.对外言论违规。</p> <p>19.职工活动组织违规风险。</p> <p>20.未履行岗位职责。</p> <p>21.劳动模范管理违规。</p> <p>22.传染病防治违规。</p> <p>23.未做好日常应急物资储备工作。</p> <p>24.公务用车费用审核、报销违规</p> <p>25.公务用车使用、更新、处置违规。</p> <p>26.车辆未定期进行安全技术检验。</p> <p>27.未落实安全消防责任制。</p> <p>28.妨碍火灾及时扑救。</p> <p>29.舆情应对违规。</p> <p>30.食堂从业人员健康管理违规。</p> <p>31.违规承担个人支出。</p> <p>32.突发事件上报违规。</p> <p>33.QC小组成员弄虚作假。</p> <p>34.未遵守法律法规和公司制度。</p> <p>35.新闻发布违规。</p> <p>36.违反廉洁自律要求。</p> <p>37.违反保密义务。</p> <p>38.对外发言违规</p> <p>39.未及时阻断本单位关于应急处置工作的虚假信息。</p> <p>40.进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。</p>			
<p>管理红线禁令</p>				
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>	<p>五年及以上电力企业相关工作经历</p>	<p>学历</p>	<p>大学本科及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>	<p>副高级及以上</p>	<p>技能等级</p>	
<p>特殊要求</p>				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 输电设备巡视维护管理标准2. 输电线路缺陷管理标准3. 输电线路检修作业管理标准4. 输变电设备带电作业管理标准5. 输变电设备状态检测及评价分析管理标准6. 设备反事故措施管理标准 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	--

输电运检中心综合室输电运检技术岗位说明书

岗位名称	输电运检技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	输电运检中心综合室	岗位层级	高级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责输电线路运行管理工作，日常管理、验收组织、生产准备、状态评价、风险评估、隐患排查治理、通道防护、缺陷管理、无人机飞巡、资料建档、标准化建设、精益化管理、风险预警、防汛工作等。 2. 负责各类安全生产工作具体工作牵头管理及工作计划、工作总结的编制。 3. 贯彻执行上级有关输电线路的政策、规程、制度、文件。组织编制输电运检中心线路运行管理制度，编制各种特殊情况下的线路运行应急预案，并监督班组执行。 4. 负责输电运检中心线路群众护线和电力设施保护工作。 5. 负责雷电定位、PMS 等系统数据维护、应用管理等工作。 6. 负责科技、群创工作。 7. 负责组织编制并实施电网设备事故应急处理预案，完善组织机构体系和备品备件的落实工作。 8. 布置、检查各班组季节性运行工作，研究解决生产中一些重大问题。 9. 负责输电设备技改大修项目及运检业务外包实施管理、工程验收及生产准备管理。 10. 负责组织输电线路新建工程的投产准备工作。 11. 负责固定资产管理工作，组织相关退役设备的技术鉴定，办理固定资产的报废、调拨等审批手续。 12. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对本专业工作实施有效的业务指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 2. 供电可靠性。 3. 运检系统应用。 4. 重大决策管理水平。 5. 35 千伏及以上电网建设投运率。 6. 通信系统可用率。 7. 数据管理及应用成效。 8. 商务拓展成效。 9. 规划任务完成率。 		

全面风险管理 主要风险点	1.物资（服务）需求风险：采购计划不准确风险、采购方式选择不当风险、物资标准化管理不规范风险。 2.设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险生产技改大修工程过程管理及质量监督不到位风险。 3.设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、资产全寿命周期管理风险。 4.合同审核与签署风险。			
合规风险点	1.安全设备设施管理违规。 2.设备维护违规。 3.电力实施保护管理违规。 4.防汛管理违规。 5.防灾减灾管理违规。 6.未遵守法律法规和公司制度。 7.违反廉洁自律要求。 8.违反保密义务。 9.未履行岗位职责。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1.输电设备巡视维护管理标准 2.输电线路缺陷管理标准 3.输电线路检修作业管理标准 4.输变电设备带电作业管理标准 5.输变电设备状态检测及评价分析管理标准 6.设备反事故措施管理标准 7.电网实物资产管理标准 8.生产服务用车管理标准 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

输电运检中心综合室安全监察管理岗位说明书

岗位名称	安全监察管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	输电运检中心综合室	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责安全质量管理工作。日常管理、安全工器具管理、反违章、安全活动、安全检查、质量事件等。 负责全员教育培训工作。 负责输电专业安全监督管理工作。 负责安监系统应用工作。 负责安全性评价、隐患管理、反恐工作。 负责精密仪器管理工作。 负责输电设施安防、安保、防汛设备的运检管理。 负责班组建设工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有一定的执行能力，熟悉业务，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本专业工作实施有效的业务指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 作业现场安全风险管控工作质量。 安全隐患管理指数。 安全风险预警管控成效评价指数。 “三项制度”改革完成率。 教育培训管理。 网络安全与信息系统应用任务完成率。 客户服务满意度。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险。 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全生命周期管理风险。 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产事故事 		

	件调查管理风险、安全日常工作风险。 6. 培训与职业发展风险：员工培训管理风险、人才评选风险。			
合规风险点	1. 安全制度管理违章。 2. 未履行安全生产职责。 3. 未履行消防安全职责。 4. 安全生产培训违规。 5. 未配备安全生产管理人员。 6. 未设置安全警示标志。 7. 未保证安全生产资金投入。 8. 未提供劳动防护。 9. 未履行如实告知义务。 10. 防汛管理违规。 11. 防灾减灾管理违规。 12. 配合安全监督检查违规。 13. 安全生产作业管理违规。 14. 安全报备管理违规。 15. 安全事故调查违规。 16. 安全事故处理违规。 17. 安全事故报送违规。 18. 重大活动保电违规。 19. 应急预案违规。 20. 应急值班违规。 21. 应急处置违规。 22. 电力实施保护管理违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 安全生产责任制管理标准 2. 技术监督管理标准 3. 设备反事故措施管理标准 4. 安全工器具管理标准 5. 事故调查分析管理标准 6. 安全生产反违章管理标准 7. 安全技术劳动保护措施计划管理标准 8. 应急管理标准 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

输电运检中心综合室输电带电作业技术岗位说明书

岗位名称	输电带电作业技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	输电运检中心综合室	岗位层级	中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责输电带电作业管理。组织完成输电带电作业各类生产技术报表、总结。组织推广应用输电带电作业新技术、新工艺。 2. 负责线路检修工作，负责输电设备状态状态检（监）测、动态评价、计划检修及故障抢修管理。 3. 负责落实单位年度、季度、月度各项生产任务计划。 4. 负责带电作业标准化、现场安全、工作培训、现场操作。 5. 负责输电线路（电缆）大修、技改、成本项目管理工作，包括日常管理、项目储备、立项、合同、预算、结算、审计配合、档案资料等。 6. 负责物资管理工作。计划、采购、合同、验货、发放、物资库房日常管理等。 7. 负责输电专业技术监督管理工作。 8. 负责输电线路作业方案、检修工艺、现场标准化作业管理。 9. 参加输电线路新建、重大技术改造、改接方案和科技项目的设计审查。 10. 负责输电线路（电缆）可靠性管理工作。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉业务，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本专业工作实施有效的业务指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 成本预算管理。 2. 核价成本规范性。 3. 有效资产。 4. 项目管理。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 物资（服务）需求风险：采购计划不准确风险、采购方式选择不当风险、物资标准化管理不规范风险。 2. 物资供应风险：物资库存管理不当风险。 3. 设备运检风险：设备资产管理不到位风险、设备质量故障风险、现场作业不到位风险、生产技改大修工程过程管理及质量监督不到位风险。 4. 发票管理风险。 5. 合同审核与签署风险。 		

合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 物资盘点违规风险。 2. 未做好日常应急物资储备工作。 2. 未遵守法律法规和公司制度。 4. 违规进行兼职的行为。 5. 违反廉洁自律要求。 6. 违反保密义务。 7. 未履行岗位职责。 8. 安全设备设施管理违规。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 输电线路缺陷管理标准 2. 输电线路检修作业管理标准 3. 输变电设备带电作业管理标准 4. 输变电设备状态检测及评价分析管理标准 5. 设备反事故措施管理标准 6. 电网实物资产管理标准 7. 生产信息系统管理标准 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

输电运检中心综合室综合事务岗位说明书

岗位名称	综合事务	单位层级	地市公司
所属部门及班组	输电运检中心综合室	岗位层级	中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责交通、消防管理、信访工作。 2. 负责安防、门卫值班管理、办公场所日常管理及维护。 3. 负责办公用品采购、合同、劳保发放、日常管理工作。 4. 负责档案管理工作。 5. 负责文书、文秘工作。 6. 负责后勤保障工作。 7. 负责青苗赔偿、差旅、培训等各类费用报销管理。 8. 负责信息网络安全、内网信息更新、信息保密等工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 2. 改革攻坚工作完成情况。 3. 越级举报管控水平。 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 信访维稳风险：信访办理风险、突发事件处置风险。 2. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 3. 薪酬与考核风险：表彰奖励执行不规范风险、假勤管理不规范风险。 4. 廉洁风险：信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险。 5. 舆情管理风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公务用车费用审核、报销违规。 2. 公务车使用、更新、处置违规。 3. 车辆未定期进行安全技术检验。 4. 未落实安全消防责任制。 5. 妨碍火灾及时扑救。 6. 绩效考核采用末尾淘汰制。 7. 食堂从业人员健康管理违规。 8. 违规承担个人支出。 9. 突发事件上报违规。 		

21-12-14

	10. 印章管理违章。 11. “三重一大”决策程序违规。 12. 失泄密风险防范及处置不得当。 13. 未及时阻断本单位关于应急处置工作的虚假信息。 14. 进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 会议管理标准 2. 保密工作管理标准 3. 公务用车管理标准 4. 协同办公系统管理标准 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

人力资源部 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

人力资源部 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

输电运检中心综合室党群管理岗位说明书

岗位名称	党群管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	输电运检中心综合室	岗位层级	初级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织党群管理及基层党组织建设和党员管理工作。 2. 负责干部理论教育、精神文明建设及企业统战工作。 3. 负责思想政治工作研讨、政工网站管理、组稿、编辑。 4. 负责企业文化工作。 5. 负责宣传思想工作计划、总结、文件起草工作。 6. 负责党群公文管理工作，组织检查公文流转及执行情况。 7. 负责策划和组织本中心广告宣传制作。 8. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉业务，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本专业工作实施有效的业务指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工会工作业绩看板排名。 2. 上稿执行率。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 企业文化风险：企业文化建设风险、团费管理风险、党费与党组织工作经费管控风险、党内政治生活不严肃的风险。 2. 廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险、反腐倡廉教育不到位风险、“三项谈话”执行不力风险、信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险、纠风和行风建设风险。 3. 党政纪处分执行不当风险。 4. 新闻应急风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 党组织建设违规。 2. 党组织内部选举违规。 3. 党组织明主管理违规。 4. 党员党籍管理违规。 5. 对缺乏革命意志的党员管理违规。 6. 接受党员党组织关系违规。 7. 党员编入党支部等特定组织违规。 8. 吸收党员违规。 		

	9. 处分党员违规。 10. 党员党费管理违规。 11. 对外言论违规。 12. 选举违规。 13. 团费收取违规。 14. 职工活动组织违规风险。 15. 劳动模范管理违规。 16. 新闻发布违规。 17. 对外发言违规。 18. 舆情应对违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	
特殊要求	中共党员			
涉及到的主要管理制度	1. 《国网南充供电公司检修分公司变电运检室综合技术组岗位职责》（南电检变〔2017〕2号） 2. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于进一步以高质量党建推动公司高质量发展的意见》（南电党建〔2021〕4号） 3. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发国网南充供电公司 2021 年“党建+”工作方案的通知》（南电党建〔2021〕2号） 4. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发〈国网南充供电公司党建工作绩效考核评价办法（试行）〉的通知》（南电委发〔2020〕8号） 5. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发〈国网南充供电公司党建工作绩效考核评价办法（试行）〉的通知》（南电委发〔2021〕20号） 6. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于党建工作绩效考核评价办法（宣传专业）相关条款修订的通知》（南电党建〔2021〕6号） 7. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于修订印发《国网四川省电力公司南充供电公司党委“党建+”管理细则（试行）》的通知》（南电委发〔2021〕19号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

输电运检中心输电运检班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	输电运检中心输电运检班	岗位层级	班长		
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责本班组全面工作。 2. 负责管辖范围内输电线路的运行巡视、维护、预试、消缺、事故处理及大小修技改工作。 3. 负责组织制定本班工作计划并实施。 4. 指导检修作业方案的制定，负责指导填制缺陷记录、检修记录、检修报告及其它上报资料。 5. 负责组织本班组管辖设备异常与未遂调查分析。 6. 负责组织制定并实施本班培训计划。 7. 负责班组绩效考核工作。 8. 负责组织解决输电线路检修现场中所遇到的各种技术难题。 9. 负责参与新投、异动输电线路的验收。 10. 组织现场运行规程、组织编制生产安全事故应急救援预案。 11. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有必要的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 2. 具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中组织班员贯彻执行。 3. 具有相应的组织协调能力，能协调相关班组和本班员工共同开展工作。 4. 具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有相应的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 13. 越级举报管控水平。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 13. 越级举报管控水平。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 13. 越级举报管控水平。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。 				
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 2. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 3. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产事故事件调查管理风险、安全例行工作风险。 4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全生命周期管理风险。 				

	<p>5. 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险。</p> <p>6. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。</p> <p>7. 企业文化建设风险。</p> <p>8. 反腐倡廉教育不到位风险。</p>			
合规风险点	<p>1. 安全制度管理违章。</p> <p>2. 未履行安全生产职责。</p> <p>3. 未履行消防安全职责。</p> <p>4. 安全生产培训违规。</p> <p>5. 未配备安全生产管理人员。</p> <p>6. 未设置安全警示标志。</p> <p>7. 安全生产作业管理违规。</p> <p>8. 重大活动保电违规。</p> <p>9. 应急值班违规。</p> <p>10. 失泄密风险防范及处置不得当。</p> <p>11. 密码违规管理。</p> <p>12. QC 小组成员弄虚作假。</p> <p>13. 安全设备设施管理违规。</p> <p>14. 设备维护违规。</p> <p>15. 电力实施保护管理违规。</p> <p>16. 防汛管理违规。</p> <p>17. 防灾减灾管理违规。</p> <p>18. 未遵守法律法规和公司制度。</p> <p>19. 不配合巡视组开展工作。</p> <p>20. 违反廉洁自律要求。</p> <p>21. 进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。</p>			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	<p>1. 具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。</p> <p>2. 具备高处作业特种作业资格。</p> <p>3. 具备高压电工特种作业资格。</p>			
涉及到的主要管理制度	<p>1. 输电设备巡视维护管理标准</p> <p>2. 输电线路缺陷管理标准</p> <p>3. 输电线路检修作业管理标准</p> <p>4. 输变电设备状态检测及评价分析管理标准</p> <p>5. 设备反事故措施管理标准</p> <p>6. 国家电网公司电力安全工作规程（线路部分）</p> <p>7. 架空输电线路运行规程</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

输电运检中心输电运检班技术员岗位说明书

岗位名称	技术员	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	输电运检中心输电运检班	岗位层级	技术员		
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责输电线路的运行巡视、维护、预试、消缺、事故处理工作。 2. 负责完成输电设备大小修、技改等施工任务。 3. 负责输电线路状态评价和状态检修工作。 4. 负责检修作业方案的制定，执行工序工艺标准卡或施工方案。 5. 负责本班管辖设备异常与未遂调查分析。 6. 完成输电线路设备技术台帐基础资料录入和更新。 7. 负责及时维护 PMS 等系统信息。 8. 负责参与新投、异动输电线路的验收。 9. 负责班组各项技术管理和培训工作，完成班组年度现场培训和总结。 10. 负责现场运行规程、编制生产安全事故应急救援预案，检查督促班组成员执行各种技术管理规程、规范。 11. 负责新技术、新工艺的推广应用，组织开展职工技术创新、“五小”（小发明、小创造、小革新、小设计、小建议）、合理化建议等群众性经济技术活动。 12. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有必要的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 2. 具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中组织班员贯彻执行。 3. 具有相应的组织协调能力，能协调相关班组和本班员工共同开展工作。 4. 具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有相应的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。 				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 2. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 3. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产安全事故调查管理风险、安全例行工作风险。 				

	<p>4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全寿命周期管理风险。</p> <p>5. 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险。</p> <p>6. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。</p> <p>7. 企业文化建设风险。</p> <p>8. 反腐倡廉教育不到位风险。</p>			
合规风险点	<p>1. 安全制度管理违章。</p> <p>3. 未履行消防安全职责。</p> <p>5. 未配备安全生产管理人员。</p> <p>7. 安全生产作业管理违规。</p> <p>9. 应急值班违规。</p> <p>11. 密码违规管理。</p> <p>13. 安全设备设施管理违规。</p> <p>15. 电力实施保护管理违规。</p> <p>17. 防灾减灾管理违规。</p> <p>19. 不配合巡视组开展工作。</p> <p>21. 进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。</p>		<p>2. 未履行安全生产职责。</p> <p>4. 安全生产培训违规。</p> <p>6. 未设置安全警示标志。</p> <p>8. 重大活动保电违规。</p> <p>10. 失泄密风险防范及处置不得当。</p> <p>12. QC 小组成员弄虚作假。</p> <p>14. 设备维护违规。</p> <p>16. 防汛管理违规。</p> <p>18. 未遵守法律法规和公司制度。</p> <p>20. 违反廉洁自律要求。</p>	
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求	<p>1. 具备专业部门认定的工作负责人资格。</p> <p>2. 具备高处作业特种作业资格。</p> <p>3. 具备高压电工特种作业资格。</p>			
涉及到的主要管理制度	<p>1. 输电设备巡视维护管理标准</p> <p>2. 输电线路缺陷管理标准</p> <p>3. 输电线路检修作业管理标准</p> <p>4. 输变电设备状态检测及评价分析管理标准</p> <p>5. 设备反事故措施管理标准</p> <p>6. 国家电网公司电力安全工作规程（线路部分）</p> <p>7. 架空输电线路运行规程</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

输电运检中心输电运检班输电运检高级工岗位说明书

岗位名称	输电运检高级工	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	输电运检中心输电运检班	岗位层级	高级工		
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责输电线路的运行巡视、维护、预试、消缺、事故处理工作。 2. 协助完成输电设备大小修、技改等施工任务。 3. 负责参与输电设备故障巡视或特巡。 4. 参与输电线路的防汛、电力设施保护工作。 5. 负责完成输电线路设备技术台帐基础资料录入和更新。 6. 负责及时维护 PMS 等系统信息。 7. 负责参与新投、异动输电线路的验收。 8. 负责班组的新闻宣传、创新实践工作。 9. 负责班组材料、工器具台帐与定置管理，做到存放整齐、帐卡物一致，协助班长掌握各类材料、工器具等的消耗和使用情况。 10. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有必要的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 2. 具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中组织班员贯彻执行。 3. 具有相应的组织协调能力，能协调有关人员共同开展工作。 4. 具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有相应的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 通信系统可用率。 6. 作业现场安全风险管控工作质量。 8. 上稿执行率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 通信系统可用率。 6. 作业现场安全风险管控工作质量。 8. 上稿执行率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 通信系统可用率。 6. 作业现场安全风险管控工作质量。 8. 上稿执行率。 				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 2. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 3. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产事故事件调查管理风险、安全例行工作风险。 4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全生命周期管理风险。 5. 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险。 6. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。 7. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 				

	8. 企业文化建设风险。 9. 反腐倡廉教育不到位风险。			
合规风险点	1. 安全制度管理违章。 2. 未履行安全生产职责。 3. 未履行消防安全职责。 4. 安全生产培训违规。 5. 未配备安全生产管理人员。 6. 未设置安全警示标志。 7. 安全生产作业管理违规。 8. 重大活动保电违规。 9. 应急值班违规。 10. 失泄密风险防范及处置不得当。 11. 密码违规管理。 12. QC 小组成员弄虚作假。 13. 安全设备设施管理违规。 14. 设备维护违规。 15. 电力实施保护管理违规。 16. 防汛管理违规。 17. 防灾减灾管理违规。 18. 未遵守法律法规和公司制度。 19. 不配合巡视组开展工作。 20. 违反廉洁自律要求。 21. 进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	1. 具备专业部门认定的工作负责人资格。 2. 具备高处作业特种作业资格。 3. 具备高压电工特种作业资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 输电设备巡视维护管理标准 2. 输电线路缺陷管理标准 3. 输电线路检修作业管理标准 4. 输变电设备状态检测及评价分析管理标准 5. 设备反事故措施管理标准 6. 国家电网公司电力安全工作规程（线路部分） 7. 架空输电线路运行规程 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

国网四川省电力公司南充供电公司 人力资源部 潘玉江 2021-12-14

输电运检中心输电运检班输电运检中级工岗位说明书

岗位名称	输电运检中级工	单位层级	地市公司								
所属部门及班组	输电运检中心输电运检班	岗位层级	中级工								
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否								
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责输电线路的运行巡视、维护、预试、消缺、事故处理工作。 协助完成输电设备大小修、技改等施工任务。 参与输电设备故障巡视或特巡，认真做好各种记录。 完成工器具检查，技术台帐的建立和更新。 负责完成输电线路设备技术台帐基础资料录入和更新。 参与 PMS 等系统信息维护。 负责班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，协助班长、技术员做好各项班组管理资料的记录。 负责班组考勤工作，协助班长进行绩效考核管理。 积极参与新闻宣传、职工技术创新、合理化建议等活动。 负责参与新投、异动输电线路的验收。 完成领导临时交办的工作。 										
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有必要的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中执行。 具有相应的组织协调能力，能协调有关人员共同开展工作。 具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有相应的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 										
关键业绩指标	<table border="0"> <tr> <td>1. 客户服务满意度。</td> <td>2. 基础运维工作。</td> </tr> <tr> <td>3. 供电可靠性。</td> <td>4. 通信系统可用率。</td> </tr> <tr> <td>5. 运检系统应用。</td> <td>6. 作业现场安全风险管控工作质量。</td> </tr> <tr> <td>7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。</td> <td>8. 上稿执行率。</td> </tr> </table>			1. 客户服务满意度。	2. 基础运维工作。	3. 供电可靠性。	4. 通信系统可用率。	5. 运检系统应用。	6. 作业现场安全风险管控工作质量。	7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。	8. 上稿执行率。
1. 客户服务满意度。	2. 基础运维工作。										
3. 供电可靠性。	4. 通信系统可用率。										
5. 运检系统应用。	6. 作业现场安全风险管控工作质量。										
7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。	8. 上稿执行率。										
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产安全事故调查管理风险、安全例行工作风险。 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全生命周期管理风险。 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险。 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。 										

	7. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 8. 企业文化建设风险。 9. 反腐倡廉教育不到位风险。			
合规风险点	1. 安全制度管理违章。 2. 未履行安全生产职责。 3. 未履行消防安全职责。 4. 安全生产培训违规。 5. 未配备安全生产管理人员。 6. 未设置安全警示标志。 7. 安全生产作业管理违规。 8. 重大活动保电违规。 9. 应急值班违规。 10. 失泄密风险防范及处置不得当。 11. 密码违规管理。 12. QC 小组成员弄虚作假。 13. 安全设备设施管理违规。 14. 设备维护违规。 15. 电力实施保护管理违规。 16. 防汛管理违规。 17. 防灾减灾管理违规。 18. 未遵守法律法规和公司制度。 19. 不配合巡视组开展工作。 20. 违反廉洁自律要求。 21. 进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求	1. 具备高处作业特种作业资格。 2. 具备高压电工特种作业资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 输电设备巡视维护管理标准 2. 输电线路缺陷管理标准 3. 输电线路检修作业管理标准 4. 输变电设备状态检测及评价分析管理标准 5. 设备反事故措施管理标准 6. 国家电网公司电力安全工作规程（线路部分） 7. 架空输电线路运行规程 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

输电运检中心输电运检班输电运检初级工岗位说明书

岗位名称	输电运检初级工	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	输电运检中心输电运检班	岗位层级	初级工		
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责输电线路的运行巡视、维护、预试、消缺、事故处理工作。 2. 参与输电设备故障巡视或特巡，认真填写各种记录。 3. 协助完成工器具检查，技术台帐的建立和更新。 4. 参与 PMS 等系统信息维护。 5. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，协助班长、技术员做好各项班组管理资料的记录。 6. 积极参与新闻宣传、职工技术创新、合理化建议等活动。 7. 参与新投、异动输电线路的验收。 8. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有必要的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 2. 具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中执行。 3. 具有相应的组织协调能力，能协调有关人员共同开展工作。 4. 具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有相应的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 通信系统可用率。 6. 作业现场安全风险管控工作质量。 8. 上稿执行率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 通信系统可用率。 6. 作业现场安全风险管控工作质量。 8. 上稿执行率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 通信系统可用率。 6. 作业现场安全风险管控工作质量。 8. 上稿执行率。 				
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 2. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 3. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产安全事故调查管理风险、安全例行工作风险。 4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全寿命周期管理风险。 5. 信访维稳风险：信访办理风险、突发事件处置风险。 6. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 7. 企业文化建设风险。 				

<p>合规风险点</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全制度管理违章。 2. 未履行安全生产职责。 3. 未履行消防安全职责。 4. 安全生产培训违规。 5. 未配备安全生产管理人员。 6. 未设置安全警示标志。 7. 安全生产作业管理违规。 8. 重大活动保电违规。 9. 应急值班违规。 10. 失泄密风险防范及处置不得当。 11. 密码违规管理。 12. QC 小组成员弄虚作假。 13. 安全设备设施管理违规。 14. 设备维护违规。 15. 电力实施保护管理违规。 16. 防汛管理违规。 17. 防灾减灾管理违规。 18. 未遵守法律法规和公司制度。 19. 不配合巡视组开展工作。 20. 违反廉洁自律要求。 21. 进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。 								
<p>管理红线禁令</p>									
<p>任职资格</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">工作年限</td> <td style="width: 40%;"></td> <td style="width: 20%;">学历</td> <td style="width: 20%;">中技及以上</td> </tr> <tr> <td>专业技术资格等级</td> <td></td> <td>技能等级</td> <td>初级工及以上</td> </tr> </table>	工作年限		学历	中技及以上	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上
工作年限		学历	中技及以上						
专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上						
<p>特殊要求</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具备高处作业特种作业资格。 2. 具备高压电工特种作业资格。 								
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 输电设备巡视维护管理标准 2. 输电线路缺陷管理标准 3. 输电线路检修作业管理标准 4. 输变电设备状态检测及评价分析管理标准 5. 设备反事故措施管理标准 6. 国家电网公司电力安全工作规程（线路部分） 7. 架空输电线路运行规程 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>								

输电运检中心输电电缆运检班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	输电运检中心输电电缆运检班	岗位层级	班长		
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责本班组全面工作。 2. 负责管辖范围内输电电缆线路（含附属设施、土建部分、各类系统）的巡视、维护、预试、消缺、事故处理及大小修技改工作。 3. 负责班组内岗位间的工作互助与协作，以及跨班组间的工作沟通与协调。 4. 负责组织制定本班工作计划并实施。 5. 拟订班组月度工作计划，组织开展季节性安全大检查活动，并作好安排、检查、总结、分析和报告工作。 6. 负责班组绩效考核工作。 7. 负责组织制定并实施本班培训计划。 8. 负责组织解决输电电缆线路检修现场中所遇到的各种技术难题。 9. 负责参与新投、异动电缆的验收。 10. 组织现场运行规程、组织编制生产安全事故应急救援预案。 11. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有必要的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 2. 具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中组织班员贯彻执行。 3. 具有相应的组织协调能力，能协调相关班组和本班员工共同开展工作。 4. 具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有相应的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 13. 越级举报管控水平。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 13. 越级举报管控水平。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 13. 越级举报管控水平。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。 				
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 2. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 3. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产安全事故调查管理风险、安全例行工作风险。 				

	<p>4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全寿命周期管理风险。</p> <p>5. 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险。</p> <p>6. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。</p> <p>7. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。</p> <p>8. 企业文化建设风险。</p> <p>9. 反腐倡廉教育不到位风险。</p>			
合规风险点	<p>1. 安全制度管理违章。</p> <p>2. 未履行安全生产职责。</p> <p>3. 未履行消防安全职责。</p> <p>4. 安全生产培训违规。</p> <p>5. 未配备安全生产管理人员。</p> <p>6. 未设置安全警示标志。</p> <p>7. 安全生产作业管理违规。</p> <p>8. 重大活动保电违规。</p> <p>9. 应急值班违规。</p> <p>10. 失泄密风险防范及处置不得当。</p> <p>11. 密码违规管理。</p> <p>12. QC 小组成员弄虚作假。</p> <p>13. 安全设备设施管理违规。</p> <p>14. 设备维护违规。</p> <p>15. 电力实施保护管理违规。</p> <p>16. 防汛管理违规。</p> <p>17. 防灾减灾管理违规。</p> <p>18. 未遵守法律法规和公司制度。</p> <p>19. 不配合巡视组开展工作。</p> <p>20. 违反廉洁自律要求。</p> <p>21. 进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。</p>			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	<p>1. 具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。</p> <p>2. 具备高处作业特种作业资格。</p> <p>3. 具备高压电工特种作业资格。</p>			
涉及到的主要管理制度	<p>1. 技术监督管理标准</p> <p>2. 安全工器具管理标准</p> <p>3. 事故调查分析管理标准</p> <p>4. 电气装置安装工程电缆线路施工及验收规范</p> <p>5. 《国家电网公司安全生产职责规范（试行）》（国家电网安监〔2005〕513号）</p> <p>6. 《国家电网公司电力安全工作规程（线路部分）》（国家电网〔2013〕）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

输电运检中心输电电缆运检班技术员岗位说明书

岗位名称	技术员	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	输电运检中心输电电缆运检班	岗位层级	技术员		
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责输电电缆线路（含附属设施、土建部分、各类系统）的巡视、维护、消缺、事故处理及大小修技改工作。 2. 负责电缆状态评价及状态检修工作。 3. 负责基础台帐资料的收集、更改、归档工作，保证资料的及时性、准确性、完整性。 4. 负责提出电缆、设备预试时间、周期，配合制定预试计划。 5. 组织开展业务培训和技术练兵。 6. 督促班组及时消除重大设备缺陷，对频发性、重复性事故制定切实有效的防范措施，保证设备健康水平等工作。 7. 协助班长完成班组的安全文明生产、日常工作安排、质量管理、技术管理、基础管理、技术培训及班组员工职业道德教育等各项管理工作。 8. 负责本班组交通安全、消防、治安保卫管理工作。 9. 负责现场运行规程、编制生产安全事故应急救援预案，检查督促班组成员执行各种技术管理规程、规范。 10. 负责新技术、新工艺的推广应用，组织开展职工技术创新、“五小”（小发明、小创造、小革新、小设计、小建议）、合理化建议等群众性经济技术活动。 11. 负责参与新投、异动电缆的验收。 12. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有必要的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 2. 具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中组织班员贯彻执行。 3. 具有相应的组织协调能力，能协调相关班组和本班员工共同开展工作。 4. 具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有相应的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。 				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 2. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实 				

	<p>实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。</p> <p>3. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产事故事件调查管理风险、安全日常工作风险。</p> <p>4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全生命周期管理风险。</p> <p>5. 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险。</p> <p>6. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。</p> <p>7. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。</p> <p>8. 企业文化建设风险。</p> <p>9. 反腐倡廉教育不到位风险。</p>			
<p>合规风险点</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全制度管理违章。 2. 未履行安全生产职责。 3. 未履行消防安全职责。 4. 安全生产培训违规。 5. 不配合巡视组开展工作。 6. 未设置安全警示标志。 7. 安全生产作业管理违规。 8. 重大活动保电违规。 9. 应急值班违规。 10. 失泄密风险防范及处置不得当。 11. 密码违规管理。 12. QC小组成员弄虚作假。 13. 安全设备设施管理违规。 14. 设备维护违规。 15. 电力实施保护管理违规。 16. 防汛管理违规。 17. 防灾减灾管理违规。 18. 未遵守法律法规和公司制度。 19. 对外发言违规。 20. 违反廉洁自律要求。 21. 新闻发布违规。 22. 进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。 			
<p>管理红线禁令</p>				
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>	<p>三年及以上电力企业相关工作经历</p>	<p>学历</p>	<p>大学专科及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>	<p>中级及以上</p>	<p>技能等级</p>	<p>技师及以上</p>
<p>特殊要求</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具备专业部门认定的工作负责人资格。 2. 具备高处作业特种作业资格。 3. 具备高压电工特种作业资格。 			
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 技术监督管理标准 2. 安全工器具管理标准 3. 事故调查分析管理标准 4. 电气装置安装工程电缆线路施工及验收规范 5. 《国家电网公司安全生产职责规范（试行）》（国家电网安监〔2005〕513号） 6. 《国家电网公司电力安全工作规程（线路部分）》（国家电网〔2013〕） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

输电运检中心输电电缆运检班电缆运检高级工岗位说明书

岗位名称	电缆运检高级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	输电运检中心输电电缆运检班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责输电电缆线路（含附属设施、土建部分、各类系统）的巡视、维护、消缺工作。 负责参与新投、异动电缆的验收。 负责班组及个人工器具、备品备件及其它安全防护装置的管理和维护。 负责班组各项基础管理，参加各项技术安全培训。 负责相关材料、备件和工器具的管理。 协助组织做好所辖电缆线路及设备的检修、维护记录等工作。 负责及时维护 PMS 等系统信息。 负责班组的新闻宣传、创新实践工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有必要的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中执行。 具有相应的组织协调能力，能协调相关班组和本班员工共同开展工作。 具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有相应的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 2. 基础运维工作。 3. 供电可靠性。 4. 通信系统可用率。 5. 运检系统应用。 6. 作业现场安全风险管控工作质量。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 8. 上稿执行率。 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 2. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 3. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产安全事故调查管理风险、安全例行工作风险。 4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全生命周期管理风险。 5. 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险。 6. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。 7. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 8. 企业文化建设风险。 9. 反腐倡廉教育不到位风险。 		

<p>合规风险点</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全制度管理违章。 2. 未履行安全生产职责。 3. 未履行消防安全职责。 4. 安全生产培训违规。 5. 未配备安全生产管理人员。 6. 未设置安全警示标志。 7. 安全生产作业管理违规。 8. 重大活动保电违规。 9. 应急值班违规。 10. 失泄密风险防范及处置不得当。 11. 密码违规管理。 12. QC 小组成员弄虚作假。 13. 安全设备设施管理违规。 14. 设备维护违规。 15. 电力实施保护管理违规。 16. 防汛管理违规。 17. 防灾减灾管理违规。 18. 未遵守法律法规和公司制度。 19. 不配合巡视组开展工作。 20. 违反廉洁自律要求。 21. 进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。 			
<p>管理红线禁令</p>				
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>	<p>二年及以上电力企业相关工作经历</p>	<p>学历</p>	<p>大学专科及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>	<p>助理级及以上</p>	<p>技能等级</p>	<p>高级工及以上</p>
<p>特殊要求</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具备专业部门认定的工作负责人资格。 2. 具备高处作业特种作业资格。 3. 具备高压电工特种作业资格。 			
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 技术监督管理标准 2. 安全工器具管理标准 3. 事故调查分析管理标准 4. 电气装置安装工程电缆线路施工及验收规范 5. 《国家电网公司安全生产职责规范（试行）》（国家电网安监〔2005〕513号） 6. 《国家电网公司电力安全工作规程（线路部分）》（国家电网〔2013〕） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

输电运检中心输电电缆运检班电缆运检中级工岗位说明书

岗位名称	电缆运检中级工	单位层级	地市公司								
所属部门及班组	输电运检中心输电电缆运检班	岗位层级	中级工								
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否								
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责输电电缆线路（含附属设施、土建部分、各类系统）的巡视、维护、消缺工作。 2. 负责参与新投、异动电缆的验收。 3. 负责参与班组及个人工器具、备品备件及其它安全防护装置的管理和维护。 4. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，协助班长、技术员做好各项班组管理资料的记录。 5. 负责班组考勤工作，协助班长进行绩效考核管理。 6. 积极参与新闻宣传、职工技术创新、合理化建议等活动。 7. 负责参与相关材料、备件和工器具的管理。 8. 协助组织做好所辖电缆线路及设备的检修、维护记录等工作。 9. 参与维护 PMS 等系统信息。 10. 完成领导临时交办的工作。 										
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有必要的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 2. 具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中执行。 3. 具有相应的组织协调能力，能协调相关班组和本班员工共同开展工作。 4. 具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有相应的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 										
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;">1. 客户服务满意度。</td> <td style="width: 50%; border: none;">2. 基础运维工作。</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">3. 供电可靠性。</td> <td style="border: none;">4. 通信系统可用率。</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">5. 运检系统应用。</td> <td style="border: none;">6. 作业现场安全风险管控工作质量。</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。</td> <td style="border: none;">8. 上稿执行率。</td> </tr> </table>			1. 客户服务满意度。	2. 基础运维工作。	3. 供电可靠性。	4. 通信系统可用率。	5. 运检系统应用。	6. 作业现场安全风险管控工作质量。	7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。	8. 上稿执行率。
1. 客户服务满意度。	2. 基础运维工作。										
3. 供电可靠性。	4. 通信系统可用率。										
5. 运检系统应用。	6. 作业现场安全风险管控工作质量。										
7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。	8. 上稿执行率。										
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 2. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 3. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产事故事件调查管理风险、安全日常工作风险。 4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全生命周期管理风险。 5. 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险。 6. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。 7. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 										

	8. 企业文化建设风险。 9. 反腐倡廉教育不到位风险。			
合规风险点	1. 安全制度管理违章。 2. 未履行安全生产职责。 3. 未履行消防安全职责。 4. 安全生产培训违规。 5. 未配备安全生产管理人员。 6. 未设置安全警示标志。 7. 安全生产作业管理违规。 8. 重大活动保电违规。 9. 应急值班违规。 10. 失泄密风险防范及处置不得当。 11. 密码违规管理。 12. QC 小组成员弄虚作假。 13. 安全设备设施管理违规。 14. 设备维护违规。 15. 电力实施保护管理违规。 16. 防汛管理违规。 17. 防灾减灾管理违规。 18. 未遵守法律法规和公司制度。 19. 不配合巡视组开展工作。 20. 违反廉洁自律要求。 21. 进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求	1. 具备高处作业特种作业资格。 2. 具备高压电工特种作业资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 技术监督管理标准 2. 安全工器具管理标准 3. 事故调查分析管理标准 4. 电气装置安装工程电缆线路施工及验收规范 5. 国家电网安监〔2005〕513 号国家电网公司安全生产职责规范（试行） 6. 国家电网（2013）国家电网公司电力安全工作规程（线路部分） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

输电运检中心输电电缆运检班电缆运检初级工岗位说明书

岗位名称	电缆运检初级工	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	输电运检中心输电电缆运检班	岗位层级	初级工		
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责输电电缆线路（含附属设施、土建部分、各类系统）的巡视、维护、消缺工作。 负责参与新投、异动电缆的验收。 负责参与班组及个人工器具、备品备件及其它安全防护装置的管理和维护。 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，协助班长、技术员做好各项班组管理资料的记录。 积极参与新闻宣传、职工技术创新、合理化建议等活动。 协助组织做好所辖电缆线路及设备的检修、维护记录等工作。 参与及时维护 PMS 等系统信息。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有必要的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中执行。 具有相应的组织协调能力，能协调相关班组和本班员工共同开展工作。 具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有相应的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 通信系统可用率。 6. 作业现场安全风险管控工作质量。 8. 上稿执行率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 通信系统可用率。 6. 作业现场安全风险管控工作质量。 8. 上稿执行率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 通信系统可用率。 6. 作业现场安全风险管控工作质量。 8. 上稿执行率。 				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 2. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 3. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产事故事件调查管理风险、安全例行工作风险。 4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全生命周期管理风险。 5. 信访维稳风险：信访办理风险、突发事件处置风险。 6. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 7. 企业文化建设风险。 				

<p>合规风险点</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全制度管理违章。 2. 未履行安全生产职责。 3. 未履行消防安全职责。 4. 安全生产培训违规。 5. 未配备安全生产管理人员。 6. 未设置安全警示标志。 7. 安全生产作业管理违规。 8. 重大活动保电违规。 9. 应急值班违规。 10. 失泄密风险防范及处置不得当。 11. 密码违规管理。 12. QC 小组成员弄虚作假。 13. 安全设备设施管理违规。 14. 设备维护违规。 15. 电力实施保护管理违规。 16. 防汛管理违规。 17. 防灾减灾管理违规。 18. 未遵守法律法规和公司制度。 19. 不配合巡视组开展工作。 20. 违反廉洁自律要求。 21. 进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。 		
<p>管理红线禁令</p>			
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>		<p>学历</p> <p>中技及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>		<p>技能等级</p> <p>初级工及以上</p>
<p>特殊要求</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具备高压电工特种作业资格。 2. 具备高处作业特种作业资格。 		
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 技术监督管理标准 2. 安全工器具管理标准 3. 事故调查分析管理标准 4. 电气装置安装工程电缆线路施工及验收规范 5. 国家电网安监〔2005〕513 号国家电网公司安全生产职责规范（试行） 6. 国家电网（2013）国家电网公司电力安全工作规程（线路部分） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>		

输电运检中心输电带电作业班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	输电运检中心输电带电作业班	岗位层级	班长		
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责本班组全面工作。 2. 负责组织输电设备 E 类检修和常规带电检测工作。 3. 负责管辖范围内输电线路的运行巡视、维护、预试、消缺、事故处理工作及大小修技改工作。 4. 做好班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作沟通与协调。 5. 参与输电设备故障巡视和特巡。 6. 指导检修作业方案的制定，负责指导填制缺陷记录、检修记录、检修报告及其它上报资料。 7. 组织建立本班各类技术台帐。 8. 组织制定、审核带电作业工序工艺标准卡或带电作业方案。 9. 负责组织制定并实施本班培训计划。 10. 负责班组绩效考核工作。 11. 负责参与新投、异动输电线路的验收。 12. 组织现场运行规程、组织编制生产安全事故应急救援预案。 13. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有必要的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 2. 具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中组织班员贯彻执行。 3. 具有相应的组织协调能力，能协调相关班组和本班员工共同开展工作。 4. 具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有相应的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 13. 越级举报管控水平。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 13. 越级举报管控水平。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 13. 越级举报管控水平。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。 				
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 2. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 3. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产安全事故调查管理风险、安全例行工作风险。 				

	<p>4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全寿命周期管理风险。</p> <p>5. 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险。</p> <p>6. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。</p> <p>7. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。</p> <p>8. 企业文化建设风险。</p> <p>9. 反腐倡廉教育不到位风险。</p>			
合规风险点	<p>1. 安全制度管理违章。</p> <p>2. 未履行安全生产职责。</p> <p>3. 未履行消防安全职责。</p> <p>4. 安全生产培训违规。</p> <p>5. 未配备安全生产管理人员。</p> <p>6. 未设置安全警示标志。</p> <p>7. 安全生产作业管理违规。</p> <p>8. 重大活动保电违规。</p> <p>9. 应急值班违规。</p> <p>10. 失泄密风险防范及处置不得当。</p> <p>11. 密码违规管理。</p> <p>12. QC 小组成员弄虚作假。</p> <p>13. 安全设备设施管理违规。</p> <p>14. 设备维护违规。</p> <p>15. 电力实施保护管理违规。</p> <p>16. 防汛管理违规。</p> <p>17. 防灾减灾管理违规。</p> <p>18. 未遵守法律法规和公司制度。</p> <p>19. 不配合巡视组开展工作。</p> <p>20. 违反廉洁自律要求。</p> <p>21. 进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。</p>			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	<p>1. 具备登高作业证。</p> <p>2. 具备高压电工证。</p> <p>3. 输电带电作业证。</p> <p>4. 具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。</p>			
涉及到的主要管理制度	<p>1. 输变电设备带电作业管理标准</p> <p>2. 输电设备巡视维护管理标准</p> <p>3. 输电线路缺陷管理标准</p> <p>4. 输电线路检修作业管理标准</p> <p>5. 输变电设备状态检测及评价分析管理标准</p> <p>6. 设备反事故措施管理标准</p> <p>7. 国家电网公司电力安全工作规程（线路部分）</p> <p>8. 架空输电线路运行规程</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

输电运检中心输电带电作业班技术员岗位说明书

岗位名称	技术员	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	输电运检中心输电带电作业班	岗位层级	技术员		
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责输电设备 E 类检修和常规带电检测工作。 2. 负责线路状态信息收集上报工作。 3. 负责输电线路的运行巡视、维护、预试、消缺、事故处理工作。 4. 负责完成输电设备大小修、技改等施工任务。 5. 负责输电线路状态评价和状态检修工作。 6. 负责班组各项技术管理和培训管理工作，完成班组年度现场培训和总结。 7. 完成年度带电作业工器具的送检。 8. 负责本班输电设备异常与未遂调查分析。 9. 完成输电线路设备技术台帐基础资料录入和更新。 10. 负责参与新投、异动输电线路的验收。 11. 负责现场运行规程、编制生产安全事故应急救援预案，检查督促班组成员执行各种技术管理规程、规范。 12. 负责新技术、新工艺的推广应用，组织开展职工技术创新、“五小”（小发明、小创造、小革新、小设计、小建议）、合理化建议等群众性经济技术活动。 13. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有必要的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 2. 具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中组织班员贯彻执行。 3. 具有相应的组织协调能力，能协调相关班组和本班员工共同开展工作。 4. 具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有相应的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 项目管理。 6. 数据管理及应用成效。 8. 通信系统可用率。 10. 安全隐患管理指数。 12. 上稿执行率。 				
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 2. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 3. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产事故事 				

	件调查管理风险、安全日常工作风险。 4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全寿命周期管理风险。 5. 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险。 6. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。 7. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 8. 企业文化建设风险。 9. 反腐倡廉教育不到位风险。			
合规风险点	1. 安全制度管理违章。 2. 未履行安全生产职责。 3. 未履行消防安全职责。 4. 安全生产培训违规。 5. 未配备安全生产管理人员。 6. 未设置安全警示标志。 7. 安全生产作业管理违规。 8. 重大活动保电违规。 9. 应急值班违规。 10. 失泄密风险防范及处置不得当。 11. 密码违规管理。 12. QC小组成员弄虚作假。 13. 安全设备设施管理违规。 14. 设备维护违规。 15. 电力实施保护管理违规。 16. 防汛管理违规。 17. 防灾减灾管理违规。 18. 未遵守法律法规和公司制度。 19. 不配合巡视组开展工作。 20. 违反廉洁自律要求。 21. 进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求	1. 具备登高作业证。 2. 具备高压电工证。 3. 输电带电作业证。 4. 具备专业部门认定的工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 输变电设备带电作业管理标准 2. 输电设备巡视维护管理标准 3. 输电线路缺陷管理标准 4. 输电线路检修作业管理标准 5. 输变电设备状态检测及评价分析管理标准 6. 设备反事故措施管理标准 7. 国家电网公司电力安全工作规程（线路部分） 8. 架空输电线路运行规程 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

输电运检中心输电带电作业班输电带电作业高级工岗位说明书

岗位名称	输电带电作业高级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	输电运检中心输电带电作业班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成输电设备 E 类检修和常规带电检测工作。 2. 完成本班带电作业工器具、材料台账与定置管理，做到存放整齐、帐卡物一致，协助班长掌握各类材料、工器具等的消耗和使用情况。 3. 负责输电线路的运行巡视、维护、预试、消缺、事故处理工作。 4. 协助完成输电设备大小修、技改等施工任务。 5. 负责参与输电设备故障巡视或特巡。 6. 参与输电线路的防汛、电力设施保护工作。 7. 负责完成输电线路设备技术台帐基础资料录入和更新。 8. 负责及时维护 PMS 等系统信息。 9. 负责参与新投、异动输电线路的验收。 10. 负责班组的新闻宣传、创新实践工作。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有必要的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 2. 具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中执行。 3. 具有相应的组织协调能力，能协调相关班组和本班员工共同开展工作。 4. 具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有相应的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户服务满意度。 2. 基础运维工作。 3. 供电可靠性。 4. 通信系统可用率。 5. 运检系统应用。 6. 作业现场安全风险管控工作质量。 7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 8. 上稿执行率。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 2. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 3. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产安全事故调查管理风险、安全例行工作风险。 4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全寿命周期管理风险。 5. 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险。 6. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。 		

	7.涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 8.企业文化建设风险。 9.反腐倡廉教育不到位风险。			
合规风险点	1.安全制度管理违章。 2.未履行安全生产职责。 3.未履行消防安全职责。 4.安全生产培训违规。 5.未配备安全生产管理人员。 6.未设置安全警示标志。 7.安全生产作业管理违规。 8.重大活动保电违规。 9.应急值班违规。 10.失泄密风险防范及处置不得当。 11.密码违规管理。 12.QC小组成员弄虚作假。 13.安全设备设施管理违规。 14.设备维护违规。 15.电力实施保护管理违规。 16.防汛管理违规。 17.防灾减灾管理违规。 18.未遵守法律法规和公司制度。 19.不配合巡视组开展工作。 20.违反廉洁自律要求。 21.进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	1.具备登高作业证。 2.具备高压电工证。 3.输电带电作业证。 4.具备专业部门认定的工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	1.输变电设备带电作业管理标准 2.输电设备巡视维护管理标准 3.输电线路缺陷管理标准 4.输电线路检修作业管理标准 5.输变电设备状态检测及评价分析管理标准 6.设备反事故措施管理标准 7.国家电网公司电力安全工作规程（线路部分） 8.架空输电线路运行规程 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

