### **南充市仁和圣亚物业管理有限公司**

### **安全生产奖惩制定**

### **一、总则**

1. ****目的****：规范物业公司安全生产管理，提高员工安全意识和责任感，确保物业管理过程中的安全与稳定。
2. ****适用范围****：适用于物业公司全体员工，包括管理层、部门负责人、员工以及外包服务人员等。
3. ****基本原则****：坚持“奖优罚劣、公平公正、及时有效”的原则，对在安全生产工作中表现突出的个人或团队给予奖励，对违反安全生产规定的个人或团队进行惩罚。

### **二、奖励制度**

****奖励种类****：

1. ****个人奖励****：包括劳动模范、安全生产标兵、技术能手等荣誉称号，以及奖金、物质奖励、培训机会等。
2. ****集体奖励****：包括安全生产贡献集体、先进集体等荣誉称号，以及奖金、物质奖励等。

****奖励条件****：

1. 在安全生产方面取得显著成绩，如提出合理化建议并被采纳、制止违章指挥或违章作业避免事故发生、及时发现或消除重大事故隐患等。
2. 积极参加物业公司组织的各种形式的安全生产活动、竞赛，并取得优异成绩。
3. 对消防、安全工作和其它方面做出特殊贡献。

****奖励程序****：

1. 由相关部门或个人提出申请，经安全管理部门审核后，报物业公司管理层审批。
2. 审批通过后，由物业公司组织表彰仪式，并在公司内部公示表扬事项。

### **三、惩罚制度**

****惩罚种类****：

1. ****经济处罚****：包括罚款、停发奖金等。
2. ****行政处罚****：包括警告、记过、记大过、降级、撤职、开除等。
3. ****法律处罚****：员工违反法律法规，应当依照有关法律法规的规定进行处罚。

****惩罚条件****：

1. 违反安全生产规章制度，如违章指挥、违章作业、破坏或伪造事故现场、隐瞒或谎报事故等。
2. 对安全生产工作不负责任，导致事故发生或造成严重后果。
3. 对坚持原则、认真维护安全生产工作制度的人员进行打击报复。

****惩罚程序****：

1. 由相关部门或个人提出处理意见，经安全管理部门调查核实后，报物业公司管理层审批。
2. 审批通过后，由物业公司按照相关规定执行惩罚措施，并在公司内部公示。

### **四、监督与考核**

****监督检查****：

1. 成立安全生产监督小组，定期对各部门安全生产工作进行检查，确保安全管理制度的落实。
2. 检查结果汇总后报管理层，作为年度考核的重要依据。

****年度考核****：

1. 将安全生产工作纳入年度考核范围，与员工绩效、奖金直接挂钩。
2. 对在安全生产工作中表现突出的个人或团队给予额外奖励。