

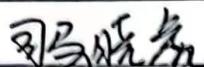
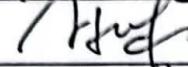
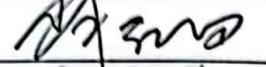
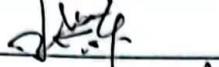
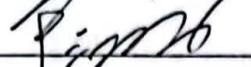
中科九微科技有限公司 体系文件

会签评审记录表

文件编号: MMT-HI-21-002-02

文件名称: HSE 培训管理制度

编制部门: 工程技术部

会签部门	会签主管	会签日期
标准品销售部		2023.5.19
真空系统事业部		2023.5.20
产品技术服务部		2023.5.31
计划管理部		2023.05.25
质量管理部		2023.05.25
供应链管理部		2023.05.24
工程技术部		2023.05.19
真空阀门生产部		2023.5.27
洁净真空泵生产部		2023.5.22
真空部件生产部		2023.5.19
表面处理部		2023.5.27
人力资源部		2023.5.9
行政部		2023.5.22
信息化部		2023.5.12
财务管理部		2023.5.20
重大项目办		2023.5.20

三阶文件	文件编号：MMT-HI-21-002	
文件名称	修订日期：2023/05/18	版本：02
HSE 培训管理制度	归属部门：工程技术部	页号：2 / 9
<h3>1.0 目的</h3> <p>为规范员工 HSE 培训管理，使员工具备从事本岗位工作的 HSE 能力意识，特制定本制度。</p>		
<h3>2.0 适用范围</h3> <p>本制度适用于中科九微科技有限公司从业人员及相关方人员的 HSE 培训管理。</p>		
<h3>3.0 术语</h3> <p>无</p>		
<h3>4.0 职责</h3>		
<h4>4.1 安全管理部门</h4>		
<p>4.1.1 制定并维护本规定；</p>		
<p>4.1.2 根据培训目标制作并定期回顾安全培训课件；</p>		
<p>4.1.3 负责组织制定并实施本单位安全培训计划</p>		
<p>4.1.4 编制并每年更新安全培训矩阵；</p>		
<p>4.1.5 监督各级安全培训实施情况；</p>		
<p>4.1.6 为公司级培训提供必要的安全培训师资质力量。</p>		
<h4>4.2 人力资源管理部门</h4>		
<p>4.2.1 人力资源管理部门技能操作人员 HSE 培训归口管理部门。</p>		
<p>4.2.2 定期回顾安全培训计划的执行情况；</p>		
<p>4.2.3 建立健全安全培训档案，详细、准确记录培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等情况；</p>		
<p>4.2.4 制定技能操作人员年度 HSE 培训计划，协调培训资源并组织实施培训；</p>		
<p>4.2.5 负责新入厂人员的上岗资格审查和三级 HSE 教育的监督管理工作。</p>		
<h4>4.3 各车间（部门）</h4>		
<p>4.3.1 负责部门级安全培训的组织、评估、记录和改进工作；</p>		
<p>4.3.2 负责部门级安全培训课件的制作和更新；</p>		
<p>4.3.3 推进和监督部门级和班组级安全培训的实施；</p>		
<p>4.3.4 确保本部门员工参加安全培训的出勤率。</p>		
<h4>4.4 公司员工</h4>		
<p>4.4.1 接受安全培训，具备必要的安全生产知识和技能，知悉自身安全生产方面的权利和义务；</p>		
<p>4.4.2 未经安全培训合格的从业人员，不得上岗作业。</p>		
<h3>5.0 作业流程</h3>		

