

# 西南物探分公司 HSE 绩效考核管理办法

## 第一章 总则

**第一条** 为有效建立东方地球物理公司西南物探分公司（以下简称分公司）HSE 绩效考核机制，客观评价分公司 HSE 绩效水平，持续提升分公司 HSE 管理水平，结合分公司 HSE 管控特点，特制定本办法。

**第二条** 本办法 HSE 绩效考核对象为分公司机关各部室、所属各单位，以安全环保责任书中责任性指标、控制性指标、管理性指标完成情况为考核依据进行打分并定级。

**第三条** 考核遵循实事求是、公平公正的原则。

**第四条** 分公司将效益工资的 20% 作为 HSE 绩效考核工资。

## 第二章 机构与职责

**第五条** 分公司 HSE 委员会是 HSE 绩效考核的管理决策机构，负责指导相关工作的开展，审定分公司 HSE 绩效考核管理办法和机关各部室、所属各单位考核结果。

**第六条** 分公司 HSE 绩效评价分委会负责组织开展 HSE 绩效考核工作，审核分公司 HSE 绩效考核结果。

**第七条** 分公司安全环保部是 HSE 绩效考核的归口管理部门，其主要职责为：

（一）负责制、修订分公司 HSE 绩效考核相关制度；

（二）负责收集汇总各级 HSE 审核、监督检查和各专项检查的数据和信息；

（三）负责组织实施分公司 HSE 绩效考核工作，提供 HSE 绩效考核结果。

**第八条** 机关各部室负责本部室员工 HSE 绩效考核工作的组织实施，并履行以下职责：

（一）人事部（党委组织部）负责将 HSE 绩效考核结果纳入分公司各级领导班子的业绩考核，负责执行单位和员工 HSE 绩效考核结果工资类的兑现。

（二）计划经营部负责执行单位 HSE 绩效考核结果成本类的兑现。

**第九条** 基层单位 HSE 绩效考核职责：

（一）基层单位负责制定本单位 HSE 绩效考核方案，成立相应的 HSE 绩效考核机构，并对其所属班组和岗位员工组织实施 HSE 绩效考核。

（二）HSE 监理中心负责提供分公司所属各单位、机关各部室的绩效考核依据；负责收集汇总分公司各地震勘探采集项目 HSE 绩效考核相关数据，编制项目 HSE 绩效考核评价报告。

### 第三章 考核对象及分类

**第十条** 根据业务特点和风险程度，将分公司所属各单位分为四类考核单位，并依据其签订的安全环保责任书的指标完成情况和各级审核、检查情况进行HSE绩效考核，由安全环保部负责组织实施：

（一）一类风险单位 16 个：物探 207 队、212 队、255 队、259 队、203 队、213 队、231 队、248 队、201 队、202 队、211 队、2116 队、210 队、山地一队、山地二队、山地三队；

（二）二类风险单位 5 个：山地物探项目部、测量工程中心、钻井工程中心、排列工程中心和民爆工程中心；

（三）三类风险单位 6 个：工程物探经理部、采集技术中心、装备制造与服务中心、信息技术服务中心、培训中心和华阳科研生产基地服务中心。

（四）四类风险单位 18 个：第一测量工程队、第二测量工程队、第三测量工程队、第四测量工程队、第一钻井工程队、第二钻井工程队、第三钻井工程队、第四钻井工程队、第一排列工程队、第二排列工程队、第三排列工程队、第四排列工程队、第一民爆工程队、第二民爆工程队、第三民爆工程队、第四民爆工程队、华阳科研生产基地服务中心小车

队和装备制造与服务中心震源服务部。

（五）HSE 监理中心作为 HSE 绩效考核参与单位，纳入分公司机关部室序列进行考核。

## 第四章 考核方式

**第十一条** HSE 绩效考核周期：一年（上年 12 月 1 日至本年 11 月 30 日）。

**第十二条** HSE 绩效考核方式为对责任性指标、控制性指标和管理性指标完成情况在年末进行的一次性考核打分，其中责任性指标不赋分：

（一）基层单位 HSE 绩效考核得分= $[\text{控制性指标考核得分}（500 \text{ 分}）\times 30\% + \text{管理性指标考核得分}（1000 \text{ 分}）\times 70\%] / 8.5 - \text{责任性指标考核扣分}$ 。

（二）机关部室 HSE 绩效考核得分= $\text{控制性指标考核得分}（100 \text{ 分}）\times 40\% + \text{管理性指标考核得分}（100 \text{ 分}）\times 60\% - \text{责任性指标考核扣分}$ 。