输电运检中心输电带电作业班输电带电作业中级工岗位说明书

岗位名称	输电带电作业中级工	单位层级	地市公司								
所属部门及班组	输电运检中心输电带电作业班	岗位层级	中级工								
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否								
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助完成输电设备 E 类检修和常规带电检测工作。 2. 参与输电设备故障巡视和特巡。 3. 负责输电线路的运行巡视、维护、预试、消缺、事故处理工作。 4. 协助完成输电设备大小修、技改等施工任务。 5. 完成工器具检查，技术台帐的建立和更新。 6. 负责完成输电线路设备技术台帐基础资料录入和更新。 7. 参与 PMS 等系统信息维护。 8. 负责班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，协助班长、技术员做好各项班组管理资料的记录。 9. 负责班组考勤工作，协助班长进行绩效考核管理。 10. 积极参与新闻宣传、职工技术创新、合理化建议等活动。 11. 负责参与新投、异动输电线路的验收。 12. 完成领导临时交办的工作。 										
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有必要的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 2. 具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中执行。 3. 具有相应的组织协调能力，能协调相关班组和本班员工共同开展工作。 4. 具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有相应的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 										
关键业绩指标	<table border="0"> <tr> <td>1. 客户服务满意度。</td> <td>2. 基础运维工作。</td> </tr> <tr> <td>3. 供电可靠性。</td> <td>4. 通信系统可用率。</td> </tr> <tr> <td>5. 运检系统应用。</td> <td>6. 作业现场安全风险管控工作质量。</td> </tr> <tr> <td>7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。</td> <td>8. 上稿执行率。</td> </tr> </table>			1. 客户服务满意度。	2. 基础运维工作。	3. 供电可靠性。	4. 通信系统可用率。	5. 运检系统应用。	6. 作业现场安全风险管控工作质量。	7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。	8. 上稿执行率。
1. 客户服务满意度。	2. 基础运维工作。										
3. 供电可靠性。	4. 通信系统可用率。										
5. 运检系统应用。	6. 作业现场安全风险管控工作质量。										
7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。	8. 上稿执行率。										
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 2. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 3. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产事故事件调查管理风险、安全例行工作风险。 4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全寿命周期管理风险。 5. 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险。 										

	6. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。 7. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 8. 企业文化建设风险。 9. 反腐倡廉教育不到位风险。			
合规风险点	1. 安全制度管理违章。 3. 未履行消防安全职责。 5. 未配备安全生产管理人员。 7. 安全生产作业管理违规。 9. 应急值班违规。 11. 密码违规管理。 13. 安全设备设施管理违规。 15. 电力实施保护管理违规。 17. 防灾减灾管理违规。 19. 不配合巡视组开展工作。 21. 进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。		2. 未履行安全生产职责。 4. 安全生产培训违规。 6. 未设置安全警示标志。 8. 重大活动保电违规。 10. 失泄密风险防范及处置不得当。 12. QC 小组成员弄虚作假。 14. 设备维护违规。 16. 防汛管理违规。 18. 未遵守法律法规和公司制度。 20. 违反廉洁自律要求。	
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求	1. 具备登高作业证。 2. 具备高压电工证。 3. 输电带电作业证。			
涉及到的主要管理制度	1. 输变电设备带电作业管理标准 2. 输电设备巡视维护管理标准 3. 输电线路缺陷管理标准 4. 输电线路检修作业管理标准 5. 输变电设备状态检测及评价分析管理标准 6. 设备反事故措施管理标准 7. 国家电网公司电力安全工作规程（线路部分） 8. 架空输电线路运行规程 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

输电运检中心输电带电作业班输电带电作业初级工岗位说明书

岗位名称	输电带电作业初级工	单位层级	地市公司								
所属部门及班组	输电运检中心输电带电作业班	岗位层级	初级工								
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否								
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1.参与输电设备故障巡视和特巡，认真填写各种记录。 2.负责输电线路的运行巡视、维护、预试、消缺、事故处理工作。 3.协助完成工器具检查，技术台帐的建立和更新。 4.参与PMS等系统信息维护。 5.参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，协助班长、技术员做好各项班组管理资料的记录。 6.积极参与新闻宣传、职工技术创新、合理化建议等活动。 7.参与新投、异动输电线路的验收。 8.完成领导临时交办的工作。 										
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1.具有必要的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的解决对策。 2.具有相应的执行能力，熟悉专业，掌握生产及营销实际情况，能按照上级的指示提出解决问题的方法，并在实际工作中执行。 3.具有相应的组织协调能力，能协调相关班组和本班员工共同开展工作。 4.具有相应的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5.具有相应的业务实施能力，能够按照岗位工作职责和工作标准，完成岗位工作任务。 										
关键业绩指标	<table border="0"> <tr> <td>1. 客户服务满意度。</td> <td>2. 基础运维工作。</td> </tr> <tr> <td>3. 供电可靠性。</td> <td>4. 通信系统可用率。</td> </tr> <tr> <td>5. 运检系统应用。</td> <td>6. 作业现场安全风险管控工作质量。</td> </tr> <tr> <td>7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。</td> <td>8. 上稿执行率。</td> </tr> </table>			1. 客户服务满意度。	2. 基础运维工作。	3. 供电可靠性。	4. 通信系统可用率。	5. 运检系统应用。	6. 作业现场安全风险管控工作质量。	7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。	8. 上稿执行率。
1. 客户服务满意度。	2. 基础运维工作。										
3. 供电可靠性。	4. 通信系统可用率。										
5. 运检系统应用。	6. 作业现场安全风险管控工作质量。										
7. 网络安全与信息系统应用任务完成率。	8. 上稿执行率。										
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险。 2. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 3. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产安全事故调查管理风险、安全例行工作风险。 4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全生命周期管理风险。 5. 信访维稳风险：信访办理风险、突发事件处置风险。 6. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 7. 企业文化建设风险。 										

<p>合规风险点</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全制度管理违章。 2. 未履行安全生产职责。 3. 未履行消防安全职责。 4. 安全生产培训违规。 5. 未配备安全生产管理人员。 6. 未设置安全警示标志。 7. 安全生产作业管理违规。 8. 重大活动保电违规。 9. 应急值班违规。 10. 失泄密风险防范及处置不得当。 11. 密码违规管理。 12. QC 小组成员弄虚作假。 13. 安全设备设施管理违规。 14. 设备维护违规。 15. 电力实施保护管理违规。 16. 防汛管理违规。 17. 防灾减灾管理违规。 18. 未遵守法律法规和公司制度。 19. 不配合巡视组开展工作。 20. 违反廉洁自律要求。 21. 进入生产、储存易燃易爆危险品的场所，未严格执行消防安全规定。 		
<p>管理红线禁令</p>			
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>		<p>学历</p> <p>中技及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>		<p>技能等级</p> <p>初级工及以上</p>
<p>特殊要求</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具备登高作业证。 2. 具备高压电工证。 3. 输电带电作业证。 		
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 输变电设备带电作业管理标准 2. 输电设备巡视维护管理标准 3. 输电线路缺陷管理标准 4. 输电线路检修作业管理标准 5. 输变电设备状态检测及评价分析管理标准 6. 设备反事故措施管理标准 7. 国家电网公司电力安全工作规程（线路部分） 8. 架空输电线路运行规程 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>		

供电服务指挥中心（配网调控中心）主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）	岗位层级	主任		
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规以及公司的各项规章制度和企业标准。 2. 负责中心行政管理工作。 3. 负责中心安全生产工作，对本中心员工在生产劳动过程中的安全和健康负责。 4. 配合支部书记抓好党风廉政建设，做好队伍建设和舆情稳定工作。 5. 负责制定中心年度、月度工作目标并组织实施。 6. 负责督促中心全体人员履行岗位工作职责。 7. 负责中心管理和技术创新管理。 8. 负责中心项目需求及实施管理。 9. 负责配合运检、安监、调控、办公室等职能部门开展相关工作。 10. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有较强的理论素养和过硬的政治素质，能够坚决执行上级的决策部署，讲政治、顾大局，讲政治、有担当。 2. 具有较强的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 3. 具有优秀的执行能力，熟悉调控、配网运检、安全监督、应急管理、行政管理等专业知识，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 4. 具有出色的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作，能够组织动员各种资源力量形成合力，推动工作高效开展。 5. 具有优秀的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 6. 具有扎实的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本单位的业务进行有效的指导。 7. 具备持续创新的能力，能够发现安全生产、优质服务当方面的难点，充分运用管理手段和科技手段，创造性解决困难，不断夯实安全基础，提升企业效益，增强核心竞争力。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 供电可靠性。 3. 运检系统应用。 5. 核价成本规范性。 7. 数据管理及应用成效。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 13. 越级举报管控水平。 15. 改革攻坚工作完成情况。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 项目管理。 4. 成本预算管理。 6. 有效资产。 8. 商务拓展成效。 10. 安全隐患管理指数。 12. 重大决策管理水平。 14. 审计问题整改完成率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 供电可靠性。 3. 运检系统应用。 5. 核价成本规范性。 7. 数据管理及应用成效。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 13. 越级举报管控水平。 15. 改革攻坚工作完成情况。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 项目管理。 4. 成本预算管理。 6. 有效资产。 8. 商务拓展成效。 10. 安全隐患管理指数。 12. 重大决策管理水平。 14. 审计问题整改完成率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 供电可靠性。 3. 运检系统应用。 5. 核价成本规范性。 7. 数据管理及应用成效。 9. 作业现场安全风险管控工作质量。 11. 安全风险预警管控成效评价指数。 13. 越级举报管控水平。 15. 改革攻坚工作完成情况。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 项目管理。 4. 成本预算管理。 6. 有效资产。 8. 商务拓展成效。 10. 安全隐患管理指数。 12. 重大决策管理水平。 14. 审计问题整改完成率。 				
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工程成本风险。 2. 工程竣工决算风险。 3. 物资需求风险。 				

	4. 招标采购风险。 5. 调度管理不合理风险。 6. 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 7. 安全生产反违章管理风险。 8. 应急基础管理风险。 9. 应急处置与救援管理风险。			
合规风险点	1. 应急预案违规。 2. 应急值班违规。 3. 应急处置违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《电网调度管理条例》(国务院令 第 115 号) 2. 《电力安全事故应急处置和调查处理条例》(国务院令 第 599 号) 3. 《国家电网公司安全工作规定》(国家电网企管〔2014〕1117 号) 4. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》(国家电网企管〔2020〕40 号) 5. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》(国家电网企管〔2019〕720 号) 6. 《国家电网公司电网设备状态检修管理规定》(国网运检/3 298-2014) 7. 《国家电网有限公司电网生产技术改造工作管理规定》(国网(运检/2)157-2020) 8. 《国家电网有限公司电网生产设备大修工作管理规定》(国网(运检/2)158-2020) 9. 《国家电网有限公司电网生产技术改造和设备大修项目可研编制与审批管理规定》(国网(运检/3)316-2020) 10. 《国网四川省电力公司电网生产技改大修精益化管理实施细则》(川电设备〔2020〕64 号) 11. 《国网四川省电力公司 2020 年运检绩效管理专业贡献工作评价细则》 12. 《国网四川省电力公司智能运检建设及应用评价规范》 13. 《国家电网公司信息化建设管理办法》(国家电网企管〔2018〕126 号 国网(信息/2)118-2018) 14. 《国家电网公司信息化项目竣工验收管理办法》(国家电网企管〔2018〕126 号 国网(信息/3)120-2018) 15. 《国家电网公司管理创新工作管理办法》(国家电网企管〔2018〕95 号 国网(企管/2)460-2018) 16. 《国家电网有限公司数据管理办法》(国家电网互联〔2019〕941 号) 17. 《国家电网公司通信项目验收及投运管理办法》(国家电网企管〔2014〕1216 号) 18. 《国家电网有限公司科技工作管理办法》(国家电网企管〔2020〕334 号) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

供电服务指挥中心（配网调控中心）党支部书记岗位说明书

岗位名称	党支部书记	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责支部的全面工作，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，贯彻执行国家的法律、法规，以及上级党委的各项指示、决定，在政治上同党中央保持一致。 负责主持支委会和支部日常工作，组织开好支委会和“三会一课”，研究重大事项，做出决策。 负责执行党的民主集中制，发挥支部的领导作用和战斗堡垒作用。 了解掌握党员职工思想、工作情况，做好经常性的思想政治工作，搞好党员的教育管理，负责舆情和稳定工作。 加强对团支部、分工会的领导，积极支持行政工作，协调党、政、工的关系。 负责指导、督促纪检委员抓好中心党员干部的廉政教育，组织开展专项监督，加强廉政建设。 负责班子建设，主持召开民主生活会，带头开展批评与自我批评。 负责领导开展公司企业文化建设、精神文明建设。 与主任共同管理人力资源、财务工作，负责治安保卫及后勤工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有较强的理论素养和过硬的政治素质，能够坚决执行上级的决策部署，讲政治、顾大局，讲政治、有担当。 具有较强的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有优秀的执行能力，熟悉调控、配网运检、安全监督、应急管理、行政管理等专业知识，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有出色的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作，能够组织动员各种资源力量形成合力，推动工作高效开展。 具有优秀的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有扎实的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本单位的业务进行有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 工会工作业绩看板排名。 上稿执行率。 越级举报管控水平。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 企业文化风险：企业文化建设风险、团费管理风险、党费与党组织工作经费管控风险、党内政治生活不严肃的风险。 廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险、反腐倡廉教育不到位风险、“三项谈话”执行不力风险、信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险、纠风和行风建设风险。 公共关系风险：品牌标识风险、信息公开风险、舆情管理风险、新闻应急风险。 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。 		

合规风险点	1. 党组织建设违规。 2. 党组织内部选举违规。 3. 党组织民主管理违规。 4. 党员党籍管理违规。 5. 党员档案管理违规。 6. 对缺乏革命意志的党员管理违规。 7. 接收党员党组织关系违规。 8. 党员编入党支部等特定组织违规。 9. 吸收党员违规。 10. 处分党员违规。 11. 党员党费管理违规。 12. 对外言论违规。 13. 选举违规。 14. 团费收取违规。 15. 团费使用违规。 16. 挪用团费违规。 17. 团费财务制度违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求	中共党员，党龄三年及以上			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司基层党支部工作规则（试行）》 2. 《国家电网公司基层党支部专题组织生活会管理办法》 3. 《国家电网公司民主评议党员实施办法》 4. 《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》 5. 《中国共产党发展党员工作条例》 6. 《关于印发公司党建工作绩效考核评价指标体系（修订版）的通知》（国家电网党（2018）151号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

供电服务指挥中心（配网调控中心）副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）	岗位层级	副主任		
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规以及公司的各项规章制度和企业标准。 2. 配合主任开展中心行政管理工作。 3. 负责中心中心纪检、工会、群团、信访稳定、保密、品牌建设等工作。 4. 负责中心消防及交通安全工作。 5. 负责中心配网专业管理工作。 6. 负责督导执行中心年度、月度工作目标计划。 7. 负责配合运检、安监、调控、办公室等职能部门开展相关工作。 8. 负责配网调控、配网自动化、配网运营监控、安全管控等工作相关技术标准的制定和监督执行。 9. 负责督导执行项目管理工作。 10. 完成上级领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有较强的理论素养和过硬的政治素质，能够坚决执行上级的决策部署，讲政治、顾大局，讲政治、有担当。 2. 具有较强的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 3. 具有良好的执行能力，熟悉调控、配网运检、安全监督、应急管理、行政管理等专业知识，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 4. 具有出色的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作，能够组织动员各种资源力量形成合力，推动工作高效开展。 5. 具有优秀的语言文字能力，能撰写总结和报告。 6. 具有扎实的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本单位的业务进行有效的指导。 7. 具备持续创新的能力，能够发现安全生产、优质服务当方面的难点，充分运用管理手段和科技手段，创造性解决困难，不断夯实安全基础，提升企业效益，增强核心竞争力。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none; vertical-align: top;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 供电可靠性。 3. 运检系统应用。 5. 核价成本规范性。 7. 数据管理及应用成效。 9. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 11. 安全隐患管理指数。 13. “三项制度”改革完成率。 15. 工会工作业绩看板排名。 17. 重大决策管理水平。 19. 审计问题整改完成率。 21. 改革攻坚工作完成情况。 </td> <td style="width: 50%; border: none; vertical-align: top;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 项目管理。 4. 成本预算管理。 6. 有效资产。 8. 商务拓展成效。 10. 作业现场安全风险管控工作质量。 12. 安全风险预警管控成效评价指数。 14. 教育培训管理。 16. 上稿执行率。 18. 越级举报管控水平。 20. “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 供电可靠性。 3. 运检系统应用。 5. 核价成本规范性。 7. 数据管理及应用成效。 9. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 11. 安全隐患管理指数。 13. “三项制度”改革完成率。 15. 工会工作业绩看板排名。 17. 重大决策管理水平。 19. 审计问题整改完成率。 21. 改革攻坚工作完成情况。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 项目管理。 4. 成本预算管理。 6. 有效资产。 8. 商务拓展成效。 10. 作业现场安全风险管控工作质量。 12. 安全风险预警管控成效评价指数。 14. 教育培训管理。 16. 上稿执行率。 18. 越级举报管控水平。 20. “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 供电可靠性。 3. 运检系统应用。 5. 核价成本规范性。 7. 数据管理及应用成效。 9. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 11. 安全隐患管理指数。 13. “三项制度”改革完成率。 15. 工会工作业绩看板排名。 17. 重大决策管理水平。 19. 审计问题整改完成率。 21. 改革攻坚工作完成情况。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 项目管理。 4. 成本预算管理。 6. 有效资产。 8. 商务拓展成效。 10. 作业现场安全风险管控工作质量。 12. 安全风险预警管控成效评价指数。 14. 教育培训管理。 16. 上稿执行率。 18. 越级举报管控水平。 20. “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 				

全面风险管理 主要风险点	1.工程成本风险。 3.物资需求风险。 5.调度管理不合理风险。 7.安全生产反违章管理风险。 9.应急处置与救援管理风险。 11.科技投入风险。 13.科技成果应用风险。 2.工程竣工决算风险。 4.招投标采购风险。 6.自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 8.应急基础管理风险。 10.合同管理风险。 12.科技研发管理风险。			
合规风险点	1.应急预案违规。 2.应急值班违规。 3.应急处置违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1.《电网调度管理条例》(国务院令 第 115 号) 2.《电力安全事故应急处置和调查处理条例》(国务院令 第 599 号) 3.《国家电网公司安全工作规定》(国家电网企管〔2014〕1117 号) 4.《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》(国家电网企管〔2020〕40 号) 5.《国家电网有限公司应急工作管理规定》(国家电网企管〔2019〕720 号) 6.《国家电网公司电网设备状态检修管理规定》(国网运检/3 298-2014) 7.《国家电网有限公司电网生产技术改造工作管理规定》(国网(运检/2)157-2020) 8.《国家电网有限公司电网生产设备大修工作管理规定》(国网(运检/2)158-2020) 9.《国家电网有限公司电网生产技术改造和设备大修项目可研编制与审批管理规定》(国网(运检/3)316-2020) 10.《国网四川省电力公司电网生产技改大修精益化管理实施细则》(川电设备〔2020〕64 号) 11.《国网四川省电力公司 2020 年运检绩效管理专业贡献工作评价细则》 12.《国网四川省电力公司智能运检建设及应用评价规范》 13.《国家电网公司信息化建设管理办法》(国家电网企管〔2018〕126 号 国网(信息/2)118-2018) 14.《国家电网公司信息化项目竣工验收管理办法》(国家电网企管〔2018〕126 号 国网(信息/3)120-2018) 15.《国家电网公司管理创新工作管理办法》(国家电网企管〔2018〕95 号 国网(企管/2)460-2018) 16.《国家电网有限公司数据管理办法》(国家电网互联〔2019〕941 号) 17.《国家电网公司通信项目验收及投运管理办法》(国家电网企管〔2014〕1216 号) 18.《国家电网有限公司科技工作管理办法》(国家电网企管〔2020〕334 号) 19.《四川配电网调度控制管理规程(试行)》(川电调控〔2018〕168 号) 20.《国网四川省电力公司配电网设备监控信息管理规定》(川电调控〔2020〕6 号) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

供电服务指挥中心（配网调控中心）综合室主管岗位说明书

岗位名称	主管		单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）综合室		岗位层级	高级师
岗位类别	--		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责中心日常综合事务管理。 2. 牵头完成中心培训、考勤等相关工作。 3. 兼职完成中心党建、纪检、工会、群团、信访、保密、品牌建设、企业文化等工作。 4. 完成中心相关规章制度的编写、修订和完善。 5. 完成中心车辆的调度、维护等管理。 6. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位的业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 重大决策管理水平。 2. 越级举报管控水平。 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 薪酬管理不规范风险。 2. 假勤管理不规范风险。 3. 信息通信设备管理不善风险。 4. 公共关系风险：品牌标识风险、信息公开风险、舆情管理风险、新闻应急风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. “三重一大”决策事项未以会议形式进行集体决策。 2. 公文审核违规。 3. 印章管违规。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国家电网公司信息工作管理办法》（国网（办/2）291-2014）（国家电网企管〔2014〕869号）2. 《国家电网公司保密工作管理办法》（国家电网企管〔2019〕640号）3. 《国家电网公司移动办公管理办法》（国家电网企管〔2019〕640号）4. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司会议管理办法》（国家电网企管〔2019〕430号）5. 《国家电网公司电子公文安全传输系统管理办法（暂行）》（（办文档〔2005〕51号）6. 《国家电网公司公文管理办法》（国网（办/2）416-2014）7. 《中共国家电网有限公司党组工作规则》和《国家电网有限公司总部“三重一大”决策管理办法》（国家电网党〔2019〕145号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	---

供电服务指挥中心（配网调控中心）综合室综合管理岗位说明书

岗位名称	综合管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）综合室		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责本部门各类管理工作的组织、协调管理事务。 负责本部门各类业务工作文件材料和有关规章制度的拟定。 负责协助本部门各类业务工作的开展。 负责本单位综合管理工作。 负责本单位公务接待工作。 参与重要性会议的接待服务和会务工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位的业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 档案管理风险。 信访维稳风险。 涉密管理风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 未按规定进行信访接待。 未落实保密工作责任制。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发《国网南充供电公司党建工作绩效考核评价办法（试行）》的通知（南电委发〔2021〕20号） 2. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发党员教育管理“三大质量提升工程”工作方案的通知》（南电党建〔2021〕4号） 3. 《国网南充供电公司绩效管理实施细则》（南电人资〔2021〕26号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

供电服务指挥中心（配网调控中心）综合室安全督查技术岗位说明书

岗位名称	安全督查技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）综合室	岗位层级	高级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具体负责中心安全督查工作。 2. 负责履行本岗位安全监督职责，及时、准确地向中心负责人报告安监工作开展情况。 3. 负责执行职业健康和安全管理规章制度，组织开展安全性评价、安全检查、事故调查。 4. 具体负责本职工作月度及年度工作总结编制、各类安全报表统计、报送等工作。 5. 负责制定执行年度安全目标并分解下达、管理考核。 6. 负责中心月度、周例会记录工作。 7. 负责协助公司安监部开展市公司应急管理工作。 8. 负责完成本岗位工作标准规定和中心负责人布置的各项工作任务，履行岗位工作职责。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位的业务进行有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 作业现场安全风险管控工作质量。 2. 安全隐患管理指数。 3. 安全风险预警管控成效评价指数。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 物资（服务）需求风险：采购计划不准确风险、采购方式选择不当风险、物资标准化管理不规范风险。 2. 电网安全风险：电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险、反事故措施计划和实施工作不落实风险、电力设施保护和防灾减灾监督检查风险、应急基础管理风险、应急处置与救援管理风险。 3. 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全奖惩工作风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产事故事件调查管理风险、安全日常工作风险。 4. 培训与职业发展风险：员工培训管理风险、人才评选风险。 5. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 6. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 7. 应急物资供应管理不规范风险。 8. 人身安全风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全制度管理违规。 3. 未履行消防安全职责。 5. 未设置安全生产警示标志。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 未履行安全生产职责。 4. 安全生产培训违规。 6. 未履行如实告之义务。 	

	7. 生产经营场所安全管理违规。 9. 安全生产作业管理违规。 11. 应急预案违规。 13. 应急处置违规。	8. 配合安全监督检查违规。 10. 安全隐患管理违规。 12. 应急值班违规。		
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国家电网公司关于印发《国家电网公司安全职责规范》的通知（国家电网安质〔2014〕1528号） 2. 国家电网公司关于印发《国家电网公司安全工作规定》的通知（国家电网企管〔2014〕1117号） 3. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》的通知（国家电网企管〔2020〕40号） 4. 关于印发《国家电网公司安全事故调查规程》的通知（国家电网安监〔2011〕2024号） 5. 国家电网公司关于印发《国家电网公司安全生产反违章工作管理办法》的通知（国家电网企管〔2014〕70号） 6. 《国网安质部关于印发交通安全监督检查工作规范（试行）和消防安全监督检查工作规范（试行）的通知》（安质二〔2014〕59号） 7. 国家电网公司关于印发《劳动防护用品配置规定》的通知（国家电网企管〔2017〕428号） 8. 国家电网公司关于印发《国家电网公司职业卫生技术规范》的通知（国家电网企管〔2016〕521号） 9. 国家电网公司关于印发《国家电网公司网络与信息系统安全管理办法》《国家电网公司网络安全与信息通信应急管理办法》通用制度的通知（国家电网企管〔2018〕126号） 10. 国家电网公司关于印发《国家电网公司电力安全工作规程（信息、电力通信、电力监控部分）》（试行）的通知（国家电网安质〔2018〕396号） 11. 《国家电网公司电力安全工作规程（配电部分）（试行）》（国家电网安质〔2014〕265号） 12. 《国家电网公司关于印发生产现场作业“十不干”的通知》（国家电网安质〔2018〕21号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

供电服务指挥中心（配网调控中心）综合室综合事务岗位说明书

岗位名称	综合事务		单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）综合室		岗位层级	中级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责每月绩效考核结果的统计、绩效兑现的编制、上报工作。 负责全员绩效管理平台的收集、填报工作。 负责人资、财务类统计报表的填报工作。 负责完成每月财务预算的提报工作及报销单据的传递工作。 负责完成每月考勤表的编制、上报工作。 负责中心日常综合事务。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位的业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 预算编制风险。 预算执行风险。 绩效考核激励钝化风险。 假勤管理不规范风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 国网四川省电力公司关于印发《国网四川省电力公司员工考勤管理办法（试行）》的通知（川电人资〔2018〕52号）2. 国网四川省电力公司关于印发《国网四川省电力公司员工休假待遇规定》的通知（川电人资〔2018〕123号）3. 《国网四川省电力公司关于进一步加强年休假规范管理的通知》（川电人资〔2019〕95号）4. 《国网南充供电公司绩效管理实施细则》（南电人资〔2021〕26号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	---

供电服务指挥中心（配网调控中心）综合室党群综合管理岗位说明书

岗位名称	党群综合管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）综合室	岗位层级	初级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责本单位党务、工会、纪检、品牌建设等工作的管理、总结及其它相关工作。 负责协助支部书记开展党的思想、组织、队伍、作风建设。 负责抓好本单位思想政治工作、精神文明建设和企业文化建设。 负责本单位支部印章管理。 负责加强本单位职工民主管理和民主监督工作。 负责本单位班组建设，职工宣教文体活动，女职工工作管理，QC 创新管理。 负责制定本单位廉政约谈计划、典型案例宣贯及其他相关工作。 负责本单位意识形态教育、品牌建设及推广、新闻宣传管理。 负责指导本单位共青团建设及青年工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层班组、各党支部业务实施给予有效的指导意见。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 工会工作业绩看板排名。 上稿执行率。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 企业文化风险：企业文化建设风险、团费管理风险、党费与党组织工作经费管控风险、党内政治生活不严肃的风险。 廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险、反腐倡廉教育不到位风险、“三项谈话”执行不力风险、信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险、纠风和行风建设风险。 党政纪处分执行不当风险。 招投标监督管理风险。 新闻应急风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 党组织建设违规。 党组织内部选举违规。 党组织明主管理违规。 党员党籍管理违规。 对缺乏革命意志的党员管理违规。 		

	6. 接受党员党组织关系违规。 7. 党员编入党支部等特定组织违规。 8. 吸收党员违规。 9. 处分党员违规。 10. 党员党费管理违规。 11. 对外言论违规。 12. 选举违规。 13. 团费收取违规。 14. 职工活动组织违规风险。 15. 开展活动未签订合同。 16. 劳动模范管理违规。 17. 新闻发布违规。 18. 对外发言违规。 19. 舆情应对违规。								
任职资格	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="351 795 518 884">工作年限</td> <td data-bbox="518 795 1037 884">具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。</td> <td data-bbox="1037 795 1236 884">学历</td> <td data-bbox="1236 795 1508 884">大学专科及以上</td> </tr> <tr> <td data-bbox="351 884 518 985">专业技术资格等级</td> <td data-bbox="518 884 1037 985">初级及以上</td> <td data-bbox="1037 884 1236 985">技能等级</td> <td data-bbox="1236 884 1508 985"></td> </tr> </table>	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	
工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上						
专业技术资格等级	初级及以上	技能等级							
特殊要求	中共党员								
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国网南充供电公司检修分公司变电运检室综合技术组岗位职责》（南电检变〔2017〕2号） 2. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于进一步以高质量党建推动公司高质量发展的意见》（南电党建〔2021〕4号） 3. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发国网南充供电公司 2021 年“党建+”工作方案的通知》（南电党建〔2021〕2号） 4. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发〈国网南充供电公司党建工作绩效考核评价办法（试行）〉的通知》（南电委发〔2020〕8号） 5. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于印发〈国网南充供电公司党建工作绩效考核评价办法（试行）〉的通知》（南电委发〔2021〕20号） 6. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于党建工作绩效考核评价办法（宣传专业）相关条款修订的通知》（南电党建〔2021〕6号） 7. 《中共国网四川省电力公司南充供电公司委员会关于修订印发《国网四川省电力公司南充供电公司党委“党建+”管理细则（试行）》的通知》（南电委发〔2021〕19号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。								

供电服务指挥中心（配网调控中心）技术室主管岗位说明书

岗位名称	主管		单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）技术室		岗位层级	高级师
岗位类别	--		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织制定综合技术管理范围内规章制度。 2. 督促落实专业范围内安全生产责任制。 3. 负责组织开展专业范围内安全教育培训工作。 4. 开展本专业安全隐患排查治理工作。 5. 组织开展专业范围内安全管理例行工作。 6. 组织开展分管范围内综合技术专业日常安全管理。 7. 开展或参与安全事件调查处理。 8. 开展配网调控、配网自动化、安全管控中心、应急中心等工作相关技术标准的制定和监督执行。 9. 开展创新项目管理。开展创新项目预备立项、方案审核、项目进度监管、项目验收等工作。 10. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对专业业务能给予有效的指导意见。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 供电可靠性。 2. 项目管理。 3. 运检系统应用。 4. 数据管理及应用成效。 5. 商务拓展成效。 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 项目可研风险。 2. 调度管理不合理风险。 3. 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 调度系统值班人员未经培训、考核并取得合格证书即上岗。 2. 值班调度人员未按照规定发布各项调度指令或未执行调度指令。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司调控系统预防和处置大面积停电事件应急工作规定》（国家电网企管〔2018〕176号） 2. 《四川配电网调度控制管理规程（试行）》（川电调控〔2018〕168号） 3. 《南充电力系统调度控制管理规程》（南电〔2021〕18号） 4. 《四川电力系统电气设备操作规程的通知》（川电调控〔2017〕74号） 5. 《国家电网公司调控机构安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕747号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

供电服务指挥中心（配网调控中心）技术室配网调控技术岗位说明书

岗位名称	配网调控技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）技术室		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻各项规章制度，落实执行调管范围内电网调控运行各项工作。 2. 负责指导调管范围内的电网调度运行、倒闸操作、事故处理等工作。 3. 负责指导配网调控班的专业工作计划制定、执行，落实上级下达的各项安全技术措施和反事故技术措施。 4. 负责负责指导配网调控班组专业技术管理、技术培训等各项管理工作。 5. 负责完成上级专业管理部门安排部署的工作。 6. 负责配合完成部门内部的专业协同工作。 7. 负责协调调管范围内的运维单位做好设备运行维护工作。 8. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对专业业务能给予有效的指导意见。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 排查电网安全未及时消除带来的电网安全风险。 2. 配网运行资料不齐，接线图与现场实际情况不符导致调控风险。 			
合规风险点	未针对电力系统运行中存在的安全问题，及时制定反事故措施。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司调控系统预防和处置大面积停电事件应急工作规定》（国家电网企管〔2018〕176号） 2. 《四川配电网调度控制管理规程（试行）》（川电调控〔2018〕168号） 3. 《南充电力系统调度控制管理规程》（南电〔2021〕18号） 4. 《四川电力系统电气设备操作规程的通知》（川电调控〔2017〕74号） 5. 《国家电网公司调控机构安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕747号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

供电服务指挥中心（配网调控中心）技术室

可靠性过程管控技术岗位说明书

岗位名称	可靠性过程管控技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）技术室	岗位层级	高级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 贯彻国家、电力行业有关可靠性管理的法规、制度、标准及国家电网公司有关电力可靠性管理各项规定，制定适合本公司实际的可靠性管理实施细则和奖惩办法等。</p> <p>2. 按照电力可靠性管理有关规程及规章制度，统计可靠性数据，计算、分析本企业各类可靠性指标，并按时向有关单位报送，确保数据的准确性、完整性、及时性。</p> <p>3. 参与公司设备检修计划的安排工作，提出可靠性指标目标规划，并将可靠性指标的变化作为评价检修质量及技术改造的重要依据；重要技术改造项目的立项，设备的更改和选型，电网规划和改造等，应提供可靠性理论依据。</p> <p>4. 运用可靠性分析、评价理论，定期对公司设备的可靠性水平进行评价，并根据可靠性评价结论，提出提高公司电力可靠性指标的建议。</p> <p>5. 定期开展可靠性分析，全面分析设备制造、施工安装、运行维护、检修管理等因素对设备可靠性的影响，制定年度可靠性管理的目标和措施，并加以实施。</p> <p>6. 组织开展可靠性管理与技术培训；准确判断电力设施和所辖电网的可靠性状态，正确填写可靠性记录。</p> <p>7. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。</p> <p>2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对专业业务能给予有效的指导意见。</p>		
关键业绩指标	<p>1. 供电可靠性。</p> <p>2. 项目管。</p> <p>3. 运检系统应用。</p>		
全面风险管理主要风险点	<p>1. 项目可研风险。</p> <p>2. 调度管理不合理风险。</p> <p>3. 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。</p>		
合规风险点	<p>1. 调度系统值班人员未经培训、考核并取得合格证书即上岗。</p> <p>2. 值班调度人员未按照规定发布各项调度指令或未执行调度指令。</p>		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

供电服务指挥中心（配网调控中心）技术室

配电自动化及配网运营技术岗位说明书

岗位名称	配电自动化及配网运营技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）技术室	岗位层级	中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none">负责供电服务指挥系统配电运营业务应用管理。负责对供电服务指挥系统工单业务开展管控、分析、评价。负责监控配网设备运行状态，动态发布电网风险预警和频繁停电预警。负责对供电服务指挥系统各项指标开展跟踪分析，对弱项指标进行提升。负责收集分析停电检修计划，平衡运检重点工作、停电时户数和停电风险等，并提出建议。对供电服务指挥系统的数据进行综合分析应用，支撑运检部的专业决策和项目储备。按照运检部要求发布供电服务指挥系统应用周报、月报。负责开展供电服务指挥系统深化建设、应用、推广。负责对接项目组处理供电服务指挥系统的各类应用问题。负责服务事件的应急处置。负责协助运检部做好配电运营业务管理和指标管理。支撑供电可靠性管理统计分析需求。完成领导临时交办的工作。		
能力要求	<ol style="list-style-type: none">具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务实施有效的指导。		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none">供电可靠性。项目管理。		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none">排查电网安全未及时发现带来的电网安全风险。配网运行资料不齐，接线图与现场实际情况不符导致调控风险。		
合规风险点	未针对电力系统运行中存在的安全问题，及时制定反事故措施。		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1.《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发工单驱动业务实施方案的通知》(南电运检〔2020〕33号) 2.《国网四川省电力公司关于印发供电服务指挥中心(配网调控中心)深化运营专项活动方案的通知》(川电设备〔2019〕13号) 3.《配电网技术导则》(Q/GDW 10370—2016) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

供电服务指挥中心（配网调控中心）技术室服务指挥技术岗位说明书

岗位名称	服务指挥技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）技术室	岗位层级	初级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 构建涵盖配电网运营管理、客户服务等各项业务的智能化指挥应用开放式平台。</p> <p>2. 实现配电网运行工况、设备状态、业务管理、指标数据的全景化展示，配电网发展趋势研判、隐患环节定位、运行方式优化调整、供电服务高效指挥、建设改造投资评价、人员绩效优化评估，全方位提升供电可靠性和优质服务水平。</p> <p>3. 遵循配用电整体信息规划的分层结构，以大数据云计算平台为核心，构建开放式平台，实现配电网状态管控、运营管理管控、运营指标管控、应急管理管控、供电服务指挥等应用，满足省、地县和班所各级配网管理人员和供电服务指挥人员的不同需求。</p> <p>4. 围绕配电运行监测、故障抢修指挥、生成指挥、客户服务等建设供电服务指挥应用，实现配网故障研判与可视化定位，实现主动抢修、主动检修及主动服务，提升故障抢修、生产作业的工作效率及供电服务质量。</p> <p>5. 围绕电网事件（如开关跳闸、配网停运）、设备异常信息（如重过载、三相不平衡等），建设配用电设备状态管控应用。</p> <p>6. 实现及时发现设备潜在运行隐患，科学指导配网运维检修工作，降低运检成本，提高配网设备可用性。</p> <p>7. 围绕高效运检、优质服务，建设运营管理管控应用，实现对运检工时、成本、成效等的挖掘分析，实现对配网业务异常情况的督办与主动预警。</p> <p>8. 围绕配网经营管理指标以事后分析为主，建设运营指标管控应用，在线分析供电可靠性、电压合格率、设备故障率、优质服务质量等指标，实现指标走势跟踪，业务成效验证，发现弱项指标，并对指标异常情况进行预警和分析。</p> <p>9. 围绕提升配电网应急抢修能力，建设应急管理管控应用，实现应急指挥、运检作业综合态势图、故障预警及趋势分析和远程会商。</p> <p>10. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。</p> <p>2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>		
关键业绩指标	<p>1. 供电可靠性。</p> <p>2. 项目管理。</p>		

全面风险管理 主要风险点	1. 排查电网安全未及时消除带来的电网安全风险。 2. 配网运行资料不齐，接线图与现场实际情况不符导致调控风险。			
合规风险点	未针对电力系统运行中存在的安全问题，及时制定反事故措施。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发工单驱动业务实施方案的通知》（南电运检〔2020〕33号） 2. 《国网四川省电力公司关于印发供电服务指挥中心（配网调控中心）深化运营专项活动方案的通知》（川电设备〔2019〕13号） 3. 《配电网技术导则》（Q/GDW 10370—2016） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

供电服务指挥中心（配网调控中心）配网调控班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）配网调控班	岗位层级	班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责班组工作安全管理，贯彻执行国家和上级单位有关电网运行的法规制度和工作部署，制定工作措施、方案并监督执行。 2. 负责制定班组管理规章制度、办法、细则和意见并监督执行。 3. 负责调度班员工业务技能及安全教育培训。 4. 组织召开班组周安全例会，传达安全工作指示及要求，强调安全工作事项。 5. 负责班组安全监督与管理，组织开展班组安全检查工作。 6. 负责电网应急预案的组织编制、反事故演习、重大事件汇报等应急管理工作。 7. 负责参与拟订部门关键业绩考核、同业对标指标。 8. 负责班组范围内信息保密、消防、安全保卫等工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 变电站待用间隔、配变低压总路未纳入调度管理范围带来电网安全运行调控风险。 2. 未督促配网直调用户消除涉网安全缺陷带来的电网安全风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 调度系统值班人员未经培训、考核并取得合格证书上岗。 2. 值班调度员未填写调度日志或者不如实反映电网运行状况。 3. 值班调度人员未按规定发布各种调度指令或未执行调度指令。 4. 属于调度管辖范围内的任何设备，未获得相应调度机构值班调度员的指令，发电厂、变电站或者下级调度机构值班人员自行操作。 5. 下级调度机构的值班调度员发布的调度指令，与上级调度机构的值班调度员越级发布的调度指令相抵触。 6. 调度系统地值班人员玩忽职守、徇私舞弊、以权谋私。 7. 值班调度员未立即向上级调度机构或本单位负责人报告事故。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作许可人资格。			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司调控机构安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 2. 《国家电网公司调度系统重大事件汇报规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 3. 《四川电力系统调度控制管理规程》（川电调控〔2018〕91号） 4. 《四川配电网调度控制管理规程（试行）》（川电调控〔2018〕168号） 5. 《四川电力系统电气设备操作规程的通知》（川电调控〔2017〕74号） 6. 《南充电力系统调度控制管理规程》（2020版） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

供电服务指挥中心（配网调控中心）配网调控班调控值班长岗位说明书

岗位名称	调控值班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）配网调控班	岗位层级	副班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责值班中当值的安全管理，督促当值值班人员贯彻执行国家和上级单位有关电网运行的法规和制度和工作部署，制定工作措施、方案。 负责指挥协调当值调度管辖范围内电网运行调整、调度倒闸操作、异常及事故处理、新设备投产，对本值工作负安全监督管理职责。 负责当值工作 OMS 执行流程、操作票、调度日志等各项记录填写正确性、完整性。 负责督导当值调度根据电网运行情况做好电网运行危险点分析预控工作。 负责主持交接班工作，对交班内容的正确性、完整性负责。 参与班组周安全例会，提出运行工作中问题建议及改进措施。 参与班组安全监督与管理和班组安全检查工作。 参与电网应急预案的组织编制、反事故演习、重大事件汇报等应急管理工作。 负责值班期间当值的信息保密、消防、安全保卫等工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有电力系统运行、稳定，电力系统运行规律等相关专业业务能力。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 变电站待用间隔、配变低压总路未纳入调度管理范围带来电网安全运行调控风险。 未督促配网直调用户消除涉网安全缺陷带来的电网安全风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 调度系统值班人员未经培训、考核并取得合格证书上岗。 值班调度员未填写调度日志或者不如实反映电网运行状况。 值班调度人员未按规定发布各种调度指令或未执行调度指令。 属于调度管辖范围内的任何设备，未获得相应调度机构值班调度员的指令，发电厂、变电站或者下级调度机构值班人员自行操作。 下级调度机构的值班调度员发布的调度指令，与上级调度机构的值班调度员越级发布的调度指令相抵触。 调度系统地值班人员玩忽职守、徇私舞弊、以权谋私。 值班调度员未立即向上级调度机构或本单位负责人报告事故。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作许可人资格。			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1.《国家电网公司调控机构安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 2.《国家电网公司调度系统重大事件汇报规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 3.《四川电力系统调度控制管理规程》（川电调控〔2018〕91号） 4.《四川配电网调度控制管理规程（试行）》（川电调控〔2018〕168号） 5.《四川电力系统电气设备操作规程的通知》（川电调控〔2017〕74号） 6.《南充电力系统调度控制管理规程》（2020版） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

供电服务指挥中心（配网调控中心）配网调控班主值调度员岗位说明书

岗位名称	主值调度员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）配网调控班	岗位层级	作业组长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责当值期间贯彻执行国家和上级单位有关电网运行的法规制度和工作部署，制定工作措施、方案。 负责协助值长对当值调度管辖范围内电网运行调整、调度倒闸操作、异常及事故处理、新设备投产，对本值工作负安全监督管理职责。 负责当值工作 OMS 执行流程、操作票、调度日志等各项记录填写正确性、完整性。 负责当值调度根据电网运行情况做好电网运行危险点分析预控工作。 负责协助值长开展交接班工作，对交班内容的正确性、完整性负责。 参与班组周安全例会，提出运行工作中问题建议及改进措施。 参与电网应急预案的组织编制、反事故演习、重大事件汇报等应急管理工作。 负责值班期间当值的信息保密、消防、安全保卫等工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 变电站待用间隔、配变低压总路未纳入调度管理范围带来电网安全运行调控风险。 未督促配网直调用户消除涉网安全缺陷带来的电网安全风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 调度系统值班人员未经培训、考核并取得合格证书上岗。 值班调度员未填写调度日志或者不如实反映电网运行状况。 值班调度人员未按规定发布各种调度指令或未执行调度指令。 属于调度管辖范围内的任何设备，未获得相应调度机构值班调度员的指令、发电厂、变电站或者下级调度机构值班人员自行操作。 下级调度机构的值班调度员发布的调度指令，与上级调度机构的值班调度员越级发布的调度指令相抵触。 调度系统地值班人员玩忽职守、徇私舞弊、以权谋私。 值班调度员未立即向上级调度机构或本单位负责人报告事故。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作许可人资格。			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1.《国家电网公司调控机构安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 2.《国家电网公司调度系统重大事件汇报规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 3.《四川电力系统调度控制管理规程》（川电调控〔2018〕91号） 4.《四川配电网调度控制管理规程（试行）》（川电调控〔2018〕168号） 5.《四川电力系统电气设备操作规程的通知》（川电调控〔2017〕74号） 6.《南充电力系统调度控制管理规程》（2020版） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

供电服务指挥中心（配网调控中心）配网调控班副值调度员岗位说明书

岗位名称	副值调度员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）配网调控班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责当值期间贯彻执行国家和上级单位有关电网运行的法规制度和工作部署，制定工作措施、方案。 负责协助值长对当值调度管辖范围内电网运行调整、调度倒闸操作、异常及事故处理、新设备投产，日常报表报送，对本值工作负安全监督管理职责。 负责当值工作 OMS 执行流程、操作票、调度日志等各项记录填写正确性、完整性。 负责当值调度根据电网运行情况做好电网运行危险点分析预控工作。 负责协助值长开展交接班工作，对交班内容的正确性、完整性负责。 参与班组周安全例会，提出运行工作中问题建议及改进措施； 参与电网应急预案的组织编制、反事故演习、重大事件汇报等应急管理工作。 负责值班期间当值的信息保密、消防、安全保卫等工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 变电站待用间隔、配变低压总路未纳入调度管理范围带来电网安全运行调控风险。 未督促配网直调用户消除涉网安全缺陷带来的电网安全风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 调度系统值班人员未经培训、考核并取得合格证书上岗。 值班调度员未填写调度日志或者不如实反映电网运行状况。 值班调度人员未按规定发布各种调度指令或未执行调度指令。 属于调度管辖范围内的任何设备，未获得相应调度机构值班调度员的指令，发电厂、变电站或者下级调度机构值班人员自行操作。 下级调度机构的值班调度员发布的调度指令，与上级调度机构的值班调度员越级发布的调度指令相抵触。 调度系统地值班人员玩忽职守、徇私舞弊、以权谋私。 值班调度员未立即向上级调度机构或本单位负责人报告事故。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作许可人资格。			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司调控机构安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 2. 《国家电网公司调度系统重大事件汇报规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 3. 《四川电力系统调度控制管理规程》（川电调控〔2018〕91号） 4. 《四川配电网调度控制管理规程（试行）》（川电调控〔2018〕168号） 5. 《四川电力系统电气设备操作规程的通知》（川电调控〔2017〕74号） 6. 《南充电力系统调度控制管理规程》（2020版） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

供电服务指挥中心（配网调控中心）配网调控班实习调度员岗位说明书

岗位名称	实习调度员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）配网调控班	岗位层级	中级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责当值期间贯彻执行国家和上级单位有关电网运行的法规制度和工作部署，制定工作措施、方案。 负责协助值长及主值完成当值调度管辖范围内电网运行调整、调度倒闸操作、异常及事故处理、新设备投产，日常报表报送等工作。 负责协助当值完成 OMS 执行流程、操作票、调度日志等各项记录填写。 负责协助当值调度根据电网运行情况做好电网运行危险点分析预控工作。 负责协助值长开展交接班工作。 参与班组周安全例会，提出运行工作中问题建议及改进措施； 参与电网应急预案的组织编制、反事故演习、重大事件汇报等应急管理工作。 负责值班期间当值的信息保密、消防、安全保卫等工作。 负责按照培训计划完成培训内容，并取得副职调度员资格。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 变电站待用间隔、配变低压总路未纳入调度管理范围带来电网安全运行调控风险。 未督促配网直调用户消除涉网安全缺陷带来的电网安全风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 调度系统值班人员未经培训、考核并取得合格证书上岗。 值班调度员未填写调度日志或者不如实反映电网运行状况。 值班调度人员未按规定发布各种调度指令或未执行调度指令。 属于调度管辖范围内的任何设备，未获得相应调度机构值班调度员的指令，发电厂、变电站或者下级调度机构值班人员自行操作。 下级调度机构的值班调度员发布的调度指令，与上级调度机构的值班调度员越级发布的调度指令相抵触。 调度系统地值班人员玩忽职守、徇私舞弊、以权谋私。 值班调度员未立即向上级调度机构或本单位负责人报告事故。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司调控机构安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 2. 《国家电网公司调度系统重大事件汇报规定》（国家电网企管〔2014〕747号） 3. 《四川电力系统调度控制管理规程》（川电调控〔2018〕91号） 4. 《四川配电网调度控制管理规程（试行）》（川电调控〔2018〕168号） 5. 《四川电力系统电气设备操作规程的通知》（川电调控〔2017〕74号） 6. 《南充电力系统调度控制管理规程》（2020版） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