三阶文件	文件编号：MMT-HI-21-002	
文件名称	修订日期：2023/05/18	版本：02
HSE 培训管理制度		页号：3 / 9
<p>5.1 总则</p> <p>5.1.1 HSE 培训必须立足岗位、按需施培，做到先培训持证、后上岗。</p> <p>5.1.2 HSE 培训实行统一规划、归口管理、分级分类实施、考培分离的原则。</p> <p>5.1.3 本规定依法界定了公司 HSE 培训项目、培训对象和考核取证要求。明确了三级安全培训、领导 HSE 培训、HSE 管理人员培训、特殊作业人员培训、新入厂员工 HSE 培训、日常 HSE 教育、相关方 HSE 培训的管理要求。</p> <p>5.2 三级安全教育</p> <p>5.2.1 培训对象：新入厂员工，包括学徒工、外单位调入员工、合同工及大中专院校毕业生、实习生等；</p> <p>5.2.2 考核要求：新员工入职时必须完成公司、部门和班组三级安全培训，掌握最基本的安全知识和技能，考核合格后方可上岗；</p> <p>5.2.3 培训内容：</p> <p>A. 公司级安全生产教育培训主要内容：</p> <p>a) 安全生产基本知识；</p> <p>b) 本单位安全生产规章制度；</p> <p>c) 劳动纪律；</p> <p>d) 作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施；</p> <p>e) 有关事故案例等。</p> <p>B. 车间级安全生产教育培训主要内容：</p> <p>a) 本车间安全生产状况和规章制度；</p> <p>b) 作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施；</p> <p>c) 事故案例等。</p> <p>C. 班组级安全生产教育培训主要内容：</p> <p>a) 岗位操作规程；</p> <p>b) 生产设备，安全装置，劳动防护用品(用具)的性能及正确使用方法；</p> <p>c) 事故案例等。</p> <p>5.2.4 培训要求：</p> <p>A. 公司级安全培训由人力资源部组织实施，车间级安全教育由车间组织；班组级安全教育由班长组织实施；</p> <p>B. 整个三级安全培训不少于 24 课时，其中公司级培训为 12 课时；部门和班组级安全</p>		

三阶文件	文件编号：MMT-HI-21-002	
文件名称	修订日期：2023/05/18	版本：02
HSE 培训管理制度	归属部门：工程技术部	页号：4 / 9
	<p>培训合计不少于 12 课时；</p> <p>C. 部门间转岗到新的生产相关岗位或生产岗位离岗一年以上重新上岗时，应当重新接受部门级和班组级的安全培训；</p> <p>D. 部门内转岗到新的生产相关岗位应当重新接受班组级的安全培训；</p> <p>E. 部门实施新工艺、新技术或者使用新设备、新材料时，应当对有关岗位从业人员重新进行有针对性的安全培训；</p> <p>F. 发生致命违章或严重违章的员工，由所在部门进行离岗培训。重新考核合格后方可上岗。</p> <p>5.3 公司主要负责人、安全生产管理人员的安全培训</p> <p>5.3.1 培训对象：公司领导及 HSE 部门管理人员。</p> <p>5.3.2 培训取证：省级安全监督管理部门颁发主要负责人安全资格证书，有效期 3 年，每年复审 1 次。</p> <p>5.3.3 培训内容</p> <p>A. 主要负责人安全培训应当包括下列内容：</p> <p>a) 国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；</p> <p>b) 安全生产管理基本知识、安全生产技术、安全生产专业知识；</p> <p>c) 重大危险源管理、重大事故防范、应急管理和救援组织以及事故调查处理的有关规定；</p> <p>d) 职业危害及其预防措施；</p> <p>e) 国内外先进的安全生产管理经验；</p> <p>f) 典型事故和应急救援案例分析；</p> <p>g) 其他需要培训的内容。</p> <p>B. 安全生产管理人员安全培训应当包括下列内容：</p> <p>a) 国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；</p> <p>b) 安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；</p> <p>c) 伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；</p> <p>d) 应急管理、应急预案编制以及应急处置的内容和要求；</p> <p>e) 国内外先进的安全生产管理经验</p> <p>f) 典型事故和应急救援案例分析；</p> <p>g) 其他需要培训的内容。</p>	

