物业特种作业人员安全作业制度

工程人力资源部是特种作业人员的归口管理部门;负责特种作业人员培训计划的制定;牵头组织特种作业人员的培训工作;负责特种作业人员培训、取证、复审工作，并建立特种作业人员台帐。

一、管理部负责对特种作业人员培训、持证上岗情况进行监督检查。

二、各部门、负责组织特种作业人员的日常管理工作。

三、管理流程

公司涉及的特种作业人员作业种类:

1、特种设备焊接作业

2、特种设备管理

3、电工作业

4、高处作业

5、危险化学品安全作业

四、特种作业人员必须具备以下基本条件:

1、年龄在18周岁以上;

2、经县级以上医疗机构体检健康合格，并无妨碍从事相应特种作业的疾病和生理缺陷;

3、有与申请作业种类相适应的文化程度:

4、有与申请作业种类相适应的工作经历:

5、具有相应的安全技术知识与技能;

6、相应特种作业规定的其他条件。

五、特种作业人员的培训管理办法

1、特种作业人员必须经过政府部门批准的培训机构进行安全技术培训，并取得《中华人民2、每年月底以前由人力资源部汇总下年度培训取证计划。

3、特种作业人员如因工作需要从事另一特殊工种时需经人力资源部批准后方可安排转岗培训。

4、特种作业人员复审管理办法3.4.1取得操作证的特种作业人员，必须按规定年限进行复审，未按期复审或复审不合格，其操作证自行作废。

 鸿森物业服务有限公司