供电服务指挥中心（配网调控中心）配电自动化运维班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）配电自动化运维班	岗位层级	班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 2. 能够做好班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作沟通与协调。负责协调班组对上级、班组对外及相关单位的关系；负责带领班组员工做好班组建设工作，促进班组管理在创建星级班组工作中持续提高管理水平。 3. 能够及时、准确地向领导报告各项工作开展情况，并有责任保守工作秘密。 4. 负责对本班成员进行技术指导与培训，培养配网自动化专业技术人员。 5. 根据公司的工作计划和安排，负责制定班组的工作计划，并组织实施、检查、考核和总结。带领全班人员完成上级下达的各项任务和经济技术指标。 6. 负责班组安全管理，对班组员工在生产劳动过程中的安全和健康负责，对配电主站的安全运行负责，组织开展和参加定期安全检查和专项安全检查活动，落实上级下达的各项反事故技术措施。 7. 熟练掌握各项技术和管理标准，发挥全体班组成员的主观能动性，不断提高班组成员能力，并实时监督各项工作完成情况。 8. 负责召开班组例会和临时性会议，传达上级各项指示及工作安排。 9. 负责组织开展岗位安全技术培训，组织对班组成员及相关工作人员的安全教育，加强班组安全技术培训。 10. 负责牵头本班项目管理，对项目内容、项目进度、项目手续进行管控。 11. 负责支撑运检部完成配网自动化系统建设、验收、运维、检修管理工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 运检系统应用。 2. 数据管理及应用成效。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 2. 设备运检风险：设备资产管理不到位风险、设备质量故障风险、现场作业不到位风险、生产业务外包处置不当风险、生产技改大修工程过程管理及质量监督不到位风险。 3. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险。 4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管 		

	理风险、资产全寿命周期管理风险。 5. 生产技改大修工程进度未按计划执行风险。 6. 生产事故事件调查管理风险。			
合规风险点	1. 未设置安全警示标志。 2. 未提供劳动防护。 3. 未履行如实告知义务。 4. 达标评级管理违规。 5. 配合安全监督检查违规。 6. 安全生产作业管理违规。 7. 安全事故调查违规。 8. 应急预案违规。 9. 失泄密风险防范及处置不得当。 10. 涉密公文传输违规。 11. 密码管理违规。 12. 自动化系统的主要设备未采用冗余配置。 13. 自动化主站系统未采用专用电源供电。 14. 自动化相关设备未检验合格。 15. 自动化设备的设计、选型未符合规定。 16. 未建立健全自动化系统运行制度。 17. 未制定、落实自动化系统应急预案。 18. 设备报废违规。 19. 安全设备设施管理违规。 20. 设备维护违规。 21. 电力设施保护管理违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国网四川省电力公司配电自动化建设与运维管理办法》（川电设备〔2021〕9号） 2. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国网（人资4）141-2017） 3. 《国家电网公司供电企业内控劳动定员标准》（国家电网企管〔2016〕277号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

供电服务指挥中心（配网调控中心）配电自动化运维班技术员岗位说明书

岗位名称	技术员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）配电自动化运维班	岗位层级	技术员
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责班组各项技术管理和培训工作，处理配电自动化技术问题。 负责全面掌握并分析配电自动化设备健康状况，及时提出处理意见，组织班组运行分析、技术分析和事故分析。 负责检查督促各项技术资料、记录的填写、审查、分析和综合管理，做好本班的技术资料管理。 负责对新员工进行生产知识、安全知识、规程制度的考问和抽测。 负责新技术、新工艺的推广应用。 协助班长做好项目管理，对项目内容、项目进度、项目手续进行管控。 协助班长做好配网自动化系统建设、验收、运维、检修管理工作。 协助班长做好班组常规培训工作，完成单位布置的各项培训任务。安排好新人员的岗位培训，及时做好各项培训的登记管理并按期总结，向单位培训专责汇报执行情况。 负责汇总、审定本班组员工收集的变电设备状态的运行和检修信息，研究和解决班组在设备状态初评价过程中存在的技术问题，编写初评价意见报告。 负责审查班组向“PMS”生产管理信息系统提供的信息资料。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 运检系统应用。 数据管理及应用成效。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 设备运检风险：设备资产管理不到位风险、设备质量故障风险、现场作业不到位风险、生产业务外包处置不当风险、生产技改大修工程过程管理及质量监督不到位风险。 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险。 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险、资产全生命周期管理风险。 生产技改大修工程进度未按计划执行风险。 生产事故事件调查管理风险。 		

<p>合规风险点</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未设置安全警示标志。 2. 未提供劳动防护。 3. 未履行如实告知义务。 4. 达标评级管理违规。 5. 配合安全监督检查违规。 6. 安全生产作业管理违规。 7. 安全事故调查违规。 8. 应急预案违规。 9. 失泄密风险防范及处置不得当。 10. 涉密公文传输违规。 11. 密码管理违规。 12. 自动化系统的主要设备未采用冗余配置。 13. 自动化主站系统未采用专用电源供电。 14. 自动化相关设备未检验合格。 15. 自动化设备的设计、选型未符合规定。 16. 未建立健全自动化系统运行制度。 17. 未制定、落实自动化系统应急预案。 18. 设备报废违规。 19. 安全设备设施管理违规。 20. 设备维护违规。 21. 电力设施保护管理违规。 			
<p>管理红线禁令</p>				
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>	<p>三年及以上电力企业相关工作经历</p>	<p>学历</p>	<p>大学专科及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>	<p>中级及以上</p>	<p>技能等级</p>	<p>技师及以上</p>
<p>特殊要求</p>	<p>具备专业部门认定的工作负责人资格。</p>			
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国网四川省电力公司配电自动化建设与运维管理办法》（川电设备〔2021〕9号） 2. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国网（人资4）141-2017） 3. 《国家电网公司供电企业内控劳动定员标准》（国家电网企管〔2016〕277号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

供电服务指挥中心（配网调控中心）配电自动化运维班

配电自动化运维高级工岗位说明书

岗位名称	配电自动化运维高级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）配电自动化运维班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 能够根据年度工作目标，落实工作任务，履行岗位工作职责。 2. 协助维护配电主站的安全运行，参加定期安全检查，执行各项安全技术措施。 3. 按安全技术规程和标准化作业的要求开展标准化作业。 4. 负责管理并分析终端设备缺陷隐患台账信息，监督各区县公司消缺情况，收集各区县公司消缺后的照片实现消缺闭环。 5. 向技术员、班长反馈遇到的配电自动化技术问题，同时做好相关记录。 6. 配合班长、技术员参加岗位技术培训。 7. 配合班组做好配电自动化系统建设、验收、运维、检修工作。 8. 学习和掌握本岗位所必须的各种技术知识，正确使用配电自动化各类系统，提高解决问题的能力。 9. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，配合班长、技术员做好各项班组管理资料的记录。 10. 积极参与本班组设备状态信息收集、评价和“PMS”生产管理信息系统的信息资料归档工作。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 运检系统应用。 2. 数据管理及应用成效。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 2. 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险、生产技改大修工程过程管理及质量监督不到位风险。 3. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险。 4. 设备安全风险：反事故措施计划和实施工作不落实风险、设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险。 		

	5. 生产技改大修工程进度未按计划执行风险。 6. 生产事故事件调查管理风险。			
合规风险点	1. 未设置安全警示标志。 2. 未提供劳动防护。 3. 未履行如实告知义务。 4. 电力设施保护管理违规。 5. 配合安全监督检查违规。 6. 安全生产作业管理违规。 7. 安全事故调查违规。 8. 设备报废违规。 9. 失泄密风险防范及处置不得当。 10. 涉密公文传输违规。 11. 密码管理违规。 12. 自动化设备的设计、选型未符合规定。 13. 自动化相关设备未检验合格。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国网四川省电力公司配电自动化建设与运维管理办法》（川电设备〔2021〕9号） 2. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国网（人资4）141-2017） 3. 《国家电网公司供电企业内控劳动定员标准》（国家电网企管〔2016〕277号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

供电服务指挥中心（配网调控中心）配电自动化运维班

配电自动化运维中级工岗位说明书

岗位名称	配电自动化运维中级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心(配网调控中心)配电自动化运维班	岗位层级	中级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 配合班长、技术员安排，完成上级下达的各项任务和经济技术指标。 2. 协助维护配电主站的安全运行，参加定期安全检查，执行各项安全技术措施。 3. 按安全技术规程和标准化作业的要求开展标准化作业。 4. 负责整理收集终端设备缺陷隐患台账信息，监督各区县公司消缺情况，收集各区县公司消缺后的照片实现消缺闭环。 5. 向技术员反馈遇到的配电自动化技术问题，同时做好相关记录。 6. 配合班长、技术员参加岗位技术培训。 7. 配合班组做好配电自动化系统验收、运维、检修工作。 8. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，配合班长、技术员做好各项班组管理资料的记录。 9. 积极参加民主管理、各项团队活动，对班内工作执行情况提出奖惩意见。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 运检系统应用。 2. 数据管理及应用成效。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 2. 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险。 3. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全生产反违章管理风险。 4. 设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未设置安全警示标志。 2. 未提供劳动防护。 3. 安全设备设施管理违规。 4. 设备维护违规。 5. 配合安全监督检查违规。 6. 电力设施保护管理违规。 		

	7. 安全事故调查违规。 8. 密码管理违规。 9. 失泄密风险防范及处置不得当。 10. 涉密公文传输违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国网四川省电力公司配电自动化建设与运维管理办法》（川电设备〔2021〕9号） 2. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国网（人资4）141-2017） 3. 《国家电网公司供电企业内控劳动定员标准》（国家电网企管〔2016〕277号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

供电服务指挥中心（配网调控中心）配电自动化运维班

配电自动化运维初级工岗位说明书

岗位名称	配电自动化运维初级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）配电自动化运维班	岗位层级	初级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 配合班长、技术员安排，完成上级下达的各项任务和技术指标。 2. 协助维护配电主站的安全运行，参加定期安全检查，执行各项安全技术措施。 3. 按安全技术规程和标准化作业的要求开展标准化作业。 4. 向技术员反馈遇到的配电自动化技术问题，同时做好相关记录。 5. 保管好本班的工器具、仪器仪表和备品备件。 6. 配合班长、技术员参加岗位技术培训。 7. 配合班组成员做好配电自动化系统验收、运维工作。 8. 参加各项技术安全培训，配合班长、技术员做好各项班组管理资料的记录。 9. 积极参加民主管理、各项团队活动，对班内工作执行情况提出奖惩意见。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 运检系统应用。 2. 数据管理及应用成效。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 自动化系统设备检修、故障缺陷管理不规范风险。 2. 设备运检风险：设备质量故障风险、现场作业不到位风险。 3. 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全生产反违章管理风险。 4. 设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未设置安全警示标志。 2. 未提供劳动防护。 3. 安全设备设施管理违规。 4. 设备维护违规。 5. 配合安全监督检查违规。 6. 电力设施保护管理违规。 7. 安全事故调查违规。 		

	8. 密码管理违规。 9. 失泄密风险防范及处置不得当。 10. 涉密公文传输违规。		
管理红线禁令			
任职资格	工作年限		学历 中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级 初级工及以上
特殊要求			
涉及到的主要管理制度	1. 《国网四川省电力公司配电自动化建设与运维管理办法》（川电设备〔2021〕9号） 2. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国网（人资4）141-2017） 3. 《国家电网公司供电企业内控劳动定员标准》（国家电网企管〔2016〕277号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。		

供电服务指挥中心（配网调控中心）安全应急管控班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）安全应急管控班	岗位层级	班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定值班计划，明确监控作业现场、重点环节、监控时长和收集专业监控坐席人员。 负责开展公司应急值班工作（含防汛值班及相关信息报送），处理各类突发事件，收集、整理、发布和上报抢险救灾相关信息；发布突发事件预警预报信息，传递应急指令。 负责开展公司风控平台应用工作。 负责远程视频监控。 负责作业现场安全督查。 负责督促违章及问题整改。 负责开展安全分析通报。 负责公司办公室节假日行政值班及南充市政务热线 12345 工单的处理工作。 负责反违章智能识别系统建设与应用工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 作业现场安全风险管控工作质量。 安全隐患管理指数。 安全风险预警管控成效评价指数。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险、输变电工程施工安全风险预警管控风险。 电网安全风险：应急基础管理风险。应急处置与救援管理风险。 安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全奖惩工作风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产事故事件调查管理风险、安全日常工作风险。 培训与职业发展风险：员工培训管理风险、人才评选风险。 信息通信安全风险。 廉洁风险。 涉密管理风险。 档案管理风险。 		

合规风险点	1. 生产经营场所安全管理违规。 2. 安全制度管理违规。 3. 未履行安全生产职责。 4. 未履行消防安全职责。 5. 安全生产培训违规。 6. 未设置安全生产警示标志。 7. 未履行如实告知义务。 8. 应急预案违规。 9. 应急值班违规。 10. 应急处置违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 国家电网公司关于印发《国家电网公司安全职责规范》的通知（国家电网安质〔2014〕1528号） 2. 国家电网公司关于印发《国家电网公司安全工作规定》的通知（国家电网企管〔2014〕1117号） 3. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》的通知（国家电网企管〔2020〕40号） 4. 国家电网公司关于印发《国家电网公司安全生产反违章工作管理办法》的通知（国家电网企管〔2014〕70号） 5. 国家电网公司关于印发《劳动防护用品配置规定》的通知（国家电网企管〔2017〕428号） 6. 国家电网公司关于印发《国家电网公司网络与信息系统安全管理办法》《国家电网公司网络安全与信息通信应急管理办法》通用制度的通知（国家电网企管〔2018〕126号） 7. 国家电网公司关于印发《国家电网公司电力安全工作规程（信息、电力通信、电力监控部分）》（试行）的通知（国家电网安质〔2018〕396号） 8. 《国家电网公司关于印发生产现场作业“十不干”的通知》（国家电网安质〔2018〕21号） 9. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发国网南充供电公司突发事件信息报送管理实施意见的通知》 10. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布总体和专项应急预案的通知》（南电安监〔2020〕16号） 11. 《国网四川省电力公司关于印发突发事件总体应急预案等两个预案的通知》（川电应急〔2021〕1号） 12. 《国网四川省电力公司关于印发突发事件信息报送管理办法的通知》（川电应急〔2021〕2号） 13. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发安全管控中心工作方案的通知》（南电安监〔2020〕14号） 14. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发安全管控中心工作实施意见（试行）的通知》（南电安监〔2020〕15号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

供电服务指挥中心（配网调控中心）安全应急管控班

安全应急值班员岗位说明书

岗位名称	安全应急值班员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）安全应急管控班	岗位层级	高级工/中级工/初级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none">1.开展公司应急值班工作（含防汛值班及相关信息报送），处理各类突发事件，收集、整理、发布和上报抢险救灾相关信息；发布突发事件预警预报信息，传递应急指令。2.负责开展公司风控平台应用工作。3.负责远程视频监控。4.负责作业现场安全督查。5.负责督促违章及问题整改。6.负责开展安全分析通报。7.负责公司办公室节假日行政值班及南充市政务热线 12345 工单的处理工作。8.负责反违章智能识别系统建设与应用工作。9.完成领导临时交办的工作。		
能力要求	<ol style="list-style-type: none">1.具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。2.具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。3.具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。4.具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。5.具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none">1.作业现场安全风险管控工作质量。2.安全隐患管理指数。3.安全风险预警管控成效评价指数。		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none">1.人身安全风险：人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险、反事故措施计划、安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险、生产作业标准化安全管控风险、工作票管理风险、安全工器具失效风险、安全生产反违章管理风险、交通和消防监督检查风险、输变电工程施工安全风险预警管控风险。2.电网安全风险：应急基础管理风险。应急处置与救援管理风险。3.安全管理风险：安全生产责任制管理风险、安全奖惩工作风险、安全监督检查、安全性评价工作风险、生产突发事件调查管理风险、安全日常工作风险。4.培训与职业发展风险：员工培训管理风险、人才评选风险。5.信息通信安全风险。6.廉洁风险。7.涉密管理风险。8.档案管理风险。		

合规风险点	1. 生产经营场所安全管理违规。 3. 未履行安全生产职责。 5. 应急处置违规。 7. 未履行如实告知之义务。 9. 应急值班违规。		2. 安全制度管理违规。 4. 未履行消防安全职责。 6. 未设置安全生产警示标志。 8. 应急预案违规。	
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年/一年及以上电力企业相关工作经历/无	学历	大学专科及以上/中专及以上/中技及以上
	专业技术资格等级	初级及以上/员级及以上/无	技能等级	高级工及以上/中级工及以上/初级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。/无/无			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国家电网公司关于印发《国家电网公司安全职责规范》的通知（国家电网安质〔2014〕1528号） 2. 国家电网公司关于印发《国家电网公司安全工作规定》的通知（国家电网企管〔2014〕1117号） 3. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》的通知（国家电网企管〔2020〕40号） 4. 国家电网公司关于印发《国家电网公司安全生产反违章工作管理办法》的通知（国家电网企管〔2014〕70号） 5. 国家电网公司关于印发《劳动防护用品配置规定》的通知（国家电网企管〔2017〕428号） 6. 国家电网公司关于印发《国家电网公司网络与信息系统安全管理办法》《国家电网公司网络安全与信息通信应急管理办法》通用制度的通知（国家电网企管〔2018〕126号） 7. 国家电网公司关于印发《国家电网公司电力安全工作规程（信息、电力通信、电力监控部分）》（试行）的通知（国家电网安质〔2018〕396号） 8. 《国家电网公司关于印发生产现场作业“十不干”的通知》（国家电网安质〔2018〕21号） 9. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发国网南充供电公司突发事件信息报送管理实施意见的通知》 10. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布总体和专项应急预案的通知》（南电安监〔2020〕16号） 11. 《国网四川省电力公司关于印发突发事件总体应急预案等两个预案的通知》（川电应急〔2021〕1号） 12. 《国网四川省电力公司关于印发突发事件信息报送管理办法的通知》（川电应急〔2021〕2号） 13. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发安全管控中心工作方案的通知》（南电安监〔2020〕14号） 14. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发安全管控中心工作实施意见（试行）的通知》（南电安监〔2020〕15号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

供电服务指挥中心（配网调控中心）供电服务指挥班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）供电服务指挥班	岗位层级	班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 2. 贯彻落实中心管理制度、标准、流程及实施细则。 3. 负责班组的安全文明生产、日常工作安排、质量管理、技术管理、基础管理、技术培训、安全教育培训及班组员工职业道德教育等各项管理工作。 4. 根据公司的工作计划和安排，负责制定班组的工作计划，并组织实施、检查、考核和总结。带领全班人员完成上级下达的各项任务和指标。 5. 负责召开班组例会和临时性会议，传达上级各项指示及工作安排。 6. 负责加强班组民主管理工作，落实班组“三公开”。 7. 负责组织开展配网设备监测、故障报修异常工单、供电服务管理、系统应用工作监测。 8. 负责供电服务指挥系统配网运营指标数据收集整理分析，并制作相关日报、周报、月报，进行配网运营活动监控与统计分析，定期发布班组工作执行情况。 9. 负责对供电服务指挥系统各项指标开展监控，对弱项指标进行收集。 10. 负责做好各种记录，保证记录的完整性和准确性，保证各类出口报表、资料的正确性。 11. 协调好配网运营管控班内部以及其他专业班组之间的配合工作。 12. 负责教育维护配网运营管控班成员遵纪守法，遵守职业道德规范，优质服务，遵守劳动纪律。 13. 作为本班绩效经理人，以公开公平公正的原则对班组员工进行绩效管理。 14. 承接供服系统深化建设、应用、推广工作，安排与项目组对接处理供服系统的各类应用问题。 15. 督促、检查值长对所分管工作的执行情况。 16. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有较好的业务实施和组织能力。 2. 具有较强的理解、分析、判断、决策、领导、组织、协调、语言表达及文字写作能力。 3. 熟悉电力系统及自动化专业基础理论知识。 4. 熟悉配网运营管控业务。 5. 熟悉与本专业有关的规程、标准、规章制度。 6. 能熟练操作计算机和基本应用软件。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 运检系统应用。 2. 供电可靠性。 		
全面风险管理 主要风险点	设备安全风险。		

合规风险点	1. 未遵守法律法规、监管规定和公司规章制度、技术标准。 2. 在工作中违反规定泄露国家秘密和公司商业秘密。 3. 未履行劳动合同、不遵守劳动制度和劳动纪律。 4. 在工作中未全面履行岗位职责。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司 95598 客户服务业务管理办法 2020 年》 2. 《国网四川省电力公司关于印发 2021 年设备专业重点工作纲要、推进计划及“二十四节气表”的通知》(川电设备〔2021〕1 号) 3. 《国网四川省电力公司关于印发配电自动化建设与运维管理办法的通知》(川电设备〔2021〕9 号) 4. 《国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司供电服务质量事件与服务过错认定办法》 5. 《国家电网有限公司供电服务应急管理办法》的通知》(国家电网企管〔2021〕278 号) 6. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发工单驱动业务实施方案的通知》(南电运检〔2020〕33 号) 7. 《国网四川省电力公司关于印发供电服务指挥中心(配网调控中心)深化运营专项活动方案的通知》(川电设备〔2019〕13 号) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

供电服务指挥中心（配网调控中心）供电服务指挥班

供电服务指挥正值班员岗位说明书

岗位名称	供电服务指挥正值班员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）供电服务指挥班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	1. 组织当值值班人员做好值班期间配网运营监控业务工作开展。 2. 贯彻落实各业务管理制度、标准、流程及实施细则。 3. 配合班长和技术专责做好各业务统计分析及报送工作。 4. 负责配网运营监控、供电服务管理、系统应用工作、对线路/台区跳闸、重过载、供电压等异常情况进行核实，管控异常工单的处理情况和开展工单督办。 5. 负责专业管理范围内生产类停送电信息监管工作。 6. 负责供电服务指挥中心配网运营管控业务填报、统计及报送工作。 7. 负责对供电指挥系统的异常信息进行监视，指挥业务部门进行处理。 8. 负责做好各种记录，保证记录的完整性和准确性。 9. 承接供服系统深化建设、应用、推广工作，积极与项目组对接处理供服系统的各类应用问题。 10. 能够根据年度工作目标，落实工作任务，履行岗位工作职责。 11. 配合班长参加岗位技术培训。 12. 积极参加民主管理、各项团队活动，对班内工作执行情况提出奖惩意见。 13. 参与班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，配合班长做好各项班组管理资料的记录。 14. 完成领导临时交办的工作。		
能力要求	1. 具有较好的业务实施和组织能力。 2. 具有较强的理解、分析、判断、决策、领导、组织、协调、语言表达及文字写作能力。 3. 熟悉电力系统及自动化专业基础理论知识。 4. 熟悉配网运营管控业务。 5. 熟悉与本专业有关的规程、标准、规章制度。 6. 能熟练操作计算机和基本应用软件。		
关键业绩指标	1. 运检系统应用。 2. 供电可靠性。		
全面风险管理主要风险点	设备安全风险。		
合规风险点	1. 未遵守法律法规、监管规定和公司规章制度、技术标准。 2. 在工作中违反规定泄露国家秘密和公司商业秘密。 3. 未履行劳动合同、不遵守劳动制度和劳动纪律。 4. 在工作中未全面履行岗位职责。		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司 95598 客户服务业务管理办法 2020 年》 2. 《国网四川省电力公司关于印发 2021 年设备专业重点工作纲要、推进计划及“二十四节气表”的通知》(川电设备〔2021〕1 号) 3. 《国网四川省电力公司关于印发配电自动化建设与运维管理办法的通知》(川电设备〔2021〕9 号) 4. 《国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司供电服务质量事件与服务过错认定办法》 5. 《国家电网有限公司供电服务应急管理办法》的通知》(国家电网企管〔2021〕278 号) 6. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发工单驱动业务实施方案的通知》(南电运检〔2020〕33 号) 7. 《国网四川省电力公司关于印发供电服务指挥中心(配网调控中心)深化运营专项活动方案的通知》(川电设备〔2019〕13 号) <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

供电服务指挥中心（配网调控中心）供电服务指挥班

供电服务指挥副值班员岗位说明书

岗位名称	供电服务指挥副值班员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）供电服务指挥班	岗位层级	中级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助值长做好本值内配网运营监控业务工作开展。 2. 贯彻落实各业务管理制度、标准、流程及实施细则。 3. 协助值长完成配网运营监控、供电服务管理、系统应用工作、对线路/台区跳闸、重过载、供电电压等异常情况进行核实，管控异常工单的处理情况和开展工单督办。 4. 正值班员指导下负责专业管理范围内生产类停送电信息监管工作。 5. 正值班员指导负责供电服务指挥中心配网运营管控业务填报、统计及报送工作。 6. 负责对供电指挥系统的异常信息进行监视，指挥业务部门进行处理。 7. 负责做好各种记录，保证记录的完整性和准确性。 8. 与项目组对接处理供服系统的各类应用问题。 9. 配合班长、值长参加岗位技术培训。 10. 参与班组各项基础管理，配合班长、值长做好各项班组管理资料的记录。 11. 积极参加民主管理、各项团队活动，对班内工作执行情况提出奖惩意见。 12. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的分析判断能力。 2. 具有一定的业务操作能力。 3. 具有一定的所辖地区供电服务指挥等业务技能。 4. 熟悉地区电力系统基础理论知识。 5. 熟悉配网运营有关的规程、标准、规章制度。 6. 能熟练使用计算机及相关应用系统。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 运检系统应用。 2. 供电可靠性。 		
全面风险管理 主要风险点	设备安全风险。		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未遵守法律法规、监管规定和公司规章制度、技术标准。 2. 在工作中违反规定泄露国家秘密和公司商业秘密。 3. 未履行劳动合同、不遵守劳动制度和劳动纪律。 4. 在工作中未全面履行岗位职责。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司 95598 客户服务业务管理办法 2020 年》 2. 《国网四川省电力公司关于印发 2021 年设备专业重点工作纲要、推进计划及“二十四节气表”的通知》(川电设备〔2021〕1 号) 3. 《国网四川省电力公司关于印发配电自动化建设与运维管理办法的通知》(川电设备〔2021〕9 号) 4. 《国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司供电服务质量事件与服务过错认定办法》 5. 《国家电网有限公司供电服务应急管理办法》的通知》(国家电网企管〔2021〕278 号) 6. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发工单驱动业务实施方案的通知》(南电运检〔2020〕33 号) 7. 《国网四川省电力公司关于印发供电服务指挥中心(配网调控中心)深化运营专项活动方案的通知》(川电设备〔2019〕13 号) <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

供电服务指挥中心（配网调控中心）供电服务指挥班

供电服务指挥实习值班员岗位说明书

岗位名称	供电服务指挥实习值班员		单位层级	地市公司
所属部门及班组	供电服务指挥中心（配网调控中心）供电服务指挥班		岗位层级	初级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行国家、行业、国网公司、省公司有关安全法规制度及工作要求，落实公司有关工作部署。 2. 协助值长、正值做好值班期配网运营监控业务工作开展。 2. 协助值长、正值做好统计数据报表。 3. 按照配网运营监控业务的要求，整理本值运行资料。 4. 配网运营监控业务的其它辅助工作。 5. 能熟练使用计算机及相关应用系统。 6. 努力学习各业务管理制度、标准、流程及实施细则、岗位专业知识和技能。 7. 负责班务管理、安全生产相关学习资料的会议资料记录编写、班组建设及争先创优工作记录。 8. 参加各项技术安全培训，配合班长、值长做好各项班组管理资料的记录。 9. 积极参加民主管理、各项团队活动，对班内工作执行情况提出奖惩意见。 10. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的分析判断能力。 2. 具有一定的所辖地区供电服务指挥等业务技能。 3. 熟悉地区电力系统基础理论知识。 4. 熟悉配网运营有关的规程、标准、规章制度。 5. 能熟练使用计算机及相关应用系统。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 运检系统应用。 2. 供电可靠性。 			
全面风险管理 主要风险点	设备安全风险。			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未遵守法律法规、监管规定和公司规章制度、技术标准。 2. 在工作中违反规定泄露国家秘密和公司商业秘密。 3. 未履行劳动合同、不遵守劳动制度和劳动纪律。 4. 在工作中未全面履行岗位职责。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司 95598 客户服务业务管理办法 2020 年》 2. 《国网四川省电力公司关于印发 2021 年设备专业重点工作纲要、推进计划及“二十四节气表”的通知》(川电设备〔2021〕1 号) 3. 《国网四川省电力公司关于印发配电自动化建设与运维管理办法的通知》(川电设备〔2021〕9 号) 4. 《国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司供电服务质量事件与服务过错认定办法》 5. 《国家电网有限公司供电服务应急管理办法》的通知》(国家电网企管〔2021〕278 号) 6. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发工单驱动业务实施方案的通知》(南电运检〔2020〕33 号) 7. 《国网四川省电力公司关于印发供电服务指挥中心(配网调控中心)深化运营专项活动方案的通知》(川电设备〔2019〕13 号) <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

信息通信分公司（数据中心）经理岗位说明书

岗位名称	经理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）		岗位层级	主任
岗位类别	管理类		是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 认真贯彻执行党和国家的路线、方针、政策、法律、法规以及国家电网公司、省、市公司各项规章制度、办法。 2. 全面负责信息通信管理工作。 3. 负责根据本单位下达的部门年度工作任务，制定工作计划和工作方案，并组织实施。 4. 负责督促检查本单位对应专业工作开展情况，提出工作改进和考核意见。 5. 负责建立健全本单位专业规章制度，负责本单位安全生产组织与管理工作。 6. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 数据管理及应用成效。 2. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 3. 通信系统可用率。 4. 作业现场安全风险管控工作质量。 5. 安全隐患管理指数。 			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全生产责任制管理风险 2. 信息通信规划建设风险：信息化架构不合理风险、信息通信规划不合理风险、信息通信项目建设风险、信息通信项目验收不规范风险。 3. 信息通信运行风险：信息通信设备管理不善风险、信息通信系统运维风险、信息系统应用控制风险、信息通信调度执行不力风险。 4. 信息通信安全风险：信息通信系统安全防护风险、信息系统灾备管理不当风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	
<p style="text-align: center;">涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《中共国家电网有限公司党组工作规则》和《国家电网有限公司总部“三重一大”决策管理办法》（国家电网党〔2019〕145号） 2. 《国家电网公司网络安全与信息通信应急管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 3. 《国家电网公司通信检修管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 4. 《国家电网公司信息系统检修管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 5. 《国家电网公司通信设计管理办法》（国家电网企管〔2014〕1216号） 6. 《国家电网公司数据通信网运行管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 7. 《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

信息通信分公司（数据中心）党支部书记岗位说明书

岗位名称	党支部书记	单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）	岗位层级	主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 认真贯彻执行党和国家的路线、方针、政策、法律、法规以及国家电网公司、省公司、市公司各项规章制度、办法。 2. 负责信息通信分公司党建工作，对工作的实施情况进行检查、监督和指导，对存在的问题提出建议和意见。 3. 负责信息通信分公司党风廉政建设责任制工作，在组织管理信息通信分公司党支部工作的活动中，必须遵纪守法、严格执行上级和信息通信分公司的各项规章制度。 4. 负责信息通信分公司正确贯彻党和国家的方针、政策及上级的各项规章制度。 5. 负责做好信息通信分公司支部建设，抓好信息通信分公司干部员工思想政治工作。 6. 负责主持制定信息通信分公司思想政治工作计划，指导实施信息通信分公司思想政治工作目标。 7. 协助经理负责信息通信分公司人力资源与人才队伍建设管理工作。 8. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有较强的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有较强的决策能力，熟悉业务，掌握实际情况，能及时提出解决问题的优化方案，并在职权范围内适时做出决策。 3. 具有较强的组织协调能力，能够有效的组织协调有关专业岗位和人员及时处理工作中出现的重大问题。 4. 具有较强的业务实施能力，能够根据公司年度工作目标，制定相应的专业工作计划，针对工作推进中出现的问题提出意见和办法，对本单位的业务进行有效的指导。 5. 具有较强语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全隐患管理指数。 2. 重大决策管理水平。 3. 教育培训管理。 4. 上稿执行率。 5. 越级举报管控水平。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 企业文化风险：企业文化建设风险、团费管理风险、党费与党组织工作经费管控风险、党内政治生活不严肃的风险。 2. 廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险、反腐倡廉教育不到位风险、“三项谈话”执行不力风险、信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险、纠风和行风建设风险。 3. 公共关系风险：品牌标识风险、信息公开风险、舆情管理风险、新闻应急风险。 4. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。 		

合规风险点	1. 党组织建设违规。 2. 党组织内部选举违规。 3. 党组织民主管理违规。 4. 党员党籍管理违规。 5. 党员档案管理违规。 6. 对缺乏革命意志的党员管理违规。 7. 接收党员党组织关系违规。 8. 党员编入党支部等特定组织违规。 9. 吸收党员违规。 10. 处分党员违规。 11. 党员党费管理违规。 12. 对外言论违规。 13. 选举违规。 14. 团费收取违规。 15. 团费使用违规。 16. 挪用团费违规。 17. 团费财务制度违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求	中共党员，党龄 3 年及以上			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司领导干部问责规定》（国家电网党〔2013〕33号）（国网（监察/3）220-2013） 2. 《国家电网公司党风廉政建设责任制实施办法》（国网（监察/3）171-2014）（国家电网党〔2014〕2号） 3. 《国家电网公司“三重一大”决策实施办法》（国家电网党〔2014〕18号）（国网（办/2）234-2014（F）） 4. 《国家电网公司网络安全与信息通信应急管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 5. 《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 6. 《国家电网公司通信检修管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 7. 《国家电网公司数据通信网运行管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 8. 《国家电网公司信息系统检修管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 9. 《国家电网公司通信设计管理办法》（国家电网企管〔2014〕1216号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

信息通信分公司（数据中心）副经理岗位说明书

岗位名称	副经理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）	岗位层级	副主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责本单位信息通信系统规划建设、大修技改、运行维护管理。 负责根据本单位下达的部门年度工作目标任务，制定工作计划和工作方案，并组织实施。 负责分管范围内的安全生产，廉政建设。 负责督促检查本单位对应专业工作开展情况，提出工作改进和考核意见。 负责建立健全本单位专业规章制度，组织执行上级单位专业规章制度。 负责本单位工会相关工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 数据管理及应用成效。 网络安全与信息系统应用任务完成率。 通信系统可用率。 作业现场安全风险管控工作质量。 安全隐患管理指数。 工会工作业绩看板排名。 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 安全生产责任制管理风险 信息通信规划建设风险：信息化架构不合理风险、信息通信规划不合理风险、信息通信项目建设风险、信息通信项目验收不规范风险。 信息通信运行风险：信息通信设备管理不善风险、信息通信系统运维风险、信息系统应用控制风险、信息通信调度执行不力风险。 信息通信安全风险：信息通信系统安全防护风险、信息系统灾备管理不当风险。 		
合规风险点			
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司网络安全与信息通信应急管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 2. 《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 3. 《国家电网公司通信检修管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 4. 《国家电网公司信息通信系统检修管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 5. 《国家电网公司通信设计管理办法》（国家电网企管〔2014〕1216号） 6. 《国家电网公司数据通信网运行管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

信息通信分公司（数据中心）综合室主管岗位说明书

岗位名称	主管		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）综合室		岗位层级	高级师
岗位类别	--		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行国家和上级单位有关规定及工作部署。 2. 负责协助领导协调和推进日常工作并督促落实。 3. 负责做好部门内岗位间的工作互助和协作，以及跨部门间的工作沟通和协调。 4. 负责根据年度工作目标任务，制定工作计划和工作方案，并组织实施。 5. 负责建立健全公司专业规章制度，督促检查工作开展情况，提出工作改进和考核意见。 6. 负责公司保密管理、信访管理、发文管理、行政用章管理、介绍信管理、值班安排等行政管理工作，组织处理重大突发事件。 7. 协助开展公司绩效管理。 8. 负责通信系统运行管理及建设管理。 9. 负责协助编制电网通信专业发展规划。 10. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通信系统可用率。 2. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 3. 数据管理与应用成效。 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 信息通信规划不合理风险。 2. 信息通信运行风险；信息通信设备管理不善风险、信息通信系统运维风险、信息通信调度执行不力风险。 3. 信息通信系统安全防护风险 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司保密工作管理办法》（国家电网企管〔2019〕640号） 2. 《中共国家电网有限公司党组工作规则》和《国家电网有限公司总部“三重一大”决策管理办法》（国家电网党〔2019〕145号） 3. 《国家电网公司信访工作管理暂行办法》（国家电网办〔2013〕686号） 4. 《国网四川省电力公司南充供电公司企业印章管理办法》（南电办〔2020〕14号） 5. 《国家电网有限公司行政值班管理办法》（国家电网企管〔2019〕934号） 6. 《国网四川省电力公司企业印章使用管理办法》（川电办〔2019〕82号） 7. 《国家电网公司网络安全与信息通信应急管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 8. 《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 9. 《国家电网公司通信检修管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 10. 《国家电网公司通信运行管理办法》（国网（信息/3）491-2014） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

信息通信分公司（数据中心）综合室信息通信综合技术岗位说明书

岗位名称	信息通信综合技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）综合室		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责通信系统的运行管理。 负责对通信设备进行技术指导。 负责参与通信系统的安全检查。 负责参与通信系统的保障及应急处置工作。 负责协助编制电网通信专业发展规划。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	通信系统可用率			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 信息通信规划不合理风险。 信息通信运行风险：信息通信设备管理不善风险、信息通信系统运维风险、信息通信调度执行不力风险。 信息通信系统安全防护风险 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经验	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司网络安全与信息通信应急管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 2. 《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 3. 《国家电网公司通信资源使用管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 4. 《国家电网公司基建通信项目建设管理细则》（国家电网企管〔2018〕126号） 5. 《国家电网公司通信检修管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 6. 《国家电网公司信息通信工作管理规定》（国家电网企管〔2014〕1119号） 7. 《国家电网公司通信项目建设管理办法》（国家电网企管〔2014〕1216号） 8. 《国家电网公司通信设计管理办法》（国家电网企管〔2014〕1216号） 9. 《国家电网公司通信运行管理办法》（国家电网企管〔2014〕1463号） 10. 《国家电网公司通信安全管理办法》（国家电网企管〔2014〕1216号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

信息通信分公司（数据中心）综合室通信技术支持岗位说明书

岗位名称	通信技术支持		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）综合室		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责统计、汇总通信专业的项目建设计划，报送公司相关部门。 2. 参与项目方案审查会，负责根据项目实施方案和批复，在 ERP 上提报物资需求。 3. 参与招标项目的技术规范书审查，参与非招标项目采购谈判。 4. 协助项目业主单位审查合同的准确性及合法性。 5. 负责项目的工程管理，包括进度管控、付款计划申报等。 6. 协助项目业主单位进行项目审计和验收工作。 7. 负责完成领导交办的其他工作。 8. 负责本岗位涉及的资产全寿命周期管理相关工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	通信系统可用率			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 信息通信项目验收不规范风险。 2. 信息通信设备管理不善风险。 3. 信息通信系统运维风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经验	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司网络安全与信息通信应急管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 2. 《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 3. 《国家电网公司通信检修管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

信息通信分公司（数据中心）综合室网络信息安全技术岗位说明书

岗位名称	网络信息安全技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）综合室		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责运维范围内数据通信网、信息内（外）网的安全防护。 负责运维范围内信息通信系统及其终端的安全防护措施实施、安全监测预警和应急处置工作。 协助开展本单位信息安全督查工作及本单位信息安全事件的调查，并支撑本单位信息安全指标管理。 负责落实本单位办公计算机的信息安全措施。 协助开展本单位网络安全培训。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	网络安全与信息系统应用任务完成率。			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 信息通信系统安全防护风险。 信息系统灾备管理不当风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司信息系统运行管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 2. 《国家电网公司信息系统检修管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 3. 《国家电网公司办公计算机信息安全管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 4. 《国家电网公司信息设备管理细则》（国家电网企管〔2014〕749号） 5. 《国家电网公司信息系统业务运维管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号） 6. 《国家电网公司数据通信网运行管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 7. 国网四川省电力公司关于印发《国网四川省电力公司信息系统上下线管理办法（试行）》的通知（川电科信〔2018〕27号） 8. 《国家电网公司信息化建设管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 9. 《国家电网公司网络与信息系统安全管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 10. 《国家电网公司信息化项目竣工验收管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

信息通信分公司（数据中心）综合室信息工程建设技术岗位说明书

岗位名称	信息工程建设技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）综合室		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责统计、汇总信息专业和相关专业的项目建设计划，报送公司相关部门。 参与项目方案审查会，负责根据项目实施方案和批复，在 ERP 上提报物资需求。 参与招标项目的技术规范书审查，负责组织非招标项目采购谈判。 协助项目业主单位审查合同的准确性及合法性。 负责项目的工程管理，包括进度管控、付款计划申报等。 协助项目业主单位进行项目审计和验收工作。 负责本岗位涉及的资产全生命周期管理相关工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	项目管理。			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 信息通信规划不合理风险。 信息化架构不合理风险。 信息通信项目建设风险。 信息通信项目验收不规范风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国网四川省电力公司信息系统上下线管理办法》（川电科信〔2018〕27号） 2. 《国网四川省电力公司自建信息系统管理办法》（川电科信〔2018〕31号） 3. 《国家电网公司信息化建设管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 4. 《国家电网公司信息化项目竣工验收管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 5. 《国家电网公司软件资产管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 6. 《国家电网公司信息化项目建设成本度量管理细则》（国家电网企管〔2018〕126号） 7. 《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 8. 《国家电网公司信息系统建转运实施细则》（国家电网企管〔2018〕126号） 9. 《国家电网公司基建通信项目建设管理细则》（国家电网企管〔2018〕126号） 10. 《国家电网有限公司信息运维服务管理规范》（互联运安〔2019〕22号） 11. 《国家电网有限公司电网数字化项目工作度量规范》（国家电网互联〔2020〕606号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

信息通信分公司（数据中心）综合室信息运检技术岗位说明书

岗位名称	信息运检技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）综合室		岗位层级	中级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责地市公司信息设备的运维管理。 2. 负责地市公司信息设备的安全运行、隐患排查及整改。 3. 负责地市公司信息设备资源管理及资料更新。 4. 负责地市公司信息系统调度管理工作。 5. 负责地市公司电视电话会议系统管理。 6. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	数据管理与应用成效。			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 信息通信设备管理不善风险。 2. 信息通信系统运维风险。 3. 信息系统应用控制风险。 4. 信息通信调度执行不力风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司信息系统业务运维管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号） 2. 《国网四川省电力公司自建信息系统管理办法（试行）》（川电科信〔2018〕31号） 3. 《国网四川省电力公司移动作业终端管理实施细则（试行）》（川电互联网〔2019〕17号） 4. 《国家电网公司信息系统帐号实名制管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

信息通信分公司（数据中心）综合室党群综合管理岗位说明书

岗位名称	党群综合管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）综合室	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责本单位党务、工会、纪检、品牌建设等工作的管理、总结及其它相关工作。 2. 负责协助支部书记开展党的思想、组织、队伍、作风建设。 3. 负责抓好本单位思想政治工作、精神文明建设和企业文化建设。 4. 负责本单位支部印章管理。 5. 负责加强本单位职工民主管理和民主监督工作。 6. 负责本单位班组建设，职工宣教文体活动，女职工工作管理，QC 创新管理。 7. 负责本单位意识形态教育、品牌建设及推广、新闻宣传管理。 8. 负责指导本单位共青团建设及青年工作。 9. 负责党员队伍教育和管理；负责统一战线工作。 10. 负责党费收缴及党组织工作经费的申报、实施工作。 11. 负责公司安全生产监督管理工作。 12. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有较强的文字写作能力、组织协调能力和调查研究能力。 2. 熟悉党建理论和有关政策、制度、要求。 3. 具有较强的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 4. 具有较强的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 作业现场安全风险管控工作质量。 2. 安全隐患管理指数。 3. 工会工作业绩看板排名。 4. 上稿执行率。 5. 越级举报管控水平。 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 企业文化风险：企业文化建设风险、团费管理风险、党费与党组织工作经费管控风险、党内政治生活不严肃的风险。 2. 廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险、反腐倡廉教育不到位风险、“三项谈话”执行不力风险、信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险、纠风和行风建设风险。 3. 公共关系风险：品牌标识风险、信息公开风险、舆情管理风险、新闻应急风险。 4. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。 5. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 6. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 		
合规风险点			

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求	中共党员			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《中国共产党组织工作条例》 2. 《国有企业基层组织工作条例（试行）》 3. 《国网南充供电公司基层党建工作考核评价体系》 4. 《国家电网公司安全工作规定》 5. 《国家电网有限公司党建信息化综合管理系统管理办法》 6. 《国家电网公司安全生产反违章工作管理办法》 7. 《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》 8. 《国家电网公司应急工作管理规定》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

信息通信分公司（数据中心）网络控制班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）网络控制班	岗位层级	班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 负责完成本岗位工作标准规定的各项工作任务。 负责组织和领导调控班值班员，根据班组年度工作目标，分解落实工作任务，履行岗位工作职责，对班内各项工作的完成和安全负有领导责任。 负责班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作沟通与协调。 负责及时、准确地向领导报告各项工作开展情况，并有责任保守工作秘密。 负责定期对班内成员进行技术、安全、业务的检查和考核，负责向分管领导提出对本班成员的奖励、晋级、考核意见。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 电网自动化运行工作完成率。 通信系统可用率。 安全隐患管理指数。 安全风险预警管控成效评价指数。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 信息通信设备管理不善风险。 信息通信系统运维风险。 信息通信调度执行不力风险。 信息通信系统安全防护风险。 信息系统灾备管理不当风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 未履行网络安全保护义务。 计算机机房管理违规。 安全措施未三同步。 从事危害网络安全活动。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理初级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求		具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。		
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1.《国家电网公司信息通信工作管理规定》（国家电网企管〔2014〕1119号） 2.《国家电网公司网络与信息系统安全管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 3.《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 4.《国网四川省电力公司新建未投运变电站通信设备提前入网过渡期管理规定（试行）》（川电科信〔2017〕34号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

信息通信分公司（数据中心）网络控制班

信息通信调度正值班员岗位说明书

岗位名称	信息通信调度正值班员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）网络控制班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none">1. 负责贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。2. 负责完成本岗位工作标准规定的各项工作任务。3. 负责调度值班，进行信息通信系统运行状态监测。4. 审核、批准各类通信检修计划以及涉及通信运行电网类检修计划，调整、安排方式运行。5. 支撑基建配套、独立二次项涉及通信的项目可研、初设审查。6. 完成领导临时交办的工作。		
能力要求	<ol style="list-style-type: none">1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none">1. 电网自动化运行工作完成率。2. 通信系统可用率。3. 安全隐患管理指数。4. 安全风险预警管控成效评价指数。		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none">1. 信息通信设备管理不善风险。2. 信息通信系统运维风险。3. 信息通信调度执行不力风险。4. 信息通信系统安全防护风险。5. 信息系统灾备管理不当风险。		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none">1. 未履行网络安全保护义务。2. 计算机机房管理违规。3. 安全措施未三同步。4. 从事危害网络安全活动。		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求		具备专业部门认定的工作负责人资格。		
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1.《国家电网公司信息通信工作管理规定》（国家电网企管〔2014〕1119号） 2.《国家电网公司网络与信息系统安全管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 3.《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 4.《国网四川省电力公司新建未投运变电站通信设备提前入网过渡期管理规定（试行）》（川电科信〔2017〕34号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

信息通信分公司（数据中心）网络控制班

信息通信调度副值班员岗位说明书

岗位名称	信息通信调度副值班员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）网络控制班	岗位层级	中级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	1. 负责贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 2. 负责完成本岗位工作标准规定的各项工作任务。 3. 负责调度值班，进行机房环境、设备运行状态监控。 4. 协助审核各类通信检修计划以及涉及通信运行电网类检修计划，调整、安排方式运行。 5. 支撑基建配套、独立二次项涉及通信的项目可研、初设审查。 6. 完成领导临时交办的工作。		
能力要求	1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。		
关键业绩指标	1. 电网自动化运行工作完成率。 2. 通信系统可用率。 3. 安全隐患管理指数。 4. 安全风险预警管控成效评价指数。		
全面风险管理主要风险点	1. 信息通信设备管理不善风险。 2. 信息通信系统运维风险。 3. 信息通信调度执行不力风险。 4. 信息通信系统安全防护风险。 5. 信息系统灾备管理不当风险。		
合规风险点	1. 未履行网络安全保护义务。 2. 计算机机房管理违规。 3. 安全措施未三同步。 4. 从事危害网络安全活动。		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1.《国家电网公司信息通信工作管理规定》（国家电网企管〔2014〕1119号） 2.《国家电网公司网络与信息系统安全管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 3.《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 4.《国网四川省电力公司新建未投运变电站通信设备提前入网过渡期管理规定（试行）》（川电科信〔2017〕34号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

