**安全生产培训教育制度**

为维护企业和社会的政治稳定，增强员工的法制观念，提高他们的安全防范能力，培养他们知法、守法、学法、用法的自觉性，特建立企业安全教育制度。

一、教育主要内容

1、道德教育。主要指员工的世界观、政治观、人生观、道德观、劳动观等方面的教育。

2、法纪教育。指国家颁发的各种法律法规和公司规定的各种纪律制度的教育，通过教育使员工做到自觉遵守各项规章制度，养成良好的行为规范，增强法律意识，学会用法律维护自己的正当权益。

3、防火教育。指学习《消防法》、《消防条例》等有关消防安全规定，开展防火常识，掌握灭火器的正确使用、发生火灾事故的处理方法和安全撤离路线等知识的宣传教育，增强员工的防火意识，提高自我保护能力。

4、内部安全防范教育。主要以增强员工的安全意识，提高员工安全防范能力为目的，学习各类安全防范知识和规章制度，开展经常性的宣传教育，抵御不法侵害，消除隐患，减少损失。

5、生产安全教育。学习安全生产知识、安全操作规程等有关安全制度。定期组织特殊工种人员进行岗位培训，加强安全生产的宣传教育，保障生产安全。

二、教育对象、程序和方法

1、企业所有员工的安全教育。

各岗位可以结合企业的政治学习，根据不同时期的特点，落实教育内容。

2、新员工的安全教育。

各班组应安排一周的时间加强新员工思想教育、企业有关制度教育、企业安全与生活常识教育等，可以建立员工档案卡，及时掌握每个员工的特点，组织有益的教育活动，提高员工的是非观念，增强新员工自我保护能力。

3、员工上岗的安全教育。

各班组应组织新工岗位培训，可以建立帮教对象，组织新工学习安全管理制度，学习本岗位的安全操作规程及公司有关规章制度，定期进行考核。

4、特殊工种人员的安全教育。

特殊工种人员指电工、维修工、驾驶员等，首先应建立特殊工种人员教育培训登记卡，其次定期组织岗位培训和安全教育，进行安全技术训练，驾驶员必须定期组织交通法规的学习。

三、教育要求

1、领导重视，共同参与。

2、各班组应负起安全教育之责，建立本部门、本岗位的安全教育制度，定期对员工进行安全教育，落实各项安全管理制度。

3、各部门必须对企业聘用的外来人员加强安全教育，经常督促、检查外来人员落实安全制度的情况，发现问题及时整改。

4、各重点要害、防火重点部位必须建立防火防盗安全教育制度，制定防火预案，落实安全措施，进行防火防盗宣传，确保一方平安。

四、注意事项

1、教育之前应做好充分的准备，要有计划、有针对性地开展。

2、教育之中要克服操之过急，应该循循善诱；

3、教育之后要进行考评，不走过场，要把教育落到处。

**彭师汽车修理厂**