**特种设备使用单位安全岗位责任清单**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位名称** | **责任清单** | 履职清单 | 责任人 |
| 1 | 法定代表人 | 主体责任 | 1、对本单位特种设备安全使用情况负总责；2、 ……。 | 明确到各岗位一线操作者，具体责任人，下同 |
| 2 | 主要负责人 | 将特种设备纳入企业安全生产统筹管 理 | 1、建立特种设备安全管理机构配备安全管理责任人员，落实安全运行经费；2、定期安排部署特种设备安全相关工作；3、每年至少部署并出席2次特种设备安全工作专项会议，组织特种设备安全培训；4、及时研究解决涉及特种设备的重大风险隐患；5、如实报告特种设备安全事故；6、 ……。 |  |
| 3 | 安全管理负责人 | 协助主要负责人履行本单位特种设备 安全的领导职责，确保本单位特种设备 作业人员持证上岗和特种设备的安全 使用，承担特种设备安全管理负责人职 责 | 1、协助主要负责人履行本单位特种设备安全领导职责，确保本单位特种设备安全使 用 ；2、组织研究制定特种设备安全工作计划、目标、预案，部署特种设备安全工作；3、组织制(修)订本单位特种设备安全管理制度，推动制度有效运行；4、组织制定特种设备事故应急专项预案，每年至少开展1次专项应急救援演练；5、每年至少组织2次特种设备安全工作专项会议，解决特种设备安全中的突出问题；6、每年对特种设备安全工作开展不少于2次专项检查，针对特种设备重要时节、重点时段等开展专项检查；7、组织开展特种设备安全风险管控和隐患排查整治；8、特种设备存在事故隐患时，作出停止运行或暂停使用决定，并及时报告主要负责人 ；9、按程序报告特种设备安全事故，参与事故调查和处理工作；10、 ……。 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位名称** | **责任清单** | **履职清单** | 责任人 |
| 4 | 安全管理员 | 在主要负责人和安全管理负责人领导 下，具体实施特种设 备安全管理，监督作业人员持证上岗情 况，承担特种设备安 全管理员职责 | 1、组织办理特种设备使用登记，建立特种设备安全技术档案；2、组织制定特种设备操作规程；3、每年组织开展一次特种设备安全教育和技能培训4、每月组织开展特种设备安全使用检查：5、编制特种设备定期检验计划，督促落实定期检验和隐患治理工作；6、报告特种设备事故，参加特种设备事故救援，协助进行事故调查和善后处理；7、发现特种设备事故隐患，立即进行处理，情况紧急时，作出停止运行或暂停使用 决定，并及时报告安全管理负责人；8、纠正和制止特种设备操作人员的违章行为；9、负责落实特种设备的维护保养检查工作；10、 ……。 |  |
| 5 | 叉车作业(操作)人员 | 按照特种设备安全技术规范和操作规程，依法合规使用特种设备，经常性开展特种设备隐患排查 | 1、按照操作类别取得特种设备作业人员证；2、执行特种设备有关安全管理制度，按照操作规程操作；3、参加安全教育和技能培训；4、进行经常性维护保养和定期自行检查，对发现的异常情况及时处理并作好记录，不能处理的应立即上报；5、发现事故隐患或不安全因素，立即采取措施，向特种设备安全管理人员和单位有 关负责人报告；6、掌握应急处置技能，参加应急演练； 7.……。 |  |
| 6 | 电梯维保(操作)人员 | 按照特种设备安全技术规范和操作规程，依法合规使用特种设备，经常性开展特种设备隐患排查 | 1、按照操作类别取得特种设备作业人员证；2、执行特种设备有关安全管理制度，按照操作规程操作；3、参加安全教育和技能培训；4、进行经常性维护保养和定期自行检查，对发现的异常情况及时处理并作好记录， 不能处理的应立即上报；5、发现事故隐患或不安全因素，立即采取措施，向特种设备安全管理人员和单位有 关负责人报告；6、掌握应急处置技能，参加应急演练；7、 ……。 |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位名称** | **责任清单** | **履职清单** | **责任人** |
| 7 | 登高车 (升降机) 操作人员 | 按照特种设备安全技术规范和操作规程，依法合规使用特种设备，经常性开展特种设备隐患排查 | 1、执行特种设备有关安全管理制度，按照操作规程操作；2、参加安全教育和技能培训；3、进行经常性维护保养和定期自行检查，对发现的异常情况及时处理并作好记录，不能处理的应立即上报；4、发现事故隐患或不安全因素，立即采取措施，向特种设备安全管理人员和单位有 关负责人报告；5、掌握应急处置技能，参加应急演练；6、 ……。 |  |