信息通信分公司（数据中心）网络控制班

信息通信调度实习值班员岗位说明书

岗位名称	信息通信调度实习值班员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）网络控制班	岗位层级	初级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	1. 负责贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 2. 负责完成本岗位工作标准规定的各项工作任务。 3. 协助调度值班，进行信息系统运行状态监测。 4. 协助开展机房巡视、设备运行状态监控。 6. 完成领导临时交办的工作。		
能力要求	1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。		
关键业绩指标	1. 电网自动化运行工作完成率。 2. 通信系统可用率。 3. 安全隐患管理指数。 4. 安全风险预警管控成效评价指数。		
全面风险管理主要风险点	1. 信息通信设备管理不善风险。 2. 信息通信系统运维风险。 3. 信息通信调度执行不力风险。 4. 信息通信系统安全防护风险。 5. 信息系统灾备管理不当风险。		
合规风险点	1. 未履行网络安全保护义务。 2. 计算机机房管理违规。 3. 安全措施未三同步。 4. 从事危害网络安全活动。		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1.《国家电网公司信息通信工作管理规定》（国家电网企管〔2014〕1119号） 2.《国家电网公司网络与信息系统安全管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 3.《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 4.《国网四川省电力公司新建未投运变电站通信设备提前入网过渡期管理规定（试行）》（川电科信〔2017〕34号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

信息通信分公司（数据中心）信息运检班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）信息运检班	岗位层级	班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责办公终端、办公软件的日常维护，应用业务系统的前端应用维护。 负责网络设备、主机设备、机房辅助设备日常运行维护及处缺。 负责数据通信网络规划及调优。 负责对专业网管、信息通信一体化调度运行支撑平台（I6000）、360 天擎杀毒软件等系统进行日常运维。 负责落实上级信息安全要求，加强技防措施，保障信息网络安全。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 信息通信规划建设风险：信息通信规划不合理风险、信息化架构不合理风险、信息通信项目建设风险、信息通信项目验收不规范风险。 信息通信运行风险：信息通信设备管理不善风险、信息通信系统运维风险、信息系统应用控制风险、信息通信调度执行不力风险。 信息通信安全风险：信息通信系统安全防护风险、信息系统灾备管理不当风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 使用未经审查的网络产品或服务。 未使用国家检测认证的信息安全产品。 计算机机房管理违规。 未履行网络安全保护义务。 办理网络接入等服务时未要求用户提供真实身份信息。 从事危害网络安全活动。 未对网络安全性、风险进行检测评估。 拒不改进安全状况。 违反公安部网络监督管理要求。 未按要求使用密码技术对关键信息基础设施进行保护。 未对可能影响国家安全的敏感信息及时上报。 发现缺陷漏洞未及时向用户和主管部门报告。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司信息系统运行管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 2. 《国家电网公司信息系统检修管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 3. 《国家电网公司办公计算机信息安全管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 4. 《国家电网公司信息设备管理细则》（国家电网企管〔2014〕749号） 5. 《国家电网公司信息系统业务运维管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号） 6. 《国家电网公司数据通信网运行管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 7. 《国家电网公司信息化建设管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 8. 《国家电网公司网络与信息系统安全管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

信息通信分公司（数据中心）信息运检班技术员岗位说明书

岗位名称	技术员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）信息运检班	岗位层级	技术员
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责办公终端、办公软件的日常维护，应用业务系统的前端应用维护。 负责内外网网络设备及网络链路的日常维护及故障处置。 负责数据通信网网络规划、调优、维护、处缺及安全防护。 负责对专业网管、信息通信一体化调度运行支撑平台（I6000）、360 天擎杀毒软件、IDS 等系统进行日常运维。 负责应用系统、中间件等的检修、应急故障处理、消缺优化技改、安全加固、信息安全等，负责或配合项目建设。 负责运维范围内数据通信网、信息内（外）网的安全防护及风险预警单处置漏洞消缺。 负责信息安全技防措施落实，做好各网络边界安全防护，定期向省公司了解掌握安全指标情况。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 信息通信规划建设风险：信息通信规划不合理风险、信息化架构不合理风险。 信息通信运行风险：信息通信设备管理不善风险、信息通信系统运维风险、信息系统应用控制风险、信息通信调度执行不力风险。 信息通信安全风险：信息通信系统安全防护风险、信息系统灾备管理不当风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 使用未经审查的网络产品或服务。 未使用国家检测认证的信息安全产品。 计算机机房管理违规。 未履行网络安全保护义务。 办理网络接入等服务时未要求用户提供真实身份信息。 从事危害网络安全活动。 未对网络安全性、风险进行检测评估。 拒不改进安全状况。 违反公安部网络监督管理要求。 		

	10. 未按要求使用密码技术对关键信息基础设施进行保护。 11. 未对可能影响国家安全的敏感信息及时上报。 12. 发现缺陷漏洞未及时向用户和主管部门报告。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司信息系统运行管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 2. 《国家电网公司信息系统检修管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 3. 《国家电网公司办公计算机信息安全管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 4. 《国家电网公司信息设备管理细则》（国家电网企管〔2014〕749号） 5. 《国家电网公司信息系统业务运维管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号） 6. 《国家电网公司数据通信网运行管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 7. 《国家电网公司信息化建设管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 8. 《国家电网公司网络与信息系统安全管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

信息通信分公司（数据中心）信息运检班

信息系统检修维护高级工岗位说明书

岗位名称	信息系统检修维护高级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）信息运检班		岗位层级	高级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none">负责办公终端、办公软件的日常维护，应用业务系统的前端应用维护。负责网络设备、主机设备、机房辅助设备日常运行维护及处缺。负责数据通信网网络规划及调优。负责对专业网管、信息通信一体化调度运行支撑平台（I6000）、360 天擎杀毒软件等系统进行日常运维。负责落实上级信息安全要求，加强技防措施，保障信息网络安全。负责信息台账管理，包括设备入网、资产转固、设备报废的全过程管理。完成领导临时交办的工作。			
能力要求	<ol style="list-style-type: none">具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none">信息通信运行风险：信息通信设备管理不善风险、信息通信系统运维风险、信息系统应用控制风险、信息通信调度执行不力风险。信息通信安全风险：信息通信系统安全防护风险、信息系统灾备管理不当风险。			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上

<p>特殊要求</p>	<p>具备专业部门认定的工作负责人资格。</p>
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司信息系统运行管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 2. 《国家电网公司信息系统检修管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 3. 《国家电网公司办公计算机信息安全管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 4. 《国家电网公司信息设备管理细则》（国家电网企管〔2014〕749号） 5. 《国家电网公司信息系统业务运维管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号） 6. 《国家电网公司数据通信网运行管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 7. 《国家电网公司信息化建设管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 8. 《国家电网公司网络与信息系统安全管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

信息通信分公司（数据中心）信息运检班

信息系统检修维护中级工岗位说明书

岗位名称	信息系统检修维护中级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）信息运检班		岗位层级	中级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责办公计算机、打印机、复印机和办公软件的日常维护，应用业务系统的前端应用维护。 负责交换机、路由器、服务器的日常运行维护及处缺。 负责内外网网络设备及网络链路的日常维护及故障处置。 配合数据通信网网络规划及调优。 负责对专业网管、信息通信一体化调度运行支撑平台（I6000）、360 天擎杀毒软件等系统进行日常运维。 负责应用系统、中间件等的检修、应急故障处理、消缺优化技改、安全加固等，配合项目建设。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 信息通信运行风险：信息通信设备管理不善风险、信息通信系统运维风险、信息系统应用控制风险、信息通信调度执行不力风险。 信息通信安全风险：信息通信系统安全防护风险、信息系统灾备管理不当风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司信息系统运行管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 2. 《国家电网公司信息系统检修管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 3. 《国家电网公司办公计算机信息安全管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 4. 《国家电网公司信息设备管理细则》（国家电网企管〔2014〕749号） 5. 《国家电网公司信息系统业务运维管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号） 6. 《国家电网公司数据通信网运行管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 7. 《国家电网公司信息化建设管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 8. 《国家电网公司网络与信息系统安全管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

信息通信分公司（数据中心）信息运检班

信息系统检修维护初级工岗位说明书

岗位名称	信息系统检修维护初级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）信息运检班		岗位层级	初级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none">负责办公终端和办公软件的日常维护，应用业务系统的前端应用维护。负责内外网网络设备、主机设备及网络链路的日常维护及故障处置。配合数据通信网络规划及调优。负责专业网管、信息通信一体化调度运行支撑平台（I6000）、360天擎杀毒软件等系统的日常运维。负责应用系统、中间件等的检修、应急故障处理、安全加固等。负责机房管理，包括外来人员管理、出入管理、机房巡视；机房电源、空调、环控等辅助设施维护。完成领导临时交办的工作。			
能力要求	<ol style="list-style-type: none">具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none">信息通信设备管理不善风险。信息通信系统运维风险。			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司信息系统运行管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 2. 《国家电网公司信息系统检修管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 3. 《国家电网公司办公计算机信息安全管理办法》（国家电网企管〔2014〕592号） 4. 《国家电网公司信息设备管理细则》（国家电网企管〔2014〕749号） 5. 《国家电网公司信息系统业务运维管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号） 6. 《国家电网公司数据通信网运行管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 7. 《国家电网公司信息化建设管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 8. 《国家电网公司网络与信息系统安全管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

信息通信分公司（数据中心）数据应用班班长岗位说明书

岗位名称	班长		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）数据应用班		岗位层级	班长
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责数据班全面工作。 认真贯彻执行国家有关数据安全及应用方面的方针、政策、法律、法规和上级制定的各项标准、制度和规定。 负责组织员工做好数据服务与运维、数据安全与质量治理、大数据应用与运营监测等工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 数据管理及应用成效。 商务拓展成效。 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 信息通信规划建设风险：信息通信规划不合理风险、信息化架构不合理风险、信息通信项目建设风险、信息通信项目验收不规范风险。 信息通信运行风险：信息通信设备管理不善风险、信息通信系统运维风险、信息系统应用控制风险、信息通信调度执行不力风险。 信息通信安全风险：信息通信系统安全防护风险、信息系统灾备管理不当风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上

<p>特殊要求</p>	<p>具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。</p>
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司办公计算机信息安全管理规定》（国家电网企管〔2014〕592号） 2. 《国家电网公司数据通信网运行管理规定》（国家电网企管〔2017〕312号） 3. 《国家电网公司信息系统业务运维管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号） 4. 《国家电网公司信息化建设管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 5. 《国家电网公司网络与信息系统安全管理规定》（国家电网企管〔2018〕126号） 6. 《国家电网公司安全事故调查规程》（国家电网安质〔2016〕1033号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

信息通信分公司（数据中心）数据应用班安全技术员岗位说明书

岗位名称	安全技术员		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）数据应用班		岗位层级	技术员
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 负责变电站及独立通信站内机房通信设备、空调、电源、安防、消防设施的日常巡视。 负责直属单位、营业场所、外派机构等地通信机房的设备（光传输、微波、交换系统、PCM、路由器、通信电源等）的运维。 负责通信接入网设施、设备、线路、终端的运维。 负责全业务数据归类整理和常态化、规范化数据治理。 负责数据价值挖掘分析与应用。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 数据管理及应用成效。 商务拓展成效。 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 信息通信规划建设风险：信息通信规划不合理风险、信息化架构不合理风险、信息通信项目建设风险、信息通信项目验收不规范风险。 信息通信运行风险：信息通信设备管理不善风险、信息通信系统运维风险、信息系统应用控制风险、信息通信调度执行不力风险。 信息通信安全风险：信息通信系统安全防护风险、信息系统灾备管理不当风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上

<p>特殊要求</p>	<p>具备专业部门认定的工作负责人资格。</p>
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 2. 《国家电网公司通信检修管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 3. 《国家电网公司通信资源使用管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 4. 《国家电网公司通信系统属地化运维工作管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号） 5. 《国家电网公司基建通信项目建设管理细则》（国家电网企管〔2018〕126号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

信息通信分公司（数据中心）数据应用班

数据应用高级工岗位说明书

岗位名称	数据应用高级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）数据应用班		岗位层级	高级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 负责变电站及独立通信站内机房通信设备、空调、电源、安防、消防设施的日常巡视。 负责直属单位、营业场所、外派机构等地通信机房的设备（光传输、微波、交换系统、PCM、路由器、通信电源等）的运维。 负责通信接入网设施、设备、线路、终端的运维。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 数据管理及应用成效。 商务拓展成效。 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 信息通信规划建设风险：信息通信规划不合理风险、信息化架构不合理风险、信息通信项目建设风险、信息通信项目验收不规范风险。 信息通信运行风险：信息通信设备管理不善风险、信息通信系统运维风险、信息系统应用控制风险、信息通信调度执行不力风险。 信息通信安全风险：信息通信系统安全防护风险、信息系统灾备管理不当风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理初级及以上	技能等级	高级工及以上

<p>特殊要求</p>	<p>具备专业部门认定的工作负责人资格。</p>
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 2. 《国家电网公司通信检修管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 3. 《国家电网公司通信资源使用管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 4. 《国家电网公司通信系统属地化运维工作管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号） 5. 《国家电网公司基建通信项目建设管理细则》（国家电网企管〔2018〕126号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

信息通信分公司（数据中心）数据应用班

数据应用中级工岗位说明书

岗位名称	数据应用中级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）数据应用班		岗位层级	中级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 负责变电站及独立通信站内机房通信设备、空调、电源、安防、消防设施的日常巡视。 负责直属单位、营业场所、外派机构等地通信机房的设备（光传输、微波、交换系统、PCM、路由器、通信电源等）的运维。 负责通信接入网设施、设备、线路、终端的运维。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 数据管理及应用成效。 商务拓展成效。 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 信息通信规划建设风险：信息通信规划不合理风险、信息化架构不合理风险、信息通信项目建设风险、信息通信项目验收不规范风险。 信息通信运行风险：信息通信设备管理不善风险、信息通信系统运维风险、信息系统应用控制风险、信息通信调度执行不力风险。 信息通信安全风险：信息通信系统安全防护风险、信息系统灾备管理不当风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 2. 《国家电网公司通信检修管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 3. 《国家电网公司通信资源使用管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 4. 《国家电网公司通信系统属地化运维工作管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号） 5. 《国家电网公司基建通信项目建设管理细则》（国家电网企管〔2018〕126号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

信息通信分公司（数据中心）数据应用班

数据应用初级工岗位说明书

岗位名称	数据应用初级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）数据应用班		岗位层级	初级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻执行党和国家下达的方针政策、法律法规，上级主管部门的各项制度和规定，本企业的规章制度和企业标准。 负责变电站及独立通信站内机房通信设备、空调、电源、安防、消防设施的日常巡视。 负责直属单位、营业场所、外派机构等地通信机房的设备（光传输、微波、交换系统、PCM、路由器、通信电源等）的运维。 负责通信接入网设施、设备、线路、终端的运维。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 数据管理及应用成效。 商务拓展成效。 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 信息通信规划建设风险：信息通信规划不合理风险、信息化架构不合理风险、信息通信项目建设风险、信息通信项目验收不规范风险。 信息通信运行风险：信息通信设备管理不善风险、信息通信系统运维风险、信息系统应用控制风险、信息通信调度执行不力风险。 信息通信安全风险：信息通信系统安全防护风险、信息系统灾备管理不当风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上

2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号）2. 《国家电网公司通信检修管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号）3. 《国家电网公司通信资源使用管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号）4. 《国家电网公司通信系统属地化运维工作管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号）5. 《国家电网公司基建通信项目建设管理细则》（国家电网企管〔2018〕126号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

人力资源部 潘玉江 2021-12-14

国网四川省

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

12-14

司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部)

信息通信分公司（数据中心）通信运检班班长岗位说明书

岗位名称	班长		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）通信运检班		岗位层级	班长
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织和领导通信运维检修工作，根据班组年度工作目标，分解落实工作任务，履行岗位职责，对班内各项工作的完成和安全负有领导责任。 2. 负责班组内岗位间的工作互助和协作，以及跨班组间的工作沟通与协调。 3. 负责地调通信机房通信设备、空调、电源、安防、消防设施的日常巡视。 4. 负责地调通信机房的设备（光传输、交换系统、PCM、路由器、通信电源等）的安装调试及运维。 5. 负责公司交换系统的日常维护及运维工作。 6. 负责班组项目的提报、管理及实施。 7. 负责班组安全学习及考勤。 5. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	通信系统可用率。			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 信息通信规划不合理风险。 2. 信息通信项目验收不规范风险。 3. 信息通信设备管理不善风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。			

<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 2. 《国家电网公司通信检修管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 3. 《国家电网公司通信资源使用管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 4. 《国家电网公司通信系统属地化运维工作管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号） 5. 《国家电网公司基建通信项目建设管理细则》（国家电网企管〔2018〕126号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--------------------------	---

信息通信分公司（数据中心）通信运检班副班长岗位说明书

岗位名称	副班长		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）通信运检班		岗位层级	副班长
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责地调通信机房通信设备、空调、电源、安防、消防设施的日常巡视。 2. 负责地调通信机房的设备（光传输、交换系统、PCM、路由器、通信电源等）的安装调试及运维。 3. 负责调度电话会议系统、调度应急视频会议系统的巡视、运行和维护，以及支撑视频会议系统运行、维护。 4. 负责公司交换系统的日常维护及运维工作。 5. 负责班组项目的提报、管理及实施。 6. 负责班组政治宣传及学习。 7. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	通信系统可用率。			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 信息通信规划不合理风险。 2. 信息通信项目验收不规范风险。 3. 信息通信设备管理不善风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。			

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号）2. 《国家电网公司通信检修管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号）3. 《国家电网公司通信资源使用管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号）4. 《国家电网公司通信系统属地化运维工作管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号）5. 《国家电网公司基建通信项目建设管理细则》（国家电网企管〔2018〕126号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	---

信息通信分公司（数据中心）通信运检班技术员岗位说明书

岗位名称	技术员		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）通信运检班		岗位层级	技术员	
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责地调通信机房通信设备、空调、电源、安防、消防设施的日常巡视。 负责地调通信机房的设备（光传输、交换系统、PCM、路由器、通信电源等）的安装调试及运维。 负责 TMS 系统运行、维护，牵头对接省信通等上级单位在 TMS 下发的各类任务。 负责公司交换系统的日常维护及运维工作。 负责班组项目的提报、管理及实施。 负责班组技能技术培训。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。 				
关键业绩指标	通信系统可用率。				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 信息通信规划不合理风险。 信息通信项目验收不规范风险。 信息通信设备管理不善风险。 				
合规风险点					
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历		学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上		技能等级	技师及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。				

信息通信分公司（数据中心）通信运检班

通信运维检修高级工岗位说明书

岗位名称	通信运维检修高级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）通信运检班		岗位层级	高级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责地调通信机房通信设备、空调、电源、安防、消防设施的日常巡视。 负责地调通信机房的设备（光传输、交换系统、PCM、路由器、通信电源等）的安装调试及运维。 负责维护范围内调度电话、行政电话系统、终端及线路的巡视、运行和维护。 负责班组项目的提报、管理及实施。 负责班组材料及备品备件管理。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	通信系统可用率。			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 信息通信规划不合理风险。 信息通信项目验收不规范风险。 信息通信设备管理不善风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经验	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上

<p>特殊要求</p>	<p>具备专业部门认定的工作负责人资格。</p>
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 2. 《国家电网公司通信检修管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 3. 《国家电网公司通信资源使用管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 4. 《国家电网公司通信系统属地化运维工作管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号） 5. 《国家电网公司基建通信项目建设管理细则》（国家电网企管〔2018〕126号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

信息通信分公司（数据中心）通信运检班

通信运维检修中级工岗位说明书

岗位名称	通信运维检修中级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）通信运检班		岗位层级	中级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none">负责地调通信机房通信设备、空调、电源、安防、消防设施的日常巡视。负责地调通信机房的设备（光传输、交换系统、PCM、路由器、通信电源等）的安装调试及运维。负责公司语音系统的日常维护及运维工作。负责通信网月度、年度运行统计及分析工作。负责班组项目的实施。完成领导临时交办的工作。			
能力要求	<ol style="list-style-type: none">具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。			
关键业绩指标	通信系统可用率。			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none">信息通信规划不合理风险。信息通信项目验收不规范风险。信息通信设备管理不善风险。			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号）2. 《国家电网公司通信检修管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号）3. 《国家电网公司通信资源使用管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号）4. 《国家电网公司通信系统属地化运维工作管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号）5. 《国家电网公司基建通信项目建设管理细则》（国家电网企管〔2018〕126号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	---

信息通信分公司（数据中心）通信运检班

通信运维检修初级工岗位说明书

岗位名称	通信运维检修初级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	信息通信分公司（数据中心）通信运检班		岗位层级	初级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责地调通信机房通信设备、空调、电源、安防、消防设施的日常巡视。 协助开展地调通信机房的设备（光传输、交换系统、PCM、路由器、通信电源等）的安装调试及运维。 协助开展公司语音系统的日常维护及运维工作。 协助开展通信网月度、年度运行统计及分析工作。 协助班组项目的实施。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	通信系统可用率。			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 信息通信规划不合理风险。 信息通信项目验收不规范风险。 信息通信设备管理不善风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司信息通信技术管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 2. 《国家电网公司通信检修管理办法》（国家电网企管〔2017〕312号） 3. 《国家电网公司通信资源使用管理办法》（国家电网企管〔2018〕126号） 4. 《国家电网公司通信系统属地化运维工作管理细则》（国家电网企管〔2017〕312号） 5. 《国家电网公司基建通信项目建设管理细则》（国家电网企管〔2018〕126号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

综合服务中心主任岗位说明书

岗位名称	主任		单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心		岗位层级	主任
岗位类别	管理类		是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责综合服务中心全面管理工作。 负责贯彻执行国家和上级单位有关规定及工作部署。 负责分解综合服务中心年度工作目标任务，年度工作计划制定、执行和总结。 负责综合服务中心各专业工作的安排、协调、检查、指导、督促，并根据有关规定提出考核意见。 负责综合服务中心员工安全管理教育工作，提升员工管理能力和服务水平。 负责综合服务中心员工思想政治教育，保持队伍稳定。 负责综合服务中心绩效考核和员工培训，提升员工工作能力。 完成领导临时交办工作任务。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门、本单位关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉各专业工作，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够组织本部门各专业的实施并对基层单位业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	小型基建项目规范管理。			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检查与考核风险。 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 			
合规风险点	后勤安全风险管控和隐患排查。			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁超公司下达投资规模。 严禁超公司批准建筑规模。 严禁超公司规定装修标准。 不得擅自改变建筑布局、使用功能。 			
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 国家电网公司小型基建项目管理办法（国家电网企管〔2014〕458号）2. 国家电网公司办公用房管理办法（国网（后勤/2）233-2014）3. 国家电网公司会议管理办法（国家电网办〔2014〕7号）4. 国网四川省电力公司重要经营决策法律审核规定5. 四川省电力公司法律风险防范管理办法6. 国网四川省电力公司关于印发《国网四川省电力公司公务用车管理实施细则》的通知（川电后勤〔2019〕121号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	--

综合服务中心党支部书记岗位说明书

岗位名称	党支部书记	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	综合服务中心	岗位层级	主任		
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责根据公司党委下达的年度工作目标任务，制定综合服务中心的党建工作计划、工作方案，并组织实施。 督促建立中心的党建相关规章制度。 负责主持中心党支部会议，研究中心的班子分工、发展规划、经营部署、重大资金使用、重大改革发展稳定等事项。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有较强的理解判断能力，能正确理解国家和企业的方针、政策，对工作中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有较强的决策能力，熟悉业务，掌握实际情况，能及时提出解决问题的优化方案，并在职权范围内适时做出决策。 具有较强的组织协调能力，能够有效协调有关专业岗位和部门及时处理工作中出现的重大问题。 具有较强的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有较强的法治实施能力，能够根据企业年度工作目标，制定法律保障方面的工作计划，针对工作推进中的问题提出意见和办法，对所属各单位实施法治指导。 具有较强的知人善任能力，针对不同的管理对象有效开展谈心谈话，提高员工的工作激情。 具有较强的沟通能力，善于跟上级和地方司法机关沟通交流。 				
关键业绩指标					
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 企业文化风险：企业文化建设风险、团费管理风险、党费与党组织工作经费管控风险、党内政治生活不严肃的风险。 廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险、反腐倡廉教育不到位风险、“三项谈话”执行不力风险、信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险、纠风和行风建设风险。 公共关系风险：品牌标识风险、信息公开风险、舆情管理风险、新闻应急风险。 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。 				
合规风险点	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 党组织建设违规。 党组织民主管理违规。 党员档案管理违规。 接收党员党组织关系违规。 吸收党员违规。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 党组织内部选举违规。 党员党籍管理违规。 对缺乏革命意志的党员管理违规。 党员编入党支部等特定组织违规。 处分党员违规。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 党组织建设违规。 党组织民主管理违规。 党员档案管理违规。 接收党员党组织关系违规。 吸收党员违规。 	<ol style="list-style-type: none"> 党组织内部选举违规。 党员党籍管理违规。 对缺乏革命意志的党员管理违规。 党员编入党支部等特定组织违规。 处分党员违规。
<ol style="list-style-type: none"> 党组织建设违规。 党组织民主管理违规。 党员档案管理违规。 接收党员党组织关系违规。 吸收党员违规。 	<ol style="list-style-type: none"> 党组织内部选举违规。 党员党籍管理违规。 对缺乏革命意志的党员管理违规。 党员编入党支部等特定组织违规。 处分党员违规。 				

	11. 党员党费管理违规。 13. 选举违规。 15. 团费使用违规。 17. 团费财务制度违规。	12. 对外言论违规。 14. 团费收取违规。 16. 挪用团费违规。		
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求	中共党员，党龄 3 年及以上			
涉及到的主要管理制度	1. 中国共产党党支部工作条例（试行） 2. 中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行） 3. 国家电网有限公司基层党支部工作规则（试行） 4. 国家电网公司党风廉政建设责任制实施办法 5. 国家电网公司三重一大决策实施办法 6. 国家电网公司法律咨询与法律审核工作管理办法 7. 国家电网公司重大决策合法性审核实施办法 8. 国家电网有限公司全面深化改革工作规则 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

综合服务中心副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心	岗位层级	副主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助负责公司的离退休管理工作。按政策规定全面落实离退休老同志的政治待遇和生活待遇；组织开展管理服务，提升精准服务水平。 2. 负责对各单位离退休工作的安排、检查、指导，并根据有关规定提出考核意见。 3. 负责对离退休专业的排名情况进行分析找差，努力提升离退休管理水平和在省公司的专业排名。 4. 负责公司离退休人员的思想政治教育工作，确保离退休队伍和谐稳定。 5. 负责离退休专业管理制度的贯彻落实，做好新形势下退休人员移交地方社会化管理工作。 6. 负责对离退休专业管理人员的管理教育工作，提升专业管理人员的管理和服务水平。 7. 协助中心主任负责中心后勤专业管理工作。 8. 负责建立健全本单位后勤管理方面的规章制度和管理办法。 9. 监督、检查、指导公司电网小型基建、生产辅助技改大修项目建设过程管理和其他后勤专业工作并根据有关规定提出考核意见。 10. 负责专业范围内各类安全事故应急处置预案的编制与审核。 11. 组织专业范围内相关法律法规、制度标准及其他规范性文件等的学习宣贯工作。 12. 负责公司本部的后勤专业管理工作。 13. 对后勤专业进行专业培训，提升本单位管理能力和服务水平。 14. 负责根据公司年度工作下达法律中心工作任务，制定综合服务中心的工作计划、工作方案，并组织实施。 15. 督促建立中心的相关规章制度。 16. 负责组织法律中心发展规划、经营部署、重大资金使用、重大改革发展稳定等事项。 17. 负责中心法律保障专业的管理工作。 18. 协助负责媒体专业管理工作。 19. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 2. 改革攻坚工作完成情况。 3. 小型基建项目规范管理。 		

全面风险管理 主要风险点	1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检查与考核风险。 4. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 5. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。			
合规风险点	1. 政治待遇落实违规。 2. 生活待遇落实违规。 3. 离休干部医药费补助金管理违规。 4. 退休人员社会化管理工作违规。 5. 离休党员思想政治工作管理违规。 6. 离退休人员信息资料保密违规。 7. 后勤安全风险管控和隐患排查。 8. 小型基建项目。			
管理红线禁令	1. 严禁超公司下达投资规模。 2. 严禁超公司批准建筑规模。 3. 严禁超公司规定装修标准。 4. 不得擅自改变建筑布局、使用功能。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《四川省电力公司离退休管理常用制度手册》 2. 《国网四川省电力公司关于印发 离退休工作考评实施细则 的通知》（川电离退〔2015〕4号） 3. 《国网四川省电力公司关于印发 国网四川省电力公司离退休人员统筹外费用管理细则 的通知》（川电人资〔2019〕51号） 4. 国家电网公司关于印发《国家电网公司非生产性技改、大修管理办法》的通知（国家电网企管〔2014〕1210号） 5. 国家电网公司关于印发《国家电网公司小型基建项目管理办法》和《国家电网公司办公用房管理办法》的通知（国家电网企管〔2014〕458号） 6. 国家电网公司关于印发《国家电网公司小型基建项目建设标准 第1部分：调度生产管理用房》等5项技术标准的通知（国家电网企管〔2015〕625号） 7. 国家电网有限公司电网小型基建项目管理办法 8. 国家电网公司党风廉政建设责任制实施办法 9. 国家电网公司三重一大决策实施办法 10. 国家电网公司法律咨询与法律审核工作管理办法 11. 国家电网公司重大决策合法性审核实施办法 12. 国家电网有限公司全面深化改革工作规则 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

综合服务中心后勤服务中心小型基建及工程管理岗位说明书

岗位名称	小型基建及工程管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心后勤服务中心		岗位层级	中级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责公司小型基建和非生产性技改、大修项目的归口管理。 负责项目计划编制，前期手续办理并指导督促项目实施单位。 负责项目的安全、质量、进度过程监督、指导管理。 负责项目综合计划执行情况的检查、指导和考核。 负责项目竣工的各种资料收集、归档及管理。 负责日常维护维修项目的编制、审查、实施和过程监督。 负责做好典型经验的提炼和上送。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	小型基建项目规范管理。			
全面风险管理主要风险点	涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 后勤安全风险管控和隐患排查。 小型基建项目。 			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁超公司下达投资规模。 严禁超公司批准建筑规模。 严禁超公司规定装修标准。 不得擅自改变建筑布局、使用功能。 			
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历，且 新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国家电网公司关于印发《国家电网公司非生产性技改、大修管理办法》的通知(国家电网企管〔2014〕1210号) 2. 国家电网公司关于印发《国家电网公司小型基建项目管理办法》和《国家电网公司办公用房管理办法》的通知(国家电网企管〔2014〕458号) 3. 国家电网公司关于印发《国家电网公司小型基建项目建设标准 第1部分：调度生产管理用房》等5项技术标准的通知(国家电网企管〔2015〕625号) 4. 国家电网有限公司电网小型基建项目管理办法 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

综合服务中心后勤服务中心小型基建及工程管理岗位说明书

岗位名称	小型基建及工程管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心后勤服务中心	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责公司小型基建和非生产性技改、大修项目的归口管理。 负责项目计划编制，前期手续办理并指导督促项目建设管理单位组织实施。 负责项目的安全、质量、进度过程监督、检查、指导管理。 负责项目协调和 ERP 系统流程，录入、上报各种资料、数据。 负责公司本部项目的招标、合同起草，并随时检查合同履行情况。 负责公司后勤专业项目综合计划执行情况的检查、指导和考核。 负责公司本部项目竣工资料收集、整理及归档，并对公司所属单位后勤专业工程项目的资料管理进行检查、指导。 负责日常维护维修项目的编制、审查、实施和过程监督。 负责做好典型经验的提炼和上送。 负责后勤标准化、信息化应用和推广实施工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	小型基建项目规范管理。		
全面风险管理主要风险点	涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 后勤安全风险管控和隐患排查。 小型基建项目。 		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁超公司下达投资规模。 严禁超公司批准建筑规模。 严禁超公司规定装修标准。 不得擅自改变建筑布局、使用功能。 		

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<p>1. 国家电网公司关于印发《国家电网公司非生产性技改、大修管理办法》的通知(国家电网企管〔2014〕1210号)</p> <p>2. 国家电网公司关于印发《国家电网公司小型基建项目管理办法》和《国家电网公司办公用房管理办法》的通知(国家电网企管〔2014〕458号)</p> <p>3. 国家电网公司关于印发《国家电网公司小型基建项目建设标准 第1部分：调度生产管理用房》等5项技术标准的通知(国家电网企管〔2015〕625号)</p> <p>4. 国家电网有限公司电网小型基建项目管理办法</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

综合服务中心后勤服务中心后勤资产管理岗位说明书

岗位名称	后勤资产管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心后勤服务中心		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责非生产性房地产资源全面工作。 负责资料收集、信息录入、台账建立更新完善、归档保存。 负责非生产房屋确权工作，并指导督促县公司工作。 负责办公用房、周转房的管理、分配调整，并指导督促县公司、产业单位工作。 负责房屋（地产）租赁管理和督导检查，指导产业单位管理。 负责公司所属办公及非生产性土地、房屋及其附属设施设备的管理。 负责办公用品的计划、统筹和报废管理。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。			
合规风险点	办公用房、周转房管理。			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 办公用房规定：公司部门负责人不得超过 13.5 m²；县级公司班子成员不得超过 18 m²。 周转住房规定：科级易地交流干部不得超过 97 m²。 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 国家电网公司关于印发《国家电网公司小型基建项目管理办法》和《国家电网公司办公用房管理办法》的通知（国家电网企管〔2014〕458号）2. 国家电网公司关于印发《国家电网公司所属各级单位企业负责人履职待遇、业务支出管理办法》的通知（国家电网企管〔2016〕275号）3. 关于印发国网四川省电力公司易地交流干部周转住房管理实施意见的通知（川电后勤〔2017〕5号）4. 《国网后勤部关于进一步加强公务用车、办公用房、周转住房管理工作的通知》（后勤小型基建〔2017〕54号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。
-------------------	--

综合服务中心后勤服务中心车辆管理岗位说明书

岗位名称	车辆管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心后勤服务中心		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责公司系统车辆管理全面工作，制定完善管理措施。 负责车辆服务班工作，保证公司本部安全运行。 负责驾驶员管理，确保安全文明行车。 负责组织交通车辆日常检查、驾驶员的安全教育及学习。 负责车辆安全运行费用的分析，严格控制车辆消耗费用，按时按质统计、报送相关资料。 负责对各单位进行督导、检查和考核。 负责车辆购置、报废的管理工作。 负责协助相关部门处理交通安全事故。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。			
合规风险点	公务用车管理。			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁公车私用。 严禁私车公养、私费公报。 严禁公车外借。 不得违规将车辆停放娱乐场所和高档酒店。 领导干部不得固定使用公车。 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	
<p style="text-align: center;">涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国家电网公司公务用车管理办法（国家电网后勤〔2018〕113号） 2. 国家电网公司集体企业车辆管理办法（试行）（国家电网产业〔2014〕767号） 3. 国家电网公司关于印发《国家电网公司所属各级单位企业负责人履职待遇、业务支出管理办法》的通知（国家电网企管〔2016〕275号） 4. 国网后勤部关于进一步加强公务用车、办公用房、周转住房管理工作的通知（后勤小型基建〔2017〕54号） 5. 国网四川省电力公司关于印发《国网四川省电力公司机动车辆行车安全管理职责》的通知（川电保卫〔2017〕7号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

综合服务中心后勤服务中心综合技术岗位说明书

岗位名称	综合技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心后勤服务中心		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责中心行政、党群、日常事务牵头工作。 2. 负责落实中心各项决议决定，督促、检查、考核工作执行情况。 3. 负责中心会议组织、筹备、会议记录、资料收集等事项工作。 4. 负责公文起草、文件管理、印章管理。 5. 负责宣传、新闻报道、舆情工作。 6. 负责总结、计划、报告等撰写与报送。 7. 负责组织实施员工绩效考核。 8. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点	涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 传染病防治违规。 2. 食堂食品卫生安全管理。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 国网四川省电力公司关于印发《国网四川省电力公司绩效管理实施细则》的通知（川电人资〔2017〕65号）2. 四川省电力公司关于印发《四川省电力公司公文处理实施细则》的通知（川电办〔2012〕140号）3. 国网南充供电公司关于印发开展创建健康食堂活动工作方案的通知（南电办〔2013〕23号）4. 国家电网公司会议管理办法（国家电网办〔2014〕7号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	--

综合服务中心后勤服务中心后勤服务保障管理岗位说明书

岗位名称	后勤服务保障管理		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	综合服务中心后勤服务中心		岗位层级	中级师	
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责后勤服务及应急保障全面工作。 2. 负责会议安排布置和服务等工作。 3. 负责办公设施设备和家器具等后勤实物管理及保障工作。 4. 负责交流干部周转房的落实及服务等工作。 5. 负责职工食堂监督管理及检查工作。 6. 负责协调物业服务的维护维修工作。 7. 负责办公场所绿化养护管理的监督、检查、考核工作。 8. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标					
全面风险管理主要风险点	涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。				
合规风险点	后勤应急保障管理工作。				
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上		技能等级	
特殊要求					

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1.四川省电力公司生产运营综合楼日常管理办法（川电后勤〔2013〕1号_）2.国家电网公司会议管理办法（国家电网办〔2014〕7号）3.国网四川省电力公司易地交流干部周转住房管理实施意见（川电后勤〔2017〕5号）4.国网南充供电公司关于印发开展创建健康食堂活动工作方案的通知（南电办〔2013〕23号）5.国网南充供电公司易地交流干部周转住房管理实施意见（南电后勤〔2017〕1号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。
-------------------	--

综合服务中心后勤服务中心计划生育与医疗健康服务岗位说明书

岗位名称	计划生育与医疗健康服务		单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心后勤服务中心		岗位层级	中级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责员工健康体检、计划生育管理。 负责中心党支部建设、党风廉政建设及工会日常工作，会议召集、会议记录、党群的工作。 负责组织和开展文体活动，班组建设、企业文化管理、劳动竞赛、质量管理工作。 负责党支部文件、总结、计划起草，档案收集整理和保管、查阅。 负责后勤领域企业保密日常管理工作。 负责党费、会费收缴工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求	中共党员			

涉及到的主要管理制度	1.《国家电网有限公司关于重点领域医疗服务保障的实施意见》（国家电网后勤〔2019〕504号） 2.国网四川省电力公司关于印发《国网四川省电力公司职工体检费管理细则》的通知（川电人资〔2019〕52号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。
-------------------	---

综合服务中心后勤服务中心档案整理岗位说明书

岗位名称	档案整理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心后勤服务中心		岗位层级	初级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责后勤中心档案整理、归档、保管和开发利用工作。 负责项目竣工的各种资料收集、归档及管理。 负责对库存档案定期进行清理核对，做到帐物相符。 负责后勤中心档案的基本情况统计，典型事例的收集及上报工作。 定期检查库房的安全和清洁卫生工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检查与考核风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《中华人民共和国档案法》（中华人民共和国主席令第 47 号）2020 年 6 月2. 《国家电网公司电网建设项目档案管理办法（试行）》（国家电网办〔2010〕250 号）3. 《国家电网公司档案管理办法》（国网（办/2）417-2014）4. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司电网小型基建项目档案管理规定》等 2 项通用制度的通知（国家电网企管〔2019〕670 号）5. 《国家电网公司关于印发文件材料归档范围与档案保管期限规定的通知》（国家电网办〔2017〕131 号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。
-------------------	---

综合服务中心媒体业务中心媒体关系舆情监测管理岗位说明书

岗位名称	媒体关系与舆情监测管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心媒体业务中心		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责舆情监测、分析、研判、预警、处置。 负责舆情周报、舆情工作总结撰写。 负责指导基层单位开展舆情管理工作。 负责检查基层单位舆情工作开展质效。 负责协助开展新闻宣传、品牌建设及社会责任管理工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对本部门或单位的业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 品牌标识风险。 舆情管理风险。 			
合规风险点	舆情处置、标识管理风险。			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁对一般及以上级别舆情瞒报、漏报或迟报。 严禁对已发生舆情不应对或消极应对。 严禁舆情发生后，未统一口径，擅自对外发布信息。 未经审批，不得擅自使用“国家电网”品牌标识。 不得错用、滥用“国家电网”品牌标识。 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国家电网有限公司网站信息发布管理办法》（国家电网企管〔2018〕913号）2. 《国家电网有限公司新闻发布工作办法》（国家电网企管〔2018〕913号）3. 《国家电网公司新闻应急工作管理办法》（国家电网企管〔2014〕1547号）4. 《国家电网公司标识应用管理办法》（国家电网企管〔2014〕1547号）5. 《国家电网公司对外展览管理办法》（国家电网企管〔2014〕1547号）6. 《国家电网有限公司舆情管理办法》（国家电网党〔2019〕81号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。
-------------------	--

综合服务中心媒体业务中心新闻宣传与对外联络管理岗位说明书

岗位名称	新闻宣传与对外联络管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心媒体业务中心		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责公司新闻采访、编辑等业务的实施工作。 负责撰写公司重要时段、重大节点的宣传实施方案。 负责公司内部网站新闻稿件编辑审核签发。 负责配合公司新媒体运营管理。 负责指导基层单位新闻宣传工作。 负责对接系统外部媒体，做好沟通联系。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标指标				
全面风险管理 主要风险点	信息公开风险。			
合规风险点	广告宣传管理风险。			
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁发布未经核实的信息或者虚假新闻。 不得擅自接受媒体采访。 未经审批，不得擅自开展对外展览或者对外捐赠活动。 			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国家电网有限公司网站信息发布管理办法》（国家电网企管〔2018〕913号）2. 《国家电网有限公司新闻发布工作办法》（国家电网企管〔2018〕913号）3. 《国家电网公司新闻应急工作管理办法》（国家电网企管〔2014〕1547号）4. 《国家电网公司标识应用管理办法》（国家电网企管〔2014〕1547号）5. 《国家电网公司对外展览管理办法》（国家电网企管〔2014〕1547号）6. 《国家电网有限公司舆情管理办法》（国家电网党〔2019〕81号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	---

综合服务中心媒体业务中心融媒体运营与管理岗位说明书

岗位名称	融媒体运营与管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心媒体业务中心		岗位层级	中级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责及时掌握新闻动态，有效完成专题策划。 负责公司新媒体运营管理及推广。 负责对接外部媒体，开展各类宣传，推广传播企业良好形象。 负责指导基层单位新媒体及新闻宣传工作。 负责关注系统外部舆论动态，做好沟通联系。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点	新闻应急风险。			
合规风险点	内媒管理风险。			
管理红线禁令	未经审批，不得擅自对外发布新闻或者越级开展对外新闻发布工作。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				

<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司网站信息发布管理办法》（国家电网企管〔2018〕913号） 2. 《国家电网有限公司新闻发布工作办法》（国家电网企管〔2018〕913号） 3. 《国家电网公司新闻应急工作管理办法》（国家电网企管〔2014〕1547号） 4. 《国家电网公司标识应用管理办法》（国家电网企管〔2014〕1547号） 5. 《国家电网公司对外展览管理办法》（国家电网企管〔2014〕1547号） 6. 《国家电网有限公司舆情管理办法》（国家电网党〔2019〕81号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--------------------------	--

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

综合服务中心法律服务保障中心法律纠纷管理岗位说明书

岗位名称	法律纠纷管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心法律服务保障中心	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责企业纠纷案件、外聘律师、法律风险管理等工作。 2. 负责企业法律纠纷案件管理，拟定与法律纠纷案件管理有关的企业规章制度。 3. 负责指导企业所属责任单位、部门完成法律纠纷案件的调查、分析及处理。 4. 负责配合律师处理有关诉讼、仲裁法律事务。 5. 负责外聘律师管理，开展外聘律师入库、计划、选择、监督、考核和评价， 6. 负责指导基层单位加强外聘律师管理。 7. 负责企业及所属基层单位年度法律风险控制计划管理，梳理重点业务领域法律风险点，适时开展法律风险提示。 8. 负责指导、督促基层开展法律风险防控工作、适时掌握法律风险防控情况。 9. 负责企业员工违法犯罪案件管理。 10. 负责组织开展企业员工普法宣传、教育、培训，贯彻落实各级普法工作任务。 11. 负责对基层单位落实法治建设目标责任情况开展检查考核。 12. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 2. 改革攻坚工作完成情况。 		
全面风险管理 主要风险点	法律纠纷应对风险。		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 法律顾问未履行职责或者存在失职行为。 2. 外聘律师不符合规定条件或要求。 		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严禁重大案件处理、应诉不履行审批报送流程。 2. 严禁未经审批向保险公司报送触电人身事险。 3. 严禁瞒报、迟报和漏报法律案件。 		

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国家电网有限公司外聘律师工作管理办法 2. 国网四川省电力公司外聘律师信息库管理办法 3. 国家电网公司法律纠纷案件管理办法 4. 国家电网公司法律风险管理办法（试行） 5. 国网四川省电力公司触电事件调查考核管理办法 6. 国网四川省电力公司员工违法犯罪案件考核管理办法 7. 国家电网有限公司授权管理办法（试行） 8. 国家电网有限公司法定代表人授权委托管理办法 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

综合服务中心法律服务保障中心政策法律研究与法律保障管理岗位说明书

岗位名称	政策法律研究与法律保障管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心法律服务保障中心	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责企业体制改革、政策研究、法律保障等工作。 负责企业体制改革有关政策的研究、分析，提出企业体制改革有关建议及方案。 负责企业体制改革的管理，指导，处理企业体制改革法律事务。 负责提供法律保障、法定代表人授权委托管理，开展固定授权委托和专项授权委托管理，授权事项办理统计和报告。 负责企业决策事项合法合规性审核，对公司集体决策事项进行合法性审核，涉及公司治理等决策事项进行重大决策合法性审核。 负责企业法律政策研究，开展重大法律政策、涉电政策等研究，为经营决策提供法律咨询及法律依据。 负责企业涉电立法和提案建议办理，配合地方立法工作，负责人大代表和政协委员提案、建议办理、走访回复等工作。 负责企业全面依法治企及合规管理工作规划、计划、总结的起草和拟定，制定公司年度普法及合规工作要点。 负责企业普法宣传，管理和维护公司及省公司内网法治专栏。 负责企业法治及合规队伍的建设与管理，加强队伍的培训和教育。 负责对基层单位落实法治及合规管理目标责任情况开展检查考核。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 改革攻坚工作完成情况。 		
全面风险管理主要风险点	授权委托管理风险。		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 未按规定开展企业党委、员工的法治学习。 专利使用或许可过程中存在垄断行为。 对企业违法违规行为未警示和制止。 		

	4.未按规定开展企业党委、员工的法治学习。 5.专利使用或许可过程中存在垄断行为。 6.未及时维护公司商标权益。 7.许可或受让商标使用权程序违规。 8.技术秘密遭到不正当使用或泄密。 9.未审查出招标文件中的违规内容。 10.招标活动法律保障工作违反职业操守。			
管理红线禁令	重大决策合法合规性审核率 100%。			
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1.国家电网公司法律咨询与法律审核工作管理办法 2.国家电网公司重大决策合法性审核实施办法 3.国网四川省电力公司法律政策课题研究管理办法 4.国网四川省电力公司办理人大代表建议和政协提案管理办法（试行） 5.国家电网有限公司全面深化改革工作规则 6.国网四川省电力公司全面深化改革工作规则 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

综合服务中心法律服务保障中心合同整理岗位说明书

岗位名称	合同整理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心法律服务保障中心	岗位层级	中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责企业合同审核、非招标法律保障。 负责组织上级有关合同管理、非招标法律保障等相关文件、制度和办法的解码分析和宣贯。 负责企业有关合同管理、非招标法律保障等工作的规章制度的拟定和宣贯。 负责企业合同管理的指导、监督、检查和考核。 负责企业合同的合法合规性审核，并指导基层单位规范开展相关工作。 负责全面审核企业（非）招投标项目文件，参与评标活动，履行法律监督职责，处理有关法律事务。 负责企业管理综合提升工作，拟定相关方案、计划和总结，抓好过程监督实施和考核。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 改革攻坚工作完成情况。 		
全面风险管理主要风险点	合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检查与考核风险。		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 未按规定对经济合同进行法律审核或审核把关不严。 合同用印不规范。 私自携带合同章外出。 违反预约合同承担违约责任。 对格式条款的使用不符合规定。 合同履行情况监控不当。 授权委托合法合规审核不到位。 		
管理红线禁令	<ol style="list-style-type: none"> 严禁伪造、变造合同订立依据。 严禁违规审批、签订、变更、转让、解除、作废合同。 		

任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历，且 新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 国家电网有限公司法治企业建设第一责任人职责规定 2. 国家电网有限公司合同管理办法 3. 国家电网公司合同审核管理细则 4. 国家电网公司招标活动法律保障工作管理办法 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

综合服务中心法律服务保障中心制度与合规管理岗位说明书

岗位名称	制度与合规管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心法律服务保障中心		岗位层级	初级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责企业合规及规章制度管理等工作。 负责企业合规体系建设，起草企业合规管理方案及相关制度。 负责企业依法决策合规审查和开展事后评估工作。 负责拟订与法律事务管理有关的企业规章制度，并监督实施相关年度计划。 负责企业规章制度管理，组织开展规章制度计划修编、合规性评价、监督检查、执行评估、宣贯培训等工作。 负责企业制度建设与合规管理相关宣传工作。 负责管理企业及分支机构营业执照、机构代码证，以及有关登记、年审、变更等管理。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 改革攻坚工作完成情况。 			
全面风险管理 主要风险点	授权委托管理风险。			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 未按规定进行制度法律审核。 对于劳动用工制度制定是否履行法定程序未进行审核。 			
管理红线禁令	重大决策合法合规性审核率 100%。			
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	

