**企业安全生产奖惩制度**

为加强安全管理工作，贯彻国务院、市有关安全法规文件精神，

全面落实安全生产岗位责任制，参照《中华人民共和国安全生产法》

结合本单位实际情况，特制定安全生产奖惩与考核制度。

奖励：

(1)、全面完成上级下达的安全生产指标，落实安全生产岗位责任制，认真贯彻执行安全生产方针、政策、法规及规章制度的：

(2)、对在生产中发现的重大事故隐患及时采取措施加以整改和预防及发现违章操作及时制止的：

(3)、安全生产管理台账齐全，记录准确的：

(4)、在安全教育培训中工作突出的；

(5)、一年中未发生轻伤、重伤等安全事故的单位；

(6)、在安全管理工作及生产过程中做出突出贡献的个人及部门，公司将视情节予以奖励。处罚：

根据谁主管谁负责，谁出问题谁承担的原则，对发生违章违纪造成损失的，按以下规定予以处罚。

(1)、违反操作规程及安全有关规定进行操作的，对直接领导和责任人处以罚款；

(2)、接到违章通知书后未按期进行整改的，处以罚款：

(3)、特种作业人员未持证上岗，每发现一人次处以罚款：

(4)、安全管理账不健全或丢失的，视情节予以扣除奖金；

(5)、出现各类事故未按规定时间上报或故意隐瞒不报的，视情节予以

处罚并予以通报；

（6）、对出现事故的责任人，按责任大小、情节轻重予以扣除奖金直至追究刑事责任。

安全生产奖惩制度

1目的

为了强化“谁管理，谁负责”的全员安全管理制度，激发公司全

体员工的安全施工的自觉性，特制订本制度。

2适用范围

本制度适用于公司的安全奖惩工作。

3引用文件（无）

4术语与定义（无）

5职责

5.1公司最高管理者或指派管理者代表负责组织建立健全安全奖惩管理办法，并负责安全奖励资金的落实。

5.2公司安全监察部负责违章罚款及事故惩处细则的制订，并监督实施。

5.3公司计划财务中心负责建立安全奖惩资金专用帐户，确保专款专用。

5.4各级安全监察部门是安全奖惩管理的具体实施部门。

6具体内容

6.1有下列表现之一的单位和个人，公司应给予奖励：

a)认真贯彻公司的安全生产方针、规章、制度，在预防事故、安全施工过程中作出显著成绩的：

b)消除事故隐患，避免重大事故发生的：

C)发生事故时，积极抢救并采取措施防止了事故扩大，使职工生命和国家财产免受或减少损失的；

安全奖惩管理制度

d)在安全技术、工业卫生方面积极采取先进技术，提出重要建议，有发明创造或科研成果，成绩显著的：

e)坚守岗位，忠于职守，在职业安全卫生工作中作出显著成绩的。

6.2对于按照公司要求，认真开展安全施工管理工作，全年未发生重大事故的项目部和专业公司，公司应给予其领导班子一定的奖励。

6.3按照公司要求，分包单位认真开展安全施工管理工作并接受公司在安全施工方面的监督管理，全年安全管理工作成绩显著且未发生因工死亡事故，公司应给予一定奖励。

6.4奖励实行精神奖励和物质奖励相结合的原则。物质奖励可发给一次性奖金、奖品或晋级，精神奖励包括记功、授予荣誉称号等。