

8 安全生产教育培训制度

为做好本单位职工的教育培训工作，有效提高广大员工的生产常识和操作技能，不断提高员工的素质，从而达到安全生产，制定安全生产教育培训制度。

1 各类人员安全教育培训

1.1 管理人员培训教育

(1) 主要负责人和安全管理人員，必須參加由主管部門認可的機構進行安全生產知識和管理能力的培訓，並由有關主管部門對其安全生產知識和管理能力考核合格後方可任職；並根據規定，接受再培訓。

(2) 其他管理人員、專業工程技術人員的安全培訓教育由企業人事部門會同安全生產監督管理部門，按幹部管理權限分層次組織實施，經考核合格後方能任職。

安全培訓教育的主要內容有：

- (1) 國家安全生產方針、法律、法規和標準；
- (2) 本單位安全生產規章制度及職責；
- (3) 安全管理、安全技術、職業衛生等知識；
- (4) 有關事故案例及事故應急管理等。

1.2 從業人員培訓教育

(1) 对从业人员进行安全教育培训和基本功训练，并经考核合格，保证其具备必须的安全生产知识和能力。未经培训教育或考核不合格者，不得上岗。

培训的内容主要有：安全生产意识和安全生产规章制度、岗位技术技能、岗位风险管理、应急等。

(2) 经常以岗位技术竞赛、练兵方式，组织从业人员人员进行基本功训练，提高从业人员人员的技术技能。

(3) 组织从事特殊作业的人员参加国家有关部门组织的资格培训，取得特殊作业资格证书，并按规定定期参加复审。未取得特种作业资格证书、未按规定复审或复审不合格的人员，不得从事特种作业。

(4) 技术、设备等主管部门，在新技术、新装置投入前，应组织编制新的安全操作规程，对操作人员进行专门培训。有关人员经考核合格后，方可上岗操作。未经培训教育或考核不合格的人员不得上岗作业。

(5) 所有的从业人员人员都应该接受安全培训教育，考核合格后方能上岗作业。

1.3 新从业人员培训教育

新员工安全培训实行三级安全培训，即站一级培训，部门二级培训，班组三级培训。

新员工一级培训，由加油站站长或安全管理人员负责，课时不少于 8 个小时。

一级安全培训应有以下内容：

- (1) 国家有关安全生产的法律、法规和文件，讲解安全生产的重大意义；
- (2) 介绍企业安全生产方面的一般情况，油站内特殊危险部位；
- (3) 讲解石油产品的危险特性，根据特性所采取的各项措施，剖析以往事故发生的原因；
- (4) 讲解加油站各种预案，各种火灾的扑救方法以及各种消防器材的使用方法；
- (5) 现场模拟演练。

新员工一级安全培训完毕后，应对培训的内容签名确认，并要经过考试合格后，才能分配岗位。培训考试资料档案资料要有记录并存档。

新员工二级安全培训由安全管理人员负责，培训教育不得少于 2 小时，时间应在新员工上岗前安排。

二级安全培训应有以下内容：

- (1) 介绍本加油站周围环境及站内一般情况、特殊危险部位和防范措施，加油

站事故教训及防范措施。

- (2) 各种消防器材的使用；
- (3) 加油机、机构设备以及一般电器的使用和注意事项；
- (4) 加油站各种应急事故处理和有关本单位安全管理规定的安全教育培训；
- (5) 加油站消防、安全组织情况介绍及对其进行分工；
- (6) 加油站治安和自我保护以及随季节变化应注意的安全事项。

二级培训完毕后，负责人负责对培训内容进行记录，新员工并在记录上签名确认。

新员工三级安全培训由加油班（组）长或班组安全员（安全员必须要有 3 个月以上的工作经验，并熟悉掌握加油站一般安全知识和技能）负责，培训不得少于 8 个小时，并负责至少一个月的帮带，直到其能够熟练掌握加油站基本操作技能为止。

三级安全培训可采用讲解的实际表演相结合的方式，但应有以下内容：

- (1) 本岗位操作规程以及本岗位基本常识，三懂三会的内涵；
- (2) 本岗位的安全职责及工作特点和注意事项；
- (3) 本岗位各种设备、工具和安全装置的作用以及使用；
- (4) 现场安全管理的注意事故以及本岗位事故教训和防范措施；
- (5) 消防器材的保管和使用。

三级安全培训负责人对培训内容和培训情况应有完整的记录，加油站负责安全的管理员应随时（每周至少一次）跟踪三级培训情况，并培训情况记录在《安全管理记录本》中，直到新员工不需要帮带为止。

1.4 其他人员培训教育

从业人员转岗、干部顶岗以及脱离岗位六个月以上者，应进行油站、班组安全培训教育，经考核合格后，方可从事新岗位工作。

施工队对加油站进行新建、改造、维修、安装、隐患治理等时，施工队应与加油站签订安全协议，施工人员进入施工现场，在施工前，加油站站长或现场管理员派专人负责现场监护，并对施工人员进行安全教育，做好教育记录，同时要求受教育者对教育内容进行签名确认。

2 日常安全教育

开展班组安全活动，做好基本功训练。各级管理人员应定期参加班组安全活动。安全生产管理部门应结合班组安全生产实际，制定班组安全活动计划，规定活动形

式、内容和要求。加油站每月由班组长组织油站全体员工至少开展二次安全教育活动，时间不少于1个小时，并将具体教育内容详细记录，同时参与人员应签名确认。

班组安全活动主要包括：

- (1) 传达贯彻上级安全会议（或文件）精神，安排日常安全生产工作；
- (2) 组织学习油站安全规章制度及有关安全报刊；
- (3) 发动员工查隐患，提合理化意见；
- (4) 分析事故原因，吸取教训，提出防范措施；
- (5) 重大节日前及季节变化时安全注意事项；
- (6) 分析安全形势，加强治安防范意识和自我保护意识教育。
- (7) 开展防火、防爆、防中毒及自我保护能力训练，以及异常情况紧急处理和

应急预案演练；

- (8) 开展岗位安全技术练兵、比武活动；
- (9) 开展查隐患、反习惯性违章活动；
- (10) 开展安全技术座谈，观看安全教育电影和录像；
- (11) 熟悉作业场所和工作岗位存在的风险、防范措施；
- (12) 其它安全活动。

3 培训教育管理

(1) 健全安全培训教育制度，定期组织培训教育，建立从业人员的安全培训教育档案，保证安全培训教育所需人员、资金和设施。

(2) 依据国家、地方及行业的规定及岗位需要，制定适宜的安全培训教育目标和要求。根据不断变化的实际情况和培训目标，定期识别安全培训教育需求，制定、实施安全培训教育计划。

(3) 安全培训教育的责任人应严格按照培训计划实施培训教育，做好安全培训教育记录。

(4) 安全培训教育计划变更时，应记录变更情况。

(5) 安全培训教育的主管部门应对培训效果进行评价。

(6) 各级管理人员应为安全培训教育提供相应的资源保证。

(7) 确立终身教育的观念和全员培训的目标，对在岗的从业人员进行经常性安全培训教育。