综合服务中心人力资源服务中心离退休管理岗位说明书

岗位名称	离退休管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心人力资源服务中心		岗位层级	高级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织离退休人员开展适老文体活动。 2. 负责联系离休人员，协助落实相关待遇。 3. 负责协助离退休人员开展养老待遇领取认证。 4. 负责协助离退休人员补贴的发放和查询。 5. 负责协助退休人员报销企业补充医疗保险。 6. 负责离退休人员活动经费、医疗费等费用的日常报销。 7. 负责处理来信、来访，解答离退休职工咨询问题。 8. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本专业管理中发生的问题做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案实施。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调内外有关部门和单位的人员积极开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能够起草专业文件和相关报告，解释本专业涉及的相关政策。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 政治待遇落实违规。 2. 生活待遇落实违规。 3. 离休干部医药费补助金管理违规。 4. 离退休人员信息资料保密违规。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	1. 《四川省电力公司离退休管理常用制度手册》 2. 《国网四川省电力公司关于印发 离退休工作考评实施细则 的通知》（川电离退〔2015〕4号） 3. 《国网四川省电力公司关于印发 国网四川省电力公司离退休人员统筹外费用管理细则 的通知》（川电人资〔2019〕51号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。
-------------------	---

综合服务中心人力资源服务中心人力资源服务岗位说明书

岗位名称	人力资源服务		单位层级	地市公司
所属部门及班组	综合服务中心人力资源服务中心		岗位层级	中级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责建立健全离退休人员信息库及维护管理，及时准确完成离退休专业各类报表数据统计、汇总和上报工作。 负责走访慰问家庭发生重大变故、困难或生病住院的离退休职工，并协助已故离退休职工家属处理善后事宜。 负责组织离退休职工开展每年的健康体检工作。 负责对离退休职工的困难帮扶工作。 负责离退休职工活动所需物资的采购和发放工作。 负责人力资源服务中心的绩效管理、档案管理和教育培训工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的业务实施能力，并对基层单位相关业务实施有效的指导。 具有一定的语言文字能力，能完成相关工作计划和工作总结。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 政治待遇落实违规。 生活待遇落实违规。 离休干部医药费补助金管理违规。 离退休人员信息资料保密违规。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1.《四川省电力公司离退休管理常用制度手册》2.《国网四川省电力公司关于印发 离退休工作考评实施细则 的通知》（川电离退〔2015〕4号）3.《国网四川省电力公司关于印发 国网四川省电力公司离退休人员统筹外费用管理细则 的通知》（川电人资〔2019〕51号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。
-------------------	---

顺庆供电中心主任岗位说明书

岗位名称	主任	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	顺庆供电中心	岗位层级	主任		
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行国家和上级单位有关规定及工作部署。 2. 负责中心行政全面工作，根据上级单位下达的年度工作目标任务，制定中心工作计划和工作方案，并组织实施。 3. 负责中心综合计划、同业对标、电网规划、建设、运维检修、迁改前期方案制定和协调、配抢指挥等工作。 4. 负责中心营销项目、优质服务、线损管理、计量、电费电价、用电检查、营销全业务风险管控等工作。 5. 负责中心人资、财务、资产、法律、后勤、迁改建设等管理工作。 6. 负责中心基建、生产、供用电、农电、交通、信息、消防以及应急等安全管理工作，负责中心应急管理体系建立及应急管理工作。 7. 负责纪检、工会、团青、信访稳定、保密、统战等工作。 8. 负责辖区内乡镇供电所、产业单位的管理工作。 9. 负责与当地政府部门的协调沟通工作。 10. 负责区域内各类电力客户供电服务工作。 11. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 电费回收率。 3. 客户服务满意度。 5. 10kV 配电线路故障跳闸 7. 供电可靠性。 9. 运检系统应用。 11. 流动资产余额。 13. 核价成本规范性。 15. 工程全过程管理。 17. 售电量。 19. 线损率。 21. 分布式电源(含小水电)调度运行优质率。 23. 用电有效负荷控制率。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 市场占有率。 4. 农电管理水平。 6. 基础运维工作。 8. 项目管理。 10. 模拟利润。 12. 成本预算管理。 14. 有效资产。 16. 省管产业单位经营指标。 18. 前期任务完成率。 20. 精准投资指数。 22. 通信系统可用率。 24. 作业现场安全风险管控工作质量。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 电费回收率。 3. 客户服务满意度。 5. 10kV 配电线路故障跳闸 7. 供电可靠性。 9. 运检系统应用。 11. 流动资产余额。 13. 核价成本规范性。 15. 工程全过程管理。 17. 售电量。 19. 线损率。 21. 分布式电源(含小水电)调度运行优质率。 23. 用电有效负荷控制率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 市场占有率。 4. 农电管理水平。 6. 基础运维工作。 8. 项目管理。 10. 模拟利润。 12. 成本预算管理。 14. 有效资产。 16. 省管产业单位经营指标。 18. 前期任务完成率。 20. 精准投资指数。 22. 通信系统可用率。 24. 作业现场安全风险管控工作质量。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 电费回收率。 3. 客户服务满意度。 5. 10kV 配电线路故障跳闸 7. 供电可靠性。 9. 运检系统应用。 11. 流动资产余额。 13. 核价成本规范性。 15. 工程全过程管理。 17. 售电量。 19. 线损率。 21. 分布式电源(含小水电)调度运行优质率。 23. 用电有效负荷控制率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 市场占有率。 4. 农电管理水平。 6. 基础运维工作。 8. 项目管理。 10. 模拟利润。 12. 成本预算管理。 14. 有效资产。 16. 省管产业单位经营指标。 18. 前期任务完成率。 20. 精准投资指数。 22. 通信系统可用率。 24. 作业现场安全风险管控工作质量。 				

	25. “三项制度”改革完成率。 27. 采购管理规范率。	26. 35千伏及以上电网建设投运率。 28. 物资履约、仓储管理规范率。		
全面风险管理 主要风险点	1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检查与考核风险。 4. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 5. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 6. 廉洁风险：协同监督不力风险。 7. 授权委托风险：授权委托管理风险。 8. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 2. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕720号） 3. 《国家电网公司保密工作管理办法》（国家电网企管〔2019〕640号） 4. 《中共国家电网有限公司党组工作规则》和《国家电网有限公司总部“三重一大”决策管理办法》（国家电网党〔2019〕145号） 5. 《国家电网公司信访工作管理暂行办法》（国家电网办〔2013〕686号） 6. 《国家电网有限公司95598客户服务业务管理办法》（国家电网企管〔2019〕907号） 7. 《国家电网有限公司供电服务“十项承诺”和员工服务“十个不准”》（国家电网办〔2020〕16号） 8. 《国家电网公司行风监督考核评价办法》（国家电网企管〔2018〕223号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心党委书记岗位说明书

岗位名称	党委书记	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	顺庆供电中心	岗位层级	主任		
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责支部的全面工作，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，贯彻执行国家的法律、法规，以及上级党委的各项指示、决定，在政治上同党中央保持一致。 2. 负责主持党委会日常工作，组织开好党委会和“三会一课”，研究重大事项，做出决策。 3. 负责执行党的民主集中制，发挥党委的领导作用和战斗堡垒作用。 4. 了解掌握党员职工思想、工作情况，做好经常性的思想政治工作，搞好党员的教育管理，负责舆情和稳定工作。 5. 加强对团支部、分工会的领导，积极支持行政工作，协调党、政、工的关系。 6. 负责指导、督促纪检委员抓好中心党员干部的廉政教育，组织开展专项监督，加强廉政建设。 7. 负责班子建设，主持召开民主生活会，带头开展批评与自我批评。 8. 负责领导开展公司企业文化建设、精神文明建设。 9. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 电费回收率。 3. 客户服务满意度。 5. 10KV 配电线路故障跳闸 7. 供电可靠性。 9. 运检系统应用。 11. 流动资产余额。 13. 核价成本规范性。 15. 工程全过程管理。 17. 售电量。 19. 线损率。 21. 分布式电源(含小水电)调度运行优质率。 23. 用电有效负荷控制率。 25. “三项制度”改革完成率。 27. 采购管理规范率。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 市场占有率。 4. 农电管理水平。 6. 基础运维工作。 8. 项目管理。 10. 模拟利润。 12. 成本预算管理。 14. 有效资产。 16. 省管产业单位经营指标。 18. 前期任务完成率。 20. 精准投资指数。 22. 通信系统可用率。 24. 作业现场安全风险管控工作质量。 26. 35 千伏及以上电网建设投运率。 28. 物资履约、仓储管理规范率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 电费回收率。 3. 客户服务满意度。 5. 10KV 配电线路故障跳闸 7. 供电可靠性。 9. 运检系统应用。 11. 流动资产余额。 13. 核价成本规范性。 15. 工程全过程管理。 17. 售电量。 19. 线损率。 21. 分布式电源(含小水电)调度运行优质率。 23. 用电有效负荷控制率。 25. “三项制度”改革完成率。 27. 采购管理规范率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 市场占有率。 4. 农电管理水平。 6. 基础运维工作。 8. 项目管理。 10. 模拟利润。 12. 成本预算管理。 14. 有效资产。 16. 省管产业单位经营指标。 18. 前期任务完成率。 20. 精准投资指数。 22. 通信系统可用率。 24. 作业现场安全风险管控工作质量。 26. 35 千伏及以上电网建设投运率。 28. 物资履约、仓储管理规范率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 电费回收率。 3. 客户服务满意度。 5. 10KV 配电线路故障跳闸 7. 供电可靠性。 9. 运检系统应用。 11. 流动资产余额。 13. 核价成本规范性。 15. 工程全过程管理。 17. 售电量。 19. 线损率。 21. 分布式电源(含小水电)调度运行优质率。 23. 用电有效负荷控制率。 25. “三项制度”改革完成率。 27. 采购管理规范率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 市场占有率。 4. 农电管理水平。 6. 基础运维工作。 8. 项目管理。 10. 模拟利润。 12. 成本预算管理。 14. 有效资产。 16. 省管产业单位经营指标。 18. 前期任务完成率。 20. 精准投资指数。 22. 通信系统可用率。 24. 作业现场安全风险管控工作质量。 26. 35 千伏及以上电网建设投运率。 28. 物资履约、仓储管理规范率。 				

全面风险管理 主要风险点	1. 企业文化风险：企业文化建设风险、团费管理风险、党费与党组织工作经费管控风险、党内政治生活不严肃的风险。 2. 廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险、反腐倡廉教育不到位风险、“三项谈话”执行不力风险、信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险、纠风和行风建设风险。 3. 公共关系风险：品牌标识风险、信息公开风险、舆情管理风险、新闻应急风险。 4. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。			
合规风险点	1. 党组织建设违规。 2. 党组织内部选举违规。 3. 党组织民主管理违规。 4. 党员党籍管理违规。 5. 党员档案管理违规。 6. 对缺乏革命意志的党员管理违规。 7. 接收党员党组织关系违规。 8. 党员编入党支部等特定组织违规。 9. 吸收党员违规。 10. 处分党员违规。 11. 党员党费管理违规。 12. 对外言论违规。 13. 选举违规。 14. 团费收取违规。 15. 团费使用违规。 16. 挪用团费违规。 17. 团费财务制度违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	八年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求	中共党员，党龄 3 年及以上			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司基层党支部工作规则（试行）》（国家电网企管〔2019〕175号） 2. 《国家电网有限公司党建工作绩效考核评价办法（试行）》（国家电网党〔2020〕76号） 3. 《国家电网有限公司基层党委工作规则》（国家电网党〔2020〕19号） 4. 《中共国家电网有限公司党组工作规则》和《国家电网有限公司总部“三重一大”决策管理办法》（国家电网党〔2019〕145号） 5. 《国家电网公司信访工作管理暂行办法》（国家电网办〔2013〕686号） 6. 《国网四川省电力公司员工思想动态调研分析工作管理办法》的通知（川电委办〔2018〕90号） 7. 《国网四川省电力公司领导人员政治理论学习管理考核办法》的通知（川电委办〔2018〕68号） 8. 《国网南充供电公司党建工作绩效考核评价办法（试行）》的通知（南电委发〔2021〕20号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心副主任岗位说明书

岗位名称	副主任	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	顺庆供电中心	岗位层级	副主任		
岗位类别	管理类	是否关键岗位	是		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行国家和上级单位有关规定及工作部署。 2. 协助主任开展中心行政事务工作，根据上级单位下达的年度工作目标任务，制定所负责专业的工作计划和工作方案，并组织实施。 3. 协助主任负责中心综合计划、同业对标、电网规划、建设、运维检修、迁改前期方案制定和协调、配抢指挥等工作。 4. 协助主任负责中心营销项目、优质服务、线损管理、计量、电费电价、用电检查、营销全业务风险管控等工作。 5. 协助主任负责中心人资、财务、资产、法律、后勤、迁改建设等管理工作。 6. 协助主任负责中心基建、生产、供用电、农电、交通、信息、消防以及应急等安全管理工作，负责中心应急管理体系建立及应急管理工作。 7. 协助主任负责纪检、工会、团青、信访稳定、保密、统战等工作。 8. 协助主任负责辖区内乡镇供电所、产业单位的管理工作。 9. 协助主任处理与当地政府部门的协调沟通工作。 10. 协助主任负责区域内各类电力客户供电服务工作； 11. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 电费回收率。 3. 客户服务满意度。 5. 10kV 配电线路故障跳闸 7. 供电可靠性。 9. 运检系统应用。 11. 流动资产余额。 13. 核价成本规范性。 15. 工程全过程管理。 17. 售电量。 19. 线损率。 21. 分布式电源(含小水电) 调度运行优质率。 23. 用电有效负荷控制率。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 市场占有率。 4. 农电管理水平。 6. 基础运维工作。 8. 项目管理。 10. 模拟利润。 12. 成本预算管理。 14. 有效资产。 16. 省管产业单位经营指标。 18. 前期任务完成率。 20. 精准投资指数。 22. 通信系统可用率。 24. 作业现场安全风险管控工作质量。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 电费回收率。 3. 客户服务满意度。 5. 10kV 配电线路故障跳闸 7. 供电可靠性。 9. 运检系统应用。 11. 流动资产余额。 13. 核价成本规范性。 15. 工程全过程管理。 17. 售电量。 19. 线损率。 21. 分布式电源(含小水电) 调度运行优质率。 23. 用电有效负荷控制率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 市场占有率。 4. 农电管理水平。 6. 基础运维工作。 8. 项目管理。 10. 模拟利润。 12. 成本预算管理。 14. 有效资产。 16. 省管产业单位经营指标。 18. 前期任务完成率。 20. 精准投资指数。 22. 通信系统可用率。 24. 作业现场安全风险管控工作质量。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 电费回收率。 3. 客户服务满意度。 5. 10kV 配电线路故障跳闸 7. 供电可靠性。 9. 运检系统应用。 11. 流动资产余额。 13. 核价成本规范性。 15. 工程全过程管理。 17. 售电量。 19. 线损率。 21. 分布式电源(含小水电) 调度运行优质率。 23. 用电有效负荷控制率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 市场占有率。 4. 农电管理水平。 6. 基础运维工作。 8. 项目管理。 10. 模拟利润。 12. 成本预算管理。 14. 有效资产。 16. 省管产业单位经营指标。 18. 前期任务完成率。 20. 精准投资指数。 22. 通信系统可用率。 24. 作业现场安全风险管控工作质量。 				

	25. 物资履约、仓储管理规范率。		26. 35 千伏及以上电网建设投运率。	
	27. 采购管理规范率。			
全面风险管理 主要风险点	1. 战略和规划管理风险：战略和规划决策风险、战略和规划实施风险、战略和规划调整风险。 2. 体制改革风险：改革任务方案制定工作风险、改革任务方案实施风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检查与考核风险。 4. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 5. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 6. 廉洁风险：协同监督不力风险。 7. 授权委托风险：授权委托管理风险。 7. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				

<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司安全工作规定》(国家电网企管〔2014〕1117号) 2. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》(国家电网企管〔2019〕720号) 3. 《国家电网公司保密工作管理办法》(国家电网企管〔2019〕640号) 4. 《中共国家电网有限公司党组工作规则》和《国家电网有限公司总部“三重一大”决策管理办法》(国家电网党〔2019〕145号) 5. 《国家电网公司信访工作管理暂行办法》(国家电网办〔2013〕686号) 6. 《国家电网有限公司95598客户服务业务管理办法》(国家电网企管〔2019〕907号) 7. 《国家电网有限公司供电服务“十项承诺”和员工服务“十个不准”》(国家电网办〔2020〕16号) 8. 《国家电网公司行风监督考核评价办法》(国家电网企管〔2018〕223号) 9. 《国家电网有限公司财务管理通则》(国网(财/1)97-2020) 10. 《国家电网有限公司会计核算办法2021》(国网(财/2)469-2020) 11. 《国家电网有限公司成本管理办法》(国网(财/2)347-2020) 12. 《国网四川省电力公司关于印发加强10千伏及以下配电网工程建设管理工作意见的通知》(川电设备〔2019〕79号) 13. 《国家电网有限公司电网生产技术改造工作管理规定》(国网(运检/2)157-2020) 14. 《国家电网有限公司电网生产设备大修工作管理规定》(国网(运检/2)158-2020) 15. 《国网四川省电力公司电网生产技改大修精益化管理实施细则》(川电设备〔2020〕64号) 16. 《国网四川省电力公司关于印发《国网四川省电力公司城市配网建设与改造项目管理办》的通知》(川电运检〔2016〕140号) <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--------------------------	---

顺庆供电中心纪委书记岗位说明书

岗位名称	纪委书记		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心		岗位层级	副主任
岗位类别	管理类		是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责贯彻执行党和国家的各项方针政策、法律法规，省公司的各项制度与规定，本单位的规章制度和企业标准。 2. 负责根据公司下达的年度工作目标任务，制定工作计划和工作方案，并分解落实工作任务。 3. 负责做好跨部门间工作的沟通与协调。 4. 负责部门日常工作，组织召开部门会议，负责党内监督管理、案件管理工作，负责审核纪委换届报告、日常工作报告、主体责任和监督责任报告等。 5. 负责公司纪委日常工作，协助召开纪委工作会，学习传达、总结分析、研究部署纪委重大工作事项。 6. 负责对基层单位落实党风廉政建设和反腐败工作提出建议、布置、检查、评价、考核。 7. 负责指导规范开展监督执纪工作，并及时向领导和上级纪检部门报告工作，反映情况。 8. 按照党内法规，对党组织、党员干部、党员进行问责并提出责任追究建议。 9. 负责做好政治巡察的日常管理协调工作。 10. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 越级举报管控水平。 2. 审计问题整改完成率。 			
全面风险管理主要风险点	廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险、反腐倡廉教育不到位风险、“三项谈话”执行不力风险、信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险、纠风和行风建设风险。			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

<p>特殊要求</p>	<p>中共党员，党龄 3 年及以上</p>
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司基层纪委工作规则（试行）》（国电党〔2018〕103号） 2. 《国网四川省电力公司党建工作绩效考核评价办法（试行）》（川电委办〔2019〕53号） 3. 《国网南充供电公司党风廉政问题协同防控与处置工作手册》（南电委办〔2018〕8号） 4. 《国家电网公司行风监督考核评价办法》（国家电网企管〔2018〕223号） 5. 《国家电网有限公司纪律审查工作规定（试行）》《国家电网有限公司纪律审查监督管理工作规定（试行）》（国家电网党〔2020〕33号） 6. 《国网四川省电力公司纪律审查结果运用工作规定（试行）》（川电委办〔2020〕16号） 7. 《国家电网有限公司深化标本兼治推进以案促改工作的实施办法（试行）》（国家电网党〔2020〕32号） 8. 《中共国网四川省电力公司委员会巡察工作办法》（川电党〔2020〕9号） 9. 《被巡察党组织配合国网四川省电力公司党委巡察工作细则》（川电党〔2020〕9号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

顺庆供电中心工会主席岗位说明书

岗位名称	工会主席	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心	岗位层级	副主任
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责工会管理工作，主持工会日常事务。 2. 负责指导基层单位开展班组建设工作，强化班组动态管理，落实对各类星级班组和基层单位班组建设工作的动态考核。 3. 指导开展与工会相关的调查、问卷和课题研究，及时掌握工会会员思想动态，及时向党委和主任汇报或提出建议。 4. 协助党组织和主任每一时期中心任务的展开；组织发动劳动竞赛和小革新活动；协助做好职工的政治思想工作，开展对职工的宣传教育活动，增强企业的凝聚力。 5. 审批年度工会活动方案，及每次活动的计划与预算。主持重要的、重大的或综合性工会活动。 6. 负责中心会费收缴与使用、印章管理、收发文、档案保管与统计、年度总结与奖惩等事务审核、监督工作。 7. 协助中心党委和上级工会配备好中心工会委员班子，对下级工会小组进行检查、监督、考核和培训。 8. 设立接待日，听取会员的意见、建议，及时反映基层问题，处理职工的诉求，维护职工合法权益。 9. 组织发动职工文化、娱乐、体育活动，做好职工及其家庭的生、老、病、死、贫、灾的慰问和善后处理工作。 10. 负责指导、管理、监督工会专职人员的业务工作，改善工作质量，做好专职人员的绩效考核和奖励惩罚工作 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 2. 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工会工作业绩看板排名。 2. 上稿执行率。 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工会财务管理风险。 2. 工会预算管理执行情况风险。 		

合规风险点	1. 工会组织的成立、撤销未按规定履行批准、报备手续。 2. 工会组织选举违规、工会人员任职不符合规定。 3. 工会经费管理违规。 4. 工会监督违规。 5. 女职工权益保障违规。 6. 职工活动组织违规风险。 7. 劳动模范管理违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国网四川省电力公司员工思想动态调研分析工作管理办法》的通知（川电委办〔2018〕90号） 2. 《国网四川省电力公司领导人员政治理论学习管理考核办法》的通知（川电委办〔2018〕68号） 3. 《国家电网有限公司企业文化建设工作指引（2020）》 4. 《中共国网四川省电力公司委员会关于印发贯彻落实国家电网公司“文化铸魂、文化赋能、文化融入”专项行动计划实施方案的通知》（川电党〔2020〕28号） 5. 《国家电网公司班组建设管理标准》（国家电网企协〔2010〕861号） 6. 《国家电网公司“创建先进班组、争当工人先锋号”活动方案》的通知（国家电网工会〔2010〕814号） 7. 《国家电网公司职工代表大会实施办法》 8. 《国家电网公司职工代表大会闭会期间议事制度》 9. 《国家电网公司职工代表大会职工代表提案征集处理实施办法》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心综合室主管岗位说明书

岗位名称	主管	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	顺庆供电中心综合室	岗位层级	高级师		
岗位类别	--	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责综合室各项事务的全面协调管理工作。 负责为中心负责人提供支持，负责安排组织中心各项大型重要活动和会议，负责跟踪督导落实各项会议决议。 负责制定综合室内部工作计划、工作目标、人员调配等工作。 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出相应的对策。 具有执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和办法，对基层单位业务进行有效的指导。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 模拟利润。 离退休管理成效。 核价成本规范性。 工程全过程管理。 教育培训管理。 上稿执行率。 越级举报管控水平。 改革攻坚工作完成情况。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 流动资产余额。 成本预算管理。 有效资产。 “三项制度”改革完成率。 工会工作业绩看板排名。 重大决策管理水平。 审计问题整改完成率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 模拟利润。 离退休管理成效。 核价成本规范性。 工程全过程管理。 教育培训管理。 上稿执行率。 越级举报管控水平。 改革攻坚工作完成情况。 	<ol style="list-style-type: none"> 流动资产余额。 成本预算管理。 有效资产。 “三项制度”改革完成率。 工会工作业绩看板排名。 重大决策管理水平。 审计问题整改完成率。
<ol style="list-style-type: none"> 模拟利润。 离退休管理成效。 核价成本规范性。 工程全过程管理。 教育培训管理。 上稿执行率。 越级举报管控水平。 改革攻坚工作完成情况。 	<ol style="list-style-type: none"> 流动资产余额。 成本预算管理。 有效资产。 “三项制度”改革完成率。 工会工作业绩看板排名。 重大决策管理水平。 审计问题整改完成率。 				
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 企业文化风险：企业文化建设风险、团费管理风险、党费与党组织工作经费管控风险、党内政治生活不严肃的风险。 廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险、反腐倡廉教育不到位风险、“三项谈话”执行不力风险、信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险、纠风和行风建设风险。 公共关系风险：品牌标识风险、信息公开风险、舆情管理风险、新闻应急风险。 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 廉洁风险：协同监督不力风险。 授权委托风险：授权委托管理风险。 				

	<p>8. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。</p> <p>9. 辅助决策风险：辅助决策管理风险。</p> <p>10. 培训与职业发展风险：员工培训管理风险、人才评选风险。</p> <p>11. 薪酬与考核风险：绩效考核激励钝化风险、假勤管理不规范风险。</p>			
合规风险点	<p>1. 休息休假管理违规。</p> <p>2. 绩效考核采用末位淘汰制。</p> <p>3. 考核结果未经公示或员工签字。</p> <p>4. 党组织建设违规；党组织内部选举违规；党员党籍管理违规；党员档案管理违规；对缺乏革命意志的党员管理违规；接收党员党组织关系违规；党员编入党支部等特定组织违规；吸收党员违规；处分党员违规；党员党费管理违规。</p> <p>5. 舆情处置、标识管理管理风险。</p> <p>6. 广告宣传管理风险。</p> <p>7. 内媒管理管理风险。</p>			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<p>1. 《国家电网公司保密工作管理办法》</p> <p>2. 《国网四川省电力公司绩效经理人管理办法》</p> <p>3. 《国网四川省电力公司信访稳定领导干部责任追究制定》</p> <p>4. 《国网四川省电力公司新媒体信息发布保密工作管理办法》</p> <p>5. 《国网南充供电公司绩效管理实施细则》</p> <p>6. 《国网四川省电力公司信访管理实施细则》</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心综合室副主管岗位说明书

岗位名称	副主管	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	顺庆供电中心综合室	岗位层级	高级师		
岗位类别	--	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助主管处理综合室日常工作。 2. 协助主管处理会务、材料起草、后勤项目、法律、信访、保密等工作。 3. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的文字写作能力、具有较强的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 2. 具有较强的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none; vertical-align: top;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 模拟利润。 3. 离退休管理成效。 5. 核价成本规范性。 7. 工程全过程管理。 9. 教育培训管理。 11. 上稿执行率。 13. 越级举报管控水平。 15. 改革攻坚工作完成情况。 </td> <td style="width: 50%; border: none; vertical-align: top;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 流动资产余额。 4. 成本预算管理。 6. 有效资产。 8. “三项制度”改革完成率。 10. 工会工作业绩看板排名。 12. 重大决策管理水平。 14. 审计问题整改完成率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 模拟利润。 3. 离退休管理成效。 5. 核价成本规范性。 7. 工程全过程管理。 9. 教育培训管理。 11. 上稿执行率。 13. 越级举报管控水平。 15. 改革攻坚工作完成情况。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 流动资产余额。 4. 成本预算管理。 6. 有效资产。 8. “三项制度”改革完成率。 10. 工会工作业绩看板排名。 12. 重大决策管理水平。 14. 审计问题整改完成率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 模拟利润。 3. 离退休管理成效。 5. 核价成本规范性。 7. 工程全过程管理。 9. 教育培训管理。 11. 上稿执行率。 13. 越级举报管控水平。 15. 改革攻坚工作完成情况。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 流动资产余额。 4. 成本预算管理。 6. 有效资产。 8. “三项制度”改革完成率。 10. 工会工作业绩看板排名。 12. 重大决策管理水平。 14. 审计问题整改完成率。 				
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 企业文化风险：企业文化建设风险、团费管理风险、党费与党组织工作经费管控风险、党内政治生活不严肃的风险。 2. 廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险、反腐倡廉教育不到位风险、“三项谈话”执行不力风险、信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险、纠风和行风建设风险。 3. 公共关系风险：品牌标识风险、信息公开风险、舆情管理风险、新闻应急风险。 4. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 5. 档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。 6. 廉洁风险：协同监督不力风险。 7. 授权委托风险：授权委托管理风险。 8. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。 9. 辅助决策风险：辅助决策管理风险。 10. 培训与职业发展风险：员工培训管理风险、人才评选风险。 11. 薪酬与考核风险：绩效考核激励钝化风险、假勤管理不规范风险。 				

合规风险点	1. 休息休假管理违规。 2. 绩效考核采用末位淘汰制。 3. 考核结果未经公示或员工签字。 4. 党组织建设违规；党组织内部选举违规；党员党籍管理违规；党员档案管理违规；对缺乏革命意志的党员管理违规；接收党员党组织关系违规；党员编入党支部等特定组织违规；吸收党员违规；处分党员违规；党员党费管理违规。 5. 舆情处置、标识管理管理风险。 6. 广告宣传管理风险。 7. 内媒管理管理风险。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《中国共产党组织工作条例》 2. 《国有企业基层组织工作条例（试行）》 3. 《国网南充供电公司基层党建工作考核评价体系》 4. 《中国共产党组织工作条例》 5. 《国有企业基层组织工作条例（试行）》 6. 《国网南充供电公司基层党建工作考核评价体系》 7. 《国家电网有限公司保密工作管理办法》 8. 《国网四川省电力公司关于印发加强重大决策合法合规性审核实施指导意见的通知》（川电经法〔2020〕50号） 9. 《国网四川省电力公司信访管理实施细则》（川电办〔2016〕25号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心综合室行政事务综合管理岗位说明书

岗位名称	行政事务综合管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心综合室	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责会议的归口管理和组织协调及记录。 2. 负责值班、公文、文书档案、保密、接待、印章、收发、电子文件管理工作。 3. 负责处理来信来访和维护稳定工作。 4. 负责综合管理，应急管理工作，负责值班重大事项的请示报告。 5. 负责处理来信来访和维护稳定工作。 6. 负责电视电话会议系统运行维护和会议保障。 7. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有较强的文字写作能力、组织协调能力和调查研究能力。 2. 具有较强的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 3. 具有较强的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 4. 具有较强的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 		
关键业绩指标	重大决策管理水平。		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 信访维稳风险：稳定信息排查预警风险、信访办理风险、突发事件处置风险。 2. 涉密管理风险：外部窃密风险、内部失泄密风险。 3. 公共关系风险：品牌标识风险、信息公开风险、舆情管理风险、新闻应急风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. “三重一大”决策方式违规。 2. “三重一大”决策程序违规。 3. 对信访事项推诿、敷衍、拖延办理，或未及时上报。 4. 与信访事项或者信访人有直接利害关系的，未进行回避。 5. 对可能造成社会影响的重大、紧急信访事项和信访信息，隐瞒、谎报、缓报，或者授意他人隐瞒、谎报、缓报。 6. 对信访人实施打击、报复。 7. 可能发生或已发生的突发事件，未按照规定进行上报。 8. 编造、传播有关突发事件发展或者应急处置工作的虚假信息。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心综合室党群综合管理岗位说明书

岗位名称	党群综合管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心综合室	岗位层级	高级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责做好员工的政治理论学习和思想政治工作，召集思想政治工作经验交流会、座谈会、并按要求撰写思想政治工作的理论研讨文章和论文。 负责党委中心组学习计划的编制和实施以及思想政治宣传和形势任务教育。定期召开职工思想分析会，及时收集所属支部员工思想状况，做好员工思想动态分析、总结并上报。 负责党务日常工作，并检查党委决议、决定、计划的执行情况。 负责编制和实施党员干部和员工理论教育计划；负责党委中心组学习计划的落实。 负责党的建设日常管理工作；负责组织领导班子民主生活会；负责指导、检查下级党组织开展党建工作及党建系统的维护。 负责党员队伍教育和管理；负责统一战线工作。 负责党费收缴及党组织工作经费的申报、实施工作。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有较强的文字写作能力、组织协调能力和调查研究能力。 熟悉党建理论和有关政策、制度、要求。 具有较强的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有较强的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 		
关键业绩指标			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 企业文化风险：党费与党组织工作经费管控风险、党内政治生活不严肃的风险。 廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险、反腐倡廉教育不到位风险、“三项谈话”执行不力风险、信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险、纠风和行风建设风险。 党政纪处分执行不当风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 党组织建设违规。 党组织内部选举违规。 党组织明主管理违规。 党员党籍管理违规。 对缺乏革命意志的党员管理违规。 接受党员党组织关系违规。 党员编入党支部等特定组织违规。 吸收党员违规。 处分党员违规。 党员党费管理违规。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《中国共产党组织工作条例》 2. 《国有企业基层组织工作条例（试行）》 3. 《国网南充供电公司基层党建工作考核评价体系》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心综合室企业文化建设与团青管理岗位说明书

岗位名称	企业文化建设与团青管理		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心综合室		岗位层级	中级师
岗位类别	管理类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责企业文化创建规划的编制和企业文化示范班组的指导检查。 2. 负责本单位企业文化传播和落地计划的编制和实施。 3. 负责所属单位企业文化建设工作的检查考核。 4. 负责企业文化建设、品牌传播及新闻宣传；舆情应对、品牌标识规范应用、以及社会责任与公益管理工作；推进企业文化落地实践工作。 5. 负责本单位企业文化专项活动方案的编制和活动开展的检查指导；负责精神文明建设的具体工作。 6. 负责拟定文明行业和文明单位的申报材料和填报各种资料；负责新闻宣传报道，指导、审查等。 7. 负责共青团组织建设，指导团委做好青年创先争优，发挥青年突击队作用，做好推优入党工作，积极向党组织输送优秀人才。 8. 负责组织全体青年交流讨论青年员工职业规划以及团青活动开展等工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的文字写作能力、具有较强的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 2. 具有较强的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 3. 具有较强的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 			
关键业绩指标	上稿执行率。			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 企业文化风险：企业文化建设风险、团费管理风险。 2. 信息公开风险。 3. 品牌标识风险。 4. 新闻应急风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 内媒管理风险。 2. 广告宣传管理风险。 3. 舆情处置、标识管理管理风险。 4. 新闻发布违规。 5. 对外发言违规。 6. 舆情应对违规。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上

	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《中国共产主义青年团支部工作条例（试行）》 2. 《中国共产主义青年团国有企业基层组织条例（试行）》 3. 《国网南充供电公司 2021 年基层团青工作评价体系》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心综合室纪检监察、审计与工会管理岗位说明书

岗位名称	纪检监察、审计与工会管理	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心综合室	岗位层级	中级师
岗位类别	管理类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责顺庆供电中心党风廉政建设及反腐败工作落实情况的监督检查。 负责落实市公司纪委办公室和公司党委工作部署，开展顺庆供电中心党风廉政建设和反腐败的宣传教育工作。 负责顺庆供电中心各项规章制度的贯彻执行，监督对违反企业内部规章制度问题的处理决定落实情况。 配合上级做好审计工作；负责顺庆供电中心关键业务和重要岗位员工是否履行职责，行使权力监督，受理、处置顺庆供电中心党员群众检举举报，开展谈话提醒、约谈函询。 负责顺庆供电中心工会组织建设、职工民主管理、女职工工作，依法维护职工合法权益；负责组织顺庆供电中心开展群众性经济技术创新和职工宣传教育、文化体育活动。 负责顺庆供电中心所属的供电所、供电服务班、带电作业班、营业班等班组建设工作。 负责顺庆供电中心工会会费收缴及工会活动经费的申报、实施工作。 负责顺庆供电中心职工的疗（休）养工作的组织、协调、实施、报销。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 越级举报管控水平。 工会工作业绩看板排名。 审计问题整改完成率。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 廉洁风险：党风廉政建设责任制考核管理不到位风险、反腐倡廉教育不到位风险、“三项谈话”执行不力风险、信访受理不规范风险、纪律审查案件检查程序不严格风险、纪律审查案件审理不规范风险、纠风和行风建设风险。 工会财务管理风险。 工会预算管理执行情况风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 劳动模范管理违规。 工会组织选举违规。 工会人员任职不符合规定。 工会经费管理违规。 工会监督违规。 女职工权益保障违规。 职工活动组织违规风险。 巡视巡察管理、机构管理、内部审计、迎审迎检、审计结果应用、工会组织的成立、撤销未按规定履行批准、报备手续。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国家电网公司关于印发《国家电网公司员工奖惩规定》等 10 项通用制度的通知(国家电网企管〔2014〕1553 号) 2. 配电运检室职工代表巡视督查制度 3. 党的纪律检查机关案件审理工作条例 4. 中国共产党纪律检查机关案件检查工作条例实施细则 5. 中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则 6. 中国共产党廉洁自律准则 7. 中国共产党问责条例 8. 中华人民共和国公职人员政务处分法 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心综合室人力资源综合兼培训评鉴技术岗位说明书

岗位名称	人力资源综合兼培训评鉴技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心综合室	岗位层级	高级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 负责全员绩效考核管理工作，负责绩效考核方案的制定、执行以及绩效考核兑现，负责全员绩效系统流程监督维护，负责绩效指标分析、绩效管理办法以及指标的修订等工作。</p> <p>2. 负责全员培训计划的编制及组织实施工作，负责新进员工的培训及考核，负责人才的选拔、储备及考核管理工作，负责特种作业操作证新训、复审的培训管理以及台账建立补充完善工作；负责培训费用审核报销工作；负责人才评价和职业技能鉴定工作。</p> <p>3. 负责全员考勤的管理工作，负责考勤的收集汇总上报工作，负责员工假别事项的审核以及考勤台账的建立管理工作。</p> <p>4. 负责组织机构改革方案的起草及组织实施工作，负责员工岗位流动的考察、上会及报批工作，负责员工信息台账的建立补充完善工作。</p> <p>5. 负责人资各类报表的整理上报工作，负责人资相关办法的起草制定工作，负责人资相关政策办法的宣贯解读以及指导工作。</p> <p>6. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p>		
关键业绩指标	<p>1. “三项制度”改革完成率。</p> <p>2. 教育培训管理。</p> <p>3. 离退休管理成效。</p>		
全面风险管理主要风险点	<p>1. 培训与职业发展风险：员工培训管理风险、人才评选风险。</p> <p>2. 薪酬与考核风险：绩效考核激励钝化风险、表彰奖励执行不规范风险、假勤管理不规范风险。</p> <p>3. 人员配置不合理风险。</p> <p>4. 人力资源统计风险。</p>		
合规风险点	<p>1. 休息休假管理违规。</p> <p>2. 绩效考核采用末位淘汰制。</p> <p>3. 考核结果未经公示或员工签字。</p>		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国家电网人资〔2013〕587号） 2. 《国网四川省电力公司绩效经理人管理办法》（川电人资〔2018〕80号） 3. 《国网南充供电公司基层单位部门负责人及班组长管理办法（试行）》（南电人资〔2017〕87号） 4. 《国网四川省电力公司员工休假待遇规定》（川电人资〔2018〕123号） 5. 《国网四川省电力公司员工考勤管理办法》（川电人资〔2021〕77号） 6. 《国网南充供电公司绩效管理实施细则》（南电人资〔2021〕26号） 7. 《国家电网有限公司员工奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心综合室综合事务岗位说明书

岗位名称	综合事务		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心综合室		岗位层级	中级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责值班、公文、保密、电子文件管理和协同办公系统的实用化等工作。 负责重点工作任务的督查督办。 负责起草重要文件，负责重要信息收集、分析、加工；负责所承担的会议记录、纪要以及下发文件的质量。 负责中心有关文稿的撰写和上报工作，做好中心各阶段各项工作的计划和总结工作。 负责按领导部署，及时完成有关问题的调查了解工作，发挥参谋助手作用。 负责中心各项会议的准备、组织实施工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有较强的文字写作能力、表达能力和沟通能力。 具有较强的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有较强的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有较强的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> “卓越法治力提升”三年行动工作完成情况。 改革攻坚工作完成情况。 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 辅助决策管理风险。 合同审核与签署风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 公文审核违规。 会议组织违规。 会议经费使用违规。 公务接待违规。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				

<p>涉及到的主要管理制度</p>	<p>1. 《国家电网公司接待工作管理办法》（国家电网办〔2014〕6号） 2. 《国家电网有限公司行政值班管理办法》（国家电网企管〔2019〕934号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--------------------------	---

顺庆供电中心综合室财务综合技术岗位说明书

岗位名称	财务综合技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心综合室		岗位层级	中级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责收集统计编制成本预算及执行情况。 2. 负责各类项目的采购工作。 3. 负责各类费用审核及报销。 4. 负责财务档案的分类、整理及移交。 5. 负责对下级单位的财务管理进行监督和指导。 6. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具备一定的财务理论知识，熟悉公司各项财务管理制度及办法。 2. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 3. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 4. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 5. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 模拟利润。 2. 流动资产余额。 3. 成本预算管理。 4. 核价成本规范性。 5. 有效资产。 6. 工程全过程管理。 			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 会计政策执行风险。 2. 预算执行风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 资金安全管理。 2. 财务信息质量管理。 3. 预算管理。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

顺庆供电中心综合室文书与档案技术岗位说明书

岗位名称	文书与档案技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心综合室		岗位层级	初级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责中心综合文稿的起草、修订、校核和编印工作；负责校核中心的上报、外报文件及文字资料。 负责中心的制、发文管理，对拟发文的文种、内容、格式进行校核和把关，严格执行文件的签发制度。 负责中心的收、办文管理，做好所有来文的签收、登记、传阅、回收、催办、归档等工作。 负责中心会议纪要的撰写、报审、印发和存档工作。 负责中心各类档案的收集、立卷、归档、保管以及提档登记工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 			
关键业绩指标				
全面风险管理主要风险点	档案管理风险：记录不真实、档案不齐全、档案保管不安全。			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 涂改、伪造档案。 不按规定归档或者不按期移交档案。 擅自提供、抄录、复制、公布属于国家所有的档案。 档案保存违规。 档案违规出卖赠送。 档案违规出境；档案销毁违规。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司档案管理办法》（国网（办/2）417-2021） 2. 《国家电网有限公司电子公文管理办法》（国网（办/2）1046-2021） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

顺庆供电中心综合室后勤服务保障技术岗位说明书

岗位名称	后勤服务保障技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心综合室		岗位层级	初级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责后勤管理及后勤服务保障。 2. 负责员工食堂管理。 3. 负责保卫安全工作。 4. 负责车辆管理工作；负责建立中心专兼职驾驶员及机动车安全信息档案。 5. 负责办公及非生产性土地、房屋及其附属设施、设备等管理；负责办公设备（家具）、办公用品的购置、盘点、报废管理、后勤资产（实物）管理及楼宇修缮。 6. 负责员工小劳保的购买发放。 7. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定文字写作能力以及组织协调能力。 2. 具有较强的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 3. 具有较强的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 4. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 			
关键业绩指标	小型基建项目规范管理。			
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安保管理。 2. 小型基建管理。 3. 公务用车管理。 4. 食堂管理。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《四川省电力公司交通安全管理工作考核奖惩办法》（川电总[2005]91号）2. 《国家电网公司生产服务用车管理规定》3. 《国网四川省电力公司兼职驾驶员管理工作指导意见》4. 《安全保卫工作要点及考核评分细则》（川电保卫(2019)2号）5. 《中华人民共和国食品安全法》6. 《关于做好县公司健康食堂创建工作的通知》（南电后勤(2015)2号）7. 《国网南充供电公司突发公共卫生事件应急预案》 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	--

顺庆供电中心发展安监室主管岗位说明书

岗位名称	主管		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心发展安监室		岗位层级	高级师
岗位类别	--		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在行政主要负责人的领导下，负责组织发展安监室的全面工作，负责对本单位进行全面安全监督。 2. 组织开展季节性安全大检查活动及各类安全专项活动、开展安全例行工作。 3. 负责监督安全生产相关政策及法律、法规、规章的贯彻实施。 4. 全面负责监督年度“两措”计划的实施，负责监督本单位应急管理工作。 5. 按照“四不放过”的原则，组织各类安全事件的调查、分析和处理。 6. 组织开展“反违章”工作。 7. 深入现场，及时了解安全生产情况，开展安全风险管控监督工作。 8. 监督落实安全生产责任制。 9. 组织开展安全教育培训。 10. 组织开展安全监督检查和评价。 11. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有较强的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有较强的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有较强的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对中心相关科室及班组业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 作业现场安全风险管控工作质量。 2. 安全隐患管理指数。 3. 安全风险预警管控成效评价指数。 			
全面管理风险点				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全生产作业管理违规。 2. 安全隐患管理违规。 3. 安全报备管理违规。 			
合规风险点				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《中华人民共和国安全生产法》 2. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 3. 《国家电网公司事故调查规程》（国家电网安监〔2011〕2024号） 4. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号的通知） 5. 国网安监部关于印发《国家电网有限公司作业安全风险预警管控工作规范（试行）》等四项规范文件的通知（安监二〔2019〕60号） 6. 《生产作业安全管控标准化工作规范》（国家电网安质〔2016〕356号） 7. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 8. 《国网四川省电力公司关于印发运检作业现场安全风险预警及管控工作要求的通知》（川电设备〔2020〕35号） 9. 四川省应急委员会办公室关于印发《四川省应急救援行动安全通则（试行）》和《安全要则（试行）》（川应急委办〔2020〕11号） 10. 《国网四川省电力公司关于进一步加强突发事件信息报送的通知》（川电应急〔2018〕2号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

顺庆供电中心发展安监局安全应急与安全监督综合技术岗位说明书

岗位名称	安全应急与安全监督综合技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心发展安监局	岗位层级	高级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在主管的领导下，负责组织安全监督及应急管理工作。 2. 负责组织制定应急管理方面的规章制度。 3. 负责组织开展应急体系建设及应急管理日常工作，对本单位应急值班进行日常管理。 4. 负责应急预案及应急处置方案的编制或审核。 5. 负责监管安全生产和应急管理相关政策及法律、法规、规章的贯彻实施。 6. 按照“四不放过”的原则，组织各类安全事件的调查、分析和处理。 7. 负责突发事件信息报送监督管理工作。 8. 负责应急队伍建设工作。 9. 监督落实安全生产责任制。 10. 组织开展安全监督检查和评价。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有较强的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 应急基础管理风险。 2. 应急处置与救援管理风险。 3. 安全生产责任制管理风险。 4. 安全奖惩工作风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全制度管理违规。 2. 未履行安全生产职责。 3. 安全生产培训违规应急预案违规。 4. 应急值班违规。 5. 应急处置违规。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《中华人民共和国安全生产法》 2. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 3. 《国家电网公司事故调查规程》（国家电网安监〔2011〕2024号） 4. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号的通知） 5. 国网安监部关于印发《国家电网有限公司作业安全风险预警管控工作规范（试行）》等四项规范文件的通知（安监二〔2019〕60号） 6. 《生产作业安全管控标准化工作规范》（国家电网安质〔2016〕356号） 7. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 8. 《国网四川省电力公司关于印发运检作业现场安全风险预警及管控工作要求的通知》（川电设备〔2020〕35号） 9. 四川省应急委员会办公室关于印发《四川省应急救援行动安全通则（试行）》和《安全要则（试行）》（川应急委办〔2020〕11号） 10. 《国网四川省电力公司关于进一步加强突发事件信息报送的通知》（川电应急〔2018〕2号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心发展安监室安全监察技术岗位说明书

岗位名称	安全监察技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心发展安监室	岗位层级	中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在主管的领导下，负责组织安全监察工作。 2. 贯彻执行国家、行业有关安全法规制度及工作要求，落实公司有关工作部署，组织落实专业范围内公司的安全规章制度，并监督执行。 3. 负责本单位安全技术监督管理工作，掌握本单位配电线路专业安全生产动态，分析制定有效的安全管理办法，监督反事故措施在公司系统的贯彻执行。 4. 负责隐患排查治理的监督管理工作。负责安全技术及劳动保护措施管理。 5. 负责组织安全教育培训计划的编制及实施。 6. 配合反窃电工作，负责与公安部门外联工作。 7. 负责基建、生产、供用电、农电、信息等安全的监督、检查和评价。 8. 负责安全事件的调查、分析和处理。 9. 负责“两票”审查、评估等管理工作。负责开展安全教育培训工作。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有较强的的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	安全风险预警管控成效评价指数。		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 反事故措施计划。 2. 安全技术劳动保护措施计划和实施工作不落实风险。 3. 安全生产事故调查管理风险。 4. 安全例行工作风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全报备管理违规。 2. 安全事故调查违规。 3. 安全事故处理违规。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《中华人民共和国安全生产法》 2. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 3. 《国家电网公司事故调查规程》（国家电网安监〔2011〕2024号） 4. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号的通知） 5. 国网安监部关于印发《国家电网有限公司作业安全风险预警管控工作规范（试行）》等四项规范文件的通知（安监二〔2019〕60号） 6. 《生产作业安全管控标准化工作规范》（国家电网安质〔2016〕356号） 7. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 8. 《国网四川省电力公司关于印发运检作业现场安全风险预警及管控工作要求的通知》（川电设备〔2020〕35号） 9. 四川省应急委员会办公室关于印发《四川省应急救援行动安全通则（试行）》和《安全要则（试行）》（川应急委办〔2020〕11号） 10. 《国网四川省电力公司关于进一步加强突发事件信息报送的通知》（川电应急〔2018〕2号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心发展安监局安全督查技术岗位说明书

