特种作业人员安全作业制度是为了确保从事特种作业的人员在工作中能够遵循严格的安全规范，预防和减少安全事故的发生。特种作业通常包括电工、焊工、起重机械操作、高处作业、危险化学品操作等高风险作业。以下是该制度的主要内容：

**1. 目的与依据**

•**目的**：确保特种作业人员在作业过程中遵守安全规范，预防和减少安全事故的发生。

•**依据**：根据《中华人民共和国安全生产法》、《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》等相关法律法规制定本制度。

**2. 适用范围**

•本制度适用于公司内所有从事特种作业的人员，包括但不限于电工、焊工、起重机械操作员、高处作业人员、危险化学品操作员等。

**3. 特种作业人员资格管理**

•**培训与取证**：所有特种作业人员必须接受专业培训，通过考试取得相应的特种作业操作证后方可上岗作业。

•**证件管理**：特种作业操作证需定期复审，未经复审或复审不合格者不得继续从事特种作业。

•**健康体检**：特种作业人员每年至少进行一次健康体检，确保身体健康状况符合作业要求。

**4. 作业前准备**

•**安全交底**：每次作业前，由现场负责人对特种作业人员进行安全交底，明确作业内容、安全措施和注意事项。

•**设备检查**：作业前应对使用的设备、工具和安全防护用品进行检查，确保其完好可靠。

•**环境评估**：对作业现场的环境进行评估，排除可能存在的安全隐患。

**5. 作业过程管理**

•**遵守规程**：特种作业人员在作业过程中必须严格遵守安全操作规程，不得违章作业。

•**监护制度**：高风险作业应设专人监护，监护人员需具备相应的监护资格，确保作业安全。

•**紧急措施**：作业现场应配备必要的应急救援设备和器材，特种作业人员应熟悉应急救援措施。

**6. 作业后处理**

•**清理现场**：作业结束后，特种作业人员应清理作业现场，恢复原状，确保无遗留安全隐患。

•**记录归档**：详细记录作业过程中的安全情况，包括作业内容、安全措施、发现的问题及处理情况，归档备查。

**7. 监督检查**

•**定期检查**：安全管理部门应定期对特种作业人员的作业情况进行监督检查，发现问题及时纠正。

•**违规处理**：对违反安全作业制度的行为，视情节轻重给予批评教育、经济处罚、停职培训等处理。

**8. 事故处理与报告**

•**事故报告**：发生特种作业事故时，应立即停止作业，保护现场，及时报告上级领导和安全管理部门。

•**事故调查**：成立事故调查组，查明事故原因，提出整改措施，防止类似事故再次发生。

•**责任追究**：对事故责任人进行严肃处理，对受害者及其家属提供必要的经济补偿和心理支持。

**9. 培训与教育**

•**定期培训**：定期组织特种作业人员参加安全培训，提高其安全意识和操作技能。

•**新员工培训**：新入职的特种作业人员必须接受岗前培训，考核合格后方可上岗。

**10. 持续改进**

•**反馈机制**：建立特种作业人员安全作业的反馈机制，鼓励员工提出改进建议。

•**制度修订**：根据实际情况和反馈意见，定期修订和完善特种作业人员安全作业制度。

 四川瑞万福物业服务集团有限公司南充分公司