

安全教育培训管理制度

一、目的

为了提高公司全员安全意识，促进安全技术、职业健康知识的普及和提高，有效控制工伤事故和预防职业病的发生，特制定本制度。

二、范围

适用公司所有员工。

三、内容

（一）人力资源部职责

- 1、审核、调整公司年度安全教育培训计划，并报公司批准下发；
- 2、负责组织实施经公司批准下发的安全教育培训，做好培训记录，对培训效果进行评定，不断改进培训、教育工作；
- 3、建立相应的员工安全教育培训档案等。

（二）人力资源部职责

- 1、负责编制公司年度安全教育培训计划并在每年 12 月份上报人力资源部。
- 2、协助相关部门做好安全教育培训工作。
- 3、监督、检查、指导各部门安全教育培训工作的执行情况。

（三）各部门职责

- 1、负责编制本部门安全教育培训计划并在每年 12 月初上报人力资源部。
- 2、负责经公司批准的、由本部门实施的培训项目并建立教育档案。
- 3、对本部门员工的安全教育培训负责。

（四）工作程序

1、主要负责人和安全生产和职业卫生管理人员培训

（1）主要负责人和安全生产和职业卫生管理人员上岗资格的培训，由资材部根据上级部门的要求送培，必须取得安全生产和职业卫生管理人员上岗资格证方可任职。

（2）其他中层及以上干部的安全教育一般每年进行一次，由资材部负责组织，综合部负责实施。

（3）安全生产和职业卫生管理人员是指各单位的专、兼职安全生产和职业卫生管理人员。

(4) 安全生产和职业卫生管理人员培训的主要内容

- ①国家安全生产和职业卫生方针、政策、法律、法规、规章及标准；
- ②公司的安全规章制度；
- ③安全健康管理基本理论；
- ④安全生产和职业卫生技术基础知识，安全生产和职业卫生专业知识，职业健康常识等；
- ⑤危险源辨识与风险评价、风险控制，应急救援预案的编制与管理；
- ⑥伤亡事故分析、统计、报告及职业病的调查处理方法；
- ⑦国内外先进的安全生产和职业卫生经营管理经验；
- ⑧典型事故和应急救援案例分析；
- ⑨其他需要培训的内容。

2、企业新上岗的从业人员三级安全教育

(1) 企业新上岗的从业人员包括调换工作岗位、离岗 6 个月以上重新回到原工作岗位或者采用新工艺、新技术、新材料、新设备时的有关从业人员。

(2) 对新上岗的从业人员应当进行公司级、车间级、班组级安全教育。未经三级安全教育或安全考试不合格者不准参加生产或单独操作。

(3) 公司级安全教育由综合部负责。综合部负责提供具体人数及制定教育计划，综合部组织实施。

(4) 车间级和班组级安全教育由车间、班组负责组织实施。车间级安全教育由车间领导组织实施，班组级安全教育由班组长组织实施。

(5) 培训内容

①公司级安全教育培训的主要内容：安全生产和职业卫生基本知识；本单位安全生产和职业卫生规章制度；劳动纪律；作业场所和工作岗位存在的危险危害因素、防范措施及应急措施；有关事故案例等。

②车间级安全教育培训的主要内容：本车间的安全生产和职业卫生状况和规章制度；作业场所和工作岗位存在的危险危害因素、防范措施及应急措施；有关事故案例等。

③班组级安全教育培训的主要内容：岗位安全操作规程；生产设备安全装置、劳动防护用品（用具）的性能及正确使用方法；事故案例等。

3、特种（设备）作业人员的培训、复训教育

特种（设备）作业人员必须参加安全技术培训，经考试合格取得特种作业操作证后方能独立上岗操作。特种（设备）作业人员由资材部根据上级部门的要求送培。

4、班组长教育

(1) 培训对象为各部门（单位）的班组长

(2) 班组长安全教育每年进行一次，由资材部负责组织实施。

(3) 班组长安全教育的内容应包括法律法规（如：《安全生产法》、《职业病防治法》、《消防法》等）、公司的主要安全规章制度、班组安全健康管理知识、劳动防护用品使用知识和安全技术基础知识、危险源辨识与风险控制、应急处置和救援等。

5、职业健康教育

(1) 从事有职业危害作业的人员应掌握其职业危害因素的性质、危害机理、预防方法以及自救、互救的常识；

(2) 重点了解国家和行业的法律、法规、标准，掌握本企业职业危害的分布情况和危害程度；

(3) 应掌握预防职业危害的工程技术措施，以及采用新材料、新技术、新工艺、新设备时应具备的相关职业健康知识。

6、全员教育

(1) 全员教育为一年一次，由人力部负责制定教育计划，各部门负责实施。

(2) 全员教育的主要内容：安全生产和职业卫生新知识、新技术；安全生产和职业卫生法律法规；作业场所和工作岗位存在的危险危害因素、防范措施及事故应急措施；事故案例等。