岗位名称	安全督查技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心发展安监局	岗位层级	中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在主管的领导下，负责组织安全督查工作。 2. 负责监督安全生产相关政策及法律、法规、规章的贯彻实施。 3. 负责中心安全巡查大队的日常管理，编制周、月、年度反违章分析报告，编制审核违章处罚通知书。 4. 组织、迎接春（秋）安、迎峰度夏（冬）、防汛、应急等专项安全检查，并监督本单位各部门、单位执行。 5. 负责组织制定安全技术及劳动保护措施计划并监督落实。开展安全监督检查和评价。 6. 负责安全工器具的监督管理工作。 7. 负责交通安全、电力设施保护、消防的监督管理。 8. 负责与政府安监部门的联系及协调工作。 9. 负责开展特种作业人员、特种设备、重大危险源、危险物品安全管理工作。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有较强的的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	安全隐患管理指数。		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全生产反违章管理风险。 2. 安全工器具失效风险。 3. 交通和消防监督检查风险。 4. 安全监督检查。 5. 安全性评价工作风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全隐患管理违规。 2. 未履行消防安全职责。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《中华人民共和国安全生产法》 2. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 3. 《国家电网公司事故调查规程》（国家电网安监〔2011〕2024号） 4. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号的通知） 5. 国网安监部关于印发《国家电网有限公司作业安全风险预警管控工作规范（试行）》等四项规范文件的通知（安监二〔2019〕60号） 6. 《生产作业安全管控标准化工作规范》（国家电网安质〔2016〕356号） 7. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 8. 《国网四川省电力公司关于印发运检作业现场安全风险预警及管控工作要求的通知》（川电设备〔2020〕35号） 9. 四川省应急委员会办公室关于印发《四川省应急救援行动安全通则（试行）》和《安全要则（试行）》（川应急委办〔2020〕11号） 10. 《国网四川省电力公司关于进一步加强突发事件信息报送的通知》（川电应急〔2018〕2号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心发展安监局现场安全监察技术岗位说明书

岗位名称	现场安全监察技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心发展安监局		岗位层级	初级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在主管的领导下，负责组织现场安全监察工作。 2. 贯彻执行国家、行业有关安全法规制度及工作要求，落实公司有关工作部署，监督“四个管住”执行。 3. 负责组织检查现场安全工作。 4. 负责“月计划、周安排、日管控”计划管控及风控系统的运用、监管、评价等工作。 5. 负责员工安全档案的管理。 6. 负责反违章工作实施。 7. 负责组织开展作业现场的风险评估工作。 8. 负责现场安全管理的指导工作，负责开展安全教育培训。 9. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有较强的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	作业现场安全风险管控工作质量。			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险。 2. 设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险。 3. 生产作业标准化安全管控风险。 4. 工作票管理风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 安全生产作业管理违规。 2. 安全事故报送违规。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	

<p style="text-align: center;">特殊要求</p>	
<p style="text-align: center;">涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《中华人民共和国安全生产法》 2. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 3. 《国家电网公司事故调查规程》（国家电网安监〔2011〕2024号） 4. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号的通知） 5. 国网安监部关于印发《国家电网有限公司作业安全风险预警管控工作规范（试行）》等四项规范文件的通知（安监二〔2019〕60号） 6. 《生产作业安全管控标准化工作规范》（国家电网安质〔2016〕356号） 7. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 8. 《国网四川省电力公司关于印发运检作业现场安全风险预警及管控工作要求的通知》（川电设备〔2020〕35号） 9. 四川省应急委员会办公室关于印发《四川省应急救援行动安全通则（试行）》和《安全要则（试行）》（川应急委办〔2020〕11号） 10. 《国网四川省电力公司关于进一步加强突发事件信息报送的通知》（川电应急〔2018〕2号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

顺庆供电中心计划技术室主管岗位说明书

岗位名称	主管	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	顺庆供电中心计划技术室	岗位层级	高级师		
岗位类别	--	是否关键岗位	否		
岗位职责	<p>1. 负责计划技术室的日常管理，负责本单位配网运维及检修、带电作业、电压无功、线损及电能质量、物资及综合计划、城农网项目建设、消防、可靠性与资产全寿命周期、电网规划与项目前期等专业工作的安排、协调与考核。</p> <p>2. 负责与公司其他科室、上级部门沟通协调，分解、安排、部署上级工作任务，协调处理外部单位如政府、施工单位、物资供应商工作过程中的问题。</p> <p>3. 负责组织开展计划技术室党建、廉政教育，定期开展安全学习和技术技能培训。</p> <p>4. 完成领导临时交办的工作。</p>				
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p> <p>6. 具备配网生产科室的管理经验，熟悉本单位配网现场实际情况。</p>				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> 1. 基础运维工作。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 前期任务完成率。 9. 规划任务完成率。 11. 数据管理及应用成效。 13. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 15. 电网运行安全指标完成率。 17. 电网自动化运行工作完成率。 19. 继电保护运行管理。 21. 35 千伏及以上电网建设投运率。 23. 物资履约、仓储管理规范率。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> 2. 10kV 配电线路故障跳闸。 4. 项目管理。 6. 售电量。 8. 线损率。 10. 精准投资指数。 12. 商务拓展成效。 14. 深化卓越绩效管理应用成效。 16. 分布式电源(含小水电)调度运行优质率。 18. 通信系统可用率。 20. 用电有效负荷控制率。 22. 采购管理规范率。 </td> </tr> </table>			1. 基础运维工作。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 前期任务完成率。 9. 规划任务完成率。 11. 数据管理及应用成效。 13. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 15. 电网运行安全指标完成率。 17. 电网自动化运行工作完成率。 19. 继电保护运行管理。 21. 35 千伏及以上电网建设投运率。 23. 物资履约、仓储管理规范率。	2. 10kV 配电线路故障跳闸。 4. 项目管理。 6. 售电量。 8. 线损率。 10. 精准投资指数。 12. 商务拓展成效。 14. 深化卓越绩效管理应用成效。 16. 分布式电源(含小水电)调度运行优质率。 18. 通信系统可用率。 20. 用电有效负荷控制率。 22. 采购管理规范率。
1. 基础运维工作。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 前期任务完成率。 9. 规划任务完成率。 11. 数据管理及应用成效。 13. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 15. 电网运行安全指标完成率。 17. 电网自动化运行工作完成率。 19. 继电保护运行管理。 21. 35 千伏及以上电网建设投运率。 23. 物资履约、仓储管理规范率。	2. 10kV 配电线路故障跳闸。 4. 项目管理。 6. 售电量。 8. 线损率。 10. 精准投资指数。 12. 商务拓展成效。 14. 深化卓越绩效管理应用成效。 16. 分布式电源(含小水电)调度运行优质率。 18. 通信系统可用率。 20. 用电有效负荷控制率。 22. 采购管理规范率。				
全面风险管理 主要风险点	<p>1. 协同监督不力风险。</p> <p>2. 绩效考核激励钝化风险。</p> <p>3. 生产业务外包处置不当风险。</p> <p>4. 假勤管理不规范风险。</p> <p>5. 信息通信系统安全防护风险。</p>				

合规风险点	1. 规避招标。 2. 利用市场支配地位拒绝与特定供应商交易。 3. 排斥潜在投标人。 4. 终止招标违规。 5. 规划管理违规。 6. 可再生能源规划管理网违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经验	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63号） 2. 《国网四川省电力公司关于印发安全工作奖惩管理办法的通知》（川电人资〔2019〕91号） 3. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 4. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号） 5. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕720号） 6. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发国网南充供电公司本部及业务机构设置方案的通知》（南电人资〔2020〕63号） 7. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国家电网人资〔2013〕587号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心计划技术室副主管岗位说明书

岗位名称	副主管	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	顺庆供电中心计划技术室	岗位层级	高级师		
岗位类别	--	是否关键岗位	否		
岗位职责	<p>1. 配合主管做好计划技术室的日常管理，具体落实本单位配网运维及检修、带电作业、电压无功、线损及电能质量、物资及综合计划、城农网项目建设、消防、可靠性与资产全寿命周期、电网规划与项目前期等专业工作的安排、协调与考核。</p> <p>2. 负责开展安全学习和技术技能培训。</p> <p>3. 兼任规划与项目前期技术管理，履行发策、规划相关职责。</p> <p>4. 负责本单位配电自动化的建设及项目管理，按时间接点完成里程碑计划。</p> <p>5. 完成领导临时交办的工作。</p>				
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p> <p>6. 熟悉本单位配网现场实际情况。</p>				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ul style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 前期任务完成率。 9. 规划任务完成率。 11. 数据管理及应用成效。 13. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 15. 电网运行安全指标完成率。 17. 电网自动化运行工作完成率。 19. 继电保护运行管理。 21. 35 千伏及以上电网建设投运率。 23. 物资履约、仓储管理规范率。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ul style="list-style-type: none"> 2. 10kV 配电线路故障跳闸。 4. 项目管理。 6. 售电量。 8. 线损率。 10. 精准投资指数。 12. 商务拓展成效。 14. 深化卓越绩效管理应用成效。 16. 分布式电源(含小水电)调度运行优质率。 18. 通信系统可用率。 20. 用电有效负荷控制率。 22. 采购管理规范率。 </td> </tr> </table>			<ul style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 前期任务完成率。 9. 规划任务完成率。 11. 数据管理及应用成效。 13. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 15. 电网运行安全指标完成率。 17. 电网自动化运行工作完成率。 19. 继电保护运行管理。 21. 35 千伏及以上电网建设投运率。 23. 物资履约、仓储管理规范率。 	<ul style="list-style-type: none"> 2. 10kV 配电线路故障跳闸。 4. 项目管理。 6. 售电量。 8. 线损率。 10. 精准投资指数。 12. 商务拓展成效。 14. 深化卓越绩效管理应用成效。 16. 分布式电源(含小水电)调度运行优质率。 18. 通信系统可用率。 20. 用电有效负荷控制率。 22. 采购管理规范率。
<ul style="list-style-type: none"> 1. 基础运维工作。 3. 供电可靠性。 5. 运检系统应用。 7. 前期任务完成率。 9. 规划任务完成率。 11. 数据管理及应用成效。 13. 网络安全与信息系统应用任务完成率。 15. 电网运行安全指标完成率。 17. 电网自动化运行工作完成率。 19. 继电保护运行管理。 21. 35 千伏及以上电网建设投运率。 23. 物资履约、仓储管理规范率。 	<ul style="list-style-type: none"> 2. 10kV 配电线路故障跳闸。 4. 项目管理。 6. 售电量。 8. 线损率。 10. 精准投资指数。 12. 商务拓展成效。 14. 深化卓越绩效管理应用成效。 16. 分布式电源(含小水电)调度运行优质率。 18. 通信系统可用率。 20. 用电有效负荷控制率。 22. 采购管理规范率。 				
全面风险管理主要风险点	<ul style="list-style-type: none"> 1. 协同监督不力风险。 2. 绩效考核激励钝化风险。 3. 生产业务外包处置不当风险。 4. 假勤管理不规范风险。 5. 信息通信系统安全防护风险。 				

合规风险点	1. 规避招标。 2. 利用市场支配地位拒绝与特定供应商交易。 3. 排斥潜在投标人。 4. 终止招标违规。 5. 规划管理违规。 6. 可再生能源规划管理网违规。 7. 用电预审与选址违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63号） 2. 《国网四川省电力公司关于印发安全工作奖惩管理办法的通知》（川电人资〔2019〕91号） 3. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 4. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号） 5. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕720号） 6. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发国网南充供电公司本部及业务机构设置方案的通知》（南电人资〔2020〕63号） 7. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国家电网人资〔2013〕587号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心计划技术室配网运检综合技术岗位说明书

岗位名称	配网运检综合技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心计划技术室	岗位层级	高级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责落实配网管理各项规章制度、办法、细则、工作方案。 负责执行本单位配网运行、维护工作的生产计划。 负责所辖范围架空、电缆线路的专业运维，电力通道清理、专业性巡视、配网网架改造、迁改、新建线路等的方案制定、审核及现场查勘配合工作。 负责组织红外线测温测负、局放检测、超声波检测等工作。 负责组织故障点巡视及故障分析工作和运行分析。 负责 10kV 设备运行状况监察。 每月对顺庆中心线路及设备 CAD 一次接图线和一次单线图、地理接线图修订。 负责管理设备缺陷处理、隐患治理等工作。 负责执行配网线路设备的设备评级、现场运行规程、台账建立和完善等工作。 配合参加配网大修、技改、改造的计划制定。 配合执行本单位检修劳动定额、备品备件储备计划和定额。 负责推广应用新技术、新设备、新工艺及开展运检人员的专业培训。 负责 PMS、GIS 等生产及其相关应用系统管理及指标管控。 负责 OMS 新投异动及带电作业流程，供服指挥系统等流程应用。 负责配网设备固定资报废。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 具有相应配网运维现实工作及管理经验，具体从事过配网运维工作，配网运维工作经验丰富。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 10kV 配电线路故障跳闸。 项目管理。 基础运维工作。 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 电网危险点辨识、风险 预警和管控工作风险。 施工分包管理不到位风险。 逾期或违规开工风险。 施工图设计不合理风险。 综合计划管控风险。 		

合规风险点	1. 设备报废违规。 2. 特种设备使用登记违规。 3. 安全设备设施管理违规。 4. 设备维护违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国家电网人资〔2013〕587号） 2. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号） 3. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知（国家电网企管〔2014〕1326号） 4. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科【2012】847号） 5. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知（国家电网科〔2010〕1423号） 6. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 7. 国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知（国家电网运检〔2016〕464号） 8. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 9. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 10. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心计划技术室电压无功、线损及电能质量技术岗位说明书

岗位名称	电压无功、线损及电能质量技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心计划技术室	岗位层级	高级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责 10kV 分线线损、同期线损、理论线损管理,负责组织 10kV 线路关口建设及闭环管理; 负责组织完成月度、年度 10kV 分线线损合格率指标、电网线损系统和同期系统理论线损模块建设和计算。 负责监控线损系统线损指标情况,通过营销 186 系统、用采系统、PMS 系统、GIS 系统、营配贯通核查平台、OMS 系统、open3000 等系统对线损不合格原因进行分析,及时派发问题处理工单。 负责制订无功、电能质量、电测技术监督工作重点、降损技术措施,分解下达电压合格率考核指标并督促执行。 负责参与制定反事故措施计划,参与无功电压事故、计量装置事故、谐波放大等异常情况的调查分析。 负责完成上级要求的各类月报、季报、年报、总结报告及专题分析,负责建立、完善相应技术台帐。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力,能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策,对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断,并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力,熟悉专业,掌握实际情况,能按照上级的决策提出解决问题的方案,并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力,能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力,能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力,能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法,对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 线损率。 供电可靠性。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 用电管理风险管理。 电源接入风险。 用户接入风险。 计量管理不到位风险。 违约用户及窃电查处不力风险。 抄核收差错风险。 电网安全隐患排查风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 电网谐波管理违规。 电力设施保护违规。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<p>1.《国网四川省电力公司转发国网运检部、发展部关于开展 10（20、6）千伏及变电站内站用电关口建设改造工作的通知》（川电运检〔2016〕41 号）；</p> <p>2.国网四川省电力公司运检部关于印发《国网四川省电力公司 10 千伏分线线损管理工作方案》的通知</p> <p>3.《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国家电网人资〔2013〕587 号）</p> <p>4.《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》（国家电网企管〔2014〕1467 号）</p> <p>5.国网四川省电力公司南充供电公司关于发布《国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法(试行)》的通知（南电运检〔2020〕1 号）</p> <p>6.《国家电网有限公司应急工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕720 号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心计划技术室物资及综合计划技术岗位说明书

岗位名称	物资及综合计划技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心计划技术室	岗位层级	中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责本单位综合计划管理，负责综合计划编制、报送、跟踪等全过程管控，负责综合类指标统计分析，按时间节点完成计划目标。 2. 负责基建、技改大修等项目所需对外购置的物资年度需求计划编制；办理物资、非物资的采购订单生成，负责物资催货，加强同供货厂家联系，保证工程物资及时供应。 3. 负责物资、非物资类非招标物资采购的询价、谈判工作。 4. 负责物资采购信息的统计、分析、汇总、上报，采购信息的跟踪、维护管理工作。 5. 负责本单位库房及出入库管理，负责清点所要入库物资的数量，按所购物资条款内容，检查好物资的规格、质量，做到数量、规格、品种准确无误，货品质量完好。 6. 负责每季度将废旧物集中上交上级相关部门，并做好废旧物资账务处理。 7. 负责对出入库及时作报表统计，并在系统进行物资出入库、按时完成各类报表、向供应商进行催货、两单的报送、办结。 8. 负责运用 ERP 系统物资模块，进行物资采购日常工作，积极与仓库管理员联系，及时掌握库存物资的储备情况，严格掌握和控制资金使用。 9. 负责协同国网保险系统操作、对前端符合保险的案件进行报案后期处理。 10. 负责高低压抢修物资的计划编制、收料、发料。 11. 配合做好物资计划提报、初审工作等。 12. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 6. 熟悉相关物资管理办法，熟悉各类物资基本情况。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 采购管理规范率。 2. 物资履约、仓储管理规范率。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 物资（服务）需求风险：采购计划不准确风险、采购方式选择不当风险、。 2. 招投标（非招投标）采购风险：非招标采购违规风险、招标采购违规风险、评标专家管理不当风险。 3. 物资供应风险：物资入库管理不规范风险、应急物资供应管理风险、质量监督不到位风险。 		

合规风险点	1. 采购合同签订时限违规。 2. 未按规定签订书面合同违规。 3. 货物验收违规。 4. 仓储管理违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国网四川省电力公司关于印发 2022 年生产技改大修项目储备重点的通知》（川电设备〔2020〕152 号） 2. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国家电网人资〔2013〕587 号） 3. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63 号） 4. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发国网南充供电公司本部及业务机构设置方案的通知》（南电人资〔2020〕63 号） 5. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国家电网人资〔2013〕587 号） 6. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16 号(盖章)） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心计划技术室配网项目技术岗位说明书

岗位名称	配网项目技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心计划技术室	岗位层级	高级师/中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责大修技改、成本项目的立项、审查、物资与非物资提报、项目管理、施工现场管理、相关系统维护、结算、档案资料归档。 2. 负责组织制定本单位大修技改、成本项目管理系列制度并监督其执行情况。 3. 负责配网项目需求管理，参与配网规划、业扩报装方案制定审查，负责大修技改、成本项目需求编制、项目储备和计划提报。 4. 负责大修技改、成本项目进度计划推进、相关系统维护、施工计划和进度统计报送、质量监督和工程协调。 5. 负责大修技改、成本项目月、季、年度工程会议，提出奖惩考核意见。 6. 负责组织大修技改、成本项目竣工验收，竣工资料审查、结算办理、档案资料归档。 7. 负责成本项目立项、审查、项目招标、合同签订、施工现场管理、结算、档案资料归档。 8. 负责配网项目资料整理、归档。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 6. 熟悉本单位电网情况，具备基层班组配网运维、检修经验，熟悉现场设备情况。 7. 熟悉项目管理方法，熟悉工程造价基本要求。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 项目管理。 2. 数据管理及应用成效。 3. 电网自动化运行工作完成率。 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 生产技改大修工程进度未按计划执行风险。 2. 工程结算不规范风险。 3. 安全生产反违章管理风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电力设施保护违规。 2. 特种设备使用登记违规。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	五年/三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上/中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63号） 2. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国家电网人资〔2013〕587号） 3. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发国网南充供电公司本部及业务机构设置方案的通知》（南电人资〔2020〕63号） 4. 《国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知》（南电发展〔2016〕12号） 5. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知(国家电网科〔2010〕1423号) 6. 《国网四川省电力公司关于印发 2022 年生产技改大修项目储备重点的通知》（川电设备〔2020〕152号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心计划技术室消防、可靠性与资产全寿命周期技术岗位说明书

岗位名称	消防、可靠性与资产全寿命周期技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心计划技术室	岗位层级	初级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责贯彻执行国家和上级消防法律、法规、规定。指导、协调、督促、检查和考核中心所属班组消防安全管理工作。 负责建立本单位消防安全责任制，健全消防安全管理体系，组织制定本单位消防安全管理的各项规章制度，并严格贯彻落实。 负责组织实施消防安全检查和火灾隐患整改工作，组织开展调查研究，提交工作调研、分析报告，推广、交流工作经验，组织开展消防业务知识培训。 负责组织制定中心消防安全管理工作目标，负责组织制定预防火灾事故的安全措施和奖惩办法。 负责电力可靠性归口管理工作；负责分解下达考核指标，定期考核并分析指标完成情况，提出改进措施；负责统计计算本中心可靠性指标，并按时上报。 负责根据供电服务指挥系统和 SG186 系统的停电信息，及时人工录入停电信息。 负责资产全寿命周期归口管理工作，负责完成并上报全寿命周期报表。 负责组织或参加电力可靠性管理、资产全寿命周期管理的培训和交流工作。 负责做好电力可靠性管理、资产全寿命管理年度专业总结，完成市公司下达的年度指标。 《资产全寿命周期管理工作手册》（川电安监〔2016〕41号（盖章））。 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策； 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行； 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术总结和报告； 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 10kV 配电线路故障跳闸。 供电可靠性。 安全隐患管理指数。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 资产全寿命周期管理风险。 设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险。 可靠性分析应用执行风险。 质量事件调查管理风险。 设备隐患排查、危险点辨识与控制管理风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 消防计划定制违规。 消防设备实施管理违规。 设备报废违规。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63号） 2. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发国网南充供电公司本部及业务机构设置方案的通知》（南电人资〔2020〕63号） 3. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国家电网人资〔2013〕587号） 4. 《国家电网公司电力可靠性工作管理办法》 5. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国家电网人资〔2013〕587号） 6. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 7. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号） 8. 《国家电网有限公司安全教育培训工作规定》（国家电网企管〔2019〕720号） 9. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕720号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心计划技术室配网运检技术岗位说明书

岗位名称	配网运检技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心计划技术室	岗位层级	中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责落实配网管理各项规章制度、办法、细则、工作方案。 2. 负责执行本单位配网检修、抢修工作的生产计划。 3. 配合配网网架改造、迁改、新建线路等的方案制定、审核及现场查勘配合工作。 4. 负责 10kV 设备运行新增布点、改造、防噪防汛防外破等。 5. 负责管理设备缺陷处理、隐患治理等工作。 6. 负责制定检修计划、停电计划收集、审核、上报工作。 7. 负责制定状态检修实施方案、负责检修现场管理。 8. 负责高低压抢修工作方案核定、现场指挥、协调、物资调配等工作。 9. 负责台区漏保指标提升，指导督促现场安装，未上线漏保整改，台区漏保安装率及投运率。 10. 配合参加配网大修、技改、改造的计划制定。 11. 负责执行本单位检修劳动定额、备品备件储备计划和定额。 12. 配合推广应用新技术、新设备、新工艺及开展检修人员的专业培训。 13. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策； 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行； 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术总结和报告； 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 6. 具有相关配网检修工作现场经验，具有相关配网检修管理经验。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 运检系统应用。 2. 基础运维工作。 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险。 2. 工作票管理风险。 3. 安全工器具失效风险。 4. 电网危险点辨识、风险预警和管控工作风险。 5. 安全生产反违章管理风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设备报废违规。 2. 特种设备使用登记违规。 3. 安全设备设施管理违规。 4. 设备维护违规。 		

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国家电网人资〔2013〕587号） 2. 国网四川省电力公司关于印发《国网四川省电力公司城市配网建设与改造项目管理办法》的通知（川电运检〔2016〕140号） 3. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电力电缆及附件安装质量管理实施意见的通知》（川电运检〔2017〕13号(盖章)） 4. 《国网四川省电力公司关于印发高压开关柜运检安全管理要求的通知》（川电运检〔2017〕28号） 5. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科〔2012〕847号） 6. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等 9 项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 7. 《国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知》（国家电网运检〔2016〕464号） 8. 《城市配电网技术导则》 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心计划技术室带电作业技术岗位说明书

岗位名称	带电作业技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心计划技术室	岗位层级	中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责落实单位年度、季度、月度各项生产任务计划及临时抢修并组织执行。 2. 负责参与配电带电作业项目的开展并负责项目竣工资料的编制、审核、报送、归档。 3. 负责带电作业标准化、现场安全、工作培训、现场操作规程的编制等工作。 4. 负责审核班组生产工作计划及月度计划停电。 5. 负责组织完成配电带电作业各类生产技术报表、总结。 6. 负责组织配电带电作业相关培训，推广应用配电带电作业新技术、新工艺。 7. 负责不停电作业新取证、复审、换证。 8. 不停电作业现场安全管控及到岗到位。 9. 不停电作业 PMS、OMS 系统管控。 10. 县公司配网不停电作业的具体实施，业扩搭火及工程项目的配合实施。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策； 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行； 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 6. 具体从事过配网带电作业，具有配网带电作业工作负责人资格和经历，配网带电作业经验丰富。 		
关键业绩指标	供电可靠性。		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设备质量故障风险。 2. 人身安全隐患排查、危险辨识与控制风险未。 3. 工作票管理风险。 4. 安全例行工作风险。 5. 安全生产反违章管理风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设备报废违规。 2. 特种设备使用登记违规。 3. 安全设备设施管理违规。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国家电网人资〔2013〕587号） 2. 《10kV 旁路作业设备技术条件》 3. 《GBT18857-2019 配电线路带电作业技术导则》 4. 国网运检部关于印发《配网不停电作业工器具、装置和设备试验管理规范（试行）》的通知（运检三〔2018〕7号） 5. 《国网运检部关于印发 10kV 配网不停电作业规范（试行）的通知》（运检三〔2016〕94号） 6. 《国网四川省电力公司关于印发加强 10 千伏配网不停电作业安全管理工作意见的通知》（川电运检〔2017〕43号(盖章)） 7. 国家电网公司关于印发《10kV 配网不停电作业规范》等 6 项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕226号） 8. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发 10 千伏配网不停电作业范围的通知》（南电运检〔2016〕28(盖章)） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心计划技术室电网规划与项目前期技术岗位说明书

岗位名称	电网规划与项目前期技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心计划技术室	岗位层级	初级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<p>1. 负责辖区内 10kV 及以下电网规划、电网项目可研及前期工作。配合地市开展 220kV 及以下电网规划，取得辖区内电网项目支持性文件，配合项目前期手续办理。</p> <p>2. 负责县（区）级乡村电网发展规划、开展网格化规划、片区规划工作以及供电所“一所一册”等报告编制。</p> <p>3. 负责组织和评审配网工程规划、可研报告编制、初步设计审查、立项等前期工作，参与评审大中用户新建、增容、高低、压业扩配套工程供电方案。</p> <p>4. 负责大、中型电网建设项目的属地协调。</p> <p>5. 按属地化原则，对接顺庆区政府及相关职能部门，配合办理前期项目用地、林地、水保、维稳等手续，配合做好赔偿、迁改等工作。</p> <p>6. 负责规划站址、通道的保护管理。</p> <p>7. 负责辖区内电力设施迁改管理工作，按时间节点完成迁改入账。</p> <p>8. 负责 10kV 及以下电网基建项目储备及投资计划建议编制。</p> <p>9. 负责辖区内变电站 10kV 间隔使用管理。</p> <p>10. 负责对接政府规划、发展相关部门，了解政府规划发展需求，服务地方经济发展。</p> <p>11. 完成领导临时交办的工作。</p>		
能力要求	<p>1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策；</p> <p>2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行；</p> <p>3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作；</p> <p>4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术总结和报告；</p> <p>5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。</p> <p>6. 熟悉辖区内电网现状、设备情况及负荷增长情况，熟悉政府相关部门职责、政策及规划方向。</p> <p>7. 熟悉配电网规划理念、技术标准、方法、管理规定等，具备一定的计算分析能力。</p>		
关键业绩指标	<p>1. 前期任务完成率。</p> <p>2. 线损率。</p> <p>3. 规划任务完成率。</p> <p>4. 精准投资指数。</p>		
全面风险管理主要风险点	<p>1. 项目前期风险：项目可研风险、电网规划风险、项目前期工作风险、项目论证风险。</p> <p>2. 项目管理风险：项目储备风险、综合计划管控风险、投资计划风险。</p>		

合规风险点	1. 统计信息提供违规。 2. 规划设计违规。 3. 用地预审和选址申请违规。 4. 投资管理违规。 5. 电源接入或电网互联违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司供电企业劳动定员管理办法》（国家电网人资〔2013〕587号） 2. 国网四川省电力公司关于印发《国网四川省电力公司城市配网建设与改造项目管理办法》的通知（川电运检〔2016〕140号） 3. 《国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知》（国家电网运检〔2016〕464号） 4. 《城市配电网技术导则》 5. 《国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知》（国家电网运检〔2016〕464号） 6. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 7. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心客户服务室主管岗位说明书

岗位名称	主管	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心客户服务室	岗位层级	高级师
岗位类别	--	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责顺庆中心营销全口径业务的协调、指标提升、考核工作。 2. 负责牵头执行市公司下达的各类营销工作任务以及业务政策。 3. 负责贯彻顺庆中心领导对营销专业的各项决策部署。 4. 负责组织开展营销业务执行环节复核、校验和业务过程管控管理。 5. 负责营销数据深度挖掘管理；负责拟定、发布营销业务质量监控报告；负责营销业务质量现场稽查和专项稽查管理；组织开展例行性、阶段性、专项性现场稽查，拟定、发布稽查报告。 6. 负责核实、调查营销重大异常，督办营销异常处理情况。 7. 负责对稽查发现问题提出工作改进和考核意见。 8. 负责组织各基层班组培训、考试、竞赛等技能提升活动。 9. 负责营销安全管理。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电费回收率。 2. 市场占有率。 3. 客户服务满意度。 4. 农电管理水平。 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电价管理风险：电价执行风险、基金管理风险。 2. 电力交易结算不准确风险。 3. 电力市场服务风险。 4. 用电管理风险管理：业扩报装及变更用电业务不合规风险、营销基础档案管理不到位风险、代收机构管理不合规风险。 5. 电费回收风险管理：抄核收差错风险、违约用户及窃电查处不力风险。 6. 电能计量风险管理：计量管理不到位风险。 7. 客户服务风险管理：投诉及舆情应对不力风险、窗口服务质量风险、高危及重要客户管理不到位风险 		

合规风险点	1. 有序用电管理。 2. 业扩报装管理。 3. 电费及营业管理。 4. 计量管理。 5. 供电服务品质管理。 6. 用电安全管理。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 2. 《国家电网公司计量标准管理办法》（国网（营销/4）276-2014） 3. 《国家电网公司计量自动化生产系统建设和运维管理办法》（国网（营销/4）391-2014） 4. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 5. 《国家电网公司有序用电管理办法》（国网（营销）38-2012） 6. 《国家电网电能替代工作规则》（国网（营销）17-2017） 7. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 8. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 9. 《国家电网公司关于坚持以客户为中心进一步提升优质服务水平的意见（1）》（国家电网办〔2018〕1号） 10. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司营销项目管理办法》等3项通用制度的通知（国家电网企管〔2019〕431号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心客户服务室副主管岗位说明书

岗位名称	副主管	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心客户服务室	岗位层级	高级师
岗位类别	--	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助主管负责顺庆中心营销全口径业务的协调、指标提升、考核工作。 2. 协助主管负责牵头执行市公司下达的各类营销工作任务以及业务政策。 3. 协助主管负责贯彻顺庆中心领导对营销专业的各项决策部署。 4. 协助主管负责组织开展营销业务执行环节复核、校验和业务过程管控管理。 5. 协助主管负责营销数据深度挖掘管理；负责拟定、发布营销业务质量监控报告；负责营销业务质量现场稽查和专项稽查管理，组织开展例行性、阶段性、专项性现场稽查，拟定、发布稽查报告。 6. 协助主管负责核实、调查营销重大异常，督办营销异常处理情况。 7. 协助主管负责对稽查发现问题提出工作改进和考核意见。 8. 协助主管负责组织各基层班组培训、考试、竞赛等技能提升活动。 9. 协助主管负责营销安全管理。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电费回收率。 2. 市场占有率。 3. 客户服务满意度。 4. 农电管理水平。 		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电价管理风险：电价执行风险、基金管理风险。 2. 电力交易结算不准确风险。 3. 电力市场服务风险。 4. 用电管理风险管理：业扩报装及变更用电业务不合规风险、营销基础档案管理不到位风险、代收机构管理不合规风险。 5. 电费回收风险管理：抄核收差错风险、违约用户及窃电查处不力风险。 6. 电能计量风险管理：计量管理不到位风险。 7. 客户服务风险管理：投诉及舆情应对不力风险、窗口服务质量风险、高危及重要客户管理不到位风险。 		

合规风险点	1. 有序用电管理。 2. 业扩报装管理。 3. 电费及营业管理。 4. 计量管理。 5. 供电服务品质管理。 6. 用电安全管理。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 2. 《国家电网公司计量标准管理办法》（国网（营销/4）276-2014） 3. 《国家电网公司计量自动化生产系统建设和运维管理办法》（国网（营销/4）391-2014） 4. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 5. 《国家电网公司有序用电管理办法》（国网（营销）38-2012） 6. 《国家电网电能替代工作规则》（国网（营销）17-2017） 7. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 8. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 9. 《国家电网公司关于坚持以客户为中心进一步提升优质服务水平的意见（1）》（国家电网办〔2018〕1号） 10. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司营销项目管理办法》等3项通用制度的通知（国家电网企管〔2019〕431号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心客户服务室营销综合技术岗位说明书

岗位名称	营销综合技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心客户服务室		岗位层级	高级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助主管、副主管负责顺庆中心营销全口径业务的协调、指标提升、考核工作。 2. 协助主管、副主管负责牵头执行市公司下达的各类营销工作任务以及业务政策。 3. 协助主管、副主管负责贯彻顺庆中心领导对营销专业的各项决策部署。 4. 协助主管、副主管负责组织开展营销业务执行环节复核、校验和业务过程管控管理。 5. 协助主管、副主管负责营销数据深度挖掘管理；负责拟定、发布营销业务质量监控报告；负责营销业务质量现场稽查和专项稽查管理，组织开展例行性、阶段性、专项性现场稽查，拟定、发布稽查报告。 6. 协助主管、副主管负责核实、调查营销重大异常，督办营销异常处理情况。 7. 协助主管、副主管负责对稽查发现问题提出工作改进和考核意见。 8. 协助主管、副主管负责组织各基层班组培训、考试、竞赛等技能提升活动。 9. 协助主管、副主管负责营销安全管理。 10. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 营销业务质量管控成效。 2. 优质服务水平。 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 营销异常工单处理不及时。 2. 营商环境不良风险。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 业扩报装及变更业务风险。 2. 营商环境风险。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	

特殊要求	
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 2. 《国家电网公司计量标准管理办法》（国网（营销/4）276-2014） 3. 《国家电网公司计量自动化生产系统建设和运维管理办法》（国网（营销/4）391-2014） 4. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 5. 《国家电网公司有序用电管理办法》（国网（营销）38-2012） 6. 《国家电网电能替代工作规则》（国网（营销）17-2017） 7. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 8. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 9. 《国家电网公司关于坚持以客户为中心进一步提升优质服务水平的意见（1）》（国家电网办〔2018〕1号） 10. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司营销项目管理办法》等3项通用制度的通知（国家电网企管〔2019〕431号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

顺庆供电中心客户服务室营销业务技术岗位说明书

岗位名称	营销业务技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心客户服务室	岗位层级	高级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 认真执行、宣贯有关业扩报装政策与规定，负责顺庆中心高低压业扩报装管理工作；管控业扩在途业务台账、采取有效管理手段压控业扩办理时间。 2. 负责建立新装（增容）客户台账，及时更新，督促营业班、各供服班、供电所将已竣工投运客户的完整档案及时移交档案室归档。 3. 负责顺庆中心 35kV 及以上的业扩报装办理工作；负责临时用电的相关管理工作；负责顺庆区自备电厂管理。 4. 负责客户侧分布式电源接入等业务。 5. 负责台区线损监控管理，指导、督促、协助各供服班、供电所台区治理工作。 6. 负责台区年度代表日负荷实测和理论线损计算、分析工作。 7. 负责其他跟业扩报装和台区线损有关联的配合或执行工作；负责本岗位业扩和台区线损相关的指标管理和考核。 8. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	营销业务质量管控成效。		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电价执行风险。 2. 电源接入风险。 3. 调度管理不合理风险。 4. 业扩报装及变更用电业务不合规风险。 5. 营销基础档案管理不到位风险。 6. 合同审核与签署风险。 7. 客户档案不规范风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未在营业场所公告用户须知资料。 2. 未履行一次性告知。 3. 拒绝供电和办理相关业务。 4. 私自接送电。 5. 受电工程违规进行“三制定”。 		

	6. 供电方案、受电工程涉及文件审核超期通知超期。 7. 受电工程不符合规定标准。 8. 在受电工程施工过程中进行搭售。 9. 对重要电力用户受电工程未进行隐蔽工程验收。 10. 受电工程验收不合格未一次性通知整改要求。 11. 受电工程验收合格未及时装接电表。 12. 资信不明的电力用户签订合同前未要求提供担保。 13. 未与用户签订供用电合同。 14. 未向电力用户提示合同中的格式条款。 15. 书面合同期限超过格式规定。 16. 供电设施管理权限界定措施。 17. 办理用户减容、暂停、暂换、迁址、移表、暂拆、更名或过户、分户、开户、销户业务不规范。 18. 试用销户条件违规。 19. 销户程序不符合规范。 20. 销户后未移交所管理的他人产权资产。 21. 办理用户改压、改类业务不规范。 22. 增量配电网管理违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	五年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	副高级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 2. 《国网营销部变更用电及低压居民新装（增容）业务工作规范（试行）》（营销营业〔2017〕40号） 3. 《国家电网公司报装接电专项治理行动优化营商环境工作方案》（国家电网办〔2018〕150号） 4. 《国家电网有限公司持续优化营商环境提升供电服务水平两年行动计划》（国家电网办〔2018〕1028号） 5. 《国网四川省电力公司业扩配套电网建设项目管理办法》（川电办〔2017〕53号） 6. 《国网四川省电力公司优化营商环境开展报装接电专项治理行动实施方案》（川电办〔2018〕1028号） 7. 《国网四川省电力公司业扩供电方案编制实施意见》（川电营销〔2016〕78号） 8. 《国家电网公司供用电合同管理细则》（国家电网企管〔2014〕1082号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心客户服务室计量技术岗位说明书

岗位名称	计量技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心客户服务室	岗位层级	中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织落实本单位计量管理方面的规章制度、办法和标准。 2. 负责计量标准管理、计量技术管理、计量监督工作。 3. 负责电能计量装置的新装、轮换、故障更换管理，计量故障差错调查和处理。 4. 负责计量装置和用电信息采集系统建设与运维管理。指导开展装置投运前管理及装拆、周期轮换、故障处理、设备现场检验（检测）等工作。 5. 负责对计量与采集建设工作进度与质量开展监控与分析，查找存在的问题，研究改进提升措施并组织实施。 6. 负责组织用电信息采集系统主站的监控运行，为执行有序用电方案和远程停复电、表计电价与充值电费远程下发等深化应用工作提供技术支撑。 7. 负责计量印证管理。 8. 负责计量资产管理、配送管理及库房管理，确保库存台帐、库存实物、营销系统三者一致。 9. 负责辖区变电站计量装置和采集装置的日常运维管理工作。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	计量管理规范率。		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 计量管理不到位风险。 2. 档案记录不真实。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 用电计量装置不符合标准、未进行鉴定。 2. 未定期校验轮换计费电能表。 3. 轮换电能表未尽告知业务。 		
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司计量标准管理办法》（国网（营销/4）276-2014） 2. 《国家电网公司用电信息密钥管理办法》（国网（营销/4）280-2014） 3. 《国家电网公司计量工作管理规定》（国网（营销/3）388-2014） 4. 《国家电网公司电能表质量管控办法》（国网（营销/4）380-2014） 5. 《国家电网公司计量自动化生产系统建设和运维管理办法》（国网（营销/4）391-2014） 6. 《国家电网公司用电信息采集系统运行维护管理办法》（国网（营销/4）278-2018） 7. 《国家电网公司用电信息采集系统运行维护管理办法》（国网（营销/4）278-2018） 8. 《国家电网公司用电信息采集系统时钟管理办法》（国网（营销/4）384-2014） 9. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 10. 《国家电网公司计量工作管理规定》（国网（营销/3）388-2014） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心客户服务室营销项目技术岗位说明书

岗位名称	营销项目技术		单位层级	地市公司	
所属部门及班组	顺庆供电中心客户服务室		岗位层级	中级师	
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否	
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制定并落实本单位营销项目管理方面的规章制度、办法和标准。 2. 负责营销项目计划与管理，负责组织编制上报营销项目储备计划，对上级下达的营销项目计划进行分解下达，并负责营销项目需求计划编制的审查和上报。 3. 负责组织设备技术标书的送审工作，参加有关设备的招投标工作。 4. 负责营销项目概预算、结算审查。 5. 参与项目验收，以及营销项目费用月计划编制工作。 6. 负责完成营销项目实施的施工过程进行监督检查、协调。 7. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 				
关键业绩指标	营销项目完成率。				
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工程过程管理及质量监督管理不到位风险。 2. 施工进度严重滞后风险。 3. 合同管理风险：合同审核与签署风险、合同履行风险、合同检车与考核风险；授权委托管理风险。 				
合规风险点	项目管理风险。				
管理红线禁令					
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。		学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上		技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司营销项目管理办法》等 3 项通用制度的通知(国家电网企管〔2019〕431 号) 2. 《国家电网公司电能表质量管控办法》(国网(营销/4) 380-2014) 3. 《国家电网公司计量自动化生产系统建设和运维管理办法》(国网(营销/4) 391-2014) 4. 《国家电网公司用电信息采集系统运行维护管理办法》(国网(营销/4) 278-2018) 5. 《国家电网公司用电信息采集系统运行维护管理办法》(国网(营销/4) 278-2018) 6. 《国家电网电能替代工作规则》(国网(营销) 17-2017) 7. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》(国网(营销/3) 988-2019) 8. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》(国网(营销/3) 273-2014) 9. 《国家电网公司关于坚持以客户为中心进一步提升优质服务水平的意见(1)》(国家电网办〔2018〕1 号) <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

顺庆供电中心客户服务室用电检查技术岗位说明书

岗位名称	用电检查技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心客户服务室	岗位层级	高级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织《电力法》及其配套法律法规等上级文件精神宣贯执行。 2. 组织制定顺庆供电中心客户各类用电检查计划，检查、指导、评价基层班组计划的执行情况，做好过程管控工作。 3. 负责营业普查、反窃查违、安全隐患排查等专项行动的方案制定、数据汇总等牵头组织管理工作。 4. 开展大数据分析，对基层反窃查违、线损指标提升予以指导帮助，组织大型违窃用电的现场侦破查处工作。 5. 对基层班组违窃用电查处的规范性、正确性进行审核。 6. 牵头负责处理窃电、违约用电等相关投诉、举报工作。 7. 负责高危重要客户管理，及时更新管理及缺陷隐患台账，按规定开展向政府相关部门的报备工作。 8. 负责高危重要客户一户一应急预案修编工作。 9. 负责定比定量客户的管理，督促基层按规定开展年度现场审核等工作。 10. 负责转供电客户的管理工作。 11. 负责其他跟用电检查、反窃查违有关联的配合或执行工作(含政府、司法部门配合工作)。 12. 负责本岗位相关的指标管理和考核。 13. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	反窃电及违约用电成效。		
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 违约用户及窃电查处不力风险。 2. 计量管理不到位风险。 3. 高危及重要客户管理不到位风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有序用电方案编制违规。 2. 有序用电方案未履行通知义务。 3. 违规中断供电。 		

顺庆供电中心客户服务室电费电价技术岗位说明书

岗位名称	电费电价技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心客户服务室	岗位层级	中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责处理客户对营销系统电价执行工作的意见及投诉。 2. 负责顺庆中心电价调整的前期调研及测算。 3. 负责营销电价管理业务的检查与考核等。 4. 负责顺庆中心电费回收管理。 5. 负责顺庆中心缴费渠道建设；负责缴费渠道的推广应用、宣传引导、合作开展、实施验收；负责缴费渠道服务质量管理；参与营销系统信息化建设。 6. 负责顺庆中心电费回收风险与工作质量管理；负责用户缴费信用管理；负责公司售电市场动态监控管理。 7. 负责公司电费实收、解款管理；负责营销 SG186 系统权限管理；负责费控建设、推进、考核等相关管理工作。 8. 负责抄表催费相关的协调管理工作。 9. 负责本岗位相关的成本项目管理。 10. 负责本岗位相关的指标管理和考核。 11. 负责其他跟电费电价、费控、抄表催费有关联的配合或执行工作。 12. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电费回收率。 2. 费控购电推广率。 3. 电费“五自”水平。 4. 全线上交费率。 		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 资金存量管理风险。 2. 电价执行风险。 3. 基金管理风险。 4. 电力交易结算不准确风险。 5. 抄核收差错风险。 		

合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 收费依据不合法。 2. 抄表收费入户未出示证件。 3. 代收其他费用。 4. 自行定价和擅自变更电价。 5. 抄表操作不规范。 6. 电费收取和使用违反公司规定。 7. 违反规定进行走收电费。 8. 随意减免违约金和冲抵电费。 9. 电费收取方式和金额不规范。 10. 智能缴费不规范。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 2. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电费退补管理实施细则的通知》（川电营销〔2019〕31号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心客户服务室优质服务技术岗位说明书

岗位名称	优质服务技术	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心客户服务室	岗位层级	中级师
岗位类别	技术类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责 95598 派发的（投诉和（违约用电）举报工单的调查、回复、整改、考核、通报。 2. 负责监督和考核本单位 95598 客户服务工作质量和 95598 业务支撑工作质量，审核发布本单位 95598 供电服务分析报告和专题分析报告，提出供电服务评价及考核意见。 3. 负责接收上级转办的非抢修类 95598 工单，组织开展调查、核实、督办、整改、反馈处理意见等工作。 4. 负责本单位 95598 客户投诉业务的统计、分析并发布相关报告，按照上级管理部门的要求定期上报 95598 客户投诉处理情况及专题分析报告。负责本单位 95598 故障抢修类业务服务质量的监督、检查及评价。 5. 负责供电营业厅服务工作管理，营业厅服务设备的运维和技术服务。 6. 负责属地供电服务班服务工作的指导、督促，牵头处理具体的高服务风险工作。 7. 负责营销优质服务培训。 8. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	客户服务满意度。		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 代收机构管理不合规风险。 2. 投诉及舆情应对不力风险。 3. 窗口服务质量风险。 4. 高危及重要客户管理不到位风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未取得《电力业务许可证》，从事供电业务。 2. 跨越营业区进行供电。 3. 供电能力不满足需求。 4. 未承担保底供电服务。 5. 供电质量不达标。 6. 供电服务内容实行差别待遇。 7. 转供电管理违规。 		

	8. 营销人员以电谋私。 9. 泄露营销数据信息。 10. 95598 热线处理不规范。 11. 向用户发布广告违规。 12. 为禁止生产、销售的产品或服务提供广告。 13. 发布未经广告审查的商品或服务的广告。 14. 网上商城广告弹出管理违规。 15. 违规采集使用个人信息。 16. 未明确个人信息主体权利保障渠道。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有三年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足 3、5、8 工作年限要求。	学历	大学本科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司关于坚持以客户为中心进一步提升优质服务水平的意见(1)》(国家电网办〔2018〕1号) 2. 《国家电网公司关于印发让生活更美好八大服务工程建设实施方案的通知》(国家电网办〔2018〕36号) 3. 《国家电网有限公司关于修订发布供电服务“十项承诺”和员工服务“十个不准”的通知》(国家电网办〔2020〕16号(盖章)) 4. 《国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司 95598 客户服务业务管理办法》的通知》(国家电网企管〔2019〕907号) 5. 《国网四川省电力公司关于坚持以客户为中心全面推进供电服务工作高质量发展的意见》(川电公司〔2018〕1号) 6. 《重要保电事件(客户侧)应急预案和电力服务事件应急预案》(川电营销〔2019〕63号) 7. 《国网南充供电公司供电服务责任追究实施意见(试行)》(南电发〔2018〕2号) 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心客户服务室农电综合技术岗位说明书

岗位名称	农电综合技术		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心客户服务室		岗位层级	初级师
岗位类别	技术类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责农电综合性评价管理；农电综合统计分析,综合安全管理。 负责农电工作质量跟踪督查；负责农电安全培训、农电宣传、信访维稳、舆情应对工作等其他农电综合管理工作。 负责农电发展政策研究和农电体制改革管理工作。 负责标准化供电所建设管理。 负责农电业务委托管理。 负责顺庆农村供电所的行风建设工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	农电管理水平。			
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	具有一年及以上电力企业相关工作经历，且新进学生满足3、5、8工作年限要求。	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	初级及以上	技能等级	

特殊要求	
涉及到的主要管理制度	1.《五星级乡镇供电所评价标准》（国家电网营销〔2019〕621号） 2.《四川省电力公司扶贫捐赠项目实施管理细则》（川电农电〔2019〕14号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

顺庆供电中心营业班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心营业班	岗位层级	班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责班组的安全文明生产、日常工作安排、质量管理、业务管理、基础管理及班组成员职业道德教育等各项管理工作。 2. 负责制定班组的工作计划，并组织实施、检查、考核和总结。带领全班人员完成顺庆供电中心10kV 客户及小区客户业扩报装、营销稽查、业务管控、电费审核及电费回收解缴、ATM 机运行维护等工作任务和技术经济指标。 3. 贯彻执行相关法律法规、标准规范、规章制度，确保班组安全生产。 4. 负责本班组员工的技术指导、培训工作以及实施新进人员安全、技能培训工作。 5. 负责对本班组工作的分析、总结。 6. 负责对本班组成员工作质量进行检查、评价和考核。 7. 按时完成上级下达的其他各项工作任务。 8. 按时提交各类总结、计划和工作报告。 9. 负责加强班组民主管理工作，落实班组“三公开”。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本班组专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	客户服务满意度。		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电价执行风险。 2. 电源接入风险。 3. 调度管理不合理风险。 4. 业扩报装及变更用电业务不合规风险。 5. 营销基础档案管理不到位风险。 6. 合同审核与签署风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未在营业场所公告用户须知资料。 2. 未履行一次性告知。 3. 拒绝供电和办理相关业务。 4. 私自接送电。 5. 受电工程违规进行“三制定”。 6. 供电方案、受电工程涉及文件审核超期通知超期。 		

