四川泛亚爆破工程有限公司安全培训教育制度

1、目的

为加强和规范安全教育培训工作，提高全体员工安全意识和安全技能，防范伤亡事故，减轻职)危害，提升企业整体综合安全素质和能力，保障安全、文明生产，特制定本制度。

2范围

本制度规定了安全教育培训的职责、内容、类别以及相关管理要求，本制度适用于黔中爆破公司安全教育培训工作的管理

3职责

3.1 人力资源管理部门负责编制本单位年度安全教育培训计划，安全管理部门负责对安全教育训的实施进行监督检查，负责员工安全教育培训档案的管理。

3.2公司负责对本单位年度安全教育培训计划进行审核，审核通过后纳入员工年度教育培训

划。

3.3人力资源管理部门或教育培训部门负责安全教育培训的组织和考核。

4、管理要求

4.1、安全教育培训主要内容

4.1.1 安全生产思想教育

包括安全生产意义、安全意识、劳动纪律、安全生产形势、公司安全生产概况和企业安全文化理念等。

4.1.2安全生产方针政策、法律法规和规章制度教育

包括安全生产方针、安全法律法规、行业和企业安全生产规章制度、安全操作规程以及有关安全管理规定等。

4.1.3安全生产技术和职业卫生知识教育

包括一般安全生产技术理论知识和各专业技术安全理论知识、职业卫生知识等

4.1.4安全生产作业技能教育

包括岗位应知教育和应会，岗位技能操练等

4.1.5 典型经验和事故案例教育

包括学习先进安全工作经验，讨论分析事故案例，危害预防和应急技能演练等4.1.6现代安全管理教育

包括学习安全系统工程、人机工程、安全心理学及劳动生理学等知识。

4.2、安全教育培训类别

4.2.1 新员工安全教育培训

企业新员工上岗前，必须经过专业的培训机构教育培训，时间不少于72学时，每年安全生产再培训时间不得少于20学时。重点进行安全思想政治和安全生产形势、安全生产法律法规和安全管理规章制度、岗位安全操作规程，现场应急处置方案，同行业典型事故案例等教育培训。

教育培训完毕，由人力资源管理部门负责组织考核，考试合格后方准上岗工作。爆破企业新员工安全培训合格后，要在经验丰富的工人师傅带领下，实习至少2个月后方可独立上岗。

4.2.2 在职员工日常安全教育培训

4.2.2.1每年进行一次全员安全知识考试，百分制考核，考试不合格《不满60分)者不准上岗。

4.2.2.2按照年度安全教育培训计划，分岗位、分专业、分期、分批组织实施。

4.2.2.3借助安全活动日、班前会、班后会、安全生产月、岗位技能操练、应急演练等活动开展。

安全教育培训。

4.2.3特殊教育培训

4.2.3.1 员工工种改变，必须经过转(换)岗教育培训，时间不少于8学时。重点进行岗位危险因素识别、岗位安全要点、岗位技能操练教育培训等。

4.2.3.2 员工复工，如产假、病假、学习、外借、待岗等六个月以上重返岗位操作者，应进行岗位复工教育，必须经过重新上岗教育培训，时间不少于8学时。重点进行岗位应知教育和应会教育，岗位技能操练教育培训等。。

4.2.3.3 爆破员、安全员、保管员，必须参加国家和行业进行的专项安全教育培训，取得特种作业证后方可上岗。

4.2.4管理人员安全资格培训

企业负责人和安全生产管理人员应当接受安全生产培训，具备与所从事的岗位相适应的安全生产知识和管理能力，取得安全资格证书。

企业负责人包括董事长、总经理、副总经理等主要负责人及分管安全、生产、技术、经营、储运、保卫等与安全生产工作相关的其他负责人，安全生产管理人员包括安全管理部门所有管理人员，以及专、兼职安全生产管理人员。

4.2.5 脱产培训或进修再教育

上级组织各专业脱产培训，或公司根据需要选派人员进修再教育等，由人力资源部门做好登记参加培训人员要严格遵守培训教育单位学习制度。

4.3相关要求

4.3.1安全教育培训必须列入企业员工教育培训计划。

4.3.2安全培训教育工作要做到制度化、经常化、效果化，防止形式化。

4.3.3新员工安全教育培训和在职员工日常安全教育培训应注重实效，组织部门要提前安排专人编制教材，并经安全管理部门审核通过。

4.3.4安全教育培训均应将教案、试卷、记录等存档，设专人管理。

4.3.5安全教育培训后考核不合格者，严禁上岗作业。

4.3.6参加教育培训者必须严格遵守教育培训纪律和相关规定。