

特种作业人员管理制度

为了加强对特种作业人员的安全管理，确保特种作业人员本人和他人的安全，保证生产任务的顺利完成，特制定本管理制度：

一、公司对特种作业人员（如电工、电气焊工、装载机司机、机械操作工等工种）实行统一集中管理，配备专业性管理人员，直接调度管理，并由专职安全员监督、检查，强化管理。

二、公司筛选的是思想好、责任心强、热爱本职工作、尊章守纪、不违章作业、不违反劳动纪律、事事处处按照安全技术规范办事的人员从事特种作业工作。

三、公司每年年初对特种作业人员进行整顿，凡是年龄较大、不服从管理、违章蛮干、专业技术较差或造成未遂事故者，及时调整，另行安排工作。

四、特种作业人员必须经过上级有关部门培训持证上岗；每年公司组织一次专业性的技术培训，以不断提高操作技能。

五、特种作业人员的证件由公司统一保存，操作人员保存证件的复印件，以备检查。

六、特种作业人员严禁无证上岗和酒后上岗。

七、特种作业人员要坚持每月半天停产学习规章制度、安全技术操作规程和进行事故案例分析，自我总结经验教训。不断提高自我保护能力。

八、生产厂部要对特种作业人员上岗前进行安全技术交底，无安全技术交底的不得上岗作业，上岗后要严格按照规范和安全措施进行作业。

九、特种作业人员必须坚持上下班安全检查制度，及时排除一切不安全因素，创造良好安全生产环境。

十、特种作业人员必须严格执行验收制度，通过验收，认定合格的，要办理验收签字手续，交使用班组或使用人，没有经过验收的严禁交付使用。

十一、特种作业人员必须做好值班和交接班纪录，对当班存在的问题，必须要标明。

十二、特种作业人员在生产过程中不准擅离工作岗位，不准与他人闲聊，不准干私活、读书、看报，要精心作业。

十三、特种作业人员要积极配合好其他工种和部门做好安全生产，严禁将机械设备交给无证人员操作，发生事故将追究相关人员责任。

南充市旭宇建材有限公司

2019 年 1 月 1 日