	<p>7. 受电工程不符合规定标准。</p> <p>8. 在受电工程施工过程中进行搭售。</p> <p>9. 对重要电力用户受电工程未进行隐蔽工程验收。</p> <p>10. 受电工程验收不合格未一次性通知整改要求。</p> <p>11. 受电工程验收合格未及时装接电表。</p> <p>12. 资信不明的电力用户签订合同前未要求提供担保。</p> <p>13. 未与用户签订供用电合同。</p> <p>14. 未向电力用户提示合同中的格式条款。</p> <p>15. 书面合同期限超过格式规定。</p> <p>16. 供电设施管理权限界定措施。</p> <p>17. 办理用户减容、暂停、暂换、迁址、移表、暂拆、更名或过户、分户、开户、销户业务不规范。</p> <p>18. 试用销户条件违规。</p> <p>19. 销户程序不符合规范。</p> <p>20. 销户后未移交所管理的他人产权资产。</p> <p>21. 办理用户改压、改类业务不规范。</p> <p>22. 增量配电网管理违规。</p>			
<p>管理红线禁令</p>				
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>	<p>四年及以上电力企业相关工作经历</p>	<p>学历</p>	<p>大学专科及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>	<p>助理级及以上</p>	<p>技能等级</p>	<p>高级工及以上</p>
<p>特殊要求</p>	<p>具备专业部门认定的工作许可人资格。</p>			
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<p>1. 《国家电网有限公司员工奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63号）</p> <p>2. 《国家电网公司业扩报装管理规则》国网（营销/3）378-2017</p> <p>3. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号）</p> <p>4. 《国家电网公司营销现场作业安全工作规程（试行）》（国家电网营销〔2020〕480号）</p> <p>5. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号）</p> <p>6. 《国家电网公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2011〕2024号）</p> <p>7. 《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》（国家电网企管〔2014〕1467号）</p> <p>8. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号）</p> <p>9. 《国家电网有限公司安全教育培训工作规定》（国家电网企管〔2019〕720号）</p> <p>10. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕720号）</p> <p>11. 《国家电网有限公司安全技术劳动保护措施计划管理办法》（国家电网企管〔2020〕351号）</p> <p>12. 《国家电网公司电力安全工器具管理规定》（国家电网企管〔2014〕748号）</p> <p>13. 《国家电网有限公司现场安全督查工作规范（试行）》（安监二〔2019〕60号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心营业班副班长岗位说明书

岗位名称	副班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心营业班	岗位层级	班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助班长完成班组的安全文明生产、日常工作安排、质量管理、业务管理、基础管理及班组成员职业道德教育等各项管理工作。 2. 协助班长制定班组的工作计划，并组织实施、检查、考核和总结。协助班长带领全班人员完成顺庆供电中心 10kV 客户及小区客户业扩报装、营销稽查、业务管控、电费审核及电费回收解缴、ATM 机运行维护等工作任务和技术经济指标。 3. 协助班长贯彻执行相关法律法规、标准规范、规章制度，确保班组安全生产。 4. 协助班长完成对本班组工作的分析、总结。 5. 协助班长完成对本班组成员工作质量进行检查、评价和考核。 6. 按时完成上级下达的其他各项工作任务。 7. 协助班长完成按时提交各类总结、计划和工作报告。 8. 协助班长完成加强班组民主管理工作，落实班组“三公开”。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本班组专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	客户服务满意度。		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电价执行风险。 2. 电源接入风险。 3. 调度管理不合理风险。 4. 业扩报装及变更用电业务不合规风险。 5. 营销基础档案管理不到位风险。 6. 合同审核与签署风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未在营业场所公告用户须知资料。 2. 未履行一次性告知。 3. 拒绝供电和办理相关业务。 4. 私自接送电。 5. 受电工程违规进行“三制定”。 6. 供电方案、受电工程涉及文件审核超期通知超期。 		

	<p>7. 受电工程不符合规定标准。</p> <p>8. 在受电工程施工过程中进行搭售。</p> <p>9. 对重要电力用户受电工程未进行隐蔽工程验收。</p> <p>10. 受电工程验收不合格未一次性通知整改要求。</p> <p>11. 受电工程验收合格未及时装接电表。</p> <p>12. 资信不明的电力用户签订合同前未要求提供担保。</p> <p>13. 未与用户签订供用电合同。</p> <p>14. 未向电力用户提示合同中的格式条款。</p> <p>15. 书面合同期限超过格式规定。</p> <p>16. 供电设施管理权限界定措施。</p> <p>17. 办理用户减容、暂停、暂换、迁址、移表、暂拆、更名或过户、分户、开户、销户业务不规范。</p> <p>18. 试用销户条件违规。</p> <p>19. 销户程序不符合规范。</p> <p>20. 销户后未移交所管理的他人产权资产。</p> <p>21. 办理用户改压、改类业务不规范。</p> <p>22. 增量配电网管理违规。</p>			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作许可人资格。			
涉及到的主要管理制度	<p>1. 《国家电网有限公司员工奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63号）</p> <p>2. 《国家电网公司业扩报装管理规则》国网（营销/3）378-2017</p> <p>3. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号）</p> <p>4. 《国家电网公司营销现场作业安全工作规程（试行）》（国家电网营销〔2020〕480号）</p> <p>5. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号）</p> <p>6. 《国家电网公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2011〕2024号）</p> <p>7. 《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》（国家电网企管〔2014〕1467号）</p> <p>8. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号）</p> <p>9. 《国家电网有限公司安全教育培训工作规定》（国家电网企管〔2019〕720号）</p> <p>10. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕720号）</p> <p>11. 《国家电网有限公司安全技术劳动保护措施计划管理办法》（国家电网企管〔2020〕351号）</p> <p>12. 《国家电网公司电力安全工器具管理规定》（国家电网企管〔2014〕748号）</p> <p>13. 《国家电网有限公司现场安全督查工作规范（试行）》（安监二〔2019〕60号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心营业班技术员岗位说明书

岗位名称	技术员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心营业班	岗位层级	技术员
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助班长完成班组的安全文明生产、日常工作安排、质量管理、业务管理、基础管理及班组成员职业道德教育等各项管理工作。 2. 协助班长制定班组的工作计划，并组织实施、检查、考核和总结。协助班长带领全班人员完成顺庆供电中心 10kV 客户及小区客户业扩报装、营销稽查、业务管控、电费审核及电费回收解缴、ATM 机运行维护等工作任务和技术经济指标。 3. 协助班长贯彻执行相关法律法规、标准规范、规章制度，确保班组安全生产。 4. 协助班长完成本班组员工的技术指导、培训工作以及实施新进人员安全、技能培训工作。 5. 协助班长完成对本班组工作的分析、总结。 6. 协助班长完成对本班组成员工作质量进行检查、评价和考核。 7. 按时完成上级下达的其他各项工作任务。 8. 协助班长按时提交各类总结、计划和工作报告。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本班组专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	客户服务满意度。		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电价执行风险。 2. 电源接入风险。 3. 调度管理不合理风险。 4. 业扩报装及变更用电业务不合规风险。 5. 营销基础档案管理不到位风险。 6. 合同审核与签署风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未在营业场所公告用户须知资料。 2. 未履行一次性告知。 3. 拒绝供电和办理相关业务。 4. 私自接送电。 5. 受电工程违规进行“三制定”。 6. 供电方案、受电工程涉及文件审核超期通知超期。 		

	<p>7. 受电工程不符合规定标准。</p> <p>8. 在受电工程施工过程中进行搭售。</p> <p>9. 对重要电力用户受电工程未进行隐蔽工程验收。</p> <p>10. 受电工程验收不合格未一次性通知整改要求。</p> <p>11. 受电工程验收合格未及时装接电表。</p> <p>12. 资信不明的电力用户签订合同前未要求提供担保。</p> <p>13. 未与用户签订供用电合同。</p> <p>14. 未向电力用户提示合同中的格式条款。</p> <p>15. 书面合同期限超过格式规定。</p> <p>16. 供电设施管理权限界定措施。</p> <p>17. 办理用户减容、暂停、暂换、迁址、移表、暂拆、更名或过户、分户、开户、销户业务不规范。</p> <p>18. 试用销户条件违规。</p> <p>19. 销户程序不符合规范。</p> <p>20. 销户后未移交所管理的他人产权资产。</p> <p>21. 办理用户改压、改类业务不规范。</p> <p>22. 增量配电网管理违规。</p>			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<p>1. 《国家电网有限公司员工奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63号）</p> <p>2. 《国家电网公司业扩报装管理规则》国网（营销/3）378-2017</p> <p>3. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号）</p> <p>4. 《国家电网公司营销现场作业安全工作规程（试行）》（国家电网营销〔2020〕480号）</p> <p>5. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号）</p> <p>6. 《国家电网公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2011〕2024号）</p> <p>7. 《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》（国家电网企管〔2014〕1467号）</p> <p>8. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号）</p> <p>9. 《国家电网有限公司安全教育培训工作规定》（国家电网企管〔2019〕720号）</p> <p>10. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕720号）</p> <p>11. 《国家电网有限公司安全技术劳动保护措施计划管理办法》（国家电网企管〔2020〕351号）</p> <p>12. 《国家电网公司电力安全工器具管理规定》（国家电网企管〔2014〕748号）</p> <p>13. 《国家电网有限公司现场安全督查工作规范（试行）》（安监二〔2019〕60号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心营业班营业业务高级工（业扩）岗位说明书

岗位名称	营业业务高级工（业扩）	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心营业班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 按时完成上级下达的各项任务和技术经济指标。 2. 贯彻执行相关法律法规、标准规范、规章制度，确保班组安全生产。 3. 负责贯彻落实上级下达的工作计划。 4. 组织开展对 10kV 高压客户新装（增容）、小区新装、高压临时用电以及涉及客户受电工程的变更业务的现场勘查工作，拟定供电方案并按规定完成审批工作。 5. 参与 10kV 重要客户及小区客户受电工程设计审查工作。 6. 组织对 10kV 高压客户受电工程和小区新装客户配电工程开展中间检查和竣工检验工作。 7. 拟定高压供用电合同、临时供用电合同，完成合同签订工作。 8. 组织完成 10kV 高压客户受电工程和小区新装客户配电工程投运工作。 9. 按时完成现场查勘、方案答复、设计审查、中间检查、竣工验收、合同签订、投运等环节 SG186 流程。 10. 按规范要求负责收集、整理客户业扩报装相关资料并及时传递归档。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本班组专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	客户服务满意度。		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电价执行风险。 2. 电源接入风险。 3. 调度管理不合理风险。 4. 业扩报装及变更用电业务不合规风险。 5. 营销基础档案管理不到位风险。 6. 合同审核与签署风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未在营业场所公告用户须知资料。 2. 未履行一次性告知。 3. 拒绝供电和办理相关业务。 4. 私自接送电。 5. 受电工程违规进行“三制定”。 6. 供电方案、受电工程涉及文件审核超期通知超期。 		

	<p>7. 受电工程不符合规定标准。</p> <p>8. 在受电工程施工过程中进行搭售。</p> <p>9. 对重要电力用户受电工程未进行隐蔽工程验收。</p> <p>10. 受电工程验收不合格未一次性通知整改要求。</p> <p>11. 受电工程验收合格未及时装接电表。</p> <p>12. 资信不明的电力用户签订合同前未要求提供担保。</p> <p>13. 未与用户签订供用电合同。</p> <p>14. 未向电力用户提示合同中的格式条款。</p> <p>15. 书面合同期限超过格式规定。</p> <p>16. 供电设施管理权限界定措施。</p> <p>17. 办理用户减容、暂停、暂换、迁址、移表、暂拆、更名或过户、分户、开户、销户业务不规范。</p> <p>18. 试用销户条件违规。</p> <p>19. 销户程序不符合规范。</p> <p>20. 销户后未移交所管理的他人产权资产。</p> <p>21. 办理用户改压、改类业务不规范。</p> <p>22. 增量配电网管理违规。</p>			
<p>管理红线禁令</p>				
<p>任职资格</p>	<p>工作年限</p>	<p>二年及以上电力企业相关工作经历</p>	<p>学历</p>	<p>大学专科及以上</p>
	<p>专业技术资格等级</p>	<p>助理级及以上</p>	<p>技能等级</p>	<p>高级工及以上</p>
<p>特殊要求</p>				
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<p>1. 《国家电网有限公司员工奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63号）</p> <p>2. 《国家电网公司业扩报装管理规则》国网（营销/3）378-2017)</p> <p>3. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号）</p> <p>4. 《国家电网公司营销现场作业安全工作规程（试行）》（国家电网营销〔2020〕480号）</p> <p>5. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号）</p> <p>6. 《国家电网公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2011〕2024号）</p> <p>7. 《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》（国家电网企管〔2014〕1467号）</p> <p>8. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号）</p> <p>9. 《国家电网有限公司安全教育培训工作规定》（国家电网企管〔2019〕720号）</p> <p>10. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕720号）</p> <p>11. 《国家电网有限公司安全技术劳动保护措施计划管理办法》（国家电网企管〔2020〕351号）</p> <p>12. 《国家电网公司电力安全工器具管理规定》（国家电网企管〔2014〕748号）</p> <p>13. 《国家电网有限公司现场安全督查工作规范（试行）》（安监二〔2019〕60号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心营业班营业业务高级工（电费审核、账务）岗位说明书

岗位名称	营业业务高级工（电费审核、账务）	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心营业班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 按时完成上级下达的各项任务和技术经济指标。 2. 贯彻执行相关法律法规、标准规范、规章制度，确保班组安全生产。 3. 负责贯彻落实上级下达的工作计划。 4. 贯彻执行电价政策，负责电费电价管理和电费查询工作。 5. 负责完成中心电费解款确认工作。 6. 负责完成中心电费结算、电费发票的审核与传递，按时完成电费核算工作。 7. 负责完成中心电费退补审批工作。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本班组专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	（客户服务满意度。		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电价执行风险。 2. 电源接入风险。 3. 调度管理不合理风险。 4. 业扩报装及变更用电业务不合规风险。 5. 营销基础档案管理不到位风险。 6. 合同审核与签署风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未在营业场所公告用户须知资料。 2. 未履行一次性告知。 3. 拒绝供电和办理相关业务。 4. 私自接送电。 5. 受电工程违规进行“三制定”。 6. 供电方案、受电工程涉及文件审核超期通知超期。 7. 受电工程不符合规定标准。 8. 在受电工程施工过程中进行搭售。 9. 对重要电力用户受电工程未进行隐蔽工程验收。 		

	10. 受电工程验收不合格未一次性通知整改要求。 11. 受电工程验收合格未及时装接电表。 12. 资信不明的电力用户签订合同前未要求提供担保。 13. 未与用户签订供用电合同。 14. 未向电力用户提示合同中的格式条款。 15. 书面合同期限超过格式规定。 16. 供电设施管理权限界定措施。 17. 办理用户减容、暂停、暂换、迁址、移表、暂拆、更名或过户、分户、开户、销户业务不规范。 18. 试用销户条件违规。 19. 销户程序不符合规范。 20. 销户后未移交所管理的他人产权资产。 21. 办理用户改压、改类业务不规范。 22. 增量配电网管理违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司员工奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63号） 2. 《国家电网公司业扩报装管理规则》国网（营销/3）378-2017 3. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 4. 《国家电网公司营销现场作业安全工作规程（试行）》（国家电网营销〔2020〕480号） 5. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号） 6. 《国家电网公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2011〕2024号） 7. 《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》（国家电网企管〔2014〕1467号） 8. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号） 9. 《国家电网有限公司安全教育培训工作规定》（国家电网企管〔2019〕720号） 10. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕720号） 11. 《国家电网有限公司安全技术劳动保护措施计划管理办法》（国家电网企管〔2020〕351号） 12. 《国家电网公司电力安全工器具管理规定》（国家电网企管〔2014〕748号） 13. 《国家电网有限公司现场安全督查工作规范（试行）》（安监二〔2019〕60号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心营业班营业业务高级工（营销稽查）岗位说明书

岗位名称	营业业务高级工（营销稽查）	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心营业班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 按时完成上级下达的各项任务和技术经济指标。 2. 贯彻执行相关法律法规、标准规范、规章制度，确保班组安全生产。 3. 负责贯彻落实上级下达的工作计划。 4. 负责贯彻落实上级营销稽查规章制度和工作部署，常态做好本单位营销稽查监控业务。 5. 负责落实上级下达的各项稽查工作任务，汇总反馈稽查结果，落实问题整改。 6. 负责根据本单位管理需要自主开展专项和现场稽查，落实问题闭环整改，及时上报重大营销风险。 7. 负责编制发布本单位稽查报告，提出改进意见和建议。 8. 负责管控本单位营销稽查监控工作质量，及时总结稽查成效及典型案例，报送相关统计报表和稽查报告。 9. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本班组专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	客户服务满意度。		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电价执行风险。 2. 电源接入风险。 3. 调度管理不合理风险。 4. 业扩报装及变更用电业务不合规风险。 5. 营销基础档案管理不到位风险。 6. 合同审核与签署风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未在营业场所公告用户须知资料。 2. 未履行一次性告知。 3. 拒绝供电和办理相关业务。 4. 私自接送电。 5. 受电工程违规进行“三制定”。 6. 供电方案、受电工程涉及文件审核超期通知超期。 7. 受电工程不符合规定标准。 		

	8. 在受电工程施工过程中进行搭售。 9. 对重要电力用户受电工程未进行隐蔽工程验收。 10. 受电工程验收不合格未一次性通知整改要求。 11. 受电工程验收合格未及时装接电表。 12. 资信不明的电力用户签订合同前未要求提供担保。 13. 未与用户签订供用电合同。 14. 未向电力用户提示合同中的格式条款。 15. 书面合同期限超过格式规定。 16. 供电设施管理权限界定措施。 17. 办理用户减容、暂停、暂换、迁址、移表、暂拆、更名或过户、分户、开户、销户业务不规范。 18. 试用销户条件违规。 19. 销户程序不符合规范。 20. 销户后未移交所管理的他人产权资产。 21. 办理用户改压、改类业务不规范。 22. 增量配电网管理违规。			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司员工奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63号） 2. 《国家电网公司业扩报装管理规则》国网（营销/3）378-2017 3. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 4. 《国家电网公司营销现场作业安全工作规程（试行）》（国家电网营销〔2020〕480号） 5. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号） 6. 《国家电网公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2011〕2024号） 7. 《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》（国家电网企管〔2014〕1467号） 8. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号） 9. 《国家电网有限公司安全教育培训工作规定》（国家电网企管〔2019〕720号） 10. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕720号） 11. 《国家电网有限公司安全技术劳动保护措施计划管理办法》（国家电网企管〔2020〕351号） 12. 《国家电网公司电力安全工器具管理规定》（国家电网企管〔2014〕748号） 13. 《国家电网有限公司现场安全督查工作规范（试行）》（安监二〔2019〕60号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心营业班营业业务高级工（业务管控）岗位说明书

岗位名称	营业业务高级工（业务管控）	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心营业班	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 按时完成上级下达的各项任务和技术经济指标。 2. 贯彻执行相关法律法规、标准规范、规章制度，确保班组安全生产。 3. 负责贯彻落实上级下达的工作计划。 4. 根据管控平台异常数据，提醒、督促、跟踪各供电所、各供服班处理异常数据。 5. 根据省公司、市公司下发的异常工单，及时转派至各供电所、各供服班，提醒、督促、跟踪异常工单处理情况，不发生异常工单超期情况。 6. 根据管控平台异常数据核查次数，及时生成异常工单并提醒、督促、跟踪各供电所、各供服班处理，不发生异常工单超期情况。 7. 根据省公司每月重点管控主题，及时处理重点管控异常，重点管控主题达到市公司处理要求。 8. 每天统计并通报各供电所、各供服班异常处理情况。 9. 每月根据市公司考核情况及各供电所、各供服班异常压降率并提出考核意见。 10. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本班组专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	客户服务满意度。		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电价执行风险。 2. 电源接入风险。 3. 调度管理不合理风险。 4. 业扩报装及变更用电业务不合规风险。 5. 营销基础档案管理不到位风险。 6. 合同审核与签署风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未在营业场所公告用户须知资料。 2. 未履行一次性告知。 3. 拒绝供电和办理相关业务。 4. 私自接送电。 5. 受电工程违规进行“三制定”。 6. 供电方案、受电工程涉及文件审核超期通知超期。 		

	<p>7. 受电工程不符合规定标准。</p> <p>8. 在受电工程施工过程中进行搭售。</p> <p>9. 对重要电力用户受电工程未进行隐蔽工程验收。</p> <p>10. 受电工程验收不合格未一次性通知整改要求。</p> <p>11. 受电工程验收合格未及时装接电表。</p> <p>12. 资信不明的电力用户签订合同前未要求提供担保。</p> <p>13. 未与用户签订供用电合同。</p> <p>14. 未向电力用户提示合同中的格式条款。</p> <p>15. 书面合同期限超过格式规定。</p> <p>16. 供电设施管理权限界定措施。</p> <p>17. 办理用户减容、暂停、暂换、迁址、移表、暂拆、更名或过户、分户、开户、销户业务不规范。</p> <p>18. 试用销户条件违规。</p> <p>19. 销户程序不符合规范。</p> <p>20. 销户后未移交所管理的他人产权资产。</p> <p>21. 办理用户改压、改类业务不规范。</p> <p>22. 增量配电网管理违规。</p>			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<p>1. 《国家电网有限公司员工奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63号）</p> <p>2. 《国家电网公司业扩报装管理规则》国网（营销/3）378-2017</p> <p>3. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号）</p> <p>4. 《国家电网公司营销现场作业安全工作规程（试行）》（国家电网营销〔2020〕480号）</p> <p>5. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号）</p> <p>6. 《国家电网公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2011〕2024号）</p> <p>7. 《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》（国家电网企管〔2014〕1467号）</p> <p>8. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号）</p> <p>9. 《国家电网有限公司安全教育培训工作规定》（国家电网企管〔2019〕720号）</p> <p>10. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕720号）</p> <p>11. 《国家电网有限公司安全技术劳动保护措施计划管理办法》（国家电网企管〔2020〕351号）</p> <p>12. 《国家电网公司电力安全工器具管理规定》（国家电网企管〔2014〕748号）</p> <p>13. 《国家电网有限公司现场安全督查工作规范（试行）》（安监二〔2019〕60号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心营业班营业业务中级工岗位说明书

岗位名称	营业业务中级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心营业班	岗位层级	中级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 按时完成上级下达的各项任务和技术经济指标。 2. 贯彻执行相关法律法规、标准规范、规章制度，确保班组安全生产。 3. 负责贯彻落实上级下达的工作计划，完成上级下达的各项任务和技术经济指标。 4. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本班组专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	客户服务满意度。		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电价执行风险。 2. 电源接入风险。 3. 调度管理不合理风险。 4. 业扩报装及变更用电业务不合规风险。 5. 营销基础档案管理不到位风险。 6. 合同审核与签署风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未在营业场所公告用户须知资料。 2. 未履行一次性告知。 3. 拒绝供电和办理相关业务。 4. 私自接送电。 5. 受电工程违规进行“三制定”。 6. 供电方案、受电工程涉及文件审核超期通知超期。 7. 受电工程不符合规定标准。 8. 在受电工程施工过程中进行搭售。 9. 对重要电力用户受电工程未进行隐蔽工程验收。 		

	10. 受电工程验收不合格未一次性通知整改要求。 11. 受电工程验收合格未及时装接电表。 12. 资信不明的电力用户签订合同前未要求提供担保。 13. 未与用户签订供用电合同。 14. 未向电力用户提示合同中的格式条款。 15. 书面合同期限超过格式规定。 16. 供电设施管理权限界定措施。 17. 办理用户减容、暂停、暂换、迁址、移表、暂拆、更名或过户、分户、开户、销户业务不规范。 18. 试用销户条件违规。 19. 销户程序不符合规范。 20. 销户后未移交所管理的他人产权资产。 21. 办理用户改压、改类业务不规范。 22. 增量配电网管理违规。		
管理红线禁令			
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历 中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级 中级工及以上
特殊要求			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司员工奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63号） 2. 《国家电网公司业扩报装管理规则》国网（营销/3）378-2017 3. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 4. 《国家电网公司营销现场作业安全工作规程（试行）》（国家电网营销〔2020〕480号） 5. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号） 6. 《国家电网公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2011〕2024号） 7. 《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》（国家电网企管〔2014〕1467号） 8. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号） 9. 《国家电网有限公司安全教育培训工作规定》（国家电网企管〔2019〕720号） 10. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕720号） 11. 《国家电网有限公司安全技术劳动保护措施计划管理办法》（国家电网企管〔2020〕351号） 12. 《国家电网公司电力安全工器具管理规定》（国家电网企管〔2014〕748号） 13. 《国家电网有限公司现场安全督查工作规范（试行）》（安监二〔2019〕60号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。		

顺庆供电中心营业班营业业务初级工岗位说明书

岗位名称	营业业务初级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心营业班	岗位层级	初级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 按时完成上级下达的各项任务和技术经济指标。 2. 贯彻执行相关法律法规、标准规范、规章制度，确保班组安全生产。 3. 负责贯彻落实上级下达的工作计划，完成上级下达的各项任务和技术经济指标。 4. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本班组专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法。 		
关键业绩指标	客户服务满意度。		
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 电价执行风险。 2. 电源接入风险。 3. 调度管理不合理风险。 4. 业扩报装及变更用电业务不合规风险。 5. 营销基础档案管理不到位风险。 6. 合同审核与签署风险。 		
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未在营业场所公告用户须知资料。 2. 未履行一次性告知。 3. 拒绝供电和办理相关业务。 4. 私自接送电。 5. 受电工程违规进行“三制定”。 6. 供电方案、受电工程涉及文件审核超期通知超期。 7. 受电工程不符合规定标准。 8. 在受电工程施工过程中进行搭售。 9. 对重要电力用户受电工程未进行隐蔽工程验收。 		

	10. 受电工程验收不合格未一次性通知整改要求。 11. 受电工程验收合格未及时装接电表。 12. 资信不明的电力用户签订合同前未要求提供担保。 13. 未与用户签订供用电合同。 14. 未向电力用户提示合同中的格式条款。 15. 书面合同期限超过格式规定。 16. 供电设施管理权限界定措施。 17. 办理用户减容、暂停、暂换、迁址、移表、暂拆、更名或过户、分户、开户、销户业务不规范。 18. 试用销户条件违规。 19. 销户程序不符合规范。 20. 销户后未移交所管理的他人产权资产。 21. 办理用户改压、改类业务不规范。 22. 增量配电网管理违规。		
管理红线禁令			
任职资格	工作年限		学历 中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级 初级工及以上
特殊要求			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网有限公司员工奖惩规定》（国家电网企管〔2021〕63号） 2. 《国家电网公司业扩报装管理规则》国网（营销/3）378-2017 3. 《国家电网公司安全工作规定》（国家电网企管〔2014〕1117号） 4. 《国家电网公司营销现场作业安全工作规程（试行）》（国家电网营销〔2020〕480号） 5. 《国家电网公司安全职责规范》（国家电网安质〔2014〕1528号） 6. 《国家电网公司安全事故调查规程》（国家电网安监〔2011〕2024号） 7. 《国家电网公司安全隐患排查治理管理办法》（国家电网企管〔2014〕1467号） 8. 《国家电网有限公司安全工作奖惩规定》（国家电网企管〔2020〕40号） 9. 《国家电网有限公司安全教育培训工作规定》（国家电网企管〔2019〕720号） 10. 《国家电网有限公司应急工作管理规定》（国家电网企管〔2019〕720号） 11. 《国家电网有限公司安全技术劳动保护措施计划管理办法》（国家电网企管〔2020〕351号） 12. 《国家电网公司电力安全工器具管理规定》（国家电网企管〔2014〕748号） 13. 《国家电网有限公司现场安全督查工作规范（试行）》（安监二〔2019〕60号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。		

顺庆供电中心共产党员服务队（供电服务一班）队长（班长）岗位说明书

岗位名称	队长（班长）	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心共产党员服务队（供电服务一班）	岗位层级	班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责班组全业务管控以及相关工作协调。 负责班组员工的绩效考核工作。 负责策划党建相关活动，带领员工开展各类党建活动。 负责开展便民服务、用电宣传等社会公益服务，负责抢先抗灾以及重大活动的保电工作。 班长是本班组的第一责任人，对本班组员工在生产劳动过程中的安全和健康负责，对所管辖设备的安全运行负责，对落实“三不伤害”负责。 负责班组的安全文明生产、日常工作安排、质量管理、技术管理、基础管理、技术培训、安全教育培训及班组成员职业道德教育等各项管理工作。 根据公司的工作计划和安排，负责制定班组的工作计划，并组织实施、检查、考核和总结。带领全班人员完成上级下达的各项任务和经济技术指标。 熟练掌握各项技术和管理标准，发挥全体班组成员的主观能动性，做好运维管理、检修试验、应急抢修、季节性检查等各项工作，不断提高班组成员的作业能力，并实时监督各项工作完成情况。 负责组织检查、督促本班“两票”、设备维护和文明生产工作。 负责主持大型停电的准备工作、大型检修、抢修的准备工作，并现场监督。 负责主持本班安全运行分析会。 负责执行本班及所辖消防、保卫和交通安全管理工作。 负责召开班组例会和临时性会议，传达上级各项指示及工作安排。 负责组织开展班组标准化作业，参与审查本班施工方案及措施，施工队伍的资质审查。 负责加强班组民主管理工作，落实班组“三公开”。 负责督促检查本班组安全、文明施工，施工前组织本班参加施工的人员进行现场查勘和接受安全技术交底工作。 制定班组安全目标并组织实施，控制未遂和异常。 制定班组事故应急预案组织开展反事故演习。 组织开展和参加定期安全检查和专项安全检查活动，落实上级下达的各项反事故技术措施 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的管理、协调、组织和沟通能力。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的专业知识、丰富的实际操作经验和良好的业务技术水平。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 熟悉班组生产管理流程，能独立分析、具有独立分析、判断、处理和解决实际问题的能力。 		

关键业绩指标	1. 10kV 配电线路故障跳闸率。 2. 基础运维工作。 3. 供电可靠性。 4. 运检系统应用。 5. 客户服务满意度。 6. 市场占有率。 7. 电费回收率。			
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号） 7. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知（国家电网企管〔2014〕1326号） 8. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科【2012】847号） 9. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知（国家电网科〔2010〕1423号） 10. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 11. 国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知（国家电网运检〔2016〕464号） 12. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 13. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心共产党员服务队（供电服务一班）

副队长（副班长）岗位说明书

岗位名称	队长（班长）	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心共产党员服务队（供电服务一班）	岗位层级	副班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有计划的安排各类巡视工作，督导网格人员核查 10kV 一次接线图、单线图与现场是否一致、运行双重称号标示牌是否正确。 2. 建立维护各类生产类台账，收集汇总生产类报表数据，按时上报。 3. 熟悉 OMS 系统、PMS 系统、供电指挥系统等生产类系统模块应用，新投异动流程办理，故障停电分析现场数据收集。 4. 牵头参与各类迁改配合工作以及业扩现场查勘和验收工作，参与中心组织的新设备技术交底工作。 5. 根据辖区内的运维状况，做好项目储备，按时上报。 6. 牵头组织各类测温测负工作。 7. 负责各类抢修及综合检修相关组织安排及协调工作。 8. 熟悉营销 SG186 系统，对日常接收的工单进行合理分配并跟踪处理结果。 9. 核查各类营销异常数据，安排各网格人员开展消缺工作。 10. 监控营销类核心指标，及时安排处理各种异常指标。 11. 建立重要客户台账、小区物业台账、客户沟通群。 12. 严格按照时间节点牵头对高危重要开户开展用电检查工作。 13. 负责每月电费按时结零，督导网格人员催收购电费。 14. 负责各类业扩、更名过户等相关业务的系统流程处理。 15. 牵头完成各类保电工作。 16. 协助班长组织开展班组内运维、检修、抢修等生产工作。 17. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的管理、协调、组织和沟通能力。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的专业知识、丰富的实际操作经验和良好的业务技术水平。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 熟悉班组生产管理流程，能独立分析、具有独立分析、判断、处理和解决实际问题的能力。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率。 2. 基础运维工作。 3. 供电可靠性。 4. 运检系统应用。 5. 客户服务满意度。 6. 市场占有率。 7. 电费回收率。 		

全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	<p>1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014）</p> <p>2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号）</p> <p>3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019）</p> <p>4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014）</p> <p>5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号）</p> <p>6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号）</p> <p>7. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知（国家电网企管〔2014〕1326号）</p> <p>8. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科〔2012〕847号）</p> <p>9. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知（国家电网科〔2010〕1423号）</p> <p>10. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号）</p> <p>11. 国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知（国家电网运检〔2016〕464号）</p> <p>12. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号）</p> <p>13. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心共产党员服务队（供电服务一班）技术员岗位说明书

岗位名称	技术员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心共产党员服务队（供电服务一班）	岗位层级	技术员
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辅助生产副班长建立维护各类生产类台账，收集汇总生产类报表数据。 2. 辅助营销副班长对台区线损、采集失败开展监控，并及时处理异常数据。 3. 负责安全工器具的台账建立以及日常管理工作。 4. 负责计量资产、常用工器具等库房的仓储管理。 5. 负责党建类台账建立及维护工作。 6. 负责记录各类班组会议，整理会议资料并存档。 7. 负责班组建设相关工作。 8. 负责班组各项技术管理和培训工作，处理现场的技术问题。 9. 负责监督检查技术规程和现场运行规程的贯彻落实情况。 10. 负责检查督促各项技术资料、记录、图纸的填写、审查、分析和综合管理。 11. 负责参加编写、审查各项现场作业工序工艺标准卡，并检查技术措施的执行情况。 12. 负责新技术、新工艺的推广应用。 13. 协助班长做好工作计划安排和生产管理工作。 14. 协助班长做好班组常规培训工作，完成单位布置的各项培训任务。 15. 负责本班的技术资料管理。 16. 严格执行“两票三制”，工作中发生各种不安全异常情况时，应迅速处理，避免事故扩大，并及时汇报，同时做好记录。 17. 按安全技术规程和标准化作业的要求开展标准化作业，做到文明生产，及时纠正和制止一切违章行为。 18. 工作中发生各种不安全异常情况时，应迅速处理，避免事故扩大，并及时汇报，同时做好记录。事后认真分析，汇报情况，找出原因，制定措施，吸取经验教训。 19. 负责师带徒“传、帮、带”工作 20. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 4. 具备较强的专业知识、丰富的现场操作经验和较高的解决实际问题的能力。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率。 2. 基础运维工作。 3. 供电可靠性。 4. 运检系统应用。 5. 客户服务满意度。 6. 市场占有率。 7. 电费回收率。 		

全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求		1. 具备专业部门认定的工作负责人资格。 2. 具备高压电工特殊作业资格。		
涉及到的主要管理制度		1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号） 8. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知（国家电网企管〔2014〕1326号） 9. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科【2012】847号） 10. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知（国家电网科〔2010〕1423号） 11. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 12. 国家电网公司关于印发《配电网工程典型设计（2016年版）》的通知（国家电网运检〔2016〕464号） 13. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 14. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。		

顺庆供电中心共产党员服务队（供电服务一班）

供电服务高级工岗位说明书

岗位名称	供电服务高级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心共产党员服务队（供电服务一班）	岗位层级	高级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责责任区域内 10kV 及以下线路设备运行维护、检修消缺及客户服务工作并担任配电第一种、第二种工作票负责人。 担任辖区内线路设备的运维、检修、抢险、应急救灾、重要活动保电等工作负责人。 负责所辖台区、线路在 SG186 系统、PMS 系统、用采系统等生产营销系统的应用及数据维护工作。 组织开展各类业扩现场查勘、方案制定、验收工作。 辖区内用电检查工作，包括电费、电价、电量是否正确执行，是否存在窃电违约用电进行检查，客户用电安全“四到位”执行落实，电费催收。 计量装置巡视检查、维护、更换工作。 分线、分台区线损治理。 负责对具备条件的电能计量装置申校客户开展现场临时检定。 负责本单位电能计量故障、差错和窃电事件的调查处理；负责对客户计量方面的异常工单进行核实、回复和整改。 负责对其他营销异常工单进行核实、回复和整改。 开展用电宣传、扶弱济困、便民服务，参加社会公益服务，结合实际开展供电服务进社区等活动。 负责师带徒“传、帮、带”具体实施 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具备一定的专业知识和实际解决问题的能力。 具备工作负责人资格。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 10kV 配电线路故障跳闸率。 供电可靠性。 客户服务满意度。 电费回收率。 	<ol style="list-style-type: none"> 基础运维工作。 运检系统应用。 市场占有率。 	
全面风险管理 主要风险点			

合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	1. 具备专业部门认定的工作负责人资格。 2. 具备高压电工特殊作业资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号） 8. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知（国家电网企管〔2014〕1326号） 9. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科【2012】847号） 10. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知（国家电网科〔2010〕1423号） 11. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 12. 国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知（国家电网运检〔2016〕464号） 13. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 14. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心共产党员服务队（供电服务一班）

供电服务中级工岗位说明书

岗位名称	供电服务中级工	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心共产党员服务队（供电服务一班）	岗位层级	中级工
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 参与责任区域内 10kV 及以下线路设备运行维护、检修消缺工作。 2. 负责所辖台区、线路在 SG186 系统、PMS 系统、用采系统等生产营销系统的应用及数据维护工作。 3. 参与各类业扩现场查勘、方案制定、验收工作 4. 客户服务工作客户优质服务，包括用电业务咨询、停电信息告知，用电纠纷协调处理、定期开展客户走访等工作。 5. 计量装置巡视检查、维护、更换工作。 6. 分线、分台区线损治理。 7. 负责对具备条件的电能计量装置申校客户开展现场临时检定。 8. 有效开展安全用电常识及法律法规宣传工作。 9. 负责对其他营销异常工单进行核实、回复和整改。 10. 开展用电宣传、扶弱济困、便民服务，参加社会公益服务，结合实际开展供电服务进社区等活动。 11. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断。 2. 具有一定的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的专业素质能量力，能熟练操作各项业务流程。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率。 2. 基础运维工作。 3. 供电可靠性。 4. 运检系统应用。 5. 客户服务满意度。 6. 市场占有率。 7. 电费回收率。 		
全面风险管理 主要风险点			
合规风险点			
管理红线禁令			

任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求		具备高压电工特殊作业资格。		
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号） 8. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知(国家电网企管〔2014〕1326号) 9. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科【2012】847号） 10. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知(国家电网科〔2010〕1423号) 11. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 12. 国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知（国家电网运检〔2016〕464号） 13. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 14. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心共产党员服务队（供电服务一班）

供电服务初级工岗位说明书

岗位名称	供电服务初级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心共产党员服务队（供电服务一班）		岗位层级	初级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 配合班组高级工完成各类生产运检工作。 2. 配合班组高级工完成各类指标消缺工作。 3. 参与各类业扩现场查勘、方案制定、验收工作。 4. 完成各类非抢工单的处理及回复工作。 5. 配合班组高级工开展各类测温测负工作。 6. 参与各类迁改、清障等配合工作。 7. 参与电费结零、购电费催收工作。 8. 开展用电宣传、扶弱济困、便民服务，参加社会公益服务，结合实际开展供电服务进社区等活动。 9. 配合完成所辖台区、线路在 SG186 系统、PMS 系统、用采系统等生产营销系统的应用及数据维护工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断。 2. 具有一定的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具备基本的岗位履职能力，熟悉业务操作流程。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率。 3. 供电可靠性。 5. 客户服务满意度。 7. 电费回收率。 		<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 运检系统应用。 6. 市场占有率。 	
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上

<p>特殊要求</p>	<p>具备高压电工特殊作业资格。</p>
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号）</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知（国家电网企管〔2014〕1326号） 8. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科【2012】847号） 9. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知（国家电网科〔2010〕1423号） 10. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 11. 国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知（国家电网运检〔2016〕464号） 12. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 13. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

顺庆供电中心供电服务二班班长岗位说明书

岗位名称	班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心供电服务二班	岗位层级	班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责班组全业务管控以及相关工作协调。 2. 负责班组员工的绩效考核工作。 3. 负责策划党建相关活动，带领员工开展各类党建活动。 4. 负责开展便民服务、用电宣传等社会公益服务，负责抢险抗灾以及重大活动的保电工作。 5. 班长是本班组的安全第一责任人，对本班组员工在生产劳动过程中的安全和健康负责，对所管辖设备的安全运行负责，对落实“三不伤害”负责。 6. 负责班组的安全文明生产、日常工作安排、质量管理、技术管理、基础管理、技术培训、安全教育培训及班组成员职业道德教育等各项管理工作。 7. 根据公司的工作计划和安排，负责制定班组的工作计划，并组织实施、检查、考核和总结。带领全班人员完成上级下达的各项任务和经济技术指标。 8. 熟练掌握各项技术和管理标准，发挥全体班组成员的主观能动性，做好运维管理、检修试验、应急抢修、季节性检查等各项工作，不断提高班组成员的作业能力，并实时监督各项工作完成情况。 9. 负责组织检查、督促本班“两票”、设备维护和文明生产工作。 10. 负责主持大型停电的准备工作、大型检修、抢修的准备工作，并现场监督。 11. 负责主持本班安全运行分析会。 12. 负责执行本班及所辖消防、保卫和交通安全管理工作。 13. 负责召开班组例会和临时性会议，传达上级各项指示及工作安排。 14. 负责组织开展班组标准化作业，参与审查本班施工方案及措施，施工队伍的资质审查。 15. 负责加强班组民主管理工作，落实班组“三公开”。 16. 负责督促检查本班组安全、文明施工，施工前组织本班参加施工的人员进行现场查勘和接受安全技术交底工作。 17. 制定班组安全目标并组织实施，控制未遂和异常。 18. 制定班组事故应急预案组织开展反事故演习。 19. 组织开展和参加定期安全检查和专项安全检查活动，落实上级下达的各项反事故技术措施 20. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的管理、协调、组织和沟通能力。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的专业知识、丰富的实际操作经验和良好的业务技术水平。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 熟悉班组生产管理流程，能独立分析、具有独立分析、判断、处理和解决实际问题的能力。 		

关键业绩指标	1. 10kV 配电线路故障跳闸率。 2. 基础运维工作。 3. 供电可靠性。 4. 运检系统应用。 5. 客户服务满意度。 6. 市场占有率。 7. 电费回收率。			
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号） 8. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知（国家电网企管〔2014〕1326号） 9. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科【2012】847号） 10. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知（国家电网科〔2010〕1423号） 11. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 12. 国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知（国家电网运检〔2016〕464号） 13. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 14. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心供电服务二班副班长岗位说明书

岗位名称	副班长	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	顺庆供电中心供电服务二班	岗位层级	副班长		
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有计划的安排各类巡视工作，督导网格人员核查 10kV 一次接线图、单线图与现场是否一致、运行双重称号标示牌是否正确。 2. 建立维护各类生产类台账，收集汇总生产类报表数据，按时上报。 3. 熟悉 OMS 系统、PMS 系统、供服指挥系统等生产类系统模块应用，新投异动流程办理，故障停电分析现场数据收集。 4. 牵头参与各类迁改配合工作以及业扩现场查勘和验收工作，参与中心组织的新设备技术交底工作。 5. 根据辖区内的运维状况，做好项目储备，按时上报。 6. 牵头组织各类测温测负工作。 7. 负责各类抢修及综合检修相关组织安排及协调工作。 8. 熟悉营销 SG186 系统，对日常接收的工单进行合理分配并跟踪处理结果。 9. 核查各类营销异常数据，安排各网格人员开展消缺工作。 10. 监控营销类核心指标，及时安排处理各种异常指标。 11. 建立重要客户台账、小区物业台账、客户沟通群。 12. 严格按照时间节点牵头对高危重要开户开展用电检查工作。 13. 负责每月电费按时结零，督导网格人员催收购电费。 14. 负责各类业扩、更名过户等相关业务的系统流程处理。 15. 牵头完成各类保电工作。 16. 协助班长组织开展班组内运维、检修、抢修等生产工作。 17. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的管理、协调、组织和沟通能力。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的专业知识、丰富的实际操作经验和良好的业务技术水平。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 熟悉班组生产管理流程，能独立分析、具有独立分析、判断、处理和解决实际问题的能力。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率。 3. 供电可靠性。 5. 客户服务满意度。 7. 电费回收率。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 运检系统应用。 6. 市场占有率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率。 3. 供电可靠性。 5. 客户服务满意度。 7. 电费回收率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 运检系统应用。 6. 市场占有率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率。 3. 供电可靠性。 5. 客户服务满意度。 7. 电费回收率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 运检系统应用。 6. 市场占有率。 				
全面风险管理 主要风险点					

合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号） 8. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知（国家电网企管〔2014〕1326号） 9. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科【2012】847号） 10. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知（国家电网科〔2010〕1423号） 11. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 12. 国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知（国家电网运检〔2016〕464号） 13. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 14. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心供电服务二班技术员岗位说明书

岗位名称	技术员	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	顺庆供电中心供电服务二班	岗位层级	技术员		
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辅助生产副班长建立维护各类生产类台账，收集汇总生产类报表数据。 2. 辅助营销副班长对台区线损、采集失败开展监控，并及时处理异常数据。 3. 负责安全工器具的台账建立以及日常管理工作。 4. 负责计量资产、常用工器具等库房的仓储管理。 5. 负责师带徒“传、帮、带”工作。 6. 负责记录各类班组会议，整理会议资料并存档。 7. 负责班组建设相关工作。 8. 负责班组各项技术管理和培训工作，处理现场的技术问题。 9. 负责监督检查技术规程和现场运行规程的贯彻落实情况。 10. 负责检查督促各项技术资料、记录、图纸的填写、审查、分析和综合管理。 11. 负责参加编写、审查各项现场作业工序工艺标准卡，并检查技术措施的执行情况。 12. 负责新技术、新工艺的推广应用。 13. 协助班长做好工作计划安排和生产管理工作。 14. 协助班长做好班组常规培训工作，完成单位布置的各项培训任务。 15. 负责本班的技术资料管理。 16. 严格执行“两票三制”，工作中发生各种不安全异常情况时，应迅速处理，避免事故扩大，并及时汇报，同时做好记录。 17. 按安全技术规程和标准化作业的要求开展标准化作业，做到文明生产，及时纠正和制止一切违章行为。 18. 工作中发生各种不安全异常情况时，应迅速处理，避免事故扩大，并及时汇报，同时做好记录。事后认真分析，汇报情况，找出原因，制定措施，吸取经验教训。 19. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具备较强的专业知识、丰富的现场操作经验和较高的解决实际问题的能力。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率。 3. 供电可靠性。 5. 客户服务满意度。 7. 电费回收率。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 运检系统应用。 6. 市场占有率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率。 3. 供电可靠性。 5. 客户服务满意度。 7. 电费回收率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 运检系统应用。 6. 市场占有率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率。 3. 供电可靠性。 5. 客户服务满意度。 7. 电费回收率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 运检系统应用。 6. 市场占有率。 				

全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号） 8. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知（国家电网企管〔2014〕1326号） 9. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科【2012】847号） 10. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知（国家电网科〔2010〕1423号） 11. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 12. 国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知（国家电网运检〔2016〕464号） 13. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 14. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心供电服务二班供电服务高级工岗位说明书

岗位名称	供电服务高级工	单位层级	地市公司		
所属部门及班组	顺庆供电中心供电服务二班	岗位层级	高级工		
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否		
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责责任区域内 10kV 及以下线路设备运行维护、检修消缺及客户服务工作并担任配电第一种、第二种工作票负责人。 2. 担任辖区内线路设备的运维、检修、抢险、应急救援、重要活动保电等工作负责人。 3. 负责所辖台区、线路在 SG186 系统、PMS 系统、用采系统等生产营销系统的应用及数据维护工作。 4. 组织开展各类业扩现场查勘、方案制定、验收工作。 5. 辖区内用电检查工作，包括电费、电价、电量是否正确执行，是否存在窃电违约用电进行检查，客户用电安全“四到位”执行落实，电费催收。 6. 计量装置巡视检查、维护、更换工作。 7. 分线、分台区线损治理。 8. 负责对具备条件的电能计量装置申校客户开展现场临时检定。 9. 负责本单位电能计量故障、差错和窃电事件的调查处理；负责对客户计量方面的异常工单进行核实、回复和整改。 10. 负责对其他营销异常工单进行核实、回复和整改。 11. 开展用电宣传、扶弱济困、便民服务，参加社会公益服务，结合实际开展供电服务进社区等活动。 12. 负责师带徒“传、帮、带”具体实施 13. 完成领导临时交办的工作。 				
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 4. 具备一定的专业知识和实际解决问题的能力。 5. 具备工作负责人资格。 				
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率。 3. 供电可靠性。 5. 客户服务满意度。 7. 电费回收率。 </td> <td style="width: 50%; border: none;"> <ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 运检系统应用。 6. 市场占有率。 </td> </tr> </table>			<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率。 3. 供电可靠性。 5. 客户服务满意度。 7. 电费回收率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 运检系统应用。 6. 市场占有率。
<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率。 3. 供电可靠性。 5. 客户服务满意度。 7. 电费回收率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 运检系统应用。 6. 市场占有率。 				
全面风险管理 主要风险点					

合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号） 8. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知（国家电网企管〔2014〕1326号） 9. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科【2012】847号） 10. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知（国家电网科〔2010〕1423号） 11. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 12. 国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知（国家电网运检〔2016〕464号） 13. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 14. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心供电服务二班供电服务中级工岗位说明书