### **第十三条** 责任性指标考核

责任性指标考核是指依据 HSE 责任书中的责任性指标对其完成情况进行的考核，该指标是各基层单位、机关各部室必须完成的刚性指标，若未完成，按以下要求扣分：

（一）超分公司责任性指标的，扣 30 分/起；

(二) 超本单位杜绝性指标的，扣 20 分/起；

(三) 超本单位遏制性指标的，扣 10 分/起。

**第十四条** 控制性指标考核是指对 HSE 责任书中的控制性指标的完成情况在年末进行的一次性考核。

**第十五条** 管理性指标考核主要包括体系运行、日常工作、安全生产、职业健康和环保节能等方面的综合性考核，其计分方式如下：

管理性指标考核得分=体系运行得分+日常工作得分+安全生产得分+职业健康得分+环保节能得分。

其中，四类单位体系运行得分由年度所承担项目竣工评价得分的平均分和年度所承担项目物探队打分的平均分组成，各占 50%。

**第十六条** 各单位所属班组的 HSE 绩效考核由其所在单位按制定的 HSE 绩效考核方案组织实施，应依据其签订的安全环保责任书的指标完成情况和各级审核、检查情况进行考核，并兑现考核结果。

**第十七条** 特殊奖惩由安全环保部提出建议方案，报 HSE 绩效评价分委会审定。

(一) 在集团公司或地方政府相关机构的审核（检查）中获得好评的奖 5 分/次、获得差评的扣 5 分/次，被通报批评的扣 10 分/次；

(二) 在东方公司或业主的审核（检查）中获得好评的

奖 3 分/次、获得差评的扣 3 分/次。

（三）同时按每分 1 万元进行奖罚。

**第十八条** HSE 绩效考核定性定量评价分为七个档次，见 HSE 绩效考核评价分档表（见附件）。

## 第五章 考核及结果运用

**第十九条** HSE 绩效考核结果由安全环保部提交至 HSE 绩效评价分委会审议后，由分公司 HSE 委员会审定。

**第二十条** HSE 绩效考核结果符合下列条件的单位，分公司授予其“HSE 管理优秀单位”称号，推荐参评东方地球物理公司 HSE 先进单位，并予以奖励：

（一）一类风险单位中年度 HSE 绩效考核排名前四且考核定级为 B1 及以上的单位：第一名奖励 10 万元，第二名奖励 8 万元，第三名奖励 6 万元，第四名奖励 4 万元；

（二）二类风险单位中年度 HSE 绩效考核排名前二且考核定级为 B2 及以上的单位：第一名奖励 10 万元，第二名奖励 8 万元。

（三）三类风险单位中年度 HSE 绩效考核排名前二且考核定级为 B1 及以上的单位：第一名奖励 10 万元，第二名奖励 8 万元。

**第二十一条** 四类风险单位中年度 HSE 绩效考核排名前

六且考核定级为 B2 及以上的单位，分公司授予其“HSE 管理优秀集体”称号，并予以奖励：第一名奖励 10 万元，第二名奖励 8 万元，第三名奖励 6 万元，第四名奖励 4 万元，第五名奖励 3 万元，第六名 2 万元。

**第二十二条** 对 HSE 绩效考核定级为 B1 及以上的一类风险单位、考核定级为 B2 及以上的二类风险单位、考核定级为 B1 及以上的三类风险单位，分公司授予其“HSE 管理先进单位”称号，并予以 1 万元奖励。

**第二十三条** 各单位考核并经分公司审定通过的 HSE 先进班组和个人，予以先进班组 2000 元、先进个人 1000 元的奖励，并按东方地球物理公司评先条件推荐参评公司 HSE 先进个人。

**第二十四条** 年度 HSE 绩效考核被评定为 C 级及以下的单位，取消参评分公司各类先进单位、集体资格，同时按照与分公司签订的绩效考核责任书扣减单位效益工资与负责人考核奖：

（一）对年度 HSE 绩效考核被评定为 C1 级的单位，扣减单位 HSE 效益工资 25%，扣减负责人考核奖 25%；

（二）对年度 HSE 绩效考核被评定为 C2 级的单位，扣减单位 HSE 效益工资 50%，扣减负责人考核奖 50%；

（三）对年度 HSE 绩效考核被评定为 D 级的单位，扣减单位 HSE 效益工资 100%，扣减负责人考核奖 100%。

## 第六章 附则

**第二十五条** 本办法由分公司安全环保部负责解释。

**第二十六条** 本办法自发布之日起实施，原西南物探制〔2020〕117号《西南物探分公司HSE绩效考核管理办法（试行）》废止。

附件：HSE绩效考核评价分档表