(3) 全员教育的形式多种多样，要做到重点突出、形象生动、简单明了、喜闻乐见等，可采用授课、辅导考试、电化教育等方式进行。

7、相关方的安全教育

(1) 相关方指来公司的下述人员：参观、学习、检查指导工作的人员、临时用工人员，短期、临时性的设备安装、调试、维修人员、施工人员等。

(2) 对来公司参观、学习、检查指导工作的人员，临时用工人员以及短期、临时性的设备安装、调试、维修人员，其安全教育内容和方式由资材部依据实际情况确定。

(3) 相关方的安全教育坚持“谁主管，谁教育；谁接待，谁告知”的原则。

8、日常性安全培训教育

(1) 车间要根据车间安全生产和职业卫生特点，对在岗的员工进行经常性安全教育培训，并作好培训记录。

(2) 各部门每年必须进行一次各工种规程考试，不及格者待岗学习，合格后方可上岗。

(3) 在进行设备大修和危险性作业之前，检修和施工单位必须事先制定好书面安全技术措施，并上报人力部，同时要对作业人员进行作业前安全教育，落实安全监护制度。

(4) 班组要坚持每天的班前会和每周一的班组安全活动，安全活动要有布置，有要求，有内容，有记录。

编制/日期：陈鹏兰/2020.1	审核批准/日期：郑斌/2020.1
------------------	-------------------

2020 年度安全教育培训计划

安全教育是企业安全健康管理工作的的重要组成部分,是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施,也是预防和控制事故的重要手段之一。做好企业的安全教育培训工作,才能保证其它安全工作和企业安全生产和职业卫生的顺利进行。为使公司 2018 年的教育培训有规划、有重点、有目的的进行,特制定以下年度安全教育培训计划。

一、基本思路

(一) 加强“安全第一、预防为主”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作,帮助员工端正事项,提高他们对安全生产和职业卫生的重要性的认识。在提高思想意识的基础上,才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产和职业卫生规章制度,加强自身的保护意识,不违章操作,不违反劳动纪律,做到“三不伤害”:不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对公司各级管理人员(包括领导、班组长、技术人员等)也应加强安全思想意识教育,确保他们在工作时做好带头作用,从关心人、爱护人的生命与健康出发,重视安全生产和职业卫生,做到不违章指挥。

(二) 将安全教育贯穿于生产的全过程中,加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体,哪里有生产,哪里就需要进行安全教育。

(三) 开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜,因人而异,灵活多用,尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我公司的具体情况,安全教育的形式主要有以下几个方面:

- 1、会议形式。主要有:安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。
- 2、张挂形式。主要有:安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。
- 3、现场观摩演示形式。主要有:安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等。

二、安全培训教育的重点内容

- 1、安全生产和职业卫生方针、政策及法律、法规等的基本常识。

2、安全生产和职业卫生操作规程、从业人员安全生产和职业卫生的权利和义务。

3、工作环境及危险因素、危险源和隐患辨识。

4、个人防险、避灾、自救方法及事故现场紧急疏散和应急处置。

5、安全设施和个人劳动防护用品的使用和维护、职业病防治等。

6、事故应急救援预案的演练。

7、安全生产和职业卫生事故案例及安全生产和职业卫生行政责任追究案例。

三、安全培训的内容和计划

时间	培训内容	培训方式	教育目的	培训对象
全过程	三级安全教育	上课	加强员工的安全素质	新员工
1月	国家安全法律法规宣传	宣传	加强员工的法律意识	全体人员
2月	安全生产和职业卫生管理知识、安全生产和职业卫生技术专业知识	上课	加强员工的安全意识	全体人员
3月	岗位安全操作规程	上课	加强员工的安全操作	全体人员
4月	各岗位安全知识教育	会议、宣传	使各岗位人员熟悉其岗位知识	各岗位操作人员
5月	公司管理人员安全教育	会议	加强管理人员安全意识、加强带头模范作用	管理人员
6、7月	消防安全知识培训教育、夏季安全知识教育	讲座、宣传等	使员工了解防火的重要性和如何救火等常识 预防中暑和触电事故	全体员工
8月	典型事故和应急救援案例分析	宣传	加强员工安全意识和处理紧急情况的能力	全体员工
9月	安全生产和职业卫生规章制度和劳动纪律	上课	确保安全生产和职业卫生	全体员工
10月	特种（设备）作业人员安全教育	上课	加强特种（设备）作业人员的安全技能素质	生产班组人员
11月	劳保用品使用安全教育	宣传、现场指导	确保员工清楚穿戴劳保用品的作用和如何穿戴劳保用品	全体员工
12月	2020年度安全培训活动总结、制定下一年安全培训计划			

三级安全教育培训大纲

一级安全教育内容为：

- 1) 国家有关安全生产法令、规定和劳动安全卫生法律、法规；
- 2) 本公司的性质、生产特点及安全生产规章制度；
- 3) 安全生产的基本知识、消防知识及气体防护常识；
- 4) 作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；
- 5) 本公司和同类型兄弟单位典型事故及其教训，预防事故的基本知识。

二级(部门级)安全教育：

由生产部主管领导、或专(兼)职安全员负责教育，时间不少于 24 小时。教育内容为：

- 1) 本单位概况、生产或工作特点、重要设备的安全设施和注意事项；
- 2) 本单位安全生产制度及安全技术操作规程；
- 3) 安全设施、工具、个人防护用品、急救器材、消防器材的性能和使用方法，预防工伤事故和职业病的主要措施等；
- 4) 作业场所和工作岗位存在的风险及防范措施；
- 5) 典型事故案例及事故应急处理措施等。

三级(班组级)安全教育：

由班长或班组安全员负责教育，可采取讲解和实际演示相结合的方式，时间不少于 8

小时，教育内容为：

- 1) 班组、岗位的安全生产概况，本岗位(工种)的生产流程及工作特点和注意事项；
- 2) 本岗位的职责范围，应知应会；
- 3) 本岗位(工种)的操作法和操作规程；
- 4) 本岗位(工种)设备、工具的性能和安全装置、安全设施、安全监测、监控仪器的作用，防护用品的使用和保管方法；
- 5) 本岗位(工种)事故教训及危险因素的预防措施；
- 6) 发现紧急情况时的急救措施及报告程序。