岗位名称	供电服务中级工		单位层级	地市公司								
所属部门及班组	顺庆供电中心供电服务二班		岗位层级	中级工								
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否								
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 参与责任区域内 10kV 及以下线路设备运行维护、检修消缺工作。 2. 负责所辖台区、线路在 SG186 系统、PMS 系统、用采系统等生产营销系统的应用及数据维护工作。 3. 参与各类业扩现场查勘、方案制定、验收工作。 4. 客户服务工作客户优质服务，包括用电业务咨询、停电信息告知，用电纠纷协调处理、定期开展客户走访等工作。 5. 计量装置巡视检查、维护、更换工作。 6. 分线、分台区线损治理。 7. 负责对具备条件的电能计量装置申校客户开展现场临时检定。 8. 有效开展安全用电常识及法律法规宣传工作。 9. 负责对其他营销异常工单进行核实、回复和整改。 10. 开展用电宣传、扶弱济困、便民服务，参加社会公益服务，结合实际开展供电服务进社区等活动。 11. 完成领导临时交办的工作。 											
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断。 2. 具有一定的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的专业素质能量力，能熟练操作各项业务流程。 											
关键业绩指标	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">1. 10KV 配电线路故障跳闸率。</td> <td style="width: 50%;">2. 基础运维工作。</td> </tr> <tr> <td>3. 供电可靠性。</td> <td>4. 运检系统应用。</td> </tr> <tr> <td>5. 客户服务满意度。</td> <td>6. 市场占有率。</td> </tr> <tr> <td>7. 电费回收率。</td> <td></td> </tr> </table>				1. 10KV 配电线路故障跳闸率。	2. 基础运维工作。	3. 供电可靠性。	4. 运检系统应用。	5. 客户服务满意度。	6. 市场占有率。	7. 电费回收率。	
1. 10KV 配电线路故障跳闸率。	2. 基础运维工作。											
3. 供电可靠性。	4. 运检系统应用。											
5. 客户服务满意度。	6. 市场占有率。											
7. 电费回收率。												
全面风险管理 主要风险点												
合规风险点												
管理红线禁令												
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上								
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上								

特殊要求	
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号） 8. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知(国家电网企管〔2014〕1326号) 9. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科【2012】847号） 10. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知(国家电网科〔2010〕1423号) 11. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 12. 国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知（国家电网运检〔2016〕464号） 13. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 14. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

顺庆供电中心供电服务二班供电服务初级工岗位说明书

岗位名称	供电服务初级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心供电服务二班		岗位层级	初级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 配合班组高级工完成各类生产运检工作。 2. 配合班组高级工完成各类指标消缺工作。 3. 参与各类业扩现场查勘、方案制定、验收工作。 4. 完成各类非抢工单的处理及回复工作。 5. 配合班组高级工开展各类测温测负工作。 6. 参与各类迁改、清障等配合工作。 7. 参与电费结零、购电费催收工作。 8. 开展用电宣传、扶弱济困、便民服务，参加社会公益服务，结合实际开展供电服务进社区等活动。 9. 配合完成所辖台区、线路在 SG186 系统、PMS 系统、用采系统等生产营销系统的应用及数据维护工作。 10. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断。 2. 具有一定的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具备基本的岗位履职能力，熟悉业务操作流程。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率。 3. 供电可靠性。 5. 客户服务满意度。 7. 电费回收率。 	<ol style="list-style-type: none"> 2. 基础运维工作。 4. 运检系统应用。 6. 市场占有率。 		
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上

顺庆供电中心计量班班长岗位说明书

岗位名称	班长		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心计量班		岗位层级	班长
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行国家和上级颁发的相关政策、法律法规、标准和规定。 2. 落实各项安全生产管理规定，对班组安全负责。 3. 负责计量班全面管理及与其他班组的协调工作。 4. 负责接收、组织计量班的安全、生产管理工作。 5. 负责组织开展计量器具运行质量的首检和周检工作、辖区内变电站各类关口计量装置的采集运维、为用电检查和反窃电提供计量专业技术支持等工作。 6. 负责班组各项工作指标的完成和班组建设工作。 7. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业的方针、政策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照相关法律、法规和上级部门的要求提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调班组人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写工作总结和技术报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对供电服务班和供电所业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	计量管理规范率。			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 计量管理不到位风险。 2. 档案记录不真实。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 用电计量装置不符合标准、未进行鉴定。 2. 未定期校验轮换计费电能表。 3. 轮换电能表未尽告知业务。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。			

<p>涉及到的主要管理制度</p>	<p>1. 《电能计量装置及管理规程》（DL/T 448-2016）</p> <p>2. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司营销现场作业安全工作规程（试行）的通知》（国家电网营销〔2020〕480号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--------------------------	---

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部）

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部）

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部）

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部）

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

顺庆供电中心计量班技术员岗位说明书

岗位名称	技术员		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心计量班		岗位层级	技术员
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行计量法律、法规及相关计量检测规程，完善班组计量管理制度和操作规程。 2. 建立计量器具台账并持续更新，做好计量技术档案的管理工作。 3. 负责计量器具的周期性检定或校准，确保计量器具在有效期内使用。 4. 负责计量标准器的配备、溯源、使用、维护和管理。 5. 负责计量器具的日常管理和维护。 6. 负责制定每月的首检和周检工作计划。 7. 负责班组成员的技术培训工作。 8. 负责计量器具的备件管理，并保障及时更换校验不合格的计量器。 9. 负责调查、解决与设备校准有关的故障问题。 10. 配合班组长完成班组工作。 11. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉计量相关法律法规知识、掌握相关业务技能熟悉常用仪器仪表等测量器具基本原理。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照相关法律、法规和上级部门的要求提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调班组人员共同开展工作。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写工作总结和技术报告。 5. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对供电服务班和供电所业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	计量管理规范率。			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 计量管理不到位风险。 2. 档案记录不真实。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 用电计量装置不符合标准、未进行鉴定。 2. 未定期校验轮换计费电能表。 3. 轮换电能表未尽告知业务。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电务企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上

特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。
涉及到的主要管理制度	1. 《电能计量装置及管理规程》（DL/T 448-2016） 2. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司营销现场作业安全工作规程（试行）的通知》（国家电网营销 [2020] 480 号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

顺庆供电中心计量班高级检验检测员岗位说明书

岗位名称	高级检验检测员		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心计量班		岗位层级	高级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责计量器具运行质量的首检和周检工作。 负责本辖区内变电站各类关口计量装置的采集运维工作。 负责采集系统上线率、采集成功率、台区线损合格率的监控和分析工作。 负责本辖区内计量器具物资到货验收、存储及领用工作。 负责计量器具运行质量检验、表计分拣、返修及计量资产报废工作。 负责现场工作安全，负责与工作现场其他人员的协调。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的执行能力，能完成相关工作。 具有一定的学习能力，能学会相应技能、知识、法规。 具有一定组织协调能力。 熟悉计量相关法律、法规。 			
关键业绩指标	计量管理规范率。			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 计量管理不到位风险。 档案记录不真实。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 用电计量装置不符合标准、未进行鉴定。 未定期校验轮换计费电能表。 轮换电能表未尽告知业务。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电务企业相关工作经验	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 《电能计量装置及管理规程》（DL/T 448-2016） 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司营销现场作业安全工作规程（试行）的通知》（国家电网营销〔2020〕480号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心计量班中级检验检测员岗位说明书

岗位名称	中级检验检测员		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心计量班		岗位层级	中级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责计量器具运行质量的首检和周检工作。 负责本辖区内变电站各类关口计量装置的采集运维工作。 负责采集系统上线率、采集成功率、台区线损合格率的监控和分析工作。 负责本辖区内计量器具物资到货验收、存储及领用工作。 负责计量器具运行质量检验、表计分拣、返修及计量资产报废工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的执行能力，能完成相关工作。 具有一定的学习能力，能学会相应技能、知识、法规。 熟悉计量相关法律、法规。 			
关键业绩指标	计量管理规范率。			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 计量管理不到位风险。 档案记录不真实。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 用电计量装置不符合标准、未进行鉴定。 未定期校验轮换计费电能表。 轮换电能表未尽告知业务。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电务企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 《电能计量装置及管理规程》（DL/T 448-2016） 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司营销现场作业安全工作规程（试行）的通知》（国家电网营销〔2020〕480号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心计量班初级检验检测员岗位说明书

岗位名称	初级检验检测员		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心计量班		岗位层级	初级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助开展计量器具运行质量的首检和周检工作。 2. 协助开展本辖区内变电站各类关口计量装置的采集运维工作。 3. 协助开展采集系统上线率、采集成功率、台区线损合格率的监控和分析工作。 4. 协助开展本辖区内计量器具物资到货验收、存储及领用工作。 5. 协助开展计量器具运行质量检验、表计分拣、返修及计量资产报废工作。 6. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的执行能力，能完成相关工作。 2. 具有一定的学习能力，能学会相应技能、知识、法规。 3. 取得岗位资格准入证。 			
关键业绩指标	计量管理规范率。			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 计量管理不到位风险。 2. 档案记录不真实。 			
合规风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 用电计量装置不符合标准、未进行鉴定。 2. 未定期校验轮换计费电能表。 3. 轮换电能表未尽告知业务。 			
管理红线禁令				
任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《电能计量装置及管理规程》（DL/T 448-2016） 2. 国家电网有限公司关于印发《国家电网有限公司营销现场作业安全工作规程（试行）的通知》（国家电网营销〔2020〕480号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心配电检修班班长岗位说明书

岗位名称	班长		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心配电检修班		岗位层级	班长
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责班组全业务管控以及相关工作协调。 负责班组员工的绩效考核工作。 负责策划党建相关活动，带领员工开展各类党建活动。 负责召开各种班组会议。 负责班组与上级的工作对接。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的管理、协调、组织和沟通能力。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的专业知识、丰富的实际操作经验和良好的业务技术水平。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 熟悉班组生产管理流程，能独立分析、具有独立分析、判断、处理和解决实际问题的能力。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 10kV 配电线路故障跳闸。 供电可靠性。 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 设备资产管理不到位风险。 设备质量故障风险。 现场作业不到位风险。 自然灾害破坏风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。			

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电力电缆及附件安装质量管理实施意见的通知》（川电运检〔2017〕13号(盖章)）2. 《国网四川省电力公司关于印发高压开关柜运检安全管理要求的通知》（川电运检〔2017〕28号）3. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科〔2012〕847号）4. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号）5. 《国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知》（国家电网运检〔2016〕464号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	---

顺庆供电中心配电检修班副班长岗位说明书

岗位名称	副班长		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心配电检修班		岗位层级	副班长
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有计划的安排各类抢修试验，工器具试验、自动化维护等工作。 2. 建立维护各类设备、工器具台账。 3. 牵头负责中心下达的设备检测维护等工作。 4. 负责各类抢修试验的协调工作。 5. 负责配合班长做好班级管理。 6. 负责监督班组考勤及各种活动监督。 7. 负责班组安全管理。 8. 熟悉班组业务流程，合理安排工作监督员工安全。 9. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的管理、协调、组织和沟通能力。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的专业知识、丰富的实际操作经验和良好的业务技术水平。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 熟悉班组生产管理流程，能独立分析、具有独立分析、判断、处理和解决实际问题的能力。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸。 2. 供电可靠性。 			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设备资产管理不到位风险。 2. 设备质量故障风险。 3. 现场作业不到位风险。 4. 自然灾害破坏风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。			

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电力电缆及附件安装质量管理实施意见的通知》（川电运检〔2017〕13号(盖章))2. 《国网四川省电力公司关于印发高压开关柜运检安全管理要求的通知》（川电运检〔2017〕28号）3. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科〔2012〕847号）4. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号）5. 《国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知》（国家电网运检〔2016〕464号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	--

顺庆供电中心配电检修班技术员岗位说明书

岗位名称	技术员		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心配电检修班		岗位层级	技术员
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辅助副班长完成各类生产台账。 2. 负责带领班组员工做好创新活动。 3. 熟悉电气试验和继保工作，带领班组员工完成电气试验和保护定调、工器具试验等工作。 4. 负责安全工器具、试验仪器、检测仪器仪表等建立台账及管理。 5. 负责安排班组建设工作。 6. 负责各类会议记录整理并保存。 7. 负责各类项目调试数据的抽查、复核、调试情况的现场监督。 8. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 具备较强的专业知识、丰富的现场操作经验和较高的解决实际问题的能力。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸。 2. 供电可靠性。 			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设备资产管理不到位风险。 2. 设备质量故障风险。 3. 现场作业不到位风险。 4. 自然灾害破坏风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。			

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电力电缆及附件安装质量管理实施意见的通知》（川电运检〔2017〕13号(盖章)）2. 《国网四川省电力公司关于印发高压开关柜运检安全管理要求的通知》（川电运检〔2017〕28号）3. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科〔2012〕847号）4. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号）5. 《国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知》（国家电网运检〔2016〕464号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	---

顺庆供电中心配电检修班配电检修高级工岗位说明书

岗位名称	配电检修高级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心配电检修班		岗位层级	高级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责区域内 10kV 线路设备的预试、抢修试验、故障探测、保护定检等工作并担任配电第一种、第二种工作票负责人。 2. 负责协助技术员及班组长完成班组建设工作。 3. 负责各类现场工作勘察，方案制定、验收工作。 4. 负责配合班组长做好班组宣传方面的工作。 5. 熟悉 PMS、配电自动化系统等各种生产系统的应用。 6. 配合班组做好班组建设方面的工作以及配合技术员做好创新工作。 7. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 4. 具备一定的专业知识和实际解决问题的能力。 5. 具备工作负责人资格。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸。 2. 供电可靠性。 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设备资产管理不到位风险。 2. 设备质量故障风险。 3. 现场作业不到位风险。 4. 自然灾害破坏风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上

<p>特殊要求</p>	<p>具备专业部门认定的工作负责人资格。</p>
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电力电缆及附件安装质量管理实施意见的通知》（川电运检〔2017〕13号(盖章)） 2. 《国网四川省电力公司关于印发高压开关柜运检安全管理要求的通知》（川电运检〔2017〕28号） 3. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科〔2012〕847号） 4. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 5. 《国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知》（国家电网运检〔2016〕464号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

顺庆供电中心配电检修班配电检修中级工岗位说明书

岗位名称	配电检修中级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心配电检修班		岗位层级	中级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1.参与责任区内的 10kV 及以下设备电气试验，保护定检工作。 2.参与各类现场工作。 3.参与班组建设、资料整理、生产台账建立等工作。 4.熟练使用各种安全生产风险管控系统，负责报送各种计划工作。 5.配合班组长和技术员开展班组创新活动。 6.完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1.具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断。 2.具有一定的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3.具有一定的专业素质能量力，能熟练操作各项业务流程。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1.10kV 配电线路故障跳闸。 2.供电可靠性。 			
全面风险管理 主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1.设备资产管理不到位风险。 2.设备质量故障风险。 3.现场作业不到位风险。 4.自然灾害破坏风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1.《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电力电缆及附件安装质量管理实施意见的通知》（川电运检〔2017〕13号(盖章)） 2.《国网四川省电力公司关于印发高压开关柜运检安全管理要求的通知》（川电运检〔2017〕28号） 			

- | | |
|--|--|
| | <p>3.关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科〔2012〕847号）</p> <p>4.国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号）</p> <p>5.《国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知》（国家电网运检〔2016〕464号）</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p> |
|--|--|

顺庆供电中心配电检修班配电检修初级工岗位说明书

岗位名称	配电检修初级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心配电检修班		岗位层级	初级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 配合班组高级工完成各类电气试验、保护定检、安全工器具试验等工作。 2. 配合班组高级工完成各类安全工器具、设备台账维护及班组建设资料。 3. 配合班组中级工报送各种计划工作。 4. 参与各类工作现场查勘、方案制定、验收工作。 5. 参与抢修试验等工作。 6. 参与班组组织的各种活动。 7. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断。 2. 具有一定的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具备基本的岗位履职能力，熟悉业务操作流程。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸。 2. 供电可靠性。 			
全面风险管理主要风险点	<ol style="list-style-type: none"> 1. 设备资产管理不到位风险。 2. 设备质量故障风险。 3. 现场作业不到位风险。 4. 自然灾害破坏风险。 			
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电力电缆及附件安装质量管理实施意见的通知》（川电运检〔2017〕13号(盖章)） 2. 《国网四川省电力公司关于印发高压开关柜运检安全管理要求的通知》（川电运检〔2017〕28 			

号)
3.关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知(国家电网科〔2012〕847号)
4.国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知(国家电网企管〔2017〕779号)
5.《国家电网公司关于印发配电网工程典型设计(2016年版)的通知》(国家电网运检〔2016〕464号)
涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。

顺庆供电中心配电带电作业班班长岗位说明书

岗位名称	班长		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心配电带电作业班		岗位层级	班长
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责班组的安全文明生产、日常工作安排、质量管理、技术管理、基础管理、技术培训、优质服务及班组员工职业道德教育等各项管理工作。 2. 负责制定班组的工作计划，并组织实施、检查、考核和总结。带领全班人员完成上级下达的各项任务和技术经济指标。 3. 负责落实上级下达的各项安全技术措施和带电作业反事故技术措施。 4. 负责组织开展班组标准化作业。 5. 负责组织做好所辖设备的缺陷处理和跟踪分析工作。 6. 负责提出检修设备和备品备件购置计划。 7. 负责加强班组民主管理工作，落实班组“三公开”。 8. 负责组织编制事故应急预案，加强班组安全技术培训和岗位练兵。 9. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的管理、协调、组织和沟通能力。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的专业知识、丰富的实际操作经验和良好的业务水平。 4. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 5. 熟悉班组生产管理流程，能独立分析、具有独立分析、判断、处理和解决实际问题的能力。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上

<p>特殊要求</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。 2. 具备高压电工特殊作业资格。 3. 具备配网不停电作业资格证。 4. 具备高处作业资格证。
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《10kV 旁路作业设备技术条件》 2. 《配电线路带电作业技术导则》（GBT18857-2019） 3. 国网运检部关于印发《配网不停电作业工器具、装置和设备试验管理规范（试行）》的通知（运检三〔2018〕7号） 4. 《国网运检部关于印发 10kV 配网不停电作业规范（试行）的通知》（运检三〔2016〕94号） 5. 《国网四川省电力公司关于印发加强 10 千伏配网不停电作业安全管理工作意见的通知》（川电运检〔2017〕43号） 6. 国家电网公司关于印发《10kV 配网不停电作业规范》等 6 项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕226号） 7. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发 10 千伏配网不停电作业范围的通知》（南电运检〔2016〕28号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

顺庆供电中心配电带电作业班技术员岗位说明书

岗位名称	技术员		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心配电带电作业班		岗位层级	技术员
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责班内施工质量和技术管理工作。 2. 负责指导、监督班组成员在施工作业中全面执行质量和工艺标准。 3. 协助班长提出设备、材料计划和技术措施。 4. 负责参加编写、审查各项现场作业工序工艺标准卡，并检查技术措施的执行情况。 5. 负责新技术、新工艺的推广应用。 6. 负责对新员工进行生产知识，安全知识、规程制度的考问和抽测。 7. 协助班长做好班组常规培训工作，安排好新人员的岗位培训，及时做好各项培训的登记管理工作并按期总结，向单位培训专责汇报执行情况。 8. 协助班长做好工作计划安排和生产管理工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 4. 具备较强的专业知识、丰富的现场操作经验和较高的解决实际问题的能力。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具备专业部门认定的工作负责人资格。 2. 具备高压电工特殊作业资格。 3. 具备配网不停电作业资格证。 4. 具备高处作业资格证。 			

2021-12-14

国网四川省电力公司

<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《10kV 旁路作业设备技术条件》 2. 《配电线路带电作业技术导则》（GBT18857-2019） 3. 国网运检部关于印发《配网不停电作业工器具、装置和设备试验管理规范（试行）》的通知（运检三〔2018〕7号） 4. 《国网运检部关于印发 10kV 配网不停电作业规范（试行）的通知》（运检三〔2016〕94号） 5. 《国网四川省电力公司关于印发加强 10 千伏配网不停电作业安全管理工作意见的通知》（川电运检〔2017〕43号） 6. 国家电网公司关于印发《10kV 配网不停电作业规范》等 6 项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕226号） 7. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发 10 千伏配网不停电作业范围的通知》（南电运检〔2016〕28号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--------------------------	--

潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 人力资源部

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

人力资源部 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

党委组织部（人力资源部） 潘玉江 2021-12-14

顺庆供电中心配电带电作业班配电带电作业高级工岗位说明书

岗位名称	配电带电作业高级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心配电带电作业班		岗位层级	高级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责配网 10kV 及 380V 设备业扩、消缺、检修和维护带电作业并担任带电作业负责人。 协助班长提出设备、材料计划和技术措施。 负责 PMS 系统数据录入工作。 组织开展各类业扩现场查勘、作业方案制定工作。 负责参加编写、审查各项现场作业工序工艺标准卡，并检查技术措施的执行情况。 负责指导、监督班组成员在施工作业中全面执行质量和工艺标准。 协助班长做好工作计划安排和生产管理工作。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 具备一定的专业知识和实际解决问题的能力。 具备工作负责人资格。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	<ol style="list-style-type: none"> 具备专业部门认定的工作负责人资格。 具备高压电工特殊作业资格。 具备配网不停电作业资格证。 具备高处作业资格证。 			

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《10kV 旁路作业设备技术条件》2. 《配电线路带电作业技术导则》（GBT18857-2019）3. 国网运检部关于印发《配网不停电作业工器具、装置和设备试验管理规范（试行）》的通知（运检三〔2018〕7号）4. 《国网运检部关于印发 10kV 配网不停电作业规范（试行）的通知》（运检三〔2016〕94号）5. 《国网四川省电力公司关于印发加强 10 千伏配网不停电作业安全管理工作意见的通知》（川电运检〔2017〕43号）6. 国家电网公司关于印发《10kV 配网不停电作业规范》等 6 项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕226号）7. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发 10 千伏配网不停电作业范围的通知》（南电运检〔2016〕28号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
-------------------	--

顺庆供电中心配电带电作业班配电带电作业中级工岗位说明书

岗位名称	配电带电作业中级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心配电带电作业班		岗位层级	中级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 负责配网 10kV 及 380V 设备业扩、消缺、检修和维护带电作业并担任带电作业负责人。 负责 PMS 系统数据录入工作。 按安全技术规程和标准化要求开展现场作业，做到文明生产。 积极参加民主管理，对班内工作执行情况提出奖惩意见。 积极参加各种团队活动。 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断。 具有一定的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 具有一定的专业素质能量力，能熟练操作各项业务流程。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求	<ol style="list-style-type: none"> 具备高处作业资格证。 具备高压电工特殊作业资格。 具备配网不停电作业资格证。 			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 《10kV 旁路作业设备技术条件》 《配电线路带电作业技术导则》(GBT18857-2019) 国网运检部关于印发《配网不停电作业工器具、装置和设备试验管理规范(试行)》的通知(运检三〔2018〕7号) 			

- | | |
|--|---|
| | <ol style="list-style-type: none">4. 《国网运检部关于印发 10kV 配网不停电作业规范（试行）的通知》（运检三〔2016〕94 号）5. 《国网四川省电力公司关于印发加强 10 千伏配网不停电作业安全管理工作意见的通知》（川电运检〔2017〕43 号）6. 国家电网公司关于印发《10kV 配网不停电作业规范》等 6 项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕226 号）7. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发 10 千伏配网不停电作业范围的通知》（南电运检〔2016〕28 号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p> |
|--|---|

顺庆供电中心配电带电作业班配电带电作业初级工岗位说明书

岗位名称	配电带电作业初级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心配电带电作业班		岗位层级	初级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1.服从班长、技术专（兼）责、安全员、工作负责人的工作安排，保质保量完成各项工作任务。 2.参加班组各项基础管理，参加各项技术安全培训，配合班长、技术专（兼）责、安全员做好各项班组管理资料的记录。 3.负责班组及个人工器具的保管与维护。 4.按安全技术规程和标准化要求开展现场作业，做到文明生产。 5.积极参加民主管理，对班内工作执行情况提出奖惩意见。 6.积极参加各种团队活动。 7.完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1.具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断。 2.具有一定的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3.具备基本的岗位履职能力，熟悉业务操作流程。 			
关键业绩指标				
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上
特殊要求	<ol style="list-style-type: none"> 1.具备高处作业资格证。 2.具备高压电工特殊作业资格。 3.具备配网不停电作业资格证。 			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1.《10kV 旁路作业设备技术条件》 2.《配电线路带电作业技术导则》（GBT18857-2019） 3.国网运检部关于印发《配网不停电作业工器具、装置和设备试验管理规范（试行）》的通知（运 			

<p>检三〔2018〕7号)</p> <p>4.《国网运检部关于印发10kV配网不停电作业规范(试行)的通知》(运检三〔2016〕94号)</p> <p>5.《国网四川省电力公司关于印发加强10千伏配网不停电作业安全管理工作意见的通知》(川电运检〔2017〕43号)</p> <p>6.国家电网公司关于印发《10kV配网不停电作业规范》等6项技术标准的通知(国家电网企管〔2017〕226号)</p> <p>7.《国网四川省电力公司南充供电公司关于印发10千伏配网不停电作业范围的通知》(南电运检〔2016〕28号)</p> <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

顺庆供电中心供电所所长岗位说明书

岗位名称	所长		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心供电所		岗位层级	所长
岗位类别	技能类		是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行国家和上级颁发的有关法律法规、政策、标准。 2. 负责组织制定供电所年度工作计划，经批准后组织实施。 3. 负责组织供电所安全生产和营销服务工作。 4. 负责组织完成供电所各项生产任务和考核指标。 5. 负责组织供电所班组建设工作。 6. 负责组织供电所员工培训与考核工作。 7. 负责供电所标准化建设工作。 8. 负责供电所内外联系沟通协调事宜。 9. 负责供电所舆情监控工作，维护供电所队伍稳定。 10. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率 2. 线损率 3. 供电可靠性 			
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上

<p>特殊要求</p>	<p>具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。</p>
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号） 8. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知（国家电网企管〔2014〕1326号） 9. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科【2012】847号） 10. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知（国家电网科〔2010〕1423号） 11. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 12. 国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知（国家电网运检〔2016〕464号） 13. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 14. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） 15. 《四川省电力公司供电所管理标准》（川电办〔2010〕90号） 16. 《供电所工程施工及设备运行维护管理办法》 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

顺庆供电中心供电所党支部书记岗位说明书

岗位名称	党支部书记	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心供电所	岗位层级	-
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责召集支部委员会、党员大会，组织传达贯彻党的路线、方针、政策和国家法律、法规及上级党组织、行政的决定、指示和工作部署，结合本单位具体情况，研究安排落实。 2. 参与生产经营重大问题和改革措施的研究、制定，监督各项决策的实施，保障生产经营工作和各项任务的完成，维护队伍和谐稳定。 3. 负责制订并落实基层党支部工作计划，督促检查支部决议执行和落实情况。 4. 负责抓好支部委员会的自身建设，组织落实组织生活制度，做好党员发展、党员教育管理监督服务及支部日常工作，做好经常性的思想政治工作。 5. 负责组织党员深入群众，宣传党的路线方针政策，坚持党的群众路线，密切联系群众，做好员工的思想政治工作，及时解决员工生活工作中的各种实际困难。 6. 督促检查支部工作决议、计划的落实情况，并解决在贯彻执行中出现的各种问题，按时向支委会、支部党员大会和上级党组织报告工作。 7. 负责团青、工会工作，配合行政开展生产经营活动， 8. 负责职工队伍建设，不断提高政工队伍的素质。 9. 协作所长做好供电所内网沟通协调联络相关事宜。 10. 完成领导交办的其他工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率 2. 线损率 3. 供电可靠性 		
全面风险管理 主要风险点			
合规风险点			

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	1. 中共党员，党龄在 3 年及以上。 2. 具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《四川省电力公司供电所管理标准》（川电办〔2010〕90号） 8. 《供电所工程施工及设备运行维护管理办法》 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。			

顺庆供电中心供电所副所长岗位说明书

岗位名称	副所长		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心供电所		岗位层级	-
岗位类别	技能类		是否关键岗位	是
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行国家和上级颁发的有关法律法规、政策、标准。 2. 协助供电所所长完成制定供电所年度工作计划，经批准后组织实施。 3. 协助供电所所长做好供电所安全生产和营销服务工作。 4. 协助供电所完成供电所各项生产任务和考核指标。 5. 协助供电所所长做好供电所班组建设工作。 6. 协助供电所所长组织供电所员工培训与考核工作。 7. 协助供电所所长组织供电所标准化建设工作。 8. 协助供电所所长做好供电所内外联系沟通协调事宜 9. 协助供电所所长做好供电所舆情监控工作，维护供电所队伍稳定。 10. 协助支部书记做好党、团青、工会管理等工作。 11. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10KV 配电线路故障跳闸率 2. 线损率 3. 供电可靠性 			
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	四年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上

<p>特殊要求</p>	<p>具备专业部门认定的工作票签发人及工作负责人资格。</p>
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《四川省电力公司供电所管理标准》（川电办〔2010〕90号） 8. 《供电所工程施工及设备运行维护管理办法》 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

顺庆供电中心供电所安全质量员岗位说明书

岗位名称	安全质量员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心供电所	岗位层级	技术员
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行国家有关安全生产的方针、政策、法律法规和上级主管部门颁发的各项规章制度。 2. 负责制定供电所安全生产工作计划和工作目标，编制本所安全生责任制，并督促各岗位安全责任的落实，监督各项安全生产规章制度、安全措施、反事故措施的落实。 3. 协助所领导组织开展安全分析会，分析月度工作计划执行与故障等有关情况，具体落实上级和本所安全分析会议确定相关事项，指导班组安全日活动 4. 指导现场勘察的组织、风险预警措施的落实，协调、指导和监督生产作业活动，对作业场所、所运行维护的电网、设备及设施、所管理的人员以及安全生产管理等方面的事故隐患进行排查，控制现场环境中的人身伤害、设备损坏、电网故障等危险源。 5. 协助编制供电企业反违章工作细则，落实反违章工作要求，开展反违章宣传教育和培训，组织开展本所的安全教育、安规考试，开展反违章自查自纠工作，对本所内的管理违章、装置违章进行统计、分析、整改，落实上级部门反违章检查整改措施并接受考核。 6. 负责供电所两措计划、各项安全检查、总结、自查报告、风险预警、事故演等的起草上报工作。 7. 负责本所安全工器具的验收、试验、使用、保管和报废等工作，指导建立安全工器具台账，负责安全工器具使用、保管等先关培训工作。 8. 协助所领导组织开展消防安全隐患排查治理工作，及时发现火灾隐患及时提出整改措施，确保生产运行设备的安全，组织本所消防安全宣传教育和培训，提高员工消防安全意识。 9. 协助所领导组织对本所内驾驶人员开展日常交通安全教育，组织对本所使用车辆的车况进行日常检查，填写“车辆安全状况检查表”、“车容车貌检查表”，开具“车辆保修单”对存在安全隐患的车辆及时进行修理；每月底填报部门“月度安全行车报表”。 10. 依据供电企业治安保卫管理制度，落实班组要害部位的防盗、防火、防破坏、防治安灾害事故等工作，组织开展日常检查，并落实隐患整改。 11. 在供电企业安全相关部门指导下，对相关突发事件“应急预案演练方案”中的本所负责部分的工作方案、演练脚本、安全保障方案等进行班组内学习，每季度至少组织一次现场处置方案演练。 12. 组织实施相关应急预案的演练工作，汇总评估应急演练的开展情况，协助相关部门编写“演练总结报告”。 13. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 5. 具有丰富的安全现场管理经验及应急处理能力。 		

关键业绩指标	作业现场安全风险管控工作质量。			
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号） 8. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知（国家电网企管〔2014〕1326号） 9. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科〔2012〕847号） 10. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知（国家电网科〔2010〕1423号） 11. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 12. 国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知（国家电网运检〔2016〕464号） 13. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 14. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） 15. 《四川省电力公司供电所管理标准》（川电办〔2010〕90号） 15. 《供电所工程施工及设备运行维护管理办法》 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心供电所运检技术员岗位说明书

岗位名称	运检技术员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心供电所	岗位层级	技术员
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织开展目标与计划管理工作。 2. 协助所长制定新技术推广、培训等工作计划，加强技术指导和过程监督，提高班组工作质量。 3. 协助所长开展班组管理工作，提升班组管理水平。 4. 协助所长制订年度、月度生产工作计划。 5. 负责乡镇供电所生产资料管理，负责乡镇供电所生产类系统管理。 6. 协助所长做好生产各类指标的管控。 7. 做好供电可靠性管理工作，完成上级部门对本所下达的指标。 8. 做好电压合格率管理工作，完成上级部门对本所下达的指标。 9. 开展状态评价管理，按相关要求，落实配网设备状态检修工作。 10. 对所辖电网规模及运行情况，分析存在问题，做好电网建设的规划工作。 11. 协助所长编制年度检修、技改、反措计划，并做好完成情况的统计上报工作。 12. 协助所长（副所长）开展电压无功管理工作，做好电压合格率、无功管理统计、分析工作。 13. 落实可靠性管理制度，监督工作计划刚性执行情况，提高供电可靠率。 14. 参与制定重大、复杂工程的技术方案，对存在问题，提出改进建议。 15. 开展新设备、新技术的应用和推广工作，不断提高管理质量和效率。 16. 配合做好工程管理工作，参与工程竣工验收。 17. 协助所长（副所长）开展对线路、配电装置的评级工作，不断提高设备健康状况。 18. 协助所长组织开展班组管理工作。 19. 协助所长组织开展班组技术培训、技术问答工作，负责做好各类调考、技术比武、竞赛组织实施工作，提高员工综合业务素质。 20. 协助所长组织开展合理化建议、技术练兵、技术攻关、“五小”、QC小组等活动和“创争”活动，提高班组员工的学习和创新能力。 21. 协助所长做好本所技术培训工作（“师带徒”培训活动），做好“培训记录”。 22. 起草班组技术研究报告、技术分析和总结，递交所长审议。 23. 组织统计综合、技术报表，并对统计数据进行分析。 24. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 5. 具有丰富的安全现场管理经验及应急处理能力。 		

关键业绩指标	1. 10kV 配电线路故障跳闸率 2. 线损率 3. 供电可靠性			
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号） 8. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知（国家电网企管〔2014〕1326号） 9. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科【2012】847号） 10. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知（国家电网科〔2010〕1423号） 11. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 12. 国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知（国家电网运检〔2016〕464号） 13. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 14. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） 15. 《四川省电力公司供电所管理标准》（川电办〔2010〕90号） 16. 《供电所工程施工及设备运行维护管理办法》 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心供电所客户服务员岗位说明书

岗位名称	客户服务员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心供电所	岗位层级	技术员
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻落实各项标准化管理标准、规程等相关规定，不断提高业务素质。 2. 全力完成年度优质服务目标，确保不发生各类事件和工作差错。 3. 制定客户服务专业年度、月度工作计划，并组织落实实施。 4. 负责职责范围内客户服务专业管理、报表统计及分析等工作。 5. 负责对客户服务相关指标的监控，并做好分析总结工作。 6. 承办协调处理客户投诉、举报等工作，汇总形成“投诉分类统计表”、“举报分类统计表”等。 7. 制定“供电服务主题活动方案”，组织实施供电优质服务活动方案。 8. 定期监督、检查供电服务规范执行情况。督导班组员工规范服务言行，做好优质服务工作，不发生经调查属实的客户投诉。 9. 根据职责，收集、反馈优质服务常态运行机制实施过程中的情况和问题，并提出改进建议。 10. 督促相关班组严格落实，不发生差错。 11. 根据要求，传达落实上级有关优质服务相关文件精神。 12. 做好对优质服务活动中的典型经验、创新举措和先进事迹宣传工作，扩大宣传影响。 13. 积极应用“互联网+营销服务”成果，负责开展精准营销和个性化服务，提升客户体验，助推农村供电服务转型。 14. 承办上级交办的其它工作。 15. 协调处理好专业班组对外沟通和联络相关事宜。 16. 汇总审核班组各类统计报表、分析和总结。 17. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 5. 具有较强的营销业务管控能力。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率 2. 线损率 3. 供电可靠性 		
全面风险管理 主要风险点			

合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《四川省电力公司供电所管理标准》（川电办〔2010〕90号） 8. 《供电所工程施工及设备运行维护管理办法》 9. 《生产作业安全管控标准化工作规范》（国家电网安质〔2016〕356号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心供电所综合业务员岗位说明书

岗位名称	综合业务员	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心供电所	岗位层级	技术员
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织开展目标与计划管理工作。 2. 起草年度培训目标与计划，经批准后实施。 3. 对上级颁布的各种法令、规程、标准的收集、整理、归档工作。 4. 对上级下发各类文件、通知的收集、整理、归档工作。 5. 对乡镇供电所各类内部制度、技术台帐资料、原始资料的收集、整理、归档工作。 6. 建立乡镇供电所基础标准目录，建立完善计算机检索查询标准。 7. 配合做好本所绩效管理和人力资源管理工作，负责全员绩效管理系统数据检查、统计、分析、上报。 8. 负责跟踪分析各类指标完成情况，及时向所长提出指标提升建议，对月度同业对标开展情况提出考核建议。 9. 协助开展班组管理工作和各类活动创建，提升班组管理水平。 10. 做好乡镇供电所环境卫生、文明生产和食堂后勤等工作。 11. 按时上报其他相关报表、数据，提供各专业岗位所需的相关资料。 12. 落实日常考勤管理，做好每月考勤统计、上报工作。 13. 做好后勤管理工作，配合做好福利用品发放等工作。 14. 协助做好本所优质服务品牌管理和文明班组创建。 15. 落实岗位安全生产责任制，每年与所长签订安全承诺书（责任书）。 16. 协助开展安全活动和安全培训，提升班组成员安全意识及技能水平，创建无违章班组。 17. 参与季节性安全大检查及专项安全大检查，认真排查安全隐患并落实整改。 18. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率 2. 线损率 3. 供电可靠性 		
全面风险管理 主要风险点			

合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上
特殊要求				
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号） 8. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知（国家电网企管〔2014〕1326号） 9. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科【2012】847号） 10. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知（国家电网科〔2010〕1423号） 11. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 12. 国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知（国家电网运检〔2016〕464号） 13. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 14. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） 15. 《四川省电力公司供电所管理标准》（川电办〔2010〕90号） 16. 《供电所工程施工及设备运行维护管理办法》 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心供电所外勤班班长岗位说明书

岗位名称	外勤班班长	单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心供电所	岗位层级	外勤班班长
岗位类别	技能类	是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 贯彻执行国家和上级颁发的有关法律法规、政策、标准和公司相关规定。 2. 组织完成各项工作任务和考核指标，落实班组日常管理工作，对工作开展情况进行检查、指导。 3. 组织开展班组建设。 4. 组织供电区域内客户服务和设备运维等相关工作。 5. 对供电服务业务和班组考核指标管控，落实绩效考核。 6. 编制及审核班组各类相关报表，做好有关专业分析工作。 7. 建立健全供电区域内的供电设施资产台账，落实备品备件管理的相关规定，按规定执行备品备件领退手续，满足事故抢修的需要。 8. 组织实施辖区内故障抢修工作，及时反馈抢修进度。 9. 落实岗位安全生产责任制，组织开展班组安全活动和安全培训，提升班组成员安全意识及技能水平。 10. 配合乡镇供电所开展季节性安全大检查及专项安全大检查，认真排查安全隐患并落实整改。 11. 对班组重大、复杂的工作，组织开展危险点辨识、制定安全预控措施，做好作业现场管控。 12. 发生异常、未遂、事故时，应及时向上级汇报，并保护好现场，不隐瞒真相，配合事故调查分析，落实防范措施。 13. 完成领导临时交办的工作。 		
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 		
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率 2. 线损率 3. 供电可靠性 		
全面风险管理 主要风险点			
合规风险点			

管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上
特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。			
涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号） 8. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知(国家电网企管〔2014〕1326号) 9. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科【2012】847号） 10. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知(国家电网科〔2010〕1423号) 11. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 12. 国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知（国家电网运检〔2016〕464号） 13. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 14. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） 15. 《四川省电力公司供电所管理标准》（川电办〔2010〕90号） 16. 《供电所工程施工及设备运行维护管理办法》 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>			

顺庆供电中心供电所外勤班技安员岗位说明书

岗位名称	外勤班技安员		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心供电所		岗位层级	技术员
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助班长组织开展目标与计划管理工作。 2. 协助班长制定新技术推广、培训等工作计划 3. 协助班长开展班组管理工作，提升班组管理水平，提高员工综合业务素质。 4. 协助班长制订年度、月度生产工作计划。 5. 负责乡镇供电所生产资料管理，负责乡镇供电所生产类系统管理。 6. 协助班长做好生产各类指标的管控。 7. 对所辖电网规模及运行情况，分析存在问题，做好电网建设的规划工作。 8. 协助所长编制年度检修、技改、反措计划，并做好完成情况的统计上报工作。 9. 配合做好工程管理工作，参与工程竣工验收。 10. 协助班长开展对线路、配电装置的评级工作，不断提高设备健康状况。 11. 起草班组技术研究报告、技术分析和总结，递交所长审议。 12. 组织统计综合、技术报表，并对统计数据进行分析。 13. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出准确的分析和判断，并提出建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的组织协调能力，能协调有关方面和人员共同开展工作。 4. 具有一定的业务实施能力，能够针对本专业的问题提出意见和相应解决办法，对基层单位业务实施有效的指导。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10KV 配电线路故障跳闸率 2. 线损率 3. 供电可靠性 			
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	三年及以上电力企业相关工作经历	学历	大学专科及以上
	专业技术资格等级	中级及以上	技能等级	技师及以上

特殊要求	具备专业部门认定的工作负责人资格。
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司电缆及通道运行维护管理补充实施意见的通知》（川电运检〔2017〕16号） 8. 国家电网公司关于印发《电力电缆及通道运维规程》等16项标准的通知(国家电网企管〔2014〕1326号) 9. 关于印发《配电网技术改造选型和配置原则》等标准的通知（国家电网科【2012】847号） 10. 关于印发《配电网运行规程》等标准的通知(国家电网科〔2010〕1423号) 11. 国家电网公司关于印发《配电网施工检修工艺规范》等9项技术标准的通知（国家电网企管〔2017〕779号） 12. 国家电网公司关于印发配电网工程典型设计（2016年版）的通知（国家电网运检〔2016〕464号） 13. 国网南充供电公司关于印发《国网南充供电公司电缆通道管理实施细则》的通知（南电发展〔2016〕12号） 14. 《国网四川省电力公司关于印发国网四川省电力公司配网设备命名管理补充规定的通知》（川电调控〔2017〕45号） 15. 《四川省电力公司供电所管理标准》（川电办〔2010〕90号） 16. 《供电所工程施工及设备运行维护管理办法》 <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

顺庆供电中心供电所供电服务高级工岗位说明书

岗位名称	供电服务高级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心供电所		岗位层级	高级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责完成班组下达的各项工作任务 and 考核指标。 2. 担任工作负责人。 3. 负责开展低压居民、低压非居、低压光伏、低压充电桩、低压临时接电用户的业扩报装现场查勘、竣工验收、装表接电工作。 4. 负责辖区内客户合同、协议的签订及信息变更修订、用户业扩配套工程进度跟踪工作。 5. 负责开展低压用户的停（复）电、暂拆、过户、迁址、销户的现场作业。 6. 负责辖区内电能计量装置及配套设备的装、拆、移、换、维护及故障处理等工作。 7. 负责职责范围内用电信息采集设备新建安装调试、拆除、更换、故障检修、缺陷处理等运行维护工作。 8. 履行所辖区责任区域台区经理的工作职责，负责低压配变台区线路设备的运行维护、设备检修、缺陷处理、事故抢修等生产管理工作。 9. 负责辖区内电费抄收、用电检查、电费电价核查、优质服务、线损管理等工作。 10. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断，并提出一些建设性对策。 2. 具有一定的执行能力，熟悉专业，掌握实际情况，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的语言文字能力，能撰写技术论文、总结和报告。 4. 具备一定的专业知识和实际解决问题的能力。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率 2. 线损率 3. 供电可靠性 			
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	二年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	助理级及以上	技能等级	高级工及以上

<p>特殊要求</p>	<p>具备专业部门认定的工作负责人资格。</p>
<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《四川省电力公司供电所管理标准》（川电办〔2010〕90号） 8. 《供电所工程施工及设备运行维护管理办法》 9. 《生产作业安全管控标准化工作规范》（国家电网安质〔2016〕356号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>

顺庆供电中心供电所供电服务中级工岗位说明书

岗位名称	供电服务中级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心供电所		岗位层级	中级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责完成班组下达的各项工作任务和考核指标 2. 负责开展低压居民、低压非居、低压光伏、低压充电桩、低压临时接电用户的业扩报装现场查勘、竣工验收、装表接电工作。 3. 负责辖区内客户合同、协议的签订及信息变更修订、用户业扩配套工程进度跟踪工作。 4. 负责开展低压用户的停（复）电、暂拆、过户、迁址、销户的现场作业。 5. 负责辖区内电能计量装置及配套设备的装、拆、移、换、维护及故障处理等工作。 6. 负责职责范围内用电信息采集设备新建安装调试、拆除、更换、故障检修、缺陷处理等运行维护工作。 7. 履行所辖区责任区域台区经理的工作职责，负责低压配变台区线路设备的运行维护、设备检修、缺陷处理、事故抢修等生产管理工作。 8. 负责辖区内电费抄收、用电检查、电费电价核查、优质服务、线损管理等工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断。 2. 具有一定的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具有一定的专业素质能力，熟悉各项业务流程并能独立完成。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10KV 配电线路故障跳闸率 2. 线损率 3. 供电可靠性 			
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限	一年及以上电力企业相关工作经历	学历	中专及以上
	专业技术资格等级	员级及以上	技能等级	中级工及以上
特殊要求				

涉及到的主要管理制度	<ol style="list-style-type: none">1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014）2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号）3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019）4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014）5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号）6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号）7. 《四川省电力公司供电所管理标准》（川电办〔2010〕90号）8. 《供电所工程施工及设备运行维护管理办法》9. 《生产作业安全管控标准化工作规范》（国家电网安质〔2016〕356号） 涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。
-------------------	--

顺庆供电中心供电所供电服务初级工岗位说明书

岗位名称	供电服务初级工		单位层级	地市公司
所属部门及班组	顺庆供电中心供电所		岗位层级	初级工
岗位类别	技能类		是否关键岗位	否
岗位职责	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成班组下达的各项工作任务 and 考核指标。 2. 负责辖区内电能计量装置及配套设备的装、拆、移、换、维护及故障处理等工作。 3. 负责职责范围内用电信息采集设备新建安装调试、拆除、更换、故障检修、缺陷处理等运行维护工作。 4. 负责低压配变台区线路设备的运行维护、设备检修、缺陷处理、事故抢修等工作。 5. 配合做好线损管理、用电采集系统建设、用电检查、优质服务等工作。 6. 负责辖区内电费抄收、用电检查、电费电价核查及纠错工作。 7. 负责辖区内客户的合同、协议的签订工作及合同信息变更修订工作。 8. 开展低压用户的停（复）电、暂拆、过户、迁址、销户的现场作业开展低压居民、低压非居、低压光伏、低压充电桩、低压临时接电用户的业扩报装现场查勘、竣工验收、装表接电工作。 9. 完成领导临时交办的工作。 			
能力要求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有一定的理解判断能力，能正确理解国家和上级主管部门关于本专业管理的方针、政策，对本单位专业管理中发生的各种问题能做出相对准确的分析和判断。 2. 具有一定的执行能力，能按照上级的决策提出解决问题的方案，并在实际工作中贯彻执行。 3. 具备基本的岗位履职能力，熟悉业务操作流程。 			
关键业绩指标	<ol style="list-style-type: none"> 1. 10kV 配电线路故障跳闸率 2. 线损率 3. 供电可靠性 			
全面风险管理 主要风险点				
合规风险点				
管理红线禁令				
任职资格	工作年限		学历	中技及以上
	专业技术资格等级		技能等级	初级工及以上
特殊要求				

2021-12-14

国网四川省电力公司南充

<p>涉及到的主要管理制度</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《国家电网公司电能计量封印管理办法》（国网（营销/4）275-2014） 2. 《国家电网有限公司业扩报装管理规则》（国家电网企管〔2019〕431号） 3. 《国家电网有限公司营销稽查监控运营管理办法》（国网（营销/3）988-2019） 4. 《国家电网公司电费抄核收管理规则》（国网（营销/3）273-2014） 5. 《国网四川省电力公司南充供电公司关于发布国网南充供电公司配网线路跳闸考核办法（试行）的通知》（南电运检〔2020〕1号） 6. 《国网四川省电力公司安全工作奖惩规定实施意见》（川电办〔2019〕52号） 7. 《四川省电力公司供电所管理标准》（川电办〔2010〕90号） 8. 《供电所工程施工及设备运行维护管理办法》 9. 《生产作业安全管控标准化工作规范》（国家电网安质〔2016〕356号） <p>涉及到的主要管理制度和办法以国家电网公司及公司发布的最新版本为准。</p>
--------------------------	---

12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

(人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

1-12-14

省电力公司南充供电公司 党委组织部

源部) 潘玉江 20

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (

党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部)

司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川

21-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

供电公司 党委组织部 (人力资源部)

四川省电力公司南

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

-14

国网四川省电力公司南充供电公司

四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (

南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

国网四川省电

国网四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

2-14

国网四川省电力公司南充供电公司

国网南充供电公司办公室

2021年12月13日印发

四川省电力公司南充供电公司 党委组织部 (人力资源部) 潘玉江 2021-12-14

潘玉江 2021-12-14