# 安全教育和培训制度

一、教育培训的目的：

通过对从事与质量、环境、职业健康安全有关人员进行培训，提高人员的安全意识和能力，使其能够胜任所担任的工作，确保物业公司发展战略的实施和管理目标的实现。

二、安全教育的内容：

1、安全性法规教育

（1）国家安全生产法律；

（2）行业安全生产法规；

（3）企业安全生产规章；

2、安全技能教育

（1）本岗位使用的设备、安全防护装置的构造、性能、作用、实际操作技能。

（2）处理意外事故能力和紧急自救、互救技能。

（3）使用劳动防护用品、用具的技能。

3、安全知识教育

（1）本项目一般生产技术知识；

（2）一般安全技术知识；

（3）专业安全技术知识；

4、安全思想教育

（1）思想教育；

（2）纪律教育；

三、安全教育范围：

适用于所有与质量、环境、职业健康安全管理活动有关的管理人员及作业人员。

四、安全教育的方法：

1、新入职员工三级安全教育

新入职员工都必须进行公司、项目（现场）和班组的三级安全生产教育。经考试合格后，才准许进入生产岗位。

2、特殊工种教育

《特种作业人员安全技术考核管理规则》规定：电工作业；机械作业；制冷与空调作业；高处作业；金属焊接（气割）作业等特种作业。这些工种必须进行专门培训，考试合格后，持证上岗。

3、经常性安全教育

经常性安全教育采用多种多样形式进行。如：安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、安全生产学习班、看录像、图片展等形式，力求生动活泼。

4、转岗及复工安全教育

5、职业健康教育

6、员工应知应会考核

五、安全教育的实施

1、施工现场的安全教育（三级安全教育、经常性安全教育、换岗及复工安全教育、应知应会教育、职业健康教育）由物业管理处副总经理、行政人事部及部门经理共同负责组织实施。

2、未经安全教育或考试不合格的员工，任何单位不得安排从事本岗位工作。

六、教育培训时间：

1、三级安全教育时间不少于24小时。

2、特殊工种教育时间，根据国家有关规定采用脱产或半脱产的方式进行。

3、经常性安全教育时间，根据项目现场的实际情况，采用多种形式进行。如：板报、安全技术交底、安全会议、安全月、节假日特殊时期。

4、转岗及复工安全性教育时间不少于4学时。

5、专业性安全教育：物业管理处领导的培训时间每年不少于8学时。

6、职业健康教育时间不少于8学时。