**2021年安全教育培训计划**

**南充银海丝绸有限公司**

**2021年1月**

安全教育是企业安全管理工作的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。做好安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。为使公司2021年的教育培训有规划、有重点、有目的地进行，特制定以下年度安全教育培训计划。

一、基本思路

（一）、加强“安全第一、预防为主、一岗双责、综合治理”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。
　　同时对公司各级管理人员（包括领导、公司各部门、车间管理人员、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。
　　（二）将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。
　　（三）开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我公司的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：
　　（1）会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。
　　（2）张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。
　　（3）现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等。
　　（四）严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进厂的员工新工人，应严格要求进行三级安全教育（包括厂级、车间级、班组级安全教育），学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

二、 主要的培训内容计划：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 时间 | 主题 | 方式 | 教育目的 | 对象 | 主培人员 |
| 1月 | 企业安全生产规章制度和劳动纪律 | 会议 | 确保安全生产 | 全体员工 | 安全专干 |
| 3月 | 岗位安全知识 | 会议 | 使各岗位人员熟悉岗位知识 | 全体员工 | 安全专干 |
| 5月 | 典型事故与救援案例学习 | 上课 | 提高员工安全意识 | 全体员工 | 安全专干 |
| 9月 | 消防安全知识培训 | 上课+演习 | 了解防水的重要性如何防火 | 全体员工 | 安全专干 |

三、 要求
　　1.具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报领导审批，及时通知培训涉及的相关人员做好准备。
　　2.培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。
　　3.不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间和原因。
　　4.年底写好年度培训教育活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面，和以后教育要注意的方面，并制定下一年的安全培训教育计划。