三阶文件	文件编号：MMT-HI-21-002	
文件名称	修订日期：2023/05/18	版本：02
HSE 培训管理制度	归属部门：工程技术部	页号：5 / 9
<p>5.3.4 培训要求：公司主要负责人、安全生产管理人员的安全培训每年组织一次，由安全管理部门组织实施，经省级安全监督管理部门考核合格后颁发主要负责人及安全生产管理人员资格证书。</p>		
<p>5.4 特种设备操作人员和特种作业人员安全培训</p>		
<p>5.4.1 培训对象：特种作业人员和特种设备作业人员，具体范围见附件 1。</p>		
<p>5.4.2 培训取证：</p>		
<p>A. 特种作业人员：安全监督管理部门颁发《特种作业人员操作证》，有效期为 6 年，每 3 年复审 1 次。在特种作业操作证有效期内，连续从事本工种 10 年以上，严格遵守有关安全生产法律法规的，经原考核发证机关或者从业所在地考核发证机关同意，复审时间可以延长至每 6 年 1 次；</p>		
<p>B. 特种设备作业人员：质量技术监督部门颁发《特种设备作业人员资格证》，作业项目有效期为 4 年，每 4 年复审 1 次。</p>		
<p>5.4.3 培训内容：依据国家安监总局颁发的《特种作业人员安全技术培训大纲及考核标准》或国家特种设备安全监察机构组织制定的《特种设备作业人员专业技术培训考核大纲》的要求进行。</p>		
<p>5.4.4 培训要求</p>		
<p>A. 凡从事特殊工种作业的人员，应按国家有关要求进行专业性安全技术培训，经考试合格，取得特殊作业操作证后方可上岗，并定期参加复审；</p>		
<p>B. 特种作业人员安全技术培训和特种设备作业人员专业技术培训由人力资源部组织，具有相应培训资质的机构具体实施，经具有发证资质的质量技术监督部门或安全生产监督管理部门考核合格后，颁发相应资格证书；</p>		
<p>C. 离岗 6 个月以上的特种作业人员和特种设备作业人员，应当重新进行实际操作考试，经确认合格后方可上岗。</p>		
<p>5.5 外来参观人员HSE教育</p>		
<p>外来参观人员 HSE 教育，由接待部门负责，内容包括本单位有关 HSE 规定及注意事项；并安排专人陪同外来参观人员。</p>		
<p>5.6 其他人员HSE培训</p>		
<p>其他人员培训详见安全培训矩阵</p>		
<p>5.7 档案管理</p>		
<p>5.7.1 HSE 培训教育应有记录、有确认、可追溯；涉及对外单位和外来人员的相关要求的，应</p>		

三阶文件	文件编号：MMT-HI-21-002	
文件名称	修订日期：2023/05/18	版本：02
HSE 培训管理制度	归属部门：工程技术部	页号：6 / 9
	<p>在书面合同或协议中予以明确；</p> <p>5.7.2 各部门应将安全培训工作纳入部门年度工作计划安全要素中，定期回顾，推动实施完成；</p> <p>5.7.3 各级安全培训须做好培训记录，公司级安全培训由人力资源部建立档案，详细、准确记录参训和考核情况；部门级安全培训档案应由部门指定人员保存，班组级安全培训档案由小组自行保存，包括新训、复训、转岗轮岗培训和日常安全培训记录；培训档案需长期保存直至员工离职后 5 年。</p>	
6.0 相关文件		
无		
7.0 记录		
7.1	《HSE培训计划》	MMT-HR-21-001
7.2	《HSE培训考核记录》	MMT-HR-21-002
7.3	《HSE资格证书记录》	MMT-HR-21-003
7.4	《HSE教育台帐》	MMT-HR-21-004

三阶文件	文件编号：MMT-HI-21-002	
文件名称	修订日期：2023/05/18	版本：02
HSE 培训管理制度	归属部门：工程技术部	页号：7 / 9

附录 1

EHS 培训矩阵

模块 1：新员工

序号	内容	频率/频次	学时	掌握程度	培训方式
1	三级安全教育（厂级、车间、班组）	1	24	1	M2

模块 2：所有员工

序号	内容	频率/频次	学时	掌握程度	培训方式
1	交通安全培训	1 次/年	1	1	M1
2	应急急救培训	1 次/年	1	1	M1

模块 3：不需要去生产现场的办公室人员（模块 2+以下内容）

序号	内容	频率/频次	学时	掌握程度	培训方式
1	办公室安全培训	1	1	2	M2

模块 4：需要去生产现场的办公室人员（模块 2+以下内容）

序号	内容	频率/频次	学时	掌握程度	培训方式
1	消防培训	1 次/两年	1	1	M5
2	作业许可培训	1 次/两年	1	1	M5
3	职业健康与个体防护培训	1 次/两年	1	1	M5

