安全生产奖惩制度是为了激励员工遵守安全生产规章制度，提高安全意识，预防和减少安全事故的发生，同时对违反安全规定的员工进行处罚，确保安全生产责任制的有效落实。以下是该制度的主要内容：

**1. 目的与依据**

•**目的**：通过奖惩措施，激励员工积极参与安全生产，杜绝违章行为，营造良好的安全生产氛围。

•**依据**：根据《中华人民共和国安全生产法》、《企业安全生产标准化基本规范》等法律法规制定本制度。

**2. 适用范围**

•本制度适用于公司内所有员工，特别是直接从事生产、管理工作的人员。

**3. 奖励措施**

•**表彰与奖励**：

•对在安全生产工作中表现突出的个人或团队进行表彰，颁发荣誉证书或奖金。

•对提出合理化建议并被采纳，有效预防或避免安全事故的员工给予奖励。

•对发现并及时报告安全隐患，采取有效措施消除隐患的员工给予奖励。

•**晋升与提薪**：

•在同等条件下，优先考虑在安全生产方面表现优秀的员工晋升和提薪。

•对连续多年无安全事故的部门或班组，给予一定的物质或精神奖励。

•**其他奖励**：

•提供安全培训机会，提升员工的安全知识和技能。

•组织优秀员工参加安全文化交流活动，增强团队凝聚力。

**4. 惩罚措施**

•**警告与通报批评**：

•对违反安全生产规章制度，但情节较轻的员工给予口头警告或书面通报批评。

•**经济处罚**：

•对因违章操作导致轻微安全事故的员工，扣除部分奖金或绩效工资。

•**停职与培训**：

•对多次违反安全规定或因违章操作导致较重安全事故的员工，暂停其工作，进行再培训，合格后方可重新上岗。

•**辞退与法律追责**：

•对严重违反安全生产规章制度，导致重大安全事故或造成严重后果的员工，予以辞退，并依法追究法律责任。

•**其他惩罚**：

•取消评优评先资格，不得参加各类先进评选。

•对负有管理责任的部门负责人，视情节轻重给予相应的处罚。

**5. 奖惩程序**

•**奖励程序**：

•由各部门提名，经安全管理部门审核后，报公司领导审批。

•奖励结果在公司内部公示，确保透明公正。

•**惩罚程序**：

•发现违章行为后，由安全管理部门调查核实，提出处理意见。

•处理意见经公司领导审批后，通知当事人，并在公司内部公示。

•当事人对处理结果有异议的，可在规定时间内向公司申诉委员会申请复议。

**6. 监督与考核**

•**内部检查**：安全管理部门应定期检查各部门的奖惩落实情况，发现问题及时纠正。

•**外部监督**：配合政府监管部门的监督检查，接受指导和建议，不断完善奖惩制度。

**7. 持续改进**

•**反馈机制**：建立安全生产奖惩制度的反馈机制，鼓励员工提出改进建议，不断完善制度内容。

•**制度修订**：根据实际情况和反馈意见，适时修订和完善安全生产奖惩制度，确保其适应企业发展需求。

 四川瑞万福物业服务集团有限公司南充分公司