### 南充碧桂园安全生产教育培训制度

一、‌**教育培训的目的**‌：通过对从事质量、环境、职业健康安全有关的人员进行培训，提高人员的安全意识和能力，确保物业公司发展战略的实施和管理目标的实现‌。

二、‌**教育培训的内容**‌：

1、‌**安全性法规教育**‌：包括国家安全生产法律、行业安全生产法规、企业安全生产规章‌。

2、‌**安全技能教育**‌：涉及本岗位使用的设备、安全防护装置的构造、性能、作用、实际操作技能，处理意外事故能力和紧急自救、互救技能，使用劳动防护用品、用具的技能‌。

3、‌**安全知识教育**‌：包括一般生产技术知识、一般安全技术知识、专业安全技术知识‌。

4、‌**安全思想教育**‌：包括思想教育和纪律教育‌。

三、‌**教育培训的范围**‌：适用于所有与质量、环境、职业健康安全管理活动有关的管理人员及作业人员四、‌**教育培训的方法**‌：

1、‌**新入职员工三级安全教育**‌：新入职员工必须进行公司、项目(现场)和班组的三级安全生产教育，经考试合格后才能上岗‌。

2、‌**特殊工种教育**‌：如电工作业、机械作业、制冷与空调作业等特种作业必须进行专门培训，考试合格后持证上岗‌。

3、‌**经常性安全教育**‌：通过安全日、安全周、安全月等形式进行，力求生动活泼‌。

4、‌**转岗及复工安全教育**‌：员工转岗或复工前需进行相应的安全教育‌。

5、‌**职业健康教育**‌：针对特定岗位进行职业健康培训‌。

五、‌**教育培训的实施**‌：由物业管理处副总经理、行政人事部及部门经理共同负责组织实施，未经安全教育或考试不合格的员工不得安排从事本岗位工作‌。

六、‌**教育培训的时间**‌：新入职员工的三级安全教育时间不少于24小时，特殊工种教育时间根据国家有关规定采用脱产或半脱产形式‌