模块 5：设备设施维修、操作人员（模块 2+以下内容）

序号	内容	频率/频次	学时	掌握程度	培训方式
1	作业许可培训	1 次/年	1	2	M1+M4
2	上锁挂牌培训	1 次/年	1	2	M1+M4
3	受限空间培训	1 次/年	0.5	2	M1+M4
4	高处作业培训	1 次/年	1	2	M1+M4
5	电气安全培训	1 次/年	1	2	M1+M4
6	职业健康与个体防护培训	1 次/年	1	2	M1+M4
7	手持工具使用安全	1 次/年	1	2	M1+M4
8	危险化学品管理培训	1 次/年	1	2	M1+M4

模块 6：一线作业人员（模块 2+以下内容）

序号	内容	频率/频次	学时	掌握程度	培训方式
1	岗位操作规程	1 次/年	2	2	M4
2	职业健康与个体防护培训	1 次/年	1	2	M4

模块 7：EHS 人员（模块 2+以下内容）

序号	内容	频率/频次	学时	掌握程度	培训方式
1	安全生产法培训	1 次/年	1	3	M1
2	作业许可培训	1 次/年	1	3	M1
3	上锁挂牌培训	1 次/年	1	3	M1
4	受限空间培训	1 次/年	1	3	M1
5	高处作业培训	1 次/年	1	3	M1

三阶文件		文件编号：MMT-HI-21-002			
文件名称 HSE 培训管理制度		修订日期：2023/05/18		版本：02	
		归属部门：工程技术部		页号：8 / 9	
6	电气安全培训	1次/年	1	3	M1
7	职业健康与个体防护培训	1次/年	1	3	M1
8	危险废弃物管理培训	1次/年	1	3	M1
9	化学品管理培训	1次/年	1	3	M1
模块 7：特定岗位选学					
序号	内容	频率/频次	学时	掌握程度	培训方式
1	行车安全培训	1次/年	1	2	M2+M4
2	紧急救护（专兼职急救人员）	1次/年	1	2	M1+M4
3	叉车操作安全培训	1次/年	1	2	M2+M4
说明：					
（1）培训内容仅为参考性基本内容，具体以教材为准；					
（2）培训方式：M1-普通课堂（不考试）、M2-强化课堂（考试）、M3-会议、学习研讨形式、M4-岗位实操、M5-在线学习；					
（3）掌握程度：1-学习知晓、2-掌握并运用、3-掌握并会指导他人。					
附录 2					

HSE 培训管理制度

特种作业人员和特种设备作业人员取证范围

特种作业人员种类与项目			特种设备作业人员作业种类与项目		
序号	种类	作业项目	序号	种类	作业项目
01	电工作业	高压电工作业	01	特种设备安全管理	特种设备安全管理
		低压电工作业			
		防爆电气作业	02	锅炉作业	工业锅炉司炉
02	焊接与热切割作业	电站锅炉司炉			
		锅炉水处理			
03	高处作业	熔化焊接与热切割作业	03	压力容器作业	快开门式压力容器操作
		压力焊作业			移动式压力容器充装
		钎焊作业			氧舱维护保养
04	制冷与空调作业	登高架设作业	04	气瓶作业	气瓶充装
		高处安装、维护、拆除作业			
05	危险货物运输从业资格证	制冷与空调设备运行操作作业	05	电梯作业	电梯修理
		制冷与空调设备安装修理作业			
06	应急人员培训合格证	从事道路危险货物运输的驾驶人员、装卸管理人员、押运人员	06	起重机作业	起重机指挥
		从事应急指挥、管理和抢险救援人员			起重机司机
07			07	客运索道作业	客运索道修理
					客运索道司机
08			08	大型游乐设施作业	大型游乐设施修理
					大型游乐设施操作
09			09	场(厂)内专用机动车辆作业 压力管道作业	叉车司机
					观光车和观光列车司机
10			10	安全附件维修作业	安全阀校验
					11