**安全生产管理考核奖惩制度**

一、目的

为贯彻《安全生产法》和“安全第一、预防为主”的安全生产方针，落实安全生产责任制，强化安全责任意识，健全安全生产目标管理体系，提高安全生产管理水平，根据安全生产有关法律法规和规定，制定本办法。
 二、范围
 本制度适用于医院各临床科室、行后各部门。
 三、职责
 1、在医院安全生产领导小组的领导下,安全生产领导小组办公室负责对医院各临床科室、行后各部门的安全责任考核。
 2、安全生产领导小组办公室负责制订安全责任考核办法,考核标准；实施考核工作；协调解决考核中出现的问题。

1. 考核原则
2. 坚持实事求是、客观公正原则
3. 坚持基础工作与管理绩效并重原则
4. 坚持奖优罚劣原则
5. 安全生产责任考核内容
6. 各部门主要负责人是本部门安全生产第一责任人,对本部门安全生产工作负全面责任。
 2、安全生产责任制考核内容,主要是本部门是否采取有关措施控制本部门安全生产事故的发生,以及部门安全生产责任人实现安全生产责任制及履行安全生产职责情况等。
 安全生产责任人履行职责考核的具体内容包括:
 1.安全生产责任制履行情况；
 2.安全教育与培训情况；
 3.安全会议情况；
 4.安全检查及隐患整改情况；
 5.事故调查处理管理情况；
 6.危险作业管理情况；
 7.安全活动情况；
 8.职业卫生管理情况；
 9.安全生产管理考核情况等。
 六、考核方式
7. 公司安全生产委员会负责对各部门,科室安全责任制的年度综合考核。
安全生产小组办公室负责对医院主要负责人年度安全目标进行考核。
 2、各部门,科室负责对所属人员安全生产责任制进行考核。
 3、各考核组织必须尽职尽责,客观公正,遵守实事求是的原则。
 七、考核频次
 1、安全目标每年考核二次。
 2、医院安全生产领导小组办公室对各部门,科室安全责任制的每月进行一次综合考核。安全生产领导小组负责对各部门,科室安全责任制的年度综合考核。
 3、临床科室,各部门负责人对所属人员每月考核一次。
 八、奖惩办法
 1、安全生产责任制组织考核时,应认真听取被考核单位负责人的工作陈述,现场了解情况,查阅有关资料和记录进行考核。
 2、考核组织应与被考核单位负责人当面交换考核情况,提出整改意见,并报请医院领导审阅。
 3、非生产系统部门负责人考核后分数应乘以0.95的调整系数。考核分数低于80分或该部门存在重大事故隐患整改不力的被考核单位负责人,取消当年度安全奖励资格,并对责任人进行通报批评.
 4、考核结束后,各考核组织应及时向安全生产领导小组进行汇报。安全生产领导小组应根据考核情况进行奖惩,对考核情况较好的,给予一定数额奖金,较差应进行全院通报批评,对部门负责人进行一定数额的处罚。安全责任制考核资金从安全费用中列支。
 5、年终部门和全体员工进行年度安全总结，结合《安全目标责任书》进行年度考核，按《安全生产奖惩制度》和《绩效考核制度》执行、兑现。
 6、考核等次为不合格的，医院并对该科室实行“一票否决”，取消年度各种评先评优资格。

7、核等次为良好和优秀的，发放安全生产先进单位奖牌，个人发放先进个人证书。
 九、附则
 安全生产责任制考核项目与考核标准(试行)
 1、本考核标准实行打分制，总分为100分。
 2、发生事故未遂、轻微事故的单位，视严重程度及造成影响，扣除事故责任单位50分/次，发生小事故及以上事故，一次性扣除100分。未按照规定及时上报，加倍扣除。
 3、职工全年职业病发生率为零,出现轻度中毒事故,一人次扣50分,重度中毒事故,一人次扣100分。
 4、违章指挥,违章操作,违反操作规程,每发现一人次扣10分；
 5、员工检维修作业时,不按规定穿戴劳动防护用品,每发现一人次扣5分；
 6、岗位人员应正确使用防护器具,查出一人次不会使用扣5分；
 7、岗位人员应正确熟练运用事故应急处理预案,处置事故险情。查出发现一人次对事故处理预案不能正确运用或回答预案相关问题扣5分；
 8、安全活动日开展正常,规范,记录认真,无漏项。发现缺少活动次数扣5分；记录台帐无单位领导签字或记录不规范扣5分。