绵阳市泰发物业服务有限公司阆中分公司从业人员权利义务制度

一、权利

1.相关法律保障

· 从业人员在工作中享有一系列权利，这些权利通常会在国家法律或行业法规中得到保障。

·例如，在中国，劳动法对从业人员的权利作了明确规定，包括：

平等就业权：禁止任何形式的就业歧视，包括性别、年龄、种族等。

合理工时和休假权：规定工时不得超过每日八小时或每周四十四小时，

以及提供休假制度等。

劳动报酬权：规定工资应当按照劳动数量和质量以及工作岗位的薪酬制度等支付。

安全与健康权：雇主有义务提供安全、无害的工作环境，并采取措施保障员工的健康。

2.平等和公正待遇

· 从业人员享有平等和公正的待遇权。

·不论性别、种族、宗教、残疾或其他特征，从业人员应当受到平等对待。

· 雇主不得对员工进行任何形式的歧视或不公正待遇。

3.自由表达和组织权利

· 从业人员有权自由表达自己的意见和观点，参加和组织工会。

·这是维护劳动者利益和权益的一种重要方式。

二、义务

1.遵守法律法规和规章制度

从业人员有责任遵守国家法律法规和行业规章制度。

·这是确保工作秩序和社会稳定的基础。

2.尽职和保密义务

· 从业人员有责任履行自己的职责并保守与工作相关的秘密。

·他们应当恪守职业道德，勤勉工作，努力提高自己的专业素养。

忠诚和诚信义务

从业人员应当忠于雇主，诚实守信。他们不应当从中谋取私利，不得泄露商业机密或侵犯雇主的利益。

4.维护安全和健康

· 从业人员应当注意并采取相应措施，维护工作场所的安全和健康。

·他们有责任遵守相关安全规定，预防事故和职业病的发生。

2/3

三、维权途径和方法

1.知识产权保护

· 对于从事知识产权相关工作的从业人员，可以通过注册专利、商标或版权等方式来保护自己的创造成果和权益。

2.工会的作用

· 从业人员可以参加工会并通过工会来维护自己的权益。

· 工会可以协助从业人员与雇主进行谈判，保障工作条件和薪资待遇。

3.申诉和仲裁渠道

· 如果从业人员的权益受到侵犯或遭遇不公正待遇，可以通过申诉和仲裁渠道来寻求解决。

· 这些渠道可以提供公正的仲裁和裁决，保障从业人员的权益得到维护。

4.法律诉讼

· 作为最后的手段，从业人员可以选择通过法律诉讼来维护自己的权益。

· 通过法院的审判程序，从业人员可以寻求合法权益的保护和赔偿。

四、责任与义务的平衡

· 从业人员的权利和义务是相互关联的，需要保持平衡。

· 从业人员应当更加自觉地履行自己的义务，同时，权利也应当得到充分保障。

·雇主和从业人员应当在和谐和谦逊的态度下合作，共同推动和维护工作环境的和谐稳定。

结论

作为从业人员，我们应当深入了解自己的权利和义务，并且努力使这些权利和义务在工作中得到保障和落实。同时，我们也应当积极参与和组织工会，通过法律途径来维护自己的权益。。只有权利和义务平衡发展，从业人员才能在公正、公平的环境中全力发挥自己的工作能力。