仪陇县恒源气体有限公司

2023年安全培训计划

一、培训目的

为了及时有效地对所有从业人员进行安全知识的学习，落实国家安全生产法律法规及公司安全规章制度的要求，提高广大员工安全知识水平和安全操作技能，以减少和避免各类安全事故的发生，特制定公司2023年度安全培训计划，规范公司安全培训的管理，保证安全培训教育工作井然有序地开展和落实，确保培训效果及质量。

二、安全教育培训的对象

1、班组长、岗位操作工

2、新员工、停岗及转岗人员

3、特种作业人员;

4、除上述以外的其他从业人员。

三、培训目标

1、提高企业各级管理人员的安全生产法律意识和安全管理水平;

2、提高职工的安全生产意识和安全操作技能，增强岗位责任心;

3、减少“三违"作业行为，预防和减少事故的发生。

4、主要负责人、分管负责人、安全管理人员持证上岗率为100%。

5、特种作业人员持证上岗率为100%。

6、员工参加三级安全培训、转岗换岗员工培训合格上岗率为100%。

7、员工每年安全再培训参训率为100%。

四、培训内容

1、国家及地方安全生产法律法规标准、新出台政策文件通知;

2、公司安全管理制度、安全操作规程及相关安全文件;

3、安全管理方法知识;

4、职业卫生安全防护知识

5、劳动防护用品器具使用、操作、维护知识

6、装置事故应急救援知识及事故模拟演练;

7、装置危险源辨识

五、培训形式

为最大限度保证培训的实效性和渲染力，在进行培训时要以激发员工的学习兴趣导向，以提升员工的安全素养为目标，灵活创新培训形式，尽量采取职工喜闻乐见、众易于参加的形式，让员工在无形中受到启发，受到教育，进而达到培训目的。 可买取的培训形式有:

1、外派培训;

2、内部教育培训。

(1)会议形式。主要有:安全知识讲座、班组安全学习活动、作业班前会、事故现场会等。

(2)宣传教育形式。主要有:安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等

(3)观看音像形式。主要有:事故案例光碟、安全讲座录像等。

(4)集中上课形式。主要有:新员工岗前“三级”教育培训。

(5)召开座谈会讨论。

(6)现场操作演示、展示。

(7)事故应急处置模拟演练

(8)事故案例分析讨论:

六．安全培训计划

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 时  间 | 培训内容 | 培训  方式 | 培训目的 | 培训对象 | 培训教育、部  门 |
| 1月 | 节后复工复产安全教育培训 | 讲座、 | 加强员工的安全意识、提高安全技能 | 全体员工 | 安全科 |
| 2月 | 安全生产管理知识、“四不伤害”内容教育 | 讲座、培训 | 加强员工的安全意识 | 全体员工 | 安全科 |
| 3月 | 消防安全知识教育 | 讲座 | 员工的消防安全意识 | 岗位员工 | 安全科 |
| 4月 | 安全生产法律、法规、制度教育， |  | 加强员工的安全意识教育 | 岗位员工 | 安全科 |
| 5月 | 公司管理人员安全教育 |  | 加强管理人员安全意识、加强带头模范作用 | 管理人员 | 安全科 |
| 6月 | 消防安全知识培训教育、夏季安全知识教育 | 讲座、  宣传 | 使员工了解防火的重要性和救火常识 预防中暑 | 全体员工 | 安全科 |
| 7月 | 典型事故和应急救援案例分析 | 宣传 | 加强员工安全意识和处理紧急情况的能力 | 全体员工 | 安全科 |
| 8-9月 | 安全生产规章制度和劳动纪律 |  | 确保安全生产 | 全体员工 | 安全科 |
| 10月 | 特种作业人员安全教育 |  | 加强特种作业人员的安全技能素质 | 特种作业员工 | 安全科 |
| 11月 | 劳保用品使用安全教育 | 宣传、现场指导 | 确保员工清楚穿戴劳保用品的作用和如何穿戴劳保用品 | 岗位员工 | 车间 |
| 12月 | 年度安全培训活动总结 |  | 制定下一年安全培训计划 |  | 安全领导小组 |
| 2023年1月5日 | | | | | |